



Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017



**ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ
ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.**

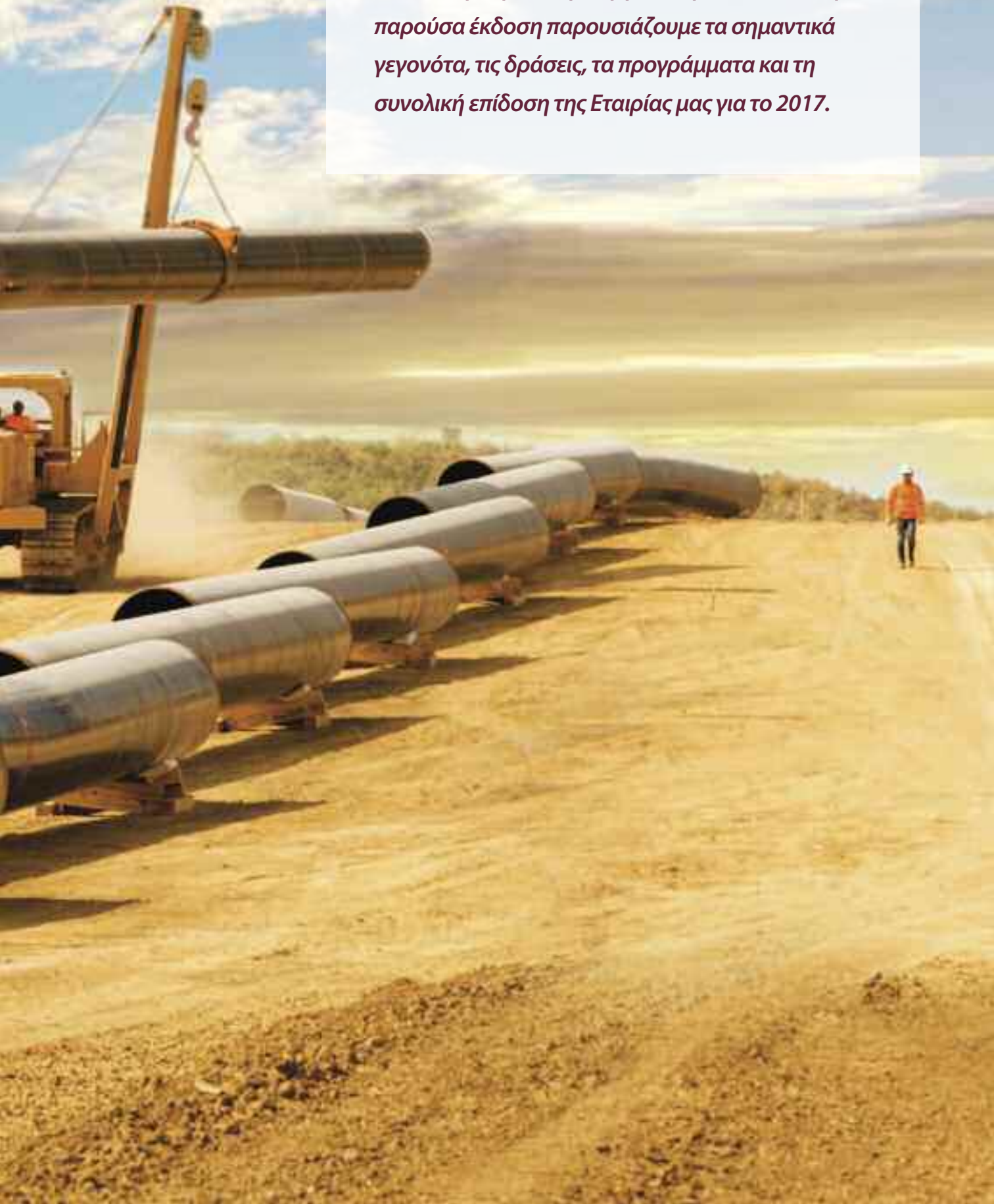
Delivering energy to the world

Περιεχόμενα

	Μήνυμα Γενικού Διευθυντή	2
	1. Εταιρικό προφίλ	5
	2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα	19
	3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο	29
	4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	37
	5. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος	43
	6. Οι δεσμεύσεις μας και η επικοινωνία με τους συμμετόχους	47
	7. Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού	62
	8. Πίνακες κάλυψης δεικτών διεθνών προτύπων	64
	9. Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων	68
	Πίνακας περιεχομένων GRI	A1

Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017 της Σωληνουργεία Κορίνθου έχει αναπτυχθεί με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI), καλύπτοντας το επίπεδο Core. Ο πίνακας περιεχομένων κατά GRI έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρίας: www.crw.gr (ενότητα Βιώσιμη Ανάπτυξη).

Σας καλωσορίζουμε στον 10ο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της Σωληνουργεία Κορίνθου Α.Ε. Στην παρούσα έκδοση παρουσιάζουμε τα σημαντικά γεγονότα, τις δράσεις, τα προγράμματα και τη συνολική επίδοση της Εταιρίας μας για το 2017.



Μήνυμα Γενικού Διευθυντή



«Η παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων και ολοκληρωμένων λύσεων προστιθέμενης αξίας και η επίτευξη της επιχειρηματικής αριστείας αποτελεί για εμάς στρατηγική επιλογή, ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και θέμα εταιρικής υπευθυνότητας».

Το 2017 υπήρξε μία πολύ δυναμική χρονιά για τη Σωληνουργία Κορίνθου. Το σημαντικότερο όλων, ήταν η επιτυχής ολοκλήρωση του μεγαλύτερου και πλέον απαιτητικού έργου στην ιστορία της Εταιρίας, που αφορούσε στην παραγωγή 28.600 σωλήνων για τον Διαδριατικό αγωγό φυσικού αερίου (TAP). Ακόμα, είμαστε υπερήφανοι που αυτή τη στιγμή σωλήνας LSAW (σωλήνας ευθείας ραφής από χαλύβδινα φύλλα ελάσματος) της Σωληνουργίας Κορίνθου ενώνει στα στενά του Βοσπόρου, ως τμήμα του αγωγού TANAP, για να προμηθεύσει με φυσικό αέριο την Ευρώπη. Επίσης, είμαστε χαρούμενοι που ολοκληρώθηκε η παραγωγή των σωλήνων για ένα άλλο υποθαλάσσιο έργο LSAW, που αποτελεί τμήμα του αγωγού Λεβιάθαν στη Νοτιοανατολική Μεσόγειο. Τα έργα αυτά ενδυναμώνουν τη θέση μας ως προμηθευτή σωλήνων υψηλών προδιαγραφών για υποθαλάσσια έργα, οι δε προοπτικές για τα επόμενα έτη, αναμένονται θετικές.

Διαθέτοντας συσσωρευμένη εμπειρία, η Σωληνουργία Κορίνθου είναι πλέον σε θέση να συνδυάζει το πλεονέκτημα της μεγάλης παραγωγικής δυναμικότητας με την ευρεία γκάμα προϊόντων της, κατατάσσοντάς τη στις κορυφαίες εταιρίες του

κλάδου, παγκοσμίως. Μέσα από τη λειτουργία μας όλα αυτά τα χρόνια, επιδιώκουμε τη συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξη της Εταιρίας μας, με γνώμονα πάντα τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, συμβάλλοντας στην οικονομική δραστηριότητα της χώρας και στηρίζοντας την τοπική κοινωνία.

Φέτος έχουμε τη χαρά να γιορτάζουμε 10 χρόνια από την πρώτη έκδοση του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, της Εταιρίας μας. 10 χρόνια προσπάθειας από όλους μας, 10 χρόνια δέσμευσης προς τους συμμετόχους μας και ανταπόκρισης με εστιασμένα προγράμματα και δράσεις υπεύθυνης λειτουργίας. Όλα αυτά τα χρόνια στηριζόμενοι στο τρίπτυχο της οικονομικής ανάπτυξης, της προστασίας του περιβάλλοντος και της κοινωνικής συνοχής, αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες και δράσεις που αναδεικνύουν την υπεύθυνη λειτουργία και δέσμευσή μας, όπως αναλυτικά και με διαφάνεια τα παρουσιάζουμε κάθε χρόνο στον Απολογισμό μας. Ο Απολογισμός της Εταιρίας ακολουθεί από την αρχική έκδοσή του τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες του Οργανισμού Global Reporting Initiative, και αποτελεί για μας ένα σημαντικό εργαλείο ενημέρωσης των συμμετόχων μας.

Με γνώμονα την αξιοκρατία και το σεβασμό - στοιχεία που μας χαρακτηρίζουν - φροντίζουμε να παρέχουμε στους ανθρώπους μας ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών, επενδύοντας διαρκώς σε υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές. Το ανθρώπινο δυναμικό μας αποτελεί τον σημαντικότερο πόρο μας και για αυτό δίνουμε τη μέγιστη προσοχή σε θέματα υγείας και ασφάλειας, εστιάζοντας σε δράσεις που συμβάλλουν στη συνεχή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος. Κατά τη διάρκεια του 2017 πετύχαμε την εφαρμογή του ολιστικού 5S σε όλες τις περιοχές των παραγωγικών εγκαταστάσεων της Εταιρίας, βελτιώνοντας ουσιαστικά τις πρακτικές εργασίας.

Με αυξημένο αίσθημα ευθύνης προς το περιβάλλον, εστιάζουμε σε πρακτικές που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των παραγωγικών εγκαταστάσεων. Στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, υλοποιούμε με συνέπεια δράσεις για τη συνεχή βελτίωση της επίδοσης της Εταιρίας μας στον τομέα αυτό.

Κλείνοντας μία δεκαετία συστηματικής προσπάθειας, οραματιζόμαστε την επόμενη με περισσότερη αισιοδοξία και διάθεση για έργα και πράξεις που θα ενισχύουν ακόμη περισσότερο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρίας μας. Δεσμευόμαστε ότι θα παραμείνουμε πιστοί στις αρχές και τις αξίες μας και θα συνεχίσουμε να λειτουργούμε υπεύθυνα, να είμαστε αξιόπιστοι και να δρούμε με ακεραιότητα και σύμφωνα με το όραμα μας: "Να είμαστε ο παραγωγός σωλήνων πρώτης επιλογής στη μεταφορά ενέργειας, παγκοσμίως".

Διαρκής για μας στόχος αλλά και δέσμευση, παραμένει η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, η συνεχής επένδυση στους ανθρώπους μας και η εφαρμογή υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών. Για το 2018 σχεδιάζουμε την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης των θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού που θα μας διασφαλίσει καλύτερη παρακολούθηση στον κύκλο «αξιολόγηση – στοχοθεσία – εκπαίδευση – κίνητρα» για κάθε εργαζόμενο.

Θα συνεχίσουμε να θέτουμε πρότυπα

αριστείας, ενώ ήδη έχουμε σχεδιάσει την ανάπτυξη και εφαρμογή, μέσα στο 2018, ενός νέου προγράμματος Βιομηχανικής Αριστείας. Το νέο αυτό πρόγραμμα θα προωθεί τη συνεχή βελτίωση των λειτουργιών και των διαδικασιών μας, δίνοντας έμφαση στην υγεία και ασφάλεια, περιβάλλον, παραγωγή, ποιότητα, συντήρηση και εφοδιαστική αλυσίδα.

Για όλους εμάς, η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί τη βέλτιστη επιλογή του μελλοντικού «επιχειρείν», καθώς και το όχημα για τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους της Σωληνουργίας Κορίνθου.

Απόστολος Παπαβασιλείου
Γενικός Διευθυντής

Οι Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη



Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η συμβολή της Σωληνοργείας Κορίνθου



Δημιουργία αξίας στην κοινωνία (σελ. 35-36)



Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο (σελ. 29-34)



Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σελ. 19-27)



Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος (σελ. 43-46)



Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη (σελ. 14-17)

1. Εταιρικό Προφίλ

Η δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους αποτελεί οδηγό για την πορεία της Εταιρίας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



40+
χώρες,
πωλήσεις
παγκοσμίως



925.000
τόνοι
ετήσια
παραγωγική
δυναμικότητα



327 εκ.
ευρώ
οι επενδύσεις μας
(1998 - 2017)



>2.000 χλμ.
υποθαλάσσιων
αγωγών
(2002-2017)

Η Εταιρία

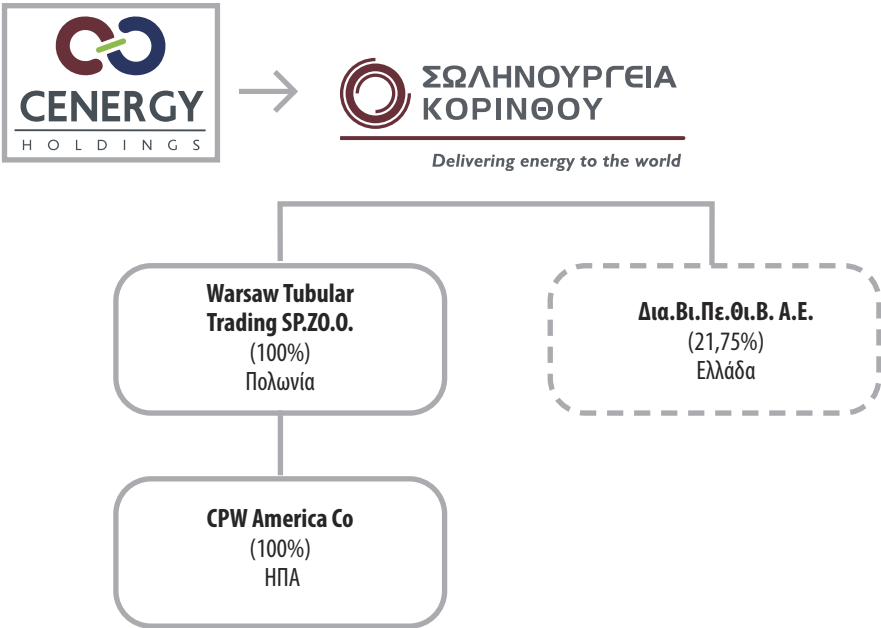
Η Σωληνουργεία Κορίνθου Βιομηχανία Σωλήνων Α.Ε. (Σωληνουργεία Κορίνθου) αποτελεί έναν από τους κορυφαίους διεθνώς παραγωγούς σωλήνων χάλυβα υψηλών προδιαγραφών για την ασφαλή μεταφορά πετρελαίου, φυσικού αερίου και νερού καθώς και για τη μεταφορά CO₂ και υγρών υψηλού ιξώδους (slurry), καθώς και στον κλάδο των κατασκευών και της δόμησης. Η Εταιρία παρέχει λύσεις και υπηρεσίες υψηλής προστιθέμενης αξίας στα έργα των πελατών της, είτε πρόκειται για υψηλών προδιαγραφών υποθαλάσσιους αγωγούς, είτε για απαιτητικούς χερσαίους αγωγούς μεταφοράς φυσικού αερίου, είτε για εξειδικευμένες κοίλες διατομές (κοίλες δοκούς) ειδικών προδιαγραφών.

Το 2016 η Σωληνουργεία Κορίνθου Εταιρία Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρία συγχωνεύθηκε δι’ απορροφήσεως από τη βελγική ανώνυμη εταιρία συμμετοχών Cenergy Holdings S.A. και η Cenergy Holdings S.A. έγινε μέτοχος της Σωληνουργεία Κορίνθου

Βιομηχανία Σωλήνων Α.Ε., σε ποσοστό 100%.

Η έδρα της Σωληνουργεία Κορίνθου είναι στην Ελλάδα, ενώ διαθέτει θυγατρικές εταιρίες στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής και στην Πολωνία. Κύριο αντικείμενο δραστηριότητάς της Warsaw Tubular Trading στην Πολωνία είναι η συμμετοχή της σε εταιρίες ομοειδούς δραστηριότητας. Στο πλαίσιο αυτό η θυγατρική Warsaw Tubular Trading κατέχει το 100% των μετοχών της CPW America Co. (Η.Π.Α.), η οποία προωθεί τα προϊόντα της Σωληνουργεία Κορίνθου και έχει αναλάβει την εξυπηρέτηση των πελατών της στη Βόρεια και Νότια Αμερική.

Στην Ελλάδα, η Σωληνουργεία Κορίνθου συμμετέχει με 21,75% στη Δια.Βι.Πε.Θι.Β. Α.Ε., η οποία δραστηριοποιείται στη διαχείριση της θερμοθετημένης βιομηχανικής περιοχής της Θίβρης, εντός της οποίας λειτουργεί η κύρια παραγωγική μονάδα της Εταιρίας.







Ιστορική αναδρομή

Δεκαετία

1960

Η Εταιρία ξεκίνησε το 1969 με την ίδρυσή της και την έναρξη λειτουργίας της παραγωγικής μονάδας στην Κόρινθο.

Δεκαετία

1970

Μία δεκαετία εξαιρετικής σημασίας για την Εταιρία που κάνει τα πρώτα της βήματα σε μία απαιτητική αγορά με διεθνή ανταγωνισμό. Σειρά επενδύσεων στην παραγωγική βάση και οι πρώτες παραγγελίες σε Βόρεια Αμερική, Ασία, Ευρώπη, Βόρεια Αφρική και Μέση Ανατολή αποτελούν το έναυσμα για την απόκτηση τεχνολογικής εμπειρίας από τους ανθρώπους μας.

Δεκαετία

1980

Καθιέρωση της Εταιρίας ως παραγωγός σωλήνων χάλυβα υψηλών προδιαγραφών. Στρατηγικές συνεργασίες με παραγωγούς πρώτων υλών υψηλής ποιότητας και πιστοποιήσεις σύμφωνα με διεθνή πρότυπα αποτελούν τα θεμέλια για την επέκταση της Εταιρίας στις ξένες αγορές.

Δεκαετία

1990

Η διαρκής ανοδική πορεία των προηγούμενων ετών σε συνδυασμό με σειρά επενδύσεων και τεχνολογικών αναβαθμίσεων είχε σαν αποτέλεσμα την πιστοποίηση της Εταιρίας από διεθνείς εταιρίες πετρελαίου και φυσικού αερίου και την ανάθεση έργων σε όλο τον κόσμο.



Δεκαετία 2000

Μια δεκαετία σταθμός για την εξέλιξη της Εταιρίας. Δημιουργείται νέα υπερσύγχρονη μονάδα παραγωγής στη Θίσβη, Βοιωτίας. Η Σιδενόρ αποκτά την πλειοψηφία των μετοχών της Σωληνουργία Κορίνθου και ξεκινά η υλοποίηση εκτεταμένου προγράμματος αναδιάρθρωσης. Η Εταιρία εκδίδει τον πρώτο απολογισμό «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης».

Δεκαετία 2010

Η υλοποίηση στρατηγικών επενδύσεων, η συνεχής αναβάθμιση της παραγωγικής βάσης σε συνδυασμό με την επιτυχημένη συνεργασία με τις μεγαλύτερες εταιρίες πετρελαίου και φυσικού αερίου, ανέδειξαν την Εταιρία σε παραγωγό σωλήνων χάλυβα υψηλών προδιαγραφών. Η Σωληνουργία Κορίνθου διακρίνεται για την έμφασή της στην ποιότητα και τη συνολική υψηλή της επίδοση. Το στρατηγικό μας πλάνο στηρίζεται στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, την καινο-

τομία και τη δημιουργία αξίας για τους πελάτες μας, τους μετόχους, τους ανθρώπους και όλους τους συμμετόχους μας. Η Σωληνουργία Κορίνθου Εταιρία Συμμετοχών Α.Ε. (μητρική εταιρία της Σωληνουργία Κορίνθου Α.Ε.), συγχωνεύεται (διά απορρόφησης) από τη Cenergy Holdings S.A., η οποία εισάγεται ταυτόχρονα στο χρηματιστήριο Euronext Βρυξελλών και στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Οι εγκαταστάσεις μας

Μονάδα ERW/HFI



400.000
τόνοι / έτος

- Ποιότητα χάλυβα: έως X80
- Εξωτερική διάμετρος: 8 5/8" – 26"
- Πάχος τοιχώματος: έως 25,4 χιλιοστά
- Μήκος σωλήνα: έως 24 μέτρα (80')

Μονάδα SAWH



375.000
τόνοι / έτος

- Ποιότητα χάλυβα: έως X80
- Εξωτερική διάμετρος: 24" – 100"
- Πάχος τοιχώματος: έως 25,4 χιλιοστά
- Μήκος σωλήνα: έως 18,3 μέτρα (60')

Μονάδα SAWL (JCOE)



400.000
τόνοι / έτος

- Ποιότητα χάλυβα: έως X80 (X100 πρόβλεψη για το μέλλον)
- Εξωτερική διάμετρος: 16" – 56"
- Πάχος τοιχώματος: έως 40 χιλιοστά
- Μήκος σωλήνα: έως 18,3 μέτρα (60')

Μονάδα ERW/HFI



150.000
τόνοι / έτος

- Ποιότητα χάλυβα: έως S355J2H
- Εξωτερική διάμετρος: 2" - 7 5/8"
- Πάχος τοιχώματος: 2,0 - 10,0 χιλιοστά

Εξωτερική επένδυση

TCP 100

- Διάμετρος σωλήνα: 8 5/8" – 100"
- Μέγιστο μήκος σωλήνα: 24 μέτρα

TCP 48

- Διάμετρος σωλήνα: 4 1/2" – 48"
- Μέγιστο μήκος σωλήνα: 18,3 μέτρα

7.000.000 m²

ετήσια παραγωγική δυναμικότητα

Εσωτερική επένδυση

TLP 56

- Διάμετρος σωλήνα: 8 5/8" – 56"
- Μέγιστο μήκος σωλήνα: 24 μέτρα

2.000.000 m²

ετήσια παραγωγική δυναμικότητα

Μονάδα εξωτερικής επένδυσης σκυροδέματος (CWC)

- Εξωτερική διάμετρος: 8 5/8" – 40"
- Μέγιστο μήκος σωλήνα: 13 μέτρα
- Πάχος σκυροδέματος: 40 - 120 χιλιοστά

Μονάδα weld-on connectors



5.000 τόνοι
/βάρδια/έτος

- Ποιότητα χαλυβδοσυνδέσμου: έως X100 (ποιότητα σωλήνα: έως X80)
- Εύρος σημείου σύνδεσης: 3-18 μέτρα

Εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου

Διαπιστευμένο εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO/IEC 17025, από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης (ΕΣΥΔ), για την εκτέλεση:

- μηχανικών δοκιμών,
- χημικών αναλύσεων,
- δοκιμών αντιδιαβρωτικής προστασίας και
- μη καταστροφικών δοκιμών.

Λιμενικές εγκαταστάσεις (αποκλειστική χρήση)

Παραγωγική μονάδα Θίσβης, Ελλάδα



Η φιλοσοφία μας

Η φιλοσοφία της Σωληνουργεία Κορίνθου βασίζεται στην επιδίωξη της αριστείας και αποτελεί συστατικό στοιχείο της εταιρικής κουλτούρας.

Μέσω της φιλοσοφίας αυτής, η Εταιρία στοχεύει στην κάλυψη των πιο απαιτητικών αναγκών του πελάτη σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Για τη Σωληνουργεία Κορίνθου επιδίωξη της αριστείας σημαίνει:



Τεχνολογίες αιχμής

- Επένδυση στην ποιότητα, στην τεχνογνωσία και στην παραγωγή τεχνολογικά εξελιγμένων προϊόντων με σεβασμό στο περιβάλλον.
- Υψηλά επίπεδα παραγωγικής δυναμικότητας μέσω των πλέον σύγχρονων μονάδων.
- Επένδυση σε εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό.



Παγκόσμια παρουσία

- Παραγωγή υψηλών προδιαγραφών σωλήνων και κοίλων δοκών χάλυβα, που χρησιμοποιούνται σε έργα ενέργειας και σε κατασκευαστικά έργα αντίστοιχα.
- Δυναμική και διαρκής παγκόσμια παρουσία μέσω εμπορικών αντιπροσώπων σε όλο τον κόσμο για την άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες των πελατών.



Πελατοκεντρική φιλοσοφία

- Ανάπτυξη ολοκληρωμένων και εξατομικευμένων λύσεων για τους πελάτες της.
- Έγκαιρη και αποτελεσματική εξυπηρέτηση πελατών.

Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Οι αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης συνιστούν αναπόσπαστο στοιχείο της φιλοσοφίας που διέπει την επιχειρηματική συμπεριφορά της Σωληνουργεία Κορίνθου. Στόχος της Εταιρίας είναι μέσω των δρα-

στηριοτήτων της να δημιουργεί προστιθέμενη αξία για όλους τους συμμετόχους της. Η στρατηγική προσέγγιση της Εταιρίας αποτυπώνεται στους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει καθορίσει.

Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης

• Οικονομική ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων, ακολουθώντας υπεύθυνες πρακτικές.

• Αγορά

Επένδυση στην έρευνα και ανάπτυξη, παρέχοντας ολοκληρωμένες λύσεις υψηλής προστιθέμενης αξίας.

• Ανθρώπινο δυναμικό

Οι άνθρωποι αποτελούν το σημαντικότερο κεφάλαιο της Εταιρίας.

• Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία είναι αδιαπραγμάτευτος στόχος όλων.

• Προστασία του περιβάλλοντος

Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης και υλοποίηση ενεργειών για συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

• Τοπική κοινωνία

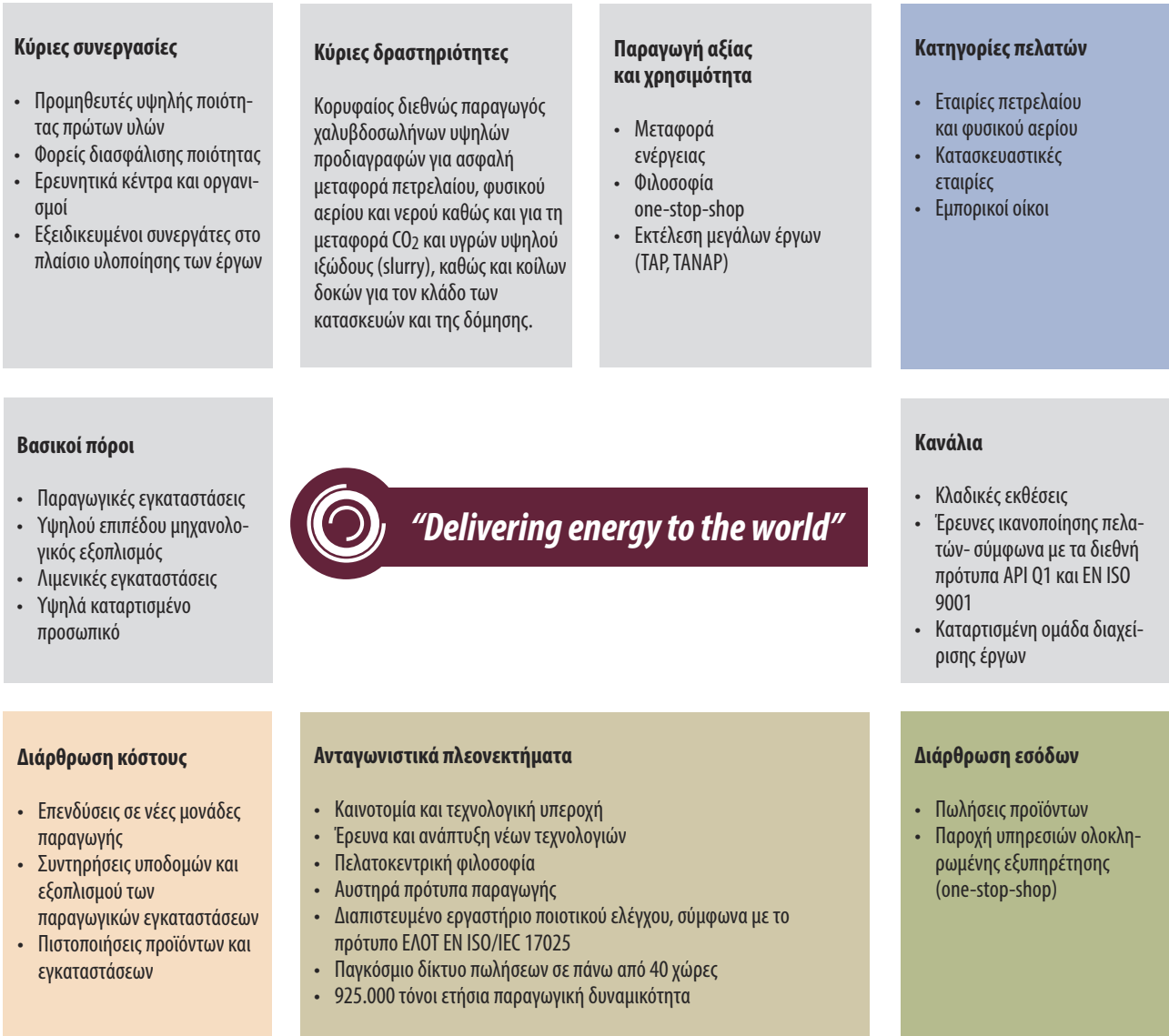
Υποστήριξη δράσεων που ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες των τοπικών κοινωνιών, όπου δραστηριοποιείται η Εταιρία.

Το επιχειρηματικό μοντέλο

Η Σωληνουργία Κορίνθου έχει ενσωματώσει στο επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της παράγοντες, όπως η άμεση ανταπόκριση στις τάσεις της αγοράς και στις ανάγκες των πελατών, η διατήρηση άριστων σχέσεων με τους συνεργάτες της, καθώς και η εφαρμογή τεχνολογικών καινοτομιών. Μέσω των πρακτικών αυτών η Εταιρία στοχεύει

στη βελτίωση των εταιρικών της επιδόσεων και στην ανάπτυξη ενός σημαντικού κοινωνικού προϊόντος. Για την επίτευξη αυτών των στόχων η Εταιρία χρησιμοποιεί πόρους, εξελίσσεται διαρκώς μέσω νέων επενδύσεων, αναπτύσσει το ανθρώπινο δυναμικό της και αξιοποιεί αποδοτικά τους πόρους και τα κεφάλαια που διαθέτει.

Επιχειρηματικό μοντέλο της Σωληνουργία Κορίνθου





Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη

Η Σωληνουργία Κορίνθου φροντίζει για τη συνεχή βελτίωση των οικονομικών αποτελεσμάτων της, μέσω της υιοθέτησης βέλτιστων πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης, της αποτελεσματικής διαχείρισης των κινδύνων και της ενίσχυσης των συστημάτων εσωτερικής οργάνωσης.

Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Σωληνουργία Κορίνθου έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει συγκεκριμένο μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης, το οποίο διαχειρίζεται με επιτυχία τα θέματα των μετόχων, τη συμμόρφωση της Εταιρίας με την κείμενη σχετική νομοθεσία και το νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και την επιτυχή υλοποίηση του εγκεκριμένου επιχειρηματικού πλάνου. Το μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρίας χαρακτηρίζεται από:



- σαφή καθορισμό των ρόλων των διοικητικών οργάνων και την επιλογή



- τους σύμφωνα με τα προσόντα και την εμπειρία τους στον τομέα αυτό,
- διαφάνεια, ακεραιότητα, υπευθυνότητα στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και
 - αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων.

Σημαντική ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου της Σωληνουργία Κορίνθου αποτελεί η θεσμοθέτηση και λειτουργία του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου της μητρικής εταιρίας Cenergy Holdings.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Σωληνουργία Κορίνθου έχει την ευθύνη της ανάπτυξης και παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης και της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και δίνει ιδιαίτερη σημασία σε θέματα

υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος. Έχει αναπτυχθεί διαδικασία κατά την οποία οι διευθυντές των αντίστοιχων τμημάτων παρουσιάζουν περιοδικές ενημερωτικές εκθέσεις στις οποίες αναφέρουν την πρόοδο των εργασιών, που έχουν αναλάβει, καθώς και σχετικά σημαντικά ζητήματα, μεταξύ των οποίων και θέματα που αφορούν στην επίδοση της Εταιρίας σχετικά με το περιβάλλον, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, το ανθρώπινο δυναμικό κ.λπ.

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

- Μελέτιος Φικιώρης, Πρόεδρος
- Ιωάννης Παναγιωτόπουλος, Αντιπρόεδρος
- Αδαμάντιος Βασιλάκης, Μέλος
- Ιωάννης Σταυρόπουλος, Μέλος
- Νικόλαος Γαλέτας, Μέλος
- Ανδρέας Κυριαζής, Μέλος
- Ευάγγελος Συρίγος, Μέλος



- Οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου αναλύονται παρακάτω:
- Επίβλεψη λειτουργιών και έλεγχος επίτευξης επιχειρηματικών στόχων και μακροπρόθεσμων σχεδίων.
 - Καθορισμός βασικών εταιρικών αξιών και στόχων.
 - Εναρμόνιση υιοθετημένης στρατηγικής με τους εταιρικούς στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.
 - Εξάλειψη περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και απόκλισης από την πολιτική απορρήτου πληροφοριών.
 - Διασφάλιση αξιοπιστίας και έγκριση Οικονομικών Καταστάσεων.
 - Εξασφάλιση της άσκησης της καθημερινής επιχειρηματικής λειτουργίας.

Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς
Η Σωληνουργία Κορίνθου αναγν-

ρίζει την αναγκαιότητα λήψης προληπτικών μέτρων για την καταπολέμηση ενδεχόμενων κινδύνων που προκύπτουν από θέματα που σχετίζονται με τη διαφάνεια και τη διαφθορά. Στο πλαίσιο αυτό, έχουν αναπτυχθεί σχετικές δικλείδες ασφαλείας, οι οποίες ανά τακτά χρονικά διαστήματα ελέγχονται από το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου της μητρικής εταιρίας Cenergy Holdings, ενώ παράλληλα, το 2017 θεσπίστηκε Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς.

Δίνοντας ιδιαίτερη σημασία σε θέματα διαφάνειας και πρόληψης περιστατικών διαφθοράς, η Σωληνουργία Κορίνθου συμμετέχει επί σειρά ετών στις δράσεις της Οργάνωσης «Διεθνής Διαφάνεια Ελλάς (ΔΔ – Ελλάς)» (<https://www.transparency.gr>).

Απόσπασμα από την «Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς»

Η Σωληνουργία Κορίνθου και οι θυγατρικές της δεσμεύονται να διεξάγουν τις επιχειρησιακές δραστηριότητές τους με ακεραιότητα και να επιτυγχάνουν την ανάπτυξή τους μέσω της αριστείας των προϊόντων και των υπηρεσιών της. Η αποτελεσματικότητα και η ανταγωνιστικότητα της Εταιρίας ενισχύονται αποκλειστικά μέσω της ορθής και νόμιμης επιχειρηματικότητας. Η δωροδοκία ή οποιαδήποτε άλλη μορφή διαφθοράς απαγορεύονται απόλυτα στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Σωληνουργία Κορίνθου. Διαφθορά, ξέπλυμα χρήματος, δωροδοκία ή άλλη παράνομη ή ανήθικη επιχειρηματική δραστηριότητα δεν γίνονται σε καμία περίπτωση ανεκτές.

Η Εταιρία έχει καθορίσει «Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς» ώστε να εξασφαλιστεί ότι το υψηλότερο επίπεδο επιχειρηματικής δεοντολογίας και ακεραιότητας της Σωληνουργία Κορίνθου υποστηρίζεται από το σύνολο των διευθυντών, στελεχών, υπευθύνων και υπαλλήλων.

Η Σωληνουργία Κορίνθου αναμένει από τους επιχειρηματικούς εταίρους της να αντιμετωπίζουν θέματα δωροδοκίας και διαφθοράς με τρόπο που να είναι συνεπής με τις αρχές που ορίζονται στην παρούσα πολιτική και δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για πρακτικές διαφθοράς τρίτων που εκτελούν εργασίες για λογαριασμό της.

Η Σωληνουργία Κορίνθου μέλος του Business Integrity Forum (BIF) της Διεθνούς Διαφάνειας Ελλάς

Το Business Integrity Forum (BIF) είναι μία πρωτοβουλία της Διεθνούς Διαφάνειας Ελλάς και αφορά στη δημιουργία ενός δικτύου, με εταιρίες-μέλη, οι οποίες θα διακηρύσσουν ανοιχτά τη δέσμευσή τους να λειτουργούν με διαφάνεια, υιοθετώντας συγκεκριμένες πολιτικές και πρακτικές χρηστής διακυβέρνησης. Μέσω της συμμετοχής της στο Business Integrity Forum (BIF), η Σωληνουργία Κορίνθου έχει τη δυνατότητα πρόσβασης σε καλές πρακτικές είτε από τη Διεθνή Διαφάνεια, είτε από την εμπειρία των μελών, ενώ παράλληλα λαμβάνει όλη τη σχετική ενημέρωση για τις τελευταίες εξελίξεις σε θέματα διαφάνειας και διαφθοράς.

Επιπλέον της παρέχεται πρόσβαση στα εργαλεία που έχει αναπτύξει η Διεθνής Διαφάνεια Ελλάς, όπως: Due Diligence checklist, RESIST (εργαλείο ενάντια στη δωροδοκία), Transparency in Corporate Reporting (TRAC), εργαλείο συγκριτικής αξιολόγησης (Corporate Benchmark Tool), Κώδικες Δεοντολογίας (Code of Conducts).

Το 2017, η Σωληνουργεία Κορίνθου κατέγραψε αύξηση κύκλου εργασιών κατά 15,5% έναντι του 2016

Διαχείριση κινδύνων

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της, η Εταιρία εκτίθεται σε μία σειρά από κινδύνους οι οποίοι διακρίνονται σε χρηματοοικονομικούς, επιχειρηματικούς και λειτουργικούς. Η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει υιοθετήσει την Αρχή της Πρόληψης και εφαρμόζει ένα σύστημα διαχείρισης αυτών των κινδύνων, το οποίο εντοπίζει και αξιολογεί τους κινδύνους ανά περιοχή, έτσι ώστε να διασφαλίζει την αποτελεσματική λειτουργία και την εύρυθμη και Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρίας.

Σχετικά με τους λειτουργικούς κινδύνους, οι διαδικασίες που ακολουθούνται έχουν ενσωματωθεί στα πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης (ISO 9001, ISO 14001 και OHSAS 18001), που έχει αναπτύξει και εφαρμόζει η Εταιρία. Μέσω των Συστημάτων Διαχείρισης αναγνωρίζονται και αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Εταιρία, τίθενται τα απαιτούμενα όρια ανάληψης κινδύνου, καθώς και υλοποιούνται οι κατάλληλες προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες. Προτεραιότητα της Εταιρίας αποτελεί η συνεχής αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων διαχείρισης κινδύνων και το πεδίο παρακολούθησής τους.

Αναλυτικά στοιχεία που αφορούν στη διαχείριση των χρηματοοικονομικών και επιχειρηματικών κινδύνων περιλαμβάνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση για το έτος 2017 στην ενότητα «Κίνδυνοι και αβεβαιότητες», βλ. [www.crw.gr / Η Εταιρία / Οικονομική Πληροφόρηση και Παρουσιάσεις](http://www.crw.gr/H Εταιρία / Οικονομική Πληροφόρηση και Παρουσιάσεις).

Οικονομικά αποτελέσματα

Το 2017, η Σωληνουργεία Κορίνθου κατέγραψε αύξηση κύκλου εργασιών κατά 15,5% και διαμορφώθηκε σε 326 εκ. ευρώ έναντι 282 εκ. ευρώ το 2016. Η συγκεκριμένη επίδοση επιτεύχθηκε παρά τη μέτρια παγκόσμια οικονομική ανάπτυξη και τη συνεχιζόμενη μεταβλητότητα στον κλάδο δραστηριοποίησης της Εταιρίας, η οποία οφείλεται στον ανταγωνισμό του κλάδου και τη συνεχιζόμενη καθυστέρηση υλοποίησης έργων, απόρροια των χαμηλών τιμών πετρελαίου και αερίου.

Επιπλέον το 2017 ήταν για τη Σωληνουργεία Κορίνθου μία χρονιά σταθμός όπου μακροχρόνιος σχεδιασμός και στρατηγικές επενδύσεις ολοκληρώθηκαν με έμφαση σε προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Σε μόλις δύο έτη από την ολοκλήρωση της νέας μονάδας παραγωγής σωλήνων LSAW, πέραν κάθε αισιόδοξης αρχικής εκτίμησης και σε έντονα ανταγωνιστικό περιβάλλον, έχουν υλοποιηθεί με επιτυχία παραγγελίες άνω των 200.000 τόνων, δύο από τις οποίες αφορούν υποθαλάσσιους αγωγούς.

Επίσης ολοκληρώθηκε η επένδυση για τη μονάδα εξωτερικής επένδυσης σκυροδέματος που προσδίδει στρατηγικό πλεονέκτημα για υποθαλάσσιους αγωγούς και η οποία ολοκλήρωσε και το πρώτο έργο της.

Οικονομικά στοιχεία (σε χιλ. ευρώ)

	2015	2016*	2017
Καθαρές πωλήσεις	257.170	282.443	326.118
Συνολικά έσοδα	258.880	286.483	327.271
Λειτουργικό κόστος	245.411	266.198	312.610
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	111.023	192.186	255.202
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) – προ φόρων	5.468	9.710	(4.931)
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) – μετά από φόρους	3.213	7.040	116
Καταβεβλημένοι φόροι	326	424	351
Ίδια κεφάλαια	145.043	151.335	132.839
Επενδύσεις πάγιου εξοπλισμού	37.049	7.244	3.010
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	200.675	206.282	182.864

* Για λόγους συγκρισιμότητας με τα στοιχεία των άλλων ετών παρατίθενται αθροιστικά τα αποτελέσματα, με τις απαραίτητες προσαρμογές, των εταιριών Σωληνουργεία Κορίνθου Βιομηχανία Σωλήνων Α.Ε. και Σωληνουργεία Κορίνθου Εταιρία Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία σαν να μην είχε λάβει χώρα εντός του 2016 ο εταιρικός μετασχηματισμός που περιγράφεται στη σελίδα 6.

Σημαντικά νέα και διακρίσεις

Ολοκλήρωση παραγωγής σωλήνων για τον TAP

Η ολοκλήρωση παραγωγής σωλήνων για τον Διαδριατικό αγωγό φυσικού αερίου (TAP) εορτάστηκε στις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας στη Θίεσβη, Βοιωτίας. 28.600 σωλήνες που θα καλύψουν συνολικό μήκος 495 χλμ., παρήχθησαν στις μονάδες παραγωγής ευθείας και ελικοειδούς ραφής βυθιζόμενου τόξου (LSAW και HSAW) και επενδύθηκαν στις εγκαταστάσεις της Σωληνουργείας Κορίνθου. Ο εορτασμός της ολοκλήρωσης του έργου επικεντρώθηκε στους ανθρώπους που συνέβαλαν στην επιτυχή ολοκλήρωση του μεγάλου αυτού έργου. Πρόκειται για το μεγαλύτερο έργο που έχει ανατεθεί στην Εταιρία, και το οποίο, παρά την εξαιρετικά



μεγάλη κλίμακά του, των απαιτητικών τεχνικών προδιαγραφών και παραδόσεων με πολλαπλά μέσα (τραίνα, πλοία και φορτηγά) σε σφικτά χρονοδιαγράμματα, ολοκληρώθηκε με πλήρη επιτυχία.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου για άλλη μια φορά επιβεβαίωσε τη θέση της ως ένας υψηλής ποιότητας υπηρεσιών προμηθευτής του κλάδου πετρελαίου και φυσικού αερίου.

ScienceDirect

Συμμετοχή στο διεθνές συνέδριο “International Conference on the Technology of Plasticity, ICTP 2017”, Ηνωμένο Βασίλειο, 17-22 Σεπτεμβρίου 2017

Στο πλαίσιο της στρατηγικής συνεργασίας με την SMS-Meer, η Σωληνουργεία Κορίνθου παρουσίασε στο διεθνές συνέδριο “International Conference on the Technology of Plasticity, ICTP 2017, που πραγματοποιήθηκε στο Κέμπριτζ, τη μελέτη σχετικά με μία νέα λύση για τη διαδικασία προγραμματισμού και ελέγχου κλειστού βρόχου της JCO® διαδικασίας διαμόρφωσης σωλήνα. Η συγκεκριμένη μελέτη δημοσιεύτηκε στην επιστημονική πλατφόρμα ScienceDirect.

Διακρίσεις της Σωληνουργείας Κορίνθου



Creative Greece Awards: Η Σωληνουργεία Κορίνθου συμμετείχε στο ετήσιο Forum Επιχειρηματικής Αριστείας για την Ελλάδα της εξωστρέφειας στο πλαίσιο του οποίου βραβεύτηκε για την δυναμική εξαγωγική της δραστηριότητα. Τα Creative Greece Awards διοργανώνεται για την προώθηση των εξαγωγικών επιχειρήσεων και της εξωστρέφειας της χώρας με στόχο την γρήγορη επανεκκίνηση της οικονομίας.



Diamonds of the Greek economy 2017: Η Σωληνουργεία Κορίνθου ήταν ανάμεσα στις 40 επιχειρήσεις - διαμάντια που διακρίθηκαν μεταξύ 300 εταιριών για την ικανότητά τους να αναπτύσσονται παρά το ρευστό οικονομικό περιβάλλον, το σεβασμό στο ανθρώπινο δυναμικό τους, την αξιοσημείωτη εξωστρέφεια και την προσφορά τους στην εθνική οικονομία.



Energy Mastering Awards: Η Σωληνουργεία Κορίνθου έλαβε το χάλκινο βραβείο στα Energy Mastering Awards 2017. Ο θέσμός Energy Mastering Awards αναγνωρίζει και επιβραβεύει τις καλύτερες πρακτικές ενεργειακής αποδοτικότητας, εξοικονόμησης και βιωσιμότητας στην Ελλάδα και διοργανώνεται με την υποστήριξη του Ελληνικού Ινστιτούτου Ηλεκτροκίνητων Οχημάτων και του ΚΑΠΕ (Κέντρο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας). Περισσότερα στοιχεία αναφέρονται στην ενότητα «Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον».

2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

Εστιάζουμε στην ποιότητα, επενδύουμε στην τεχνογνωσία, εφαρμόζουμε καινοτομία και παράγουμε προϊόντα προστιθέμενης αξίας.

Η Εταιρία, βασισμένη στη φιλοσοφία one-stop-shop, είναι σε θέση να προσφέρει στους πελάτες της ολοκληρωμένες λύσεις.



20.000 χλμ.

Από το 2002 έχουμε παράξει και διαθέσει περισσότερα από 20.000 χλμ. σωλήνων, τα οποία αντιστοιχούν στη μισή περίμετρο της γης!



κοίλες δοκοί

Μεγάλος προμηθευτής του κλάδου κατασκευών σε κοίλες δοκούς



προϊόντα προστιθέμενης αξίας

Επενδύουμε με συνέπεια στην έρευνα και ανάπτυξη νέων προϊόντων

Προϊόντα



Τα προϊόντα της Σωληνουργεία Κορίνθου χρησιμοποιούνται για τη μεταφορά πετρελαίου, φυσικού αερίου, νερού, CO₂ και υγρών υψηλού ιξώδους (slurry) καθώς και στον κλάδο των κατασκευών.

Σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς πετρελαίου και φυσικού αερίου, υποθαλάσσιους και χερσαίους

Οι σωλήνες χάλυβα για αγωγούς μεταφοράς φυσικού αερίου και πετρελαίου κατασκευάζονται για την ενεργειακή βιομηχανία. Παρέχεται η δυνατότητα εσωτερικής και εξωτερικής επένδυσης για την εξασφάλιση αντιδιαβρωτικής προστασίας και ομαλής ροής των μεταφερόμενων ενεργειακών πόρων. Η διαδικασία αυτογενούς συγκόλλησης με χρήση υψίσυχνων ρευμάτων (ERW/HFI), η διαδικασία ευθείας ραφής βυθιζόμενου τόξου (LSAW) και η διαδικασία ελικοειδούς συγκόλλησης βυθιζόμενου τόξου (SAWH) εγγυώνται την υψηλή παραγωγική αξιοπιστία και την ακρίβεια των διαστάσεων. Οι σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς πετρελαίου και φυσικού αερίου απαιτείται να πληρούν συγκεκριμένα ποιοτικά χαρακτηριστικά και προδιαγραφές, που προκύπτουν από εξειδικευμένο σχεδιασμό, ενώ η τήρηση των προδιαγραφών ασφαλείας αποτελεί

απαραίτητη προϋπόθεση για την κατασκευή τους.

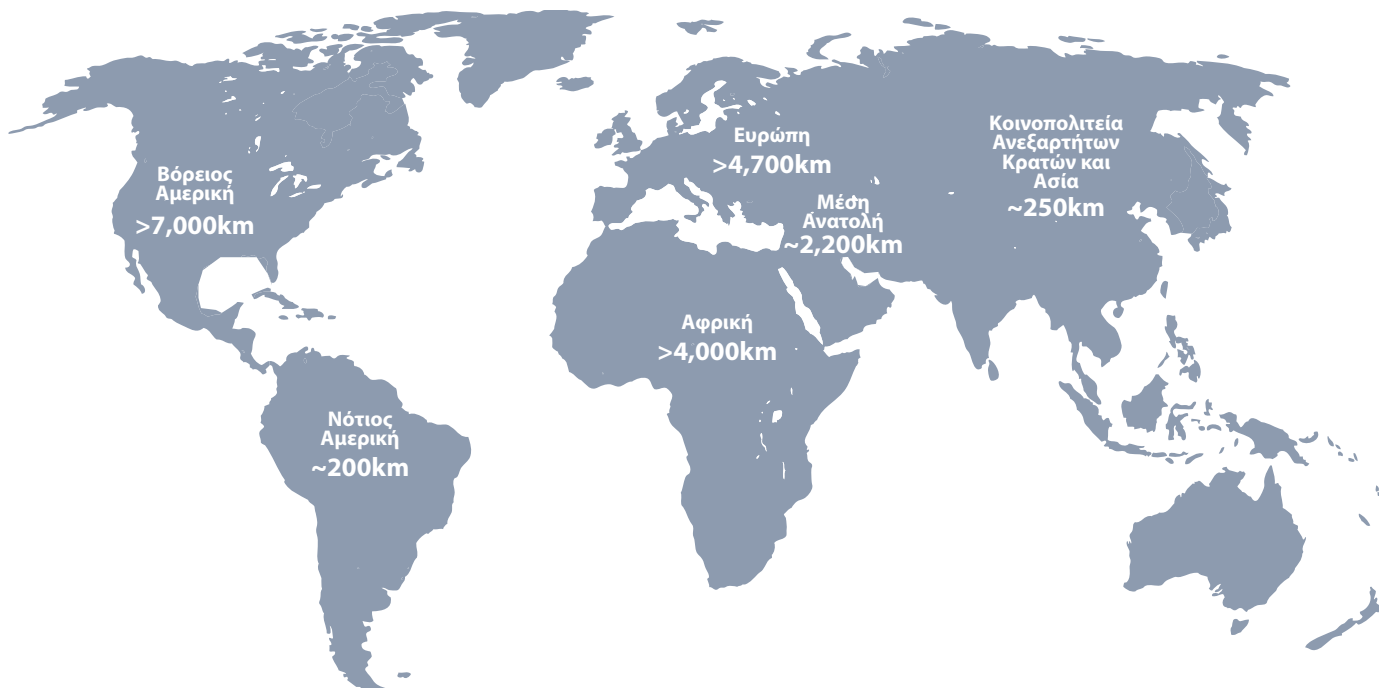
Σωλήνες εξόρυξης και άντλησης πετρελαίου και φυσικού αερίου / casing

Οι σωλήνες χάλυβα για την άντληση πετρελαίου και φυσικού αερίου / casing είναι σωλήνες ευθείας ραφής υψίσυχνης συγκόλλησης (ERW/HFI), οι οποίοι κατασκευάζονται σύμφωνα με διεθνή πρότυπα (API 5CT / ISO 11960) ή σύμφωνα με τις προδιαγραφές των πελατών σε ποιότητες H 40 και J 55. Η διαδικασία υψίσυχνης συγκόλλησης (ERW/HFI) εγγυάται αξιοπιστία στην παραγωγή και μεγάλη ακρίβεια των διαστασιακών χαρακτηριστικών του σωλήνα. Οι σωλήνες για την άντληση πετρελαίου και φυσικού αερίου διατίθενται στους πελάτες, είτε με ελεύθερα άκρα είτε με εφαρμογή ειδικών χαλυβοδοσυνδέσμων (weld – on connectors).

Κοίλες διατομές (κοίλες δοκοί)

Η χρήση των κοίλων δοκών χάλυβα εστιάζεται στο πεδίο της δόμησης και πιο συγκεκριμένα στις μεταλλικές κατασκευές. Πρόκειται για πολύ σημαντικά δομικά στοιχεία σε πολλούς τομείς των μηχανικών έργων και των μεταλλικών κατασκευών. Τα τελικά προϊόντα μπορούν να έχουν σχήμα

Συνολικό μήκος αγωγών πετρελαίου και φυσικού αερίου 2002-2017



κυκλικό, τετράγωνο ή ορθογώνιο, ενώ το μήκος τους ορίζεται σύμφωνα με τις προδιαγραφές που προσδιορίζονται από τον πελάτη. Η κατασκευή των κοίλων διατομών πραγματοποιείται σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Πρότυπο EN 10219.

Σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς νερού

Οι σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς

νερού κατασκευάζονται για τη μεταφορά νερού σε δίκτυα μεγάλων αποστάσεων και για τη διανομή του στα κέντρα κατανάλωσης. Κατ' απαίτηση του πελάτη οι σωλήνες μπορούν να επενδυθούν εσωτερικά και εξωτερικά, εξασφαλίζοντας αντιδιαβρωτική προστασία και ομαλή ροή του νερού, που ικανοποιεί όλες τις απαιτήσεις για υγιεινό και πόσιμο νερό.

Υπηρεσίες



Η Σωληνουργία Κορίνθου λειτουργεί σε μία ιδιαίτερα ανταγωνιστική αγορά και προσφέρει υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας στους πελάτες της, στην ελληνική και στη διεθνή αγορά:

- Εσωτερική και εξωτερική επένδυση σωλήνων, οι οποίοι έχουν παραχθεί είτε στις δικές της μονάδες, είτε σε άλλα σωληνουργεία.
- Πραγματοποίηση καταστροφικών και μη καταστροφικών δοκιμών (πρώτες ύλες, τελικό προϊόν) στο διαπιστευμένο εργαστήριο της Εταιρίας (ως προς το πρότυπο ISO/IEC 17025).
- Μονάδα συγκόλλησης με εφαρμογή ειδικών χαλυβδοσυνδέσμων (weld-on connectors) για σωλήνες γεώτρησης /άντλησης.
- Επιπλέον εργασίες που μπορεί να παρασχεθούν στις εγκαταστάσεις της, π.χ. κατεργασία, κοπή, προκατασκευή, ειδική σήμανση.

- Παροχή εναλλακτικών προτάσεων για την παραγωγική μέθοδο του σωλήνα χάλυβα, με σκοπό τη μείωση του κόστους υλικού χωρίς συμβιβασμούς στη λειτουργικότητα και την ποιότητα (π.χ. λύσεις χρήσης συγκολλητού σωλήνα αντί για σωλήνα χωρίς ραφή, που έχει σημαντικά μεγαλύτερο κόστος και χρόνο παράδοσης).
- Βέλτιστες διαδικασίες συσκευασίας, μεταφοράς και αποθήκευσης, προμήθεια σωλήνων ή ανάθεση επένδυσης σωλήνων, εκτός της γκάμας της Σωληνουργία Κορίνθου σε εγκεκριμένους εργολάβους στο πλαίσιο μεγάλων έργων για την παροχή ολοκληρωμένων λύσεων.
- Συνδυασμένες μεταφορές σωλήνων, που περιλαμβάνουν φόρτωση και εκφόρτωση πλοίου, θαλάσσια μεταφορά, μεταφορά με τραίνο, εκφόρτωση και οδική μεταφορά.

Φιλοσοφία one-stop-shop

Η Εταιρία, βασισμένη στη φιλοσοφία one-stop-shop, είναι σε θέση να προσφέρει στους πελάτες της ολοκληρωμένες λύσεις,

έναν επιτυχημένο, δηλαδή, συνδυασμό προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας και εξειδικευμένων υπηρεσιών.

Παροχή ολοκληρωμένων λύσεων

- | | | |
|--|---|-------------------------------|
| • Παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας | επένδυση σωλήνων | • Διαχείριση έργου |
| • Μοναδική παραγωγική βάση και γκάμα προϊόντων (ERW/HFI, LSAW, HSAW) | • Μονάδα συγκόλλησης weld – on connectors | • Συνδυασμένες μεταφορές |
| • Εξωτερική και εσωτερική | • Αποθήκευση σωλήνων | • Λιμάνι αποκλειστικής χρήσης |
| | • Εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου | • Εμπειρία διαχείρισης έργων |
| | • Τεχνική υποστήριξη | |

Υλοποίηση μεγάλων έργων

Διατηρώντας ισχυρή κεφαλαιακή διάρθρωση, η Σωληνουργία Κορίνθου, επιδιώκει την περαιτέρω ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της, αξιοποιώντας τις

ευκαιρίες από την αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης των αγορών εξωτερικού και την υλοποίηση επενδύσεων σε νέα ενεργειακά έργα και έργα υποδομών.

Πρώτο έργο σωλήνων SAWL για υποθαλάσσιο αγωγό

Η Σωληνοργεία Κορίνθου εκτέλεσε με επιτυχία την πρώτη παραγγελία σωλήνων SAWL για υποθαλάσσιο αγωγό στο έργο TANAP Offshore της Sapurakencana. Το έργο αφορά στην υποθαλάσσια σύνδεση της Ασιατικής Τουρκίας με την Ευρωπαϊκή στα στενά των Δαρδανελίων, θάλασσα του Μαρμαρά.

Η Εταιρία, τα τελευταία χρόνια έχει υλοποιήσει ένα μεγάλο αριθμό τεχνολογικά απαιτητικών έργων, παγκοσμίως.

Πελάτης	Περιγραφή έργου	Έτος
TAP A.G.	Trans Adriatic pipeline, 495 χλμ. αγωγός φυσικού αερίου στην Ελλάδα	2016-2017
Gaz - System	80 χλμ. αγωγών φυσικού αερίου στην Πολωνία	2016-2017
Technip	DEA Dvalin, 15 χλμ. υποθαλάσσιου αγωγού με τη μέθοδο reel-lay στη Νορβηγία	2017
Snam Rete Gas	>300 χλμ. αγωγών φυσικού αερίου στην Ιταλία	2011-2017
Wintershall	Maria pipeline, 50 χλμ. υποθαλάσσιου αγωγού με τη μέθοδο reel-lay στη Νορβηγία	2016
Plains All American	Diamond & Red River, 740 χλμ. αγωγών πετρελαίου στις Η.Π.Α.	2015-2016
Energy Transfer	DAPL & Rover, 550 χλμ. αγωγών φυσικού αερίου στις Η.Π.Α.	2015
GRT GAZ, TIGF, GDF	560 χλμ. αγωγών φυσικού αερίου στη Γαλλία	2003-2016
BP (British Petroleum)	In Amenas, 184 χλμ. χερσαίου αγωγού φυσικού αερίου στην Αλγερία	2006, 2009, 2012
OMV	Nawara, 395 χλμ. αγωγού φυσικού αερίου στην Τυνησία και WAG III 62 χλμ. αγωγού φυσικού αερίου στην Αυστρία	2011-2013
Denbury	Greencore pipeline, 385 χλμ. αγωγού CO2 στις Η.Π.Α.	2011-2012
Chevron	128 χλμ. (συνολικά) υποθαλάσσιοι αγωγοί στην Ολλανδία, την Αγκόλα και την Ταϊλάνδη	2002 - 2010
Sonatrach	915 χλμ. αγωγοί φυσικού αερίου στην Αλγερία (El Merk Lot 2, Medgaz κ.ά.)	2005 - 2010
Spectra Energy	South East Supply Header, 443 χλμ. και Sabal Trail 36 χλμ. αγωγοί φυσικού αερίου στις Η.Π.Α.	2007 - 2016
Chevron	WAGP-West African Gas pipeline, 490 χλμ. υποθαλάσσιου αγωγού στην Γκάνα	2005
Shell	204 χλμ. υποθαλάσσιων αγωγών της Shell Deepwater στον κόλπο του Μεξικού, Shell UK στη Βόρεια θάλασσα και Shell Νιγηρίας στη Δυτική Αφρική	2002

Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων

Ο κλάδος δραστηριοποίησης της Σωληνουργεία Κορίνθου χαρακτηρίζεται από συνεχή τεχνολογική εξέλιξη και διαφοροποιήσεις στην παραγωγική διαδικασία. Η Εταιρία ανταποκρίνεται στην πρόκληση αυτή διατηρώντας κανάλια συνεχούς ενημέρωσης, υλοποιώντας πρωτοποριακά τεχνικά έργα καθώς και μέσω των ποικίλων συνεργασιών που έχει αναπτύξει με

Ινστιτούτα και διεθνείς ερευνητικούς οργανισμούς.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει ορίσει πέντε βασικούς πυλώνες τεχνολογίας και ανάπτυξης σχετικά με τη δημιουργία νέων, καινοτόμων και ποιοτικά αναβαθμισμένων προϊόντων, σε συνδυασμό με τη διάθεση υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Πυλώνες τεχνολογίας και ανάπτυξης



Σωλήνες για υποθαλάσσιους αγωγούς μεγάλου βάθους

Η Σωληνουργεία Κορίνθου παράγει σωλήνες SAWL υψηλής αντοχής σε θλίψη, κατάλληλους για λειτουργία σε μεγάλα βάθη.



Σωλήνες για όξινο περιβάλλον

Η Εταιρία επιδιώκει την ανάπτυξη τεχνικών βέλτιστης παραγωγής, για σωλήνες που λειτουργούν σε συνθήκες όξινου περιβάλλοντος (sour service), ελέγχοντας σε δοκιμές όξινου περιβάλλοντος τις ιδιότητες τόσο του σώματος του σωλήνα, όσο και της συγκόλλησης.



Σωλήνες που υφίστανται πλαστική παραμόρφωση

Η Σωληνουργεία Κορίνθου διαρκώς βελτιώνει την τεχνολογία παραγωγής σωλήνων για εγκατάσταση υποθαλάσσιων αγωγών με τη μέθοδο reeling, πραγματοποιώντας δοκιμές εξομίωσης της εγκατάστασης (full scale bend test) και περαιώνοντας εκτενή προγράμματα εσωτερικών δοκιμών.



Σωλήνες για χαμηλές υπομηδενικές θερμοκρασίες

Η Εταιρία αναπτύσσει σωλήνες κατάλληλους για λειτουργία σε χαμηλές υπομηδενικές θερμοκρασίες σε συνέργεια με τους προμηθευτές χάλυβα και με Ερευνητικά Ινστιτούτα. Ταυτόχρονα η Σωληνουργεία Κορίνθου περαιώνει τεχνικά έργα βελτιστοποίησης των τεχνικών συγκόλλησης, όπως η θερμοκάμερα και η εφαρμογή ατμόσφαιρας αδρανούς αερίου.



Τεχνολογία συγκόλλησης

Σε συνεργασία με τους προμηθευτές των αναλώσιμων συγκόλλησης, η Σωληνουργεία Κορίνθου αναπτύσσει βέλτιστες τεχνικές συγκόλλησης, με έμφαση στις ιδιότητες της θερμικά επηρεαζόμενης ζώνης σωλήνων SAWL.

Ινστιτούτα

EPRG (European pipeline research group): Το EPRG αποτελεί έναν ευρωπαϊκό ερευνητικό οργανισμό στον οποίο συμμετέχουν οι μεγαλύτεροι παραγωγοί σωλήνων, οι χρήστες αγωγών (πετρελαϊκές εταιρίες και εταιρίες αερίου), καθώς και οι μεγαλύτεροι εργολάβοι εγκατάστασης αγωγών. Καθορίζονται από κοινού μεγάλα ερευνητικά προγράμματα σε όλους τους σύγχρονους τομείς ενδιαφέροντος σε παγκόσμιο επίπεδο, καθώς υπάρχει συνεργασία με τις αντίστοιχες επιτροπές στην Αμερική (PRCI) και την Αυστραλία (APIA). Το EPRG αποτελείται από τέσσερις τεχνικές επιτροπές (plenary, design, materials and corrosion) και η Σωληνουργία Κορίνθου συμμετέχει με εκπροσώπους και στις τέσσερις αυτές επιτροπές.

The Welding Institute: Το Welding Institute, προσφέρει υπηρεσίες σχετικά με την τεχνολογία συγκόλλησης - συνένωσης σωλήνων. Η Σωληνουργία Κορίνθου ενημερώνεται και κατά περίπτωση συμμετέχει στα ερευνητικά δρώμενα, καθώς και σε σημαντικά βιομηχανικά προγράμματα.

Ελκεμέ Α.Ε. (Ελληνικό Κέντρο Ερεύνες Μετάλλων): Η Σωληνουργία Κορίνθου διατηρεί στενή συνεργασία με το ερευνη-

τικό κέντρο μετάλλων Ελκεμέ. Οι δραστηριότητες του για το 2017 εστίασαν κυρίως στα εξής:

- διεξαγωγή δοκιμών CTOD για την ανάλυση της δυσθραυστότητας (toughness) χαλύβων υψηλής αντοχής,
- ερευνητική συνεργασία στον τομέα των σωλήνων υψίσυχνης συγκόλλησης (ERW/HFW) για την επίτευξη ειδικών απαιτήσεων δυσθραυστότητας σε ιδιαίτερα χαμηλές θερμοκρασίες.

Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο: Η Σωληνουργία Κορίνθου συνεχίζει τη συνεργασία της με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, με το εργαστήριο συγκολλήσεων της Σχολής Μηχανικών Μεταλλείων-Μεταλλουργών και με το εργαστήριο ναυπηγικής τεχνολογίας της Σχολής Ναυπηγών Μηχανολόγων Μηχανικών, υποστηρίζοντας διδακτορικές διατριβές και διπλωματικές εργασίες.

Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας: Η Σωληνουργία Κορίνθου, σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο της Θεσσαλίας, αναπτύσσει μέθοδο προσομοίωσης της τεχνικής JCOE με πεπερασμένα στοιχεία, με παράλληλη υποστήριξη διδακτορικής διατριβής.

Η Εταιρία παρακολουθεί τις εξελίξεις, επενδύει στην ανάπτυξη της έρευνας και της τεχνολογίας και αναπτύσσει συνεργασίες με διεθνείς ερευνητικούς οργανισμούς

Ερευνητικά προγράμματα

Ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα για τη δημιουργία τεχνογνωσίας σε επίπεδο σχεδιασμού, όσον αφορά στην ανάπτυξη και πιθανή χρήση σωλήνων ελικοειδούς ραφής σε απαιτητικές εφαρμογές (European research program on the strain-based design of spiral-welded pipes for demanding pipeline applications) - SBD-SPipe: Ξεκίνησε τον Ιούλιο του 2013 και είναι τριετούς διάρκειας (2013 – 2016). Το πρόγραμμα συντονίζεται από το ερευνητικό κέντρο CSM (Centro Sviluppo Materiali SPA) στην Ιταλία. Βασικός στόχος του είναι η δημιουργία τεχνογνωσίας σε επίπεδο σχεδιασμού για την ανάπτυξη και πιθανή χρήση σωλήνων ελικοειδούς

ραφής (HSAW) σε απαιτητικές εφαρμογές (onshore και offshore) με τη βέλτιστη δυνατή απόδοση υπό συνθήκες μεγάλων τάσεων. Το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο του 2016 και είναι σε εξέλιξη η αξιολόγηση της τελικής έκθεσης από τις αρμόδιες υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα για τη δημιουργία μοντέλου προσομοίωσης της μικροδομής σωλήνων (Toolkit for the design of damage tolerant microstructures - Toolkit): Ξεκίνησε τον Ιούλιο του 2016 και είναι τριετούς διάρκειας (2016-2019). Συντονίζεται από το Πανεπιστήμιο RWTH. Το έργο έχει ως στόχο τη δημιουργία ενός εργαλείου



προσομοίωσης, το οποίο λαμβάνοντας υπόψη τις ζητούμενες μηχανικές ιδιότητες σωλήνων θα εκτιμά την απαιτούμενη μικροδομή τους. Βασικό αντικείμενο της μελέτης

αποτελεί η επίδραση που ασκεί η διαμόρφωση στις τελικές ιδιότητες των υπό μελέτη κατασκευών. Σε εξέλιξη είναι η διαδικασία υποβολής της ενδιάμεσης έκθεσης προόδου.

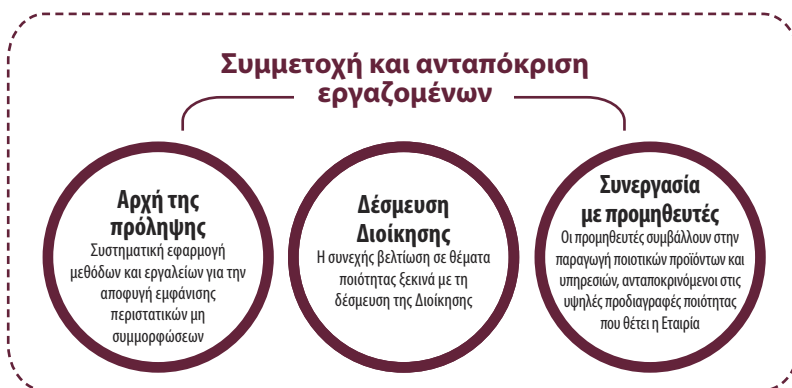
Διαχείριση της ποιότητας

Η Σωληνουργία Κορίνθου εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ως προς τα πρότυπα ISO 9001 και API Q1. Εντός του 2017 πραγματοποιήθηκε η επιτυχής μετάβαση του συστήματος στις απαιτήσεις της νέας έκδοσης του προτύπου ISO 9001:2015. Η Πολιτική Ποιότητας της Εταιρίας ανασκοπείται περιοδικά, ώστε να ανταποκρίνεται, στην αποστολή και στο όραμά της, στις συνεχείς εξελίξεις, καθώς και να υποστηρίζει την καθιέρωση και υλοποίηση των στόχων ποιότητας και συνεχούς βελτίωσης.

Ο τρόπος με τον οποίο η Σωληνουργία Κορίνθου διαχειρίζεται την ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών της,

συνοψίζεται στις παρακάτω ενέργειες:

- Δίνει έμφαση στην κατανόηση των απαιτήσεων των πελατών και την πλήρη κάλυψή τους.
- Προσδιορίζει και αντιμετωπίζει τους κινδύνους και τις ευκαιρίες σχετικά με την ικανοποίηση των πελατών της, αλλά και με τη συμμόρφωση των προϊόντων της.
- Αναπτύσσει πολιτικές και διαδικασίες σε όλο το εύρος των εργασιών και διαθέτει τους απαιτούμενους πόρους για την εφαρμογή τους.
- Ελέγχει και αξιολογεί συνεχώς την υλοποίηση των σχετικών πολιτικών και διαδικασιών, τα αποτελέσματα της εφαρμογής τους, καθώς και τις ευκαιρίες βελτίωσής τους.



Βασικά πρότυπα παραγωγής προϊόντων

Παραγωγή σωλήνων ευθείας ραφής (ERW/HFI), 26"	• API 5L • API 5CT • ISO 3183	• EN10219 • DNVGL-ST-F101
Πρότυπα παραγωγικής μεθόδου ελικοειδούς ραφής (SAWH), 100"	• API 5L • ISO 3183	• EN 10219
Πρότυπα παραγωγικής μεθόδου ευθείας ραφής (SAWL), 56"	• API 5L • EN ISO 3183	• DNVGL ST F101 • EN10219
Εξωτερική επένδυση σωλήνων	• ISO 21809-1 • ISO 21809-2 • DNVGL-RP-F106 • CSA Z245-21 • DIN 30670	• DIN 30678 • NFA 49-710 • NFA 49-711 • SHELL DEP
Εσωτερική επένδυση σωλήνων	• API RP 5L2 • EN 10301 • SHELL DEP	• ISO 15741 • AWWA C210
Εξωτερική επένδυση σκυροδέματος (CWC)	• ISO 21809-5	

Τα προϊόντα της Σωληνουργεία Κορίνθου παραδίδονται στον πελάτη μαζί με πιστοποιητικό ποιότητας, το οποίο συντάσσεται βάσει σχετικών προτύπων (EN, ISO) και επιβεβαιώνει τη συμμόρφωση με προδιαγραφές / πρότυπα ως προς την παραγωγική διαδικασία, τις χρησιμοποιούμενες Α' και Β' ύλες, τις εφαρμοζόμενες μεθόδους ελέγχου, καθώς και το τελικό προϊόν.

Όλα τα προϊόντα συνοδεύονται από

έναν τεχνικό φάκελο - βιβλίο δεδομένων (data book) με πληροφορίες για τις δοκιμές που έχουν πραγματοποιηθεί, ανάλογα με τις προδιαγραφές που τίθενται από κάθε πελάτη. Στο ίδιο πλαίσιο, ο πελάτης παραλαμβάνει επιπλέον πληροφορίες σχετικά με ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση, καθώς και οδηγίες διακίνησης, αποθήκευσης και ασφαλούς χρήσης των προϊόντων.



Εξυπηρέτηση πελατών

Η Εταιρία έχει αναγνωρίσει ότι στο σύγχρονο και συνεχώς εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον, η υιοθέτηση πελατοκεντρικής φιλοσοφίας αποτελεί ισχυρό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία δομεί τη στρατηγική εξυπηρέτησης των πελατών της με κριτήρια όπως η ανάλυση των ιδιαίτερων απαιτήσεων τους και η παροχή προσαρμοσμένων λύσεων, με στόχο τη μέγιστη ικανοποίησή τους.

Ικανοποίηση πελατών

Η Σωληνουργία Κορίνθου παρακολουθεί τον βαθμό ικανοποίησης των πελατών της, ώστε να βελτιώνει τα προϊόντα και τις παρεχόμενες υπηρεσίες της. Μετά την ολοκλήρωση του κάθε έργου η Εταιρία διεξάγει έρευνα ικανοποίησης πελατών κατά τα προβλεπόμενα στα διεθνή πρότυπα API Q1 και EN ISO 9001, σχετικά με το κάθε έργο. Συγκεκριμένα, αποστέλλεται σχετικό ερωτηματολόγιο, για τη συμπλήρωση του οποίου ο πελάτης καλείται να απαντήσει σε μία σειρά ερωτημάτων και να βαθμολογήσει τη

σπουδαιότητα κάθε θέματος.

Παράλληλα, η Εταιρία αποδέχεται ως μέσο βελτίωσης τυχόν παράπονα που υποβάλλονται από τους πελάτες της, τα καταγράφει και τα επεξεργάζεται με συστηματικό τρόπο. Κατά το 2017 υποβλήθηκαν δυο παράπονα. Το ένα αφορούσε σε εμπορικά θέματα και το δεύτερο σε ελάσσονος σημασίας ποιοτικό θέμα σε έναν σωλήνα.

Αποτελέσματα έρευνας ικανοποίησης πελατών (2017)

Στάδιο προσφοράς	81%
Διαχείριση παραγγελίας	87%
Ποιότητα	93%
Χρόνος παράδοσης	80%
Υγεία και ασφάλεια	80%
Εγκαταστάσεις και προσωπικό	90%
Ποιότητα εγγράφων	84%

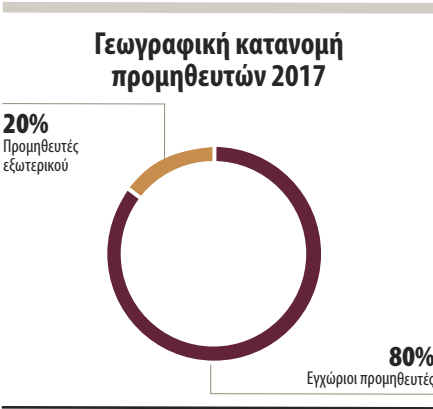
Πελατοκεντρική φιλοσοφία



Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας

Ο στόχος της Σωληνουργεία Κορίνθου για χρήση υψηλής ποιότητας υλικών στην παραγωγή της καθορίζει τις μακροχρόνιες συνεργασίες και σχέσεις εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές της. Η Εταιρία για την ορθότερη επικοινωνία και διαχείριση των προμηθευτών της, ανάλογα με το είδος των προμηθειών που παρέχουν, τους διακρίνει σε προμηθευτές πρώτων υλών, βοηθητικών υλών, αναλώσιμων και λοιπών υλικών.

Η Εταιρία φροντίζει να επιλέγει προμηθευτές οι οποίοι δραστηριοποιούνται κοντά στην παραγωγική εγκατάσταση της Θίσβης ή στην ευρύτερη Περιφερειακή Ενότητα της Βοιωτίας και εφόσον η προμήθεια δύναται να υλοποιηθεί από τοπικό συνεργάτη με τους λοιπούς ίδιους όρους. Ειδικότερα, κατά το 2017 από το σύνολο των 698 ενεργών προμηθευτών της Εταιρίας, οι 558 προήλθαν από την ελληνική αγορά.



Αξιολόγηση και επανααξιολόγηση προμηθευτών
Οι προμηθευτές αξιολογούνται ή / και επανααξιολογούνται με βάση τόσο ποιοτικά και οικονομικά κριτήρια, όσο και με βάση περιβαλλοντικά κριτήρια και ασφαλούς εργασίας, στοχεύοντας στην περαιτέρω προώθηση θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας στην προμηθευτική αλυσίδα.

Βήματα αξιολόγησης προμηθευτών/εργολάβων

Δοκιμαστική παραγγελία

Επιθεώρηση στις εγκαταστάσεις

Έλεγχος κατά την παραλαβή προϊόντων

Εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης

Η Εταιρία, κατά περίπτωση, χρησιμοποιεί επιπλέον τρόπους και κριτήρια για την αξιολόγηση του προμηθευτή/εργολάβου της:

- Επιθεώρηση στις εγκαταστάσεις του.
- Έλεγχος κατά την παραλαβή προϊόντων ή την εφαρμογή υπηρεσιών.
- Δοκιμαστική παραγγελία και χρήση των υλικών / υπηρεσιών του.
- Πιστοποίηση του συστήματος ποιότητας της μονάδας στην οποία παράγεται το προϊόν μέσω διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων (π.χ. API, ISO κ.λπ.).

Η Σωληνουργεία Κορίνθου δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ύπαρξη πιστοποιημένων συστημάτων ποιότητας (ISO 9001), περιβαλλοντικής διαχείρισης (ISO 14001 ή άλλο αντίστοιχο), διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001) και ζητά τα σχετικά πιστοποιητικά. Επίσης, σύμφωνα με τη διαδικασία παραγγελίας - προμήθειας συγκεκριμένων υλών, απαιτείται η πιστοποίηση συμμόρφωσης με τον κανονισμό REACH και η αποστολή των αντίστοιχων Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας (SDS).

3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο

Οι άνθρωποί μας αποτελούν αδιαμφισβήτητο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της επιτυχημένης πορείας της Εταιρίας.

Στόχος μας είναι η διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης με τους ανθρώπους μας, μεριμνώντας συνεχώς για την εξέλιξη και την ανάπτυξή τους.



5%
αύξηση στο συνολικό
ανθρώπινο δυναμικό



5.402
ανθρωπόωρες εκπαίδευσης



90,5%
ποσοστό εργαζομένων
από την τοπική κοινωνία

Οι άνθρωποι της Σωληνουργεία Κορίνθου



Στην Εταιρία εφαρμόζονται πολιτικές και υλοποιούνται προγράμματα προσαρμοσμένα στις ανάγκες των εργαζομένων της με στόχο τη βέλτιστη απόδοσή τους και λειτουργικότητα της Εταιρίας.

Σε συνδυασμό με την αποτελεσματική εφαρμογή των πολιτικών της η Εταιρία εφαρμόζει Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, ο οποίος αποτελεί το πλαίσιο αρχών λειτουργίας της, καθώς και το βασικό εργαλείο για τη διαμόρφωση ενιαίας εταιρικής κουλτούρας. Μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, η

Σωληνουργεία Κορίνθου, περιγράφει με σαφήνεια τόσο τις αρχές επαγγελματικής και ηθικής συμπεριφοράς, που τηρούν όλοι οι εργαζόμενοί της, όσο και τον τρόπο με τον οποίο διεξάγει τις δραστηριότητές της προάγοντας την επιχειρηματική αριστεία.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής ενισχύει την εύρυθμη λειτουργία, τη θετική εικόνα και την αξιοπιστία της Εταιρίας, αναδεικνύοντας όλες εκείνες τις ηθικές αρχές που εμπνέουν την καθημερινή συμπεριφορά των εργαζομένων της.

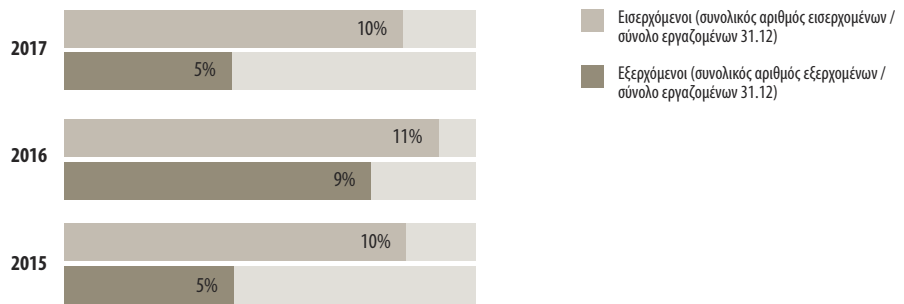


Προσέλκυση

Καθώς η υψηλή απόδοση της Σωληνουργεία Κορίνθου είναι συνδεδεμένη με τους άρτια καταρτισμένους ανθρώπους της, προτεραιότητα της

Εταιρίας αποτελεί όχι μόνο η προσέλκυση ικανών στελεχών και εργαζομένων, αλλά και η διατήρησή τους.

Κινητικότητα εργαζομένων (%)



Στην Εταιρία
εφαρμόζονται
αξιοκρατικές διαδικασίες
για την επιλογή, κατάρτιση
και επιβράβευση των
εργαζομένων

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο	2015	2016	2017
Άνδρες	393	403	422
Γυναίκες	36	37	39
Σύνολο	429	440	461

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο και ηλικιακή κατηγορία (2017)	<30	30-50	51+
Άνδρες	25	298	99
Γυναίκες	2	35	2
Σύνολο	27	333	101

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά περιοχή απασχόλησης και σύμβαση εργασίας (2017)	Αορίστου	Ορισμένου	Σύνολο
Αττική	44	0	44
Βοιωτία	404	13	417
Σύνολο	448	13	461

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο και ιεραρχική βαθμίδα (2017)	Άνδρες	Γυναίκες
Διευθυντές	12	1
Ανώτερα στελέχη	31	6
Διοικητικοί υπάλληλοι και εργατικό προσωπικό	379	32
Σύνολο	422	39

Αξιολόγηση

Μέσω του συστήματος αξιολόγησης αναγνωρίζεται η υψηλή απόδοση των εργαζομένων, ενώ ταυτόχρονα συνδέεται με συγκεκριμένους στόχους. Επιπλέον, προσδιορίζονται οι εκπαιδευτικές τους ανάγκες και προγραμματίζονται άμεσα οι συμμετοχές τους σε σεμινάρια και εκπαι-
δευτικά προγράμματα. Με βάση το τρέχον σύστημα αξιολόγησης, το 2017 αξιολογήθηκαν συνολικά 12 διευθυντικά στελέχη, 35 ανώτερα στελέχη της Εται-
ρίας, καθώς και 87 διοικητικοί υπάλληλοι και εργαζόμενοι στο εργατικό δυναμικό.

Αλληλεπίδραση

Πρόσθετες παροχές εργαζομένων

Η Σωληνουργεία Κορίνθου φροντίζει για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των εργαζομένων της μέσω παροχών, οι οποίες λειτουργούν ως μέσο ενδυνάμωσης των σχέσεων του ανθρώπινου δυναμικού με την Εταιρία. Πέραν των αμοιβών που καθορίζονται από το νόμο, η Εταιρία προσφέρει στους ανθρώπους της μία σειρά πρόσθετων παροχών (π.χ. παροχές υγείας, χρηματικές παροχές, παροχή διατακτικών, κατασκήνωση για παιδιά (έως 16 ετών) των εργαζομένων), βάσει ίσης μεταχείρισης, σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων.

Εσωτερική επικοινωνία

Με στόχο την εδραίωση κλίματος εμπιστοσύνης, στην Εταιρία εφαρμόζεται ένα ευέλικτο σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας, το οποίο βασίζεται στην εφαρμογή πρακτικής «ανοιχτών θυρών». Μέσω αυτής της πρακτικής προωθείται ο ανοιχτός διάλογος και η ανταλλαγή απόψεων, ενώ ενισχύεται η ουσιαστική πληροφόρηση και η καλλιέργεια της κοινής εταιρικής κουλτούρας.

Η πρακτική επικοινωνίας «ανοιχτών θυρών» αποτυπώνεται στο παρακάτω σχήμα.

Τηλεφωνική γραμμή ψυχολογικής υποστήριξης

Οι εργαζόμενοι της Σωληνουργεία Κορίνθου, καθώς και οι οικογένειές τους, έχουν τη δυνατότητα πρόσβασης στην τηλεφωνική γραμμή υποστήριξης 800 3003 999, η οποία σχεδιάστηκε για όλες τις εταιρίες της Cenergy Holdings και λειτουργεί όλο το 24ωρο, 365 μέρες το χρόνο, χωρίς χρέωση. Η γραμμή είναι απόλυτα εμπιστευτική και επιστημονικά ασφαλής, χάρη στη συνδρομή εξειδικευμένων, πιστοποιημένων και ανεξάρτητων ψυχολόγων.

Στόχος της Εταιρίας είναι η συμβολή στην άμβλυνση ή ακόμα και στην επίλυση προσωπικών ή οικογενειακών ζητημάτων, που μπορεί να σχετίζονται, μεταξύ άλλων, με άγχος, διαχείριση αλλαγών, ασθένεια, κατάθλιψη ή διαχείριση πένθους.

Επικοινωνία «ανοιχτών θυρών»



Καθημερινές συναντήσεις κάθε τμήματος κατά την έναρξη της βάρδιας, στις οποίες συμμετέχουν ο διευθυντής του Τμήματος, οι μηχανικοί και οι εργοδηγοί της βάρδιας



Διαδικασία αξιολόγησης



Ενημέρωση μέσω του εσωτερικού δικτύου (intranet)



Αναρτήσεις στους πίνακες ανακοινώσεων στις παραγωγικές εγκαταστάσεις και σε άλλους χώρους



Ετήσια συνάντηση του προσωπικού στην κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας



Εβδομαδιαίες συναντήσεις στελεχών (διευθυντών και ανώτερων στελεχών)

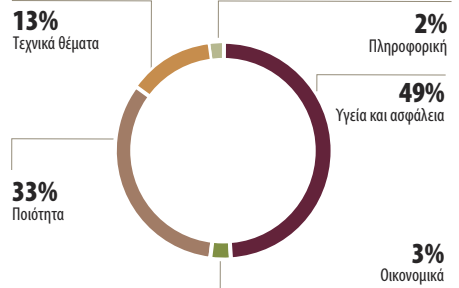


Ανάπτυξη

Η Σωληνουργεία Κορίνθου στοχεύει στην ενίσχυση των επαγγελματικών δεξιοτήτων των εργαζομένων της, μέσω συνεχούς εκπαίδευσης και κατάρτισης. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα της Εταιρίας σχεδιάζονται και υλοποιούνται βάσει των αναγκών που προκύπτουν από τη διαδικασία αξιολόγησης. Μέσω των προγραμμάτων αυτών, προσφέρονται σε όλους τους εργαζόμενους τα απαραίτητα εργαλεία για ενημέρωση και απόκτηση τεχνογνωσίας σε θέματα που αφορούν εξειδικευμένα γνωστικά αντικείμενα, αλλά και γενικές γνώσεις (παροχή πρώτων βοηθειών, ασφαλής εκκένωση κτιρίων κ.ά.)

Κατά τη διάρκεια του 2017, οι εργαζόμενοι συμμετείχαν σε 188 εκπαιδευτικά προγράμματα, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 65% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, ενώ οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης ξεπέρασαν τις

Κατανομή ωρών εκπαίδευσης 2017



5.400. Ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ήταν 12 ώρες εκπαίδευσης για τους άνδρες εργαζόμενους και 8,3 ώρες για τις γυναίκες. Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2017, οι δαπάνες της Εταιρίας για τη διενέργεια εκπαιδευτικών προγραμμάτων, παρουσίασαν αύξηση κατά 81%.

Ανάλυση ωρών εκπαίδευσης ανά ιεραρχική βαθμίδα (2017)

	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	225	0	225	18,7	0,0	17,3
Ανώτερα στελέχη	664	47	711	21,4	7,8	19,2
Διοικητικοί υπάλληλοι και εργατικό προσωπικό	4.189	277	4.466	11,0	0,7	10,9

Η Εταιρία είναι αντίθετη σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης και εφαρμόζει σχετικές διαδικασίες για τη διασφάλιση όλων των εργαζομένων



Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα

Η υπεύθυνη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της Σωληνουργείας Κορίνθου, βασίζεται στις ίσες ευκαιρίες και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Ίσες ευκαιρίες

Βασική αξία της Σωληνουργείας Κορίνθου αποτελεί η εδραίωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών και αξιοκρατίας, όπου κάθε εργαζόμενος απολαμβάνει ίδια δικαιώματα και αντιμετωπίζεται δίκαια. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρία εφαρμόζει διαδικασίες με αμερόληπτα κριτήρια σε θέματα προσλήψεων, αμοιβών, προαγωγών και εκπαιδεύσεων, χωρίς οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων σχετικά με το φύλο, την εθνικότητα, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση και άλλα χαρακτηριστικά.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Η Εταιρία σέβεται τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact) για την προστασία και το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και βάσει αυτών:

- Έχει αναπτύξει συστήματα και διαδικασίες, αναγνωρίζει τα δικαιώματα των εργαζομένων της, φροντίζει για την ανταμοιβή τους και παρέχει ίσες ευκαιρίες σεβόμενη πάντα τη διαφορετικότητα.
- Έχει ενσωματώσει στη σχετική διαδικασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων τις απαραίτητες προβλέψεις για την αντιμετώπιση θεμάτων που μπορεί να προκύψουν και τις διαδικασίες διαχείρισης τους, ενώ παράλληλα προσδιορίζει τις ευθύνες και τις αρμοδιότητες των εργαζομένων.

Διαχείριση

Απασχόληση εργαζομένων από τα τοπικά διαμερίσματα

Η Σωληνοουργεία Κορίνθου απασχολεί, σε μεγάλο ποσοστό, ανθρώπινο δυναμικό από τις τοπικές κοινωνίες διπλά στις οποίες λειτουργεί και αναπτύσσει τις δραστηριότητές της. Με τον τρόπο αυτό συμβάλλει στην ανάπτυξη της τοπικής αγοράς εργασίας και οικονομίας. Το ποσοστό των εργαζομένων

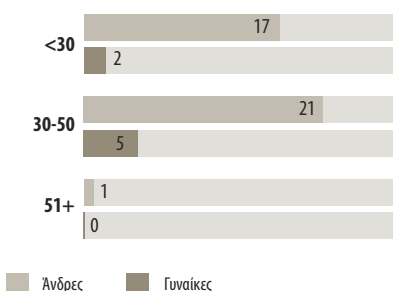
από την τοπική κοινωνία παραμένει υψηλό σε βάθος ετών, σημειώνοντας και μία μικρή αύξηση.

Η Σωληνουργία Κορίνθου το 2017 υποδέχτηκε στο ανθρώπινο δυναμικό της 46 άτομα (7 γυναίκες και 39 άνδρες). Καθώς οι προσλήψεις ήταν περισσότερες από τις αποχωρήσεις, το 2017 καταφέραμε να αυξησουμε κατά 4,8% τις θέσεις εργασίας.

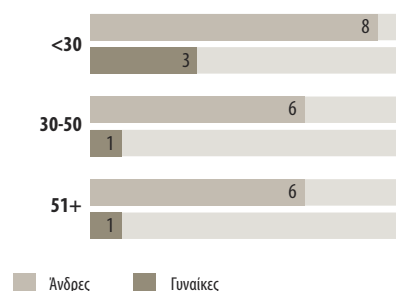
Συνολικές προσλήψεις ανά περιοχή και ηλικία (2017)	<30	30-50	51+
Αττική	1	4	0
Βοιωτία	18	22	1
Υπόλοιπη Ελλάδα	0	0	0
Σύνολο	19	26	1

Συνολικές αποχωρήσεις ανά περιοχή και ηλικία (2017)	<30	30-50	51+
Αττική	1	4	1
Βοιωτία	10	3	6
Υπόλοιπη Ελλάδα	0	0	0
Σύνολο	11	7	7

Προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία (2017)



Αποχωρήσεις ανά φύλο και ηλικία (2017)





Δημιουργία αξίας στην κοινωνία

Κοινωνικό προϊόν

Η Σωληνουργεία Κορίνθου δημιουργεί προστιθέμενη αξία («κοινωνικό προϊόν») μέσω των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων. Στόχος της Εταιρίας είναι να συμβάλλει στην ανάπτυξη ενός βιώσιμου κοινωνικού συνόλου, καθώς και στην ευρύτερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

Συμμέτοχοι	Ετήσια συμβολή στην κοινωνική ανάπτυξη	2016	2017
Εργαζόμενοι	Αμοιβές και λοιπές παροχές εργαζομένων (σε εκ. ευρώ)	19	18
Μέτοχοι, Τράπεζες	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε εκ. ευρώ)	192	265
Κράτος - Αρχές	Καταβεβλημένοι φόροι (σε χιλ. ευρώ)	424	351
Κοινωνία	Ενίσχυση κοινωνικών δράσεων (σε χιλ. ευρώ)	78	169
Προμηθευτές	Προμήθειες υλικών και υπηρεσιών (σε εκ. ευρώ)	277	251
Πελάτες	Πωλήσεις (σε εκ. ευρώ)	283	326



Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών

Η Σωληνουργεία Κορίνθου υποστηρίζει τις τοπικές κοινωνίες και αναπτύσσει σχέσεις συνεργασίας, ώστε να αντιλαμβάνεται έγκαιρα τις ανάγκες και τις ανησυχίες των κατοίκων τους. Η Εταιρία υποστηρίζει τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και παρέχει χορηγίες και δωρεές τόσο σε φορείς, όσο και σε διάφορες δράσεις των τοπικών κοινοτήτων, καλύπτοντας ένα σημαντικό πλαίσιο αναγκών.

Ειδικότερα για την ενίσχυση των δράσεων στην τοπική κοινωνία η Σωληνουργεία

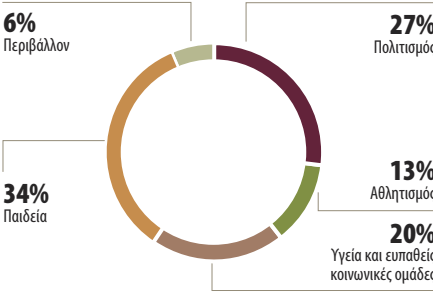
Κορίνθου, διέθεσε, κατά το 2017, 63.512 ευρώ.

Οι κοινωνικές δράσεις της Εταιρίας για το 2017 ανά κατηγορία, κατανέμονται ως εξής:

Παιδεία: Η υποστήριξη και ανάπτυξη της παιδείας αποτελεί προτεραιότητα για τη Σωληνουργεία Κορίνθου και κατά τη διάρκεια του 2017 ανταποκρίθηκε στις ανάγκες των σχολείων της περιοχής παρέχοντας είτε πετρέλαιο θέρμανσης, είτε εκπαιδευτικό υλικό.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου
στο πλευρό της τοπικής
κοινωνίας και αρωγός
κοινωνικών δράσεων

Κοινωνικές δράσεις ανά κατηγορία (%)



Για ακόμη μία χρονιά, κάλυψε τις δαπάνες μετακίνησης των μαθητών για εκπαιδευτικές εκδηλώσεις, συνέβαλε στις δαπάνες συντήρησης σχολικών κτηρίων και ενίσχυσης σχολικών βιβλιοθηκών, καθώς και στην απόκτηση υλικοτεχνικής υποδομής σε εργαστήρια και σε γυμναστήρια σχολικών μονάδων της περιοχής.

Κατά τη διάρκεια του 2017, 4 φοιτητές πραγματοποίησαν την πρακτική τους άσκηση, ένας εκ των οποίων προέρχεται από την τοπική κοινωνία.

Υγεία και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες:
Η ενίσχυση θεραπευτηρίων χρονίων

παθήσεων αποτέλεσε μία από τις δράσεις της Σωληνουργείας Κορίνθου. Επιπλέον, η Εταιρία ανταποκρίθηκε στην πρόσκληση του Κοινωνικού Παντοπωλείου Θήβας και Λειβαδιάς για την προμήθεια τροφίμων καθώς και στην ανάγκη ενίσχυσης του συλλόγου «Δώσε Ζωή» και του Κέντρου Προστασίας Παιδιού.

Πολιτισμός: Η Εταιρία ενίσχυσε χορηγικά πολιτιστικούς συλλόγους, ποικίλες πολιτιστικές εκδηλώσεις, με στόχο την ανάδειξη και διατήρηση της τοπικής πολιτιστικής κληρονομιάς.

Περιβάλλον: Η Σωληνουργεία Κορίνθου υποστήριξε χορηγικά την Πυροσβεστική Υπηρεσία Θηβών, υποστήριξε δράσεις που αφορούσαν στον καθαρισμό των τοπικών περιοχών (παράλεις, πλατείες και σχολεία) και παρείχε κάδους στις τοπικές κοινότητες για τη απρόσκοπτη αποκομιδή των απορριμμάτων.

Αθλητισμός: Η Σωληνουργεία Κορίνθου υποστηρίζει χορηγικά αθλητικές πρωτοβουλίες και δράσεις της περιοχής, δεδομένου ότι κάθε αθλητική δραστηριότητα έχει διαρκή θετική επίδραση στην καθημερινότητα των κατοίκων των τοπικών κοινοτήτων και αποτελεί μία υγιή διέξοδο για τους νέους της περιοχής.



1^{ος} αγώνας αγάπης Δομβραΐνας – Θίσβης

Για πρώτη φορά το 2017, η Σωληνουργεία Κορίνθου από κοινού με την εταιρία Δια.Βι.Πε.Θι.Β. (φορέα διαχείρισης της βιομηχανικής περιοχής Θίσβης), διοργάνωσαν τον «Αγώνα Αγάπης Δομβραΐνας – Θίσβης», υπό την αιγίδα του δήμου Θηβαίων. Στη διοργάνωση συμμετείχαν εθελοντικά 11 εργαζόμενοι της Σωληνουργείας Κορίνθου και της Δια.Βι.Πε.Θι.Β. Σκοπός της διοργάνωσης ήταν η προαγωγή του αθλητισμού, του «ευ αγωνίζεσθαι» και ταυτόχρονα η ανάπτυξης της αλληλεγγύης και της αγάπης προς τον άνθρωπο. Με την προσφορά των συμμετεχόντων, συγκεντρώθηκαν 25 κούτες με τρόφιμα και ρούχα, τα οποία διατέθηκαν σε ανθρώπους που βρίσκονται σε ανάγκη, από την Δημοτική Ενότητα Θήβας σε συνεργασία με το Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου Θηβαίων. Στον αγώνα συμμετείχαν συνολικά 160 ενήλικες και 155 παιδιά, ενώ από τη Σωληνουργεία Κορίνθου συμμετείχαν 18 εργαζόμενοι.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον αγώνα αγάπης παρατίθενται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας <http://www.cpw.gr/media-center/news-events/>

4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η Σωληνουργεία Κορίνθου επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στις εγκαταστάσεις της. Διαρκής στόχος: «Μηδέν ατυχήματα».



Εφαρμογή του ολιστικού 5S σε όλες τις περιοχές των παραγωγικών εγκαταστάσεων της



Σεπτέμβριος – Οκτώβριος, μήνες αφιερωμένοι στην υγεία και ασφάλεια



361
επισκέψεις / επιθεωρήσεις υγείας και ασφάλειας



Η προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της Σωληνουργείας Κορίνθου, καθώς και η εξάλειψη οποιασδήποτε μορφής συμβάντος ή ατυχήματος στις παραγωγικές της εγκαταστάσεις αποτελούν διαχρονικούς στόχους της Εταιρίας. Για την αποτελεσματική διαχείριση όλων των σχετικών θεμάτων εφαρμόζεται ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ), πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο

OHSAS 18001. Το ΣΔΥΑΕ συμβάλλει στη συνεχή λήψη μέτρων για την ελαχιστοποίηση των επαγγελματικών κινδύνων και ατυχημάτων, καθώς και στην ενίσχυση της κουλτούρας πρόληψης.

Περισσότερα στοιχεία σχετικά με την πολιτική υγείας και ασφάλειας της Εταιρίας περιλαμβάνονται στην εταιρική ιστοσελίδα www.cpw.gr στην ενότητα: Βιώσιμη Ανάπτυξη / Υγεία και ασφάλεια / Διαχείριση υγείας και ασφάλειας.

Το πλαίσιο διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας

Η Εταιρία αξιολογεί άμεσα και αποτελεσματικά την επίδοσή της στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας μέσω της εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας και της ετήσιας αναθεώρησης της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ). Δεσμεύεται για τη διαρκή βελτίωση των συστημάτων και των διαδικασιών της με στόχο την εξάλειψη των ατυχημάτων και συμβάντων στην εργασία.

Καταγραφή και παρακολούθηση θεμάτων υγείας και ασφάλειας

Για τη διασφάλιση της ορθής λειτουργίας του ΣΔΥΑΕ λειτουργεί Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας, η οποία αναφέρεται στον Διευθυντή του εργοστασίου και απαρτίζεται από 27 εργοδηγούς και 72 εργαζόμενους. Η Επιτροπή εκπροσωπεί το σύνολο των εργαζομένων για τα θέματα υγείας και ασφάλειας και κύρια αρμοδιότητά της είναι η συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή όλων των σχετικών θεμάτων. Μεταξύ άλλων, μέλη της Επιτροπής πραγματοποιούν τακτικές εσωτερικές επιθεωρήσεις σε όλα τα τμήματα των παραγωγικών εγκαταστάσεων της Εταιρίας και βάσει των αποτελεσμάτων αυτών, υποβάλλουν προτάσεις για διορθωτικές ενέργειες και βελτιώσεις.

Οι εσωτερικές επιθεωρήσεις του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας, στοχεύουν:

- Στην αναγνώριση επικίνδυνων καταστάσεων (unsafe conditions).
- Στον εντοπισμό επικίνδυνων ενεργειών (unsafe behaviors).
- Στον εποικοδομητικό διάλογο μεταξύ επιθεωρητών και επιθεωρούμενων για την προώθηση καλών

πρακτικών υγείας και ασφάλειας.

- Στη λήψη κατάλληλων προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών.

Παρεμβάσεις για την πρόληψη ατυχημάτων

Η Εταιρία υλοποιεί σειρά παρεμβάσεων για την πρόληψη ατυχημάτων. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιούνται επιθεωρήσεις ώστε να διαπιστώνεται:

- Η ενισχυμένη σήμανση ασφαλείας.
- Η οριοθέτηση διαδρόμων κυκλοφορίας για τους πεζούς και τα οχήματα.
- Ο αποκλεισμός επικίνδυνων διαβάσεων.
- Η ελεγχόμενη πρόσβαση στους χώρους κίνησης σωλήνων, μέσω θυρών ασφαλείας.
- Η ελεγχόμενη διέλευση στις ράμπες κύλισης σωλήνων με τοποθέτηση φωτεινών προειδοποιητικών σημάτων.

Με βάση τα αποτελέσματα του συνόλου των επιθεωρήσεων, εντός του 2017 διαμορφώθηκαν ή αναθεωρήθηκαν Οδηγίες Ασφαλούς Εργασίας, οι οποίες περιλαμβάνουν σχετικές καλές πρακτικές, αλλά και επικίνδυνες καταστάσεις και τρόπους αποφυγής τους.

Προτάσεις εργαζομένων

Η Εταιρία, επιδιώκοντας τη συνεργασία των εργαζομένων, έχει αναπτύξει συγκεκριμένα εργαλεία, όπως οι κάρτες «υποδείξεων/προτάσεων». Κάθε εργαζόμενος μπορεί εκεί να υποβάλλει τις προτάσεις του ανώνυμα ή επώνυμα και να εντοπίζονται έγκαιρα ανασφαλείς συνθήκες ή καταστάσεις που χρήζουν άμεσης παρέμβασης και βελτίωσης. Οι προτάσεις των εργαζομένων υποβάλλονται μέσω του ειδικού

44% αύξηση των
επισκέψεων/
επιθεωρήσεων
υγείας και ασφάλειας



εντύπου καταγραφής προτάσεων, το οποίο έχει αναπτυχθεί ειδικά για τον σκοπό αυτό. Οι προτάσεις βελτίωσης εξετάζονται και αξιολογούνται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων από την Επιτροπή υγείας και ασφάλειας, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση του εργοστασίου. Επίσης, τόσο οι εργοδηγοί, όσο και οι εργαζόμενοι στις παραγωγικές μονάδες, μπορούν να υποβάλουν οποιαδήποτε πρότασή τους, μέσω του προσωπικού σημειωματαρίου θεμάτων υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος.

Η συμβολή του συνόλου των εργαζομένων και η συμμετοχή τους στη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών και των απο-

τελεσμάτων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια είναι σημαντική. Σε αυτό το πλαίσιο η Εταιρία, έχει υιοθετήσει σχετικό πρόγραμμα επιβράβευσης ιδεών των εργαζομένων.

Διαδικασία διαχείρισης συμβάντων

Η διαδικασία διαχείρισης συμβάντων τίθεται σε εφαρμογή κάθε φορά που προκύπτει οποιοδήποτε συμβάν ανεξαρτήτου σοβαρότητας. Κατά τη διάρκεια εφαρμογής της διαδικασίας διεξάγεται έρευνα για το συμβάν και σχεδιάζονται όλες οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες. Πραγματοποιείται επίσης στατιστική ανάλυση των συμβάντων, ώστε να διευκολύνεται η ετήσια αναθεώρηση.

Δράσεις για την υγεία και την ασφάλεια

Η Σωληνουργία Κορίνθου καλλιεργεί σε καθημερινή βάση την κουλτούρα ασφάλειας που έχει υιοθετήσει και αναμένει από το σύνολο των ανθρώπων της να τηρούν τους κανόνες ασφαλείας και να συμπεριφέρονται υπεύθυνα σε κάθε πτυχή της εργασίας τους. Παράλληλα με τα προγράμματα ευαισθητοποίησης των εργαζομένων της, η Εταιρία υλοποιεί επενδύσεις και δράσεις με στόχο την εξάλειψη των κινδύνων και τη διασφάλιση της ασφάλειας σε όλους τους χώρους εργασίας.

Μεθοδολογία 5S στη Σωληνουργία Κορίνθου

Η Σωληνουργία Κορίνθου, από το 2013 εφαρμόζει, σταδιακά, τη μεθοδολογία 5S στις παραγωγικές της εγκαταστάσεις, καθώς έχουν αναγνωριστεί τα πολλαπλά οφέλη που προσφέρει η εφαρμογή της. Εντός του 2017, επετεύχθη η εφαρμογή του ολιστικού 5S σε όλες τις περιοχές των παραγωγικών εγκαταστάσεων της Εταιρίας, βελτιώνοντας ουσιαστικά τις πρακτικές εργασίας.



Η αξία και τα οφέλη του ολιστικού 5S

Το ολιστικό 5S αποτελεί εργαλείο του Lean Manufacturing, με πέντε βασικές αρχές, επικεντρωμένες στην δημιουργία ενός καθαρού και οργανωμένου εργασιακού περιβάλλοντος. Η αξία και τα οφέλη του Ολιστικού 5S, είναι η βελτίωση της απόδοσης, εξαλείφοντας δραστηριότητες χωρίς αξία όπως, η σπατάλη χρόνου, κινήσεων κ.ά.

- Τα κυριότερα οφέλη από την εφαρμογή του ολιστικού 5S σε όλες τις εγκαταστάσεις, είναι μεταξύ άλλων:
- Καθαρότερες και τακτοποιημένες περιοχές εργασίας
 - Καλύτερη οργάνωση
 - Ασφαλέστερες συνθήκες εργασίας
 - Λιγότερος χαμένος χρόνος, ολοκληρώνοντας την εργασία
 - Αποδοτικές πρακτικές εργασίας
 - Τυποποιημένη εργασία, βασισμένη σε σαφείς μεθόδους
 - Διατήρηση στο χώρο εργασίας, μόνο των απαραίτητων εκείνων στοιχείων για την ολοκλήρωση των εργασιών (π.χ. εργαλεία, υλικά)
 - Δυνατότητα εντοπισμού αποκλίσεων και μη φυσιολογικών συνθηκών, ακόμη και μόνο με μια ματιά
 - Ενθάρρυνση κυριότητας σε θέματα ασφάλειας
 - Αύξηση επιπέδου συμμόρφωσης με κανονιστικές απαιτήσεις πυρασφάλειας

Μήνες υγείας και ασφάλειας 2017

Η Σωληνουργεία Κορίνθου αφιέρωσε τους μήνες Σεπτέμβριο και Οκτώβριο στην υλοποίηση δράσεων για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας και της προστασίας του περιβάλλοντος. Οι δράσεις αφορούσαν εξειδικευμένες εκδηλώσεις, παρουσιάσεις και εντατικές εκπαιδεύσεις στην παραγωγική εγκατάσταση της Θίβης, ενώ συνολικά πραγματοποιήθηκαν 861 ώρες εκπαίδευσης σε 153 εργαζόμενους. Δόθηκε έμφαση σε 9 διαφορετικές, αλλά εξίσου κρίσιμες θεματικές, με σημαντικότερες:

- Ασφαλής εργασία σε ύψος και ενδε-
χόμενη αντιμετώπιση ατυχήματος
- Ορθή χρήση συστημάτων πυροπρο-
στασίας
- Ασφάλεια, Υγεία, 5S μέγιστη απόδοση
με το μικρότερο ρίσκο
- Ασφαλής φόρτωση και μεταφορά
εμπορευμάτων.
- Γενικές και ειδικές διατάξεις σχετικά
με τα ΜΑΠ.
- Ανάλυση των βαθύτερων αιτιών
(root cause analysis).
- Παροχή προχωρημένων πρώτων
βοηθειών.

Σχετικά με την παροχή πρώτων βοηθειών, 15 εργαζόμενοι παρακολούθησαν 2 σχετικά σεμινάρια, με πρακτική άσκηση. Επιπλέον, μέλη των ομάδων πυροπροστασίας της Εταιρίας παρακολούθησαν 2 πρακτικές εκπαιδεύσεις πυροπροστασίας και πραγματοποιήθηκε ενημέρωση στα συστήματα τοπικής εφαρμογής μονάδων επένδυσης.



Έμφαση στην ασφαλή εργασιακή συμπεριφορά

Εκτός από τις εκπαιδεύσεις κατά τη διάρκεια των μηνών υγείας και ασφάλειας, η Σωληνουργία Κορίνθου υλοποιεί επιπλέον εκπαιδευτικά προγράμματα για την προαγωγή και υιοθέτηση ασφαλούς εργασιακής συμπεριφοράς, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 2.473 ώρες εκπαίδευσης και 24 σεμινάρια, σε θέματα υγείας και ασφάλειας, με τους συμμετέχοντες να ξεπερνούν τους 280.

Επίσης, πραγματοποιήθηκαν ασκήσεις εκτάκτων αναγκών, κατά τις οποίες ελέγχεται και βελτιώνεται η ετοιμότητα και η ανταπόκριση των εργαζομένων. Το 2017 πραγματοποιήθηκαν δύο ασκήσεις παροχής προχωρημένων πρώτων βοηθειών, εννέα ασκήσεις πυρασφάλειας, δύο ασκήσεις διαρροής επικίνδυνων χημικών ουσιών και δύο ασκήσεις εκκένωσης με την καθολική συμμετοχή του προσωπικού βάρδιας, σε δύο μονάδες της εγκατάστασης.

Καμπάνια ενημέρωσης για τους χρυσούς κανόνες ασφάλειας

Εντός του 2017 η Σωληνουργία Κορίνθου υιοθέτησε τους 15 «χρυσούς» κανόνες υγείας και ασφάλειας και προκειμένου να τονίσει τη σημαντικότητά τους, η Εταιρία πραγματοποίησε ειδική καμπάνια ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης. Οι κανόνες είναι αναρτημένοι σε όλους τους χώρους των παραγωγικών εγκαταστάσεων, ορατοί από κάθε γωνιά

των χώρων εργασίας, ώστε να ενσωματωθούν στην καθημερινή συνείδηση των εργαζομένων και να γίνουν μέρος της καθημερινής εργασιακής συμπεριφοράς τους. Οι κανόνες αφορούν:

Οι «χρυσοί» κανόνες υγείας και ασφάλειας

- Χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ)
- Μη εργασία κάτω από αναρτημένα φορτία/σωλήνες
- Μη κατανάλωση αλκοολούχων ποτών και μη χρήση απαγορευμένων ουσιών
- Τήρηση κανόνων οδικής κυκλοφορίας και όρια ταχύτητας
- Πιστή εφαρμογή των οδηγιών για εργασία σε ύψος
- Διατήρηση καθαρού και τακτοποιημένου χώρου εργασίας
- Ιδιαίτερη προσοχή στην κίνηση των οχημάτων
- Εφαρμογή Οδηγιών Ασφαλούς Εργασίας
- Έλεγχος εξοπλισμού και εργαλείων για φθορές, πριν τη χρήση τους
- Προστασία άκρων από κινούμενα μέρη μηχανών
- Απαγόρευση εισόδου σε ραυλόδρομους σωλήνων από μη ελεγχόμενα σημεία
- Μη επέμβαση σε μηχανήματα εν λειτουργία (Ασφάλιση – απασφάλιση μηχανημάτων)
- Προστασία ασφάλειας συναδέλφων και άμεση αναφορά σε προϊσταμένους για οποιαδήποτε ανασφαλή ενέργεια και κατάσταση
- Ασφαλής χρήση κλιμάκων
- Απαγόρευση χρήσης κινητού τηλεφώνου, κατά τη διάρκεια της οδήγησης ή εργασίας

Δείκτες υγείας και ασφάλειας

Η Εταιρία καταγράφει και παρακολουθεί συγκεκριμένους δείκτες υγείας και ασφάλειας, αναδεικνύοντας έγκαιρα τα σημεία ή τις περιοχές που χρήζουν παρέμβασης και βελτίωσης.



Περισσότερες πληροφορίες για το πώς διαμορφώνονται οι δείκτες υγείας και ασφάλειας την τελευταία τριετία, στη σελίδα 60 στην ενότητα "Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης".

5. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος

Εφαρμόζουμε βέλτιστες πρακτικές, στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης της περιβαλλοντικής μας επίδοσης.



Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση



13,4%
μείωση των ειδικών
συνολικών εκπομπών CO₂



92%
των αποβλήτων
ανακυκλώνεται



Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση



Η δέσμευση της Σωληνουργεία Κορίνθου για συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων στηρίζεται στην υιοθέτηση Περιβαλλοντικής Πολιτικής και στην εφαρμογή μίας ολοκληρωμένης περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Περισσότερα στοιχεία σχετικά με την Περιβαλλοντική Πολιτική της Εταιρίας περιλαμβάνονται στην εταιρική ιστοσελίδα www.crw.gr στην ενότητα: Βιώσιμη Ανάπτυξη / Περιβάλλον / Περιβαλλοντική διαχείριση

Η Σωληνουργεία Κορίνθου καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την υιοθέτηση και εφαρμογή βέλτιστων διαθεσίμων πρακτικών για τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Η Εταιρία εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001.

Για την υλοποίηση της Περιβαλλοντικής Πολιτικής και την επίτευξη των στόχων που απορρέουν από αυτήν, η Εταιρία αναπτύσσει και εφαρμόζει περιβαλλοντικά προγράμματα, ενώ παράλληλα επενδύει συστηματικά σε υποδομές περιβαλλοντικής προστασίας. Αρμόδιος για την παρακολούθηση της πορείας του Συστήματος και του συντονισμού των περιβαλλοντικών προγραμμάτων, είναι ο υπεύθυνος Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, ο οποίος αναφέρεται στον Διευθυντή της παραγωγικής μονάδας Θίσβης.

Η Εταιρία υλοποιεί μια σειρά προγραμμάτων που αποσκοπούν στη συνεχή βελτίωση όσον αφορά στην Περιβαλλοντική Διαχείριση και στην προστασία του περιβάλλοντος:

- Υιοθετεί κατάλληλα προληπτικά μέτρα στην προστασία του περιβάλλοντος.
- Εκπαιδεύει τους εργαζόμενους στην αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών.
- Διενεργεί ασκήσεις ετοιμότητας.
- Μειώνει στο ελάχιστο δυνατό την αποθηκευμένη ποσότητα επικίνδυνων ουσιών.
- Ελαχιστοποιεί το χρόνο αποθήκευσης των αποβλήτων στην εγκατάστασή της, σε συνεργασία με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες για τη διαχείριση αποβλήτων.

Περιβαλλοντική εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση

Για τη Σωληνουργεία Κορίνθου, η προστασία του περιβάλλοντος συνδέεται άμεσα με την προσωπική και έμπρακτη συμβολή κάθε εργαζόμενου. Σε αυτό το πλαίσιο και μεριμνώντας για τη συνεχή ευαισθητοποίηση των ανθρώπων μας, το 2017 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 807 ώρες εκπαίδευσης σε περιβαλλοντικά θέματα, με τους συμμετέχοντες να ξεπερνούν τους 200.

Κλιματική αλλαγή

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί μία παγκόσμια περιβαλλοντική πρόκληση, οι επιδράσεις της οποίας έχουν επιπτώσεις σε πολλούς τομείς. Η Σωληνουργεία Κορίνθου, καταγράφει, ελέγχει και πραγματοποιεί ενέργειες ώστε να μειώνει τις εκπομπές που εκλύονται στην ατμόσφαιρα από τις δραστηριότητές της.

Ατμοσφαιρικές εκπομπές

Το 2017 οι συνολικές ειδικές εκπομπές CO₂ της Σωληνουργεία Κορίνθου ανήλθαν σε 70 κιλά ανά τόνο προϊόντος, παρουσιάζοντας μείωση κατά 13,4% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Αυτό οφείλεται κυρίως στη διαφοροποίηση του προϊόντικού μείγματος καθώς και στην αντικατάσταση

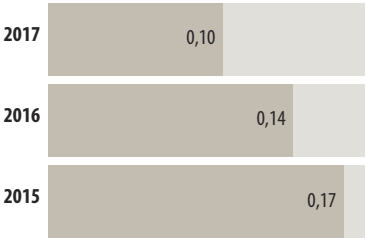


συστοιχίας πυκνωτών εξομάλυνσης της τάσης του ηλεκτρικού ρεύματος.

Κατανάλωση θερμικής ενέργειας

Η διαχείριση της ενέργειας και η παρακολούθηση των σχετικών δεικτών αποσκοπεί στη λήψη των κατάλληλων αποφάσεων για παρεμβάσεις που θα ελαχιστοποιήσουν τη συμβολή της Εταιρίας στην κλιματική αλλαγή. Η κατανάλωση της συνολικής θερμικής ενέργειας για το 2017 ανήλθε συνολικά σε 36.011 GJ, παρουσιάζοντας μείωση κατά 16,5% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Αντίστοιχα, σημειώθηκε μείωση κατά 27% στην ειδική κατανάλωση συνολικής θερμικής ενέργειας. Η σημαντική αυτή μείωση οφείλεται σε διαφορετικούς παράγοντες όπως, η διαφοροποίηση στο προϊόντικό μείγμα του έτους 2017 έναντι του 2016, η συχνότητα χρήσης των γεννητριών λόγω προβλημάτων

Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (GJ/τόνο προϊόντος)

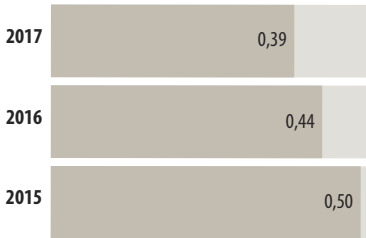


ηλεκτροδότησης από τον πάροχο ηλεκτρικού ρεύματος καθώς και στη μείωση χρήσης των γεννητριών μετά την εγκατάσταση των πυκτών εξομάλυνσης της τάσης.

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας

Το 2017 η συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σε GJ) παρέμεινε σχεδόν στα ίδια επίπεδα με το 2016. Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανά τόνο προϊόντος μειώθηκε (κατά 11,4%) σε σχέση με το προηγούμενο έτος και σε σχέση με το μέσο όρο της προηγούμενης τριετίας (από 0,47 σε 0,39 GJ/ τόνο προϊόντος), λόγω των παραγόντων που αναφέρθηκαν και στη μείωση της θερμικής ενέργειας.

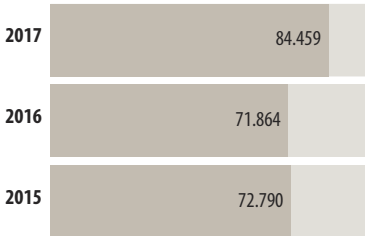
Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (GJ/τόνο προϊόντος)



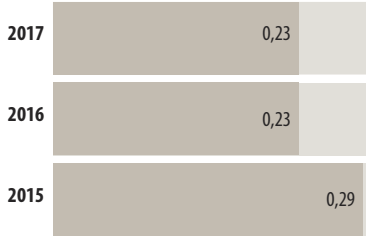
Αναβάθμιση φωτισμού στις παραγωγικές μονάδες

Το 2017 πραγματοποιήθηκε ενεργειακή αναβάθμιση του φωτισμού σε όλες τις παραγωγικές μονάδες της Σωληνουργία Κορίνθου, με στόχο τόσο τη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, όσο και της βελτίωσης των συνθηκών φωτισμού. Πιο συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκε αλλαγή των συμβατικών φωτιστικών με φωτιστικά τύπου LED. Τα στοιχεία που συλλέχθηκαν κατά την πιλοτική εφαρμογή 12 μηνών, έδειξαν πως το ποσοστό εξοικονόμησης ενέργειας ήταν μεγαλύτερο από 60%, ενώ οι μετρήσεις που αφορούσαν την ποσότητα του φωτισμού είχαν βελτιωθεί κατά 10-15%. Ακόμη, διαπιστώθηκε σαφής βελτίωση στοιχείων που σχετίζονται με την ποιότητα του εκπεμπόμενου φωτός (colour rendering index, correlated colour temperature).

Συνολική κατανάλωση νερού
(Nm³)



Ειδική κατανάλωση νερού
(m³/τόνο προϊόντος)



Κατανάλωση νερού

Η Σωληνουργία Κορίνθου τροφοδοτείται με νερό μέσω του τοπικού δικτύου της ΕΥΔΑΠ, από την τεχνητή λίμνη του Μόρνου (για βιομηχανική χρήση), καθώς και από το δίκτυο υδροδότησης της Δημοτικής Ενότητας Θήβας (για αστική χρήση). Η Εταιρία εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης σε όλο το εύρος των θεμάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης, επομένως και στην κατανάλωση νερού

και σε συνεχή βάση ελέγχει, συντηρεί και βελτιώνει, όπου είναι απαραίτητο, το δίκτυό της, με στόχο την αποφυγή διαρροών και συνεπώς την ελαχιστοποίηση του υδάτινου αποτυπώματός της.

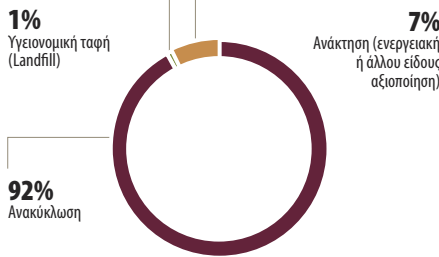
Επιπλέον, η Εταιρία έχοντας μεγάλη ευαισθησία στην εξοικονόμηση των φυσικών πόρων, εστιάζει σε πρακτικές ανακυκλοφορίας – ανακύκλωσης του νερού στην παραγωγική της διαδικασία.

Διαχείριση
αποβλήτων

Η Σωληνουργία Κορίνθου εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία διαχείρισης αποβλήτων, στόχος της οποίας είναι η μείωση του όγκου των παραγόμενων αποβλήτων. Το μεγαλύτερο ποσοστό των αποβλήτων ανακυκλώνεται, κάποιο μικρότερο ποσοστό προωθείται για ανάκτηση (ενεργειακή ή άλλου είδους αξιοποίηση) και το μικρότερο ποσοστό των αποβλήτων οδηγείται προς υγειονομική ταφή (landfill).

Επιπλέον, η Εταιρία συνεργάζεται αποκλειστικά και μόνο με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες για τη διαχείριση όλων των ειδών των αποβλήτων.

Ποσοστά αποβλήτων,
ανά μέθοδο διαχείρισης 2017



Περισσότερες πληροφορίες για τη διαχείριση αποβλήτων της τελευταίας τριετίας, στη σελίδα 60 στην ενότητα "Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης".

6. Οι δεσμεύσεις μας και η επικοινωνία με τους συμμετόχους

Η Σωληνουργία Κορίνθου εξελίσσεται συνεχώς, παραμένοντας πιστή στο όραμα, στην αποστολή και στις αξίες της.



Λογοδοσία σύμφωνα με διεθνή πρότυπα



8 ομάδες συμμετόχων



16 ουσιαστικά θέματα

Οι δεσμεύσεις μας



Οι εταιρικές δεσμεύσεις καθοδηγούν τη συμπεριφορά μας και τον τρόπο που συναλλασσόμαστε με τους πελάτες, τους συνεργάτες, τους προμηθευτές και όλους τους συμμετόχους μας.

- Όραμα**

«Να είμαστε ο παραγωγός σωλήνων πρώτης επιλογής στη μεταφορά ενέργειας, παγκοσμίως»
- Αξίες**

- Είμαστε αξιόπιστοι
 - Λειτουργούμε με ακεραιότητα
 - Έχουμε πάθος για την ποιότητα και την αριστεία
 - Δεσμευόμαστε για καινοτομία
 - Εστιάζουμε στην ικανοποίηση των πελατών



- Αποστολή**
- Η αποστολή μας είναι να παρέχουμε εξατομικευμένες λύσεις σωλήνων χάλυβα και κοίλων δοκών υψηλής προστιθέμενης αξίας στους κλάδους ενέργειας και κατασκευών.
 - Σκοπός μας είναι να είμαστε η πρώτη επιλογή για τους πελάτες μας, ικανοποιώντας τις υψηλές προσδοκίες τους, κερδίζοντας την εμπιστοσύνη τους, προσφέροντας προϊόντα κορυφαίας ποιότητας και άριστη εξυπηρέτηση στη σημερινή ιδιαίτερα ανταγωνιστική αγορά.
 - Στοχεύουμε να είμαστε πάντα ένα βήμα μπροστά, να προβλέπουμε τις ανάγκες των πελατών μας και να αναπτύσσουμε ένα μεγάλο εύρος ανταγωνιστικών προϊόντων και υπηρεσιών που βασίζονται σε νέες τεχνολογίες και ισχυρά εδραιωμένες τεχνικές δεξιότητες.
 - Με συνεχείς επενδύσεις, έμπειρο και αφοσιωμένο ανθρώπινο δυναμικό, μοναδική γεωγραφική θέση για την εξυπηρέτηση στρατηγικών αγορών, είμαστε αποφασισμένοι να επιτύχουμε μακρόχρονη Βιώσιμη Ανάπτυξη με οφέλη για τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους ανθρώπους, τους μετόχους μας και την τοπική κοινωνία.

Η πολιτική μας

Οι αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης συνιστούν αναπόσπαστο στοιχείο της επιχειρηματικής συμπεριφοράς της Σωληνουργεία Κορίνθου και αποτελούν τη βάση για την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
Η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει αναπτύξει και υιοθετήσει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία είναι σύμφωνη με τις αξίες της Εταιρίας και εφαρμόζεται σε όλα τα επίπεδα και τομείς δραστηριοποίησής της. Μέσω της πολιτικής αυτής, η Εταιρία δίνει έμφαση στην παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού

περιβάλλοντος, στην εξέλιξη και ανάπτυξη των ανθρώπων της, στη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μέσω υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης, στην προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων, στην εφαρμογή υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών, καθώς και στη συνεργασία με όλες τις ομάδες συμμετόχων.

Περισσότερα στοιχεία σχετικά με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, στον παρακάτω σύνδεσμο: <http://www.cpw.gr/csr-policy-gr.pdf>

Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση

Η Σωληνουργεία Κορίνθου επικοινωνεί ανοιχτά με τις ομάδες συμμετόχων προκειμένου να εντοπίζει τα κύρια θέματα που σχετίζονται με την κάθε ομάδα και τις δραστηριότητές της. Ο διάλογος που αναπτύσσεται, περιλαμβάνει ένα ευρύ πλαίσιο αμφίδρομων μέσων/διαύλων και δράσεων επικοινωνίας. Οι κοινοί δίαυλοι επικοινωνίας για όλους τους συμμετόχους είναι:

- Η εταιρική ιστοσελίδα www.crw.gr, καθώς και η ιστοσελίδα του Ομίλου Cenergy Holdings <http://www.cenergyholdings.com>

- Ο ετήσιος Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Οι εταιρικές παρουσιάσεις σε συνέδρια και θεσμικούς φορείς
- Τα δελτία τύπου, ανακοινώσεις, καταχωρήσεις, άρθρα κ.λπ.

Μέσω της επικοινωνίας και της συνεργασίας με κάθε ομάδα συμμετόχων, η Εταιρία καταγράφει τα σημαντικά θέματα και αξιολογεί τις απόψεις και τις ανάγκες τους και καθορίζει πλάνο δράσεων, ώστε να ανταποκρίνεται στις ανάγκες αυτές.



Ουσιαστική σχέση	Ουσιαστικά θέματα που τους απασχολούν	Κανάλια επικοινωνίας
Μέτοχοι		
- Επενδύουν κεφάλαια στη Σωληνουργία Κορίνθου - Λαμβάνουν μερίσματα από τα κέρδη - Συμμετέχουν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων	- Επίτευξη οικονομικής ανάπτυξης - Επέκταση σε νέες αγορές - Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της εξωστρέφειας της Εταιρίας - Ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση - Διαφάνεια στις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη	- Ετήσια Γενική Συνέλευση - Τακτικές συναντήσεις μετόχων με την ανώτατη διοίκηση της Εταιρίας - Δελτία τύπου, ανακοινώσεις και εκθέσεις - Δημοσίευση ετήσιας οικονομικής έκθεσης
Η ανταπόκριση της Εταιρίας Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες: «1. Εταιρικό προφίλ» και «2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα». Συχνότητα επικοινωνίας: Μηνιαία		
Πελάτες		
- Επιλέγουν τη Σωληνουργία Κορίνθου για τις υπηρεσίες και τα προϊόντα της - Η Εταιρία είναι εγκεκριμένος προμηθευτής των μεγαλύτερων εταιριών πετρελαίου και φυσικού αερίου και διαθέτει εμπειρία στην εκτέλεση μεγάλων και απαιτητικών έργων, οικοδομώντας σχέση εμπιστοσύνης με τους πελάτες	- Ποιοτικά και ανταγωνιστικά προϊόντα - Υψηλής ποιότητας υπηρεσίες - Έγκαιρη και αξιόπιστη εκτέλεση του έργου - Πολιτικές και διαδικασίες για την άμεση εξυπηρέτηση του πελάτη - Ενημέρωση για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες - Συμμόρφωση με διεθνείς πρακτικές προστασίας περιβάλλοντος και ασφάλειας στην εργασία - Συμμόρφωση με κανόνες κατά της διαφθοράς	- Έρευνα ικανοποίησης πελατών - Συνεχής φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία - Συμμετοχή σε εκθέσεις - Τμήμα Διαχείρισης έργων και διαδικασίες πιστοποιήσεων των προϊόντων - Συμμετοχή σε συνέδρια, fora και εκδηλώσεις είτε του κλάδου είτε πελατών - Στοχευμένες ενέργειες διαφήμισης (marketing)
Η ανταπόκριση της Εταιρίας Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα». Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινή		
Εργαζόμενοι		
- Προσφέρουν την εργασία και τις γνώσεις τους - Ανταμείβονται με τους μισθούς, τις πρόσθετες παροχές και τις ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και προσωπική ανάπτυξη	- Ανάπτυξη και εξέλιξη - Παροχές - Ασφαλιστική κάλυψη - Ίσες ευκαιρίες - Παροχή συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία	- Ηλεκτρονικό εσωτερικό δίκτυο της Εταιρίας - Διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού, πολιτική ανοικτών θυρών («Open door policy») - Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών εντύπων σε πίνακες ανακοινώσεων - Διαδικασία αξιολόγησης εργαζομένων
Η ανταπόκριση της Εταιρίας Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες: «3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο», «4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία» Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινή		
Προμηθευτές		
- Παρέχουν τις υπηρεσίες / προϊόντα τους στη Σωληνουργία Κορίνθου και λαμβάνουν την αμοιβή τους - Η Εταιρία στηρίζει τους τοπικούς προμηθευτές	- Αξιοκρατική/αντικειμενική αξιολόγηση - Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών - Ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις της αγοράς - Ενσωμάτωση κριτηρίων υπεύθυνης λειτουργίας	- Διεύθυνση προμηθειών ανά κατηγορία προμηθειών - Επικοινωνία μέσω λογιστηρίου για οικονομικά θέματα - Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών και εκδηλώσεις - Συστηματική ενημέρωση προμηθευτών σχετικά με τις εξελίξεις της αγοράς
Η ανταπόκριση της Εταιρίας Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα». Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινή		

Ουσιαστική σχέση	Ουσιαστικά θέματα που τους απασχολούν	Κανάλια επικοινωνίας
Τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ		
• Η Εταιρία ενισχύει την τοπική κοινότητα, επιλέγοντας ανθρώπινο δυναμικό και προμηθευτές σε τοπικό επίπεδο • Συμμετοχή της Εταιρίας σε δραστηριότητες φορέων τοπικής αυτοδιοίκησης και τοπικών συλλόγων • Αντιπροσωπεύουν την κοινωνία των πολιτών	• Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας • Συνεργασία και υποστήριξη των δράσεων των ΜΚΟ • Ανταπόκριση της Εταιρίας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας (π.χ. ενίσχυση συλλόγων)	• Διαρκής επικοινωνία με τοπικούς φορείς και συλλόγους • Συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων • Συμμετοχή εκπροσώπων της Εταιρίας σε εκδηλώσεις, fora με στόχο την ανταλλαγή απόψεων • Συμμετοχή στο CSR Hellas ως κύριο μέλος
Η ανταπόκριση της Εταιρίας Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο». Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινή		
Κρατικοί και θεσμικοί φορείς		
• Ορίζουν το θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της Εταιρίας μέσω της νομοθεσίας και των κανονισμών • Ρυθμίζουν θέματα επιχειρηματικής και φορολογικής φύσης	• Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς • Στήριξη δράσεων και προγραμμάτων της Πολιτείας • Έγκαιρη ανταπόκριση στις απαιτήσεις του κράτους • Συνεργασία για την ενίσχυση των ελληνικών εξαγωγών.	• Συμμετοχή στη διαμόρφωση πολιτικών και αποφάσεων (μέσω ΣΕΒ) • Συμμετοχή σε συνέδρια • Συμμετοχή σε εκδηλώσεις που διοργανώνονται από κρατικούς φορείς • Συμμετοχή σε έρευνες και γνωμοδοτήσεις του κράτους • Συμμετοχή σε τοπικούς φορείς όπως ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ) και η EBIKEN (Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας)
Η ανταπόκριση της Εταιρίας Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην υποενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη». Συχνότητα επικοινωνίας: Μηνιαία		
Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα		
• Αμοιβαία τήρηση συμβατικών δεσμεύσεων	• Βιωσιμότητα • Ρευστότητα • Στρατηγικός σχεδιασμός	• Συναντήσεις με εκπροσώπους της Εταιρίας • Αλληλογραφία
Η ανταπόκριση της Εταιρίας Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην υποενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη» και στην ενότητα: «6. Οι δεσμεύσεις μας και η επικοινωνία με τους συμμετόχους». Συχνότητα επικοινωνίας: Μηνιαία		
Ακαδημαϊκοί φορείς		
• Παρέχουν την επιστημονική τους γνώση • Συνεργάζονται στενά με την Εταιρία για την υλοποίηση καινοτόμων έργων • Η Εταιρία συμβάλει στην επαγγελματική κατάρτιση και επιμόρφωση φοιτητών και γενικότερα των νέων (μέσω πρακτικής άσκησης και εκπόνησης διπλωματικής εργασίας)	• Σύνδεση της ακαδημαϊκής έρευνας με τις εφαρμοσμένες πρακτικές • Ενίσχυση και υποστήριξη του επιστημονικού έργου (π.χ. μέσω συνεργασιών συμμετοχής σε ευρωπαϊκά προγράμματα) • Πρακτική άσκηση φοιτητών • Υποστήριξη διδακτορικής διατριβής σε υποψήφιους διδάκτορες	• Συμμετοχή σε συνέδρια • Έρευνες • Δραστηριότητες διάδοσης γνώσης και ανταλλαγής πληροφοριών
Η ανταπόκριση της Εταιρίας Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα». Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο		

Τα ουσιαστικά
θέματά μας

Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων της Σωληνουργεία Κορίνθου αποτελεί σημαντικό βήμα για τη διαμόρφωση τόσο του περιεχομένου του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας, όσο και για την οριστικοποίηση του ετήσιου πλάνου δράσεων της.

Η Εταιρία σε ετήσια βάση επικαιροποιεί τον χάρτη – κατάλογο των σημαντικών της θεμάτων με βάση την πληροφόρηση που λαμβάνει από τις ομάδες των συμμετόχων της.

Ο οριζόντιος άξονας απεικονίζει την αξιολόγηση των θεμάτων που πραγματοποιήθηκε εσωτερικά στην Εταιρία και ενσωματώνει τους κινδύνους που συνδέονται με κάθε ένα από αυτά.

- Κύρια στάδια της διαδικασίας αναγνώρισης ουσιαστικών θεμάτων

 - Αρχική έρευνα και καταγραφή θεμάτων.
 - Ιεράρχηση θεμάτων βάσει της εσωτερικής αξιολόγησής τους από την ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης.
 - Επικοινωνία των σημαντικών θεμάτων στους συμμετόχους, καταγραφή των απόψεων και των εντυπώσεών τους.
 - Ενσωμάτωση των απόψεων των συμμετόχων και διαμόρφωση της τελικής έκθεσης αξιολόγησης των σημαντικών θεμάτων της.

Αξιολόγηση θεμάτων 2017

Σύνδεση με τους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Οικονομική ανάπτυξη

1

Οικονομική επίδοση

17

2

Διαφάνεια και καταπολέμηση διαφθοράς

16

3

Συμμόρφωση με τη νομοθεσία

14

16

ΕΙΡΗΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΞΥΧΝΗ ΘΕΣΜΕΣ

Αγορά

4

Σήμανση προϊόντων

21

5

Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών

23

9

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Ανθρώπινο δυναμικό και τοπικές κοινωνίες

6

Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων

38

7

Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού

32

8

Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων

33

9

Προσλήψεις από τις τοπικές κοινωνίες

34

10

Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών

35

8

ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

5

ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

4

ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

1

ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΟΧΕΙΑ

2

ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΝΙΑ

Περιβάλλον

11

Διαχείριση αποβλήτων

46

12

Ενέργεια

45

13

Εκπομπές

45

14

Χρήση νερού

46

13

ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

Εξωγενείς παράγοντες

15

Τιμές προϊόντων ενέργειας (πετρέλαιο και φυσικό αέριο)

16

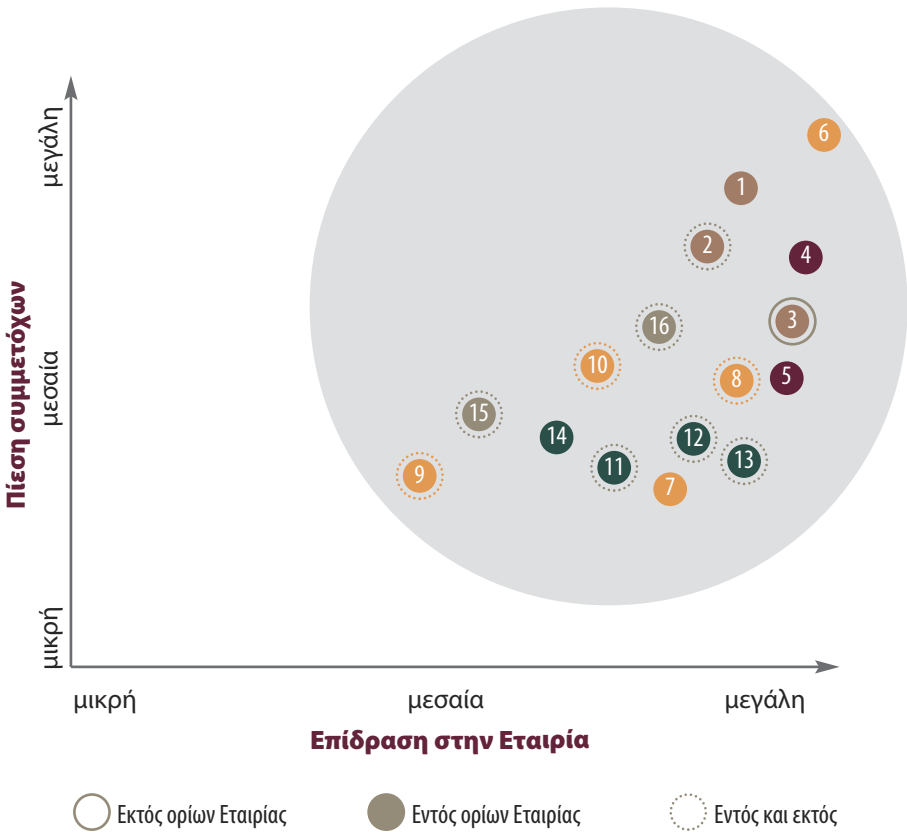
Τυχόν επιβολή δασμών στην αγορά του χάλυβα

Η Σωληνουργία Κορίνθου ως μέλος της επιχειρηματικής κοινότητας, έχει ενστερνιστεί την παγκόσμια ανάγκη για την επίτευξη των 17 στόχων που έχουν τεθεί από τον Ο.Η.Ε.

ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΣΤΟΧΟΙ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



- Οικονομική ανάπτυξη και εταιρική διακυβέρνηση
- Αγορά
- Ανθρώπινο δυναμικό
- Κοινωνία
- Περιβάλλον
- Εξωγενείς παράγοντες



Ο κάθετος άξονας απεικονίζει την πίεση που ασκούν οι συμμετοχοι σε σχέση με τα επί μέρους θέματα.
Ο οριζόντιος άξονας απεικονίζει την επίδραση των ουσιαστικών θεμάτων στη λειτουργία της Εταιρίας.

Μέσω της συνεχούς και αμφίδρομης εικοινωνίας με τους συμμετόχους, η Εταιρία καταγράφει τα θέματα που είναι πολύ σημαντικά για κάθε ομάδα συμμετόχων και αντίστοιχα ανταποκρίνεται αναπτύσσοντας δράσεις για την αποτελεσματικότερη διαχείρισή τους. Σχετικά με τα ουσιαστικά θέματα που έχουν αξιολογηθεί η σύνδεση με τις ομάδες συμμετόχων περιγράφεται ως ακολούθως:

Σύνδεση θεμάτων με συμμετόχους	
Ουσιαστικά θέματα 2017	Συμμέτοχους που αφορά
1 Οικονομική επίδοση	Μέτοχοι, πελάτες, εργαζόμενοι, κρατικοί και θεσμικοί φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα
2 Διαφάνεια και καταπολέμηση διαφθοράς	Μέτοχοι, πελάτες, προμηθευτές, εργαζόμενοι, κρατικοί και θεσμικοί φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα
3 Συμμόρφωση με τη νομοθεσία	Μέτοχοι, πελάτες, προμηθευτές, εργαζόμενοι, κρατικοί και θεσμικοί φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα
4 Σήμανση προϊόντων	Πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές
5 Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών	Μέτοχοι, πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, ακαδημαϊκοί φορείς
6 Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	Μέτοχοι, πελάτες, εργαζόμενοι
7 Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού	Μέτοχοι, εργαζόμενοι
8 Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	Πελάτες, εργαζόμενοι
9 Προσλήψεις από τις τοπικές κοινωνίες	Τοπικές κοινωνίες, εργαζόμενοι
10 Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών	Τοπικές κοινωνίες, εργαζόμενοι, πελάτες
11 Διαχείριση αποβλήτων	Τοπικές κοινωνίες, εργαζόμενοι, κρατικοί και θεσμικοί φορείς, πελάτες, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα
12 Ενέργεια	Τοπικές κοινωνίες, εργαζόμενοι, κρατικοί και θεσμικοί φορείς, πελάτες, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, προμηθευτές (πάροχοι ενέργειας)
13 Εκπομπές	Τοπικές κοινωνίες, εργαζόμενοι, κρατικοί και θεσμικοί φορείς, πελάτες, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, προμηθευτές (πάροχοι ενέργειας)
14 Χρήση νερού	Τοπικές κοινωνίες, εργαζόμενοι
15 Τιμές προϊόντων ενέργειας (πετρέλαιο, φυσικό αέριο)	Μέτοχοι, πελάτες, εργαζόμενοι
16 Τυχόν επιβολή δασμών στην αγορά του χάλυβα	Μέτοχοι, πελάτες, εργαζόμενοι

Το πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000

Η Σωληνουργία Κορίνθου, σε συνδυασμό με τα Συστήματα Διαχείρισης που εφαρμόζει ήδη, ενσωματώνει σταδιακά τις κατευθυντήριες οδηγίες του προτύπου ISO 26000 στις διεργασίες της. Καθώς το πρότυπο αυτό αποτελεί πλαίσιο οδηγιών και όχι πιστοποιήσιμο σύστημα διαχείρισης, η προσπάθεια ενσωμάτωσης των αρχών του είναι συνεχής. Ειδικότερα, παρακάτω αποτυπώνονται οι δεσμεύσεις και δράσεις της Εταιρίας, ανά άξονα του προτύπου:

Εταιρική Διακυβέρνηση: Η επιλογή κατάλληλων αρχών και πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης και η προώθηση των συμφερόντων όλων των συμμετόχων της, αποτελούν προτεραιότητες



για τη Σωληνουργία Κορίνθου. Η Εταιρία εφαρμόζει διαδικασίες για την «Πρόληψη και καταπολέμηση της Διαφθοράς» και έχει ήδη αναπτύξει Κανονισμό Διαφάνειας και Συμπεριφοράς. Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη».

Πρακτικές ηθικής λειτουργίας: Μέσω των αποφάσεων που λαμβάνει τόσο σε στρατηγικό όσο και σε λειτουργικό επίπεδο, η Σωληνουργία Κορίνθου, επιδιώκει να προάγει την αντίληψη της επιχειρηματικής ηθικής και να διασφαλίζει τη διαφανή λειτουργία της. Οι πρακτικές που ενσωματώνονται στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρίας βασίζονται στους κανόνες και τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες «Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη», «6. Οι δεσμεύσεις μας και η επικοινωνία με τους συμμετόχους» και «2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα».

Θέματα πελατών: Η Σωληνουργία Κορίνθου επενδύει στην έρευνα και την ανάπτυξη τεχνολογιών αιχμής για την παραγωγή προϊόντων υψηλής ασφάλειας και ποιότητας, με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών της. Επιλέγει προσεκτικά τους προμηθευτές των πρώτων και βοηθητικών υλών της και φροντίζει να λειτουργεί με υπευθυνότητα και επιχειρηματική ηθική σε μια ιδιαίτερα ανταγωνιστική αγορά. Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα».

Εργασιακές πρακτικές: Η Εταιρία δίνει έμφαση στην ανάπτυξη αξιοκρατικού συστήματος προσέλκυσης εργαζομένων, διαφανούς συστήματος αμοιβών και προαγωγών, ενημερωμένου συστήματος εκπαίδευσης και ανάπτυξης, καθώς και στη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001). Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες «3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο» και «4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία».

Ανθρώπινα Δικαιώματα: Στη Σωληνουργία Κορίνθου ο σεβασμός των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και η παροχή ίσων ευκαιριών συνιστούν αναπόσπαστες αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας της. Επιπρόσθετα, η Εταιρία εφαρμόζει ειδική διαδικασία για το «Σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας» και πραγματοποιεί σε τακτά χρονικά διαστήματα εξειδικευμένη εκπαίδευση για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο».

Συνεργασία με τις τοπικές κοινότητες: Η Εταιρία συνεργάζεται αρμονικά με τους φορείς των τοπικών κοινοτήτων και λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και ανησυχίες τους προσπαθώντας για κοινά αποδεκτές δράσεις. Επιπλέον, έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ειδική διαδικασία για την «Κοινωνική δράση και συνεργασία». Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο».

Περιβάλλον: Η Σωληνουργία Κορίνθου αναγνωρίζει τη σημασία της αρχής της πρόληψης και εφαρμόζει πιστοποιημένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001. Σχεδιάζει και πραγματοποιεί δράσεις για τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, δίνοντας έμφαση στη σωστή διαχείριση των αποβλήτων της, όπως η περαιτέρω αξιοποίηση και ανακύκλωσή τους. Αντίστοιχα υπεύθυνη συμπεριφορά απέναντι στο περιβάλλον αναμένει και από τους προμηθευτές της και στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών έχει ενσωματωθεί ενότητα για την περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «5. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος».

Το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ

Η Σωληνουργεία Κορίνθου σέβεται τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) και μέσω του Απολογισμού της επικοινωνεί τις δράσεις που υλοποιεί ανά άξονα Βιώσιμης

Ανάπτυξης. Αναλυτικότερα, οι πολιτικές που εφαρμόζει και οι δράσεις που αναλαμβάνει η Εταιρία για την τήρηση των Αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου, παρουσιάζονται παρακάτω:

10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact)	Πολιτικές οι οποίες περιλαμβάνουν σχετικές αναφορές	Συστήματα και διαδικασίες
Ανθρώπινα δικαιώματα		
1η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων 2η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων	- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής - Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας	Η Εταιρία φροντίζει για τη διασφάλιση της τήρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Ειδικότερα η Εταιρία έχει αναπτύξει: - Ειδική διαδικασία για το σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας. - Διαδικασίες με αναφορές στο σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στον «Εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας».
Συνθήκες εργασίας		
3η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπαθούν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης 4η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπαθούν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας 5η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπαθούν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας 6η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπαθούν την εξάλειψη των διακρίσεων σε σχέση με τις προσλήψεις και την απασχόληση	- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Εφαρμογή πρακτικής «ανοιχτών θυρών» - Πολιτική ίσων ευκαιριών και αποφυγής κάθε είδους διακρίσεων - Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής - Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας	Η Εταιρία φροντίζει για τη διασφάλιση και την τήρηση των αναγνωρισμένων εργασιακών δικαιωμάτων στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Ειδικότερα η Εταιρία εφαρμόζει: - Ειδική διαδικασία για το σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας. - Εφαρμόζει διαδικασίες όπως ορίζονται στον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας». Ειδικότερα, μέσω των διαδικασιών που εφαρμόζει διασφαλίζεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι άνω των 18 ετών.
Περιβάλλον		
7η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις 8η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας 9η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον	- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Περιβαλλοντική Πολιτική	Η Εταιρία εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο (ISO 14001) και καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των εγκαταστάσεών της. Επίσης, η Εταιρία υιοθετεί την αρχή της πρόληψης κατά τη διαχείριση των περιβαλλοντικών της θεμάτων.
Καταπολέμηση της διαφθοράς		
10η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	- Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής - Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς - Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας	Η Εταιρία εφαρμόζει διαδικασίες για την καταπολέμηση της διαφθοράς, όπως ορίζονται στον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας». Επιπρόσθετα, διενεργεί πολλούς ελέγχους οι οποίοι πραγματοποιούνται από τον Εσωτερικό Έλεγχο, καθώς και από ανεξάρτητη ομάδα ελεγκτών.

Η συμμετοχή της Σωληνουργείας Κορίνθου σε δίκτυα

Η Σωληνουργεία Κορίνθου, με σκοπό τόσο την επικοινωνιακή συνεργασία σε θέματα κλαδικού ή ευρύτερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος, όσο και την υιοθέτηση και προώθηση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης, συμμετέχει

είτε υποχρεωτικά λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της (ΕΒΕΑ και το API), είτε προαιρετικά σε πληθώρα επαγγελματικών οργανισμών, ενώσεων και φορέων. Ειδικότερα η Εταιρία είναι μέλος στα παρακάτω:



Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Hellas) από το 2009. Το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί τον εθνικό εκπρόσωπο του Ευρωπαϊκού Δικτύου “CSR Europe”. Αποστολή του είναι η προώθηση της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η προβολή της, τόσο προς τον επιχειρηματικό κόσμο όσο και προς το κοινωνικό περιβάλλον, με απώτερο στόχο την ισόρροπη επίτευξη κερδοφορίας και βιώσιμης ανάπτυξης.



Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ). Ένας από τους βασικούς στόχους του ΕΒΕΑ είναι η προώθηση των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η ενίσχυση της περιβαλλοντικά υπεύθυνης λειτουργίας των επιχειρήσεων.



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ). Η Σωληνουργεία Κορίνθου, έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



Σύνδεσμο Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ) από το 2009. Ο ρόλος του ΣΒΣΕ επικεντρώνεται στην προβολή των αναγκών της βιομηχανίας και την εξασφάλιση των προϋποθέσεων για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης με υπεύθυνο τρόπο.



American Petroleum Institute (API). Τα μέλη του Ινστιτούτου δεσμεύονται να εντείνουν τις προσπάθειές τους για τη βελτίωση της συμβατότητας των δραστηριοτήτων τους με το περιβάλλον ενώ παράλληλα επενδύουν στην ανάπτυξη οικονομικών ενεργειακών πόρων για την παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών. Το API αντιπροσωπεύει τις εταιρίες παραγωγής πετρελαίου και φυσικού αερίου.



Ευρωπαϊκή Ένωση Παραγωγών Χαλυβδοσωλήνων (ESTA). Η ESTA είναι ο Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Χαλυβουργών Σωληνουργών που έχει συσταθεί προκειμένου να παρακολουθεί την αγορά, να εκδίδει στατιστικά στοιχεία παραγωγής, ανά χώρα να παρακολουθεί να ενημερώνει τα μέλη του σχετικά με τα μεγάλα στρατηγικά ζητήματα που επηρεάζουν τη βιομηχανία, εστιάζοντας ιδιαίτερα στην οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική βιωσιμότητα.



Οργανισμό Ελέγχου Συγκολλήσεων (The Welding Institute). Το TWI προσφέρει υπηρεσίες σχετικά με την τεχνολογία της συγκόλλησης σωλήνων και την επίλυση των πιθανών προβλημάτων που αφορούν σε όλα τα στάδια παραγωγής. Ο Οργανισμός παρέχει υψηλής ποιότητας καθοδήγηση των μελών του και βοήθεια σε εξειδικευμένα θέματα και έργα καθώς και την επικύρωση των τεχνικών που εφαρμόζονται στο εργασιακό περιβάλλον.



European Pipeline Research Group (EPRG). Το EPRG αποτελεί πιστοποιημένο οργανισμό Ευρωπαίων κατασκευαστών και εταιριών σωλήνων φυσικού αερίου. Η ερευνητική ομάδα απασχολείται σε θέματα τεχνικής ακεραιότητας των αγωγών φυσικού αερίου, την κατασκευή των αγωγών, τη λειτουργία καθώς και τη συντήρησή τους.



National Association of Pipe Coating Applicators (NAPCA). Η NAPCA αντιπροσωπεύει τους κατασκευαστές επικάλυψης / επίχρισης αγωγών, τους διανομείς των αγωγών, τις εταιρίες που συμμετέχουν στην κατασκευή και την πώληση των υλικών αυτών και τους προμηθευτές τους. Στις θεμελιώδεις αξίες του οργανισμού περιλαμβάνονται τα ηθικά πρότυπα επιχειρηματικής ανάπτυξης και η προστασία της ανθρώπινης ζωής.

Η επίδοση έναντι των στόχων 2017

Η επίδοση της Εταιρίας έναντι των στόχων για το έτος 2017, περιλαμβάνει τα ακόλουθα:



Στόχοι 2017 ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης	Επίδοση	Πληροφορίες
Αγορά		
1. Μετάβαση Συστήματος Ποιότητας στο αναθεωρημένο πρότυπο ISO 9001 έως το τέλος του 3ου τριμήνου 2017 (ένα χρόνο νωρίτερα από την επίσημη προθεσμία λήξης της υποχρέωσης μετάβασης).	Επετεύχθη	Βλ. ενότητα «Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα»
2. Ανάπτυξη Κανονισμού Διαφάνειας και Συμπεριφοράς.	Επετεύχθη	
3. Ενημέρωση-εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση σημαντικών προμηθευτών της Εταιρίας σχετικά με την αξία των δράσεων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.	Επετεύχθη	Βλ. ενότητα «2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα», υποενότητα «Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας»
Ανθρώπινο δυναμικό		
Επανεκπαίδευση στον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής: 30% των εργαζομένων>	Μετατέθηκε για το 2018	Βλ. ενότητα «3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο»
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία		
1. Αύξηση κατά 25% των επιθεωρήσεων ασφαλείας.	Επετεύχθη	Βλ. ενότητα «4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία»
2. Αύξηση κατά 50% της ετήσιας αιμοδοσίας.	Επετεύχθη	Βλ. ενότητα «4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία»
3. Δημιουργία ομάδας με δέκα πιστοποιημένους διασώστες για την άμεση αντιμετώπιση πιθανών εκτάκτων αναγκών.	Επετεύχθη	Βλ. ενότητα «4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία»
Περιβάλλον		
Δείκτης εκπαίδευσης σε θέματα περιβάλλοντος ≥ 1,3ώρες/εργαζόμενο.	Επετεύχθη	Βλ. ενότητα «5. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος»
Εταιρική Διακυβέρνηση		
Εκπαίδευση στελεχών σε θέματα διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς.	Επετεύχθη	
Κοινωνία		
Διοργάνωση αθλητικής εκδήλωσης με τίτλο «Αγώνας Αγάπης» προς υποστήριξη των ευπαθών κοινωνικών ομάδων.	Επετεύχθη	Βλ. ενότητα «3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο», υποενότητα «Δημιουργία αξίας στην κοινωνία»

Στόχοι 2018

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης και ανάπτυξης της Εταιρίας, η Σωληνουργία Κορίνθου για το 2018 έχει θέσει τους ακόλουθους στόχους:



Στοχοθεσία 2018
Αγορά
- Ανάπτυξη και τεκμηρίωση Στρατηγικής, Πλάνων και διαδικασιών Επιχειρησιακής Συνέχειας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 22301. - Δημιουργία ηλεκτρονικής πλατφόρμας διαχείρισης Έργων Τεχνολογίας και Ανάπτυξης.
Ανθρώπινο δυναμικό
Δημιουργία ηλεκτρονικής πλατφόρμας και διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού (Success Factors).
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- Επίτευξη μέσου όρου εκπαίδευσης σε $\geq 4,5$ ώρες / εργαζόμενο. - Αναλυτικές μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων σε όλες τις θέσεις εργασίας. - Ενοποίηση του Ολιστικού 5S με το Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας Ασφάλειας και Περιβάλλοντος.
Περιβάλλον
- Ολοκλήρωση της ενεργειακής επιθεώρησης σε ολόκληρη την παραγωγική μονάδα και πιστοποίηση κατά ISO 50001. - Επίτευξη μέσου όρου εκπαίδευσης σε θέματα περιβάλλοντος $\geq 1,4$ ώρες / εργαζόμενο.
Κοινωνία
Δημιουργία υποδομών πληροφόρησης και ενημέρωσης των επισκεπτών της Εταιρίας για την τοπική κοινωνία, στις εγκαταστάσεις της στη Θίσβη με Ψηφιακό Διαδραστικό Σταθμό Πληροφόρηση (Info-Kiosk).

Βασικοί δείκτες
επίδοσης ανά
άξονα Βιώσιμης
Ανάπτυξης

Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης		Μονάδα μέτρησης	2015	2016	2017	Σύνδεση με GRI Standards
Οικονομική ανάπτυξη						
Οικονομική επίδοση	Καθαρές πωλήσεις	χιλ. ευρώ	257.170	282.443	326.118	201-1
	Συνολικά Έσοδα	χιλ. ευρώ	258.880	286.483	327.271	201-1
	Λειτουργικό κόστος	χιλ. ευρώ	245.411	266.198	312.610	201-1
	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	χιλ. ευρώ	111.023	192.186	255.202	201-1
	Καθαρά Κέρδη / (ζημιές) – προ φόρων	χιλ. ευρώ	5.468	9.710	(4.931)	201-1
	Καθαρά κέρδη / (ζημιές) – μετά από φόρους	χιλ. ευρώ	3.213	7.040	116	201-1
	Καταβεβλημένοι φόροι	χιλ. ευρώ	326	424	351	201-1
	Ίδια Κεφάλαια	χιλ. ευρώ	145.043	151.335	132.839	201-1
	Επενδύσεις πάγιου εξοπλισμού	χιλ. ευρώ	37.049	7.244	3.010	201-1
	Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	χιλ. ευρώ	200.675	206.282	182.864	201-1
Οικονομική βοήθεια που ελήφθη από το κράτος (εκτός ΟΑΕΔ)		ευρώ	0	0	0	201-4
Αγορά						
Προμηθευτές	Προμήθειες υλικών και υπηρεσιών	εκ. ευρώ	271	277	251	204-1
	Ποσοστό προμηθειών προς τοπικούς προμηθευτές	%	1%	1%	1%	204-1
	Γεωγραφική κατανομή προμηθευτών					204-1
	Εγχώριοι προμηθευτές	%	M/Δ*	M/Δ*	80%	204-1
	Προμηθευτές εξωτερικού	%	M/Δ*	M/Δ*	20%	204-1
Πελάτες	Αριθμός παραπόνων	#	0	3	2	102-43
	Μέσος όρος πωλήσεων ανά γεωγραφική περιοχή					102-7
	Ελλάδα	%	5%	10%	13%	102-7
	Υπόλοιπη Ευρώπη	%	13%	12%	11%	102-7
	Αμερική	%	42%	41%	39%	102-7
	Ασία	%	9%	8%	8%	102-7
	E.E.	%	23%	22%	22%	102-7
	Αφρική	%	7%	7%	6%	102-7
	Πωλήσεις ανά κατηγορία πελάτη					102-7
	Εταιρίες Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου	%	77%	80%	78%	102-7
	Κατασκευαστικές Εταιρίες	%	14%	12%	16%	102-7
	Εμπορικοί Οίκοι	%	9%	8%	6%	102-7
	Ποσοστό ανταπόκρισης πελατών στην έρευνα ικανοποίησης	%		69%	79%	102-44
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία						
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (LTIFR)		%	2,08	6,04	3,03	403-2
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (SR)		%	180,5	139,5	133,9	403-2
Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών		#	0	0	0	403-2
Αριθμός θανάτων		#	0	0	0	403-2

*Λόγω αλλαγής του τρόπου καταγραφής κατά το 2017 δεν είναι διαθέσιμα αντίστοιχα και συγκρίσιμα στοιχεία για τα έτη 2015 και 2016.

Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης		Μονάδα μέτρησης	2015	2016	2017	Σύνδεση με GRI Standards
Απασχόληση						
Ανθρώπινο δυναμικό	Εργαζόμενοι	#	429	440	461	102-8
	Ποσοστό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	%	100%	100%	100%	102-8
	Προσλήψεις	#	43	49	46	401-1
	Εργαζόμενοι κάτω των 30 ετών	#	18	20	27	405-1
	Εργαζόμενοι μεταξύ 30 και 50 ετών	#	330	324	333	405-1
	Εργαζόμενοι άνω των 50 ετών	#	81	96	101	405-1
Εκπαίδευση και ανάπτυξη	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης (συμμετοχές x ώρες)	#	3.559	3.161,5	5.402	404-1
	Ποσό που δαπανήθηκε για την εκπαίδευση	ευρώ	57.638	70.072	127.120	404-1
	Συμμετοχές σε ενδο-επιχειρησιακές εκπαιδεύσεις	#	723	894	1.100	404-1
	Συμμετοχές σε σεμινάρια-συνέδρια εκτός Εταιρίας	#	63	8	82	404-1
	Σύνολο συμμετοχών σε εκπαιδεύσεις	#	786	902	1.182	404-1
	Εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν	#	89	114	188	404-1
Περιβάλλον						
Ατμοσφαιρικές εκπομπές*	Ειδικές άμεσες εκπομπές	κιλά CO ₂ /τόνο προϊόντος	11,2	9,2	6,7	305-2
	Ειδικές έμμεσες εκπομπές	κιλά CO ₂ /τόνο προϊόντος	95,1	71,6	63,3	305-2
Ενέργεια	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας (ηλεκτρική)	GJ/ τόνο προϊόντος	0,50	0,44	0,39	302-1
	Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πηγή					
	LPG	τόνος	219,1	145,6	150,6	302-1
	Πετρέλαιο για παραγωγή ενέργειας	λίτρα	339.849	286.770	39.513	302-1
	Πετρέλαιο θέρμανσης	λίτρα	0	44.267	39.155	302-1
	Επικίνδυνα απόβλητα					
Διαχείριση αποβλήτων	Ανακύκλωση	τόνος	11,8	9,4	13,6	306-2
	Ανάκτηση (ενεργειακή ή άλλου είδους αξιοποίηση)	τόνος	476,2	1.200	1.102	306-2
	Μη επικίνδυνα απόβλητα					
	Ανακύκλωση	τόνος	21.605	23.163	24.317	306-2
	Ανάκτηση (ενεργειακή ή άλλου είδους αξιοποίηση)	τόνος	435	1.347	809,6	306-2
	Υγειονομική ταφή (Landfill)	τόνος	183,3	215,4	174,4	306-2
Νερό	Ποσότητα νερού που καταναλώθηκε	Nm ³	72.790	71.864	84.459	303-1
	Ποσότητα νερού που χρησιμοποιήθηκε	Nm ³	121.316	92.132	114.020	303-3
Κοινωνία						
Αμοιβές και λοιπές παροχές εργαζομένων		εκ. ευρώ	17	19	18	201-1
Κοινωνικές δράσεις		χιλ. ευρώ	60	78	169	203-1
Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία		#	380	395	417	202-2
Ποσοστό στελεχών που προέρχονται από την τοπική κοινωνία		%	28%	28%	30%	202-2

* Η ποσότητα των άμεσων εκπομπών υπολογίζεται με βάση την κατανάλωση υγραερίου στην παραγωγή, την κατανάλωση πετρελαίου για θέρμανση, καθώς και την κατανάλωση πετρελαίου κίνησης από τα ανυψωτικά μηχανήματα. Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ έχει χρησιμοποιηθεί ο συντελεστής 0,58415 κιλά CO₂/KWh του έτους 2016 (πηγή: European Residual Mixes 2016, AIB, Greece)

7. Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού

Πεδίο και όριο: Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017 (περίοδος 1/1/2017 – 31/12/2017) αποτελεί τη δέκατη κατά σειρά έκδοση της Σωληνουργεία Κορίνθου. Η έκδοση Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας πραγματοποιείται σε ετήσια βάση και περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρία ανταποκρίνεται στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις, μέσω δράσεων, προγραμμάτων και πολιτικών που εφαρμόζει. Οι όροι «Εταιρία» και «Σωληνουργεία Κορίνθου» αναφέρονται στη Σωληνουργεία Κορίνθου Βιομηχανία Σωλήνων Ανώνυμη Εταιρεία. Ο Απολογισμός καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρίας στην Ελλάδα, καθώς εκεί αναπτύσσεται η κύρια παραγωγική δραστηριότητα της Σωληνουργεία Κορίνθου. Τα πλέον σημαντικά θέματα, τα οποία προέκυψαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας, επίσης αφορούν στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην Ελλάδα. Στις ενότητες που αφορούν τους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης, δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν σε θυγατρικές εταιρίες, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, συνεργάτες, προμηθευτές ή άλλους τρίτους.

Όλοι οι προηγούμενοι Απολογισμοί της Εταιρίας διατίθενται στην ιστοσελίδα <http://www.crw.gr> (ενότητα Βιώσιμη Ανάπτυξη / Απολογισμοί Βιώσιμης Ανάπτυξης).

Περιορισμοί και σημαντικές αλλαγές: Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017 της Σωληνουργεία Κορίνθου καλύπτει ένα μεγάλο εύρος θεμάτων, που αφορούν στην οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική επίδραση της Εταιρίας, χωρίς να υφίσταται κάποιος συγκεκριμένος περιορισμός ως προς το πεδίο ή το όριο του Απολογισμού που να επηρεάζει τη σύγκριση των δεδομένων του Απολογισμού από έτος σε έτος. Στο πλαίσιο του παρόντος Απολογισμού δεν έχουν υπάρξει σημαντικές αλλαγές στο πεδίο, στο όριο, ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται. Όπου πραγματοποιούνται αναθεωρήσεις, γίνεται ειδική αναφορά στις επιμέρους ενότητες, πίνακες ή διαγράμματα και διευκρινίζονται οι λόγοι για την αναθεώρηση, στα αντίστοιχα σημεία.

Ομάδα έργου: Για τη σύνταξη του Απολογισμού έχει συσταθεί ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία αποτελείται από στελέχη όλων των εμπλεκόμενων διευθύνσεων και

τμημάτων. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών που αφορούν στους τομείς Βιώσιμης Ανάπτυξης της Σωληνουργεία Κορίνθου. Τα μέλη της ομάδας που συνεργάστηκαν για την παρούσα έκδοση, είναι:

Συντονίστρια της ομάδας: Σοφία Μυλοθρίδου.

Συνεργάτες από τις επιμέρους διευθύνσεις και τμήματα (σε αλφαβητική σειρά): Νίκος Βουδούρης, Βασίλης Γαλάνης, Βασίλης Γκότσης, Γιάννης Γκουρούσης, Κίμων Δανηλίδης, Χαράλαμπος Δήμου, Παναγιώτης Καραμπόγιας, Δήμητρα Λυμπέρη, Ξενοφώντας Μαμάκος, Ηλίας Μητρόπουλος, Ειρήνη Μπέλλου, Στρατής Παντερμαλής, Γιάννης Παπαδημητρίου, Αποστολία Πετρινώλη, Νίκος Σαρσέντης, Θανάσης Ταζεδάκης και Αλεξάνδρα Τζανετοπούλου.

Μεθοδολογία: Ο Απολογισμός της Σωληνουργεία Κορίνθου για το 2017, έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards (έκδοση 2016), του διεθνούς Οργανισμού GRI, καλύπτοντας το επίπεδο Core ("This report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core option"). Κατά την ανάπτυξη του Απολογισμού εφαρμόστηκαν οι αρχές για τον καθορισμό του περιεχομένου του, καθώς και το σύνολο των αρχών για την ποιότητά του. Επιπλέον, η Εταιρία υιοθετεί τις κατευθυντήριες οδηγίες του διεθνούς προτύπου ISO 26000, ενώ έχει υιοθετήσει και συμμορφώνεται με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας. Τέλος, η Σωληνουργεία Κορίνθου λειτουργεί με βάση τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact).

Ειδικότερα, για τον ορθό καθορισμό του περιεχομένου του Απολογισμού, πραγματοποιήθηκε, από την ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας, επικαιροποίηση των σημαντικών θεμάτων (materiality analysis).

Η δημιουργία του Απολογισμού 2017 της Σωληνουργεία Κορίνθου πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση της εταιρίας Grant Thornton (www.grant-thornton.gr).



Εξωτερική επαλήθευση: Η Σωληνουργεία Κορίνθου, πλέον της εξωτερικής επαλήθευσης των οικονομικών στοιχείων από ορκωτούς ελεγκτές, προέβη σε εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων που αφορούν όλους τους δείκτες επίδοσης σχετικούς με τα ουσιαστικά θέματα της Εταιρίας. Η λεπτομερής έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης περιλαμβάνεται στην τελευταία ενότητα του παρόντος Απολογισμού.

Πηγές πληροφόρησης: Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής, που εφαρμόζει η Εταιρία, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των συστημάτων διαχείρισης. Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα, τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, αναφέρεται, πάντα, ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του Global Reporting Initiative.

Ενημερώσεις ή πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τη Σωληνουργεία Κορίνθου, είναι διαθέσιμες είτε μέσω της ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας, είτε στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.cpw.gr.

Στοιχεία επικοινωνίας:

Παρακαλούμε αποστείλατε τυχόν παρατηρήσεις, σχόλια ή τη συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στην ακόλουθη διεύθυνση, συμβάλλοντας ενεργά στη βελτίωση και περαιτέρω ανάπτυξή μας.

Σωληνουργεία Κορίνθου Α.Ε.

Σοφία Μυλοθρίδου
Συντονίστρια ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης
Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι,
Τηλ.: 210 6787534, 6974 402082
E-mail: info@cpw.vonet.gr, www.cpw.gr

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Σπύρου Χαρακτινού, καθώς και των Βύρωνα Νικολόπουλου, Εριέττας Παπαδογιάννη, Σάιμον Πιτσιλίδη και Μεγακλή Γαντζία.



Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.

8. Πίνακες κάλυψης δεικτών διεθνών προτύπων

Το εγχειρίδιο ανάπτυξη Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης του κλάδου πετρελαίου και φυσικού αερίου

Η Σωληνουργία Κορίνθου αναπτύσσει τον Απολογισμό της σύμφωνα με διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες. Στο πλαίσιο της ευρύτερης υιοθέτησης των κατευθυντήριων οδηγιών αυτών, παραθέτουμε την αντιστοιχία με τις κατευθυντήριες οδηγίες του Εγχειριδίου για τη σύνταξη Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης του κλάδου πετρελαίου και φυσικού αερίου. Το συγκεκριμένο εγχειρίδιο είναι αποτέλεσμα της συνεργασίας των φορέων IPIECA (Global

Oil and Gas Industry Association for Environmental and Social Issues – Διεθνής Ένωση του Κλάδου Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου για θέματα Περιβάλλοντος και Κοινωνίας), API (American Petroleum Institute – Αμερικάνικο Ινστιτούτο Πετρελαίου) και OGP (International Association of Oil and Gas Producers – Διεθνής Ένωση Παραγωγών Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου). Το εγχειρίδιο της κλαδικής αυτής πρωτοβουλίας περιλαμβάνει δείκτες επίδοσης (KPI's), οι οποίοι αντιστοιχούν σε σχετικούς δείκτες των GRI Standards, όπως παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Τομέας	Δείκτες εγχειριδίου	Δείκτες GRI Standards
I. Περιβάλλον		
Στοιχεία σχετικά με τους δείκτες περιβαλλοντικής διαχείρισης της Σωληνουργία Κορίνθου περιλαμβάνονται στην ενότητα:	E1: Εκπομπές αέριων ρύπων E2: Χρήση ενέργειας E3: Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας E4: Καϊόμενο αέριο E5: Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	305-1, 305-2, 305-3 305-4, 305-5 302-1, 302-3, 302-4 302-5 Μη εφαρμόσιμο στη Σωληνουργία Κορίνθου
«5. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος»	E6: Χρήση νερού E7: Απορρίψεις νερού E8: Άλλες εκπομπές αερίων ρύπων E9: Διαρροές E10: Απόβλητα	304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 306-5 303-1, 303-2, 303-3 306-1, 306-5 305-6, 305-7 306-3 301-2, 306-2, 306-4
II. Υγεία και ασφάλεια		
Στοιχεία σχετικά με τους δείκτες διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία της Σωληνουργία Κορίνθου περιλαμβάνονται στην ενότητα:	HS1: Εκπροσώπηση / συμμετοχικότητα ανθρώπινου δυναμικού HS2: Υγεία και ασφάλεια ανθρώπινου δυναμικού HS3: Εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες	403-1, 403-4 403-3 403-4
«4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία»	HS4: Προϊοντική υπευθυνότητα	416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 102-2, 417-3

Τομέας	Δείκτες εγχειριδίου	Δείκτες GRI Standards
III. Ανθρώπινο Δυναμικό, Κοινωνία, Οικονομία		
Στοιχεία σχετικά με τους δείκτες διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, των σχέσεων με την κοινωνία και της συμβολής της Σωληνουργεία Κορίνθου στην οικονομία, περιλαμβάνονται στις ενότητες: «1. Εταιρικό προφίλ» «2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα» «3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο»	i) Κοινωνία και οικονομία	
	SE1: Επιδράσεις στις τοπικές κοινωνίες	413-1, 413-2
	SE2: Δικαιώματα ιθαγένειας	411-1
	SE3: Ακούσια μετεγκατάσταση πληθυσμών	Μη εφαρμόσιμο στη Σωληνουργεία Κορίνθου
	SE4: Κοινωνικές επενδύσεις	201-1, 203-1, 203-2
	ii) Τοπικές κοινωνίες	
	SE5: Δαπάνες σε τοπικούς προμηθευτές	204-1
	SE6: Προσλήψεις από τις τοπικές κοινωνίες	202-2, 203-2
	SE7: Πρακτικές προμηθειών	204-1
	iii) Ανθρώπινα δικαιώματα	
	SE8: Ανθρώπινα δικαιώματα	412-3, 412-2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 412-1
	SE9: Ανθρώπινα δικαιώματα και προμηθευτές (Human rights and suppliers)	407-1, 408-1, 414-1, 103-2
	SE10: Ανθρώπινα δικαιώματα και προσωπικό ασφαλείας (Security and human rights)	410-1
	iv) Επιχειρηματική ηθική και διαφάνεια	
	SE11: Καταπολέμηση της διαφθοράς (Preventing corruption)	205-1, 205-2, 205-3
	SE12: Καταπολέμηση της διαφθοράς στις σχέσεις με τους συνεργάτες	205-1, 414-1, 414-2
	SE13: Διαφάνεια πληρωμών	201-1, 201-4, 415-1
	SE14: Δημόσια πολιτική	415-1
	v) Εργασιακές πρακτικές	
	SE15: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	202-1, 401-1, 405-1, 405-2
	SE16: Σχέσεις ανθρώπινου δυναμικού / Διοίκησης	402-1, 403-4
	SE17: Εκπαίδευση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού	404-1, 404-2, 404-3
	SE18: Μηχανισμοί αναφορών σχετικά με τις εργασιακές πρακτικές και τα ανθρώπινα δικαιώματα	103-2, 406-1

Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας



Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	UN Global Compact, UN Sustainable Development Goals, Sustainable Greece 2020 – Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας, Το πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000, Εγχειρίδιο ανάπτυξης Απολογισμών Βιωσιμότητας του κλάδου πετρελαίου και φυσικού αερίου
	2. Ουσιαστικότητα	Τα ουσιαστικά θέματά μας (σ.52-54)
	3. Στοχοθέτηση	Μήνυμα Γενικού Διευθυντή (σ.4), Προφίλ (σ.6), Οι εγκαταστάσεις μας (σ.10), 2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.19), Προϊόντα (σ.20), Υπηρεσίες (σ.21) http://www.cpw.gr/solutions/ Η επίδοση έναντι των στόχων 2017 και Στόχοι 2018 (σ.58-59)
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	Προφίλ (σ.6), Οι εγκαταστάσεις μας (σ.10), 2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.19), Προϊόντα (σ.20), Υπηρεσίες (σ.21), http://www.cpw.gr/customer-suppliers/customers/ , http://www.cpw.gr/solutions/ / Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας (σ.28), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.60)
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	5. Υπευθυνότητα	Η φιλοσοφία μας (σ.12), Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.12), Το επιχειρηματικό μοντέλο (σ.13) , Οι δεσμεύσεις μας (σ.48), Η πολιτική μας (σ.48)
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	Οι δεσμεύσεις μας (σ.48), Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς, Διαδικασία ίσων ευκαιριών και αποφυγής κάθε είδους διακρίσεων, Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας
	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων (σ.68-69)
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Η φιλοσοφία μας (σ.12), Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.12), Το επιχειρηματικό μοντέλο (σ.13) , Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη (σ.14), Οι δεσμεύσεις μας (σ.48), Η πολιτική μας (σ.48)
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49-51)
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.60)/ Αναβάθμιση φωτισμού στις παραγωγικές μονάδες (σ.45)/ Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων (σ.23) / Κλιματική αλλαγή (σ.44), Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.45)

Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	Κλιματική αλλαγή (σ.44), Κατανάλωση θερμικής ενέργειας, Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σ.45), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.60) Επισημαίνεται ότι δεν αγοράζονται βιοκαύσιμα, αιθανόλη και υδρογόνο από την Εταιρία. Επίσης, η Εταιρία δεν παράγει ούτε πωλεί ενέργεια. Το μείγμα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τον πάροχο Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ), για το 2017 περιλάμβανε 18,60% πηγές ανανεώσιμης ενέργειας. Ειδικότερα, το μείγμα καυσίμου για όλη τη χώρα κατά τη διάρκεια του 2017 όπως έχει δημοσιευτεί από τη ΔΕΗ, είχε ως ακολούθως: Λιγνιτική: 27,97%, Φυσικού Αερίου: 23,17%, Υδροηλεκτρική: 9,43%, ΑΠΕ: 18,60%, Διασυνδέσεις: 19,26%. / Κατανάλωση νερού (σ.46), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.60) / Διαχείριση αποβλήτων (σ.46), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.60)
	12. Διαχείριση Πόρων	Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων (σ.23) / Διαχείριση αποβλήτων (σ.46), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.60)
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Κλιματική αλλαγή (σ.44), Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.45), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.60)
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	14. Εργασιακά Δικαιώματα	Ανάπτυξη (σ.33), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.60)
	15. Ίσες Ευκαιρίες	Δείκτες υγείας και ασφάλειας (σ.42), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.60) / Οι συμβάσεις των εργαζομένων με την Εταιρία, περιλαμβάνουν όλα τα θέματα υγείας και ασφάλειας που προβλέπονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο / Ανάπτυξη (σ.33)
	16. Απασχόληση	Ανάπτυξη (σ.33), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.60)
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας (σ.28) Η Εταιρία επιλέγει τους συνεργάτες της με αυστηρά κριτήρια, παρόλα αυτά δεν περιλαμβάνει ειδικούς όρους σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα στις συμφωνίες και συμβόλαια που συνάπτει. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων προστατεύεται από την Ελληνική και διεθνή νομοθεσία και κατ' επέκταση οι συμφωνίες που η Εταιρία συνάπτει υπάγονται σε αυτό το νομοθετικό πλαίσιο.
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	Οικονομικά αποτελέσματα (σ.17), Δημιουργία αξίας στην κοινωνία (σ.35-36), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.60)
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	Η συμμετοχή της Σωληνουργία Κορίνθου στα δίκτυα (σ.57)
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Κατά το έτος αναφοράς, δεν σημειώθηκε/αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς. Επίσης, κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού, δεν παρουσιάστηκε καμία καταγγελία και δεν επιβλήθηκε στην Εταιρία κανένα πρόστιμο για κοινωνικά και οικονομικά θέματα.

9. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης Στοιχείων

**Προς: Διοίκηση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ
ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.**

1. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης

Η εταιρεία **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.** (καλούμενη εφ' εξής **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ**) ανέθεσε στην **TÜV HELLAS (TÜV NORD) Α.Ε.** (καλούμενη εφ' εξής TÜV HELLAS) την εξωτερική επαλήθευση περιορισμένου εύρους των στοιχείων του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2017-31/12/2017.

2. Αντικείμενο του έργου εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αντικείμενο του έργου αποτελεί ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης των GRI Sustainability Reporting Standards (**GRI Standards**), αναφορικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας για το έτος 2017, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας των ισχυρισμών του συνόλου των δεικτών των Ουσιαστικών θεμάτων που η εταιρία ανέφερε στα αντίστοιχα κεφάλαια του απολογισμού (καλούμενων εφ' εξής **Σύνολο Δεικτών Απολογισμού**).

Ο Έλεγχος του Επιπέδου Εφαρμογής και του συνόλου των Δεικτών του απολογισμού, πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών GRI Standards που κατάρτισε η **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» των GRI Standards.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για την επαλήθευση των ως άνω δεδομένων, βασίστηκε στις απαιτήσεις του προτύπου AA1000AS (2008). Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για την παροχή υπηρεσιών «μετρίου» επιπέδου διασφάλισης Τύπου 2, βάσει AA1000AS, σύμφωνα με το οποίο «ο πάροχος της διασφάλισης επιτυγχάνει μέτριο επίπεδο διασφάλιση σε περιπτώσεις όπου επαρκή αποδεικτικά στοιχεία έχουν ληφθεί για την υποστήριξη της δήλωσής του, ώστε ο κίνδυνος το συμπέρασμα να είναι λανθασμένο να έχει περιοριστεί, αλλά να μην έχει μειωθεί σε πολύ χαμηλό ή μηδενικό επίπεδο».

3. Τα συμπεράσματα της TÜV HELLAS ΑΕ

Με βάση το αντικείμενο του έργου και στο

πλαίσιο των διαδικασιών επαλήθευσης που ακολούθησε η **TÜV HELLAS** τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:



A. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας
(«Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα»
και «Ανταπόκριση») έναντι των κριτη-
ρίων που βρίσκονται στο ΑΑ1000APS.

Συμμετοχικότητα: Διάλογος για την Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιωσιμότητα.

Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιώδη θέματα σχετικά με την Βιωσιμότητα

Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας.

Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες & προσδοκίες των Ενδιαφερομένων Μερών

Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Ανταπόκρισης κατά την επιλογή των θεμάτων που συμπεριελήφθησαν στον Απολογισμό.

B. Ακρίβεια και πληρότητα των δεδομένων (ποιοτικών & ποσοτικών) που σχετίζονται με την επαλήθευση επιπέδου εφαρμογής και ακρίβειας ισχυρισμών του συνόλου των Δεικτών του Απολογισμού που σχετίζονται με τα GRI Standards.

Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι ο Απολογισμός δεν πληροί τις απαιτήσεις των GRI Standards επιλογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» (**In accordance „Core“**), όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI Standards του Απολογισμού.

- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων αναφορικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται σχετικά με τα δεδομένα του συνόλου των Δεικτών του απολογισμού.

4. Περιορισμοί επισκόπησης

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε στην δραστηριότητες της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** στην Ελλάδα. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε θυγατρικές εταιρείες και συμμετόχους της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ**. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της Ελληνικής και Αγγλικής έκδοσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το Ελληνικό Κείμενο.

5. Μεθοδολογία επισκόπησης

Προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα η ομάδα εξωτερικής διασφάλισης της **TÜV HELLAS** ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** για να εντοπίσει και να καθορίσει τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.
- Επισκοπήθηκε η προσέγγιση σύνδεσης της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** με τα ενδιαφερόμενα μέρη της μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.
- Επισκοπήθηκαν τα δεδομένα που διατυπώνονται στο σύνολο των δεικτών του απολογισμού σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα και εισηγήθηκαν βελτιώσεις στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης όπου κρίθηκε απαραίτητο.

6. Ευθύνες και Αρμοδιότητες

Η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας του συνόλου των δεικτών του απολογισμού, δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της **TÜV HELLAS** αναφορικά με την ποιότητα του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων του. Ευθύνη της **TÜV HELLAS** είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η **TÜV HELLAS** να παρουσιάσει στην Διοίκηση της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

7. Αμεροληψία και Ανεξαρτησία τη ομάδας εξωτερικής επαλήθευσης

Η **TÜV HELLAS** δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ**. Η **TÜV HELLAS** δεν έχει αναλάβει έργο με την **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** και δεν έχει οποιαδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της. Η **TÜV HELLAS** δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ**.

Αθήνα, 11 Ιουλίου 2018

Για την **TÜV HELLAS (TÜV NORD) A.E.**

Νέστωρ Παπαρούπας
Sustainability Product Manager



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-209



Έντυπο αξιολόγησης
Απολογισμού
Βιώσιμης Ανάπτυξης
και επικοινωνίας με
τη Σωληνουργεία
Κορίνθου

Ενότητες του Απολογισμού	Εξαιρετική	Ικανοποιητική	Χρειάζεται βελτίωση
• Εταιρικό προφίλ	☐	☐	☐
• Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα	☐	☐	☐
• Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο	☐	☐	☐
• Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	☐	☐	☐
• Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος	☐	☐	☐
• Οι δεσμεύσεις μας και η επικοινωνία με τους συμμετόχους	☐	☐	☐
• Παρουσίαση σύνδεσης του Απολογισμού με τα διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	☐	☐	☐
• Συνολική εικόνα του Απολογισμού	☐	☐	☐

Σχετικά με τα στοιχεία που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017 της Σωληνουργείας Κορίνθου:

- Πόσο εύκολα εντοπίσατε πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

☐ Πολύ εύκολα

☐ Αρκετά εύκολα

☐ Σχετικά εύκολα

☐ Καθόλου εύκολα
- Σε τι βαθμό θεωρείτε ότι καλύπτονται τα πλέον σημαντικά θέματα, σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρίας;

☐ Εξαιρετικό

☐ Καλό

☐ Μέτριο

☐ Χαμηλό
- Πώς θα κρίνατε την ισορροπία μεταξύ των ενοτήτων όσον αφορά στην ανάπτυξή τους;

☐ Εξαιρετική

☐ Καλή

☐ Μέτρια

☐ Κακή
- Πώς θα χαρακτηρίζατε τη σύνταξη των κειμένων του Απολογισμού;

☐ Εξαιρετική

☐ Καλή

☐ Μέτρια

☐ Κακή
- Πώς θα αξιολογούσατε την εικαστική παρουσίαση του Απολογισμού;

☐ Εξαιρετική

☐ Καλή

☐ Μέτρια

☐ Κακή
- Τα στοιχεία που συμπεριλήφθηκαν στον Απολογισμό, καθώς και ο τρόπος παρουσίασής τους, συνέβαλλαν στο σχηματισμό ολοκληρωμένης εικόνας για τη δραστηριοποίησή της Εταιρίας;

☐ Ναι

☐ Όχι

☐ Χρειάζεται βελτίωση
- Βασιζόμενοι στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017, πώς θα αξιολογούσατε τη Σωληνουργεία Κορίνθου ως υπεύθυνη Εταιρία;

☐ Πολύ υπεύθυνη

☐ Σημαντικά υπεύθυνη

☐ Καθόλου υπεύθυνη

☐ Δεν σχημάτισα άποψη

Υπάρχει κάποια πληροφορία ή άλλα στοιχεία για την Εταιρία που αναζητήσατε και δεν βρήκατε στον Απολογισμό; Παρακαλούμε όπως αναφέρατε:

Περιγράψτε τους βασικούς προβληματισμούς ή τα θέματα που τυχόν έχετε εντοπίσει κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με την Εταιρία και επιθυμείτε να τα επικοινωνήσετε.

Ποιες δράσεις θα προτείνατε να αναλάβει η Εταιρία, προκειμένου να ανταποκριθεί καλύτερα στις ανάγκες και τους προβληματισμούς σας;

Σε ποια ομάδα συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της Σωληνουργία Κορίνθου ανήκετε;

- ☐ Εργαζόμενος

☐ Μέτοχος

☐ Πελάτης

☐ Κάτοικος από την τοπική κοινότητα

☐ Εκπρόσωπος από κρατικό/θεσμικό φορέα

☐ Άλλο: _____

☐ Προμηθευτής

☐ Επενδυτής

☐ Εκπρόσωπος χρηματοπιστωτικού ιδρύματος

☐ Μέλος μη κυβερνητικής οργάνωσης

☐ Εκπρόσωπος μέσου μαζικής ενημέρωσης

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

Σωληνουργία Κορίνθου Α.Ε.
Σοφία Μυλοθρίδου
Συντονίστρια ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης
Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι,
Τηλ.: 210 6787534, 6974 402082
E-mail: info@cpw.vionet.gr



Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI



**ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ
ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.**

Delivering energy to the world

Πίνακας
Περιεχομένων GRI

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξωτερική επαλήθευση
GRI 101: Foundation 2017				
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2017 (επιλογή "core")				
Προφίλ οργανισμού				
102-1	Επωνυμία του οργανισμού	«Σωληνουργία Κορίνθου Βιομηχανία Σωλήνων Ανώνυμη Εταιρία»	-	✓
102-2	Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	Μήνυμα Γενικού Διευθυντή (σ.4), Προφίλ (σ.6), Οι εγκαταστάσεις μας (σ.10), 2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.19), Προϊόντα (σ.20), Υπηρεσίες (σ.21) http://www.cpw.gr/solutions/	-	✓
102-3	Τοποθεσία της έδρας του οργανισμού	Μεσογείων 2-4, ΤΚ 11527, Αθήνα	-	✓
102-4	Τοποθεσία δραστηριοτήτων	Προφίλ (σ.6), Οι εγκαταστάσεις μας (σ.10) http://www.cpw.gr/contactus/	-	✓
102-5	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	Προφίλ (σ.6)	-	✓
102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	Προφίλ (σ.6), Οι εγκαταστάσεις μας (σ.10), 2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.19), Προϊόντα (σ.20), Υπηρεσίες (σ.21), http://www.cpw.gr/customer-suppliers/customers/ , http://www.cpw.gr/solutions/	-	✓
102-7	Μέγεθος του οργανισμού	Προφίλ (σ.6), Οι εγκαταστάσεις μας (σ.10), Οι άνθρωποι της Σωληνουργία Κορίνθου (σ.30), Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη § Οικονομικά αποτελέσματα (σ.17) http://www.cpw.gr/about-us/reportspresentations/financial-statements/ , Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.60)	-	✓
102-8	Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους	3. Με υπευθυνότητα για τον Άνθρωπο (σ.29), Οι άνθρωποι της Σωληνουργία Κορίνθου(σ.30-31), Διαχείριση (σ.34), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.60)	-	✓
102-9	Εφοδιαστική αλυσίδα	Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας (σ.28), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.60)	-	✓
102-10	Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	7. Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ.62) Δεν σημειώθηκαν σημαντικές αλλαγές σχετικά με το μέγεθος, τη δομή, το ιδιοκτησιακό καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα του οργανισμού, κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού.	-	✓
102-11	Αρχή της πρόληψης	Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.12), Διαχείριση της ποιότητας (σ.25), Οι άνθρωποι της Σωληνουργία Κορίνθου (σ.30), Το πλαίσιο διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας (σ.38), Δράσεις για την υγεία και την ασφάλεια (σ.39), Έμφαση στην ασφαλή εργασιακή συμπεριφορά (σ.41), Οι «χρυσοί» κανόνες υγείας και ασφάλειας (σ.41), Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση (σ.44), Η πολιτική μας (σ.48)	-	✓
102-12	Εξωτερικές πρωτοβουλίες	UN Global Compact, UN Sustainable Development Goals, Sustainable Greece 2020 – Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας, Το πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα	-	✓

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξωτερική επαλήθευση
102-13	Συμμετοχή σε οργανώσεις	ISO 26000, Εγχειρίδιο ανάπτυξης Απολογισμών Βιωσιμότητας του κλάδου πετρελαίου και φυσικού αερίου Η συμμετοχή της Σωληνουργεία Κορίνθου στα δίκτυα (σ.57)	-	✓
Στρατηγική				
102-14	Δήλωση Διοίκησης	Μήνυμα Γενικού Διευθυντή (σ.4)	-	✓
Ηθική και ακεραιότητα				
102-16	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	Οι δεσμεύσεις μας (σ.48), Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, Πολιτική Πρόληψης φαινομένων διαφθοράς και Δωροδοκίας, Κανονισμός Διαφάνειας και Συμπεριφοράς, Πολιτική ίσων ευκαιριών και αποφυγής κάθε είδους διακρίσεων, Εσωτερικός κανονισμός εργασίας	-	✓
Διακυβέρνηση				
102-18	Δομή διακυβέρνησης	Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη (σ.14) http://www.cpw.gr/about-us/whoweare/	-	✓
Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη				
102-40	Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49-51)	-	✓
102-41	Συλλογικές συμβάσεις	Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.60-61)	-	✓
102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49-51)	-	✓
102-43	Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49-51)	-	✓
102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49-51)	-	✓
Μεθοδολογία σύνταξης Απολογισμού				
102-45	Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	7. Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ.62)	-	✓
102-46	Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων	7. Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ.62)	-	✓
102-47	Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Τα ουσιαστικά θέματά μας (σ.52-54)	-	✓
102-48	Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	7. Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ.62)	-	✓
102-49	Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης απολογισμού	7. Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ.62)	-	✓
102-50	Περίοδος αναφοράς	01/01/2017 - 31/12/2017	-	✓
102-51	Ημερομηνία πιο πρόσφατου προηγούμενου απολογισμού	01/01/2016 - 31/12/2016	-	✓
102-52	Κύκλος απολογισμού	Ετήσιος	-	✓
102-53	Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	Στοιχεία επικοινωνίας (σ.63) http://www.cpw.gr/contactus/	-	✓
102-54	Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	7. Μεθοδολογικές πληροφορίες Απολογισμού (σ.62)	-	✓
102-55	Πίνακας περιεχομένων GRI	Πίνακας περιεχομένων GRI (www.cpw.gr)	-	✓
102-56	Εξωτερική διασφάλιση	Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων (σ.68)	-	

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξωτερική επαλήθευση
Ουσιαστικά θέματα				
Οικονομική επίδοση				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Μήνυμα Γενικού Διευθυντή (σ.4), Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.12)	-	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη (σ.14)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Οικονομικά αποτελέσματα (σ.17)	-	✓
GRI 201: Οικονομική επίδοση	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Οικονομικά αποτελέσματα (σ.17), Το «κοινωνικό προϊόν» της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.35)	-	✓
Διαφάνεια και καταπολέμηση της διαφθοράς				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.12), Η πολιτική μας (σ.48)	-	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς (σ.16), Απόσπασμα από την «Πολιτική Πρόληψης φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας» (σ.16), Η Σωληνουργεία Κορίνθου μέλος του Business Integrity Forum (BIF) της Διεθνούς Διαφάνειας (σ.16)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης (σ.14), Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49)	-	✓
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και Σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους	Κατά το έτος αναφοράς, δεν σημειώθηκε/αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς.	-	✓
Συμμόρφωση με τη νομοθεσία				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.12), Η πολιτική μας (σ.48)	-	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς (σ.16), Απόσπασμα από την «Πολιτική Πρόληψης φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας» (σ.16), Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση (σ.44)	-	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης (σ.14), Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49)	-	-
GRI 307: Περιβαλλοντική συμμόρφωση	307-1 Μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	Η Εταιρία παρακολουθεί συστηματικά την Εθνική και Κοινοτική περιβαλλοντική νομοθεσία και συμμορφώνεται με όλες τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Σε αυτό το πλαίσιο, κατά το 2017, δεν παρουσιάστηκε καμία καταγγελία και δεν της επιβλήθηκε κανένα πρόστιμο για περιβαλλοντικά θέματα.	-	-
GRI 419: Κανονιστική συμμόρφωση	419-1 Μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς, σχετικά με κοινωνικά και οικονομικά θέματα.	Κατά το 2017, δεν παρουσιάστηκε καμία καταγγελία και δεν επιβλήθηκε στην Εταιρία κανένα πρόστιμο για κοινωνικά και οικονομικά θέματα.	-	-
Σήμανση προϊόντων				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και Προϊόντα (σ. 19), Προϊόντα (σ.20), Υπηρεσίες (σ.21)	-	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Διαχείριση της ποιότητας (σ.25)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Διαχείριση της ποιότητας (σ.25), Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49)	-	✓

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξωτερική επαλήθευση
GRI 417: Σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	417-1 Τύπος πληροφοριών που απαιτούνται για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες	Πρότυπα παραγωγής προϊόντων (σ.26)	-	✓
	417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τη σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης.		✓
Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Μήνυμα Γενικού Διευθυντή (σ.4), Η φιλοσοφία μας (σ.12), Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.12)		
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Το επιχειρηματικό μοντέλο (σ.13)	-	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49)	-	
	Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου: Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων	Πυλώνες τεχνολογίας και ανάπτυξης (σ.23), Συμμετοχές σε ινστιτούτα και ερευνητικά προγράμματα (σ.23-24)	-	
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.12), 3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο (σ.29), Η πολιτική μας (σ.48)	-	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σ.37)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Το πλαίσιο διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας (σ.38), Δράσεις για την υγεία και την ασφάλεια (σ.39)	-	✓
GRI 403 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	403-2 Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή	Δείκτες υγείας και ασφάλειας (σ.42), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.60)	-	✓
	403-4 Θέματα υγείας και ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με τα εργατικά συνδικάτα	Οι συμβάσεις των εργαζομένων με την Εταιρία, περιλαμβάνουν όλα τα θέματα υγείας και ασφάλειας που προβλέπονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.	-	
Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Οι άνθρωποι της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.30)	-	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής και Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Αξιολόγηση (σ.33), Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49)	-	✓
GRI 404: Κατάρτιση και εκπαίδευση	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους	Αξιολόγηση (σ.33)	-	✓
Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.12), 3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο (σ.29), Η πολιτική μας (σ.48)	-	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο (σ.29)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49)	-	✓
GRI 404: Κατάρτιση και εκπαίδευση	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και εργαζόμενο	Ανάπτυξη (σ.33), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.60)	-	✓

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξωτερική επαλήθευση
Προσλήψεις από τις τοπικές κοινωνίες				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.12), 3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο (σ.29), Η πολιτική μας (σ.48)	-	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο (σ.29)	-	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49)	-	
	Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου: Προσλήψεις από τις τοπικές κοινωνίες	Διαχείριση / Απασχόληση εργαζομένων από τα τοπικά διαμερίσματα (σ.34), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.60)	-	
Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.12), 3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο (σ.29), Η πολιτική μας (σ.48)	-	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	3. Με υπευθυνότητα για τον άνθρωπο (σ.29), Δημιουργία αξίας στην κοινωνία (σ.35)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49)	-	✓
203: Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	203-1 Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες που παρέχονται για κοινό όφελος	Δημιουργία αξίας στην κοινωνία (σ.35), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.60)	-	✓
Διαχείριση αποβλήτων				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	5. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος (σ.43)	-	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική Διαχείριση (σ.44), Η στρατηγική Προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.12), Η πολιτική μας (σ.48)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49)	-	✓
GRI 306: Υγρές εκροές και απόβλητα	306-2 Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης.	Διαχείριση αποβλήτων (σ.46), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.60)	-	✓
Ενέργεια				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	5. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος (σ.43)	-	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική Διαχείριση (σ.44), Η στρατηγική Προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.12), Η πολιτική μας (σ.48)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49)	-	✓
GRI 302: Ενέργεια	302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού	Κλιματική αλλαγή (σ.44), Κατανάλωση θερμικής ενέργειας, Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σ.45), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.60) Εισημαίνεται ότι δεν αγοράζονται βιοκαύσιμα, αιθανόλη και υδρογόνο από την Εταιρία. Επίσης πρέπει να αναφερθεί, πως η Εταιρία δεν παράγει ούτε πωλεί ενέργεια. Το μείγμα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τον πάροχο Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ), για το 2017 περιλάμβανε 18,60% πηγές ανανεώσιμης ενέργειας. Ειδικότερα, το μείγμα καυσίμου για όλη τη χώρα κατά τη διάρκεια του 2017 όπως έχει δημοσιευτεί από τη ΔΕΗ, είχε ως ακολούθως: Λιγνιτική: 27,97%, Φυσικού Αερίου: 23,17%, Υδροηλεκτρική: 9,43%, ΑΠΕ: 18,60%, Διασυνδέσεις: 19,26%.	-	✓

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξωτερική επαλήθευση
	302-3 Ενεργειακή ένταση	Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.60)	-	✓
	302-4 Πρωτοβουλίες για τη μείωση κατανάλωσης ενέργειας	Αναβάθμιση φωτισμού στις παραγωγικές μονάδες (σ.45)	-	
	302-5 Πρωτοβουλίες για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών και βαθμός μείωσης των επιδράσεων	Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων (σ.23)		
Εκπομπές				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	5. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος (σ.43)		✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική Διαχείριση (σ.44), Η στρατηγική Προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.12), Η πολιτική μας (σ.48)		✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49)		✓
GRI 305: Εκπομπές	305-1 Άμεσες εκπομπές CO ₂	Κλιματική αλλαγή (σ.44), Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.45), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.60)	-	✓
	305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Greenhouse Gas)	Κλιματική αλλαγή (σ.44), Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.45), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.60)	-	-
Χρήση νερού				
GRI 103: Διοικητική πρακτική 2017	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	5. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος (σ.43)	-	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική Διαχείριση (σ.44), Η στρατηγική Προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.12), Η πολιτική μας (σ.48)	-	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ανταπόκριση (σ.49)	-	✓
GRI 303: Νερό προέλευσης	303-1 Κατανάλωση νερού ανά πηγή	Κατανάλωση νερού (σ.46), Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης (σ.60)	-	✓

