

Απολογισμός
Βιώσιμης Ανάπτυξης
2016



ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ
ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.

Delivering energy to the world

2016

Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης



**ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ
ΚΟΡΙΝΘΟΥ**

Delivering energy to the world

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Η Σωληνουργία Κορίνθου με μια ματιά
Όραμα, αποστολή, αξίες
Μήνυμα Γενικού Διευθυντή



1. Εταιρικό προφίλ

1.1	Η ιστορία μας	2
1.2	Η Σωληνουργία Κορίνθου σήμερα	4
1.3	Εταιρική Διακυβέρνηση	6
1.4	Το επιχειρηματικό μοντέλο	8
1.5	Η φιλοσοφία επιδίωξης της αριστείας	8
1.6	Βραβεύσεις, αξιολογήσεις, διακρίσεις	10
1.7	Η συμμετοχή της Σωληνουργία Κορίνθου στα δίκτυα	12
1.8	Παραγωγικές εγκαταστάσεις	13



2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

2.1	Προϊόντα	20
2.2	Υπηρεσίες	22
2.3	Εκτέλεση μεγάλων έργων	23
2.4	Φιλοσοφία one-stop-shop	24
2.5	Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων	28
2.6	Συνεργασία με ινστιτούτα και συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα	30
2.7	Διαχείριση της ποιότητας	32
2.8	Εξυπηρέτηση πελατών	35
2.9	Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας	38



3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης

3.1	Το κοινωνικό προϊόν	44
3.2	Η σύνδεση και η δέσμευση με τους συμμετόχους	44
3.3	Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	46
3.4	Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων	50
3.5	Η επίδοση έναντι των στόχων 2016 και στοχοθεσία 2017	51
3.6	Οι 17 παγκόσμιοι στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	54



4. Η συνεισφορά της Σωληνουργία Κορίνθου στον άνθρωπο

4.1	Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργία Κορίνθου	56
4.2	Αξιολόγηση εργαζομένων και διαχείριση των αμοιβών	58
4.3	Εκπαίδευση και ανάπτυξη	61
4.4	Βασικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού	63
4.5	Η συμβολή μας στην κοινωνία	64
4.6	Ολοκληρωμένη προσέγγιση για την υγεία και την ασφάλεια	66
4.7	Βασικά εργαλεία διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας	68
4.8	Οι δράσεις για την υγεία και την ασφάλεια	70



5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον

5.1	Περιβαλλοντική πολιτική και οργάνωση	76
5.2	Δράσεις για βελτίωση	78
5.3	Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές	79
5.4	Κατανάλωση νερού	80
5.5	Διαχείριση αποβλήτων	83



6. Πίνακες κάλυψης δεικτών διεθνών προτύπων

6.1	Το Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε.	86
6.2	Το Πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000	88
6.3	Οι Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDG's) και η συσχέτισή τους με το πλαίσιο οδηγιών GRI-G4	90
6.4	Το εγχειρίδιο ανάπτυξης Απολογισμών Βιωσιμότητας του κλάδου πετρελαίου και φυσικού αερίου	92

Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων	98
Δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης	100
Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού	102
Πιστοποιητικά ποιότητας	104
Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας	108
Πίνακας κάλυψης δεικτών GRI-G4 και αντιστοίχισης με το ISO 26000	110
Έντυπο επικοινωνίας και αξιολόγησης	121



Η Σωληνουργία Κορίνθου με μια ματιά

Από το 2000 έχουμε παράξει και προμηθεύσει περισσότερα από **20.000 χλμ** σωλήνων, τα οποία αντιστοιχούν στη **μισή περίμετρο της γης!**



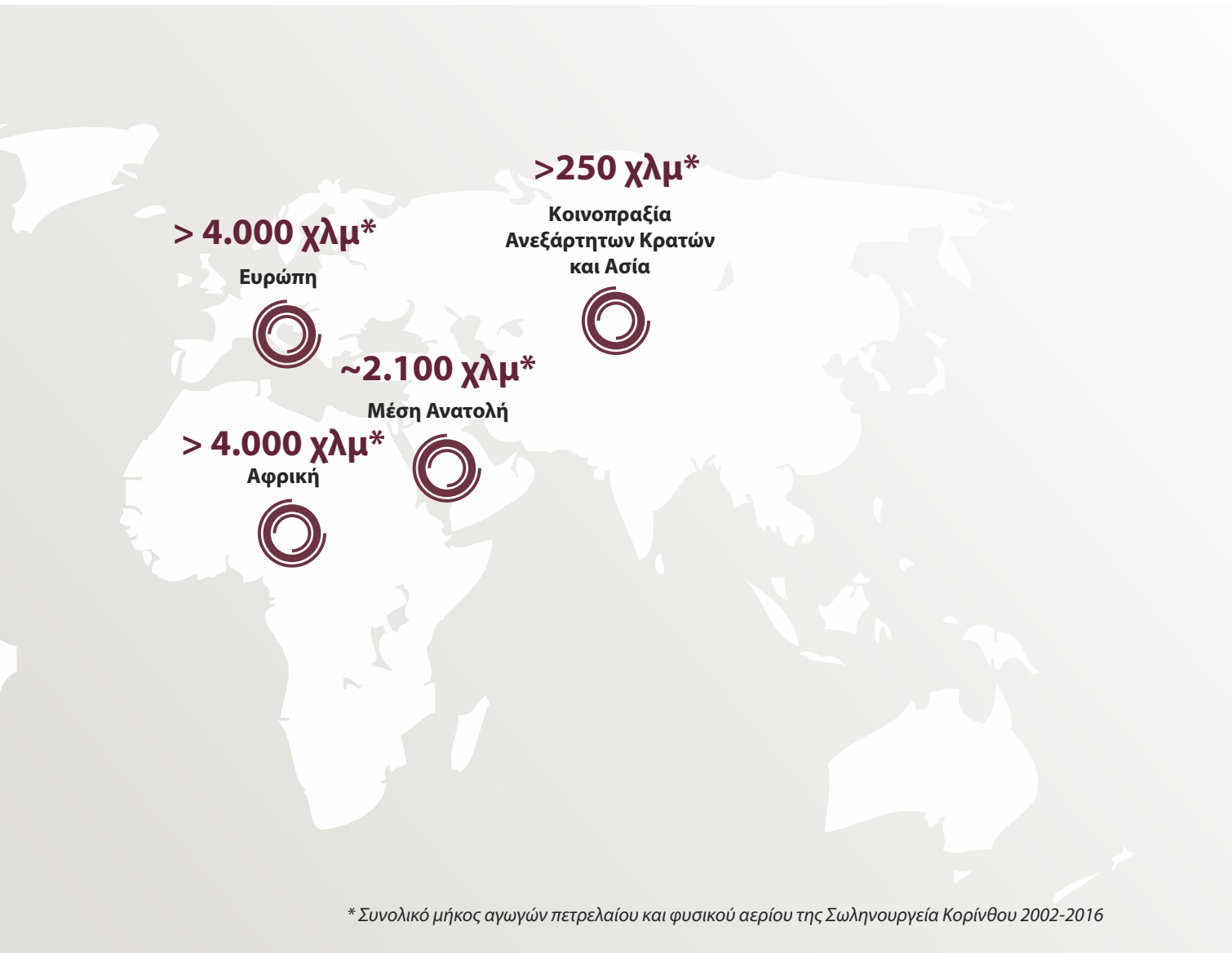
324
ΕΚ. ΕΥΡΩ
οι επενδύσεις μας
(1998 - 2016)



40
χώρες
Πωλήσεις
σε πάνω από
40 χώρες



90% του κύκλου
εργασιών
αφορούν σε έργα
του εξωτερικού
(2006-2016)



**Μεγάλος
προμηθευτής**
του κλάδου
κατασκευών σε
κοίλες δοκούς



**925.000
τόνοι**
ετήσια
παραγωγική
δυναμικότητα



**2.000
χλμ**
Υποθαλάσσιων
αγωγών
(2000 – 2016)



Όραμα, αποστολή, αξίες

Η Σωληνουργία Κορίνθου εξελίσσεται συνεχώς, παραμένοντας πιστή στο όραμα, την αποστολή και τις αξίες της.



Όραμα

«Να είμαστε ο παραγωγός σωλήνων πρώτης επιλογής στη μεταφορά ενέργειας, παγκοσμίως.»



Αποστολή

- Η αποστολή μας είναι να παρέχουμε εξατομικευμένες λύσεις σωλήνων χάλυβα και κοίλων δοκών υψηλής προστιθέμενης αξίας στους κλάδους ενέργειας και κατασκευών.
- Σκοπός μας είναι να είμαστε η πρώτη επιλογή για τους πελάτες μας, ικανοποιώντας τις υψηλές προσδοκίες τους, κερδίζοντας την εμπιστοσύνη τους, προσφέροντας προϊόντα κορυφαίας ποιότητας και άριστη εξυπηρέτηση στη σημερινή ιδιαίτερα ανταγωνιστική αγορά.
- Στοχεύουμε να είμαστε πάντα ένα βήμα μπροστά, να προβλέπουμε τις ανάγκες των πελατών μας και να αναπτύσσουμε ένα μεγάλο εύρος ανταγωνιστικών προϊόντων που βασίζονται σε νέες τεχνολογίες και ισχυρά εδραιωμένες τεχνικές δεξιότητες.
- Με συνεχείς επενδύσεις, έμπειρο και αφοσιωμένο ανθρώπινο δυναμικό, μοναδική γεωγραφική θέση για την εξυπηρέτηση στρατηγικών αγορών, είμαστε αποφασισμένοι να επιτύχουμε μακρόχρονη βιώσιμη ανάπτυξη με οφέλη για τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους ανθρώπους, τους μετόχους μας και την τοπική κοινωνία.



Αξίες

- Είμαστε **αξιόπιστοι**
- Λειτουργούμε με **ακεραιότητα**
- Έχουμε πάθος για την **ποιότητα** και την **αριστεία**
- Δεσμευόμαστε για **καινοτομία**
- Εστιάζουμε στην **ικανοποίηση των πελατών**

Οι εταιρικές δεσμεύσεις καθοδηγούν τη συμπεριφορά μας και τον τρόπο που συναλλασσόμαστε με τους πελάτες, τους συνεργάτες, τους προμηθευτές και όλους τους συμμετόχους μας.





Μήνυμα Γενικού Διευθυντή

Ο διεθνής κλάδος της ενέργειας εξελίσσεται με γοργούς ρυθμούς τα τελευταία χρόνια, γεγονός που έχει επιφέρει νέες προκλήσεις και στη Σωληνουργία Κορίνθου. Οι δύσκολες συνθήκες της αγοράς, που προκλήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2016 από τη συνεχιζόμενα πολύ χαμηλή τιμή του πετρελαίου, οδήγησαν τις αγορές τόσο σε αναζήτηση λύσεων με χαμηλότερα κόστη όσο και στη διερεύνηση νέων και πιο αποτελεσματικών προτάσεων. Επιπλέον, η συνεχώς αυξανόμενη ανάγκη και ανάπτυξη των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας ως βασικού άξονα για την αντιμετώπιση της αλλαγής του κλίματος από τα αέρια του θερμοκηπίου, αποτελεί καθοριστικό στοιχείο για τη χάραξη της στρατηγικής μας.

Προκειμένου να ανταποκριθούμε στη νέα αυτή πραγματικότητα, υλοποιούμε τα τελευταία χρόνια στρατηγικό σχέδιο με έμφαση:

- στην παραγωγή προϊόντων υψηλών προδιαγραφών,
- στη διαφύλαξη της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων μας,
- στη διατήρηση των θέσεων εργασίας και την ανάπτυξη των ανθρώπων μας,
- στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και
- στην υποστήριξη των τοπικών κοινοτήτων.

Ειδικότερα στον τομέα της παραγωγής και προσφοράς προϊόντων και υπηρεσιών εστιάζουμε:

- Στις επενδύσεις στην καινοτομία και τις τεχνολογίες αιχμής που εισάγουν την Εταιρία σε εφαρμογές υψηλής προστιθέμενης αξίας. Η λειτουργία της μονάδας LSAW, καθώς και η παραγωγή μεγάλου μήκους HFI σωλήνων με τη δυνατότητα εσωτερικής και εξωτερικής αντιδιαβρωτικής επένδυσης, αποτελούν μέρος του επενδυτικού μας σχεδίου.
- Στην παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών ενός σημείου (one stop shop) προς τον πελάτη. Ο πελάτης απολαμβάνει σημαντικά πλεονεκτήματα από την εκτέλεση, διαχείριση και ολοκλήρωση του έργου στις ίδιες εγκαταστάσεις, μειώνοντας τους κινδύνους φθορών από τις μεταφορές. Σε αυτό το πλαίσιο εγκαθίσταται μονάδα εξωτερικής επένδυσης σκυροδέματος σωλήνων που χρησιμοποιούνται σε υποθαλάσσιους αγωγούς.
- Στην ενίσχυση της χρηματοδοτικής θέσης της Εταιρίας και τη δημιουργία συνεργιών με τη συμμετοχή, ως θυγατρική από κοινού με την Ελληνικά Καλώδια, στη νέα εταιρία Cenergy Holdings, η οποία εξειδικεύεται στον τομέα της ενέργειας.

Η έγκαιρη ανάγνωση των μηνυμάτων της αγοράς, ο μακροπρόθεσμος στρατηγικός σχεδιασμός και η επιτυχής υλοποίηση του, έχουν σαν αποτέλεσμα την ένταξη της Εταιρίας στην ελίτ των πληρέστερων και πιο δυναμικών παραγωγών σωλήνων υψηλής ποιότητας παγκοσμίως. Σε αντιστοιχία, το 2016:

- Εκτελέσαμε με επιτυχία την πρώτη παραγγελία σωλήνων ERW/HFI για τη μέθοδο πόντισης υποθαλάσσιων αγωγών reeling, κατά την οποία οι σωλήνες υφίστανται πλαστική παραμόρφωση που επηρεάζει τις μηχανικές τους ιδιότητες. Η τεχνική αυτή εξασφαλίζει μειωμένο χρόνο προετοιμασίας πριν την πόντιση και βελτιστοποίηση του συνολικού κόστους.
- Πετύχαμε την ανάθεση της πρώτης παραγγελίας LSAW για υποθαλάσσιο αγωγό που ανοίγει μια νέα σελίδα για την Εταιρία προς εφαρμογές μεγάλου βάθους.
- Η έναρξη εγκατάστασης της μονάδας εξωτερικής επένδυσης σκυροδέματος και ο συνδυασμός της με τις άλλες μονάδες αντιδιαβρωτικής επένδυσης, είχαν σημαντικό ρόλο στην ανάθεση της πρώτης παραγγελίας LSAW για υποθαλάσσιο αγωγό και αναμένεται να δώσουν στην εταιρία σημαντικό προβάδισμα για υποθαλάσσια έργα στην πολλά υποσχόμενη περιοχή της Νότιο-Ανατολικής Μεσογείου.
- Επιτύχαμε σημαντικά οικονομικά αποτελέσματα με αξιοποίηση της δυναμικότητας των μονάδων μας και επιτυχούς υλοποίησης στρατηγικών έργων όπως ο TAP, υψηλών απαιτήσεων σε όλα τα επίπεδα.

Όλες οι παραπάνω δυνατότητες έχουν προκαλέσει, εκ νέου, το ενδιαφέρον των μεγάλων εταιριών πετρελαίου και φυσικού αερίου καθώς και των κατασκευαστών, με τις οποίες διερευνούμε νέα πεδία συνεργασίας. Η συνεχής προσπάθειά μας για ανάπτυξη χαρακτηρίζεται από τις αρχές και τις αξίες μας, να είμαστε αξιόπιστοι και να λειτουργούμε με ακεραιότητα και συνάδει με το όραμα μας, το οποίο είναι "Να είμαστε ο παραγωγός σωλήνων πρώτης επιλογής στη μεταφορά ενέργειας, παγκοσμίως", καθώς και να θέτουμε πρότυπα αριστείας, να βελτιώνουμε την ποιότητά μας, να επενδύουμε και να εξελίσσουμε την τεχνογνωσία μας, καθώς και να επεκτείνουμε τις ικανότητές μας και να αυξάνουμε την αποδοτικότητά μας, πάντοτε με βιώσιμο και υπεύθυνο τρόπο. Για όλους εμάς, η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί τη βέλτιστη επιλογή του μελλοντικού «επιχειρείν», καθώς και το όχημα για τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους της Σωληνουργίας Κορίνθου.

Στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, ολοκληρώσαμε την καθολική εφαρμογή των δύο πρώτων βημάτων της μεθολογίας 5S σε όλες τις περιοχές των παραγωγικών εγκαταστάσεων, που αποτελεί βασικό εργαλείο του Lean Manufacturing, ισχυροποιώντας την κουλτούρα για συνεχή εγρήγορση και μηδενισμό των ατυχημάτων στις μονάδες παραγωγής μας.

Επιπλέον, κατά το 2016, προχωρήσαμε στην έκδοση του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, προσδιορίζοντας τις βασικές απαιτήσεις που η Εταιρία αναμένει να πληρούν οι προμηθευτές καθώς και οι υπεργολάβοι της αναφορικά με την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδρασή τους.

Με προτεραιότητα την υπεύθυνη λειτουργία, έχουμε αναγνωρίσει ως συστατικό στοιχείο της επιχειρηματικής μας εξέλιξης τον σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος. Αποτελεί συνεχή προσπάθειά μας η μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, συμμορφούμενοι με την ισχύουσα νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα για την προστασία του περιβάλλοντος. Σχεδιάζουμε και αναλαμβάνουμε δράσεις για τη μείωση των εκπομπών CO₂, συμβάλλοντας ενεργά στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Στόχο του ΟΗΕ (13) «Δράση για το Κλίμα».

Η ανάπτυξη της Εταιρίας μας συμβαδίζει, πάντα, με την ανάπτυξη των ανθρώπων μας, των οικογενειών τους και της ευρύτερης κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιούμαστε. Λειτουργούμε με γνώμονα την ευημερία και την ανάπτυξη των εργαζομένων μας, σχεδιάζουμε και υλοποιούμε δράσεις και προγράμματα με στόχο την «αξιοπρεπή εργασία και οικονομική ανάπτυξη» σύμφωνα με τον αντίστοιχο και πλέον σημαντικό για τη χώρα μας Παγκόσμιο Στόχο του ΟΗΕ (8).

Αναλυτικά στοιχεία για το πλαίσιο των πολιτικών, διαδικασιών και προγραμμάτων που υλοποιούμε περιλαμβάνονται στον παρόντα Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης, τον οποίο για ένατη συνεχόμενη χρονιά δημοσιεύουμε. Η ανάπτυξη του Απολογισμού μας υλοποιείται με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI-G4, το Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε. και το διεθνές πρότυπο Κοινωνικής Υπευθυνότητας ISO 26000.

Η προσπάθεια για ανάπτυξη, βελτίωση και συνεισφορά στην ευημερία όλων των συμμετόχων μας αποτελεί αέναη διαδικασία για όλους εμάς στη Σωληνουργία Κορίνθου. Με υπευθυνότητα, σχεδιάζουμε τις δράσεις και τα προγράμματα μας, λαμβάνοντας πάντοτε υπόψη τις ανάγκες και τις προτεραιότητες των άμεσων συμμετόχων μας προκειμένου να μην αποκλίνουμε από την πορεία μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

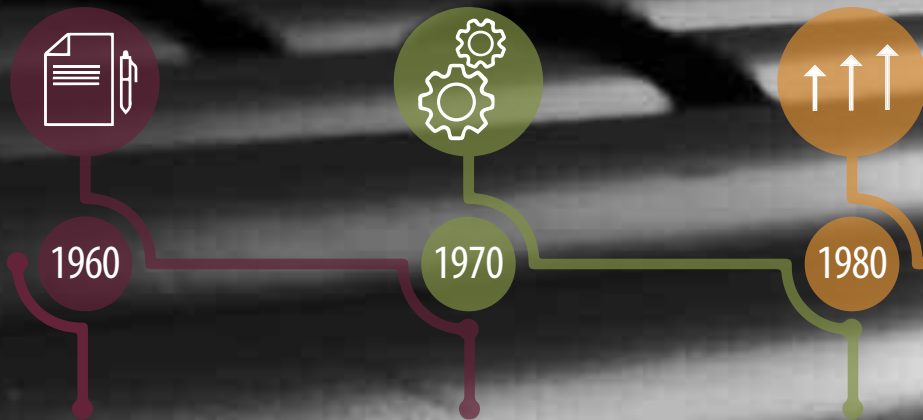
Απόστολος Παπαβασιλείου
Γενικός Διευθυντής



1. Εταιρικό προφίλ

1.1 Η ιστορία μας

Από το 1969 έως και σήμερα, η Σωληνουργία Κορίνθου διανύει μια επιτυχημένη πορεία στο χώρο της παραγωγής και διάθεσης σωλήνων χάλυβα. Καθ’ όλη τη διάρκεια της επιχειρηματικής της δραστηριότητας υλοποίησε και συνεχίζει να υλοποιεί συνεχείς βελτιώσεις και αλλαγές στα συστήματα και τις λειτουργίες της, προκειμένου να γίνεται αποτελεσματικότερη και να διασφαλίζει τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της.



Δεκαετία 1960 - Ίδρυση	Δεκαετία 1970 – Επέκταση παραγωγής	Δεκαετία 1980 – Ποιοτική αναβάθμιση
Η Εταιρία ξεκίνησε το 1969 με την ίδρυση της και της έναρξη λειτουργίας της παραγωγικής μονάδας στην Κόρινθο, 80 χλμ δυτικά της Αθήνας.	Μια δεκαετία εξαιρετικής σημασίας για την Εταιρία που κάνει τα πρώτα της βήματα σε μια απαιτητική αγορά με διεθνή ανταγωνισμό. Σειρά επενδύσεων στην παραγωγική βάση και πρώτες παραγγελίες σε Βόρεια Αμερική, Ασία, Ευρώπη, Βόρεια Αφρική και Μέση Ανατολή αποτελούν το έναυσμα για την απόκτηση τεχνολογικής εμπειρίας από το ανθρώπινο δυναμικό μας.	Καθιέρωση της Εταιρίας σαν παραγωγός χαλυβδόσωλήνων υψηλών προδιαγραφών. Στρατηγικές συνεργασίες με παραγωγούς πρώτων υλών υψηλής ποιότητας και πιστοποιήσεις σύμφωνα με διεθνή πρότυπα αποτελούν τα θεμέλια που τέθηκαν για την επέκταση στη διεθνή αγορά την επόμενη δεκαετία.





1990



2000



2010

Δεκαετία 1990 – Επιτυχής υλοποίηση μεγάλων και απαιτητικών έργων

Η διαρκής ανοδική πορεία των προηγούμενων ετών σε συνδυασμό με σειρά επενδύσεων και αναβαθμίσεων, είχε σαν αποτέλεσμα την πιστοποίηση της Εταιρίας από διεθνείς εταιρίες πετρελαίου και φυσικού αερίου και την ανάθεση μεγάλων και απαιτητικών έργων, διεθνώς.

Δεκαετία 2000 – Ανάπτυξη στις διεθνείς αγορές και αναδιάρθρωση

Μια δεκαετία σταθμός για την εξέλιξη της Εταιρίας μας. Δημιουργείται νέα υπερσύγχρονη μονάδα παραγωγής στην Θίσβη, Βοιωτίας, 125 χλμ από την Αθήνα. Ο Όμιλος Σιδενόρ αποκτά την πλειοψηφία των μετοχών της Σωληνουργία Κορίνθου και ξεκινά η υλοποίηση εκτεταμένου προγράμματος αναδιάρθρωσης. Η Εταιρία εκδίδει τον πρώτο απολογισμό «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης».

Δεκαετία 2010 – Νέα πορεία με διεθνή προσανατολισμό

Η υλοποίηση των στρατηγικών επενδύσεων, η συνεχής αναβάθμιση της παραγωγικής βάσης σε συνδυασμό με την επιτυχημένη συνεργασία με τις μεγαλύτερες εταιρίες πετρελαίου και φυσικού αερίου, μας ανέδειξαν σε παραγωγό χαλυβδοσωλήνων υψηλών προδιαγραφών, που αναγνωρίζεται για την έμφαση του στην ποιότητα και την συνολική υψηλή του επίδοση. Το στρατηγικό μας πλάνο στηρίζεται στη βιώσιμη ανάπτυξη, την καινοτομία και τη δημιουργία αξίας για τους πελάτες μας και τους ανθρώπους μας. Η Σωληνουργία Κορίνθου Εταιρία Συμμετοχών Α.Ε. (μητρική εταιρία της Σωληνουργία Κορίνθου Α.Ε.), απορροφάται δια συγχώνευσης από τη Cenergy Holdings S.A., η οποία εισάγεται στο χρηματιστήριο Euronext Βρυξελλών και στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη της Σωληνουργία Κορίνθου, παρατίθενται στην ιστοσελίδα www.cpw.gr, στην ενότητα «Ιστορία».





1. Εταιρικό προφίλ

1.2 Η Σωληνουργία Κορίνθου σήμερα

Την 31η Μαΐου 2016, πραγματοποιήθηκε σημαντικός εταιρικός μετασχηματισμός με την ολοκλήρωση της απόσχισης του βιομηχανικού κλάδου και μέρους του εμπορικού κλάδου της Σωληνουργία Κορίνθου Α.Ε. Βιομηχανίας Σωλήνων και Εκμετάλλευσης Ακινήτων και την εισφορά του στην κατά 100% θυγατρική Εταιρία Ε.ΒΙ.ΚΕ Α.Ε. σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4172/2013. Παράλληλα και κατόπιν απόφασης της τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 26/5/2016, η επωνυμία της Εταιρίας τροποποιήθηκε σε: «Σωληνουργία Κορίνθου Εταιρία Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρία». Επιπρόσθετα, κατόπιν απόφασης της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της εταιρίας Ε.ΒΙ.ΚΕ Α.Ε., τροποποιήθηκε η επωνυμία της θυγατρικής εταιρίας σε «Σωληνουργία Κορίνθου Βιομηχανία Σωλήνων Ανώνυμη Εταιρία». Στη συνέχεια η εισφέρουσα τον κλάδο εταιρία συγχωνεύθηκε με απορρόφηση από τη βελγική εταιρία Cenergy Holdings S.A.

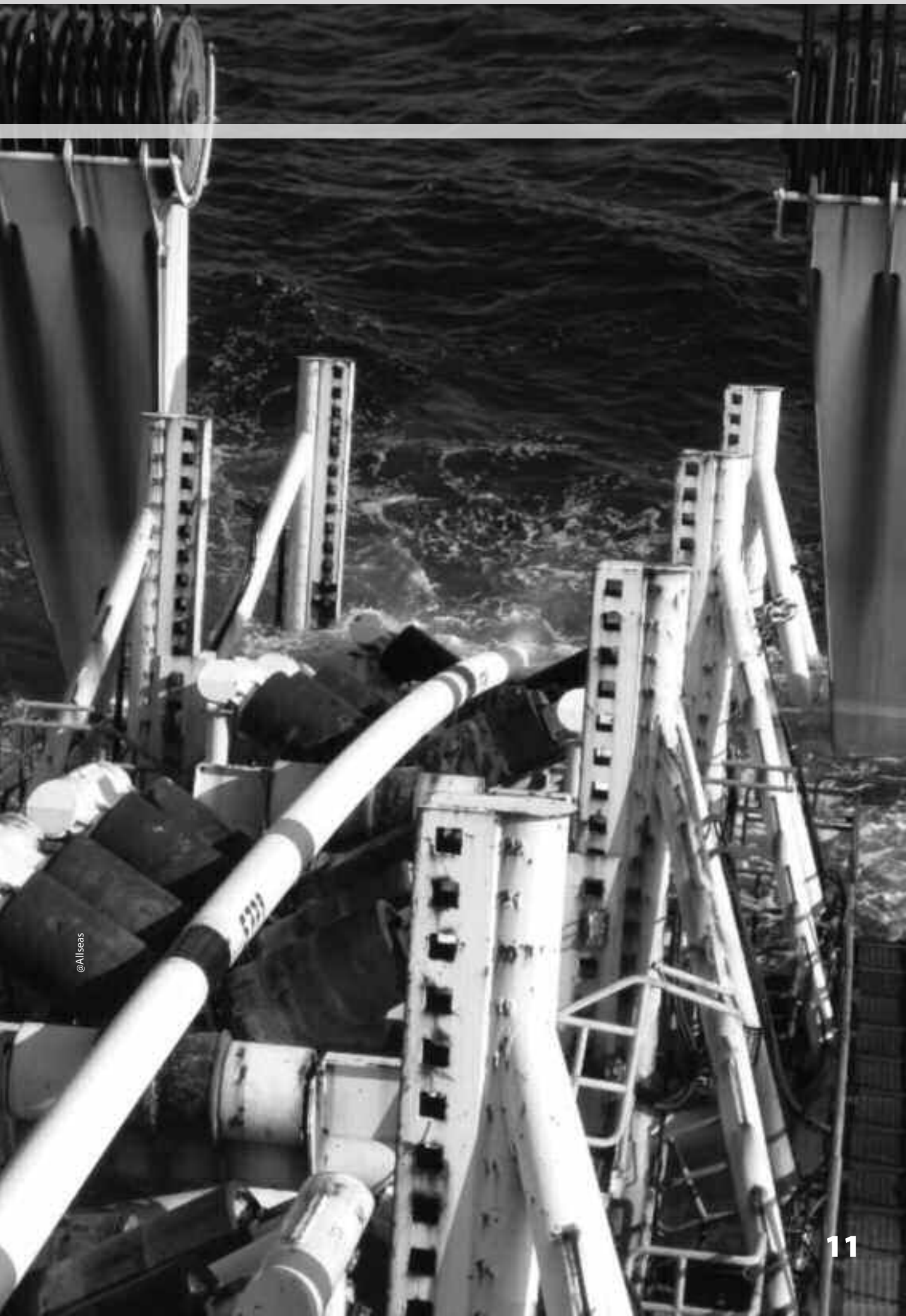
Ως εκ τούτου, το 2016 αποτέλεσε έτος σταθμό για τον Οργανισμό, καθώς ολοκληρώθηκε η διασυνориακή συγχώνευση δι' απορρόφησης της Σωληνουργία Κορίνθου Εταιρία Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρία από τη βελγική ανώνυμη εταιρία Cenergy Holdings S.A. ενώ παράλληλα η Cenergy Holdings S.A. κατέστη μέτοχος σε ποσοστό 100% της Σωληνουργία Κορίνθου Βιομηχανία Σωλήνων Α.Ε. (στο εξής Σωληνουργία Κορίνθου).

Θυγατρική της Σωληνουργία Κορίνθου είναι η Warsaw Tubular Trading με έδρα την Πολωνία και κύριο αντικείμενο δραστηριότητάς της τη συμμετοχή της σε εταιρίες ομοειδούς δραστηριότητας. Στη Warsaw Tubular Trading Spzoo ανήκει το 100% των μετοχών της CPW America Co., η οποία με έδρα στο Τέξας, Η.Π.Α, έχει στόχο την προώθηση των προϊόντων της Σωληνουργία Κορίνθου και την εξυπηρέτηση των πελατών στη Βόρεια και τη Νότια Αμερική.

Παράλληλα, η Σωληνουργία Κορίνθου κατέχει το 21,75% της Δια.Βι.Πε.Θι.Β. Α.Ε., η οποία δραστηριοποιείται στη διαχείριση της θεσμοθετημένης Βιομηχανικής Περιοχής της Θίσβης, εντός της οποίας λειτουργεί η κύρια παραγωγική μονάδα του Ομίλου.

Η δομή του νέου Οργανισμού έχει ως ακολούθως:







1. Εταιρικό προφίλ

1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Σωληνουργεία Κορίνθου αντιλαμβάνεται τα οφέλη που απορρέουν από την υιοθέτηση πρακτικών χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης, ακολουθεί και συμμορφώνεται με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία. Παράλληλα, ως μέλος ενός δυναμικά εξελισσόμενου Οργανισμού ακολουθεί τις πρακτικές που αυτός προεσβεύει.

Οφέλη από την υιοθέτηση πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ενίσχυση ανταγωνιστικότητας

Ενίσχυση διαφάνειας

Αποτελεσματική εσωτερική οργάνωση

Χαμηλότερο κόστους κεφαλαίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Σωληνουργείας Κορίνθου έχει την ευθύνη της ανάπτυξης και παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης και της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δίνουν ιδιαίτερη σημασία σε θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος, τα οποία καταλαμβάνουν σημαντική θέση στην ατζέντα των συνεδριάσεων του. Έχει αναπτυχθεί διαδικασία κατά την οποία οι διευθυντές των τμημάτων παρουσιάζουν περιοδικές ενημερωτικές εκθέσεις στις οποίες αναφέρουν την πρόοδο των εργασιών, που έχουν αναλάβει, καθώς και σχετικά σημαντικά ζητήματα, μεταξύ των οποίων και θέματα που αφορούν στην επίδοση της Εταιρίας σχετικά με το περιβάλλον, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, το ανθρώπινο δυναμικό κ.λπ.

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

Κωνσταντίνος Μπακούρης Πρόεδρος	Μελέτης Φικιώρης Αντιπρόεδρος	Ιωάννης Σταυρόπουλος Μέλος	Αδαμάντιος Βασιλάκης Μέλος	Νικόλαος Γαλέτας Μέλος	Ανδρέας Κυριαζής Μέλος
---	---	--------------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

Ρόλοι και αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

Επίβλεψη λειτουργιών και έλεγχος επίτευξης επιχειρηματικών στόχων και μακροπρόθεσμων σχεδίων.

Καθορισμός βασικών αξιών και στόχων.

Εναρμόνιση υιοθετημένης στρατηγικής με στόχους.

Εξάλειψη περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και απόκλισης από την πολιτική απορρήτου πληροφοριών.

Διασφάλιση αξιοπιστίας και έγκριση Οικονομικών Καταστάσεων.

Εξασφάλιση της άσκησης της καθημερινής επιχειρηματικής δράσης.

Υποστήριξη Προέδρου και γενικότερα της λειτουργίας Δ.Σ. από εταιρικό γραμματέα.

1.4 Το επιχειρηματικό μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο που εφαρμόζει η Σωληνουργεία Κορίνθου στοχεύει τόσο στη βελτίωση των εταιρικών επιδόσεων όσο και στην ανάπτυξη ενός σημαντικού κοινωνικού προϊόντος, με προσήλωση πάντα στον πελάτη και στην ανάπτυξη μακροχρόνιων συνεργασιών. Προς αυτή την κατεύθυνση, η Εταιρία έχει ενσωματώσει στην επιχειρηματική στρατηγική της σημαντικούς παράγοντες, όπως την ανταπόκριση στις ανάγκες των αγορών και των πελατών, την υιοθέτηση τεχνολογικών καινοτομιών και τη διατήρηση άριστων σχέσεων με την προμηθευτική αλυσίδα. Για την επίτευξη των στόχων της, η Εταιρία χρησιμοποιεί πόρους (κεφάλαια, πρώτες ύλες κ.α.), εξελίσσεται μέσω νέων επενδύσεων, αναπτύσσει το ανθρώπινο δυναμικό της και χρησιμοποιεί αποδοτικά και αποτελεσματικά τα ίδια και ξένα κεφάλαια.

Κεφάλαια και επενδύσεις
• Ίδια κεφάλαια
• Χρηματοδοτήσεις τρίτων

Ανθρώπινο κεφάλαιο
• Έμπειρα στελέχη
• Εξειδικευμένο προσωπικό

Εγκαταστάσεις και εξοπλισμός
• Εργοστάσιο
• Γραμμές παραγωγής



Εταιρική επίδοση

Ικανοποίηση πελατών και δημιουργία μακροχρόνιων σχέσεων

Κοινωνικό προϊόν

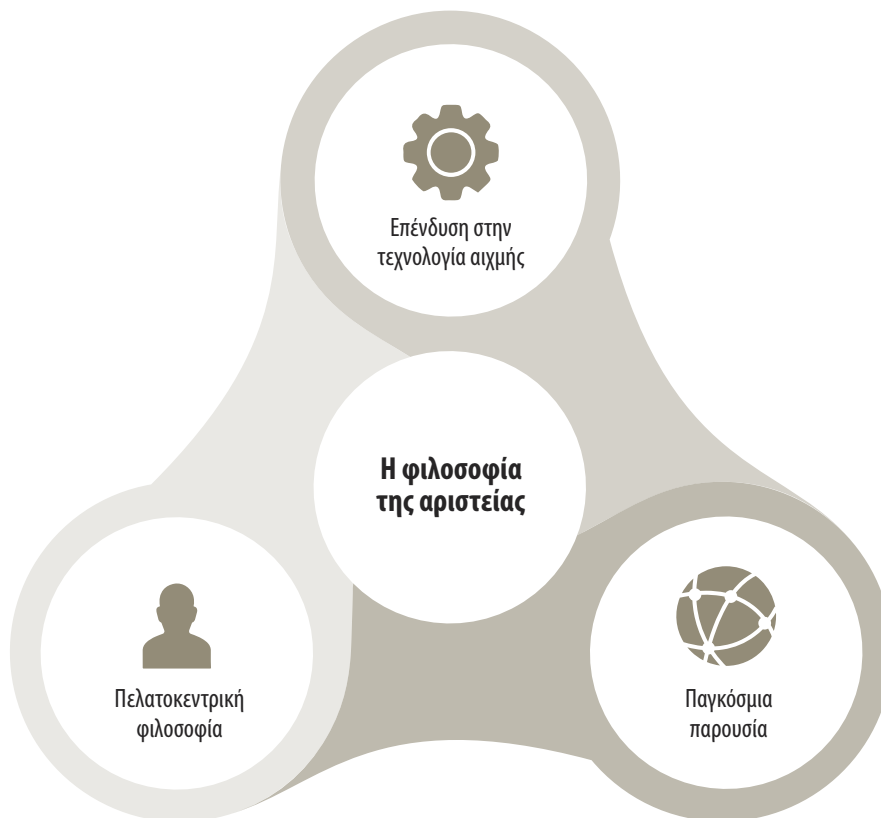


1. Εταιρικό προφίλ

1.5 Η φιλοσοφία επιδίωξης της αριστείας

Η φιλοσοφία επιδίωξης της αριστείας αποτελεί συστατικό στοιχείο της εταιρικής κουλτούρας της και αποτυπώνεται στην υπευθυνότητα με την οποία λειτουργεί καθώς και στις σχέσεις που αναπτύσσει με τους συμμετόχους της. Κύριοι εκφραστές αυτής της φιλοσοφίας είναι οι εργαζόμενοι, οι οποίοι λειτουργούν με βάση τα κατάλληλα εργαλεία που έχουν αναπτυχθεί από τη Σωληνουργία Κορίνθου, δίνοντας νέα πνοή στην οργάνωσή της. Στόχος της είναι η ευελιξία στην ανταπόκριση των πιο απαιτητικών αναγκών του κάθε πελάτη σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Για τη Σωληνουργία Κορίνθου **επιδίωξη της αριστείας** σημαίνει:



Επένδυση στην τεχνολογία αιχμής

- Επένδυση στην ποιότητα, στην τεχνογνωσία και στην παραγωγή τεχνολογικά εξελιγμένων προϊόντων με σεβασμό στο περιβάλλον.
- Υψηλά επίπεδα παραγωγικής δυναμικότητας μέσω των πλέον σύγχρονων μονάδων.
- Επένδυση σε εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Παγκόσμια παρουσία

- Παραγωγή υψηλών προδιαγραφών σωλήνων και κοίλων δοκών χάλυβα, που χρησιμοποιούνται σε έργα ενέργειας και σε κατασκευαστικά έργα αντίστοιχα.
- Δυναμική και διαρκής παγκόσμια παρουσία μέσω εμπορικών αντιπροσώπων σε όλο τον κόσμο για την άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες των πελατών.

Πελατοκεντρική φιλοσοφία

- Ανάπτυξη ολοκληρωμένων και εξατομικευμένων λύσεων για τους πελάτες της.
- Έγκαιρη και αποτελεσματική εξυπηρέτηση πελατών.





1. Εταιρικό προφίλ

1.6 Βραβεύσεις, αξιολογήσεις, διακρίσεις

“Active Greece Awards 2016 – Η Ελλάδα της εξωστρέφειας”

Η Σωληνουργία Κορίνθου έλαβε διάκριση στα βραβεία Active Greece Awards 2016 που απονεμήθηκαν τον Μάρτιο 2016 στις επιχειρήσεις της χώρας, που ξεχωρίζουν για τις επιδόσεις τους στον τομέα της εξωστρέφειας (εξαγωγές, τουρισμός, ναυτιλία), σε εκδήλωση που διοργανώθηκε από τον εκδοτικό οργανισμό Active Business Publishing.



Οι διακρίσεις Active Greece Awards 2016 αφορούσαν στις επιχειρήσεις που σημείωσαν:

- τις υψηλότερες, βάσει τζίρου, εξαγωγές ανά τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας (πετρελαιοειδή, μεταλλικά προϊόντα, μη μεταλλικά ορυκτά, φάρμακα, μάρμαρα, ελαιόλαδο, κρασί, αγροτικά προϊόντα, κ.λπ.),
- τις υψηλότερες επιδόσεις στον τομέα των τουριστικών υπηρεσιών,
- τις υψηλότερες επιδόσεις στον τομέα της ναυτιλίας.



Διάκριση στα Βραβεία Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας “Growth Awards”

Η Σωληνουργία Κορίνθου συγκαταλέχθηκε στις 20 (είκοσι) εταιρίες, οι οποίες μπήκαν στην τελική φάση αξιολόγησης των βραβείων «Growth Awards» και διακρίθηκε για τις εξαιρετικές επιδόσεις της. Η διάκριση αυτή επιβεβαιώνει την στρατηγική επιλογή της Εταιρίας για την οικοδόμηση ενός ανθεκτικού και ανταγωνιστικού οργανισμού με γνώμονα τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η Σωληνουργία Κορίνθου κατάφερε με τον τρόπο αυτό, σε περίοδο κρίσης, να συνεχίσει τη δυναμική πορεία της στην εσωτερική και διεθνή αγορά παροχής ολοκληρωμένων λύσεων στους κλάδους ενέργειας και κατασκευών.



1.7 Η συμμετοχή της Σωληνουργεία Κορίνθου στα δίκτυα

Με σκοπό αφενός, την εποικοδομητική συνεργασία σε θέματα κλαδικού ή ευρύτερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος και αφετέρου, την υιοθέτηση και προώθηση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Σωληνουργεία Κορίνθου συμμετέχει είτε υποχρεωτικά λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων (ΕΒΕΑ και το API), είτε προαιρετικά σε μια σειρά από επαγγελματικούς οργανισμούς, ενώσεις και σωματεία. Ειδικότερα η Εταιρία είναι μέλος:



στο CSR Hellas (Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη) από το 2009. Το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί τον εθνικό εκπρόσωπο του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη “CSR Europe”. Αποστολή του Δικτύου CSR Hellas είναι, η αξιοποίηση των αρχών και των πρακτικών εφαρμογών της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, για την ενίσχυση της βιωσιμότητας, της καινοτομίας και της κοινωνικής συνοχής σε εθνικό και τοπικό επίπεδο. ής συνοχής σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.



στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ). Ένας από τους βασικούς στόχους του ΕΒΕΑ είναι η προώθηση των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η ενίσχυση της περιβαλλοντικά υπεύθυνης λειτουργίας των επιχειρήσεων.



στο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ). Η Σωληνουργεία Κορίνθου, έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



στο Σύνδεσμο Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ) από το 2009. Ο ρόλος του ΣΒΣΕ επικεντρώνεται στην προβολή των αναγκών της βιομηχανίας και την εξασφάλιση των προϋποθέσεων για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης με υπεύθυνο τρόπο.



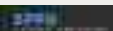
στο American Petroleum Institute (API.) Τα μέλη του Ινστιτούτου δεσμεύονται να εντείνουν τις προσπάθειές τους για τη βελτίωση της συμβατότητας των δραστηριοτήτων τους με το περιβάλλον, ενώ παράλληλα επενδύουν στην ανάπτυξη οικονομικών ενεργειακών πόρων για την παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών. Το API αντιπροσωπεύει τις εταιρίες παραγωγής πετρελαίου και φυσικού αερίου.



στην Ευρωπαϊκή Ένωση Παραγωγών Χαλυβδοσωλήνων (ESTA). Η ESTA είναι ο Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Χαλυβουργών Σωληνουργών που έχει συσταθεί προκειμένου να παρακολουθεί την αγορά, να εκδίδει στατιστικά στοιχεία παραγωγής, ανά χώρα να παρακολουθεί και να ενημερώνει τα μέλη του σχετικά με τα μεγάλα στρατηγικά ζητήματα που επηρεάζουν τη βιομηχανία, εστιάζοντας ιδιαίτερα στην οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική βιωσιμότητα.



στον Οργανισμό Ελέγχου Συγκολλήσεων (The Welding Institute). Το TWI προσφέρει υπηρεσίες σχετικά με την τεχνολογία της συγκόλλησης σωλήνων και την επίλυση των πιθανών προβλημάτων που αφορούν σε όλα τα στάδια παραγωγής. Ο Οργανισμός παρέχει υψηλής ποιότητας καθοδήγηση των μελών του και βοήθεια σε εξειδικευμένα θέματα και έργα καθώς και την επικύρωση των τεχνικών που εφαρμόζονται στο εργασιακό περιβάλλον.



στο European Pipeline Research Group (EPRG). Το EPRG αποτελεί πιστοποιημένο οργανισμό Ευρωπαίων κατασκευαστών και εταιριών σωλήνων φυσικού αερίου. Η ερευνητική ομάδα απασχολείται σε θέματα τεχνικής ακεραιότητας των αγωγών φυσικού αερίου, την κατασκευή των αγωγών, τη λειτουργία καθώς και τη συντήρησή τους.



στη National Association of Pipe Coating Applicators (NAPCA). Η NAPCA αντιπροσωπεύει τους κατασκευαστές επικάλυψης / επίχρισης αγωγών, τους διανομείς των αγωγών, τις εταιρίες που συμμετέχουν στην κατασκευή και την πώληση των υλικών αυτών και τους προμηθευτές τους. Στις θεμελιώδεις αξίες του οργανισμού περιλαμβάνονται τα ηθικά πρότυπα επιχειρηματικής ανάπτυξης και η προστασία της ανθρωπίνης ζωής.



1. Εταιρικό προφίλ

1.8 Παραγωγικές εγκαταστάσεις

Η βασική παραγωγική εγκατάσταση της Σωληνουργεία Κορίνθου βρίσκεται στη θεσμοθετημένη Βιομηχανική Περιοχή Θίσβης στη Βοιωτία.

Εργοστάσιο Θίσβης (Ελλάδα)



1. Μονάδα ευθείας ραφής 26"	Η μέθοδος αυτογενούς συγκόλλησης με χρήση υψίσυχων ρευμάτων (ERW/HFI) έχει ως πρώτη ύλη έλασμα υψηλής ποιότητας χάλυβα (hot rolled coil). Τα προς συγκόλληση άκρα έρχονται σε επαφή και πιέζονται μηχανικά, ενώ η απαιτούμενη θερμότητα συγκόλλησης παράγεται από την ωμική αντίσταση των άκρων προς το ηλεκτρικό ρεύμα που τα διαρρέει. Η μονάδα ευθείας ραφής, ERW/HFI παράγει σωλήνες διαμέτρου από 8 5/8" έως 26", ποιότητα χάλυβα έως X80 και πάχος τοιχώματος από 4,78 έως 25,4 χιλιοστά και μήκους έως 24 μ. Στη μονάδα ευθείας ραφής παράγονται επίσης κοίλες δοκοί μεγάλων διαστάσεων (από 180x180 έως 500x500 και 600x400 χιλιοστά), οι οποίες χρησιμοποιούνται ευρύτατα στον κλάδο των μεταλλικών κατασκευών. Κατασκευαστής της μονάδας είναι η γερμανική εταιρία SMS-Meer.
2. Μονάδα ευθείας ραφής 7 5/8"	Η μονάδα ERW/HFI παράγει σωλήνες χάλυβα διαμέτρου από 2" έως 7 5/8", ποιότητα χάλυβα έως S355J2H και πάχος τοιχώματος από 3,00 έως 10,00 χιλιοστά. Οι χαλυβδοσωλήνες της μονάδας ευθείας ραφής 7 5/8" χρησιμοποιούνται ευρύτατα στον κλάδο κατασκευών, δικτύων και γεωτρήσεων. Κατασκευαστής της μονάδας είναι η γερμανική εταιρία SMS-Meer.
3. Μονάδα ελικοειδούς ραφής 100"	Η μονάδα ελικοειδούς ραφής (SAWH) κατασκευάζει χαλυβδοσωλήνες μεγάλων διαστάσεων χρησιμοποιώντας ως πρώτη ύλη υψηλής ποιότητας έλασμα χάλυβα (hot rolled coil). Η συγκόλληση επιτυγχάνεται με τη σύνεση των μεταλλικών άκρων, εφαρμόζοντας τη μέθοδο συγκόλλησης βυθιζόμενου τόξου SAW. Η μονάδα ελικοειδούς ραφής παράγει σωλήνες διαμέτρου από 24" έως 100", ποιότητα χάλυβα έως X80 και πάχος τοιχώματος από 6,00 έως 25,4 χιλιοστά. Κατασκευαστής της μονάδας είναι η γερμανική εταιρία MEG / SMS-Meer.

4.Μονάδα ευθείας ραφής LSAW	Οι σωλήνες LSAW είναι σωλήνες ευθείας ραφής τεχνολογίας συγκόλλησης βυθιζόμενου τόξου (SAW), μεγάλης διαμέτρου και πάχους τοιχώματος που χρησιμοποιούνται κυρίως σε υποθαλάσσιους αγωγούς. Ο χάλυβας που χρησιμοποιείται είναι σε μορφή λαμαρινών συγκεκριμένου πλάτους και μήκους, ανάλογα με την εκάστοτε προδιαγραφή. Η νέα μονάδα παράγει σωλήνες με εξωτερική διάμετρο από 16” έως 56”, πάχος τοιχώματος έως 40 χιλιοστά, μήκος σωλήνα έως 18 μέτρα και ποιότητα χάλυβα υψηλής αντοχής έως X100.
5. Μονάδα weld-on connectors	Η συγκεκριμένη μονάδα αφορά στη συγκόλληση χαλυβδοσυνδέσμων (weld-on connectors) σε σωλήνες άντλησης, με σκοπό την παροχή ολοκληρωμένου τελικού προϊόντος προς τον πελάτη. Η μονάδα λειτουργεί σε συνεργασία με τις εταιρίες MITE και OSI για την εξυπηρέτηση της ευρύτερης αγορά της Μεσογείου. Η μονάδα weld-on connectors εξυπηρετεί σωλήνες διαμέτρου από 6 5/8” έως 42”, ποιότητα χάλυβα έως X100 και πάχος τοιχώματος έως 25,4 χιλιοστά. Κατασκευαστές της μονάδας είναι οι εταιρίες Σωληνουργία Κορίνθου και η OSI.
6 και 7. Μονάδες εξωτερικής επένδυσης	Μονάδα TCP 48 : Η συγκεκριμένη μονάδα αφορά στην επένδυση των χαλυβδοσωλήνων με επικάλυψη τριών στρωμάτων 3LPE (πολυαιθυλένιο) ή 3LPP (πολυπροπυλένιο) ή με FBE (εποξειδική επένδυση) ενός ή δύο στρωμάτων. Η μονάδα TCP 48 έχει τη δυνατότητα επένδυσης σωλήνων εξωτερικής διαμέτρου έως 48”. Μονάδα TCP 100 : Στη μονάδα αυτή πραγματοποιούνται επίσης αντίστοιχοι τύποι εξωτερικής επένδυσης σε σωλήνες εξωτερικής διαμέτρου έως 100”. Η μονάδα αυτή αναβαθμίστηκε για την επένδυση σωλήνων με μήκος έως 24μ.
8. Μονάδα εσωτερικής επένδυσης	Μονάδα TLP 56 : Στη μονάδα TLP 56 επενδύονται εσωτερικά οι χαλυβδοσωλήνες με εποξειδική βαφή. Επεξεργάζονται σωλήνες εξωτερικής διαμέτρου έως 56”. Η μονάδα αυτή αναβαθμίστηκε για την επένδυση σωλήνων με μήκος έως 24μ.
9. Διαπιστευμένο Εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου	Η Σωληνουργία Κορίνθου διαθέτει διαπιστευμένο εργαστήριο Ποιοτικού Ελέγχου από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης (ΕΣΥΔ) σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO/IEC 17025, το οποίο αποτελεί την επίσημη κρατική και διεθνή αναγνώριση της τεχνικής επάρκειας του Εργαστηρίου και διασφαλίζει την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών προς τους πελάτες του (εσωτερικούς ή/και εξωτερικούς). Στο πλαίσιο της διαπίστευσης του, το εργαστήριο συνεργάζεται με διαπιστευμένους φορείς για τη διακρίβωση του εξοπλισμού του, συμμετέχει ενεργά σε διεθνή σχήματα διεξαγωγής δι-εργαστηριακών δοκιμών και ελέγχει συνεχώς την ποιότητα των δοκιμών με πιστοποιημένα δοκίμια αναφοράς. Το προσωπικό που διαθέτει, είναι κατάλληλα εκπαιδευμένο και μπορεί να υποστηρίξει ένα ευρύ φάσμα δοκιμών βάσει διεθνών κανονισμών και προτύπων ISO, ASTM, NACE, API κ.α.
10. Λιμενικές εγκαταστάσεις	Εντός της Βιομηχανικής Περιοχής Θίσβης και σε απόσταση δύο χιλιομέτρων από το εργοστάσιο Θίσβης λειτουργούν πλήρως εξοπλισμένες λιμενικές εγκαταστάσεις, οι οποίες εξασφαλίζουν στη Σωληνουργία Κορίνθου ανταγωνιστικά κόστη μεταφοράς, μειωμένους χρόνους παραλαβής πρώτων υλών και αποστολής τελικών προϊόντων. Οι λιμενικές εγκαταστάσεις Βι.Πε. Θίσβης διαθέτουν δύο κρηπίδωματα: κρηπίδωμα Α με βάθος 11,10 μέτρα και μήκος 205 μέτρα και το κρηπίδωμα Γ με βάθος 9,50 μέτρα και μήκος 90 μέτρα. Ο κωδικός των λιμενικών εγκαταστάσεων Θίσβης είναι “GRITA 0001” βάσει του Διεθνών Ναυτιλιακού Οργανισμού.
11. Αποθηκευτικοί χώροι	Σε κατάλληλα διαμορφωμένους χώρους, αποθηκεύονται οι πρώτες και βοηθητικές ύλες της Σωληνουργία Κορίνθου αλλά και το τελικό προϊόν, πριν την αποστολή του στον πελάτη.



2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΣΤΟΧΟΙ



Στόχος 9: Οικοδομούμε ανθεκτικές υποδομές, προάγουμε την ανοιχτή και βιώσιμη βιομηχανοποίηση και ενθαρρύνουμε την καινοτομία

«Οι συγκοινωνίες, η άρδευση, η ενέργεια, οι τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνίας είναι σημαντικές για την επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης και την ενίσχυση κοινοτήτων σε πολλές χώρες. Έχει γίνει πλέον κατανοητό ότι η αύξηση της παραγωγικότητας και των εισοδημάτων, καθώς και οι βελτιώσεις στον τομέα της υγείας και της εκπαίδευσης προϋποθέτουν επενδύσεις στις υποδομές. Η βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς βιομηχανική ανάπτυξη, αποτελεί την κύρια πηγή δημιουργίας εισοδήματος, επιτρέποντας την ταχεία και διαρκή αύξηση του βιοτικού επιπέδου για όλους τους ανθρώπους ενώ παρέχει τεχνολογικές λύσεις για την περιβαλλοντικά ορθή βιομηχανοποίηση.

Η τεχνολογική πρόοδος αποτελεί τη βάση των προσπαθειών μας να υλοποιήσουμε περιβαλλοντικούς στόχους όπως η αύξηση των πόρων και η αποδοτικότητα της ενέργειας. Όπως χωρίς την τεχνολογία και την καινοτομία δεν υφίσταται βιομηχανοποίηση, έτσι και χωρίς τη βιομηχανοποίηση δεν υφίσταται ανάπτυξη.»

**Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών,
Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης**



Αρκετές αναπτυσσόμενες χώρες παρουσιάζουν ελλείψεις βασικών υποδομών όπως δρόμοι, ηλεκτρική ενέργεια, εγκαταστάσεις υγιεινής, νερό καθώς και ελλείψεις στον τομέα της τεχνολογίας της πληροφορίας και των επικοινωνιών.

Ο πολλαπλασιασμός των θέσεων εργασίας στη βιομηχανία έχει θετικές συνέπειες στην κοινωνία. Κάθε νέα θέση εργασίας στον κατασκευαστικό κλάδο δημιουργεί 2,2 θέσεις σε άλλους κλάδους.

Η Σωληνουργία Κορίνθου, συμβάλει στην υλοποίηση έργων υποδομών μέσω των προϊόντων που παράγει, συμμετέχοντας στην ανάπτυξη πόλεων και βιομηχανικών περιοχών και συνεπώς στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των κατοίκων.

Με γνώμονα την προαγωγή της βιομηχανικής ανάπτυξης, σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις και προγράμματα για τη συνεισφορά της στον Στόχο 9 «Βιομηχανία, Καινοτομία και Υποδομές».

Τα ουσιαστικά ζητήματα της Σωληνουργία Κορίνθου που σχετίζονται με τη συμβολή της αυτή είναι:



Οικονομική επίδοση



Καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες



Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών

Η Σωληνουργία Κορίνθου παράγει υψηλών προδιαγραφών σωλήνες χάλυβα, οι οποίοι χρησιμοποιούνται σε έργα ενέργειας και σε κατασκευαστικά έργα.

Η Σωληνουργία Κορίνθου επικεντρώνεται στις αγορές της Ευρώπης, της Αφρικής, της Αμερικής και της Μέσης Ανατολής, περιοχές στις οποίες αναμένεται να υλοποιηθούν νέα ενεργειακά έργα και έργα υποδομής στα επόμενα χρόνια.



2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

2.1 Προϊόντα

Τα προϊόντα της Σωληνουργείας Κορίνθου χρησιμοποιούνται για τη μεταφορά πετρελαίου, φυσικού αερίου και νερού, CO₂ και υγρών υψηλού ιξώδους (slurry) καθώς και στον κλάδο των κατασκευών.

Σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς πετρελαίου και φυσικού αερίου, υποθαλάσσιους και χερσαίους

Οι σωλήνες χάλυβα για αγωγούς μεταφοράς φυσικού αερίου και πετρελαίου κατασκευάζονται για την ενεργειακή βιομηχανία. Επιπλέον, παρέχεται η δυνατότητα εσωτερικής και εξωτερικής επένδυσης με στόχο την εξασφάλιση αντιδιαβρωτικής προστασίας και ομαλής ροής των μεταφερόμενων ενεργειακών πόρων. Η παραγωγική μας μονάδα διαθέτει: διαδικασία αυτογενούς υψίσυχνης συγκόλλησης (ERW/HFI), διαδικασία ευθείας ραφής βυθιζόμενου τόξου (LSAW) και διαδικασία ελικοειδούς συγκόλλησης βυθιζόμενου τόξου (SAWH). Η πολύχρονη εμπειρία και εξειδίκευση του προσωπικού και ο υπερσύγχρονος εξοπλισμός εγγυώνται την υψηλή παραγωγική αξιοπιστία και την ακρίβεια των διαστάσεων.

Οι σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς πετρελαίου και φυσικού αερίου απαιτείται να πληρούν συγκεκριμένα ποιοτικά χαρακτηριστικά και προδιαγραφές, που προκύπτουν από εξειδικευμένο σχεδιασμό, ενώ η τήρηση των προδιαγραφών ασφαλείας αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την κατασκευή τους.

Σωλήνες εξόρυξης και άντλησης πετρελαίου και φυσικού αερίου / casing

Οι σωλήνες χάλυβα για την άντληση πετρελαίου και φυσικού αερίου / casing είναι σωλήνες ευθείας ραφής υψίσυχνης συγκόλλησης (ERW/HFI), ή LSAW συνολικό εύρος διατομών από 219 mm (8 5/8") έως 1.422mm (56") και πάχος τοιχώματος έως 38,1mm οι οποίοι κατασκευάζονται σύμφωνα με διεθνή πρότυπα (API 5CT και API 5L καθώς και ISO 11960) ή σύμφωνα με τις προδιαγραφές των πελατών.

Κοίλες διατομές (κοίλες δοκοί)

Η χρήση των κοίλων δοκών χάλυβα εστιάζεται στον κλάδο της δόμησης και πιο συγκεκριμένα στις μεταλλικές κατασκευές. Πρόκειται για πολύ σημαντικά δομικά στοιχεία σε πολλούς τομείς των μηχανικών έργων και των μεταλλικών κατασκευών. Τα τελικά προϊόντα μπορούν να έχουν σχήμα κυκλικό, τετράγωνο ή ορθογώνιο, ενώ το μήκος τους ορίζεται σύμφωνα με τις προδιαγραφές που προσδιορίζονται από τον πελάτη. Η κατασκευή των κοίλων διατομών πραγματοποιείται σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Πρότυπο EN 10219-1.

Σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς νερού

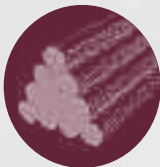
Οι σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς νερού έχουν εφαρμογή μεταφορά νερού σε δίκτυα μεγάλων αποστάσεων και στη διανομή του στα κέντρα κατανάλωσης. Κατ' απαίτηση του πελάτη οι σωλήνες μπορούν να επενδυθούν εσωτερικά και εξωτερικά, εξασφαλίζοντας αντιδιαβρωτική προστασία και ομαλή ροή του νερού, γεγονός που ικανοποιεί όλες τις απαιτήσεις για υγιεινό και πόσιμο νερό.

2.2 Υπηρεσίες

Η Σωληνουργία Κορίνθου επιδιώκει να είναι προμηθευτής πρώτης επιλογής στον κλάδο της ενέργειας και των κατασκευών. Λειτουργώντας σε μία ανταγωνιστική αγορά, η Εταιρία στοχεύει στην προσεκτική ανάλυση των απαιτήσεων των πελατών της ώστε όχι μόνο να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά σε αυτές αλλά και να υπερβαίνει τις προσδοκίες τους. Η Εταιρία, στο πλαίσιο της παροχής ολοκληρωμένων λύσεων, προσφέρει μια σειρά από υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας στους πελάτες της στην ελληνική και τη διεθνή αγορά:

- εσωτερική και εξωτερική επένδυση σωλήνων, οι οποίοι έχουν παραχθεί σε άλλα σωληνουργεία,
- πραγματοποίηση ελέγχων τόσο στις πρώτες ύλες όσο και στο τελικό προϊόν στο διαπιστευμένο εργαστήριο της Εταιρίας, σύμφωνα με το πρότυπο EN/ISO 17025,
- μονάδα συγκόλλησης με εφαρμογή ειδικών χαλυβδοσυνδέσμων (weld-on connectors) για σωλήνες γεώτρησης /άντλησης,
- επιπλέον εργασίες που μπορεί να παρασχεθούν στις εγκαταστάσεις της, π.χ. κατεργασία, κοπή, προκατασκευή, ειδική σήμανση,
- παροχή εναλλακτικών προτάσεων για την παραγωγική μέθοδο του χαλυβδοσωλήνα με σκοπό τη μείωση του κόστους υλικού χωρίς συμβιβασμούς στη λειτουργικότητα και την ποιότητα (π.χ. λύσεις χρήσης συγκολλητού σωλήνα αντί για σωλήνα χωρίς ραφή - seamless -, που έχει σημαντικά μεγαλύτερο κόστος και χρόνο παράδοσης),
- βέλτιστες διαδικασίες συσκευασίας, μεταφοράς και αποθήκευσης, προμήθεια σωλήνων ή ανάθεση επένδυσης σωλήνων, εκτός της γκάμας της Σωληνουργία Κορίνθου σε εγκεκριμένους υπεργολάβους στο πλαίσιο μεγάλων έργων (projects) για την παροχή ολοκληρωμένων λύσεων,
- συνδυασμένες μεταφορές σωλήνων, που περιλαμβάνουν φόρτωση και εκφόρτωση πλοίου, θαλάσσια μεταφορά, μεταφορά με τραίνο, εκφόρτωση και οδική μεταφορά.





2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

2.3 Εκτέλεση μεγάλων έργων

Η πρακτική μας

Ο TAP αναθέτει στην Σωληνουργία Κορίνθου σύμβαση για χερσαίους σωληναγωγούς

Η Ελβετική εταιρία TAP AG ανέθεσε στη Σωληνουργία Κορίνθου σύμβαση προμήθειας σωλήνων μεγάλης διαμέτρου, μήκους περίπου 495 χλμ, για το χερσαίο τμήμα του αγωγού στην Ελλάδα, κατόπιν διεθνούς διαγωνισμού και αυστηρής διαδικασίας επιλογής με βάση υψηλά κριτήρια τεχνικής επάρκειας και υγείας και ασφάλειας, καθώς και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Πιο συγκεκριμένα, η σύμβαση αφορά συνολικά σε περίπου 270.000 τόνους χαλυβδοσωλήνων, διαμέτρου 48", και ανατέθηκε στη Σωληνουργία Κορίνθου, σε συνεργασία με την ιαπωνική Marubeni-Itochu Steel, έναν από τους μεγαλύτερους προμηθευτές χάλυβα παγκοσμίως.

Ο αγωγός TAP θα μεταφέρει φυσικό αέριο από το γιγαντιαίο κοίτασμα Shah Deniz II στο Αζερμπαϊτζάν προς την Ευρώπη. Ο αγωγός συνολικού μήκους 878 χλμ θα συνδεθεί με τον αγωγό Trans Anatolian Pipeline (TANAP) στους Κήπους στα ελληνοτουρκικά σύνορα και θα διασχίζει την Ελλάδα, την Αλβανία και την Αδριατική θάλασσα, προτού εξέλθει στην ξηρά στη Νότιο Ιταλία.

Η όδευση του TAP προβλέπεται να διευκολύνει την προμήθεια φυσικού αερίου σε αρκετές χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης. Ακόμη, ο TAP αναμένεται να προωθήσει την οικονομική ανάπτυξη και τη δημιουργία θέσεων εργασίας κατά μήκος της διαδρομής του αγωγού, αφού αποτελεί σημαντική πηγή άμεσων ξένων επενδύσεων και δεν εξαρτάται από επιδοτήσεις ή επιχορηγήσεις.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την ανάληψη του νέου έργου της Σωληνουργία Κορίνθου, παρατίθενται στο σύνδεσμο: <http://www.tap-ag.gr/>



«Θα ήθελα να συγχαρώ την εταιρία Σωληνουργία Κορίνθου και τη συνεργαζόμενη μαζί της εταιρία Marubeni Itochu Steel inc. για την υποβολή μιας στιβαρής προσφοράς, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της βιομηχανίας.»

Ian Bradshaw,
Διευθύνων Σύμβουλος TAP





2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

Η Σωληνουργία Κορίνθου διαθέτει σημαντική και πολυετή εμπειρία στην παραγωγή χαλυβδοσωλήνων και καθώς δραστηριοποιείται στις απαιτητικές αγορές της Ευρώπης, Αμερικής, Αφρικής και Μέσης Ανατολής, συνεχώς αναβαθμίζει τεχνολογικά τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της, ώστε να πληρούν και τις πιο αυστηρές προδιαγραφές. Η Εταιρία έχει υλοποιήσει ένα μεγάλο αριθμό τεχνολογικά απαιτητικών έργων, παγκοσμίως, των οποίων χαρακτηριστικά παραδείγματα παρατίθενται παρακάτω:

Πελάτης	Περιγραφή	Έτος
TAP A.G.	Trans Adriatic pipeline, 495 χλμ αγωγός φυσικού αερίου στην Ελλάδα	2016-2017
Wintershall	Maria pipeline, 50 χλμ υποθαλάσσιου αγωγού με την μέθοδο reel-lay στη Νορβηγία	2016
Plains All American	Diamond & Red River, 740 χλμ αγωγών πετρελαίου στις Η.Π.Α.	2015-2016
Energy Transfer	DAPL & Rover, 550 χλμ αγωγών φυσικού αερίου στις Η.Π.Α.	2015
GRT GAZ, TIGF, GDF	560 χλμ αγωγών φυσικού αερίου στη Γαλλία	2003-2016
Snam Rete Gas	240 χλμ αγωγών φυσικού αερίου στην Ιταλία	2011-2016
BP (British Petroleum)	In Amenas, 184 χλμ χερσαίου αγωγού φυσικού αερίου στην Αλγερία	2006, 2009, 2012
Denbury	Greencore pipeline, 385 χλμ αγωγού CO ₂ στις Η.Π.Α.	2011-2012
OMV	Nawara, 395 χλμ αγωγού φυσικού αερίου στην Τунησία και WAG III 62 χλμ αγωγού φυσικού αερίου στην Αυστρία	2011-2013
BG (British Gas)	Knarr field development, 107 χλμ υποθαλάσσιου αγωγού φυσικού αερίου στη Νορβηγική θάλασσα και Hasdrubal, 120 χλμ υποθαλάσσιου αγωγού φυσικού αερίου στην Τунησία	2012, 2007
Chevron	128 χλμ (συνολικά) υποθαλάσσιοι αγωγοί στην Ολλανδία, την Αγκόλα και την Ταϊλάνδη	2002 - 2010
Sonatrach	915 χλμ αγωγοί φυσικού αερίου στην Αλγερία (El Merk Lot 2, Medgaz κ.α.)	2005 - 2010
Spectra Energy	South East Supply Header, 443 χλμ και Sabal Trail 36 χλμ αγωγοί φυσικού αερίου στις Η.Π.Α.	2007 - 2016
Chevron	WAGP-West African Gas pipeline, 490 χλμ υποθαλάσσιου αγωγού στην Γκάνα	2005
Shell	204 χλμ υποθαλάσσιων αγωγών της Shell Deepwater στον κόλπο του Μεξικού, Shell UK στη Βόρεια θάλασσα και Shell Νιγηρίας στη Δυτική Αφρική	2002

Η Εταιρία επικεντρώνεται στις αγορές της Ευρώπης, της Αφρικής, της Αμερικής και της Μέσης Ανατολής, περιοχές στις οποίες αναμένεται να υλοποιηθούν νέα ενεργειακά έργα και έργα υποδομής στα επόμενα χρόνια. Διατηρώντας ισχυρή κεφαλαιακή διάρθρωση, η Σωληνουργία Κορίνθου, προσδοκά στην περαιτέρω ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της, αξιοποιώντας τις ευκαιρίες από την αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης των αγορών εξωτερικού και την υλοποίηση επενδύσεων σε νέα ενεργειακά έργα και έργα υποδομών.







2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

2.4 Φιλοσοφία one-stop-shop

Η Σωληνουργία Κορίνθου διαθέτει, στην εγχώρια και τη διεθνή αγορά, υψηλής ποιότητας προϊόντα και προσφέρει μια σειρά από υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας που την κάνουν να ξεχωρίζει από τον ανταγωνισμό. Τα προϊόντα της Εταιρίας διακρίνονται για τα τεχνικά χαρακτηριστικά τους, καθώς κατασκευάζονται σύμφωνα με διεθνή πρότυπα και τις ιδιαίτερες απαιτήσεις και προδιαγραφές των πελατών. Πιο συγκεκριμένα, η Εταιρία είναι σε θέση να προσφέρει στους πελάτες της ολοκληρωμένες λύσεις, έναν επιτυχημένο, δηλαδή, συνδυασμό προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας και εξειδικευμένες υπηρεσίες, βασισμένη στη φιλοσοφία **one-stop-shop**.

Παροχή ολοκληρωμένων λύσεων

• Παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας • Μοναδική παραγωγική βάση και γκάμα προϊόντων (ERW/HFI, LSAW, HSAW)	• Εξωτερική και εσωτερική επένδυση σωλήνων και γκάμα προϊόντων	• Μονάδα συγκόλλησης weld – on connectors	• Αποθήκευση σωλήνων • Εργαστήρια ελέγχου • Τεχνική υποστήριξη • Διαχείριση έργου	• Συνδυασμένες μεταφορές • Λιμάνι αποκλειστικής χρήσης • Εμπειρία διαχείρισης έργων
--	--	---	---	---





2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

2.5 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων

Ο κλάδος στον οποίο δραστηριοποιείται η Σωληνουργία Κορίνθου είναι ιδιαίτερα ανταγωνιστικός και χαρακτηρίζεται από συνεχή τεχνολογική εξέλιξη και διαφοροποιήσεις στην παραγωγική διαδικασία. Στο πλαίσιο της συνεχούς παρακολούθησης των εξελίξεων και των καινοτομιών του κλάδου από τα στελέχη μας, υλοποιούνται στην Εταιρία πρωτοποριακά τεχνικά έργα και αναπτύσσονται ποικίλες συνεργασίες με Ινστιτούτα και διεθνείς ερευνητικούς οργανισμούς.

Έργο Maria της Subsea 7: Επιτυχής ολοκλήρωση του πρώτου έργου σωλήνων ERW/HFI για reeling.

Μια ειδική περίπτωση εγκατάστασης υποθαλάσσιων αγωγών αφορά στη μέθοδο reeling, κατά την οποία οι σωλήνες υφίστανται πλαστική παραμόρφωση που επηρεάζει τις μηχανικές τους ιδιότητες. Η μέθοδος θεωρείται ως η πιο οικονομική έναντι των υπολοίπων (S-lay, J-lay), καθώς η συγκόλληση της σωληνογραμμής πραγματοποιείται σε χερσαίο έδαφος.

Η Σωληνουργία Κορίνθου το 2016 εκτέλεσε με επιτυχία την πρώτη παραγγελία σωλήνων ERW/HFI για reeling στο έργο Maria της Subsea 7.

Βασισμένη στην τεχνογνωσία που ανέπτυξε, η Σωληνουργία Κορίνθου προχώρησε εντός του 2016 στην ανάληψη και δεύτερης παραγγελίας σωλήνων ERW/HFI για reeling στο έργο Dvalin της Technip.

Η Σωληνουργία Κορίνθου, προκειμένου να μεγιστοποιήσει την τεχνογνωσία της στην παραγωγή σωλήνων ERW/HFI για reeling, πραγματοποίησε το 2016 δοκιμές εξομοίωσης της εγκατάστασης (full scale bend test).

Οι δοκιμές εξομοίωσης ήταν επιτυχείς και η Σωληνουργία Κορίνθου περαιώνει ένα εκτενές πρόγραμμα εσωτερικών δοκιμών και αναλύσεων λαμβάνοντας υπόψη τις πλέον αυστηρές απαιτήσεις των διεθνών προτύπων και προδιαγραφών.



Τεχνικά έργα

Παρακολούθηση θερμοκρασίας συγκόλλησης μονάδας ERW/HFI 26"

Η διαδικασία υψίσυχνης συγκόλλησης που εφαρμόζεται για τη συγκόλληση σωλήνων ευθείας ραφής διαφέρει από τις συμβατικές μεθόδους συγκόλλησης, καθώς χρησιμοποιεί πίεση και θερμότητα, προκειμένου να ενώσει τις άκρες του ελάσματος, χωρίς την προσθήκη μετάλλου πλήρωσης. Εξαιτίας των ιδιαίτερων συνθηκών στην περιοχή συγκόλλησης η θερμοκρασία της συγκόλλησης δεν είναι εύκολο να μετρηθεί με συμβατικές τεχνικές (πυρόμετρα). Για το λόγο αυτό κανένα από τα διεθνή πρότυπα παραγωγής σωλήνων (API 5L, EN 10208-2, ISO 3183, DNV-OS-F101) δεν απαιτεί τη συνεχή μέτρηση της. Η Σωληνουργία Κορίνθου χρησιμοποιώντας μία άκρως ειδικευμένη εφαρμογή της μεθόδου της θερμογραφίας, εγκατέστησε μία υψηλής συχνότητας θερμογραφική μηχανή για τη συνεχή και ταυτόσημου χρόνου παρακολούθηση της θερμοκρασίας της περιοχής της συγκόλλησης στη μονάδα ERW/HFI και επιπλέον διερευνά τις δυνατότητες χρησιμοποίησης της θερμοκρασίας συγκόλλησης ως εργαλείο ελέγχου της παραγωγικής διεργασίας.

Εφαρμογή αδρανούς ατμόσφαιρας στη συγκόλληση της μονάδας ERW/HFI 26"

Έρευνες έχουν δείξει ότι η χρήση αδρανούς ατμόσφαιρας στην περιοχή όπου πραγματοποιείται συγκόλληση ευθείας ραφής μπορεί να βελτιώσει την ποιότητα της συγκόλλησης. Πιο συγκεκριμένα, όσο περισσότερο παρεμποδιστεί ο σχηματισμός οξειδίων κατά τη διάρκεια της συγκόλλησης τόσο μικρότερη είναι η πιθανότητα να εγκλωβιστούν τα οξείδια αυτά στην περιοχή της συγκόλλησης βελτιώνοντας σημαντικά τις μηχανικές ιδιότητες της, ιδιαίτερα σημαντικό για αγωγούς που λειτουργούν σε πολύ χαμηλές θερμοκρασίες. Η Σωληνουργία Κορίνθου μελετά την επίδραση της ατμόσφαιρας αδρανούς αερίου στη συγκόλληση σωλήνων ευθείας ραφής καθώς και στην εγκατάσταση της πρώτης δοκιμαστικής συσκευής, σε βιομηχανικό επίπεδο.

Εφαρμογή phased array στον έλεγχο συγκόλλησης της μονάδας ERW/HFI 26"

Η Σωληνουργία Κορίνθου εγκατέστησε και εφαρμόζει την προηγμένη τεχνική phased array στον έλεγχο της συγκόλλησης στα άκρα των σωλήνων ευθείας ραφής. Η τεχνολογία phased array αποτελεί την τελευταία τεχνολογική εξέλιξη στον τομέα των μη καταστρεπτικών ελέγχων μέσω υπερήχων. Η εφαρμογή της τεχνολογίας αυτής στο εργοστάσιο της Θίσβης βελτιώνει σημαντικά την ποιότητα του ελέγχου, ενώ ταυτόχρονα είναι μία πρωτοποριακή εφαρμογή ελέγχου υπερήχων για τη βιομηχανία του κλάδου.

Προσδιορισμός της θερμοκρασίας μετάβασης από την όλκιμη στην ψαθυρή θραύση, με χρήση μαγνητικών μεθόδων

Η δοκιμή Drop Weight Tear test (DWTT) αποτελεί έναν από τους πιο σημαντικούς ελέγχους στη βιομηχανία των αγωγών και σχετίζεται με την όλκιμότητα των σωλήνων σε υπομηδενικές θερμοκρασίες. Η Σωληνουργία Κορίνθου ανέπτυξε κατάλληλη μη-καταστρεπτική πειραματική διάταξη, με την οποία επιτυγχάνεται η καταγραφή συγκεκριμένων μαγνητικών χαρακτηριστικών των υπό μελέτη χαλύβων, τα οποία συνδέονται με τη μικροδομή τους. Η Σωληνουργία Κορίνθου ανέπτυξε επίσης μέθοδο προσδιορισμού της θερμοκρασίας μετάβασης από την όλκιμη στην ψαθυρή θραύση μέσω ανάλυσης των μαγνητικών χαρακτηριστικών του υλικού.

Αποτελεί πρωταρχικό στόχο της Σωληνουργία Κορίνθου η ανάπτυξη νέων, καινοτόμων, ποιοτικά αναβαθμισμένων προϊόντων, σε συνδυασμό με τη διάθεση υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας.



2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

2.6 Συνεργασία με ινστιτούτα και συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα

EPRG (European pipeline research group)

Το EPRG αποτελεί έναν ευρωπαϊκό ερευνητικό οργανισμό στον οποίο συμμετέχουν οι μεγαλύτεροι παραγωγοί σωλήνων, καθώς και οι χρήστες αγωγών (πετρελαϊκές εταιρίες και εταιρίες αερίου). Καθορίζονται από κοινού μεγάλα ερευνητικά προγράμματα σε όλους τους σύγχρονους τομείς ενδιαφέροντος σε παγκόσμιο επίπεδο, καθώς υπάρχει συνεργασία με τις αντίστοιχες επιτροπές στην Αμερική (PRCI) και την Αυστραλία (APIA).

Το EPRG αποτελείται από τέσσερις τεχνικές επιτροπές (plenary, design, materials and corrosion). Η Σωληνουργία Κορίνθου συμμετέχει έχοντας εκπροσώπους και στις τέσσερις τεχνικές επιτροπές. Οι δραστηριότητες των ερευνητικών ομάδων του EPRG, τις οποίες παρακολουθεί εκτενώς η Σωληνουργία Κορίνθου, εστιάζουν σε:

- Υφιστάμενους αγωγούς: διαχείριση και πρόληψη των κινδύνων που προκύπτουν από διαρροές και αστοχίες κατά τη χρήση – όπως για παράδειγμα λόγω διάβρωσης, μηχανικής κρούσης ή κυκλικής φόρτισης ελαττωμάτων
- νέους αγωγούς: ανάπτυξη αποτελεσματικών προδιαγραφών υλικών και προτύπων απόδοσης
- επέκταση του ευρωπαϊκού δικτύου φυσικού αερίου: οι αυξανόμενες απαιτήσεις για μεταφορά φυσικού αερίου από τα απομακρυσμένα κοιτάσματα μεγάλων αποστάσεων απαιτούν χρήση χαλύβων υψηλότερης αντοχής και εφαρμογή προηγμένων μεθόδων σχεδιασμού.

The Welding Institute

Η Εταιρία λαμβάνει ενημέρωση για τα σημαντικότερα ερευνητικά δρώμενα, καθώς και για σημαντικά βιομηχανικά προγράμματα από το The Welding Institute, το οποίο προσφέρει υπηρεσίες σχετικά με την τεχνολογία της συγκόλλησης - συνένωσης σωλήνων.

Ελκεμέ Α.Ε. – Ελληνικό Κέντρο Ερέυνης Μετάλλων

Στο πλαίσιο της έρευνας και της ανάπτυξης νέων προϊόντων και διαδικασιών, η Σωληνουργία Κορίνθου διατηρεί στενή συνεργασία με το ερευνητικό κέντρο μετάλλων Ελκεμέ. Οι δραστηριότητες του για το 2016 εστίασαν κυρίως στα εξής:

- διεξαγωγή δοκιμών CTOD για την ανάλυση της δυσθραυστότητας (toughness) χαλύβων υψηλής αντοχής,
- ερευνητική συνεργασία στον τομέα των σωλήνων υψίσυχνης συγκόλλησης (ERW/HFW) για την επίτευξη ειδικών απαιτήσεων δυσθραυστότητας σε ιδιαίτερα χαμηλές θερμοκρασίες.

Η συνεργασία της Σωληνουργίας Κορίνθου με το ερευνητικό κέντρο Ελκεμέ αποσκοπεί στη διερεύνηση και πιστοποίηση των υψηλών ποιοτικών χαρακτηριστικών των παραγόμενων σωλήνων, καθώς και στην ανάπτυξη προϊόντων ειδικών απαιτήσεων, μέσω εξειδικευμένων εργαστηριακών δοκιμών.

Ερευνητικά προγράμματα

Ο τομέας εξόρυξης και παραγωγής πετρελαίου και αερίου στον οποίο επικεντρώνονται οι δραστηριότητες της Σωληνουργίας Κορίνθου χαρακτηρίζεται από συνεχή τεχνολογική εξέλιξη και χρήση τεχνολογιών αιχμής. Η Σωληνουργία Κορίνθου παρακολουθεί συνεχώς τις τελευταίες τεχνικές και τεχνολογικές εξελίξεις και συμμετέχει σε





2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

σημαντικά Ευρωπαϊκά και Διεθνή Ερευνητικά προγράμματα στοχεύοντας στην ανάπτυξη των ιδιοτήτων του προϊόντος και της αρτιότητάς του κατά την χρήση. Ειδικότερα συμμετέχει στα ακόλουθα:

Ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα για τις απαιτήσεις για ασφαλή και αξιόπιστη μεταφορά CO₂ (European research program on the requirements for safe and Reliable CO₂ transportation) -SAR CO₂

Τα τελευταία έτη λόγω της εγρήγορσης για την κλιματική αλλαγή και της απαίτησης για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (CO₂) από τους σταθμούς παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, διερευνάται, ως εφικτή τεχνική λύση, η περισυλλογή και μεταφορά, μέσω αγωγών, του παραγόμενου CO₂ προς κατάλληλους θύλακες στο υπέδαφος. Το ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα SAR CO₂ έχει σαν σκοπό την έρευνα, την ανάπτυξη και την τεκμηρίωση των απαιτούμενων τεχνικών απαιτήσεων για τον σχεδιασμό και την κατασκευή ασφαλών αγωγών μεταφοράς διοξειδίου του άνθρακα (CO₂), που παράγεται από διάφορες ανθρωπογενείς δραστηριότητες. Εκτός από τη θεωρητική μελέτη των αγωγών, το πρόγραμμα περιλαμβάνει και τη διεξαγωγή δύο δοκιμών ελεγχόμενης αστοχίας μεγάλης κλίμακας (full-scale burst test) σε αγωγό CO₂ μήκους 120 μέτρων.

Το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο του 2015, η τελική έκθεση υποβλήθηκε τον Φεβρουάριο του 2017 και η έγκρισή της είναι υπό εξέλιξη.

Ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα για τη δημιουργία τεχνογνωσίας σε επίπεδο σχεδιασμού, όσον αφορά στην ανάπτυξη και πιθανή χρήση σωλήνων ελικοειδούς ραφής (SAWH) σε απαιτητικές εφαρμογές (European research program on the strain-based design of spiral-welded pipes for demanding pipeline applications) - SBD-SPipe

Το ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα SBD-SPipe ξεκίνησε τον Ιούλιο του 2013 και είναι τριετούς διάρκειας (2013 – 2016). Το πρόγραμμα συντονίζεται από το ερευνητικό κέντρο CSM (Centro Sviluppo Materiali SPA) στην Ιταλία. Βασικός στόχος του παρόντος έργου αποτελεί η δημιουργία τεχνογνωσίας σε επίπεδο σχεδιασμού, όσον αφορά στην ανάπτυξη και πιθανή χρήση σωλήνων ελικοειδούς ραφής (HSAW) σε απαιτητικές εφαρμογές (onshore και off-shore) με τη βέλτιστη δυνατή απόδοση υπό συνθήκες μεγάλων τάσεων. Το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο του 2016, και είναι σε εξέλιξη η σύνταξη και υποβολή της τελικής έκθεσης.

Ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα για τη δημιουργία μοντέλου προσομοίωσης της μικροδομής σωλήνων (Toolkit for the design of damage tolerant microstructures) - TOOLKIT

Το ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα TOOLKIT ξεκίνησε τον Ιούλιο του 2016 και είναι τριετούς διάρκειας (2016-2019). Το πρόγραμμα συντονίζεται από το Πανεπιστήμιο RWTH (Rheinisch Westfaelische Technische Hochschule Aachen). Το συγκεκριμένο έργο έχει ως στόχο τη δημιουργία ενός εργαλείου προσομοίωσης, το οποίο λαμβάνοντας υπό όψιν τις ζητούμενες μηχανικές ιδιότητες σωλήνων θα εκτιμά την απαιτούμενη μικροδομή τους. Βασικό αντικείμενο της μελέτης αποτελεί η επίδραση που ασκεί η διαμόρφωση στις τελικές ιδιότητες των υπό μελέτη κατασκευών.

2.7 Διαχείριση της ποιότητας

Η Σωληνουργία Κορίνθου δραστηριοποιείται σε παγκόσμιες αγορές υψηλών απαιτήσεων και έντονου ανταγωνισμού, οι οποίες προσφέρουν παράλληλα μεγάλες προοπτικές εξέλιξης. Με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της, καθώς και την κερδοφόρα ανάπτυξή της, η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις διεθνών προτύπων. Η Εταιρία έχει αναπτύξει Πολιτική Ποιότητας, η οποία ανασκοπείται περιοδικά, ώστε να διασφαλίζεται η καταλληλότητά της, ανταποκρινόμενη στις νέες εξελίξεις. Κατά το 2016, πραγματοποιήθηκε η τελευταία επικαιροποίηση της Πολιτικής Ποιότητας.

Ολοκληρωμένη διαχείριση της ποιότητας



Θεμέλια ποιότητας

Οι διαδικασίες και οι οδηγίες διαχείρισης της ποιότητας, βάσει διεθνών προτύπων, η κατανόηση των προσδοκιών των πελατών και η εμπειρία της Εταιρίας.



Αρχή της πρόληψης

Συστηματική εφαρμογή μεθόδων και εργαλείων για την προληπτική διασφάλιση της ποιότητας. Για την Εταιρία η πρόληψη αστοχιών είναι σημαντικότερη της εξάλειψης των ελαττωμάτων.



Ευθύνη διοίκησης και εργαζομένων

Η βελτίωση της ποιότητας αποτελεί ευθύνη και απώτερο στόχο όλων, από την Ανώτερη Διοίκηση της Εταιρίας έως τους ειδικευόμενους εργαζομένους.



Ευθύνη προμηθευτών

Οι προμηθευτές μας συμβάλλουν στην παραγωγή ποιοτικών προϊόντων και υπηρεσιών και συνεχώς απαιτείται να ανταποκρίνονται στα πρότυπα ποιότητας της Εταιρίας.

Ο τρόπος με τον οποίο η Σωληνουργία Κορίνθου διαχειρίζεται την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών της, συνοψίζεται παρακάτω:

- Δίνει έμφαση στην κατανόηση των απαιτήσεων των πελατών και στη συνεχή κάλυψη τους,
- Προσδιορίζει και αντιμετωπίζει τους κινδύνους αλλά και τις ευκαιρίες σχετικά με την ικανοποίηση των πελατών της και με τη συμμόρφωση των προϊόντων της,
- Αναπτύσσει πολιτικές και διαδικασίες σε όλο το εύρος των εργασιών της και διαθέτει τους απαιτούμενους πόρους,
- Ελέγχει την αποτελεσματική υλοποίηση των πολιτικών και διαδικασιών,
- Ελέγχει και αξιολογεί τα αποτελέσματα που προκύπτουν από την εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών,
- Αναθεωρεί και βελτιώνει τις πολιτικές και τις διαδικασίες, όποτε κρίνεται απαραίτητο.



2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

Σημάνσεις προϊόντων και υπεύθυνη πληροφόρηση

Σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας της Σωληνουργεία Κορίνθου ακολουθούνται πολύ συγκεκριμένα πρότυπα παραγωγής, τα οποία παρέχουν τη δυνατότητα σχετικής σήμανσης του συνόλου των προϊόντων. Με αυτόν τον τρόπο η Εταιρία, πιστοποιεί την τήρηση υψηλών προδιαγραφών κατά τη διάρκεια της παραγωγής με στόχο την πλήρη ιχνηλασιμότητα και την ταυτοποίησή τους.

Πρότυπα παραγωγικής μεθόδου ευθείας ραφής (ERW/HFI), 26"	• API 5L • API 5CT • ISO 3183 • EN10219 • CSA Z245.1	• DNV-OS-F101 • AWWA C200 • ASTM A252 • SHELL DEP 31.40.20.37
Πρότυπα παραγωγικής μεθόδου ελικοειδούς ραφής (SAWH), 100"	• API 5L • ISO 3183 • CSA Z245.1	• EN 10219 • AWWA C200 • ASTM A252
Πρότυπα παραγωγικής μεθόδου ευθείας ραφής (SAWL), 56"	• API 5L • EN ISO 3183 • DNV-OS-F101 • EN10219	• AWWA C200 • ASTM A252 • SHELL DEP 31.40.20.37 • CSA Z245.1
Πρότυπα παραγωγικών διαδικασιών εξωτερικής επένδυσης	• ISO 21809-1 • ISO 21809-2 • DNV-RP-F106 • CSA Z245.20 • DIN 30670	• DIN 30671 • DIN 30678 • NFA 49-710 • NFA 49-711
Πρότυπα παραγωγικών διαδικασιών εσωτερικής επένδυσης	• API RP 5L2 • EN 10301	• ISO 15741 • AWWA C210

Το σύνολο των προϊόντων της Σωληνουργεία Κορίνθου, ελέγχεται ως προς τη συμμόρφωση του με τις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις, αναφορικά με τις πληροφορίες που χρειάζεται να συνοδεύουν τα προϊόντα. Συγκεκριμένα, τα προϊόντα φέρουν πληροφορίες σχετικά με:

- τις πρώτες ύλες,
- το περιεχόμενο, ιδίως σχετικά με ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση και
- την ασφαλή χρήση του προϊόντος.



Όλα τα προϊόντα της Εταιρίας, κατά την παράδοσή τους στον πελάτη, συνοδεύονται από πιστοποιητικό ποιότητας, το οποίο συντάσσεται βάσει διεθνούς προτύπου (EN/ISO) και επιβεβαιώνει τις προδιαγραφές της παραγωγικής διαδικασίας, τις χρησιμοποιούμενες πρώτες ύλες, καθώς και το τελικό προϊόν. Ανάλογα με τις προδιαγραφές που τίθενται σε κάθε σύμβαση, τα προϊόντα συνοδεύονται από έναν τεχνικό φάκελο - βιβλίο δεδομένων (data book) με τα στοιχεία των δοκιμών που έχουν πραγματοποιηθεί. Επιπλέον, ο πελάτης παραλαμβάνει εγγράφως, οδηγίες διακίνησης, αποθήκευσης και χρήσης των προϊόντων.





2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

2.8 Εξυπηρέτηση πελατών

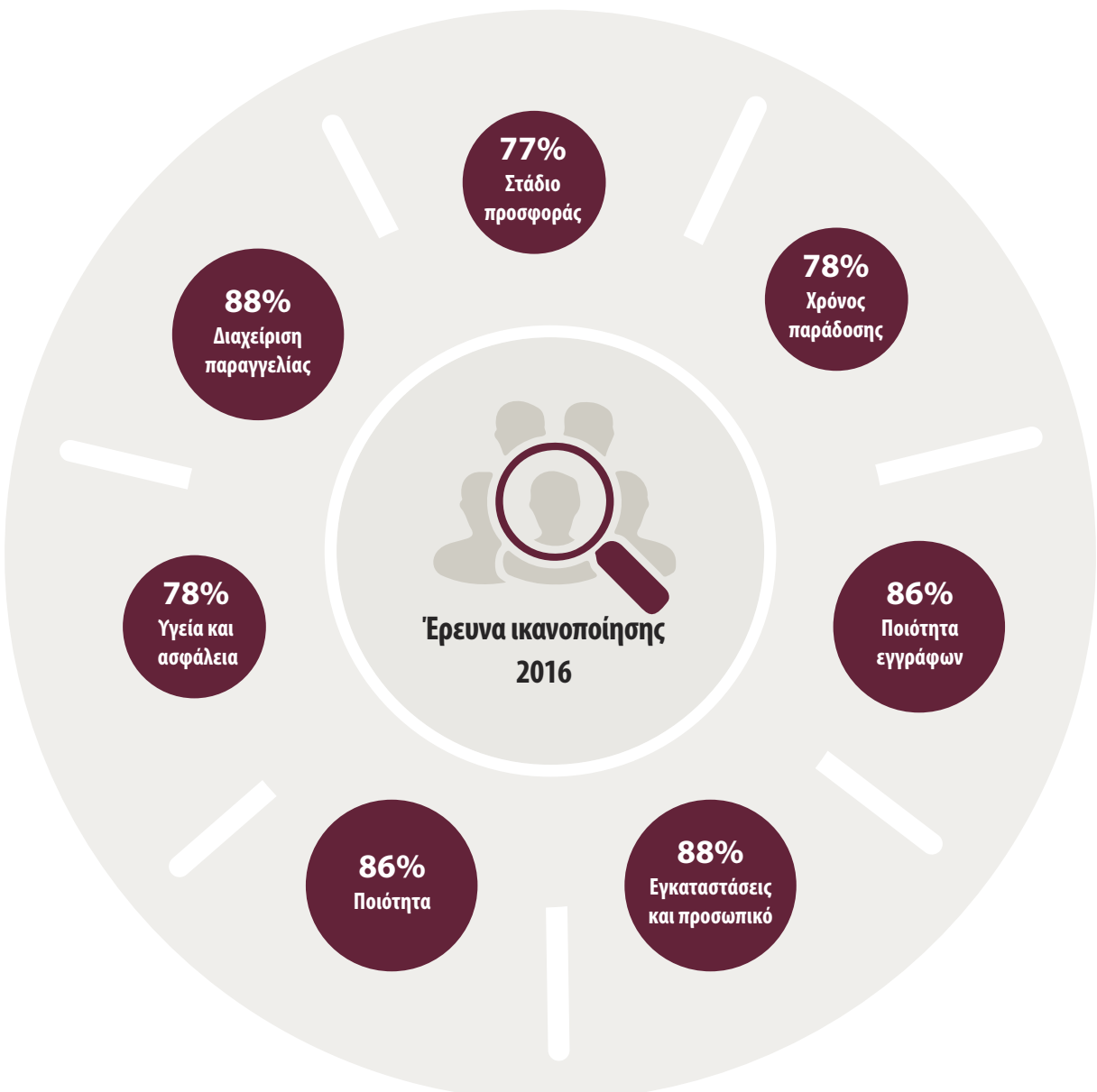
Η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει αναγνωρίσει ότι στο σύγχρονο και συνεχώς εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον, η υιοθέτηση πελατοκεντρικής φιλοσοφίας αποτελεί ισχυρό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρία δομεί τη στρατηγική της προσέγγιση για τη διαχείριση και εξυπηρέτηση των πελατών της, βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων, μεταξύ των οποίων συμπεριλαμβάνονται η αξία του κάθε πελάτη ξεχωριστά, η συνεχής επικοινωνία και η παροχή προσαρμοσμένων λύσεων, συμβάλλοντας στην ικανοποίηση και τη διατήρηση τους.



Παράπονα και έρευνα ικανοποίησης

Η Σωληνουργία Κορίνθου παρακολουθεί το βαθμό ικανοποίησης των πελατών της, ώστε να βελτιώνει τα προϊόντα και τις παρεχόμενες υπηρεσίες της. Στοχεύοντας στη διατήρηση άριστων σχέσεων με τους πελάτες της, μετά την ολοκλήρωση του κάθε έργου που έχει αναλάβει, διεξάγει έρευνα ικανοποίησης πελατών κατά τα προβλεπόμενα στα διεθνή πρότυπα API Q1 και EN ISO 9001. Πιο συγκεκριμένα, αποστέλλεται σχετικό ερωτηματολόγιο, για τη συμπλήρωση του οποίου ο πελάτης καλείται να απαντήσει σε μία σειρά ερωτημάτων και να βαθμολογήσει τη σπουδαιότητα κάθε θέματος. Παράλληλα, η Εταιρία αποδέχεται ως μέσο βελτίωσης τυχόν παράπονα που υποβάλλονται από τους πελάτες της, τα καταγράφει και τα επεξεργάζεται με μεθοδικό τρόπο. Κατά το 2016 υποβλήθηκαν τρία (3) παράπονα που αφορούσαν εμπορικά θέματα και θέματα ποιότητας.

Έρευνα ικανοποίησης πελατών





2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

2.9 Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας

Καθώς η ποιότητα των πρώτων υλών είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την ποιότητα του τελικού προϊόντος και συνεπώς με την ικανοποίηση των πελατών, η Εταιρία θεωρεί τους προμηθευτές της πολύτιμους συνεργάτες και αναπόσπαστο κομμάτι της επιχειρησιακής της λειτουργίας.

Η σταθερή επιδίωξη της Σωληνουργείας Κορίνθου για χρήση υψηλής ποιότητας υλικών στην παραγωγή της, καθορίζει τις μακροχρόνιες συνεργασίες και σχέσεις εμπιστοσύνης με καταξιωμένους προμηθευτές. Επιπρόσθετα, η Εταιρία προμηθεύεται σημαντικές ποσότητες ανταλλακτικών μηχανών, εξαρτημάτων υψηλής τεχνολογίας και βιομηχανικών αναλωσίμων και υλικών, άμεσα σχετιζόμενα με την παραγωγική διαδικασία, τη συντήρηση και την εν γένει λειτουργία του εργοστασίου.

Για τη Σωληνουργία Κορίνθου οι προμηθευτές αποτελούν πολύτιμοι συνεργάτες και αναπόσπαστο κομμάτι της επιχειρησιακής της λειτουργίας

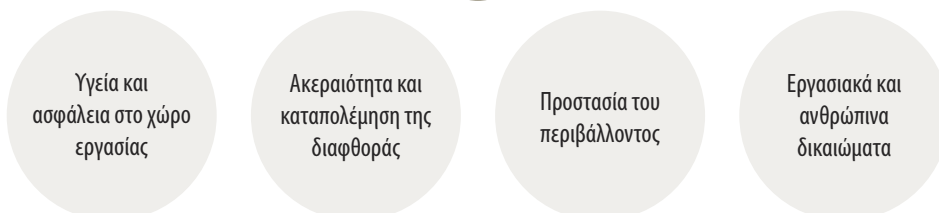
Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

Επιλέγοντας προσεκτικά τους προμηθευτές με τους οποίους συνεργάζεται, η Εταιρία ευελπιστεί να μεγιστοποιεί τα οφέλη τόσο για τους ίδιους όσο και για την ίδια. Επιδιώκοντας την ενσωμάτωση θεμιτών, ηθικών αρχών και αρχών βιωσιμότητας, σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού της, η Σωληνουργία Κορίνθου προχώρησε κατά τη διάρκεια του 2016 στην ανάπτυξη «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών».

Ο νέος Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών προσδιορίζει τις βασικές απαιτήσεις που η Σωληνουργία Κορίνθου αναμένει να πληρούν οι προμηθευτές αγαθών και υπηρεσιών, καθώς και οι υπεργολάβοι της σχετικά με την υπευθυνότητά τους έναντι των συμμετόχων τους και του περιβάλλοντος.

Επικεντρώνεται στην προώθηση της επιχειρηματικής ηθικής, της διαφάνειας και του επαγγελματισμού σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα και έχει βασιστεί στα πρότυπα και τις πρωτοβουλίες: ISO 26000, SA 8000, AA 1000, τα Διεθνή Πρότυπα Εργασίας (ILO), ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 9001, τις δέκα (10) αρχές του Οικονομικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, καθώς και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις.

Οι βασικές ενότητες του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών είναι:





Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών, καθώς και ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας αποτελούν τη βάση για τη δημιουργία αμοιβαίων σχέσεων εμπιστοσύνης σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας.



2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

Διαδικασίες για την επιλογή προμηθευτών

Οι διαδικασίες που αφορούν στη διαχείριση των θεμάτων της προμηθευτικής αλυσίδας της Σωληνουργεία Κορίνθου, αποτυπώνονται σε 4 βασικά στάδια:



Πιο αναλυτικά, τα στάδια αυτά περιλαμβάνουν:



Αναζήτηση προμηθευτών

Κατά τη διάρκεια της αναζήτησης προμηθευτών, πραγματοποιείται στοχευμένη έρευνα αγοράς από έμπειρα στελέχη της Σωληνουργεία Κορίνθου, με στόχο να προσεγγίσουν εκείνους οι οποίοι έχουν τη δυνατότητα να παρέχουν τις απαιτούμενες προμήθειες. Για την αξιολόγηση των προμηθευτών, μελετώνται όλες οι πληροφορίες από δημοσιευμένα στοιχεία, καθώς και πληροφορίες από εταιρίες με τις οποίες έχουν ήδη συνεργαστεί οι προμηθευτές αυτοί.



Αξιολόγηση προμηθευτών βάσει κριτηρίων

Η αξιολόγηση ή / και επαναξιολόγηση των προμηθευτών βασίζεται σε μια σειρά κριτηρίων όπως η ποιότητα, η οικονομική τους κατάσταση, κριτήρια περιβαλλοντικά καθώς και υγείας και ασφάλειας, στοχεύοντας στην περαιτέρω προώθηση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης στην προμηθευτική αλυσίδα.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ύπαρξη πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001 ή άλλου αντίστοιχου από τους προμηθευτές της (ή την πρόθεση για πιστοποίηση στο προσεχές διάστημα). Αποσκοπώντας στην προώθηση της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος, η Εταιρία ζητά από τους προμηθευτές της τα σχετικά πιστοποιητικά, ενώ σύμφωνα με τη διαδικασία παραγγελίας - προμήθειας συγκεκριμένων υλών απαιτείται η πιστοποίηση συμμόρφωσης με τον κανονισμό REACH και η αποστολή των αντίστοιχων Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας (MSDS).

Κατά το 2016, η Σωληνουργεία Κορίνθου συνεργάστηκε με 555 προμηθευτές εσωτερικού, οι οποίοι αποτελούν το 82% του συνόλου των 675 ενεργών προμηθευτών του έτους.

Επιπρόσθετα, η Σωληνουργία Κορίνθου, κατά περίπτωση, χρησιμοποιεί επιπλέον τρόπους και κριτήρια για την αξιολόγηση των προμηθευτών / υπεργολάβων όπως:

- Επιθεώρηση στις εγκαταστάσεις του
- Έλεγχος κατά την παραλαβή προϊόντων ή την εφαρμογή υπηρεσιών
- Δοκιμαστική παραγγελία* και χρήση των υλικών / υπηρεσιών τους
- Πιστοποίηση του συστήματος ποιότητας της Εταιρίας μέσω ενός διεθνώς αναγνωρισμένου προτύπου πιστοποιήσεων συστημάτων ποιότητας (π.χ. API, ISO κ.λ.π.)

* Σημειώνεται ότι η Σωληνουργία Κορίνθου ζητά δοκιμαστική παραγγελία για κάθε γραμμή παραγωγής του προμηθευτή.

Κριτήρια αξιολόγησης προμηθευτών



Κατάταξη προμηθευτών

Στο επόμενο στάδιο, με βάση τις παρεχόμενες πληροφορίες, τα έγγραφα και τα στοιχεία που έχουν ζητηθεί, οι προμηθευτές βαθμολογούνται και κατατάσσονται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων.

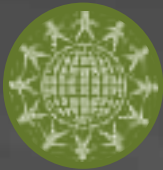


Τελική έγκριση ή αποκλεισμός προμηθευτών

Στο τελευταίο στάδιο οι προμηθευτές συμπεριλαμβάνονται ή αποκλείονται από τον κατάλογο συνεργαζόμενων προμηθευτών.

Πολιτική της Εταιρίας αποτελεί η ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας. Σε αυτό το πλαίσιο, επιλέγει προμηθευτές ή υπεργολάβους, οι οποίοι δραστηριοποιούνται κοντά στην παραγωγική εγκατάσταση της Θίσβης ή στην ευρύτερη Περιφερειακή Ενότητα της Βοιωτίας και εφόσον η συγκεκριμένη προμήθεια ή η εργασία αντίστοιχα, δύναται να υλοποιηθεί από τοπικό συνεργάτη με τους λοιπούς ίδιους όρους. Ειδικότερα, κατά το 2016 από το σύνολο των 675 ενεργών προμηθευτών της Εταιρίας, οι 555 προήλθαν από την ελληνική αγορά.

Γεωγραφική κατανομή προμηθευτών	2014	2015	2016
Τοπικοί προμηθευτές	17%	5%	16%
Λοιποί προμηθευτές	83%	95%	84%
Σύνολο	100%	100%	100%



3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης

3.1 Το κοινωνικό προϊόν

Οι αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης συνιστούν αναπόσπαστο στοιχείο της φιλοσοφίας που διέπει την επιχειρηματική συμπεριφορά της Σωληνουργεία Κορίνθου και αναγνωρίζονται ως πηγή δημιουργίας αξίας. Στόχος της Εταιρίας είναι μέσω των δραστηριοτήτων της να δημιουργεί προστιθέμενη αξία για όλους τους συμμετόχους της. Η αξία που παράγεται από τις δραστηριότητες της ανά ομάδα συμμετόχων (καταβολή άμεσων και έμμεσων φόρων, πληρωμές προμηθευτών, αμοιβές εργαζομένων, ασφαλιστικές εισφορές κ.λπ.), απεικονίζεται στο σύνολό της ως κοινωνικό προϊόν:



Μέτοχοι, επενδυτές, τράπεζες	Εργαζόμενοι	Πελάτες	Προμηθευτές
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου: 192,2 εκ. ευρώ	Αμοιβές και λοιπές παροχές: 19,4 εκ. ευρώ	Πωλήσεις προϊόντων και υπηρεσιών: 282 εκ. ευρώ	Προμήθειες υλικών και υπηρεσιών: 277,2 εκ. ευρώ

**Τοπικές κοινότητες**

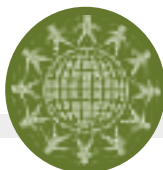
Ενίσχυση δράσεων
τοπικής κοινωνίας:
78 χιλ. ευρώ

Ερευνητικά Κέντρα

Υλοποίηση 4 τεχνικών
έργων, συνεργασία με
4 ινστιτούτα, συμμε-
τοχή σε 3 διεθνή
ερευνητικά
προγράμματα

Κράτος - Αρχές

Καταβλημένοι φόροι:
424 χιλ. ευρώ



3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Τα χαρακτηριστικά στοιχεία των ευρύτερου περιβάλλοντος μέσα στο οποίο λειτουργεί η Σωληνουργία Κορίνθου, αποτυπώνονται στις ανάγκες, απαιτήσεις και ενδιαφέροντα των συμμετόχων της. Η Εταιρία έχει αναγνωρίσει ως συμμετόχους τις ομάδες αυτές, που επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από την επιχειρηματική της δραστηριότητα και βέβαια όσες ομάδες μπορεί να επηρεάσουν σε σημαντικό βαθμό τη λειτουργία της με οποιοδήποτε τρόπο και σε οποιοδήποτε χρόνο. Η διαδικασία αναγνώρισης και στη συνέχεια προτεραιοποίησης των συμμετόχων της Εταιρίας, έχει βασιστεί στη μεθοδολογία του διεθνούς οργανισμού GRI-Global Reporting Initiative και λαμβάνει υπόψη αφενός την ένταση της επίδρασης που ασκεί η κάθε ομάδα συμμετόχων στην Εταιρία ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης και αφετέρου την ένταση της επίδρασης που ασκεί η Εταιρία στην κάθε ομάδα συμμετόχων.

3.2 Η σύνδεση και η δέσμευση με τους συμμετόχους

Η Σωληνουργία Κορίνθου αναπτύσσει διάλογο με τις ομάδες συμμετόχων προκειμένου να εντοπίζει τα κύρια θέματα που σχετίζονται με την κάθε ομάδα και τις δραστηριότητές της. Ο διάλογος και, ευρύτερα, η έννοια της δέσμευσης με τους συμμετόχους περιλαμβάνει ένα ευρύ πλαίσιο αμφίδρομων μέσων/διαύλων και δράσεων επικοινωνίας. Μέσω της επικοινωνίας και της συνεργασίας με κάθε ομάδα συμμετόχων, η Εταιρία καταγράφει τα σημαντικά θέματα και αξιολογεί τις απόψεις και τις ανάγκες τους, με σκοπό τον ανασχεδιασμό διαδικασιών και τον καθορισμό πλάνου δράσεων έτσι ώστε να ανταποκριθεί στις ανάγκες αυτές.





Ουσιαστική σχέση

Ουσιαστικά θέματα που τους απασχολούν

Η ανταπόκριση της Εταιρίας

Μέτοχοι

- Επενδύουν κεφάλαια στη Σωληνουργία Κορίνθου
- Λαμβάνουν μερίσματα από τα κέρδη
- Συμμετέχουν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων

- Επίτευξη οικονομικής και βιώσιμης ανάπτυξης
- Επέκταση σε νέες αγορές
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της εξωστρέφειας της Εταιρίας
- Ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση
- Διαφάνεια στις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες:
"Εταιρικό προφίλ" και "Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα".

Πελάτες

- Επιλέγουν τη Σωληνουργία Κορίνθου για τις υπηρεσίες και τα προϊόντα της
- Η Εταιρία είναι εγκεκριμένος προμηθευτής μεγάλων εταιριών πετρελαίου και φυσικού αερίου
- Η Εταιρία διαθέτει εμπειρία στην εκτέλεση μεγάλων και απαιτητικών έργων

- Ποιοτικά και ανταγωνιστικά προϊόντα
- Υψηλής ποιότητας υπηρεσίες
- Έγκαιρη και αξιόπιστη εκτέλεση του έργου
- Πολιτικές και διαδικασίες για την άμεση εξυπηρέτηση του πελάτη
- Ενημέρωση για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα:
"Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα".

Εργαζόμενοι

- Προσφέρουν την εργασία και τις γνώσεις τους
- Ανταμείβονται με τους μισθούς, τις πρόσθετες παροχές και τις ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και προσωπική ανάπτυξη

- Ανάπτυξη και εξέλιξη
- Παροχές
- Ασφαλιστική κάλυψη
- Ίσες ευκαιρίες
- Παροχή συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα:
"Η συνεισφορά της Σωληνουργία Κορίνθου στον άνθρωπο".

Προμηθευτές

- Παρέχουν τις υπηρεσίες / προϊόντα τους στη Σωληνουργία Κορίνθου και λαμβάνουν την αμοιβή τους
- Η Εταιρία στηρίζει τους τοπικούς προμηθευτές

- Αξιοκρατική/αντικειμενική αξιολόγηση
- Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών
- Ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις της αγοράς
- Ενσωμάτωση κριτηρίων υπεύθυνης λειτουργίας

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες:
"Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα" και "Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης».

Τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ

- Η Εταιρία ενισχύει την τοπική κοινωνία, επiléγοντας ανθρώπινο δυναμικό και προμηθευτές σε τοπικό επίπεδο
- Η Εταιρία συμμετέχει στον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας
- Η Εταιρία συμμετέχει σε δραστηριότητες που οργανώνουν οι φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης καθώς και οι τοπικοί σύλλογοι
- Αντιπροσωπεύουν την κοινωνία των πολιτών
- Συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση της κοινής γνώμης
- Αποτελούν σημείο σύνδεσης μεταξύ κοινωνίας, πολιτείας και επιχειρήσεων

- Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας
- Συνεργασία και υποστήριξη των δράσεων των ΜΚΟ
- Ανταπόκριση της Εταιρίας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας (π.χ. ενίσχυση συλλόγων)

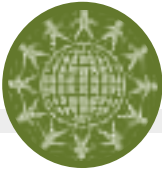
Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα:
«Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης».

Κρατικοί και θεσμικοί φορείς

- Ορίζουν το θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της Εταιρίας μέσω της νομοθεσίας και των κανονισμών
- Ρυθμίζουν θέματα επιχειρηματικής και φορολογικής φύσης.

- Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς
- Στήριξη δράσεων και προγραμμάτων της Πολιτείας
- Έγκαιρη ανταπόκριση στις απαιτήσεις του κράτους
- Συνεργασία για την ενίσχυση των ελληνικών εξαγωγών.

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα:
"Εταιρικό προφίλ"



3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο συστηματικός διάλογος με όλους τους συμμετόχους βοηθά την Εταιρία να χειριστεί αποτελεσματικά και να ανταποκριθεί σωστά σε κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα, όπως επίσης να ανακαλύψει νέες προκλήσεις και νέα πεδία δραστηριοποίησης ή ευκαιρίες. Για το λόγο αυτό έχει αναπτύξει μέσα και κανάλια επικοινωνίας τόσο για το σύνολο των συμμετόχων όσο και ανά ομάδα συμμετόχων.

Κοινοί δίαυλοι επικοινωνίας για όλους τους συμμετόχους αποτελούν:



Εταιρική ιστοσελίδα www.cpw.gr και ιστοσελίδα της Cenergy Holdings www.cenergyholdings.com



Ετήσιος Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης



Εταιρικές παρουσιάσεις σε συνέδρια, fora και θεσμικοί φορείς



Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, καταχωρήσεις, άρθρα κ.λπ.



Μέσα κοινωνικής δικτύωσης (π.χ. LinkedIn, Youtube)



Ειδικά μέσα και τρόποι επικοινωνίας ανά ομάδα συμμετόχων



Μέτοχοι



Πελάτες



Εργαζόμενοι



Προμηθευτές



Κρατικοί και
θεσμικοί φορείς



Τοπικές κοινότητες
και ΜΚΟ

Ετήσια Γενική
Συνέλευση

Έρευνα ικανοποίησης
πελατών

Ηλεκτρονικό εσωτε-
ρικό δίκτυο της
Εταιρίας

Διεύθυνση προμη-
θειών ανά κατηγορία
προμηθειών

Συμμετοχή στη δια-
μόρφωση πολιτικών
και αποφάσεων
(μέσω ΣΕΒ)

Διαρκής επικοινωνία με
τοπικούς φορείς και
συλλόγους

Τακτικές συναντήσεις
μετόχων με την ανώ-
τατη διοίκηση της
Εταιρίας

Συνεχής φυσική και
τηλεφωνική
επικοινωνία.
Συμμετοχή σε
εκθέσεις

Διαρκής επικοινωνία
μεταξύ Διοίκησης και
ανθρώπινου δυναμι-
κού, πολιτική ανοι-
κτών θυρών («Open
door policy»)

Επικοινωνία μέσω
λογιστηρίου για οικο-
νομικά θέματα

Συμμετοχή σε
συνέδρια

Συμμετοχή σε δραστη-
ριότητες των τοπικών
φορέων και συλλόγων

Δελτία τύπου, ανα-
κοινώσεις και
εκθέσεις

Τμήμα Διαχείρισης
έργων και διαδικα-
σίες πιστοποιήσεων
των προϊόντων

Ενημέρωση μέσω
ηλεκτρονικής αλλη-
λογραφίας και
ενημερωτικών
εντύπων σε πίνακες
ανακοινώσεων

Παρουσία σε εκθέ-
σεις προμηθευτών
και εκδηλώσεις

Συμμετοχή σε εκδη-
λώσεις που διοργα-
νώνονται από
κρατικούς φορείς

Συμμετοχή εκπροσώ-
πων της Εταιρίας σε εκ-
δηλώσεις, fora με στόχο
την ανταλλαγή
απόψεων

Δημοσίευση ετήσιου
Απολογισμού (αποτε-
λέσματα χρήσης)

Συμμετοχή σε συνέ-
δρια, fora και
εκδηλώσεις είτε του
κλάδου είτε πελατών

Διαδικασία αξιολόγη-
σης εργαζομένων

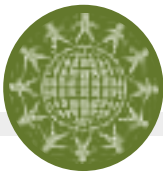
Συστηματική ενημέ-
ρωση προμηθευτών
σχετικά με τις εξελί-
ξεις της αγοράς

Συμμετοχή σε έρευ-
νες και γνωμοδοτή-
σεις του κράτους

Συμμετοχή στο
CSR Hellas
ως κύριο μέλος

Ενέργειες marketing

Συμμετοχή σε τοπι-
κούς φορείς όπως ο
Σύνδεσμος Βιομηχα-
νιών Στερεάς Ελλά-
δας (ΣΒΣΕ) και η
EBIKEN (Ένωση Βιο-
μηχανικών Κατανα-
λωτών Ενέργειας)



3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης

3.3 Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Σωληνουργία Κορίνθου έχει αναπτύξει και υιοθετήσει πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, δηλώνοντας τις δεσμεύσεις της ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Σωληνουργίας Κορίνθου (απόσπασμα)

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Σωληνουργίας Κορίνθου είναι σε συμφωνία με τις αξίες της Εταιρίας, υπευθυνότητα, ακεραιότητα, διαφάνεια, αποτελεσματικότητα και καινοτομία. Η Πολιτική καθορίζεται από την Ανώτατη Διοίκηση, η οποία δεσμεύεται για:

- την εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρίας
- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρία, καθώς και λοιπών απαιτήσεων που απορρέουν από εθελοντικές συμφωνίες, τις οποίες προσυπογράφει και αποδέχεται η Σωληνουργία Κορίνθου
- τη ανοιχτή, αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους, προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους
- την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και κάθε επισκέπτη της
- την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση
- τη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές, με σκοπό τον περιορισμό και την ελαχιστοποίηση των επιδράσεων της Εταιρίας στο φυσικό περιβάλλον
- τη συνεργασία και στήριξη της τοπικής κοινωνίας, με σκοπό να συμβάλλει η Εταιρία στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών περιοχών όπου δραστηριοποιείται
- τη σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους.

Διαχρονικός στόχος της Εταιρίας αποτελεί η **συνεχής βελτίωση** σε όλα τα επίπεδα των δραστηριοτήτων της. Η ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης αφορά στο σύνολο του οργανισμού.



Η ολοκληρωμένη διαχείριση των ουσιαστικών θεμάτων της Σωληνουργεία Κορίνθου πραγματοποιείται μέσω του ενοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης που εφαρμόζει. Το ενοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης περιλαμβάνει τα ακόλουθα τρία πιστοποιημένα συστήματα:

- Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001
- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001
- Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001

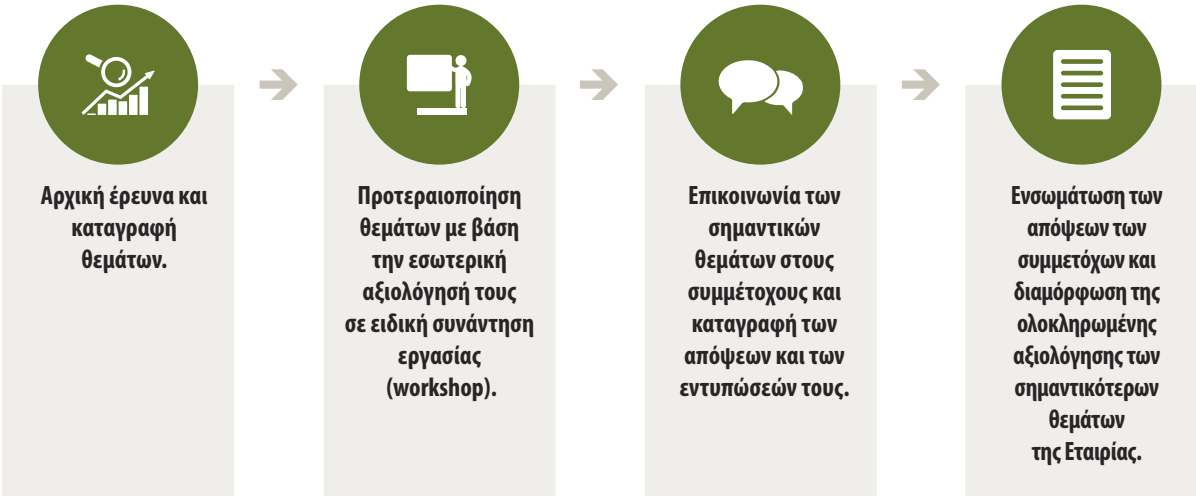
Μέσω των Συστημάτων Διαχείρισης η Εταιρία παρακολουθεί και αξιολογεί την επίδοση της ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης και πετυχαίνει ουσιαστικά την ολοκληρωμένη αντιμετώπιση των θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας καθώς και τη λήψη των κατάλληλων αποφάσεων.

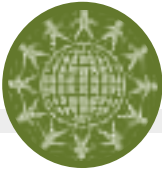
3.4 Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων

Για την καλύτερη και αποτελεσματικότερη διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει συστήσει ομάδα στελεχών, η οποία εξετάζει σε τακτική βάση τα ζητήματα που προκύπτουν και σχεδιάζει το ετήσιο πλάνο δράσεων. Η ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, απαρτίζεται από εκπροσώπους όλων, σχεδόν, των Διευθύνσεων της Εταιρίας και αναφέρεται στη Γενική Διεύθυνση της Σωληνουργεία Κορίνθου.

Για τη σύνταξη της ετήσιας έκδοσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης της Σωληνουργεία Κορίνθου πραγματοποιείται αναλυτική καταγραφή και αξιολόγηση των σημαντικότερων θεματικών της Εταιρίας. Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης, λαμβάνονται υπόψη ως σημαντικά θέματα εκείνα τα οποία θα μπορούσαν να προκαλέσουν μεγάλους εύρους μεταβολές στην επίδοση της Σωληνουργεία Κορίνθου.

Διαδικασία αξιολόγησης των σημαντικών θεμάτων

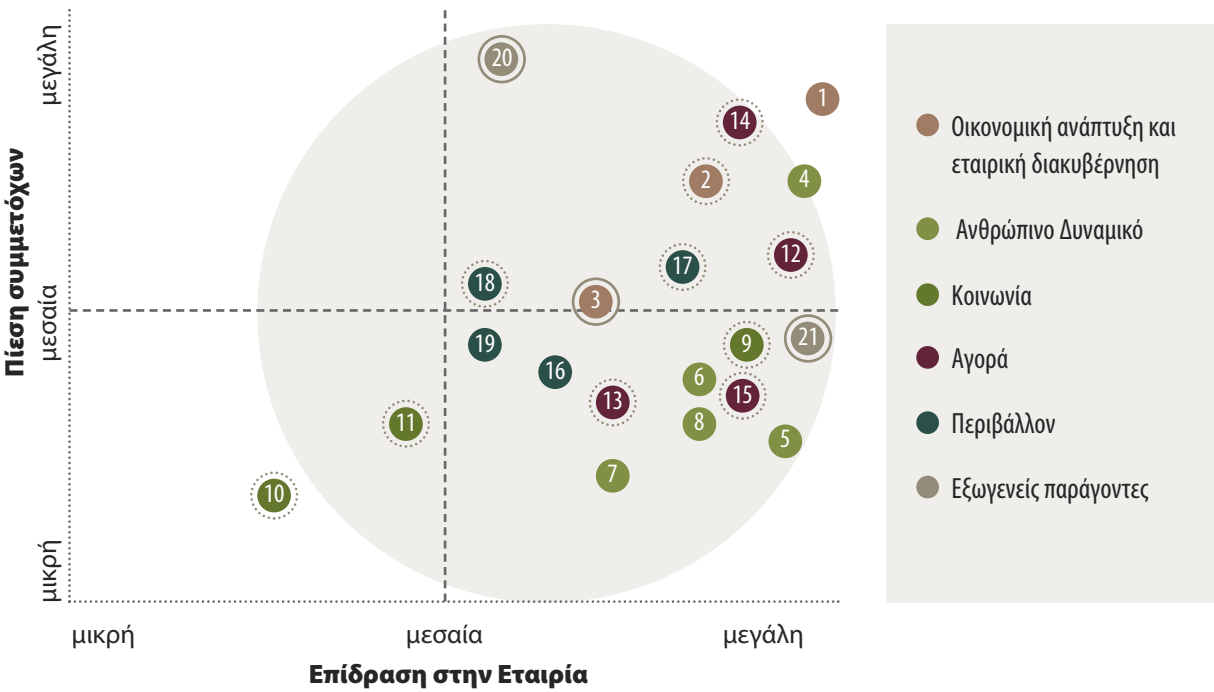




3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η αξιολόγηση των σημαντικών ζητημάτων που πραγματοποιήθηκε για την σύνταξη του παρόντα Απολογισμού οδήγησε στην ανάπτυξη του ακόλουθου χάρτη:

Ο χάρτης σημαντικών θεμάτων της Σωληνουργείας Κορίνθου



○ Εκτός ορίων Εταιρείας ● Εντός ορίων Εταιρείας ◌ Εντός και εκτός

Οικονομική ανάπτυξη και εταιρική διακυβέρνηση

- (1) Οικονομική επίδοση
- (2) Διαφάνεια και καταπολέμηση διαφθοράς
- (3) Θέματα ανταγωνισμού

Ανθρώπινο Δυναμικό

- (4) Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
- (5) Κάλυψη τακτικών και ασφαλιστικών παροχών εργαζομένων
- (6) Εκπαίδευση
- (7) Καταπολέμηση των διακρίσεων
- (8) Αξιολογήσεις ανθρώπινου δυναμικού

Κοινωνία

- (9) Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων
- (10) Υποστήριξη τοπικών προμηθευτών
- (11) Προσλήψεις από τις τοπικές κοινότητες

Αγορά

- (12) Καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες
- (13) Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών
- (14) Υγεία και ασφάλεια πελατών (χρηστών)
- (15) Σήμανση προϊόντων

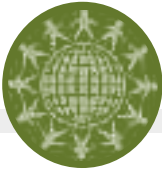
Περιβάλλον

- (16) Διαχείριση αποβλήτων
- (17) Περιβαλλοντική νομοθεσία
- (18) Ενέργεια
- (19) Εκπομπές

Εξωγενείς παράγοντες

- (20) Οικονομική κατάσταση της χώρας
- (21) Τιμές προϊόντων ενέργειας (πετρέλαιο και φυσικό αέριο)





3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης

3.5 Η επίδοση έναντι των στόχων 2016 και στοχοθεσία 2017

Η Σωληνουργία Κορίνθου έχει αναλάβει δεσμεύσεις για τα σημαντικά ζητήματα που αφορούν στις δραστηριότητές της και με βάση αυτές αναπτύσσει πλάνο δράσεων και θέτει στόχους σε ετήσια ή/και διετή βάση. Ειδικότερα η επίδοση της Εταιρίας έναντι των στόχων για το έτος 2016, καθώς και η στοχοθεσία για το 2017 περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

Στόχοι 2016 ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης	Αποτέλεσμα
Αγορά Αναβάθμιση μονάδας επένδυσης TCP 40 από 40” εξωτερική επένδυση σε 48”.	✔
Εγκατάσταση μηχανής εφελκυσμού στο εργαστήριο Ποιοτικού ελέγχου για την εκτέλεση δοκιμών σε υψηλές θερμοκρασίες.	✔
Ανθρώπινο δυναμικό Σύνδεση αποτελεσμάτων αξιολόγησης με τον ετήσιο εκπαιδευτικό προγραμματισμό.	✔
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία Δείκτης εκπαίδευσης υγείας και ασφάλειας : $\geq 4,5$ ώρες/εργαζόμενο.	✔
Εφαρμογή επιπλέον διαδικασίας lock out – tag out για την ασφάλιση των μηχανών κατά τη συντήρηση με στόχο την πρόληψη των ατυχημάτων.	✔
Περιβάλλον Εφαρμογή προγράμματος 5S : $> 70\%$ στο σύνολο της εγκατάστασης.	✔
Δείκτης εκπαίδευσης σε θέματα περιβάλλοντος : $\geq 1,2$ ώρες/εργαζόμενο.	✔
Εταιρική Διακυβέρνηση Σχεδιασμός και θέση σε εφαρμογή προγράμματος κανονιστικής συμπεριφοράς (Ethics and compliance program).	✔
Επικαιροποίηση οράματος, αποστολής, αξιών της Εταιρίας.	✔

✔ Πλήρης επίτευξη στόχου ⋯ Μερική επίτευξη στόχου ✖ Στόχος δεν επετεύχθη

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης και ανάπτυξης της Εταιρίας, η Σωληνουργία Κορίνθου για το 2017 έχει θέσει τους ακόλουθους στόχους:

Στοχοθεσία 2017 ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Εταιρική Διακυβέρνηση Εκπαίδευση στελεχών σε θέματα διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς.
Αγορά 1. Μετάβαση Συστήματος Ποιότητας στο αναθεωρημένο πρότυπο ISO 9001 έως το τέλος του 3ου τριμήνου 2017 (ένα χρόνο νωρίτερα από την επίσημη προθεσμία λήξης της υποχρέωσης μετάβασης). 2. Ανάπτυξη Κανονισμού Διαφάνειας και Συμπεριφοράς Προμηθειών. 3. Ενημέρωση-εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση σημαντικών προμηθευτών της Εταιρίας σχετικά με την αξία των δράσεων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
Ανθρώπινο δυναμικό Επανεκπαίδευση στον Κώδικα Δεοντολογίας: 30% των εργαζομένων.
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 1. Αύξηση κατά 25% των επιθεωρήσεων ασφαλείας. 2. Αύξηση κατά 50% της ετήσιας αιμοδοσίας. 3. Δημιουργία ομάδας δέκα πιστοποιημένων διασωστών για την άμεση αντιμετώπιση πιθανών εκτάκτων αναγκών.
Περιβάλλον Δείκτης εκπαίδευσης σε θέματα περιβάλλοντος : $\geq 1,3$ ώρες/εργαζόμενο.
Κοινωνία Διοργάνωση αθλητικής εκδήλωσης με τίτλο «Αγώνας Αγάπης» προς υποστήριξη των ευπαθών κοινωνικών ομάδων.



3.6 Οι 17 παγκόσμιοι στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Σωληνουργία Κορίνθου ως μέλος της επιχειρηματικής κοινότητας, έχει ενστερνιστεί την παγκόσμια ανάγκη για την επίτευξη των 17 στόχων που έχουν τεθεί από τον Ο.Η.Ε.

Ειδικότερα οι στόχοι στους οποίους μπορεί να συμβάλει η Σωληνουργία Κορίνθου είναι:



Στόχος 2. Μηδενική πείνα

Η Σωληνουργία Κορίνθου αναγνωρίζει πως η αντιμετώπιση των προβλημάτων που έχει επιφέρει η οικονομική κρίση στη χώρα, όπως η φτώχεια και η πείνα, δυστυχώς, αποτελούν ανάγκη και των τοπικών κοινοτήτων που την περιβάλλουν. Για το λόγο αυτό, υποστηρίζει ποικιλοτρόπως τις τοπικές κοινότητες και είναι σε συνεχή επικοινωνία μαζί τους έτσι ώστε να συμβάλει στην υποστήριξη των άπορων οικογενειών. Παράλληλα ενισχύει κάθε χρόνο με τα «πακέτα αγάπης» την προσπάθεια της Μητρόπολης στην παροχή συσσιτίων στην τοπική κοινωνία. Αναλυτικά στοιχεία παρουσιάζονται στην ενότητα 4.2 «Η συμβολή της Σωληνουργία Κορίνθου στην τοπική κοινωνία».



Στόχος 8. Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη

Η Εταιρία, με γνώμονα την ευημερία και την ανάπτυξη των εργαζομένων της σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις και προγράμματα συνεισφέροντας έτσι στον Παγκόσμιο Στόχο 8 «Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη». Αναλυτικά στοιχεία παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργία Κορίνθου».



Στόχος 9. Βιομηχανία, Καινοτομία και υποδομές

Όπως προεβέυει ο συγκεκριμένος στόχος του ΟΗΕ, «η βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς βιομηχανική ανάπτυξη αποτελεί την κύρια πηγή δημιουργίας εισοδήματος, επιτρέποντας την ταχεία και διαρκή αύξηση του βιοτικού επιπέδου για όλους τους ανθρώπους ενώ παρέχει τεχνολογικές λύσεις για την περιβαλλοντικά ορθή βιομηχανοποίηση». Η Σωληνουργία Κορίνθου μέσω των προϊόντων της και των έργων που υλοποιεί συμμετέχει στην ανάπτυξη των σχετικών υποδομών τόσο σε πόλεις όσο και σε βιομηχανικές περιοχές συμβάλλοντας παράλληλα στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των κατοίκων.



Στόχος 13. Δράση για το κλίμα

Η Σωληνουργία Κορίνθου μέσω των δράσεων που υλοποιεί τόσο στον τομέα της περιβαλλοντικής διαχείρισης όσο και στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία συμβάλει στην ενημέρωση και εκπαίδευση που περιλαμβάνεται στον Παγκόσμιο Στόχο αυτό: «Να βελτιώσει την εκπαίδευση, την ενημέρωση, καθώς και το ανθρώπινο και το θεσμικό δυναμικό σχετικά με θέματα που αφορούν τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, τη μείωση των επιπτώσεων και την έγκαιρη προειδοποίηση σε περιπτώσεις φυσικών καταστροφών».



Αναλυτικά στοιχεία σχετικά με τη δράση της Σωληνουργία Κορίνθου για την επίτευξη των παραπάνω Παγκόσμιων Στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη περιλαμβάνονται στις αντίστοιχες ενότητες του Απολογισμού.



4. Η συνεισφορά της Σωληνουργεία Κορίνθου στον άνθρωπο

ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΟΧΟΙ



Στόχος 8: Προάγουμε τη διαρκή, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς οικονομική ανάπτυξη καθώς και την πλήρη και παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπή εργασία για όλους

«Η βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη προϋποθέτει ότι οι κοινωνίες θα δημιουργήσουν τις συνθήκες εκείνες οι οποίες θα επιτρέπουν στους ανθρώπους να έχουν ποιοτικές θέσεις εργασίας και οι οποίες θα τονώσουν την οικονομία χωρίς ωστόσο να βλάπτουν το περιβάλλον. Οι ευκαιρίες απασχόλησης και οι αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας είναι επίσης απαραίτητες για όλες τις ηλικίες του εργασιακά ενεργού πληθυσμού.

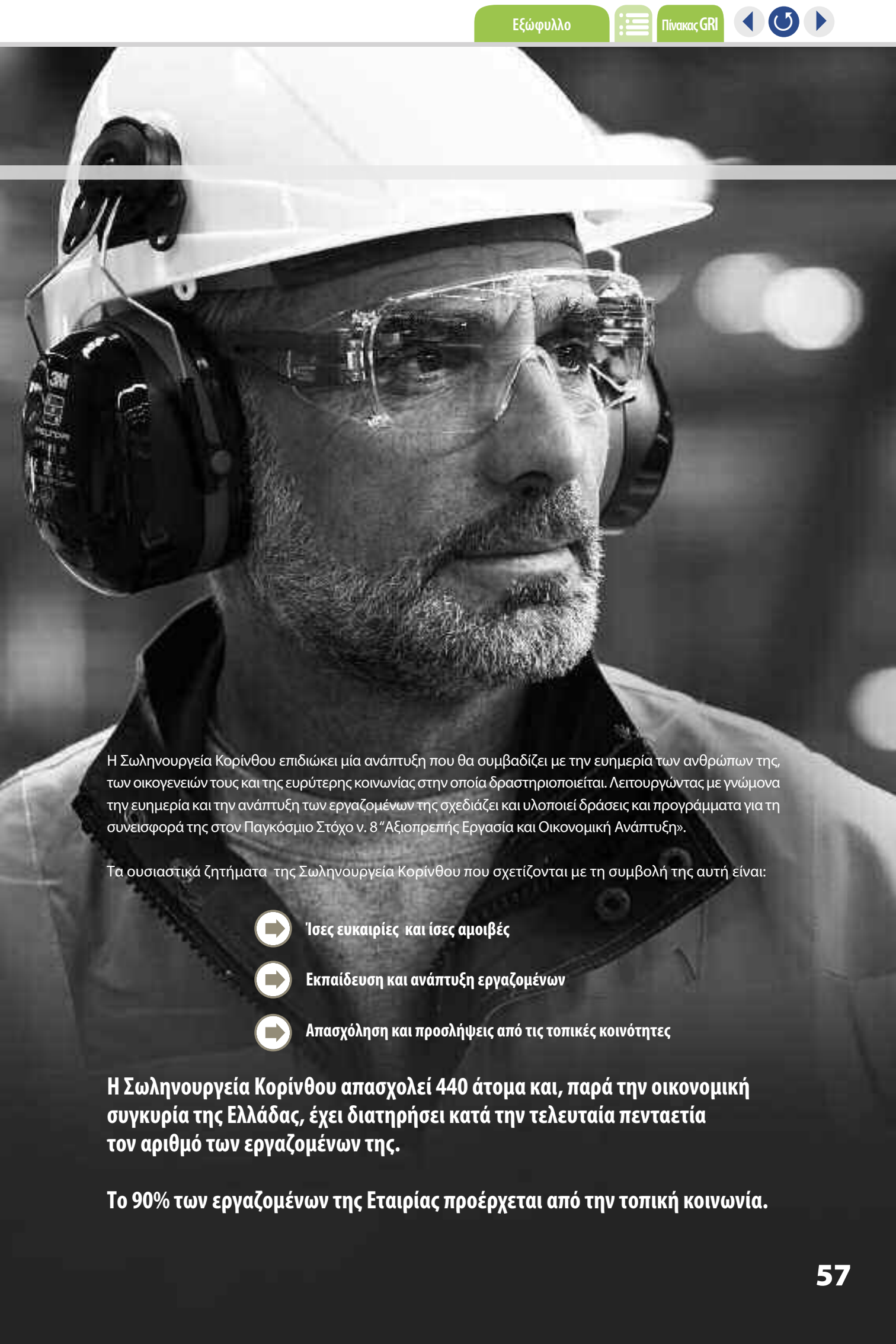
Η διαρκής έλλειψη αξιοπρεπών ευκαιριών εργασίας, οι ανεπαρκείς επενδύσεις και η υποκατανάλωση οδηγούν σε διάβρωση του βασικού κοινωνικού συμβολαίου που διέπει τις δημοκρατικές κοινωνίες: ότι όλοι πρέπει να μοιραζόμαστε την πρόοδο. Η δημιουργία θέσεων εργασίας θα παραμείνει μία σημαντική πρόκληση για σχεδόν όλες τις οικονομίες από το 2015 και έπειτα.»

**Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών,
Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης**



Περίπου ο μισός παγκόσμιος πληθυσμός ζεί κάτω από το όριο της φτώχειας (το οποίο ορίζεται στα 2 δολάρια την ημέρα). Η εξάλειψη της φτώχειας είναι δυνατή μόνο μέσω σταθερών και καλά αμειβόμενων θέσεων εργασίας.

470 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίες είναι απαραίτητες σε παγκόσμιο επίπεδο για να καλύψουν την ανάγκη των νεοεισερχόμενων στον εργασιακό κόσμο για το διάστημα 2016-2030.



Η Σωληνουργία Κορίνθου επιδιώκει μία ανάπτυξη που θα συμβαδίζει με την ευημερία των ανθρώπων της, των οικογενειών τους και της ευρύτερης κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιείται. Λειτουργώντας με γνώμονα την ευημερία και την ανάπτυξη των εργαζομένων της σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις και προγράμματα για τη συνεισφορά της στον Παγκόσμιο Στόχο ν. 8 “Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη”.

Τα ουσιαστικά ζητήματα της Σωληνουργία Κορίνθου που σχετίζονται με τη συμβολή της αυτή είναι:



Ίσες ευκαιρίες και ίσες αμοιβές



Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων



Απασχόληση και προσλήψεις από τις τοπικές κοινότητες

Η Σωληνουργία Κορίνθου απασχολεί 440 άτομα και, παρά την οικονομική συγκυρία της Ελλάδας, έχει διατηρήσει κατά την τελευταία πενταετία τον αριθμό των εργαζομένων της.

Το 90% των εργαζομένων της Εταιρίας προέρχεται από την τοπική κοινωνία.



4. Η συνεισφορά της Σωληνουργεία Κορίνθου στον άνθρωπο

4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου

Οι εργαζόμενοι στη Σωληνουργεία Κορίνθου, αποτελούν βασικό παράγοντα στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων της. Η Εταιρία εφαρμόζει πολιτικές και υλοποιεί προγράμματα προσαρμοσμένα στις ανάγκες των εργαζομένων της, με στόχο τη διατήρηση ενός άριστου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία προσφέρει συνεχή εκπαίδευση και κίνητρα για περεταίρω ανάπτυξη, ενισχύοντας το υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας των εργαζομένων της.

Στο σύνολο τους, τα θέματα που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό και ο τρόπος διαχείρισής τους, βασίζεται σε τρεις άξονες:

Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού



Εταιρική
Κουλτούρα



Κώδικας Δεοντολογίας
Ίσες ευκαιρίες και
δικαιώματα
Όραμα, αποστολή και αξίες



Αναγνώριση
και ανταμοιβή



Σύστημα αξιολόγησης
εργαζομένων και σύστημα
διαχείρισης αμοιβών
Πρόσθετες παροχές
εργαζομένων



Ενδυνάμωση και
ανάπτυξη



Εκπαίδευση
ανθρώπινου δυναμικού
Εσωτερική επικοινωνία



Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Σωληνουργεία Κορίνθου, σε συνδυασμό με την αποτελεσματική εφαρμογή των πολιτικών που υιοθετούνται, αποτελεί το πλαίσιο αρχών λειτουργίας της, καθώς και το βασικό εργαλείο για τη διαμόρφωση ενιαίας εταιρικής κουλτούρας.

Μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας, η Σωληνουργεία Κορίνθου προσφέρει ακριβείς κατευθυντήριες οδηγίες στους εργαζομένους της, σχετικά με την ορθή και ηθική επαγγελματική συμπεριφορά που πρέπει να ακολουθούν καθημερινά, προάγοντας την επιχειρηματική αριστεία. Ακόμη, περιγράφει με σαφήνεια τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρία διεξάγει τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της και το πλαίσιο στο οποίο αναπτύσσει και διατηρεί τις σχέσεις της με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους λοιπούς συνεργάτες.

Οι βασικές ενότητες του Κώδικα Δεοντολογίας της Σωληνουργεία Κορίνθου είναι:



Ο Κώδικας Δεοντολογίας ενισχύει την εύρυθμη λειτουργία, τη θετική εικόνα και την αξιοπιστία της Εταιρίας, αναδεικνύοντας όλες εκείνες τις ηθικές αρχές που εμπνέουν την καθημερινή συμπεριφορά του συνόλου των εργαζομένων.

Η σημασία που αποδίδει η Σωληνουργεία Κορίνθου στην υπεύθυνη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της βασίζεται στις ίσες ευκαιρίες και στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.



4. Η συνεισφορά της Σωληνουργεία Κορίνθου στον άνθρωπο

Ίσες ευκαιρίες

Βασική αξία της Σωληνουργεία Κορίνθου αποτελεί η εδραίωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών και αξιοκρατίας, όπου κάθε εργαζόμενος απολαμβάνει ίδια δικαιώματα και αντιμετωπίζεται δίκαια. Η Εταιρία εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες, οι οποίες περιλαμβάνουν αμερόληπτα κριτήρια (όπως τα προσόντα και η απόδοση) σε θέματα προσλήψεων, αμοιβών, προαγωγών, εκπαιδεύσεων και δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων σχετικά με το φύλο, την εθνικότητα, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση και άλλα χαρακτηριστικά. Η φύση των δραστηριοτήτων της Σωληνουργεία Κορίνθου, καθώς και η απόσταση των παραγωγικών εγκαταστάσεων της από τα μεγάλα αστικά κέντρα, αποτελούν ανασταλτικούς παράγοντες στη συμμετοχή μεγάλου αριθμού γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό της. Παρόλα αυτά, η Εταιρία ενθαρρύνει τη συμμετοχή τους και είναι ιδιαίτερα ευαίσθητη σε θέματα μητρότητας. Το ποσοστό των εργαζομένων γυναικών που επιστρέφουν στην εργασία τους, μετά τις νόμιμες άδειες (άδεια λοχείας και ειδική άδεια προστασίας μητρότητας), είναι 100% και παραμένουν στην Εταιρία και μετά την παρέλευση των δεκαοκτώ μηνών, όπως ορίζεται από τη σχετική νομοθεσία. Το 2016 δυο εργαζόμενες έλαβαν άδεια μητρότητας, οι οποίες δεν έχουν επιστρέψει ακόμη στην εργασία τους. Το ίδιο έτος, δυο εργαζόμενες της Εταιρίας αιτήθηκαν και έλαβαν πρόσθετα την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας (η οποία παρέχεται σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ).

Η Εταιρία είναι αντίθετη σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης και φροντίζει ώστε, για τις ίδιες θέσεις εργασίας, να μην υφίσταται καμία διάκριση, μισθολογική ή άλλου τύπου (για παράδειγμα με βάση το φύλο, την εθνικότητα, κ.ά.), στο σύνολο των δραστηριοτήτων της.

Η Εταιρία δεν ανέχεται κανένα περιστατικό διάκρισης, παιδικής ή αναγκαστικής εργασίας ή οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης από τους εργαζομένους αλλά και τους συνεργάτες της.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Η Εταιρία σέβεται τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact) για τα ανθρώπινα δικαιώματα, και κατ'έκταση τις κατευθυντήριες αρχές οι οποίες βασίζονται:

- Στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ως καθήκον του κάθε κράτους και του θεσμικού πλαισίου που εφαρμόζει,
- στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ο οποίος αποτελεί καθήκον της κάθε εταιρίας και
- στην αντιμετώπιση, μέσω μηχανισμών καταγραφής και παρακολούθησης, θεμάτων σχετικών με τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Πιο συγκεκριμένα, η Εταιρία βάσει των παραπάνω αρχών:

- Σέβεται και ακολουθεί ρητά τη νομοθεσία που προβλέπει το Ελληνικό κράτος για τα ανθρώπινα δικαιώματα.
- Έχει αναπτύξει συστήματα και διαδικασίες, αναγνωρίζει τα δικαιώματα των εργαζομένων της, φροντίζει για τη δίκαιη ανταμοιβή τους και παρέχει ίσες ευκαιρίες σεβόμενη πάντα τη διαφορετικότητα.
- Έχει ενσωματώσει στη σχετική διαδικασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων τις απαραίτητες προβλέψεις για την αντιμετώπιση θεμάτων που μπορεί να προκύψουν και τις διαδικασίες διαχείρισής τους, ενώ παράλληλα προσδιορίζει τις ευθύνες και τις αρμοδιότητες των εργαζομένων. Ειδικότερα, αρμόδια στελέχη για την εφαρμογή της διαδικασίας είναι ο Γενικός Διευθυντής, ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, οι Διευθυντές και οι Προϊστάμενοι τμημάτων.

4.2 Αξιολόγηση εργαζομένων και διαχείριση των αμοιβών

Η Σωληνουργία Κορίνθου χρησιμοποιεί ως βασικά εργαλεία για τη διαρκή βελτίωση της απόδοσης των εργαζομένων της το σύστημα αξιολόγησης εργαζομένων και το σύστημα διαχείρισης αμοιβών.

Μέσω του συστήματος αξιολόγησης, αναγνωρίζεται η υψηλή απόδοση των εργαζομένων, ενσωματώνεται η δέσμευση τους για την υλοποίηση συγκεκριμένων στόχων που έχουν τεθεί και προσδιορίζονται οι εκπαιδευτικές τους ανάγκες. Με βάση το τρέχον σύστημα αξιολόγησης, κατά το 2016, αξιολογήθηκαν συνολικά 14 διευθυντικά στελέχη, 33 ανώτερα στελέχη και 69 διοικητικοί υπάλληλοι και εργαζόμενοι στο εργατικό δυναμικό της Εταιρίας. Από το εργατικό δυναμικό αξιολογούνται -προς το παρόν- μόνο οι εργοδηγοί.

Παράλληλα, το σύστημα διαχείρισης των αμοιβών συμβάλλει ώστε οι αμοιβές που παρέχονται από την Εταιρία να είναι δίκαιες και ξεκάθαρες μεταξύ των διαφορετικών θέσεων ιεραρχίας, καθώς και ευθυγραμμισμένες με την ατομική και ομαδική απόδοση.

Επιπρόσθετα, η Σωληνουργία Κορίνθου έχει ενσωματώσει και λειτουργικούς δείκτες στους υπάρχοντες δείκτες απόδοσης, όπως την παραγωγικότητα σε σχέση με τα οικονομικά μεγέθη και το επίπεδο εξυπηρέτησης του πελάτη.





4. Η συνεισφορά της Σωληνουργεία Κορίνθου στον άνθρωπο

Πρόσθετες παροχές εργαζομένων

Για τη Σωληνουργεία Κορίνθου η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής αποτελεί βασική προϋπόθεση για την ευημερία των εργαζομένων της και την απρόσκοπτη συμμετοχή τους στην επιχειρηματική πορεία της Εταιρίας. Στο πλαίσιο αυτό, πέραν των αμοιβών που καθορίζονται από το νόμο, η Εταιρία προσφέρει στους εργαζομένους της μια σειρά πρόσθετων παροχών.

Χρηματικές παροχές	2016
Χρηματοδότηση μεταπτυχιακού ή άλλου μακροχρόνιου προγράμματος	✓
Αποταμιευτικό πρόγραμμα στελεχών	✓
Παροχές υγείας	
Νοσοκομειακή και εξω-νοσοκομειακή κάλυψη εργαζομένων και των προστατευόμενων μελών τους	✓
Λοιπές παροχές	
Μεταφορά των εργαζόμενων προς το εργοστάσιο	✓
Διατακτικές, μια φορά το χρόνο	✓
Δωροεπιταγές τα Χριστούγεννα στα παιδιά των εργαζομένων (μέχρι 12 ετών)	✓
Δυνατότητα προσφοράς εταιρικού αυτοκινήτου και κινητού τηλεφώνου βάσει αναγκών θέσης	✓
Ασφάλιση ζωής εργαζομένων	✓
Κατασκηνωτικές διακοπές σε παιδιά εργαζομένων, έως 16 ετών.	✓

Για το αποταμιευτικό πρόγραμμα κατά το 2016 καταβλήθηκαν συνολικές τακτικές εισφορές 93.402 ευρώ, με τη συμμετοχή της Εταιρίας να ανέρχεται στο 55,84% του συνολικού ποσού, ενώ στο 44,16% ήταν η συμμετοχή από τους εργαζόμενους.





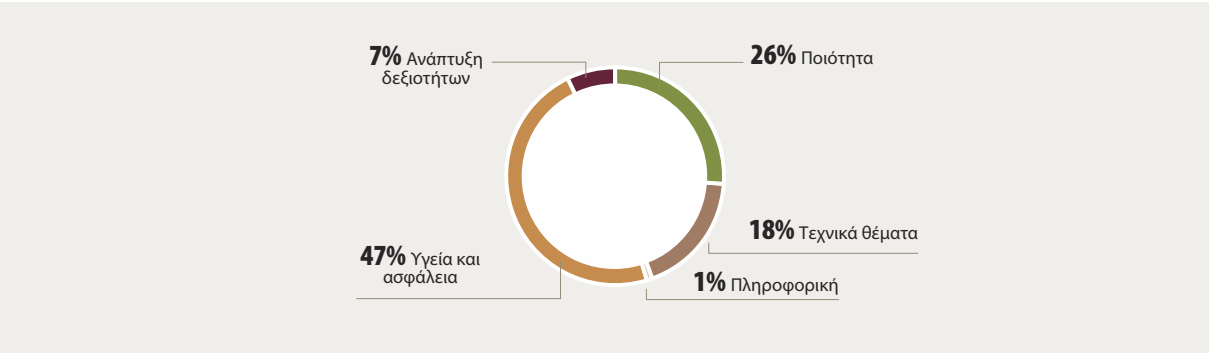
4.3 Εκπαίδευση και ανάπτυξη

Η συνεχής εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί προτεραιότητα για τη Σωληνουργία Κορίνθου. Μέσω των εκπαιδευτικών προγραμμάτων που υλοποιούνται κάθε χρόνο στην Εταιρία, προσφέρονται σε όλους τους εργαζόμενους τα απαραίτητα εργαλεία και η τεχνογνωσία για τη συνεχή ενημέρωσή τους σε θέματα που αφορούν τόσο στην οργανική τους θέση όσο και σε εξειδικευμένο γνωστικό αντικείμενο. Πιο συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι της Εταιρίας, κατά τη διάρκεια του 2016, συμμετείχαν σε 112 εκπαιδευτικά προγράμματα συνολικά. Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης ανήλθαν σε 3.161,5, με μέσο όρο τις 7,4 ώρες εκπαίδευσης για τους άνδρες εργαζόμενους και 4,9 ώρες για τις γυναίκες.

Ανάλυση των ωρών εκπαίδευσης του έτους 2016 ανά ιεραρχική βαθμίδα

	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	171	0	171	13,15	0,00	12,2
Ανώτερα στελέχη	263	0	263	9,07	0,00	8,0
Διοικητικοί υπάλληλοι και εργατικό προσωπικό	2.547	180	2.727	7,06	0,5	6,9

Κατανομή ωρών εκπαίδευσης ανά θεματική ενότητα





4. Η συνεισφορά της Σωληνουργεία Κορίνθου στον άνθρωπο

Εσωτερική επικοινωνία

Στη Εταιρία εφαρμόζεται ένα ευέλικτο σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας, το οποίο βασίζεται στην εφαρμογή πρακτικής «ανοιχτών θυρών», με στόχο την εδραίωση κλίματος εμπιστοσύνης και ομαδικότητας μεταξύ των εργαζομένων. Μέσω της πρακτικής «ανοιχτών θυρών» προωθείται ο ανοιχτός διάλογος και η ανταλλαγή απόψεων και ενισχύεται η καλλιέργεια και η προώθηση της κοινής εταιρικής κουλτούρας, στοχεύοντας στην πλήρη και ουσιαστική πληροφόρηση των εργαζομένων. Η πρακτική επικοινωνίας «ανοιχτών θυρών» περιλαμβάνει:



4.4 Βασικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο	2014	2015	2016
Άνδρες	374	393	403
Γυναίκες	32	36	37
Σύνολο	406	429	440

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο και ηλικιακή κατηγορία

2016	Κάτω των 30	30 έως 50	51 και άνω
Άνδρες	17	293	93
Γυναίκες	3	31	3
Σύνολο	20	324	96

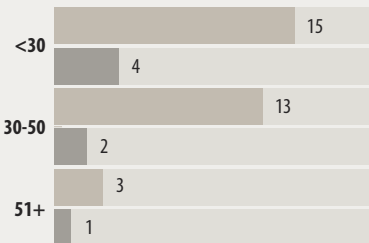
Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο και περιοχή απασχόλησης

2016	Άνδρες	Γυναίκες
Περιφερειακή Ενότητα Αττικής	28	17
Περιφερειακή Ενότητα Βοιωτίας	375	20
Σύνολο	403	37

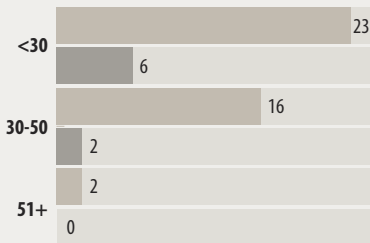
Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο και ιεραρχική βαθμίδα

2016	Άνδρες	Γυναίκες
Διευθυντές	13	1
Ανώτερα στελέχη	29	4
Διοικητικοί υπάλληλοι και εργατικό προσωπικό	361	32
Σύνολο	403	37

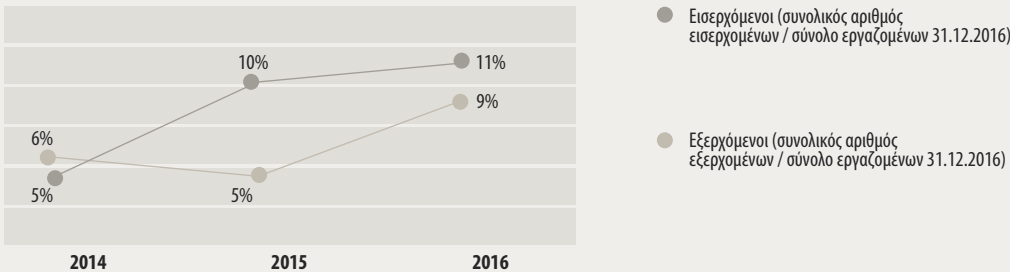
Ανάλυση αποχωρήσεων 2016



Ανάλυση προσλήψεων 2016



Ποσοστά κινητικότητας εργαζομένων



Απασχόληση εργαζομένων από τα τοπικά διαμερίσματα

Η Σωληνουργία Κορίνθου προκειμένου να συμβάλλει στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας, απασχολεί προσωπικό κατά τη συντριπτική πλειοψηφία του από τις τοπικές κοινωνίες δίπλα στις οποίες λειτουργεί. Η Εταιρία επιδρά θετικά στην τοπική αγορά εργασίας, απασχολώντας 395 εργαζομένους, ποσοστό 90,2% του συνόλου των εργαζομένων της για το 2016. Το υψηλό αυτό ποσοστό παραμένει στα ίδια επίπεδα σε βάθος ετών καθώς η Εταιρία κατά τη διαδικασία των προσλήψεων δίνει προτεραιότητα στην εύρεση ανθρώπινου δυναμικού από την τοπική αγορά εργασίας. Οι δε απασχολούμενοι στις διευθυντικές θέσεις προέρχονται κατά 23% από τα τοπικά διαμερίσματα.

Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία	2014	2015	2016
Αριθμός εργαζομένων	365	380	395
Ποσοστό επί του συνόλου	89,9%	88,6%	90,2%



4. Η συνεισφορά της Σωληνουργεία Κορίνθου στον άνθρωπο

4.5 Η συμβολή μας στην κοινωνία

Η Σωληνουργεία Κορίνθου υποστηρίζει τις τοπικές κοινωνίες δίπλα στις οποίες λειτουργεί και αναπτύσσεται. Μέσω της διάθεσης χρόνου και πόρων, η Εταιρία στοχεύει στη διατήρηση των σχέσεων συνεργασίας που έχουν αναπτυχθεί με τις τοπικές κοινωνίες, έτσι ώστε να είναι σε θέση να αντιλαμβάνεται τις ανάγκες και τις ανησυχίες των κατοίκων τους.

Η Εταιρία υποστηρίζει τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, παρέχει χορηγίες και δωρεές σε τοπικούς φορείς και υποστηρίζει ποικίλες δράσεις των τοπικών κοινοτήτων, καλύπτοντας ένα σημαντικό πλαίσιο αναγκών. Οι δράσεις που υλοποιούνται αφορούν σε τέσσερις (4) βασικούς άξονες:

Άξονες και δράσεις κοινωνικής μέριμνας Σωληνουργεία Κορίνθου



Αθλητισμός

Ο αθλητισμός είναι ένα πολύτιμο κοινωνικό αγαθό και κάθε αθλητική δραστηριότητα έχει διαρκή θετική επίδραση στην καθημερινότητα των κατοίκων των τοπικών κοινοτήτων. Η Σωληνουργεία Κορίνθου ανταποκρίνεται στις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών και ιδιαίτερα στον τομέα του αθλητισμού στηρίζοντας οικονομικά αθλητικούς ομίλους, όπως οι:

- Α.Ο. ΕΛΛΟΠΙΑΚΟΣ
- Α.Ο. ΘΕΣΠΙΑΚΟΣ
- Α.Ο. ΕΛΙΚΩΝ
- ΝΕΟΣ ΠΑΟΚ ΚΥΡΙΑΚΙΟΥ
- Α.Ο. ΑΣΚΡΗΣ
- Α.Ε. ΠΑΝΓΕΩΡΓΙΚΟΣ ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ
- Α.Ο. ΜΑΥΡΟΜΑΤΙΟΥ

Επιπλέον η Εταιρία υποστηρίζει επί σειρά ετών την αθλητική διοργάνωση «Ευχίδειος Άθλος».

Ο Ευχίδειος άθλος είναι δρόμος υπεραποστάσεων, που καλύπτει τη διαδρομή Δελφοί-Πλαταιές. Το όνομά του προέρχεται από τον Ευχίδα, που κατά το μύθο έτρεξε αυτή την απόσταση το 479 π.Χ., μετά τη Μάχη των Πλαταιών, θέλοντας να φέρει στις Πλαταιές νέο "ιερό πυρ" από τους Δελφούς, γιατί οι κάτοικοι θεωρούσαν ότι αυτό που είχαν μολυνθηκε από την παρουσία των Περσών.

Ο σύγχρονος Ευχίδειος Άθλος διοργανώθηκε πρώτη φορά το 2000, μετά από μια ιδέα του δρομέα Παναγιώτη Αντωνόπουλου, που το 1993 έτρεξε ξανά τη διαδρομή. Η διαδρομή έχει μήκος 107,5 χιλιόμετρα, περιλαμβάνει υψομετρικές διαφορές περίπου 1.400 μέτρων και ολοκληρώνεται περίπου σε 14-15 ώρες περίπου.



Παιδεία

Η υποστήριξη και ανάπτυξη της παιδείας αποτελεί προτεραιότητα για τη Σωληνουργεία Κορίνθου και κατά τη διάρκεια του 2016 ανταποκρίθηκε στις ανάγκες των σχολείων της περιοχής παρέχοντας είτε πετρέλαιο θέρμανσης, είτε εκπαιδευτικό υλικό.

Για άλλη μία χρονιά, κάλυψε τις δαπάνες μετακίνησης των μαθητών για εκπαιδευτικές εκδηλώσεις, συνέβαλε στις δαπάνες συντήρησης σχολικών κτηρίων και ενίσχυσης σχολικών βιβλιοθηκών και συνέβαλε στην απόκτηση υλικοτεχνικής υποδομής σε εργαστήρια και σε γυμναστήρια των Γυμνασίων της περιοχής.



Περιβάλλον

Η Εταιρία, αναγνωρίζοντας την αυξανόμενη ανάγκη για περιβαλλοντική αναβάθμιση των τοπικών κοινοτήτων, συμμετέχει ενεργά στην προστασία και τη διατήρηση του περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό η Σωληνουργεία Κορίνθου υποστήριξε χορηγικά την Πυροσβεστική Υπηρεσία Θηβών, υποστήριξε τον καθαρισμό των τοπικών περιοχών (παραλίες, πλατείες και σχολεία) και παρείχε κάδους απορριμμάτων.



Πολιτισμός

Η Σωληνουργεία Κορίνθου, κάθε χρόνο συμμετέχει στην ενίσχυση πολιτιστικών εκδηλώσεων ανάδειξης και διατήρησης της τοπικής κληρονομιάς υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες και δράσεις για την προαγωγή του πολιτισμού.

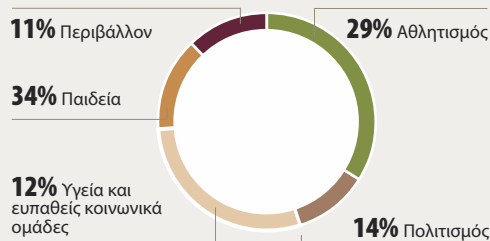
Κατά το 2016, η Εταιρία ενίσχυσε χορηγικά πολιτιστικούς συλλόγους, ποικίλες πολιτιστικές εκδηλώσεις καθώς επίσης ενίσχυσε τη λειτουργία του Μουσείου Θηβών.



Υγεία και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες

Η υποστήριξη μονάδων φροντίδας αποτέλεσε μία από τις δράσεις της Σωληνουργείας Κορίνθου για την ενίσχυση των ανθρώπων που βρίσκονται σε μεγαλύτερη ανάγκη. Επιπλέον κατά το 2016, ανταποκρίθηκε στην ανάγκη για ζωτικής σημασίας επισκευές σε οικία κατοίκου της περιοχής με ειδικές ανάγκες. Με τη συνδρομή των εργαζομένων της, η Εταιρία συγκέντρωσε για ακόμη μία χρονιά πακέτα ειδών ένδυσης, ξηράς τροφής, βιβλίων και παιχνιδιών σε συνανθρώπους που έχουν ανάγκη, τα «πακέτα αγάπης».

Οι κοινωνικές δράσεις της Εταιρίας που υλοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2016 ανά κατηγορία κατανέμονται ως εξής:



Εθελοντική αιμοδοσία



Αναγνωρίζοντας πως η αιμοδοσία αποτελεί πολύτιμη πράξη αλληλεγγύης του ανθρώπου προς τον άνθρωπο, η Σωληνουργεία Κορίνθου τα τελευταία 15 χρόνια έχει οργανώσει και λειτουργεί τράπεζα αίματος για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους. Το 2016 οργανώθηκε και πάλι αιμοδοσία σε συνεργασία με το Γενικό Κρατικό Αθηνών «Γεώργιος Γεννηματάς» στο εργοστάσιο της Εταιρίας, στη Θίσβη Βοιωτίας όπου συγκεντρώθηκαν συνολικά 114 φιάλες για τους ανθρώπους που έχουν ανάγκη.





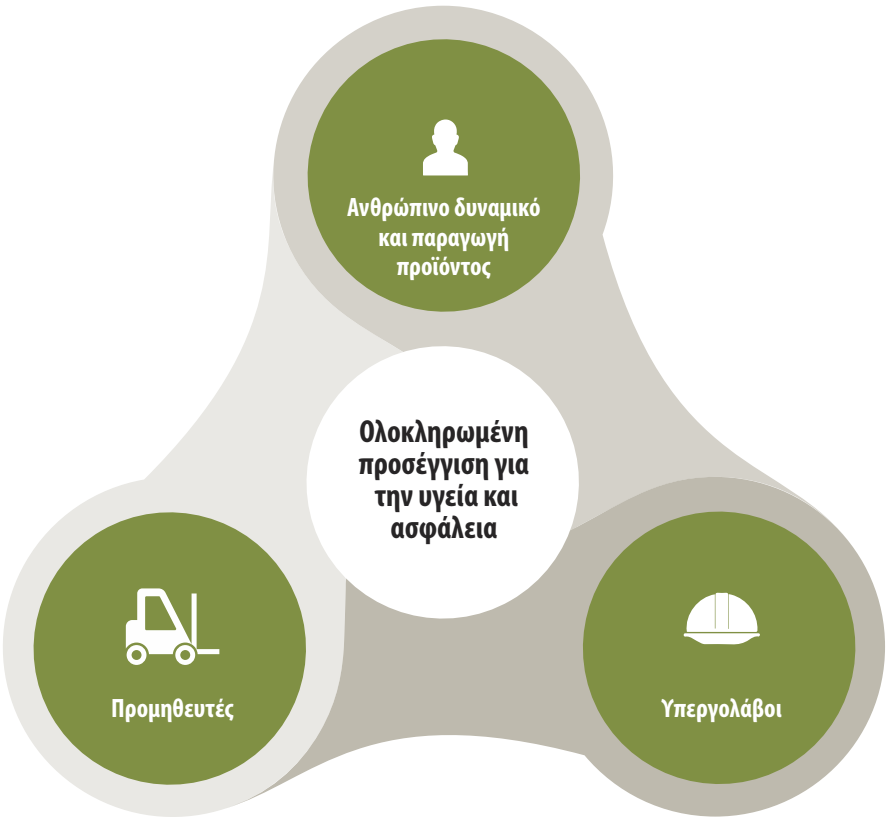
4. Η συνεισφορά της Σωληνουργεία Κορίνθου στον άνθρωπο

4.6 Ολοκληρωμένη προσέγγιση για την υγεία και την ασφάλεια

Η προάσπιση της υγείας των εργαζομένων, καθώς και η τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και των αντίστοιχων κανονισμών, αποτελεί διαχρονικό στόχο της Σωληνουργεία Κορίνθου. Η Εταιρία, με γνώμονα την προαγωγή της υγείας και ασφάλειας, εφαρμόζει ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ) πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001. Το σύστημα περιλαμβάνει τις διαδικασίες και την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, και είναι σχεδιασμένο με σκοπό τη συνεχή λήψη μέτρων για την ελαχιστοποίηση των επαγγελματικών κινδύνων και ατυχημάτων, καθώς και την ενίσχυση της κουλτούρας πρόληψης.

Στη Σωληνουργεία Κορίνθου τα θέματα υγείας και ασφάλειας, αντιμετωπίζονται με ενιαίο και υπεύθυνο τρόπο και σε πλήρη συμμόρφωση με την ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία. Στο σύνολο των δραστηριοτήτων της και σε όλους τους εργασιακούς χώρους της εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα μέτρα για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων της, καθώς και των συνεργατών της, όπως των υπεργολάβων και προμηθευτών.

Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (κατά OHSAS 18001)



Περισσότερα στοιχεία σχετικά με την πολιτική υγείας και ασφάλειας της Εταιρίας περιλαμβάνονται στην εταιρική ιστοσελίδα www.cpw.gr στην ενότητα: Βιώσιμη Ανάπτυξη / Υγεία και ασφάλεια



Ανθρώπινο δυναμικό και παραγωγή προϊόντος

Σχετικά με τους εργαζόμενους που συμμετέχουν στην παραγωγική διαδικασία, έχουν θεσπιστεί και υλοποιούνται αυστηρές προδιαγραφές:

- Εφαρμογή, παρακολούθηση και αναβάθμιση του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ).
- Διαδικασία διαχείρισης συμβάντων.
- Διαδικασία για την προστασία των εργαζομένων από χημικούς παράγοντες.
- Παρακολούθηση και ανάλυση δεικτών υγείας και ασφάλειας.
- Διαρκής εκπαίδευση και ενημέρωση σε θέματα υγείας και ασφάλειας.
- Σχεδιασμός και υλοποίηση ποικίλων δράσεων υγείας και ασφάλειας σε συγκεκριμένους μήνες – αφιερώματα, κατά τη διάρκεια του έτους.

Επίσης, ανά τακτά χρονικά διαστήματα πραγματοποιούνται έλεγχοι και επιθεωρήσεις παραγωγής, σύμφωνα με τα υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας που τίθενται από τους πελάτες της Εταιρίας.

Υπεργολάβοι

Η Σωληνουργία Κορίνθου, έχει ενσωματώσει και εφαρμόζει συγκεκριμένες διαδικασίες για τη διαχείριση των υπεργολάβων της, στο πλαίσιο της ορθής λειτουργίας της και δεδομένων των αναγκών του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ).

Ειδικότερα για τα θέματα υγείας και ασφάλειας, η Σωληνουργία Κορίνθου έχει συμπεριλάβει ξεχωριστή ενότητα στις συμβάσεις που υπογράφονται με τους υπεργολάβους, στην οποία αποτυπώνονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, καθώς και τα θέματα συμμόρφωσης του υπεργολάβου στις απαιτήσεις της Εταιρίας στον κρίσιμο αυτό τομέα. Η διαδικασία διαχείρισης υπεργολάβων περιλαμβάνει:

- τον συστηματικό έλεγχο των νομικών απαιτήσεων,
- τον έλεγχο με βάση τις προϋποθέσεις των συμβάσεων,
- τη διαχείρισή τους και, τέλος,
- την αξιολόγησή τους κατόπιν της υλοποίησης του έργου που τους είχε ανατεθεί.

Η αξιολόγηση των υπεργολάβων αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της διαδικασίας και λαμβάνει χώρα είτε στις εγκαταστάσεις της Σωληνουργίας Κορίνθου, όπου και απασχολούνται οι εργαζόμενοι, είτε στις εγκαταστάσεις του υπεργολάβου. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται κατά την αρχική συνεργασία και στη συνέχεια περιοδικά, τόσο από τον επιβλέποντα του έργου της Εταιρίας, όσο και από το αρμόδιο τμήμα προμηθειών, ώστε να σχηματίζεται η συνολική εικόνα από τη συνεργασία με τον υπεργολάβο. Οι υπεργολάβοι αξιολογούνται και στους χώρους τους. Εκτός από τα κριτήρια ποιότητας, συνέπειας χρονοδιαγράμματος και ευελιξίας, συμπεριλαμβάνονται και κριτήρια σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας, όπως η τήρηση των απαραίτητων μέτρων που προβλέπονται από τη νομοθεσία, αλλά και από την Εταιρία, η χρήση μέσων ατομικής προστασίας (ΜΑΠ) από το προσωπικό του εργολάβου, η συνεχής εκπαίδευση κ.λπ.

Από την αξιολόγηση εξάγονται ποικίλα συμπεράσματα, περιγράφονται, όπου απαιτείται, οι κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες και σημειώνεται η προβλεπόμενη ημερομηνία συμμόρφωσης με τις συστάσεις που δόθηκαν.



4. Η συνεισφορά της Σωληνουργεία Κορίνθου στον άνθρωπο

Προμηθευτές

Αναφορικά με την προμηθευτική αλυσίδα, η Εταιρία φροντίζει να συνεργάζεται με προμηθευτές, οι οποίοι συμμορφώνονται με τους νόμους και τους διεθνώς καθιερωμένους κανόνες. Πιο συγκεκριμένα, η Εταιρία πραγματοποιεί:

- Αξιολόγηση ύπαρξης ή πρόθεσης απόκτησης στο άμεσο μέλλον, πιστοποιημένου συστήματος διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία (ΣΔΥΑΕ).
- Επιθεωρήσεις στους προμηθευτές με τους οποίους συνεργάζεται, ώστε να διαπιστώνεται αν υπάρχει συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους διεθνώς καθιερωμένους κανόνες.

4.7 Βασικά εργαλεία διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας

Συμβούλιο υγείας και ασφάλειας

Για τη διασφάλιση της ορθής λειτουργίας του ΣΔΥΑΕ έχει συσταθεί το Συμβούλιο υγείας και ασφάλειας. Το Συμβούλιο αποτελεί την κεντρική δομή διακυβέρνησης του ΣΔΥΑΕ και ανάμεσα στις αρμοδιότητές του είναι η διαχείριση των θεμάτων υγείας και ασφάλειας, καθώς και η συνεχής βελτίωση των επιδόσεων της Εταιρίας στο συγκεκριμένο τομέα. Απαρτίζεται από 28 στελέχη και 46 εργοδηγούς της Σωληνουργεία Κορίνθου και εκπροσωπεί το σύνολο (100%) των εργαζομένων για τα θέματα υγείας και ασφάλειας. Κάθε τμήμα πραγματοποιεί καθημερινές ξεχωριστές συναντήσεις, κατά την έναρξη της βάρδιας ή σε τακτά χρονικά διαστήματα, ώστε να συζητηθούν τα σημαντικά θέματα που αντιμετωπίζει στη διάρκεια της εργασίας του. Στις συγκεκριμένες συναντήσεις συμμετέχουν ο Διευθυντής του τμήματος, οι μηχανικοί/προϊστάμενοι και οι εργοδηγοί της βάρδιας.

Επιπρόσθετα, το 2016 καθιερώθηκε για πρώτη φορά, μηνιαία συνάντηση των υπευθύνων των παραγωγικών εγκαταστάσεων της Εταιρίας και του τμήματος Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος (ΥΑΠ), με τήρηση πρακτικών. Στις συναντήσεις αυτές συζητείται κυρίως το πρόγραμμα δράσεων υγείας και ασφάλειας της παραγωγικής εγκατάστασης (συμπεριλαμβανομένων και των εκπαιδευτικών αναγκών) με τις προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες που προκύπτουν από τις εσωτερικές επιθεωρήσεις, τις επιθεωρήσεις πελατών ή από τυχόν συμβάντα ασφαλείας.

Συμβούλιο για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία



Μηχανισμός καταγραφής και παρακολούθησης θεμάτων υγείας και ασφάλειας

Η Σωληνουργία Κορίνθου έχει αναπτύξει μηχανισμό καταγραφής και παρακολούθησης θεμάτων υγείας και ασφάλειας, μέσω των «κουτιών υποδείξεων/προτάσεων». Τα «κουτιά υποδείξεων / προτάσεων» είναι τοποθετημένα σε αντιπροσωπευτικά σημεία της παραγωγικής εγκατάστασης (HFIW, SAW, αυλή, μονάδες επένδυσης) και με τέτοιο τρόπο, ώστε να διασφαλίζεται η ιδιωτικότητα των εργαζόμενων σε περίπτωση που επιθυμούν να υποβάλλουν τις προτάσεις τους ανώνυμα. Βασικό πλεονέκτημα του συγκεκριμένου μηχανισμού, αποτελεί η παρακολούθηση των θεμάτων υγείας και ασφάλειας, παρέχοντας τη δυνατότητα εντοπισμού συγκεκριμένων κρίσιμων περιοχών που χρήζουν παρέμβασης και ανάληψης καταλλήλων ενεργειών βελτίωσης.

Οι προτάσεις των εργαζομένων υποβάλλονται μέσω του ειδικού εντύπου καταγραφής, το οποίο έχει αναπτυχθεί ειδικά για αυτό το σκοπό. Στη συνέχεια εξετάζονται και αξιολογούνται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων από το Συμβούλιο υγείας και ασφάλειας, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση του εργοστασίου.

Διαχείριση συμβάντων

Η διαδικασία διαχείρισης συμβάντων αποτελεί βασικό πυλώνα του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και περιλαμβάνει ενέργειες που σχετίζονται με την πρόληψη και την αντιμετώπιση συμβάντων. Η διαδικασία εφαρμόζεται κάθε φορά που προκύπτει οποιοδήποτε συμβάν ανεξαρτήτου σοβαρότητας κατά τη διάρκεια εργασίας και συμμορφώνεται πλήρως με τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις για την καταγραφή και γνωστοποίηση των επαγγελματικών ατυχημάτων και νοσημάτων. Επίσης, είναι σύμφωνη με τις προδιαγραφές του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (International Labor Organization, ILO).



Επιβράβευση της συνεισφοράς σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Η συμβολή του συνόλου των εργαζομένων και η συμμετοχή τους στη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών και των αποτελεσμάτων που αφορούν στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, είναι αδιαμφισβήτητη.

Ειδικότερα, κατά τη διάρκεια του 2016, προκειμένου να αναγνωριστεί η συνεισφορά των εργαζομένων, το τμήμα υγείας και ασφάλειας εισηγήθηκε τρεις υποψήφιες προτάσεις εργαζομένων προς επιβράβευση από το Συμβούλιο για την υγεία και την ασφάλεια. Το Συμβούλιο αξιολόγησε τις συγκεκριμένες προτάσεις και προχώρησε στην ανάδειξη και επιβράβευση της εργαζόμενης νοσοκόμας στο εργοστάσιο, η οποία πάντοτε στάθηκε με επαγγελματισμό, θάρρος και αφοσίωση δίπλα στους εργαζόμενους, φροντίζοντας την κάθε λεπτομέρεια στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία.



4. Η συνεισφορά της Σωληνουργεία Κορίνθου στον άνθρωπο

4.8 Οι δράσεις για την υγεία και την ασφάλεια

Τα τελευταία χρόνια, στη Σωληνουργεία Κορίνθου έχει ενδυναμωθεί η κουλτούρα ασφάλειας μέσω της οποίας οι εργαζόμενοι συμπεριφέρονται υπεύθυνα σε κάθε πτυχή της εργασίας τους. Η ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε συνδυασμό με τις συνεχείς παρεμβάσεις και επενδύσεις, που υλοποιεί η Εταιρία, διασφαλίζουν στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου, εφαρμόζει σταδιακά (από το 2013) τη μεθοδολογία 5S στις παραγωγικές της εγκαταστάσεις, καθώς έχουν αναγνωριστεί τα πολλαπλά οφέλη της συγκεκριμένης μεθοδολογίας.



Στόχος της Σωληνουργεία Κορίνθου για το 2017 είναι η εφαρμογή του ολιστικού 5S σε όλες τις περιοχές των παραγωγικών της εγκαταστάσεων. Το ολιστικό 5S αποτελεί εργαλείο του Lean Manufacturing, με πέντε βασικές αρχές, επικεντρωμένες στην δημιουργία ενός καθαρού και οργανωμένου εργασιακού περιβάλλοντος. Στόχος του ολιστικού 5S είναι η βελτίωση της απόδοσης, εξαλείφοντας δραστηριότητες χωρίς αξία όπως, η σπατάλη χρόνου, κινήσεων κ.ά. Τα κυριότερα οφέλη του προγράμματος είναι, μεταξύ άλλων:

- Καθαρότερες και τακτοποιημένες περιοχές εργασίας.
- Περισσότερη οργάνωση.
- Ασφαλέστερες συνθήκες εργασίας.
- Λιγότερος χαμένος χρόνος, ολοκληρώνοντας την εργασία.
- Αποδοτικές πρακτικές εργασίας.
- Τυποποιημένη εργασία, βασισμένη σε σαφείς μεθόδους.
- Διατήρηση στο χώρο εργασίας, μόνο των απαραίτητων εκείνων στοιχείων για την ολοκλήρωση των εργασιών (π.χ., εργαλεία, υλικά).
- Δυνατότητα εντοπισμού αποκλίσεων και μη φυσιολογικών συνθηκών, ακόμη και μόνο με μια ματιά.
- Ενθάρρυνση κυριότητας σε θέματα ασφάλειας.
- Αύξηση επιπέδου συμμόρφωσης με κανονιστικές απαιτήσεις πυρασφάλειας.

Έμφαση στην εκπαίδευση

Προκειμένου να προάγεται περεταίρω η υιοθέτηση ασφαλούς εργασιακής συμπεριφοράς, η Σωληνουργεία Κορίνθου υλοποιεί ετησίως εκπαιδευτικές δράσεις, οι οποίες αφορούν όχι μόνο στους εργαζομένους της, αλλά και στους συνεργάτες / υπεργολάβους της. Συγκεκριμένα, το 2016 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 1.999 ώρες εκπαίδευσης και 97 σεμινάρια, σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας.



Εξειδικευμένες παρεμβάσεις

Ιδιαίτερη μέριμνα δίνεται από την Εταιρία και σε εξειδικευμένες παρεμβάσεις σχετικές με τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας. Παρακάτω αναφέρονται, ενδεικτικά, μερικές από αυτές:

• Ασκήσεις εκτάκτων αναγκών

Με τις ασκήσεις εκτάκτων αναγκών ελέγχεται και βελτιώνεται η ετοιμότητα των εργαζομένων σε αντίστοιχες καταστάσεις. Το 2016 πραγματοποιήθηκαν οι ακόλουθες ασκήσεις:

- Πυρασφάλειας.
- Διαρροής επικίνδυνης χημικής ουσίας στο έδαφος.
- Συνδυαστικών γεγονότων με ακόλουθο τραυματισμό εργαζομένου.

• Μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου

Η αναθεώρηση της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) για το σύνολο των εγκαταστάσεων και των δραστηριοτήτων της Εταιρίας, ολοκληρώθηκε εντός του 2016. Η ΜΕΕΚ αποτελεί ένα χρήσιμο εργαλείο για τη βελτίωση των επιδόσεων της Εταιρίας, στη διαχείριση και αντιμετώπιση επαγγελματικών κινδύνων.

• Επιθεωρήσεις συστημάτων υγείας και ασφάλειας

Στόχος των επιθεωρήσεων του συστήματος υγείας και ασφάλειας είναι:

- Η αναγνώριση επικίνδυνων καταστάσεων (unsafe conditions),
- ο εντοπισμός επικίνδυνων ενεργειών (human behaviour),
- ο εποικοδομητικός διάλογος μεταξύ επιθεωρητών και επιθεωρούμενων για την προώθηση καλών πρακτικών υγείας και ασφάλειας και
- η λήψη κατάλληλων προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών.

Κατά τη διάρκεια του 2016 υλοποιήθηκαν 215 επισκέψεις / επιθεωρήσεις υγείας και ασφάλειας (ποσοστό 93% με βάση το ετήσιο πρόγραμμα), με τη συμμετοχή του συνόλου των στελεχών και ειδικότερα με τη συμμετοχή 74 υπευθύνων τμημάτων και εργοδηγών.

• Οδηγίες ασφαλούς εργασίας

Εντός του 2016 διαμορφώθηκαν ή αναθεωρήθηκαν οι Οδηγίες Ασφαλούς Εργασίας και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, έχοντας ήδη ενσωματώσει εικονογραφημένο φιλικό προς τον αναγνώστη παράρτημα, στο οποίο απεικονίζονται καλές πρακτικές, αλλά και επικίνδυνες καταστάσεις και τρόποι αποφυγής τους.



4. Η συνεισφορά της Σωληνουργεία Κορίνθου στον άνθρωπο

• **Παρεμβάσεις για την πρόληψη ατυχημάτων**

Η Εταιρία υλοποιεί σειρά παρεμβάσεων για την πρόληψη ατυχημάτων, είτε προγραμματισμένες ετησίως, είτε μεμονωμένα κατά τη διάρκεια του έτους, οι οποίες περιλαμβάνουν:

- Εσωτερικές επισκέψεις Υπευθύνου Υγείας και Ασφάλειας, αλλά και εξωτερικές επιθεωρήσεις.
- Εβδομαδιαίες συναντήσεις της ανώτερης διοίκησης, καθώς και μηνιαίες συναντήσεις υπευθύνων υγείας και ασφάλειας, σε όλες τις γραμμές παραγωγής.
- Πιστοποιήσεις και επιθεωρήσεις εξοπλισμού.

Επιπρόσθετα, η Εταιρία ελέγχει ανά τακτά χρονικά διαστήματα, την ασφάλεια συγκεκριμένων σημείων των παραγωγικών της εγκαταστάσεων, ώστε να υπάρχει:

- Ενισχυμένη σήμανση ασφαλείας.
- Οριοθέτηση διαδρόμων κυκλοφορίας για τους πεζούς και τα οχήματα.
- Αποκλεισμός επικίνδυνων διαβάσεων.
- Ελεγχόμενη πρόσβαση στους χώρους κίνησης σωλήνων, μέσω θυρών ασφαλείας.
- Ελεγχόμενη διέλευση στις ράμπες κύλισης σωλήνων με τοποθέτηση φωτεινών προειδοποιητικών σημάτων.

• **Έλεγχος πηγών θορύβου**

Η διαχείριση του θορύβου και ο έλεγχος των πηγών του, αποτελεί σημαντικό ζήτημα για τη Σωληνουργία Κορίνθου. Σε όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας και ανά τακτά χρονικά διαστήματα, καταγράφονται οι πηγές εκπομπής θορύβου και λαμβάνονται μέτρα για τη μείωσή τους. Κατά το 2016 πραγματοποιήθηκαν μετρήσεις των πηγών εκπομπής θορύβου στις μονάδες επένδυσης (TCP48, TCP100 και TLP56), ώστε να ληφθούν προληπτικά μέτρα και να αποκλειστεί η εμφάνιση οποιουδήποτε περιστατικού σχετιζόμενο άμεσα με αυτές.

Η πρακτική μας

Η Σωληνουργία Κορίνθου έχει καθιερώσει την υλοποίηση ποικίλων δράσεων και εκπαιδευτικών προγραμμάτων, σχετικών με την υγεία και ασφάλεια, σε συγκεκριμένους μήνες κατά τη διάρκεια του έτους. Το 2016, οι μήνες Ιούνιος και Δεκέμβριος αφιερώθηκαν στη διοργάνωση και υλοποίηση εξειδικευμένων εκδηλώσεων και παρουσιάσεων στο εργοστάσιο της Θίσβης. Πιο συγκεκριμένα, υλοποιήθηκαν:

- Εκπαιδεύσεις για τη χρήση πυροσβεστικών μέσων και ασκήσεις ετοιμότητας για την πυρασφάλεια.
- Εκπαιδεύσεις για την παροχή πρώτων βοηθειών.
- Σεμινάρια, εκπαιδεύσεις και ενημερώσεις σχετικά με τις μεθοδολογίες 5S.
- Εκπαιδευτικές δράσεις για την ασφαλή χρήση φιαλών αερίων υπό πίεση.
- Εκπαιδεύσεις σχετικά με την ασφαλή εργασία σε ύψος.
- Σεμινάρια και εκπαιδεύσεις σχετικά με την ασφαλή χρήση του βιομηχανικού εξοπλισμού.

Αξίζει να σημειωθεί ότι μέχρι σήμερα, ουδέποτε εκδηλώθηκε κάποια επαγγελματική ασθένεια στη Σωληνουργία Κορίνθου.

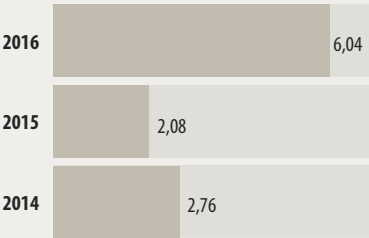
Αποτελέσματα στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας

Διαχρονικός στόχος για τη Σωληνουργεία Κορίνθου αποτελεί ο μηδενισμός των ατυχημάτων και η εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων. Η Εταιρία εκτός από τις παρεμβάσεις και τις συνεχείς εκπαιδεύσεις σε θέματα υγείας και ασφάλειας που υλοποιεί, καταγράφει και παρακολουθεί εξειδικευμένους δείκτες, αναδεικνύοντας έγκαιρα τα σημεία ή περιοχές που χρήζουν παρέμβαση και βελτίωση.

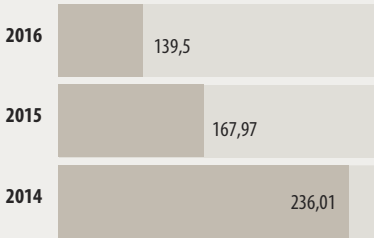
Παρακολούθηση δεικτών υγείας και ασφάλειας

Για το 2016, ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (Lost Time Incident Frequency Rate – LTIFR) παρουσίασε αύξηση σε σχέση με το προηγούμενο έτος, ενώ ο δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (Severity Rate – SR) μειώθηκε, καθώς αποτυπώνει συμβάντα λιγότερο σοβαρά.

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (LTIFR)



Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (SR)





5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον

ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΟΧΟΙ



Στόχος 13: Αναλαμβάνουμε άμεση δράση για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και των συνεπειών της

«Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει πλέον κάθε χώρα σε κάθε ήπειρο. Διαταράσσει τις εθνικές οικονομίες και επηρεάζει τις ζωές των ανθρώπων, ενώ έχει σημαντικές επιπτώσεις, στις κοινωνίες και στις χώρες του σήμερα αλλά ακόμα περισσότερο του αύριο.

Οι άνθρωποι έρχονται αντιμέτωποι με τις σοβαρές επιπτώσεις που προκαλεί η κλιματική αλλαγή, όπως για παράδειγμα η αλλαγή των καιρικών συνθηκών, η άνοδος της στάθμης της θάλασσας και ακόμα πιο ακραία καιρικά φαινόμενα. Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου οι οποίες οφείλονται στην ανθρώπινη δραστηριότητα και οι οποίες συνεχίζουν να αυξάνονται, είναι αυτές που οδηγούν στην κλιματική αλλαγή.»

**Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών,
Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης**



Από το 1880 μέχρι το 2012, η μέση παγκόσμια θερμοκρασία αυξήθηκε κατά 0,85 βαθμούς Κελσίου.

Η παραγωγή καλαμποκιού, σιταριού και άλλων βασικών καλλιεργειών έχει υποστεί μείωση 40 μεγατόνων σε παγκόσμιο επίπεδο από το 1981 έως το 2002 εξαιτίας του θερμότερου κλίματος.

Οι ωκεανοί θερμαίνονται, η ποσότητα του χιονιού και του πάγου έχουν μειωθεί και η στάθμη της θάλασσας έχει αυξηθεί.



Με προτεραιότητα την υπεύθυνη λειτουργία, η Σωληνουργία Κορίνθου έχει αναγνωρίσει ως συστατικό στοιχείο της επιχειρηματικής της εξέλιξης τον σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος. Η Εταιρία φροντίζει για τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, συμμορφούμενη με την ισχύουσα νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα για την προστασία του περιβάλλοντος και αναλαμβάνει δράσεις για τη μείωση των εκπομπών της, συμβάλλοντας ενεργά στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Στόχο νο.13 “Δράση για το Κλίμα”.

Τα ουσιαστικά ζητήματα της Σωληνουργία Κορίνθου που σχετίζονται με τις δράσεις για την προστασία του περιβάλλοντος είναι:

-  **Δράσεις και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος**
-  **Διαχείριση αποβλήτων**
-  **Εκπομπές**
-  **Ενέργεια**

Το ύψος των περιβαλλοντικών δαπανών για το 2016, σημείωσε αύξηση 40% σε σχέση με το 2015.

Η Σωληνουργία Κορίνθου κατά το 2016 μείωσε την κατανάλωση θερμικής και ηλεκτρικής ενέργειας ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος.



5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον

5.1 Περιβαλλοντική πολιτική και οργάνωση

Η Εταιρία αναγνωρίζοντας την προστασία του περιβάλλοντος ως παράγοντα ιδιαίτερης σημασίας για την ανάπτυξή της αναλαμβάνει δράσεις για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της.

Η αποτελεσματική παρακολούθηση, καταγραφή και ανάλυση της περιβαλλοντικής επίδοσης της Εταιρίας επιτυγχάνεται, μεταξύ άλλων, με την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο πληροί τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004. Μέσω του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, εφαρμόζονται οι βασικές αρχές της Περιβαλλοντικής Πολιτικής της Σωληνουργεία Κορίνθου, και παρακολουθούνται οι περιβαλλοντικοί στόχοι που έχουν τεθεί.



Βελτίωση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Η Σωληνουργεία Κορίνθου μεριμνά για τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει, λαμβάνοντας μέτρα για τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Επιπλέον, η Εταιρία φροντίζει για την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση των εργαζομένων της μέσω εκπαιδεύσεων. Κατά τη διάρκεια του 2016 υλοποιήθηκαν τα παρακάτω προγράμματα:

- πρόγραμμα παρακολούθησης και διαχείρισης περιβαλλοντικών επιπτώσεων,
- πρόγραμμα βελτίωσης της αποθήκευσης αποβλήτων εντός του εργοστασίου,
- πρόγραμμα βελτίωσης της διαλογής ανακυκλώσιμων υλικών εντός του εργοστασίου,
- πρόγραμμα βελτίωσης της υποδομής για την αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών,
- πρόγραμμα αξιοποίησης φυσικών πόρων,
- πρόγραμμα παρακολούθησης της περιβαλλοντικής επίδοσης,
- πρόγραμμα εκπαίδευσης του προσωπικού.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου στο πλαίσιο της οργάνωσης για τη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων, καθώς και για την παρακολούθηση και ορθή εφαρμογή της Περιβαλλοντικής Πολιτικής, έχει στο οργανόγραμμά της προσδιορισμένη θέση Υπεύθυνου Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, με σαφείς αρμοδιότητες, όπως:

- η υλοποίηση εκπαιδεύσεων και ενημερώσεων στο σύνολο του προσωπικού,
- η εξεύρεση λύσεων και η παροχή πληροφοριών,
- η εφαρμογή και παρακολούθηση των περιβαλλοντικών δεικτών (KPIs) και
- η διασφάλιση της βελτίωσης της απόδοσης του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Ο Υπεύθυνος Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος αναφέρεται στον Διευθυντή του εργοστασίου Θίσβης.

5.2 Δράσεις για βελτίωση

Τηρώντας τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Σωληνουργία Κορίνθου θέτει στόχους για την προστασία του περιβάλλοντος, δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην υλοποίηση δράσεων για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης, στην πραγματοποίηση περιβαλλοντικών επενδύσεων καθώς και στην ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση όλων των εργαζομένων και συνεργατών της σε σημαντικά περιβαλλοντικά ζητήματα.

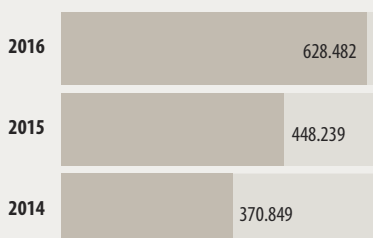
Συνεχείς δράσεις για βελτίωση



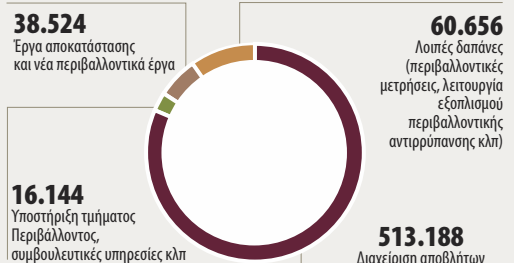
Περιβαλλοντικές δαπάνες

Οι περιβαλλοντικές δαπάνες αποτελούν έμπρακτη απόδειξη ότι η Σωληνουργία Κορίνθου δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην επίτευξη των περιβαλλοντικών της στόχων. Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι το σύνολο των περιβαλλοντικών δαπανών για το 2016, σημείωσε αύξηση 40% σε σχέση με το 2015. Ειδικότερα, κατά τη διάρκεια του έτους, η Σωληνουργία Κορίνθου πραγματοποίησε δαπάνες ύψους 628.482 ευρώ.

Περιβαλλοντικές δαπάνες τριετίας



Περιβαλλοντικές δαπάνες 2016 (ποσά σε ευρώ)





5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον

5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί παγκόσμιο φαινόμενο με πολύ σημαντικές συνέπειες. Χωρίς την ανάληψη δράσης για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, το φυσικό περιβάλλον και η ποιότητα της ανθρώπινης ζωής θα επιβαρύνονται συνεχώς. Η Σωληνουργεία Κορίνθου, λαμβάνοντας υπόψη τη διεθνή πρωτοβουλία του Greenhouse Gas Protocol, καταγράφει, ελέγχει και πραγματοποιεί ενέργειες, ώστε να μειώνει τις ατμοσφαιρικές εκπομπές που εκλύονται στην ατμόσφαιρα από τις δραστηριότητες της.



Στόχος της Εταιρίας

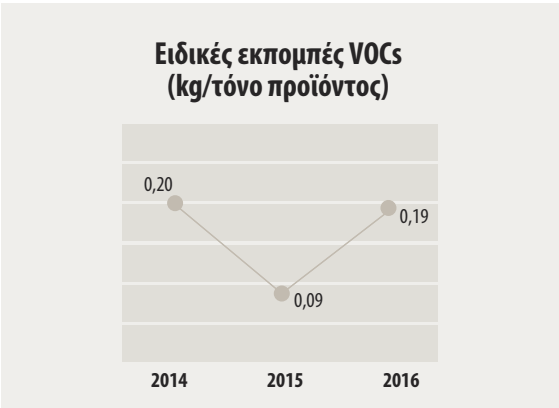
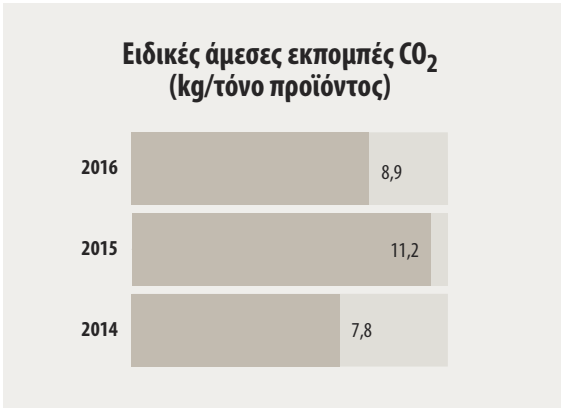
Η συνεχής παρακολούθηση και καταγραφή των ατμοσφαιρικών εκπομπών με στόχο τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της Εταιρίας.

Προτεραιότητα της Εταιρίας

Ο περιορισμός των ατμοσφαιρικών εκπομπών σε συνδυασμό με την εξοικονόμηση ενέργειας.

Ατμοσφαιρικές εκπομπές

Κατά τη διάρκεια του 2016, λόγω της αυξημένης παραγωγής που σημειώθηκε σε σχέση με το 2015, οι άμεσες εκπομπές παρουσίασαν μικρή αύξηση σε απόλυτες τιμές, και αντίστοιχα παρουσιάστηκε αύξηση και των εκπομπών πτητικών οργανικών ενώσεων (VOCs), λόγω αυξημένων παραγγελιών επιστρωμένων σωλήνων. Αναλυτικότερα:



Η ποσότητα των άμεσων εκπομπών υπολογίζεται με βάση την κατανάλωση υγραερίου στην παραγωγή, την κατανάλωση πετρελαίου για θέρμανση καθώς και την κατανάλωση πετρελαίου κίνησης από τα ανυψωτικά μηχανήματα.

Ατμοσφαιρικές εκπομπές από μεταφορές

Οι εκπομπές CO₂ από τις μεταφορές που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2016, παρουσίασαν συνολικά αύξηση 26 % έναντι των μεταφορών του έτους 2015, λόγω της αύξησης των μεταφορών που πραγματοποιήθηκαν από τα φορτηγά οχήματα του εργοστασίου, συνέπεια της αύξησης των παραγγελιών.





Άμεσες εκπομπές CO₂ από μεταφορές (σε τόνους)

	2016	2015
Αεροπορικά ταξίδια	189,49	116,31
Μισθωμένα λεωφορεία	581,95	573,84
Μισθωμένα αυτοκίνητα	1,63	5,54
Οχήματα εργοστασίου	1656,51	1.286,70
Εταιρικά αυτοκίνητα	219,93	196,71

Δράσεις για τον περιορισμό των εκπομπών CO₂ από τις μεταφορές προϊόντων, πρώτων και βοηθητικών υλών και τις μετακινήσεις ανθρώπινου δυναμικού.

Στο πλαίσιο της μείωσης των μετακινήσεων του προσωπικού της, η Εταιρία:

- Απασχολεί ανθρώπινο δυναμικό από τις τοπικές κοινότητες,
- επιδοτεί το ενοίκιο των στελεχών για τη διαμονή τους κοντά στην παραγωγική μονάδα,
- χρησιμοποιεί μισθωμένα λεωφορεία για τη μεταφορά των εργαζομένων της,
- ενισχύει την ομαδική προσέλευση στην εργασία (car pooling),
- αντικαθιστά τις κατ’ ιδίαν συναντήσεις, με πελάτες και συνεργάτες στο εξωτερικό, με χρήση συστημάτων τηλεδιάσκεψων (όπου αυτό είναι εφικτό),
- εφαρμόζει πρόγραμμα αντικατάστασης των μισθωμένων βενζινοκίνητων αυτοκινήτων με αντίστοιχα πετρελαιοκίνητα νέας τεχνολογίας,
- φροντίζει για τη συστηματική συντήρηση των εταιρικών οχημάτων, με σκοπό τον περιορισμό της κατανάλωσης καυσίμου.

Επιπρόσθετα, η Εταιρία, για τη μεταφορά των πρώτων υλών και προϊόντων της, χρησιμοποιεί τις λιμενικές εγκαταστάσεις της ΒΙ.ΠΕ. Θίβης, οι οποίες βρίσκονται πολύ κοντά στην παραγωγική της μονάδα, με στόχο τη μείωση των οδικών μεταφορών.

Κατανάλωση ενέργειας

Η κατανάλωση θερμικής ενέργειας για το 2016 ανήλθε συνολικά σε 11.517 MWh, παρουσιάζοντας μικρή μείωση σε σχέση με το 2015. Αντίστοιχα, η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας παρουσίασε επίσης μείωση κατά 22%.

Κατανάλωση θερμικής ενέργειας (MWh)

2016	11.517
2015	11.558
2014	7.062

Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (MWh/ανά τόνο προϊόντος)

2016	0,036
2015	0,047
2014	0,033



5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον



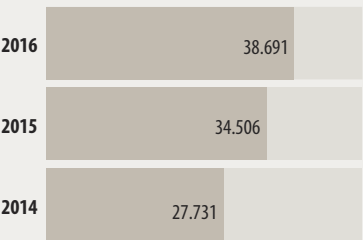
Πρωτοβουλίες για τον περιορισμό των εκπομπών αερίων ρύπων και τη μείωση κατανάλωσης ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της, η Σωληνουργία Κορίνθου, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για τη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας, καθώς και τον περιορισμό των ατμοσφαιρικών εκπομπών. Για τη μείωση των εκπομπών VOCs, η Εταιρία αντικαθιστά, όπου αυτό είναι δυνατόν, τα χρώματα που χρησιμοποιεί στην παραγωγική διαδικασία, με νέα προϊόντα χαμηλής περιεκτικότητας σε διαλύτες. Η Σωληνουργία Κορίνθου έχει επίσης εγκαταστήσει κατάλληλες ηλεκτρολογικές διατάξεις εξοικονόμησης ενέργειας, ενώ χρησιμοποιεί φιλικότερες μορφές ενέργειας (υγραέριο - LPG) και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

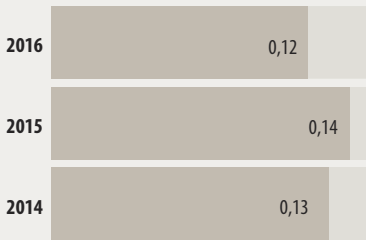
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας

Το 2016 η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε συνολικά σε 38.691 MWh, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 12% σε σχέση με το 2015, λόγω της αύξησης παραγωγής. Η ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας μειώθηκε σε σχέση με το μέσο όρο της προηγούμενης τριετίας (από 139 σε 123 KWh/tn προϊόντος), λόγω της εγκατάστασης νέου ηλεκτρολογικού εξοπλισμού εξοικονόμησης ενέργειας και λόγω διαφοροποίησης του εύρους των παραγόμενων προϊόντων.

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)



Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανά τόνο προϊόντος (MWh/τόνος προϊόντος)

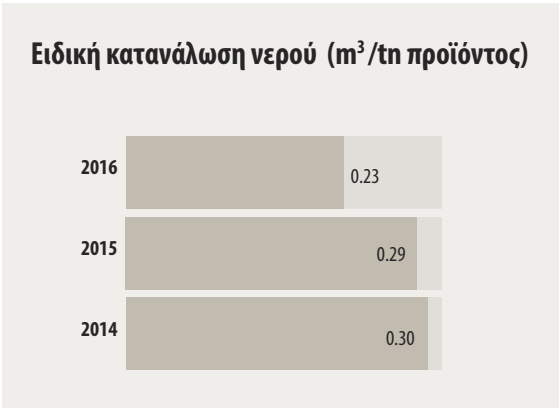
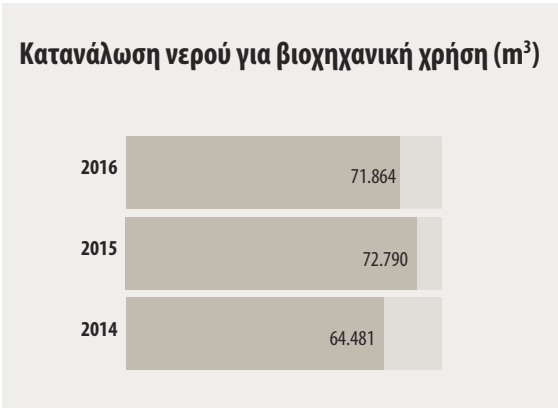


Εξοικονόμηση της ενέργειας μέσω της λειτουργίας του Συστήματος Πυκνωτών Ανύψωσης Τάσης

Η Σωληνουργία Κορίνθου, στο πλαίσιο υιοθέτησης πρακτικών ενεργειακής απόδοσης και εξοικονόμησης ενέργειας, εγκατέστησε και έθεσε σε λειτουργία Σύστημα Πυκνωτών Ανύψωσης Τάσης Πυκνωτικών Μονάδων Μέσης Τάσης συνολικής ισχύος 12 MVar. Το πρόγραμμα αφορά στη μείωση της κατανάλωσης πετρελαίου (diesel) μέσω της λειτουργίας συστήματος πυκνωτικών μονάδων μέσης τάσης, με στόχο την ανύψωση της τάσης τροφοδοσίας της παραγωγικής εγκατάστασης, με αυτόματα και διαβαθμισμένη σύνδεση πυκνωτών, καθώς και την αύξηση της μέγιστης απορροφούμενης ισχύος για την κάλυψη των παραγωγικών αναγκών. Η καινοτομία του συγκεκριμένου προγράμματος αφορά στην επιτυχή εφαρμογή του σε βιομηχανία με υψηλές απαιτήσεις σε ενεργειακούς πόρους και τα αποτελέσματά της αφορούν στην εξοικονόμηση ενέργειας και κατ' επέκταση, στη σημαντική μείωση δαπανών αγοράς πετρελαίου (diesel) κατά σχεδόν 90%, καθώς σαφώς και στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρίας.

5.4 Κατανάλωση νερού

Η κατανάλωση νερού στη Σωληνουργία Κορίνθου παραμένει σε πολύ χαμηλά επίπεδα, λόγω της φύσης της παραγωγικής της διαδικασίας.



Κατανάλωση νερού ανά πηγή (σε m³)	2014	2015	2016
Δίκτυο μεταφοράς νερού από τον ποταμό Μόρνο	64.481	72.790	71.864*
Δίκτυο υδροδοσίας Δημοτικής Ενότητας Θήβας	15.037	16.929	17.680
Εμφιαλωμένο νερό εμπορίου	2,04	2,67	47,25
Συνολική κατανάλωση νερού	79.520	89.722	89.591

* Οι ποσότητες για το 2016 ελέγχονται για την ακρίβεια τους από τον πάροχο.

Η συνολική ποσότητα νερού που χρησιμοποιήθηκε το 2016, ανήλθε σε 110.560 m³, από τα οποία ανακυκλώθηκαν στην παραγωγή 38.696 m³, δηλαδή το 35% του συνολικού όγκου νερού που χρησιμοποιείται στην παραγωγική διαδικασία.



Ανάλυση κατανάλωσης νερού ανά πηγή (σε m³)

Για τη μείωση της ποσότητας του νερού που χρησιμοποιείται στην παραγωγική διαδικασία, η Σωληνουργία Κορίνθου:

- Διαθέτει σύστημα ανακύκλωσης νερού ψύξης σε όλες τις μονάδες της, επιτυγχάνοντας την ανακύκλωση σημαντικού ποσοστού της συνολικά χρησιμοποιούμενης ποσότητας νερού,
- ελέγχει, συντηρεί και βελτιώνει, όπου είναι απαραίτητο, τις υδραυλικές εγκαταστάσεις της, με στόχο την αποφυγή διαρροών και συνεπώς την ελαχιστοποίηση του υδάτινου αποτυπώματος της Εταιρίας.



5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον

5.5 Διαχείριση αποβλήτων

Η Σωληνουργία Κορίνθου διαχειρίζεται υπεύθυνα τον τελικό όγκο των αποβλήτων, τα οποία προκύπτουν από την παραγωγική της διαδικασία. Σε αυτό το πλαίσιο, φροντίζει να αυξάνει κάθε χρόνο το ποσοστό ανακύκλωσης αποβλήτων, αποδεικνύοντας και έμπρακτα το ενδιαφέρον της για την προστασία του περιβάλλοντος.

Επίσης, η Εταιρία συνεργάζεται μόνο με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες για τη μεταφορά, επεξεργασία και διάθεση των αποβλήτων της, τις οποίες ελέγχει συνεχώς, ως προς τη νομιμότητα και την ισχύ των προβλεπόμενων αδειών από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Κατά το 2016, η αύξηση της παραγωγικής δραστηριότητας και η φύση των εργασιών, οδήγησε σε αύξηση ορισμένων ποσοτήτων αποβλήτων.

Βασική προτεραιότητα της Εταιρίας αποτελεί η ελαχιστοποίηση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης, μέσω της μείωσης του τελικού όγκου των παραγόμενων αποβλήτων, καθώς και της μείωσης των αποβλήτων που καταλήγουν σε Χώρους Υγειονομικής Ταφής (ΧΥΤΑ).

Πρωτοβουλίες για σωστή διαχείριση των χημικών ουσιών

Στο πλαίσιο της ορθολογικής διαχείρισης των χημικών ουσιών, τις οποίες χρησιμοποιεί στην παραγωγική της διαδικασία, η Εταιρία, συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία για την προστασία του περιβάλλοντος και των εργαζομένων. Χρησιμοποιεί ουσίες που δεν επιβαρύνουν τη στοιβάδα του όζοντος και παρακολουθεί τις ποσότητες ψυκτικών υγρών που προστίθενται ετησίως στα συστήματά της. Πιο συγκεκριμένα η Εταιρία:

- αποθηκεύει τις χημικές ουσίες σε στεγανούς και προστατευμένους χώρους, σύμφωνα με τις προδιαγραφές του κατασκευαστή,
- εκπαιδεύει τους χρήστες για την αποφυγή και την αντιμετώπιση διαρροών,
- προμηθεύεται εγκεκριμένα απορροφητικά υλικά αντιμετώπισης διαρροών,
- διενεργεί ασκήσεις ετοιμότητας σε περιπτώσεις εκτάκτων περιστατικών,
- μειώνει στο ελάχιστο δυνατό την αποθηκευμένη ποσότητα χημικών ουσιών,
- ελαχιστοποιεί το χρόνο αποθήκευσης των αποβλήτων στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου, σε συνεργασία με αδειοδοτημένες εταιρίες διαχείρισης αποβλήτων.

Εκπαίδευση εργαζομένων

Η Σωληνουργία Κορίνθου υλοποιεί ποικίλες εκπαιδεύσεις σε περιβαλλοντικά θέματα, μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι και συνεργάτες της αποκτούν τις κατάλληλες δεξιότητες και γνώσεις, ώστε να είναι σε θέση να συμβάλλουν ουσιαστικά στην προσπάθεια της Εταιρίας να βελτιώσει τις περιβαλλοντικές της επιδόσεις. Κατά τη διάρκεια του 2016, πραγματοποιήθηκαν 479 ώρες εκπαίδευσης σε περιβαλλοντικά θέματα.

Παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά τα ποσοστά αποβλήτων ανά μέθοδο διαχείρισης που εφαρμόζεται:

Τρόποι διαχείρισης αποβλήτων

**89,4%**

Ανακύκλωση

4,4%

Αξιοποίηση ως συλλίπασμα

0,8%

Διάθεση σε ΧΥΤΑ

5,4%

Ενεργειακή αξιοποίηση





6. Πίνακες κάλυψης δεικτών διεθνών προτύπων

Η υιοθέτηση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης προσδίδει σημαντική αξία στη Σωληνουργία Κορίνθου, ιδιαίτερα όταν συνάδει με τις επιταγές των σχετικών πρωτοβουλιών και προτύπων. Ειδικότερα στη Σωληνουργία Κορίνθου:







6. Πίνακες κάλυψης δεικτών διεθνών προτύπων

6.1 Το Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε.

Η Σωληνουργία Κορίνθου σέβεται τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) και μέσω του ετήσιου Απολογισμού της επικοινωνεί τις δράσεις της ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Αναλυτικότερα, οι πολιτικές που εφαρμόζει και οι δράσεις που αναλαμβάνει η Εταιρία για την τήρηση των Αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα. Επιπλέον, παρουσιάζεται η αντιστοίχιση μεταξύ των δεικτών GRI-G4 και των σχετικών αρχών του Global Compact:

10 Αρχές του Global Compact	Πολιτικές	Συστήματα και διαδικασίες	Δείκτες GRI-G4
Ανθρώπινα Δικαιώματα			
1η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνών διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο σεβασμός προς τα διεθνώς συμφωνηθέντα ανθρώπινα δικαιώματα είναι αδιαμφισβήτητη αρχή για την Εταιρία. Ειδική αναφορά στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων περιλαμβάνεται στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας. Ειδική ενότητα για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην προμηθευτική αλυσίδα έχει συμπεριληφθεί στο νέο Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών που αναπτύχθηκε κατά το 2016.	Η Εταιρία φροντίζει για τη διασφάλιση της τήρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Ειδικότερα η Εταιρία έχει αναπτύξει: - Ειδική διαδικασία για το Σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας. - Διαδικασίες με αναφορές στο σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας».	G4-EC5, G4-11, G4-LA5 έως G4-LA8, G4-LA12, G4-LA13 G4-HR1 έως G4-HR12
Συνθήκες εργασίας			
3η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπαίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης.	Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η Εταιρία εφαρμόζει πολιτική «ανοιχτών θυρών» προκειμένου να υπάρχει άμεση επαφή μεταξύ όλων των επιπέδων της ιεραρχίας.	Η Εταιρία φροντίζει για τη διασφάλιση και την τήρηση των αναγνωρισμένων εργασιακών δικαιωμάτων στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Εφαρμόζει διαδικασίες όπως ορίζονται στον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας». Ειδικότερα, μέσω των διαδικασιών που εφαρμόζει διασφαλίζεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι άνω των 18 ετών.	G4-11, G4-LA4, G4-HR1, G4-HR2, G4-HR4, G4-HR10 G4-HR1, G4-HR2, G4-HR6, G4-HR10
4η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπαίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.	Εφαρμόζει πολιτική ίσων ευκαιριών και αποφυγής κάθε είδους διακρίσεων. Ειδικές ενότητες οι οποίες αποτυπώνουν την πολιτική σχετικά τις εργασιακές πρακτικές που υιοθετούνται από την Εταιρία, περιλαμβάνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας.		G4-EC6, G4-LA1, G4-LA12, G4-LA13, G4-LA15, G4-HR1, G4-HR2, G4-HR3, G4-HR10
5η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπαίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας.			
6η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπαίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων σε σχέση με τις προσλήψεις και την απασχόληση.			



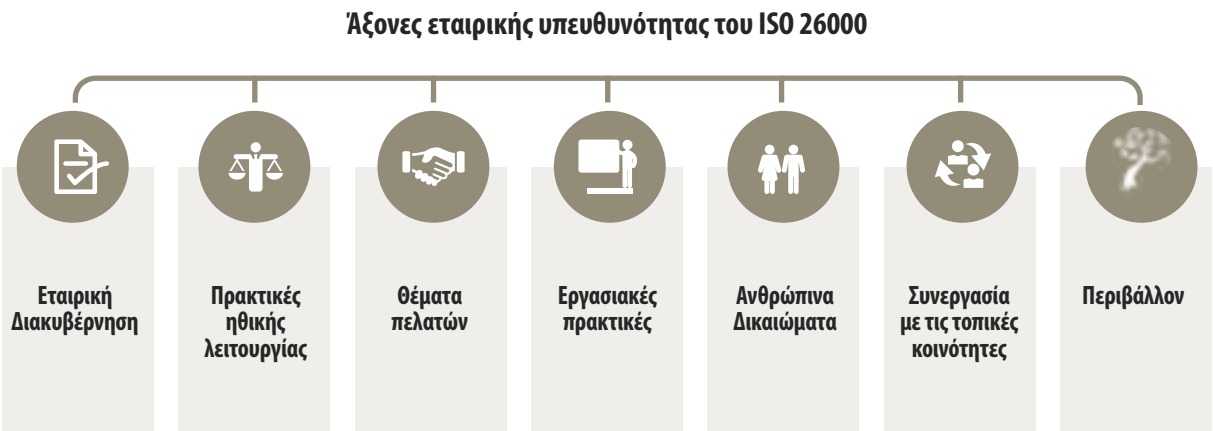
10 Αρχές του Global Compact	Πολιτικές	Συστήματα και διαδικασίες	Δείκτες GRI-G4
Περιβάλλον			
7η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις.	Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης. Περιβαλλοντική Πολιτική. Ειδική ενότητα για την προστασία του περιβάλλοντος από τους προμηθευτές έχει συμπεριληφθεί στο νέο Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών που αναπτύχθηκε κατά το 2016.	Η Εταιρία εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001. Η Σωληνοουργία Κορίνθου καταβάλλει προσπάθειες για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των εγκαταστάσεών της. Η Εταιρία υιοθετεί την αρχή της πρόληψης κατά τη διαχείριση των περιβαλλοντικών της θεμάτων.	G4-EC2, G4-EN19, G4-EN27, G4-EN31 G4-EN1 έως G4-EN34, G4-PR3, G4-PR4 G4-EN2, G4-EN6, G4-EN7, G4-EN10, G4-EN19, G4-EN27, G4-EN28, G4-EN31
Καταπολέμηση της διαφθοράς			
10η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	Η Εταιρία αντιτίθεται σε κάθε μορφή διαφθοράς και λειτουργεί με ηθικό και υπεύθυνο τρόπο. Ειδικές ενότητες οι οποίες αποτυπώνουν την πολιτική κατά της διαφθοράς που υιοθετείται από την Εταιρία περιλαμβάνονται στον αναθεωρημένο Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας. Ειδική ενότητα για την πρόληψη και καταπολέμηση φαινομένων διαφθοράς στην προμηθευτική αλυσίδα έχει συμπεριληφθεί στο νέο Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών που αναπτύχθηκε κατά το 2016.	Η Εταιρία φροντίζει για την ανάπτυξη διαφανών διαδικασιών με στόχο την καταπολέμηση κάθε μορφής διαφθοράς στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Εφαρμόζει διαδικασίες όπως ορίζονται στον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας». Επιπρόσθετα εφαρμόζει ειδική διαδικασία για την πρόληψη και καταπολέμηση της διαφθοράς. Εφαρμόζει πολλαπλούς ελέγχους οι οποίοι πραγματοποιούνται από: • τον Εσωτερικό Έλεγχο • από ανεξάρτητη ομάδα ελεγκτών».	G4-S03 έως G4-S05, G4-S06



6. Πίνακες κάλυψης δεικτών διεθνών προτύπων

6.2 Το Πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000

Η Σωληνουργία Κορίνθου έχοντας ήδη αναπτύξει συστήματα ISO για τη διαχείριση των βασικών της θεμάτων: ποιότητα, υγεία και ασφάλεια και περιβάλλον, έχει προχωρήσει τη διαδικασία ενσωμάτωσης των κατευθυντήριων οδηγιών του προτύπου ISO 26000 στις διαδικασίες της. Καθώς το νέο αυτό πρότυπο αποτελεί πλαίσιο οδηγιών και όχι πιστοποιήσιμο σύστημα διαχείρισης, η προσπάθεια ενσωμάτωσης των αρχών του είναι μακρόχρονη και συνεχής. Ειδικότερα, παραθέτουμε, ανά άξονα του προτύπου, τις δράσεις και δεσμεύσεις που έχει αναλάβει η Εταιρία:



Εταιρική Διακυβέρνηση

Για τη Σωληνουργία Κορίνθου αποτελεί δέσμευση η επιλογή των κατάλληλων αρχών και πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης και κατά συνέπεια η προάσπιση των συμφερόντων όλων των συμμετόχων της. Η ηθική και υπεύθυνη επιχειρηματικότητα στη Σωληνουργία Κορίνθου βασίζεται στην αναγνώριση των ενδεχόμενων κινδύνων αλλά και των ευκαιριών που συνδέονται με κάθε στρατηγική απόφαση. Επιπρόσθετα η Εταιρία εφαρμόζει διαδικασίες για την «Πρόληψη και καταπολέμηση της Διαφθοράς» και πρόσφατα ανέπτυξε ειδικό Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών. Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση».

Πρακτικές ηθικής λειτουργίας

Μέσω των αποφάσεων που λαμβάνει τόσο σε στρατηγικό όσο και σε λειτουργικό επίπεδο, η Σωληνουργία Κορίνθου, επιδιώκει να προάγει την αντίληψη της επιχειρηματικής ηθικής και να διασφαλίζει τη διαφανή λειτουργία της. Οι πρακτικές που ενσωματώνονται στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρίας βασίζονται στους κανόνες και τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς καθότι αποτελούν το όχημα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Σε αυτό το πλαίσιο προχώρησε κατά το 2016 στην ανάπτυξη Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, με στόχο την ευαισθητοποίηση και βελτίωση των προμηθευτών της. Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες «Εταιρική Διακυβέρνηση», «Η Στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης» και «Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα».

Θέματα πελατών

Η Σωληνουργεία Κορίνθου επενδύει στην έρευνα και την ανάπτυξη τεχνολογιών αιχμής για την παραγωγή προϊόντων υψηλής ασφάλειας και ποιότητας, με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών της. Επιλέγει προσεκτικά τους προμηθευτές των πρώτων και βοηθητικών υλών προκειμένου να διασφαλίσει την ποιότητα των προϊόντων της. Λειτουργεί με υπευθυνότητα και ηθική σε μια ιδιαίτερα ανταγωνιστική αγορά. Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα».

Εργασιακές πρακτικές

Οι άνθρωποι της Σωληνουργείας Κορίνθου είναι η κινητήρια δύναμη λειτουργίας και ανάπτυξής της. Η Εταιρία δίνει έμφαση στην ανάπτυξη αξιοκρατικού συστήματος προσέλκυσης εργαζομένων, διαφανούς συστήματος αμοιβών και προαγωγών και ενημερωμένου συστήματος εκπαίδευσης και ανάπτυξης. Η Σωληνουργεία Κορίνθου δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001). Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες «Η συνεισφορά της Σωληνουργείας Κορίνθου στον άνθρωπο» και «Ολοκληρωμένη προσέγγιση για την υγεία και την ασφάλεια».

Ανθρώπινα Δικαιώματα

Στη Σωληνουργεία Κορίνθου ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η παροχή ίσων ευκαιριών συνιστούν αναπόσπαστες αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας της. Επιπρόσθετα εφαρμόζει ειδική διαδικασία για το «Σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας» και πραγματοποιεί σε τακτά χρονικά διαστήματα εξειδικευμένη εκπαίδευση για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Επιπλέον έχει συμπεριληφθεί στο νέο Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών που αναπτύχθηκε κατά το 2016, ειδική ενότητα για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην προμηθευτική αλυσίδα. Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «Η συνεισφορά της Σωληνουργείας Κορίνθου στον άνθρωπο».

Συνεργασία με τις τοπικές κοινότητες

Αποτελεί μέλημα της Σωληνουργείας Κορίνθου η τοπική ανάπτυξη, η ενίσχυση της απασχόλησης και η βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων των περιοχών που γειτνιάζουν με τις εγκαταστάσεις της. Συνεργάζεται αρμονικά με τους φορείς των τοπικών κοινοτήτων και λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και ανησυχίες τους προσπαθώντας για κοινά αποδεκτές δράσεις. Επιπλέον, έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ειδική διαδικασία για την «Κοινωνική δράση και συνεργασία». Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «Η συνεισφορά της Σωληνουργείας Κορίνθου στον άνθρωπο».

Περιβάλλον

Η Σωληνουργεία Κορίνθου λειτουργεί υπεύθυνα και εφαρμόζει έμπρακτα τις περιβαλλοντικές της δεσμεύσεις, ενώ αναγνωρίζει τη σημασία της εφαρμογής της αρχής της πρόληψης σε κάθε της απόφαση και δράση. Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001. Σχεδιάζει και πραγματοποιεί δράσεις για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της δίνοντας έμφαση στη σωστή διαχείριση των αποβλήτων της, όπως η περαιτέρω αξιοποίηση και ανακύκλωσή τους. Αντίστοιχη υπεύθυνη συμπεριφορά απέναντι στο περιβάλλον αναμένει και από τους προμηθευτές της. Για το λόγο αυτό έχει συμπεριλάβει ειδική ενότητα για την περιβαλλοντική υπευθυνότητα στο νέο Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών. Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον».



6. Πίνακες κάλυψης δεικτών διεθνών προτύπων

6.3 Οι Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDG’s) και η συσχέτισή τους με το πλαίσιο οδηγιών GRI-G4

Η Σωληνουργεία Κορίνθου αναγνωρίζει την σημασία της ανάπτυξης δράσεων που μπορούν έστω και σε μικρή έκταση να συμβάλλουν στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων του Ο.Η.Ε. Με βάση το διεθνές πλαίσιο οδηγιών GRI-G4 που επί σειρών ετών η Εταιρία εφαρμόζει, έχει αναλυτικά προχωρήσει στην καταγραφή των πεδίων ανάπτυξης δράσεων ανά στόχο, όπως αυτά συνδέονται με τους σχετικούς δείκτες του Global Reporting Initiative. Αναλυτικότερα ανά στόχο οι δείκτες και τα πεδία είναι:

Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Πεδία ανάπτυξης δράσεων ανά στόχο	Δείκτες GRI - G4
1. Δίνουμε τέλος σε όλες τις μορφές της φτώχειας, παντού	Πρόσβαση σε καλλιεργήσιμη γη	G4-SO2
	Διαθεσιμότητα προϊόντων και υπηρεσιών στις κοινωνικές ομάδες με χαμηλά εισοδήματα	G4-EC8
	Κέρδη, αμοιβές εργαζομένων και παροχές	G4-EC5
	Οικονομική ανάπτυξη σε περιοχές υψηλής φτώχειας	G4-EC8
	Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας	G4-DMA-b Guidance for Procurement Practices
2. Δίνουμε τέλος στην πείνα, πετυχαίνουμε την επισιτιστική ασφάλεια, βελτιώνουμε τη διατροφή και τη βιώσιμη γεωργία	Πρόσβαση σε καλλιεργήσιμη γη	G4-SO2
	Αλλαγή στην παραγωγικότητα επιχειρήσεων, κλάδων ή και ολόκληρης της οικονομίας	G4-EC8
	Δικαιώματα ιθαγένειας	G4-HR8
	Επενδύσεις σε υποδομές	G4-EC1, G4-EC7
3. Διασφαλίζουμε μία ζωή με υγεία και προάγουμε την ευημερία για όλους, σε όλες τις ηλικίες	Πρόσβαση σε φάρμακα	G4-EC8
	Πρόσβαση σε καθαρό αέρα/ ατμόσφαιρα	G4-EN15, G4-EN16, G4-EN17, G4-EN20, G4-EN21
	Υγεία και ασφάλεια κατά την εργασία	G4-LA6, G4-LA7
	Διαρροές	G4-EN24
	Απόβλητα	G4-EN23, G4-EN25
	Ποιότητα νερού	G4-EN22
4. Διασφαλίζουμε την ελεύθερη, ισότιμη και ποιοτική εκπαίδευση προάγοντας τις ευκαιρίες για δια βίου μάθηση	Εκπαίδευση για τη βιώσιμη ανάπτυξη	G4-43
	Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων	G4-LA9
5.Επιτυγχάνουμε την ισότητα των φύλων και την χειραφέτηση όλων των γυναικών και των κοριτσιών	Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας	G4-DMA-b Guidance for Procurement Practices
	Ίσες αμοιβές ανδρών και γυναικών	G4-EC5, G4-LA13
	Ισότητα των φύλων	G4-LA1, G4-LA9, G4-LA1 1, G4-LA12
	Επένδυση σε υποδομές	G4-EC1, G4-EC7
	Καταπολέμηση διακρίσεων	G4-HR3
	Γονική άδεια	G4-LA3
	Γυναίκες σε θέσεις ηγεσίας	G4-38, G4-40, G4-LA12
	Παρενόχληση στο χώρο εργασίας	G4-LA14, G4-LA15



Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Πεδία ανάπτυξης δράσεων ανά στόχο	Δείκτες GRI - G4
6. Διασφαλίζουμε τη διαθεσιμότητα και τη βιώσιμη διαχείριση του νερού και των εγκαταστάσεων υγιεινής για όλους	Διαρροές	G4-EN24
	Βιώσιμη διαχείριση υδάτινων αποβλήτων	G4-EN8, G4-EN9, G4-EN27
	Απόβλητα	G4-EN23
	Εξοικονόμηση νερού	G4-EN10
	Ποιότητα νερού	G4-EN22
	Ανακύκλωση νερού και επαναχρησιμοποίηση	G4-EN10
	Υδάτινα οικοσυστήματα και βιοποικιλότητα	G4-EN1 1, G4-EN12, G4-EN13, G4-EN14, G4-EN22, G4-EN24, G4-EN26
7. Διασφαλίζουμε την πρόσβαση σε οικονομική, αξιόπιστη, βιώσιμη και σύγχρονη ενέργεια για όλους	Απόδοση ηλεκτρικής ενέργειας	G4-EN3, G4-EN4, G4-EN5, G4-EN6, G4-EN7
	Περιβαλλοντικές επενδύσεις	G4-EN31
	Επενδύσεις σε υποδομές	G4-EC1, G4-EC7
	Ανανεώσιμη ενέργεια	G4-EN3, G4-EN4
8. Προάγουμε τη διαρκή, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς οικονομική ανάπτυξη και την πλήρη απασχόληση και αξιοπρεπή εργασία για όλους	Κατάργηση παιδικής εργασίας	G4-HR5
	Αλλαγή στην παραγωγικότητα επιχειρήσεων, κλάδων ή και ολόκληρης της οικονομίας	G4-EC8
	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	G4-LA12
	Κέρδη, αμοιβές εργαζομένων και παροχές	G4-EC5, G4-LA2
	Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας	G4-DMA-b Guidance for Procurement Practices
	Οικονομική επίδοση	G4-EC1
	Εξάλειψη της καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	G4-HR6
	Εκπαίδευση των υπαλλήλων και επιμόρφωση	G4-LA9, G4-LA10, G4-LA11
	Εργασία	G4-10, G4-EC6, G4-LA1
	Απόδοση ηλεκτρικής ενέργειας	G4-EN3, G4-EN4, G4-EN5, G4-EN6, G4-EN7
	Ίσες αμοιβές ανδρών και γυναικών	G4-LA13
	Ελευθερία διαπραγματεύσεων και συλλογικές συμβάσεις εργασίας	G4-1 1, G4-HR4
	Έμμεση επίπτωση στη δημιουργία θέσεων εργασίας	G4-EC8
	Θέσεις εργασίας που υποστηρίζονται στην προμηθευτική αλυσίδα	G4-EC8
	Εργασιακές πρακτικές στην προμηθευτική αλυσίδα	G4-LA14 and G4-LA15
	Σχέσεις εργαζομένων / Διοίκησης	G4-LA4
	Αποδοτικότητα των υλικών	G4-EN1, G4-EN2
	Μη ύπαρξη διακρίσεων	G4-HR3
	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	G4-LA5, G4-LA6, G4-LA7, G4-LA8
	Γονική άδεια	G4-LA3
	Αποδοτικότητα των πόρων, των προϊόντων και των υπηρεσιών	G4-EN27, G4-EN28
	Εξοικονόμηση νερού	G4-EN10
	Απασχόληση των νέων	G4-LA1



6. Πίνακες κάλυψης δεικτών διεθνών προτύπων

Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Πεδία ανάπτυξης δράσεων ανά στόχο	Δείκτες GRI - G4
9. Οικοδομούμε ανθεκτικές υποδομές, προάγουμε την ανοιχτή και βιώσιμη βιομηχανοποίηση και ενθαρρύνουμε την καινοτομία	Περιβαλλοντικές επενδύσεις	G4-EN31
	Επενδύσεις σε υποδομές	G4-EC1, G4-EC7
	Έρευνα και ανάπτυξη	G4-EC1, G4-EN31
10. Μειώνουμε την ανισότητα εντός και μεταξύ των χωρών	Οικονομική ανάπτυξη σε περιοχές υψηλής φτώχειας	G4-EC8
	Ίσες αμοιβές ανδρών και γυναικών	G4-LA13
	Άμεσες επενδύσεις από το εξωτερικό	G4-EC8
11. Δημιουργούμε ασφαλείς, προσαρμοστικές βιώσιμες πόλεις και ανθρώπινους οικισμούς, χωρίς αποκλεισμούς	Επενδύσεις σε υποδομές	G4-EC7
	Βιώσιμες μεταφορές	G4-EN30
12. Διασφαλίζουμε τη βιώσιμη κατανάλωση και μεθόδους παραγωγής	Ποιότητα αέρα/ ατμόσφαιρας	G4-EN15, G4-EN16, G4-EN17, G4-EN20, G4-EN21
	Αποδοτικότητα ηλεκτρικής ενέργειας	G4-EN3, G4-EN4, G4-EN5, G4-EN6, G4-EN7
	Περιβαλλοντικές επενδύσεις	G4-EN31
	Αποδοτικότητα υλικών / ανακύκλωση	G4-EN1, G4-EN2
	Πρακτικές προμηθειών	G4-EC9
	Πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	G4-PR3
	Αποδοτικότητα των πόρων, των προϊόντων και των υπηρεσιών	G4-EN27, G4-EN28
	Διαρροές	G4-EN24
	Μεταφορές	G4-EN30
	Απόβλητα	G4-EN23, G4-EN25, G4-EN27
	Αποδοτικότητα νερού	G4-EN10
	Ποιότητα νερού	G4-EN22
13. Αναλαμβάνουμε άμεση δράση για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και των συνεπειών της	Αποδοτικότητα ηλεκτρικής ενέργειας	G4-EN3, G4-EN4, G4-EN5, G4-EN6, G4-EN7
	Περιβαλλοντικές επενδύσεις	G4-EN31
	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	G4-EN15, G4-EN16, G4-EN17, G4-EN18, G4-EN19, G4-EN27, G4-EN30
	Κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω κλιματικής αλλαγής	G4-EC2
14. Προστατεύουμε και χρησιμοποιούμε με βιώσιμο τρόπο τους ωκεανούς, τις θάλασσες και τους θαλάσσιους πόρους για βιώσιμη ανάπτυξη	Περιβαλλοντικές επενδύσεις	G4-EN31
	Θαλάσσια Βιοποικιλότητα	G4-EN1 1, G4-EN12, G4-EN13, G4-EN14, G4-EN26
	Οξίνιση των ωκεανών	G4-EN15, G4-EN16, G4-EN17, G4-EN18, G4-EN19, G4-EN21, G4-EN27
	Διαρροές	G4-EN24
	Απόρριψη υδάτων στους ωκεανούς	G4-EN22



Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Πεδία ανάπτυξης δράσεων ανά στόχο	Δείκτες GRI - G4
15. Προωθούμε τη βιώσιμη χρήση των χερσαίων οικοσυστημάτων και δασών, καταπολεμούμε την ερημοποίηση, αναστρέφουμε την υποβάθμιση του εδάφους και της βιοποικιλότητας	Περιβαλλοντικές επενδύσεις	G4-EN31
	Υποβάθμιση των δασών	G4-EN15, G4-EN16, G4-EN17, G4-EN18, G4-EN19, G4-EN21, G4-EN27
	Οικοσυστήματα βουνών	G4-EN1 1, G4-EN12, G4-EN13, G4-EN14
	Υποβάθμιση των φυσικών οικοτόπων	G4-EN1 1, G4-EN12, G4-EN13, G4-EN14, G4-EN26
	Διαρροές	G4-EN24
	Επίγεια και εσωτερικά οικοσυστήματα νερού	G4-EN1 1, G4-EN12, G4-EN13, G4-EN14, G4-EN26
16. Προάγουμε τις ειρηνικές και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνίες, παρέχουμε πρόσβαση στη δικαιοσύνη για όλους και οικοδομούμε αποτελεσματικούς θεσμούς σε όλα τα επίπεδα	Κατάργηση παιδικής εργασίας	G4-HR5
	Καταπολέμηση της διαφθοράς	G4-S03, G4-S04, G4-S05, G4-S06
	Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	G4-EN29, G4-S07, G4-S08, G4-PR2, G4-PR4, G4-PR7, G4-PR8, G4-PR9
	Αποτελεσματική, υπεύθυνη και διαφανής διακυβέρνηση	G4-39, G4-41
	Ηθική και νόμιμη συμπεριφορά	G4-56, G4-57, G4-58
	Μηχανισμοί καταγγελιών	G4-EN34, G4-LA16, G4-HR12, G4-S01 1
	Ενσωμάτωση θεμάτων βιωσιμότητας στη διαδικασία λήψης αποφάσεων	G4-37, G4-38, G4-40, G4-45, G4-53
	Καταπολέμηση διακρίσεων	G4-HR3
	Προστασία προσωπικών δεδομένων	G4-PR8
	Ασφάλεια	G4-HR7
17. Ενισχύουμε τα μέσα εφαρμογής και ανανεώνουμε την Παγκόσμια Συνεργασία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Περιβαλλοντικές επενδύσεις	G4-EN31
	Άμεσες επενδύσεις από το εξωτερικό	G4-EC8

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Σπύρου Χαρακτινού, καθώς και των Βύρωνα Νικολόπουλου, Αλέξανδρου Φαφούτη, Σάιμον Πιτσιλλίδη και Μεγακλή Γαντζία.



Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.



6. Πίνακες κάλυψης δεικτών διεθνών προτύπων

6.4 Το εγχειρίδιο ανάπτυξης Απολογισμών Βιωσιμότητας του κλάδου πετρελαίου και φυσικού αερίου

Η Σωληνουργία Κορίνθου αναπτύσσει τον ετήσιο Απολογισμό της σύμφωνα με διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες. Στο πλαίσιο της ευρύτερης υιοθέτησης των κατευθυντήριων οδηγιών αυτών, παραθέτουμε την αντιστοιχία με τις κατευθυντήριες οδηγίες του Εγχειριδίου για τη σύνταξη Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης του κλάδου πετρελαίου και φυσικού αερίου.

Το συγκεκριμένο εγχειρίδιο είναι αποτέλεσμα της συνεργασίας των φορέων IPIECA (Global Oil and Gas Industry Association for Environmental and Social Issues – Διεθνής Ένωση του Κλάδου Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου για θέματα Περιβάλλοντος και Κοινωνίας), API (American Petroleum Institute – Αμερικάνικο Ινστιτούτο Πετρελαίου) και OGP (International Association of Oil and Gas Producers – Διεθνής Ένωση Παραγωγών Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου).

Το εγχειρίδιο της κλαδικής αυτής πρωτοβουλίας περιλαμβάνει δείκτες επίδοσης (KPI's) οι οποίοι αντιστοιχούν σε σχετικούς δείκτες του GRI-G4, ως ακολούθως:

Ειδικότερα ανά δείκτη περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:

Τομέας	Δείκτες εγχειριδίου	Δείκτες GRI-G4
I. Περιβάλλον		
Στοιχεία σχετικά με τους δείκτες περιβαλλοντικής διαχείρισης της Σωληνουργία Κορίνθου, περιλαμβάνονται στο κεφάλαιο: «Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον»	E1: Εκπομπές Αέριων Ρύπων E2: Χρήση ενέργειας E3: Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας E4: Καίόμενο αέριο E5: Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα E6: Χρήση νερού E7: Απορρίψεις νερού E8: Εκπομπές αερίων ρύπων E9: Διαρροές E10: Απόβλητα	G4-EN15, EN16, EN17, EN18, EN19, EN30 G4-EN3, EN5, EN6 G4-EN7 Μη εφαρμοσίμο στην Σωληνουργία Κορίνθου G4-EN11, EN12, EN13, EN14, EN26 G4-EN8, EN9, EN10 G4-EN22, EN26 G4-EN20, EN21 G4-EN24, EN30 G4-EN2, EN23, EN25
II. Υγεία και ασφάλεια		
Στοιχεία σχετικά με τους δείκτες διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας περιλαμβάνονται στο κεφάλαιο: «Ολοκληρωμένη προσέγγιση για την υγεία και την ασφάλεια»	HS1: Εκπροσώπηση / συμμετοχικότητα ανθρώπινου δυναμικού HS2: Υγεία και ασφάλεια ανθρώπινου δυναμικού HS3: Εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες HS4: Προϊοντική υπευθυνότητα	G4-LA5, LA8 G4-LA7 G4-LA6 G4-PR1, PR2, PR3, PR4, PR6, PR7, EN27





Τομέας	Δείκτες εγχειριδίου	Δείκτες GRI-G4
III. Ανθρώπινο δυναμικό, κοινωνία, οικονομία		
Στοιχεία σχετικά με τους δείκτες διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, των σχέσεων με την κοινωνία και της συμβολής της Σωληνουργεία Κορίνθου στην οικονομία, περιλαμβάνονται στο κεφάλαιο: «Η συνεισφορά της Σωληνουργεία Κορίνθου στον άνθρωπο»	α) Κοινωνία και οικονομία	
	SE1: Επιδράσεις στις τοπικές κοινωνίες	G4-S01, S02
	SE2: Δικαιώματα ιθαγένειας	G4-HR8
	SE3: Ακούσια μετεγκατάσταση πληθυσμών	Μη εφαρμόσιμο στην Σωληνουργεία Κορίνθου
	SE4: Κοινωνικές επενδύσεις	G4-EC1, EC7, EC8
	β) Τοπικές κοινωνίες	
	SE5: Δαπάνες σε τοπικούς προμηθευτές	G4-EC9
	SE6: Προσλήψεις από τις τοπικές κοινωνίες	G4-EC6, EC8
	SE7: Πρακτικές προμηθειών	G4-EC9
	γ) Ανθρώπινα δικαιώματα	
	SE8: Ανθρώπινα δικαιώματα	G4-HR1, HR2, HR3, HR4, HR5, HR6, HR9
	SE9: Ανθρώπινα δικαιώματα και προμηθευτές	G4-HR4, HR5, HR10, HR12
	SE10: Ανθρώπινα δικαιώματα και προσωπικό ασφαλείας	G4-HR7
	δ) Επιχειρηματική ηθική και διαφάνεια	
	SE11: Καταπολέμηση της διαφθοράς	G4-S03, S04, S05
	SE12: Καταπολέμηση της διαφθοράς στις σχέσεις με τους συνεργάτες	G4-S03, S09, S010
	SE13: Διαφάνεια πληρωμών	G4-EC1, EC4, S06
	SE14: Δημόσια πολιτική	G4-S06
	ε) Εργασιακές πρακτικές	
	SE15: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	G4-LA1, LA12, LA13, EC5
	SE16: Σχέσεις ανθρώπινου δυναμικού / διοίκησης	G4-LA4, LA8
	SE17: Εκπαίδευση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού	G4-LA9, LA10, LA11
	SE18: Μηχανισμοί αναφορών σχετικά με τις εργασιακές πρακτικές και τα ανθρώπινα δικαιώματα	G4-LA16, HR3, HR12



7. Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων

Προς: Διοίκηση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.

1. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης

Η εταιρεία ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε. (καλούμενης εφ' εξής ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ) ανέθεσε στην TÜV HELLAS (TÜV NORD) ΑΕ (καλούμενης εφ' εξής TÜV HELLAS) την εξωτερική επαλήθευση περιορισμένου εύρους των στοιχείων του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2016-31/12/2016.



2. Αντικείμενο του έργου εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αντικείμενο του έργου αποτελεί ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G4 αναφορικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας για το έτος 2016, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας των ισχυρισμών επιλεγμένων δεικτών που αναφέρονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση», «Εκπαίδευση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία», αλλά και στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Ενέργεια», «Εκπομπές» & «Απόβλητα» της Κατηγορίας «Περιβάλλον». Ο Έλεγχος του Επιπέδου Εφαρμογής και των Ουσιαστικών Θεμάτων πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών GRI G4 που κατάρτισε η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» του GRI G4.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για την επαλήθευση των ως άνω δεδομένων, βασίστηκε στις απαιτήσεις του προτύπου AA1000AS (2008). Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για την παροχή υπηρεσιών «μετρίου» επιπέδου διασφάλισης Τύπου 2, βάσει AA1000AS, σύμφωνα με το οποίο «ο πάροχος της διασφάλισης επιτυγχάνει μέτριο επίπεδο διασφάλισης σε περιπτώσεις όπου επαρκή αποδεικτικά στοιχεία έχουν ληφθεί για την υποστήριξη της δήλωσης του, ώστε ο κίνδυνος το συμπέρασμα να είναι λανθασμένο να έχει περιορισθεί, αλλά να μην έχει μειωθεί σε πολύ χαμηλό ή μηδενικό επίπεδο».

3. Τα συμπεράσματα της TÜV HELLAS ΑΕ

Με βάση το αντικείμενο του έργου και στο πλαίσιο των διαδικασιών επαλήθευσης που ακολούθησε η TÜV HELLAS τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

Α. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα» και «Ανταπόκριση») έναντι των κριτηρίων που βρίσκονται στο AA1000APS.

Συμμετοχικότητα: Διάλογος για την Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιωσιμότητα.

Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιώδη θέματα σχετικά με την Βιωσιμότητα

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας.

Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες & προσδοκίες των Ενδιαφερομένων Μερών

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Ανταπόκρισης κατά την επιλογή των θεμάτων που συμπεριελήφθησαν στον Απολογισμό.

Β. Ακρίβεια και πληρότητα των δεδομένων (ποιοτικών & ποσοτικών) που σχετίζονται με την επαλήθευση επιπέδου εφαρμογής και ακρίβειας ισχυρισμών των Ουσιαστικών Θεμάτων που σχετίζονται με το GRI G4

- Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψή της TÜV HELLAS το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι ο Απολογισμός δεν πληροί τις απαιτήσεις του GRI G4 επιλογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» (In accordance_ "Core"), όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI G4 του Απολογισμού.
- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων σχετικά με τους επιλεγμένους δείκτες που αναφέρονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση», «Εκπαίδευση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία», αλλά και στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Ενέργεια», «Εκπομπές» & «Απόβλητα» της Κατηγορίας «Περιβάλλον».

4. Περιορισμοί επισκόπησης

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε στην δραστηριότητες της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** στην Ελλάδα. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε θυγατρικές εταιρείες και συμμετόχους της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ**. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της Ελληνικής και Αγγλικής έκδοσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το Ελληνικό Κείμενο.

5. Μεθοδολογία επισκόπησης

Προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα η ομάδα εξωτερικής διασφάλισης της **TÜV HELLAS** ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** για να εντοπίσει και να καθορίσει τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων βιώσιμης ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.
- Επισκοπήθηκε η προσέγγιση σύνδεσης της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** με τα ενδιαφερόμενα μέρη της μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.
- Επισκοπήθηκαν τα περιεχόμενα σχετικά με τους επιλεγμένους δείκτες που αναφέρονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση», «Εκπαίδευση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία», αλλά και στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Ενέργεια», «Εκπομπές» & «Απόβλητα» της Κατηγορίας «Περιβάλλον», σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα και εισηγήθηκαν βελτιώσεις στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης όπου κρίθηκε απαραίτητο.

6. Ευθύνες και Αρμοδιότητες

Η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας των ισχυρισμών επιλεγμένων δεικτών που αναφέρονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση», «Εκπαίδευση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία», αλλά και στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Ενέργεια», «Εκπομπές» & «Απόβλητα» της Κατηγορίας «Περιβάλλον», δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της **TÜV HELLAS** αναφορικά με την ποιότητα του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων του. Ευθύνη της **TÜV HELLAS** είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η **TÜV HELLAS** να παρουσιάσει στην Διοίκηση της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

7. Αμεροληψία και Ανεξαρτησία τη ομάδας εξωτερικής επαλήθευσης

Η **TÜV HELLAS** δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ**. Η **TÜV HELLAS** δεν έχει αναλάβει έργο με την **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** και δεν έχει οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της. Η **TÜV HELLAS** δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ**.

Αθήνα, 2 Ιουνίου 2017
Για την **TÜV HELLAS (TÜV NORD) ΑΕ**

Νέστωρ Παπαρούπας
CSR Product Manager



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-209



Δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης



Παρακάτω παρουσιάζονται βασικοί παράμετροι της Σωληνουργεία Κορίνθου, αναφορικά με την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική της επίδοση, κατά την τελευταία τριετία:

Οικονομική ανάπτυξη (σε χιλ. ευρώ)	2014	2015	2016*
Καθαρές πωλήσεις	161.310	257.170	282.443
Καθαρά κέρδη – προ φόρων	-5.771	5.468	9.710
Καθαρά κέρδη – μετά από φόρους	-5.933	3.213	7.040
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	172.210	200.675	206.282
Ίδια Κεφάλαια	137.584	145.043	151.335
Λειτουργικό κόστος	170.934	245.411	266.198
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	13.396,6	111.023	192.186
Συνολικές πληρωμές προς κυβερνητικούς φορείς (καταβληθέντες φόροι)	236	326	424
Ανθρώπινο δυναμικό	2014	2015	2016*
Αριθμός εργαζομένων	406	429	440
Αριθμός ανθρωποωρών (συμμετοχές επί ώρες) εκπαίδευσης	2.661	3.559	3.161,5
Ποσό που δαπανήθηκε για την εκπαίδευση (σε ευρώ)	27.411	57.638	70.072
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (LTIFR)	2,76	2,08	6,04
Δείκτης απολεσθεισών ημερών	236	168	140
Αριθμός θανατηφόρων συμβάντων	0	0	0
Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	0	0	0
Αγορά	2014	2015	2016*
Πληρωμές προς προμηθευτές (σε χιλ. ευρώ)	196.100	270.540	277.178
Αριθμός παραπόνων	0	0	0
Περιβάλλον	2014	2015	2016*
Συνολική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (MWh)	7.062	11.588	11.517
Συνολική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (GJ)	25.423	41.609	41.461
Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (MWh/τόνους προϊόντος)	0,033	0,054	0,036
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)	27.731	34.506	38.691
Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh/τόνους προϊόντος)	0,131	0,14	0,123
Άμεσες εκπομπές CO ₂ (τόνοι)	1.660	2.773	2.802
Ώρες εκπαίδευσης σε περιβαλλοντικά θέματα	373	417	479
Κοινωνία	2014	2015	2016*
Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία (%)	89,9	88,57	90,2
Εξέλιξη εθελοντικής αιμοδοσίας (φιάλες)	87	67	114
Συνολικό ύψος χορηγικού προγράμματος (σε ευρώ)	36.190	60.438	78.000

**Για σκοπούς συγκρισιμότητας με τα στοιχεία των προηγούμενων ετών παρατίθενται αθροιστικά τα αποτελέσματα, με τις απαραίτητες προσαρμογές, των εταιριών Σωληνουργεία Κορίνθου Βιομηχανία Σωλήνων Α.Ε. και Σωληνουργεία Κορίνθου Εταιρία Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρία σαν να μην είχε λάβει χώρα εντός του 2016 ο εταιρικός μετασχηματισμός που περιγράφεται στη σελίδα 10.*



Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού

Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2016 της Σωληνουργεία Κορίνθου περιγράφει τον τρόπο, με τον οποίο η Εταιρία ανταποκρίνεται συνολικά, στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις.

Πεδίο και όριο

Η έκδοση του Απολογισμού της Σωληνουργεία Κορίνθου, πραγματοποιείται σε ετήσια βάση και καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρίας στην Ελλάδα. Δεδομένου ότι η κύρια παραγωγική δραστηριότητα της Εταιρίας αναπτύσσεται στην Ελλάδα και, επομένως, τα πλέον σημαντικά θέματα – όπως προέκυψαν μετά την ανάλυση ουσιαστικότητας – αφορούν στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην Ελλάδα, στις ενότητες που απαρτίζουν τους άξονες / δράσεις για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν σε θυγατρικές εταιρίες, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, συνεργάτες, προμηθευτές ή άλλους τρίτους.

- Οι όροι «Εταιρία», «Σωληνουργεία Κορίνθου» αναφέρονται στην Ανώνυμη Εταιρία Σωληνουργεία Κορίνθου Α.Ε.

Ο Απολογισμός 2016 (περίοδος 1/1/2016 – 31/12/2016) αποτελεί την ένατη κατά σειρά έκδοση της Σωληνουργεία Κορίνθου, η οποία περιλαμβάνει στοιχεία βιώσιμης ανάπτυξης. Όλοι οι προηγούμενοι Απολογισμοί Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας διατίθενται στην ιστοσελίδα <http://www.cpw.gr> (ενότητα Βιώσιμη Ανάπτυξη / Απολογισμοί Βιώσιμης Ανάπτυξης).

Περιορισμοί και σημαντικές αλλαγές

Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2016 της Σωληνουργεία Κορίνθου καλύπτει ένα μεγάλο εύρος θεμάτων, που αφορούν στην οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική επίδραση της Εταιρίας, χωρίς να υφίσταται κάποιος συγκεκριμένος περιορισμός ως προς το πεδίο ή το όριο του Απολογισμού. Κατά τη διάρκεια του 2016, πραγματοποιήθηκε σημαντικός εταιρικός μετασχηματισμός με την ολοκλήρωση της διασυννοριακής συγχώνευσης και την απορρόφηση της Σωληνουργεία Κορίνθου Εταιρία Συμμετοχών Α.Ε. από τη βελγική ανώνυμη εταιρία Cenergy Holdings S.A. και πλέον η Σωληνουργεία Κορίνθου Α.Ε. είναι θυγατρική της Cenergy Holdings S.A. συνιστώντας τον τομέα παραγωγής χαλυβδοσωλήνων. Καθώς έως σήμερα ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας περιλάμβανε τις δραστηριότητές της μόνο στην Ελλάδα, η παραπάνω αλλαγή δεν επηρεάζει τη σύγκριση των δεδομένων του Απολογισμού από έτος σε έτος. Στο πλαίσιο του παρόντος Απολογισμού δεν έχουν υπάρξει σημαντικές αλλαγές στο πεδίο, στο όριο, ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται. Όπου πραγματοποιούνται αναθεωρήσεις, γίνεται ειδική αναφορά στις επιμέρους ενότητες, πίνακες ή διαγράμματα και διευκρινίζονται οι λόγοι για την αναθεώρηση, στα αντίστοιχα σημεία.

Ομάδα έργου

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες διευθύνσεις και τμήματα, η ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών που αφορούν στους τομείς βιωσιμότητας της Σωληνουργεία Κορίνθου. Τα μέλη της ομάδας που συνεργάστηκαν για την παρούσα έκδοση, είναι:

Συντονίστρια της ομάδας: Σοφία Μυλοθρίδου.

Συνεργάτες από τις επιμέρους διευθύνσεις και τμήματα (σε αλφαβητική σειρά): Θεοφάνης Αλεξόπουλος, Νίκος Βουδούρης, Βασίλης Γαλάνης, Γιάννης Γκουρούσης, Κίμων Δανιηλίδης, Σοφία Ζαίρη, Παναγιώτης Καραμπόγιας, Θανάσης Κοτζάκαρης, Δήμητρα Λυμπέρη, Ξενοφώντας Μαμάκος, Ηλίας Μητρόπουλος, Ειρήνη Μπέλλου, Γιάννης Παπαδημητρίου, Αποστολία Πετρινώλη, Νίκος Σαρσέντης, Θανάσης Ταζεδάκης, Αλεξάνδρα Τζανετοπούλου και Γιώργος Τσιρώνης.

Μεθοδολογία

Ο Απολογισμός της Σωληνουργεία Κορίνθου για το 2016, έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες για τους Απολογισμούς Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης / Αειφορίας του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting

Initiative (GRI – έκδοση G4). Κατά την ανάπτυξη του παρόντα Απολογισμού εφαρμόστηκαν οι Αρχές για τον καθορισμό του περιεχομένου του. Οι Αρχές αυτές είναι:

- Αρχή της «Ουσιαστικότητας και καθορισμού των σημαντικών ζητημάτων».
- Αρχή της «Ανταπόκρισης στις ανάγκες των συμμετόχων».
- Αρχή του «Συνολικού πλαισίου επίδοσης του οργανισμού στην ΕΚΕ».
- Αρχή της «Πληρότητας των στοιχείων που παρουσιάζονται και καθορισμού των ορίων του Απολογισμού».

Ειδικότερα για τον ορθό καθορισμό του περιεχομένου του Απολογισμού, πραγματοποιήθηκε, από την ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας, επικαιροποίηση των σημαντικών θεμάτων που αναπτύσσονται (materiality analysis). Τα αποτελέσματα της διαδικασίας παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης».

Η δημιουργία του Απολογισμού 2016 της Σωληνουργεία Κορίνθου πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της Εταιρίας Grant Thornton (www.grant-thornton.gr).



Εξωτερική επαλήθευση

Αναγνωρίζουμε την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής επαλήθευσης ενός Απολογισμού, καθώς μέσω αυτής αυξάνεται η ποιότητα και η αξιοπιστία της λογοδοσίας της Εταιρίας προς τους συμμετόχους της. Για το λόγο αυτό, η Σωληνουργεία Κορίνθου, πλέον της εξωτερικής επαλήθευσης των οικονομικών στοιχείων από ορκωτούς ελεγκτές, προέβη για πέμπτη συνεχόμενη χρονιά, σε εξωτερική επαλήθευση από ανεξάρτητο φορέα των στοιχείων που αφορούν στους δείκτες επίδοσης: περιβαλλοντικής διαχείρισης, απασχόλησης ανθρωπίνου δυναμικού, εκπαίδευσης και διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Τα συμπεράσματα και τα σχόλια που προκύπτουν από τη διαδικασία της εξωτερικής επαλήθευσης, αξιοποιούνται από την Εταιρία για τη βελτίωση της ποιότητας των Απολογισμών που εκδίδει. Στην τελευταία ενότητα του Απολογισμού παρατίθενται τόσο το επίπεδο εφαρμογής των δεικτών GRI - G4 όσο και η «Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης» του ανεξάρτητου φορέα που πραγματοποίησε την επαλήθευση.

Πηγές πληροφόρησης

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής, που εφαρμόζει η Εταιρία, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Η μεθοδολογία συλλογής και παρουσιάσής τους βασίζεται στα πρωτόκολλα δεικτών του GRI-G4 (GRI Indicator Protocols). Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα, τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, αναφέρεται, πάντα, ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI – έκδοση G4).

Ενημερώσεις ή πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με την Σωληνουργεία Κορίνθου, είναι διαθέσιμες είτε μέσω της ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας, είτε στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.cpw.gr.

Στοιχεία επικοινωνίας

Καλωσορίζουμε οποιαδήποτε ερώτηση, απορία, διευκρίνιση ή πρόταση για βελτίωση, καθώς η γνώμη σας έχει μεγάλη αξία για εμάς. Παρακαλούμε αποστείλατε τυχόν παρατηρήσεις, σχόλια ή τη συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στην ακόλουθη διεύθυνση συμβάλλοντας ενεργά στη βελτίωση και περαιτέρω ανάπτυξή μας.

Σωληνουργεία Κορίνθου Α.Ε.
Σοφία Μυλοθρίδου
Συντονίστρια ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης
Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι,
Τηλ.: 210 6787534, 6974 402082
E-mail: smylothridou@cpw.vonet.gr
www.cpw.gr



Πιστοποιητικά ποιότητας

API 5L / Παραγωγή αγωγών πετρελαίου και φυσικού αερίου



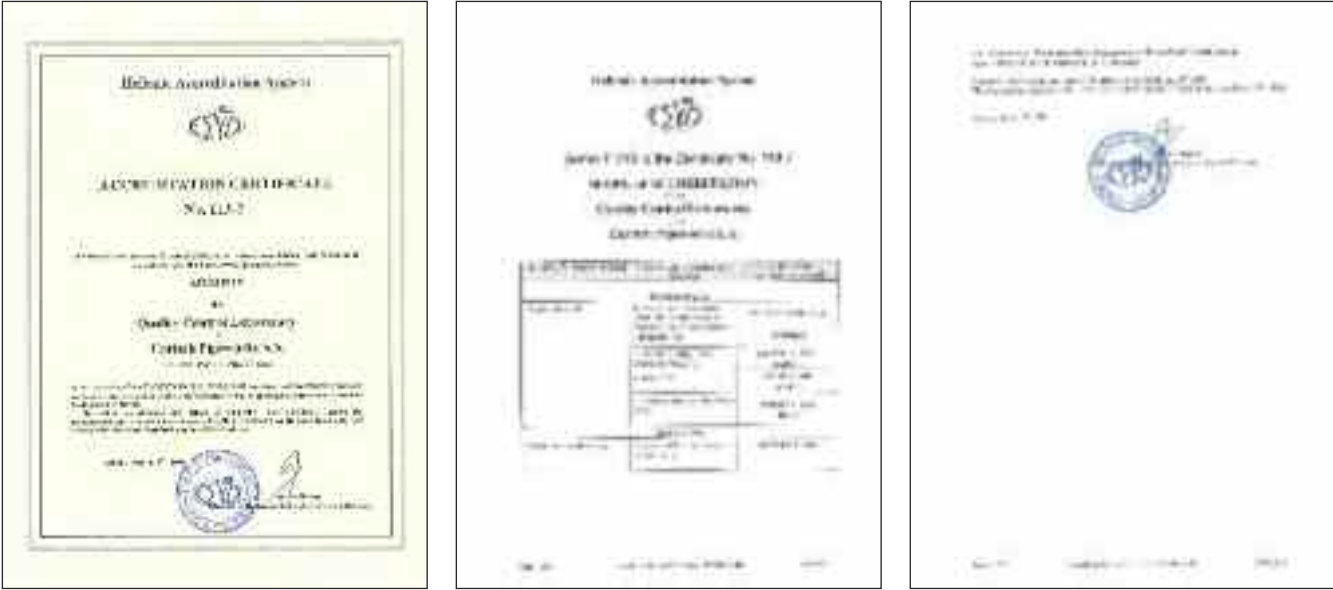
API 5CT / Παραγωγή σωλήνων για εφαρμογές Casing



EN 10219-1 (CE)/ Παραγωγή κοιλοδοκών



Διαπίστευση εργαστηρίου σύμφωνα με ΕΛΟΤ EN ISO/IEC 17025 από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης





Πιστοποιητικά ποιότητας

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

API Q1



ISO 9001



Συστήματα πιστοποίησης ποιότητας διαδικασιών και ελέγχων συγκολλήσεων

DIN EN ISO 3834/2 AD2000-MERKBLATT



PED- Ευρωπαϊκή Οδηγία 2014/68/EU



ZETOM Poland





Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας



ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 3.3 Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.50) (G4-15) 1.7 Η συμμετοχή της Σωληνουργείας Κορίνθου στα δίκτυα (σ.17) (G4-15) 1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.12) / 3.6 Οι 17 παγκόσμιοι στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.55)
	2. Ουσιαστικότητα	3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 3.2 Η σύνδεση και η δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.46) / 3.4 Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων (σ.51) (G4-19 και G4-20) Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού (σ.102) (G4-21)
	3. Στοχοθέτηση	3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 3.5 Η Επίδοση έναντι των στόχων 2016 και στοχοθεσία 2017 (σ.54)
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	Η Σωληνουργεία Κορίνθου με μια ματιά (σ.02) / 1.2. Η Σωληνουργεία Κορίνθου σήμερα (σ.10) / 2.3 Εκτέλεση μεγάλων έργων (σ.24) (G4-8) 2.9 Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας (σ.40) (G4-12) / Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού (σ.102) (G4-21)
	5. Υπευθυνότητα	3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 3.3 Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.50)
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	Όραμα, αποστολή, αξίες (σ.4) / 1.5 Η φιλοσοφία επιδίωξης της αριστείας (σ.14) / 4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργείας Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας (σ.59) (G4-56)
	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού (σ.102) (G4-33) 6. Πίνακες κάλυψης δεικτών διεθνών προτύπων (σ.86) § Πίνακες κάλυψης δεικτών GRI-G4 και αντιστοίχισής τους με το πρότυπο ISO 26000 Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων και δήλωση για τον έλεγχο επιπέδου εφαρμογής / Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων (σ.98)
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.12) / 3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 3.3 Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.50)
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 3.2 Η σύνδεση και η δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.46) (G4-24 έως και G4-27)
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Κατανάλωση ενέργειας (σ.81) (EN-5) 2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.20) / 2.1 Προϊόντα (σ.22) / 2.2 Υπηρεσίες (σ.23) / 2.5 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων (σ.30) 5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.1 Περιβαλλοντική πολιτική και οργάνωση (σ.78) / 5.2 Δράσεις για βελτίωση (σ.79) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Κατανάλωση ενέργειας (σ.81) (G4-EN27)
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	2.9 Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας (σ.40) (G4-EN1) 5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Κατανάλωση ενέργειας (σ.81) / Δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.100) (G4-EN3) 5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.4 Κατανάλωση νερού (σ.83) (G4-EN8) 5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.5 Διαχείριση αποβλήτων (σ.84) (G4-EN23)
	12. Διαχείριση Πόρων	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.4 Κατανάλωση νερού (σ.83) (G4-EN8) 5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.5 Διαχείριση αποβλήτων (σ.84) (G4-EN23)
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.80) (G4-EN15 έως G4-EN17 και G4-EN19)



ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	14. Εργασιακά Δικαιώματα	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) / 4.3 Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σ.63) (G4-LA9) / 1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.12) / 4.4 Βασικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σ.64) (G4-LA12)
	15. Ίσες Ευκαιρίες	4.6 Ολοκληρωμένη προσέγγιση για την υγεία και την ασφάλεια (σ.68) § Αποτελέσματα στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας (σ.75) (G4-LA6) 1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.12) / 4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) / 4.4 Βασικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σ.64) (G4-LA12) 4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.51) § Κώδικας Δεοντολογίας (σ.59) § Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.60) § Πρόσθετες παροχές εργαζομένων (σ.62) (G4-LA13) 4.3 Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σ.63) (G4-LA9)
	16. Απασχόληση	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) / § Πρόσθετες παροχές εργαζομένων (σ.62) (G4-LA2) 4.4 Βασικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σ.64) (G4-LA1) § Πρόσθετες παροχές εργαζομένων (σ.62) (G4-LA2) 4.3 Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σ.63) (G4-LA9)
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.60) (G4-HR1) <i>Η Εταιρία επιλέγει τους συνεργάτες της με αυστηρά κριτήρια. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων προστατεύεται από την Ελληνική και διεθνή νομοθεσία και κατ' επέκταση οι συμφωνίες που η Εταιρία συνάπτει υπάγονται σε αυτό το νομοθετικό πλαίσιο.</i>
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης § 3.1 Το κοινωνικό προϊόν (σ.44) / 4.5 Η συμβολή μας στην κοινωνία (σ.66) / Δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.100) (G4-EC1) / 1.4 Το επιχειρηματικό μοντέλο (σ.13) / 1.5 Η φιλοσοφία επιδίωξης της αριστείας (σ.14) / 2.5 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων (σ.30) / 3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 3.1 Το κοινωνικό προϊόν (σ.44) / 4.5 Η συμβολή μας στην κοινωνία (σ.66) (G4-EC7)
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	1.7 Η συμμετοχή της Σωληνουργεία Κορίνθου στα δίκτυα (σ.17) / 2.6 Συνεργασία με ινστιτούτα και συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα (σ.32) / 3.6 Οι 17 παγκόσμιοι στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.55) (G4-16) / 1.4 Το επιχειρηματικό μοντέλο (σ.13) / 1.5 Η φιλοσοφία επιδίωξης της Αριστείας (σ.14) / 2.5 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων (σ.30) / 4.5 Η συμβολή μας στην κοινωνία (σ.66) / 3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης / 3.1 Το κοινωνικό προϊόν (σ.44)/ Δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.100) (G4-EC8)
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.12) / 3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 3.3 Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.50) (G4-S03 και G4-S05 και G4-S08)



Πίνακας κάλυψης δεικτών GRI-G4 και αντιστοίχισης με το ISO 26000

ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παραπομπή / Ενότητα / Παρατηρήσεις	Εξωτερική επαλήθευση
Στρατηγική και Ανάλυση				
G4-1	Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ.	6.2, 4.7, 7.4.2	Μήνυμα Γενικού Διευθυντή (σ.6)	✓
Οργανωτικό Προφίλ				
G4-3	Επωνυμία της Εταιρίας	-	«Σωληνουργεία Κορίνθου Βιομηχανία Σωλήνων Ανώνυμη Εταιρία»	✓
G4-4	Κύριες μάρκες, προϊόντα και/ή υπηρεσίες	-	2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα § 2.1 Προϊόντα (σ.22) § 2.2 Υπηρεσίες (σ.23) § 2.3 Εκτέλεση μεγάλων έργων (σ.24) § 2.4 Φιλοσοφία one-stop-shop (σ.28)	✓
G4-5	Τοποθεσία της έδρας της Εταιρίας	-	Μεσογείων 2-4, TK 11527, Αθήνα	✓
G4-6	Χώρες δραστηριοποίησης της Εταιρίας	-	Η Σωληνουργεία Κορίνθου με μια ματιά (σ.2) / 1.1 Η ιστορία μας (σ.8) / 1.2 Η Σωληνουργεία Κορίνθου σήμερα (σ.10)	✓
G4-7	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	-	Ανώνυμη Εταιρία 1. Εταιρικό προφίλ / 1.1 Η ιστορία μας (σ.8) / 1.2 Η Σωληνουργεία Κορίνθου σήμερα (σ.10)	✓
G4-8	Αγορές που εξυπηρετούνται	-	Η Σωληνουργεία Κορίνθου με μια ματιά (σ.2) / 1.2 Η Σωληνουργεία Κορίνθου σήμερα (σ.10) / 2.3 Εκτέλεση μεγάλων έργων (σ.24)	✓
G4-9	Βασικά μεγέθη της Εταιρίας	-	Η Σωληνουργεία Κορίνθου με μια ματιά (σ.2) / 1.2 Η Σωληνουργεία Κορίνθου σήμερα (σ.10) / 1.4 Το επιχειρηματικό μοντέλο (σ.13) / 1.5 Η φιλοσοφία επιδίωξης της αριστείας (σ.14) / 2.5 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων (σ.30) / 1.8 Παραγωγικές εγκαταστάσεις (σ.18) / 3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης § 3.1 Το κοινωνικό προϊόν (σ.44) / 4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργείας Κορίνθου (σ.58) / Δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.100)	✓
G4-10	Σύνολο προσωπικού με βάση την εργασιακή σχέση και το φύλο, με βάση τον τύπο απασχόλησης και το φύλο, κατανομή προσωπικού ανά περιοχή και φύλο, κατανομή σε εργολάβους και αυτοαπασχολούμενους και εποχικοί εργαζόμενοι	6.4, 6.4.3, 6.4.1-6.4.3	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργείας Κορίνθου (σ.58) § 4.4 Βασικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σ.64) Στην Εταιρία δεν απασχολούνται άτομα διαφορετικής εθνικότητας και ΑΜΕΑ.	✓
G4-11	Ποσοστό εργαζομένων που αμείβονται βάσει συλλογικών διαπραγματεύσεων ή συμβάσεων	6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.3.10	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργείας Κορίνθου (σ.58)	✓
G4-12	Περιγραφή της προμηθευτικής αλυσίδας της Εταιρίας	-	1.2 Η Σωληνουργεία Κορίνθου σήμερα (σ.10) / 2.9 Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας (σ.40)	✓
G4-13	Σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού σχετικά με το μέγεθος, τη δομή, την ιδιοκτησία, την εφοδιαστική αλυσίδα	-	Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού (σ.102)	✓
G4-14	Επεξήγηση με το εάν και πώς η Εταιρία εφαρμόζει την προσέγγισή ή την αρχή της πρόληψης	6.2	Μήνυμα Γενικού Διευθυντή (σ.6) / 1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.12) / 2.5 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων (σ.30) / 3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 4.6 Ολοκληρωμένη προσέγγιση για την υγεία και την ασφάλεια (σ.68) / 5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76)	✓
G4-15	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία	6.2	1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.12) / 1.7 Η συμμετοχή της Σωληνουργείας Κορίνθου στα δίκτυα (σ.17) / 3.6 Οι 17 παγκόσμιοι στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.55)	✓
G4-16	Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς / εθνικούς οργανισμούς, επιτροπές κ.ά.	6.2	1.7 Η συμμετοχή της Σωληνουργείας Κορίνθου στα δίκτυα (σ.17) / 2.6 Συνεργασία με ινστιτούτα και συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα (σ.32) / 3.6 Οι 17 παγκόσμιοι στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σ.55)	✓
Προσδιορισμός ουσιαστικών θεμάτων και ορίων				
G4-17	Κατάλογος εταιριών που συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις (αναφορά αν κάποιες από αυτές δε συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό)	-	Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού (σ.102)	✓
G4-18	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεματικών	7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 3.4 Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων (σ.51) / Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού (σ.102)	✓
G4-19	Κατάλογος όλων των σημαντικών θεμάτων που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου του απολογισμού	7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 3.4 Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων (σ.51) / Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού (σ.102)	✓

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παραπομπή / Ενότητα / Παρατηρήσεις	Εξωτερική επαλήθευση
G4-20	Για κάθε ουσιαστική θεματική, αναφορά στα όρια εντός του οργανισμού (σε σχέση με G4-17)	7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 3.4 Η αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων (σ.51) / Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού (σ.102)	✓
G4-21	Για κάθε ουσιαστική θεματική, αναφορά στα όρια εκτός του Ομίλου (αν το θέμα είναι ή δεν είναι ουσιαστικό, αν είναι τότε να προσδιοριστεί για ποιες: μονάδες, περιοχές, κ.λπ.). Αναφορά περιορισμών ως προς τα όρια των θεματικών εκτός της Εταιρίας, εάν υπάρχουν	-	Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού (σ.102)	✓
G4-22	Παροχή εξήγησης για τις επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και τους λόγους για αυτή την αναθεώρηση	-	Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού (σ.102)	✓
G4-23	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με τις προγενέστερες περιόδους απολογισμών, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό	-	Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού (σ.102)	✓
Δέσμευση των συμμετόχων				
G4-24	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων της Εταιρίας	5.3	3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 3.2 Η σύνδεση και η δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.46)	✓
G4-25	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των συμμετόχων	5.3	3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 3.2 Η σύνδεση και η δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.46)	✓
G4-26	Προσεγγίσεις όσον αφορά τη συμμετοχή των συμμετόχων, συμπεριλαμβανομένης της συχνότητας της συμμετοχής με βάση τον τύπο, την ομάδα συμμετόχων και αναφορά αν η δέσμευση αυτή προέκυψε ως μέρος της προετοιμασίας του απολογισμού	5.3	3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 3.2 Η σύνδεση και η δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.46)	✓
G4-27	Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων	5.3	3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 3.2 Η σύνδεση και η δέσμευση με τους συμμετόχους (σ.46)	✓
Προφίλ Απολογισμού				
G4-28	Περίοδος απολογισμού	-	Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού (σ.102)	✓
G4-29	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	-	Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού (σ.102)	✓
G4-30	Κύκλος απολογισμού	-	Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού (σ.102)	✓
G4-31	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό	-	Έντυπο επικοινωνίας και αξιολόγησης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.109)	✓
G4-32	Επιλεγείσα κατηγορία in accordance (CORE ή COMPREHENSIVE), ευρετήριο για την εύρεση δεικτών στον απολογισμό με αναφορά πιστοποίησης για κάθε δείκτη. Αναφορά πιστοποίησης (αν ο απολογισμός έχει ελεγχθεί και διασφαλιστεί από ανεξάρτητο φορέα)	7.5.3	In accordance CORE	✓
G4-33	Πολιτική και τρέχουσα πρακτική όσον αφορά στην επίδειξη εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού	7.6.2	Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία ανάπτυξης του Απολογισμού (σ.102) / 6. Πίνακες κάλυψης δεικτών διεθνών προτύπων (σ.86) § 6.1 Το Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε. (σ. 88) § 6.2 Το Πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000 (σ. 90) § 6.3 Οι Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs) και η συσχέτισή τους με το πλαίσιο οδηγιών GRI-G4 (92) § 6.4 Το εγχειρίδιο ανάπτυξης Απολογισμών Βιωσιμότητας του κλάδου πετρελαίου και φυσικού αερίου (96) / Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων (σ.98)	✓
Εταιρική Διακυβέρνηση				
G4-34	Δομή διακυβέρνησης του οργανισμού και επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης, επιτροπές που μπορεί να υπάρχουν και είναι υπεύθυνες για ανάληψη αποφάσεων σε οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα	6.2, 7.4.3	1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.12)	✓
Δεοντολογία και ακεραιότητα				
G4-56	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς και δεοντολογίας	4.4	Όραμα, αποστολή, αξίες (σ.4) / 1.4 Το επιχειρηματικό μοντέλο (σ.13) / 1.5 Η φιλοσοφία επιδίωξης της αριστείας (σ.14) § / 4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας (σ.59)	✓



Πίνακας κάλυψης δεικτών GRI-G4 και αντιστοίχισης με το ISO 26000

ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ - ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παραπομπή / Ενότητα / Παρατηρήσεις	Εξωτερική επαλήθευση
Οικονομία				
<i>Σημαντικό θέμα: Οικονομική επίδοση</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	6.2, 6.8, 7.3.1, 7.4.3	Μήνυμα Γενικού Διευθυντή (σ.6) / 1.2 Η Σωληνουργεία Κορίνθου με μια ματιά (σ.10) / 1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.12) / 1.4 Το επιχειρηματικό μοντέλο (σ.13) / 1.5 Η φιλοσοφία επιδίωξης της αριστείας (σ.14) / 2.5 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων (σ.30) / 3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης § 3.1 Το κοινωνικό προϊόν (σ.44) / Δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.100)	
G4-EC1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	6.8.1-6.8.2, 6.8.3, 6.8.7, 6.8.9	3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης § 3.1 Το κοινωνικό προϊόν (σ.44) / 4.5 Η συμβολή μας στην κοινωνία (σ.66) / Δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.100)	
G4-EC2	Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος	6.5.5	Μήνυμα Γενικού Διευθυντή (σ.6) / 1.4 Το επιχειρηματικό μοντέλο (σ.13) / 1.5 Η φιλοσοφία επιδίωξης της αριστείας (σ.14) / 2.5 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων (σ.30)	
G4-EC3	Κάλυψη των υποχρεώσεων του οργανισμού, σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών	6.8.7	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργείας Κορίνθου (σ.58) / 4.2 Αξιολόγηση εργαζομένων και διαχείριση των αμοιβών § Πρόσθετες παροχές εργαζομένων (σ.62) Η Εταιρία συμμετέχει στο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα των εργαζομένων της, όπως προσδιορίζεται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο. Το σύνολο των παροχών της Εταιρίας λόγω συνταξιοδότησης (υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία) ανήλθε για το 2015 σε 103.569 €. Επιπρόσθετα η Εταιρία προσφέρει στα ανώτερα στελέχη της πρόγραμμα αποταμίευσης με προσωπική εισφορά του εργαζόμενου και επιπλέον εισφορά της Εταιρίας. Για το 2015 η εισφορά της Εταιρίας για το πρόγραμμα αυτό, ανήλθε σε 76.688,62€ (74%)	
G4-EC4	Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	-	Η Σωληνουργεία Κορίνθου δεν έχει λάβει κάποια χρηματοοικονομική βοήθεια (επιχορήγηση) από κυβερνητικούς φορείς. Επιπλέον, το ελληνικό δημόσιο δε συμμετέχει στη μετοχική σύνθεση της Εταιρίας.	
<i>Σημαντικό θέμα: Η παρουσία στην αγορά</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	Η Σωληνουργεία Κορίνθου με μια ματιά (σ.2) / Μήνυμα Γενικού Διευθυντή (σ.6) / 1.2 Η Σωληνουργεία Κορίνθου σήμερα (σ.10) / 1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.12) / 1.4 Το επιχειρηματικό μοντέλο (σ.13) / 1.5 Η φιλοσοφία επιδίωξης της αριστείας (σ.14) / 1.8 Παραγωγικές εγκαταστάσεις (σ.18) / 2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.20) / 2.1 Προϊόντα (σ.22) / 2.2 Υπηρεσίες (σ.23) / 3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης § 3.1 Το κοινωνικό προϊόν (σ.44) / 4. Η συνεισφορά της Σωληνουργείας Κορίνθου στον άνθρωπο (σ.56) / Δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (100)	
G4-EC5	Κλίμακα ποσοστού του τυπικού βασικού μισθού σε σύγκριση με τον κατώτατο μισθό που ισχύει σε τοπικό επίπεδο, σε σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού	6.3.7, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.4, 6.8.1-6.8.2	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργείας Κορίνθου (σ.58) / 4.2 Αξιολόγηση εργαζομένων και διαχείριση των αμοιβών § Πρόσθετες παροχές εργαζομένων (σ.62) Σημειώνεται ότι η Εταιρία παρέχει ακόμη και στους νέους που εργάζονται για πρώτη φορά σε οποιαδήποτε από τις εγκαταστάσεις της, αμοιβές μεγαλύτερες από τις προβλεπόμενες στο ισχύον θεσμικό πλαίσιο.	
G4-EC6	Αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά ο οργανισμός	6.4.3, 6.8.1- 6.8.2, 6.8.5, 6.8.7	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργείας Κορίνθου (σ.58) / 4.4 Βασικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού § Απασχόληση εργαζομένων από τα τοπικά διαμερίσματα (σ.65) / 4.5 Η συμβολή μας στην κοινωνία (σ.66) Κατά τη διαδικασία προσλήψεων η Εταιρία δίνει προτεραιότητα στην εύρεση ανθρώπινου δυναμικού από την τοπική αγορά εργασίας. Επίσης, παρά το γεγονός ότι τα κεντρικά γραφεία –της διοίκησης της Εταιρίας – βρίσκονται στο Μαρούσι, στην Εταιρία απασχολούνται 4 Διευθυντές (28%) οι οποίοι διαμένουν στην τοπική κοινωνία.	
<i>Σημαντικό θέμα: Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική		4.5 Η συμβολή μας στην κοινωνία (σ.66)	
G4-EC7	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος (όπως δρόμοι, δίκτυα, κέντρα υγείας ή άθλησης)	6.3.9, 6.8.1-6.8.2, 6.8.7, 6.8.9	1.4 Το επιχειρηματικό μοντέλο (σ.13) / 1.5 Η φιλοσοφία επιδίωξης της αριστείας (σ.14) / 2.5 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων (σ.30) / 3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης § 3.1 Το κοινωνικό προϊόν (σ.44) / 4.5 Η συμβολή μας στην κοινωνία (σ.66)	



Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παραπομπή / Ενότητα / Παρατηρήσεις	Εξωτερική επαλήθευση
G4-EC8	Περιγραφή των σημαντικών έμμεσων οικονομικών επιδράσεων, συμπεριλαμβανομένης της έκτασης αυτών των επιδράσεων	6.3.9, 6.6.6, 6.6.7, 6.7.8, 6.8.1-6.8.2, 6.8.5, 6.8.7, 6.8.9	1.4 Το επιχειρηματικό μοντέλο (σ.13) / 1.5 Η φιλοσοφία επιδίωξης της αριστείας (σ.14) / 2.5 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων (σ.30) / 4.5 Η συμβολή μας στην κοινωνία (σ.66) / 3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης § 3.1 Το κοινωνικό προϊόν (σ.44) / Δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.100)	
Σημαντικό θέμα: Πρακτικές διαχείρισης προμηθειών				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.20) / 2.9 Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας (σ.40) / 4.5 Η συμβολή μας στην κοινωνία (σ.66)	
G4-EC9	Ποσό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού	6.4.3, 6.6.6, 6.8.1-6.8.2, 6.8.7	4.5 Η συμβολή μας στην κοινωνία (σ.66)	
Περιβάλλον				
Σημαντικό θέμα: Χρησιμοποιούμενα υλικά				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	6.2, 6.5	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76)	
G4-EN1	Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος ή τον όγκο	6.5.4	2.9 Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας (σ.40) Σχετικά με τη χρήση χάλυβα, η Εταιρία επιθυμεί να μη δημοσιεύσει το σχετικό στοιχείο για λόγους εμπιστευτικότητας.	
G4-EN2	Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που προέρχονται από εισαγωγή ανακυκλωμένων υλικών	6.5.4	2.9 Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας (σ.40) Η Εταιρία επιδιώκει τη μεγαλύτερη δυνατή αξιοποίηση του χάλυβα, ο οποίος αποτελεί τη βασική πρώτη ύλη, και τη βέλτιστη χρήση των υπόλοιπων υλικών προκειμένου να συμβάλλει, στο μέγιστο δυνατό, στη μείωση της χρήσης των φυσικών πόρων. Λόγω της ιδιαιτερότητας των προϊόντων και των υψηλών ποιοτικών προδιαγραφών καθίσταται μη δυνατή η εισροή ανακυκλωμένων υλικών στην παραγωγή. Για το λόγο αυτό οι πρώτες ύλες και τα λοιπά υλικά που χρησιμοποιούνται στην παραγωγική διαδικασία της Εταιρίας δεν είναι ανακυκλωμένα. Επίσης, καθώς τα υλικά συσκευασίας είναι ιδιαίτερα και σχετίζονται κυρίως με την ασφαλή μεταφορά των σωλήνων η Εταιρία δεν χρησιμοποιεί ανακυκλωμένα υλικά.	
Σημαντικό θέμα: Κατανάλωση ενέργειας				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.1 Περιβαλλοντική πολιτική και οργάνωση (σ.78) / 5.2 Δράσεις για βελτίωση (σ.79) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Κατανάλωση ενέργειας (σ.81)	✓
G4-EN3	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	6.5.4	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Κατανάλωση ενέργειας (σ.81) / Δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.100) Πετρέλαιο κίνησης 614.887 lt 26.747,5 GJ Πετρέλαιο γεννητριών 44.267 lt 1.925,6 GJ Υγραέριο (LPG) 145.620 kg 71.208,1 GJ Επισημαίνεται ότι δεν αγοράζονται βιοκαύσιμα, αιθανόλη και υδρογόνο και επίσης, πλην της γεννήτριας ηλεκτρικού ρεύματος (που τίθεται σε λειτουργία σε έκτακτες περιπτώσεις), δεν παράγεται ή πωλείται ενέργεια από τη Σωληνουργία Κορίνθου.	✓
G4-EN4	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού	6.5.4	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Κατανάλωση ενέργειας (σ.81) / Δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.100) Το μείγμα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τον πάροχο Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ) περιλάμβανε για το 2016 18,60% πηγές ανανεώσιμης ενέργειας. Ειδικότερα, το μείγμα καυσίμου για όλη τη χώρα κατά τη διάρκεια του 2016 όπως δημοσιεύτηκε από τη ΔΕΗ είχε ως ακολούθως: Λιγνιτική 27,97%, Φυσικού Αερίου 23,17%, Υδροηλεκτρική 9,43%, ΑΠΕ 18,60%, Διασυνδέσεις 19,26%.	
G4-EN5	Ενεργειακή ένταση	6.5.4	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Κατανάλωση ενέργειας (σ.81)	✓
G4-EN6	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	6.5.4, 6.5.5	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Κατανάλωση ενέργειας (σ.81)	✓
G4-EN7	Μειώσεις των ενεργειακών απαιτήσεων προϊόντων και υπηρεσιών	6.5.4, 6.5.5	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Κατανάλωση ενέργειας (σ.81)	✓



Πίνακας κάλυψης δεικτών GRI-G4 και αντιστοίχισης με το ISO 26000

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παραπομπή / Ενότητα / Παρατηρήσεις	Εξωτερική επαλήθευση
Σημαντικό θέμα: Κατανάλωση νερού				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.1 Περιβαλλοντική πολιτική και οργάνωση (σ.78) / 5.2 Δράσεις για βελτίωση (σ.79) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Κατανάλωση ενέργειας (σ.81)	
G4-EN8	Κατανάλωση νερού ανά πηγή προέλευσης	6.5.4	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.4 Κατανάλωση νερού (σ.83)	
G4-EN9	Πηγές νερού που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση	6.5.4	Δεν πραγματοποιούνται αντλήσεις από υδάτινες μάζες που αναγνωρίζονται από τους ειδικούς ως σπάνιο, υπό εξαφάνιση ή απειλούμενο σύστημα. Δεν πραγματοποιούνται αντλήσεις από υγρότοπο της συνθήκης Ραμσάρ ή από άλλη σχετική πηγή.	
G4-EN10	Ποσοστό του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται	6.5.4	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.4 Κατανάλωση νερού (σ.83)	
Σημαντικό θέμα: Εκπομπές				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.1 Περιβαλλοντική πολιτική και οργάνωση (σ.78) / 5.2 Δράσεις για βελτίωση (σ.79) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.80)	✓
G4-EN15	Άμεσες εκπομπές CO ₂	6.5.5	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.80)	✓
G4-EN16	Έμμεσες εκπομπές GHG (Greenhouse Gas)	6.5.5	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.80)	
G4-EN17	Άλλες έμμεσες εκπομπές GHG (Greenhouse Gas)	6.5.5	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.80)	
G4-EN19	Πρωτοβουλίες για τη μείωση των εκπομπών GHG (Greenhouse Gas)	6.5.5	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.80)	
G4-EN20	Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS)	6.5.3, 6.5.5	Δεν υπάρχουν εκπομπές ουσιών από την Εταιρία οι οποίες να έχουν πιθανότητα βλάβης του όζοντος (ODP - Ozone Depleting Potential).	
G4-EN21	NO _x , SO _x και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων, με βάση τον τύπο και το βάρος	6.5.3	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.80) Δεν εκλύονται από τις εγκαταστάσεις της Εταιρίας POP (παραμένοντες οργανικοί ρύποι), HAP (ατμοσφαιρικοί ρύποι), ή εκπομπές καμινάδας.	✓
Σημαντικό θέμα: Αποβλήτα				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.1 Περιβαλλοντική πολιτική και οργάνωση (σ.78) / 5.2 Δράσεις για βελτίωση (σ.79) / 5.5 Διαχείριση αποβλήτων (σ.84)	✓
G4-EN22	Συνολικός όγκος υδάτινων αποβλήτων, με βάση την ποιότητα και τον προορισμό	6.5.3, 6.5.4	Οι προγραμματισμένες απορρίψεις νερού κατά τη διάρκεια του 2016, ανήλθαν σε 105.000 m ³ .	
G4-EN23	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	6.5.3	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.5 Διαχείριση αποβλήτων (σ.84)	✓
G4-EN24	Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών	6.5.3	Κατά τη διάρκεια του 2016, δεν υπήρξαν διαρροές οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ανθρώπινη υγεία, τη γη, τη βλάστηση, τις υδάτινες μάζες και τα υπόγεια ύδατα.	
G4-EN25	Βάρος διακινούμενων, εισαγόμενων, εξαγόμενων ή επεξεργασμένων αποβλήτων, που θεωρούνται επικίνδυνα σύμφωνα με τους όρους των Παραρτημάτων I, II, III και VIII της Σύμβασης της Βασιλείας και ποσοστό των αποβλήτων που διακινούνται σε όλο τον κόσμο	6.5.3	Η Εταιρία δε διακινεί, εισάγει ή μεταφέρει κανενός είδους απόβλητα.	
G4-EN26	Ταυτότητα, μέγεθος, κατάσταση «προστατευόμενου οικότοπου» και αξία βιοποικιλότητας των υδάτινων μαζών και των σχετικών οικοτόπων που επηρεάζονται σημαντικά από τις απορρίψεις νερού και τις απορροές	6.5.3, 6.5.4, 6.5.6	Δεν υπάρχουν απορρίψεις υδατικών αποβλήτων της Εταιρίας που να επηρεάζουν τον ορίζοντα.	
Σημαντικό θέμα: Προϊόντα και υπηρεσίες				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.1 Περιβαλλοντική πολιτική και οργάνωση (σ.78) / 5.2 Δράσεις για βελτίωση (σ.79)	
G4-EN27	Πρωτοβουλίες για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών και βαθμός μείωσης των επιδράσεων	6.5.3, 6.5.4, 6.5.5, 6.7.5	2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα § 2.1 Προϊόντα (σ.22) / 2.2 Υπηρεσίες (σ.23) / 2.5 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων (σ.30) / 5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.1 Περιβαλλοντική πολιτική και οργάνωση (σ.78) / 5.2 Δράσεις για βελτίωση (σ.79) Η Εταιρία επιδιώκει τη μεγαλύτερη δυνατή αξιοποίηση του χάλυβα, ο οποίος αποτελεί τη βασική μη ανανεώσιμη πρώτη ύλη, και τη βέλτιστη χρήση των υπόλοιπων υλικών προκειμένου να συμβάλει, στο μέγιστο	



Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παραπομπή / Ενότητα / Παρατηρήσεις	Εξωτερική επαλήθευση												
G4-EN28	Ποσοστό προϊόντων που πωλούνται και τα επιστρεφόμενα υλικά συσκευασίας τους, ανά κατηγορία	6.5.3, 6.5.4, 6.7.5	δυνατό, στη μείωση της χρήσης των φυσικών πόρων. Επίσης, τα προϊόντα της Εταιρίας δεν ανακτώνται στο τέλος του κύκλου ζωής τους από τις εταιρίες εγκατάστασης και διαχείρισής τους. Τα προϊόντα της Εταιρίας δεν ανακτώνται στο τέλος του κύκλου ζωής τους, και τα υλικά συσκευασίας δεν δύναται να επιστραφούν καθώς υφίσταται μεγάλη φθορά κατά τη χρήση τους. Επιπλέον, η Εταιρία συγκεντρώνει και αποθηκεύει υλικά συσκευασίας τα οποία επιστρέφονται στους προμηθευτές της προκειμένου να χρησιμοποιηθούν εκ νέου. Τα είδη αυτά αφορούν σε ξύλινες παλέτες και μεταλλικά βαρέλια. Οι ποσότητες για την τελευταία τριετία είναι: <table><tr><td></td><td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td></tr><tr><td>Ξύλ. παλέτες</td><td>36.750 κιλά</td><td>3.710 κιλά</td><td>55.520</td></tr><tr><td>Μετ. βαρέλια</td><td>5.480 κιλά</td><td>9.240 κιλά</td><td>16.340</td></tr></table> Οι διαφορές - διακυμάνσεις οφείλονται σε συσσώρευση υλικού στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας.		2014	2015	2016	Ξύλ. παλέτες	36.750 κιλά	3.710 κιλά	55.520	Μετ. βαρέλια	5.480 κιλά	9.240 κιλά	16.340	
	2014	2015	2016													
Ξύλ. παλέτες	36.750 κιλά	3.710 κιλά	55.520													
Μετ. βαρέλια	5.480 κιλά	9.240 κιλά	16.340													
Σημαντικό θέμα: Συμμόρφωση																
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.1 Περιβαλλοντική πολιτική και οργάνωση (σ.78)													
G4-EN29	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	4.6	Δεν υπήρξαν περιπτώσεις προστίμων ή κυρώσεων λόγω μη συμμόρφωσης της Εταιρίας με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.													
Σημαντικό θέμα: Συμμόρφωση																
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Ατμοσφαιρικές εκπομπές από μεταφορές (σ.80)													
G4-EN30	Σημαντικές περιβαλλοντικές επιδράσεις από τη μεταφορά προϊόντων και άλλων αγαθών και υλικών για τις δραστηριότητες του οργανισμού και από τη μεταφορά μελών του ανθρώπινου δυναμικού	6.5.4, 6.6.6	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.3 Κλιματική αλλαγή και ατμοσφαιρικές εκπομπές § Ατμοσφαιρικές εκπομπές από μεταφορές (σ.80)													
Σημαντικό θέμα: Συνολική περιβαλλοντική προσέγγιση																
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.1 Περιβαλλοντική πολιτική και οργάνωση (σ.78) / 5.2 Δράσεις για βελτίωση (σ.79)													
G4-EN31	Συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	6.5.1-6.5.2	5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.2 Δράσεις για βελτίωση (σ.76) § Περιβαλλοντικές δαπάνες (σ.79)													
Σημαντικό θέμα: Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών																
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	2.9 Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας (σ.40)													
G4-EN32	Ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχθηκαν βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων	6.3.5, 6.6.6, 7.3.1	2.9 Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας (σ.40)													
Κοινωνία																
Εργασιακές πρακτικές και ηθική εργασία																
Σημαντικό θέμα: Απασχόληση																
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	6.4.1-6.4.2	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας (σ.59) § 4.3 Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σ.63) § 4.4 Βασικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σ.64)	✓												
G4-LA1	Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης προσωπικού (προσλήψεις, αποχωρήσεις) με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή	6.4.3	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § 4.4 Βασικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σ.64)	✓												
G4-LA2	Παροχές που προσφέρονται στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους ή τους εργαζομένους μερικής απασχόλησης, στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού	6.4.4, 6.8.7	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § 4.2 Αξιολόγηση εργαζομένων και διαχείριση των αμοιβών § Πρόσθετες παροχές εργαζομένων (σ.62) Η Σωληνουργεία Κορίνθου είναι αντίθετη σε οποιαδήποτε μορφής διάκριση και φροντίζει ώστε, για τις ίδιες θέσεις εργασίας, να μην υφίσταται καμία διάκριση, μισθολογική ή άλλου τύπου (για παράδειγμα με βάση το φύλο, την εθνικότητα, κ.ά.), στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Αντίστοιχα δεν υφίσταται διάκριση στις παροχές λόγω τύπου σύμβασης.	✓												
G4-LA3	Αριθμός γονικών αδειών και ποσοστά επιστροφής/ παραμονής στην εργασία ανά φύλο	6.4.4	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας § Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.60)	✓												



Πίνακας κάλυψης δεικτών GRI-G4 και αντιστοίχισης με το ISO 26000

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παραπομπή / Ενότητα / Παρατηρήσεις	Εξωτερική επαλήθευση
Σημαντικό θέμα: Υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-		
G4-LA4	Ελάχιστες περίοδοι προειδοποίησης σχετικά με λειτουργικές αλλαγές, συμπεριλαμβάνοντας εάν αυτές ορίζονται σε συλλογικές συμβάσεις	6.4.3, 6.4.5	Με στόχο την προστασία των συμφερόντων όλων των εργαζομένων, η Σωληνουργία Κορίνθου φροντίζει ώστε να ενημερώνονται εγκαίρως όλοι οι εργαζόμενοι για τυχόν λειτουργικές αλλαγές που θα μπορούσαν να τους επηρεάσουν. Σχετικές ελάχιστες περίοδοι προειδοποίησης δεν απαιτούνται ούτε ορίζονται στις συμβάσεις μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων.	
Σημαντικό θέμα: Υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργίας Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας (σ.59) / 4.6 Ολοκληρωμένη προσέγγιση για την υγεία και την ασφάλεια (σ.68) § 4.7 Βασικά εργαλεία διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας (σ.70) § 4.8 Οι δράσεις για την υγεία και την ασφάλεια (σ.72)	✓
G4-LA5	Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγείας και ασφάλειας	6.4.6	4.6 Ολοκληρωμένη προσέγγιση για την υγεία και την ασφάλεια (σ.68) § 4.7 Βασικά εργαλεία διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας (σ.70)	✓
G4-LA6	Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή	6.4.6, 6.8.8	4.6 Ολοκληρωμένη προσέγγιση για την υγεία και την ασφάλεια (σ.68) § Αποτελέσματα στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας (σ.75) - Στον υπολογισμό των Δεικτών Συχνότητας (SR) και Σοβαρότητας (LTIFR) περιλαμβάνονται και τα σχετικά στοιχεία των υπεργολάβων για τους οποίους η Εταιρία έχει την ευθύνη θεμάτων υγείας και ασφάλειας. - Για τον υπολογισμό των χαμένων ημερών, η καταμέτρηση αρχίζει από την επομένη του ατυχήματος. - Ως «Μικροατυχήματα» ή «Minor accidents» θεωρούνται αυτά που χρήζουν μόνο Α' βοήθειών και δεν προκαλούν χαμένες εργάσιμες μέρες.	✓
G4-LA7	Αριθμός εργαζομένων με υψηλή συχνότητα ή υψηλό κίνδυνο για ασθένειες που σχετίζονται με το επάγγελμά τους	6.4.6, 6.8.8	4.6 Ολοκληρωμένη προσέγγιση για την υγεία και την ασφάλεια (σ.68) § Αποτελέσματα στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας (σ.75)	✓
G4-LA8	Θέματα υγείας και ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με τα εργατικά συνδικάτα	6.4.6	Στη Σωληνουργία Κορίνθου υπογράφονται συμβάσεις εργασίας, οι οποίες καλύπτουν όλα τα προβλεπόμενα από το νόμο θέματα που αφορούν στα μέσα ατομικής προστασίας (ΜΑΠ) και στους νεοπροσλαμβανόμενους γίνεται εκπαίδευση πάνω σε θέματα ασφαλείας, βάσει της θέσης εργασίας. Επιπλέον θέματα που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια προβλέπονται από τον Κανονισμό Λειτουργίας, τον οποίο παραλαμβάνουν οι εργαζόμενοι κατά την πρόσληψή τους, κατόπιν υπογραφής παραλαβής.	✓
Σημαντικό θέμα: Εκπαίδευση και επιμόρφωση				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργίας Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας (σ.59) § 4.2 Αξιολόγηση εργαζομένων και διαχείριση των αμοιβών (σ.61) § 4.3 Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σ.63) / 5. Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον (σ.76) / 5.2 Δράσεις για βελτίωση (σ.79)	✓
G4-LA9	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος / εργαζόμενο με βάση την κατηγορία εργαζομένων	6.4.7	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργίας Κορίνθου (σ.58) § 4.3 Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σ.63)	✓
G4-LA10	Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση, που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων και συμβάλλουν στη διαχείριση της ολοκλήρωσης της σταδιοδρομίας τους	6.4.7, 6.8.5	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργίας Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας § 1σες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.60) / § 4.3 Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σ.63) / § Πρόσθετες παροχές εργαζομένων (σ.62) Στην Εταιρία δεν πραγματοποιούνται προγράμματα για την συμβουλευτική υποστήριξη των εργαζομένων με τη λήξη της σταδιοδρομίας τους.	
G4-LA11	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους	6.4.7	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργίας Κορίνθου (σ.58) § 4.2 Αξιολόγηση εργαζομένων και διαχείριση των αμοιβών (σ.61)	
Σημαντικό θέμα: Διαφοροποίηση και ίσες ευκαιρίες				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργίας Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας § 1σες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.60)	
G4-LA12	Σύνθεση των φορέων διακυβέρνησης και ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, το εάν ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	6.2.3, 6.3.7 6.3.10, 6.4.3	1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.12) / 4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργίας Κορίνθου (σ.58) § 4.4 Βασικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σ.64). Το σύνολο (100%) των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών της Εταιρίας είναι άνδρες. Το σύνολο των διευθυντικών στελεχών της Εταιρίας (100%) είναι άνδρες,	



Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παραπομπή / Ενότητα / Παρατηρήσεις	Εξωτερική επαλήθευση
			ενώ η νομική σύμβουλος της Εταιρίας είναι γυναίκα. Το σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (100%) είναι άνω των 50 ετών. Επίσης, σε κανένα φορέα διακυβέρνησης της Εταιρίας δε συμμετέχει άτομο προερχόμενο από κάποια εθνική μειονότητα ή ΑΜΕΑ.	
Σημαντικό θέμα: Ίσες αμοιβές ανδρών και γυναικών				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας (σ.59)	
G4-LA13	Αναλογία βασικού μισθού ανδρών/γυναικών με βάση την κατηγορία εργαζομένων και περιοχή	6.3.7, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.4	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας § Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.60) § 4.2 Αξιολόγηση εργαζομένων και διαχείριση των αμοιβών § Πρόσθετες παροχές εργαζομένων (σ.62) Η Σωληνουργεία Κορίνθου είναι αντίθετη σε οποιαδήποτε μορφής διάκριση είτε αφορά τις αμοιβές, είτε τις αποζημιώσεις των εργαζομένων.	
Ανθρώπινα Δικαιώματα				
Σημαντικό θέμα: Επενδύσεις				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	4.8, 6.3.1-6.3.2	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας (σ.58) § Ίσες ευκαιρίες και δικαιώματα (σ.60) / 4.3 Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σ.63)	
G4-HR1	Ποσοστό και συνολικός αριθμός σημαντικών επενδυτικών συμφωνιών που περιλαμβάνουν όρους που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα ή έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	6.3.3, 6.3.5, 6.6.6	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας § Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.60) Η Εταιρία επιλέγει τους συνεργάτες της με αυστηρά κριτήρια, παρόλα αυτά δεν περιλαμβάνει ειδικούς όρους σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα στις συμφωνίες και συμβόλαια που συνάπτει. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων προστατεύεται από την Ελληνική και διεθνή νομοθεσία και κατ'επέκταση οι συμφωνίες που η Εταιρία συνάπτει υπάγονται σε αυτό το νομοθετικό πλαίσιο.	
G4-HR2	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τα οποία σχετίζονται με τις δραστηριότητες, συμπεριλαμβανόμενου του ποσοστού των εργαζομένων που έχουν εκπαιδευτεί	6.3.5	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Ίσες ευκαιρίες και δικαιώματα (σ.60) Κατά το 2016 δεν πραγματοποιήθηκε κάποια εκπαίδευση αναφορικά με θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	
Σημαντικό θέμα: Καταπολέμηση των διακρίσεων				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας (σ.59) § Ίσες ευκαιρίες και δικαιώματα (σ.60) § 4.3 Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σ.63)	
G4-HR3	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	6.3.6, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	Στη Σωληνουργεία Κορίνθου ουδέποτε έχει καταγραφεί οποιοδήποτε περιστατικό οποιασδήποτε διάκρισης.	
Σημαντικό θέμα: Παιδική εργασία				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας (σ.59) § Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.60) § 4.3 Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σ.63)	
G4-HR5	Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου υπάρχει μεγάλος κίνδυνος για περιστατικά παιδικής εργασίας, και μέτρα που λήφθηκαν για τη συμβολή στην αποτελεσματική κατάργηση της παιδικής εργασίας	6.3.3-6.3.5, 6.3.7, 6.3.10, 6.6.6, 6.8.4	Στη Σωληνουργεία Κορίνθου ουδέποτε έχει καταγραφεί οποιοδήποτε περιστατικό παιδικής εργασίας.	
Σημαντικό θέμα: Καταναγκαστική εργασία				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας (σ.59) § Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα (σ.60) § 4.3 Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σ.63)	
G4-HR6	Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου υπάρχει μεγάλος κίνδυνος για περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας, και μέτρα που λήφθηκαν για τη συμβολή στην εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής εργασίας	6.3.3-6.3.5, 6.3.10, 6.6.6	Στη Σωληνουργεία Κορίνθου ουδέποτε έχει καταγραφεί οποιοδήποτε περιστατικό καταναγκαστικής εργασίας.	
Σημαντικό θέμα: Μηχανισμός καταγγελιών και παραπόνων για θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας § Ίσες ευκαιρίες και δικαιώματα (σ.60)	



Πίνακας κάλυψης δεικτών GRI-G4 και αντιστοίχισης με το ISO 26000

Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παραπομπή / Ενότητα / Παρατηρήσεις	Εξωτερική επαλήθευση
G4-HR12	Αριθμός καταγγελιών ή/και παραπόνων, σχετικών με τα ανθρώπινα δικαιώματα, που έχουν καταγραφεί, διαχειριστεί ή επιλυθεί μέσω επίσημου μηχανισμού παραπόνων	6.3.6	4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας § 1σες ευκαιρίες και δικαιώματα (σ.60) Στην Εταιρία δεν έχει καταγραφεί καμία καταγγελία που να αφορά στα ανθρώπινα δικαιώματα. Επίσης, η Εταιρία από το 2013 έχει αναπτύξει σχετική διαδικασία με τον «Σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας», η οποία και αναφέρεται στον μηχανισμό διαχείρισης καταγγελιών που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα.	
Κοινωνία				
<i>Σημαντικό θέμα: Διαφθορά</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.12)	
G4-SO3	Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά και σημαντικά ευρήματα που εντοπίστηκαν στην αξιολόγηση	6.6.1-6.6.2, 6.6.3	1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.12) / 3. Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.44) / 3.3 Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.50)	
G4-SO4	Εκπαίδευση και επικοινωνία σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει ο οργανισμός κατά της διαφθοράς	6.6.1-6.6.2, 6.6.3, 6.6.6	Κατά τη διάρκεια του 2016 δεν πραγματοποιήθηκε κάτι επιπλέον.	
G4-SO5	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες	6.6.1-6.6.2, 6.6.3	Δεν υπήρξε περιστατικό διαφθοράς στην Εταιρία, ούτε σχετική επίδικη υπόθεση.	
<i>Σημαντικό θέμα: Δημόσια πολιτική</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.12) / 4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας (σ.59)	
G4-SO6	Συνολική αξία οικονομικών συνεισφορών και συνεισφορών σε είδος σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς και σχετικά ιδρύματα ανά χώρα	6.6.1-6.6.2, 6.6.4	Η Εταιρία δεν συνεισφέρει χρηματικά ή σε είδος σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς και σχετικά ιδρύματα.	
<i>Σημαντικό θέμα: Αθέμιτος ανταγωνισμός</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.12) / 4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας (σ.59)	
G4-SO7	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε συμπεριφορά αθέμιτου ανταγωνισμού, αποφυγή δημιουργίας τραστ και απαγόρευση μονοπωλιακών πρακτικών, και η έκβασή τους	6.6.1-6.6.2, 6.6.5, 6.6.7	Δεν συνέτρεξε ουδεμία παράβαση του δικαίου του ανταγωνισμού και δεν έχουν ασκηθεί δικαστικές προσφυγές σε βάρος της Εταιρίας.	
<i>Σημαντικό θέμα: Συμμόρφωση</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	1.3 Εταιρική Διακυβέρνηση (σ.12) / 4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Ο Κώδικας Δεοντολογίας (σ.59)	
G4-SO8	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	4.6	Δεν συνέτρεξε περίπτωση μη συμμόρφωσης της Εταιρίας με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς, ούτε επιβλήθηκε κάποιο πρόστιμο, σχετικά.	
Ευθύνη για τα προϊόντα				
<i>Σημαντικό θέμα: Υγεία και ασφάλεια πελατών</i>				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.20) § 2.7 Διαχείριση της ποιότητας (σ.35) § 2.8 Εξυπηρέτηση πελατών (σ.38) 4.6 Ολοκληρωμένη προσέγγιση για την υγεία και την ασφάλεια (σ.68)	
G4-PR1	Ποσοστό σημαντικών κατηγοριών προϊόντων / υπηρεσιών που αξιολογήθηκαν για τις επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια, με στόχο τη βελτίωσή τους	6.7.1-6.7.2, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8	Τα στάδια στον κύκλο ζωής των προϊόντων της Σωληνουργεία Κορίνθου στα οποία η Εταιρία μπορεί να αξιολογήσει τα θέματα υγείας και ασφάλειας είναι το στάδιο της παραγωγής, της φύλαξής τους στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας και κατά το στάδιο της μεταφοράς στις περιπτώσεις που το αναλάβει η Εταιρία. Οι προδιαγραφές και οι απαιτήσεις στα υπόλοιπα στάδια (ανάπτυξη ιδέας προϊόντος, έρευνα και ανάπτυξη, πιστοποίηση, μάρκετινγκ και προώθηση, διανομή και εφοδιασμός - από τις εταιρίες εγκατάστασής τους - χρήση και συντήρηση, απόρριψη, επαναχρησιμοποίηση ή ανακύκλωση) δεν εξαρτώνται από την Εταιρία. Το σύνολο των προϊόντων της Εταιρίας (100%) ελέγχονται για τα θέματα υγείας και ασφαλείας κατά τη διαδικασία της παραγωγής τους.	
G4-PR2	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και προαιρετικοί κώδικες που διέπουν τις επιδράσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια, με βάση τον τύπο της έκβασης	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης.	



Δείκτης	Περιγραφή	Ενότητα ISO26000	Παραπομπή / Ενότητα / Παρατηρήσεις	Εξωτερική επαλήθευση
Σημαντικό θέμα: Σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.20) § 2.5 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων (σ.30) § 2.7 Διαχείριση της ποιότητας (σ.35)	
G4-PR3	Τύπος προϊόντων και υπηρεσιών που απαιτούνται με βάση τις διαδικασίες και ποσοστό σημαντικών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε τέτοιου είδους απαιτήσεις πληροφόρησης	6.7.1-6.7.2, 6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.9	2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.20) § 2.1 Προϊόντα (σ.22) § 2.2 Υπηρεσίες (σ.23) § 2.5 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων (σ.30) § 2.7 Διαχείριση της ποιότητας (σ.35)	
G4-PR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών, με βάση τον τύπο και την έκβαση	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.3, 6.7.4, 6.7.5, 6.7.9	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης.	
G4-PR5	Αποτελέσματα ερευνών που σχετίζονται με την ικανοποίηση των πελατών	6.7.1-6.7.2, 6.7.6	2.8 Εξυπηρέτηση πελατών (σ.38) § Παράπονα και έρευνα ικανοποίησης (σ.39)	
Σημαντικό θέμα: Απόρρητο πελατών				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.20) / 2.8 Εξυπηρέτηση πελατών (σ.38) / 4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας (σ.59)	
G4-PR8	Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων παραπόνων σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες προσωπικών δεδομένων πελατών	6.7.1-6.7.2, 6.7.7	2.8 Εξυπηρέτηση πελατών (σ.38) § Παράπονα και έρευνα ικανοποίησης (σ.39) Η Εταιρία διαχειρίζεται με συγκεκριμένη – δομημένη διαδικασία τα παράπονα που συνδέονται με ενδεχόμενη απαίτηση του πελάτη για χρηματική αποζημίωση (claim). Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα που αφορούν το απόρρητο και την παραβίαση προσωπικών δεδομένων.	
Σημαντικό θέμα: Συμμόρφωση				
G4-DMA	Διοικητική πρακτική	-	2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.20) / 2.8 Εξυπηρέτηση πελατών (σ.38) / 4.1 Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.58) § Κώδικας Δεοντολογίας (σ.58)	
G4-PR9	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων που επιβλήθηκαν για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών και των υπηρεσιών	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.6	Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών και ως εκ τούτου δεν συνέτρεξε περίπτωση επιβολής προστίμου.	

Έντυπο επικοινωνίας και αξιολόγησης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Συμπληρώνοντας το παρόν έντυπο αξιολόγησης του Απολογισμού, μπορείτε να επικοινωνήσετε τη γνώμη και τις εντυπώσεις σας για τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2016 της Σωληνουργεία Κορίνθου. Με τον τρόπο αυτό συμβάλλετε ενεργά στην προσπάθειά μας για συνεχή βελτίωση. Τα στοιχεία που θα αποκομισθούν από τη συμπλήρωση του εντύπου, θα χρησιμοποιηθούν μόνο για εσωτερική αξιολόγηση από τη Σωληνουργεία Κορίνθου.

Σε ποια ομάδα συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της Σωληνουργεία Κορίνθου ανήκετε;

- ☐ Εργαζόμενος
- ☐ Προμηθευτής
- ☐ Μέτοχος
- ☐ Επενδυτής
- ☐ Πελάτης
- ☐ Εκπρόσωπος χρηματοπιστωτικού ιδρύματος
- ☐ Κάτοικος από τις τοπικές κοινότητες
- ☐ Μέλος Μη Κυβερνητικής Οργάνωσης
- ☐ Εκπρόσωπος από κρατικό/θεσμικό φορέα
- ☐ Εκπρόσωπος Μέσου Μαζικής Ενημέρωσης
- ☐ Άλλο (συμπληρώστε):.....

Ποια είναι η εντύπωσή σας για κάθε ενότητα και συνολικά για τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2016 της Σωληνουργεία Κορίνθου;

Ενότητες του Απολογισμού	Εξαιρετική	Ικανοποιητική	Χρειάζεται Αναθεώρηση
Εταιρικό προφίλ της Σωληνουργεία Κορίνθου	☐	☐	☐
Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης	☐	☐	☐
Η συνεισφορά της Σωληνουργεία Κορίνθου στον άνθρωπο	☐	☐	☐
Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα	☐	☐	☐
Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον	☐	☐	☐
Παρουσίαση σύνδεσης του Απολογισμού με τα διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	☐	☐	☐
Γενική - συνολική εικόνα του Απολογισμού	☐	☐	☐

Σχετικά με τα στοιχεία που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2016 της Σωληνουργεία Κορίνθου:

- Πόσο εύκολα εντοπίσατε τις πληροφορίες ή τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

☐ Πολύ εύκολα

☐ Αρκετά εύκολα

☐ Σχετικά εύκολα

☐ Καθόλου εύκολα
- Σε τι βαθμό θεωρείτε ότι καλύπτονται τα πλέον σημαντικά θέματα σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρίας;

☐ Εξαιρετικό

☐ Καλό

☐ Μέτριο

☐ Κακό
- Πώς θα κρίνατε την ισορροπία μεταξύ των ενοτήτων όσον αφορά στην ανάπτυξή τους;

☐ Εξαιρετική

☐ Καλή

☐ Μέτρια

☐ Κακή
- Πως θα χαρακτηρίζατε τη σύνταξη των κειμένων του Απολογισμού;

☐ Εξαιρετική

☐ Καλή

☐ Μέτρια

☐ Κακή
- Πώς θα αξιολογούσατε την εικαστική παρουσίαση του Απολογισμού;

☐ Εξαιρετική

☐ Καλή

☐ Μέτρια

☐ Κακή

Κατά την άποψή σας, τα στοιχεία που συμπεριλήφθηκαν στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2016 και ο τρόπος παρουσίασής τους, συνέβαλλαν στο σχηματισμό ολοκληρωμένης εικόνας για τη δραστηριοποίησή της Σωληνουργεία Κορίνθου;

- ☐ Ναι
- ☐ Όχι
- ☐ Χρειάζεται βελτίωση

Βασιζόμενοι στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2016, πώς θα αξιολογούσατε τη Σωληνουργεία Κορίνθου ως υπεύθυνη Εταιρία;

- ☐ Πολύ υπεύθυνη
- ☐ Σημαντικά υπεύθυνη
- ☐ Καθόλου υπεύθυνη
- ☐ Δε γνωρίζω



**Υπάρχει κάποια πληροφορία ή άλλα στοιχεία για την Εταιρία που αναζητήσατε και δε βρήκατε στον Απολογισμό;
Παρακαλούμε όπως αναφέρατε:**

**Περιγράψτε τους βασικούς προβληματισμούς ή τα θέματα που τυχόν έχετε εντοπίσει κατά τη διάρκεια της συνεργασίας
σας με την Εταιρία και επιθυμείτε να τα επικοινωνήσετε.**

**Τι δράσεις θα προτείνατε να αναλάβει η Εταιρία, προκειμένου να ανταποκριθεί καλύτερα στις ανάγκες και τους προβλη-
ματισμούς σας;**

Προσωπικά στοιχεία (προαιρετικά):

Όνομα/μo*:

Εταιρία / Οργανισμός: Διεύθυνση:

Τηλ./Fax: E-mail:

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

Σωληνουργία Κορίνθου Α.Ε.
Σοφία Μυλοθρίδου
Συντονίστρια ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης
Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι,
Τηλ.: 210 6787534, 6974 402082
E-mail: info@cpw.vionet.gr

**Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, σύμφωνα με τα όσα ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.*





