



Προς ένα
βιώσιμο

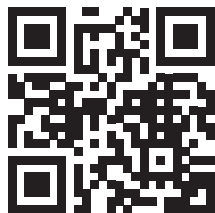



μέλλον

Περιεχόμενα

| | |
|---------------------------------|----|
| Μεθοδολογία απολογισμού | 1 |
| Μήνυμα Γενικού Διευθυντή | 3 |
| Η Εταιρία με μια ματιά | 4 |
| Περιβαλλοντική υπευθυνότητα | 34 |
| Ανθρώπινο κεφάλαιο | 42 |
| Υγεία και ασφάλεια στην εργασία | 54 |
| Συνεισφορά στην κοινωνία | 60 |
| Εταιρική διακυβέρνηση | 66 |
| Παραρτήματα | 74 |

Μεθοδολογία Απολογισμού



Η παρούσα έκδοση αποτελεί τον 14ο συνεχόμενο Απολογισμό της Σωληνουργεία Κορίνθου και αποσκοπεί στην ενημέρωση των συμμετόχων της Εταιρίας σχετικά με τις επιδόσεις της στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Επιπλέον, αποτυπώνει τη δέσμευση της Εταιρίας για διαφανή και υπεύθυνη λειτουργία.

ESG πρότυπα αναφοράς

Ο Απολογισμός ακολουθεί τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards (καλύπτοντας το επίπεδο Core) του διεθνούς οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI), καθώς και τα πρότυπα Integrated Reporting Framework (<IR> Framework) του International Integrated Reporting Council (IIRC), ISO 26000 και SASB (Sustainability Accounting Standards Board). Το περιεχόμενο του Απολογισμού ορίζεται επίσης από τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact) καθώς και από τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX). Στον Απολογισμό γίνεται επίσης αναφορά στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs) και τους υποστόχους αυτών, καθώς και στον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας, τον οποίο η Σωληνουργεία Κορίνθου υιοθετεί.

Πεδίο εφαρμογής και όρια

Ο Απολογισμός καλύπτει την περίοδο 01/01/2021 - 31/12/2021 και περιλαμβάνει τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές, τις πολιτικές, τις δράσεις και τη στοχοθεσία της Εταιρίας, ενώ αποτυπώνει την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική επίδοση της Εταιρίας, για το σύνολο των δραστηριοτήτων της. Στις ενότητες που αφορούν στους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης, δεν περιλαμβάνονται στοιχεία

θυγατρικών εταιριών, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, συνεργάτες, προμηθευτές ή άλλους τρίτους. Οι όροι «Εταιρία» και «Σωληνουργεία Κορίνθου» αναφέρονται στην Σωληνουργεία Κορίνθου Βιομηχανία Σωλήνων Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρία.

Ενημερώσεις ή πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τη Σωληνουργεία Κορίνθου τις πολιτικές και τις πρακτικές που ακολουθεί, είναι διαθέσιμες στην εταιρική ιστοσελίδα www.cpw.gr.

Περιορισμοί και σημαντικές αλλαγές

Δεν υπάρχει κάποιος συγκεκριμένος παράγοντας όσον αφορά στο πεδίο ή το όριο του παρόντος Απολογισμού που να επηρεάζει τη σύγκριση των δεδομένων με αυτά των προηγούμενων ετών. Επίσης, στο πλαίσιο του Απολογισμού, δεν έχουν πραγματοποιηθεί αλλαγές στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται. Σε περιπτώσεις αναθεωρήσεων, υπάρχει ειδική παραπομπή στις επιμέρους ενότητες, πίνακες ή διαγράμματα διευκρινίζοντας τους λόγους της εκάστοτε αναθεώρησης.

Ομάδα έργου

Η σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει πραγματοποιηθεί από την ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας, με την επιστημονική καθοδήγηση της Grant Thornton (www.grant-thornton.gr).

Εξωτερικός έλεγχος στοιχείων Απολογισμού

Ο φορέας πιστοποίησης TÜV Hellas πραγματοποίησε έλεγχο στο σύνολο των ουσιαστικών θεμάτων του Απολογισμού της Σωληνουργεία Κορίνθου με σκοπό τη διασφάλιση της ακρίβειας, της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων του Απολογισμού.



Μήνυμα Γενικού Διευθυντή

Το 2021 υπήρξε μία χρονιά γεμάτη προκλήσεις για τον κλάδο, αλλά και ένα σημαντικό έτος για εμάς. Οι αναταράξεις στην αγορά ενέργειας από τα προηγούμενα χρόνια που είχαν προκαλέσει καθυστερήσεις ή ακόμα και ακυρώσεις αρκετών νέων έργων, έδειξαν από τα μέσα του έτους να ξεκαθαρίζουν, οι τιμές ενέργειας να ανεβαίνουν και η αγορά να προχωρά πάλι στην δρομολόγηση νέων και υφιστάμενων έργων. Έχοντας υιοθετήσει τις σωστές στρατηγικές κατευθύνσεις κατά τα περασμένα έτη, με έμφαση στην έρευνα και καινοτομία καθώς και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικής μας θέσης, ανταποκριθήκαμε στις νέες απαιτήσεις του ενεργειακού τοπίου, διασφαλίζοντας τη δημιουργία αξίας για τους κοινωνικούς εταίρους μας.

Έχουμε θέσει ως αδιαπραγμάτευτο στόχο μας να αποτελούμε μία από τις κορυφαίες εταιρείες παροχής καινοτόμων λύσεων στον κλάδο της μεταφοράς ενέργειας, οι οποίες θα συμβάλλουν στο μετασχηματισμό της οικονομίας σε μία οικονομία κλιματικής ουδετερότητας. Σε αυτό το πλαίσιο είμαστε από τους πρώτους σε τεχνολογικές λύσεις, παγκοσμίως, που επιτρέπουν τη μεταφορά υδρογόνου μέσω αγωγών χάλυβα, τεχνολογίας δέσμευσης και αποθήκευσης διοξειδίου του άνθρακα, καθώς και μεταφοράς φυσικού αερίου, το οποίο και αποτελεί το κύριο μεταβατικό καύσιμο, της εν εξελίξει διεθνούς ενεργειακής μετάβασης.

Το 2021 υπήρξε έτος ορόσημο για εμάς, σε σχέση με τις επιδόσεις μας στους άξονες ESG (Environmental, Social, Governance). Με τον συντονισμό της μητρικής εταιρίας, Cenergy Holdings, υιοθετήσαμε μια συνεκτική, ολοκληρωμένη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης η οποία ενσωματώνει δράσεις για το σύνολο των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και

την εταιρική διακυβέρνηση. Διαμορφώνοντας κατάλληλες πολιτικές και δείκτες απόδοσης, η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης, θέτει τα θεμέλια για την αποτελεσματική αναγνώριση, παρακολούθηση και διαχείριση των ουσιαστικών ρίσκων στα θέματα ESG.

Στο νέο αυτό περιβάλλον που διαμορφώνεται στον τομέα της ενέργειας, οφείλουμε να τονίσουμε τη σημασία της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας για την Εταιρία μας. Φιλοδοξούμε να πρωταγωνιστούμε στην ενεργειακή μετάβαση και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, μέσω της ανάπτυξης καινοτόμων προϊόντων, καθώς και μέσω της μείωσης του αποτυπώματος άνθρακα των δραστηριοτήτων μας. Παράλληλα, συνεχίζουμε να επενδύουμε στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, υλοποιώντας στοχευμένα προγράμματα στις εγκαταστάσεις μας.

Οι άνθρωποί μας είναι ένας από τους σημαντικότερους παράγοντες για την επιτυχία μας και επενδύουμε συστηματικά στην ανάπτυξη και εξέλιξή τους. Στοχεύουμε να υλοποιήσουμε δράσεις για την ενίσχυση της απασχόλησης των γυναικών καθώς και πρωτοβουλίες εξισορρόπησης της επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής. Κατά το 2021 αναθεωρήσαμε τις πολιτικές ανθρωπίνου δυναμικού και αναπτύξαμε διαδικασίες προκειμένου να ενθαρρύνουμε όλους τους εργαζομένους να γνωστοποιούν τους προβληματισμούς τους σχετικά με τις παραβιάσεις που αφορούν στην εφαρμογή της Πολιτικής και του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής.

Η Υγεία και η Ασφάλεια των ανθρώπων μας παρέμεινε και το 2021 πρωταρχική και αδιαμφισβήτητη προτεραιότητα μας. Αν και οι επιπτώσεις από την πανδημία Covid-19 εξακολουθούν να είναι ορατές,

το 2021 υπήρξε μερική επιστροφή στην κανονικότητα. Επιπλέον, και πέραν των μέτρων κατά της Covid-19, το 2021 επικαιροποιήσαμε την Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας και συνάψαμε συνεργασία με διεθνώς αναγνωρισμένο εξειδικευμένο σύμβουλο σε θέματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας (DuPont Sustainable Solutions), επιδιώκοντας την καλλιέργεια αναβαθμισμένης κουλτούρας στις λειτουργίες μας και τη συνεχή βελτίωσή μας στον τομέα αυτό.

Η επιτυχημένη αυτή στρατηγική τοποθέτηση, μας επιτρέπει να είμαστε σε θέση ετοιμότητας απέναντι σε κάθε ευκαιρία που θα παρουσιαστεί. Συνεχίζουμε να λειτουργούμε με υπευθυνότητα και σεβασμό, σταθερά προσηλωμένοι στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας σε όλους τους τομείς που έχουμε θέσει ως προτεραιότητα. Αξιοποιώντας τις απεριόριστες δυνατότητες της τεχνολογίας και τις κατάλληλες συνεργασίες και βασιζόμενοι στη στρατηγική υπεύθυνης δραστηριοποίησης μπορούμε να συμβάλλουμε αποτελεσματικά στον ενεργειακό μετασχηματισμό της οικονομίας και στη διασφάλιση ενός βιώσιμου μέλλοντος για όλους.

Ηλίας Μπεκίρος
CEO

Σωληνουργεία Κορίνθου

Εστιάζουμε στη μείωση των περιβαλλοντικών μας αποτυπώματος. Αναπτύσσουμε δράσεις για τη συνεχή βελτίωσή μας και την επίτευξη των στόχων μας συμβάλλοντας στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής, με βάση την αρχή της πρόληψης.

Σεπιδιώκουμε να λειτουργούμε υπεύθυνα απέναντι στην κοινωνία και τον άνθρωπο. Τα κυριότερα κοινωνικά θέματα στα οποία η Εταιρία εστιάζει είναι η παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, η παρακολούθηση των επιδόσεων της εφοδιαστικής αλυσίδας, ο σεβασμός και η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Γδραστηριοποιούμαστε με ακεραιότητα, επιχειρηματική ηθική και συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους. Η Εταιρία μας επιδιώκει τη διαφάνεια σε όλες τις συναλλαγές της και αναγνωρίζει ότι έχει την ηθική και νομική υποχρέωση να ενεργεί υπεύθυνα.



Η Εταιρία με μια ματιά

Προμηθευτής
πρώτης “επιλογής”

Χρόνια
εμπειρίας

>50

Πωλήσεις
σε χώρες

>50

Συνολικές
επενδύσεις
(εκατ. ευρώ)

364

1998-2021

Με πορεία μισού αιώνα και πλέον διεθνούς καθιέρωσης, η Σωληνουργία Κορίνθου πρωτοστατεί στον κλάδο της.

Η Σωληνουργία Κορίνθου αποτελεί έναν από τους κορυφαίους παραγωγούς σωλήνων χάλυβα και κοίλων δοκών υψηλών προδιαγραφών, στην Ευρώπη.

Μέσω της ανάπτυξης καινοτόμων προϊόντων και της μείωσης του αποτυπώματος άνθρακα των δραστηριοτήτων της, η Εταιρία συμβάλλει στην ενεργειακή μετάβαση, την αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης και την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας.

Κύριες δραστηριότητες



Αέρια και υγρά καύσιμα

Χερσαίοι αγωγοί
Υποθαλάσσιοι αγωγοί
Γεώτρηση και άντληση



Κατασκευές

Κοίλες δοκοί



Υδρογόνο

Πιστοποιημένοι αγωγοί
υδρογόνου



Δέσμευση και αποθήκευση άνθρακα (CCS)

Αγωγοί CO₂

Συμβολή στην ενεργειακή μετάβαση

Η Σωληνουργία Κορίνθου συμβάλλει στη νέα πραγματικότητα και πρωτοπορεί με καινοτόμα προϊόντα και ολοκληρωμένες λύσεις που επιτρέπουν το μετασχηματισμό του ενεργειακού τοπίου. Οι εναλλακτικές πηγές ενέργειας είναι στο επίκεντρο και η Εταιρία φιλοδοξεί να συμμετέχει δυναμικά στην επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης διεθνώς.

European Clean
Hydrogen Alliance



Hydrogen
Europe



© Noble Energy



Το φυσικό αέριο είναι το βασικό μεταβατικό καύσιμο στην πορεία προς μία οικονομία χαμηλού άνθρακα και αναμένεται να παίξει αποφασιστικό ρόλο εν αναμονή της ανάπτυξης εναλλακτικών τεχνολογιών και δικτύων ενέργειας.

Η παραγωγή σωλήνων χάλυβα για τη μεταφορά φυσικού αερίου αποτελεί το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητας της Σωληνουργία Κορίνθου στον κλάδο της ενέργειας. Η Εταιρία διαθέτει πολυετή εμπειρία και τεχνογνωσία στον τομέα αυτό, καθώς και ολοκληρωμένες λύσεις και προϊόντα υψηλής ποιότητας.

Το υδρογόνο αναμένεται να διαδραματίσει πρωταγωνιστικό ρόλο στην μελλοντική ενεργειακή οικονομία, αποτελώντας ένα από τα βασικά εναλλακτικά καύσιμα.

Η Σωληνουργία Κορίνθου είναι μέλος του Hydrogen Alliance, της Ευρωπαϊκής Συμμαχίας για Καθαρό Υδρογόνο και επιδιώκει να συμβάλλει στην καινοτομία, την έρευνα και την ανάπτυξη σωλήνων και δικτύων μεταφοράς υδρογόνου. Σε αυτό το πλαίσιο διαθέτει τις απαραίτητες πιστοποιήσεις για τη μέγιστη ασφάλεια κατά τη μεταφορά καθαρού υδρογόνου και μείγματος υδρογόνου - φυσικού αερίου. Αποτελεί τον πρώτο παραγωγό σωλήνων ενέργειας που παράγει και παραδίδει σωλήνες πιστοποιημένους για την μεταφορά υδρογόνου ως και 100%.

Οι τεχνολογίες δέσμευσης και αποθήκευσης άνθρακα (CCS) αποτελούν ένα ισχυρό όπλο στην πορεία προς την επίτευξη ουδετερότητας εκπομπών άνθρακα. Η Σωληνουργία Κορίνθου διαθέτει εμπειρία και εξειδικευμένη τεχνογνωσία στην ειδική αυτή κατηγορία αγωγών, έχοντας κατασκευάσει αγωγούς μεταφοράς CO₂ άνω των 1.000 χλμ.

Η στρατηγική μας προσέγγιση

Η κλιματική κρίση είναι μια από τις σημαντικότερες προκλήσεις του παρόντος και του μέλλοντος. Η Ευρώπη έχει αποφασίσει να καταστεί η πρώτη κλιματικά ουδέτερη ήπειρος, διαθέτοντας σημαντικούς πόρους για την πράσινη μετάβαση. Ο μετασχηματισμός της βιομηχανικής παραγωγής και της οικονομίας είναι απαραίτητος για την προσαρμογή στις νέες απαιτήσεις.

Οι κυβερνήσεις, οι καταναλωτές αλλά και τα υπόλοιπα ενδιαφερόμενα μέρη ζητούν προϊόντα χαμηλού ή και μηδενικού ισοδύναμου άνθρακα, καινοτόμες λύσεις και συνεργασία με τους συμμετέχοντες, προκειμένου να επιτευχθεί βιώσιμη οικονομία χαμηλών εκπομπών.

Η Σωληνουργία Κορίνθου δεσμεύεται να συμβάλει στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής σχεδιάζοντας κατάλληλες τεχνολογικές λύσεις και αναλαμβάνοντας την ευθύνη για τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Στο πλαίσιο αυτό θέτει φιλόδοξους στόχους μείωσης των περιβαλλοντικών επιδράσεων που προκαλούνται από την παραγωγή των προϊόντων της.

Βάσει αυτής της δέσμευσης, η Εταιρία ενσωμάτωσε στον στρατηγικό σχεδιασμό της, δράσεις που ενισχύουν την ενεργειακή μετάβαση, ανταποκρίνονται στις σημερινές προκλήσεις σε παγκόσμιο επίπεδο και διασφαλίζουν την αναπτυξιακή της προοπτική. Για την αντιμετώπιση αυτής της πρόκλησης, η στενή συνεργασία με τους προμηθευτές και τους πελάτες μας κρίνεται απαραίτητη.

«Καινοτομούμε στο σχεδιασμό τεχνολογικών λύσεων που θα επιτρέψουν το μετασχηματισμό της οικονομίας σε μία οικονομία κλιματικής ουδετερότητας.»



Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG roadmap)

Environment

E

Social

S

Governance

G

- Μείωση περιβαλλοντικού αποτυπώματος, ενίσχυση της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης υλικών με βάση τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.
- Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντων (EPD)
- Σταδιακή αντικατάσταση ορυκτών καυσίμων για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, με ΑΠΕ. Βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και εξοικονόμηση ενέργειας.

ecovadis

- Αξιολόγηση προμηθευτών με βάση κριτήρια ESG μέσω του οργανισμού EcoVadis.
- Διασφάλιση πιστοποιήσεων προϊόντων και υπηρεσιών ως προς την ποιότητα, την υπεύθυνη και βιώσιμη παραγωγή.
- Προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών. Παροχή ενός περιβάλλοντος που σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα. Δημιουργία πενταετούς σχεδίου βελτίωσης για την υγεία και ασφάλεια.

- Δέσμευση της Εταιρίας μέσω επτά κύριων Πολιτικών που αφορούν όλο το πλαίσιο των θεμάτων ESG:
 1. Περιβάλλον
 2. Ενέργεια και κλιματική αλλαγή
 3. Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
 4. Εργασία και ανθρώπινα δικαιώματα
 5. Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών
 6. Επαγγελματική δεοντολογία και διαφθορά
 7. Βιώσιμη ανάπτυξη
- Διαμόρφωση δεικτών παρακολούθησης της επίδοσης της Εταιρίας σε κάθε Πολιτική για τη θέσπιση στόχων συνεχούς βελτίωσης.
- Σχεδιασμός και εφαρμογή μηχανισμών ελέγχου για την αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας και τη διασφάλιση συμμόρφωσης με την κείμενη νομοθεσία. Εφαρμογή μέτρων διακυβέρνησης για την ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας.

“Έχουμε θέσει τα θεμέλια που μας οδηγούν στην ενεργειακή μετάβαση”

Το 2021 η Σωληνουργία Κορίνθου ενέκρινε την ενσωμάτωση και υλοποίηση της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης - (ESG Roadmap) με βασικά σημεία:

1. αναγνώριση και ανάλυση κινδύνων και ευκαιριών σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης, λαμβάνοντας υπόψη όλες τις σημαντικές επιρροές όπως κλιματική κρίση, απαιτήσεις της Πράσινης Συμφωνίας και της νομοθεσίας για το περιβάλλον, υγεία και σφάλεια στην εργασία.
2. επικαιροποίηση κύριων εταιρικών πολιτικών σε όλο το φάσμα ESG και ενσωμάτωσή τους στη στρατηγική της Εταιρίας
3. διαμόρφωση δεικτών παρακολούθησης της επίδοσης
4. καθιέρωση μηχανισμών ελέγχου δέουσας επιμέλειας και συμμόρφωσης με τη νομοθεσία
5. ενσωμάτωση μέτρων διακυβέρνησης για τη διασφάλιση της διαφάνειας και υπευθυνης λειτουργίας
6. θέσπιση μεσο-μακροπρόθεσμων στόχων για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος από τη χρήση ενέργειας και υλοποίηση πενταετούς σχεδίου συνεχούς βελτίωσης στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια



Από τον σχεδιασμό στην υλοποίηση

Η Σωληνουργεία Κορίνθου δρα καταλυτικά στην επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης αναπτύσσοντας πρωτοπόρες λύσεις στον τομέα αυτό, μέσω της τεχνολογικής της εξειδίκευσης

Μεταφορά υδρογόνου και μείγματος υδρογόνου - φυσικού αερίου

Η ευρεία χρήση μονάδων παραγωγής από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και η βελτιστοποίηση των μεθόδων ηλεκτρόλυσης καθιστούν το υδρογόνο (ή τα μείγματα υδρογόνου-αερίου) μια ιδιαίτερα ελκυστική λύση μεταφοράς και αποθήκευσης ενέργειας με μηδενικές άμεσες εκπομπές CO₂e. Με κύριο ενεργειακό μέσο το «βιώσιμο» υδρογόνο, νέα έργα υποδομής μεγάλης κλίμακας (megaprojects) έχουν ξεκινήσει στην Ευρώπη και παγκοσμίως. Η ερευνητική δραστηριότητα της Σωληνουργείας Κορίνθου επικεντρώνεται στην επιλογή των κατάλληλων υλικών για την κατασκευή αγωγών μεταφοράς υδρογόνου, καθώς και στην παραγωγή πιστοποιημένων προϊόντων που εγγυώνται την ασφαλή μακροχρόνια χρήση τους υπό πλήρεις συνθήκες λειτουργίας. Στο πλαίσιο αυτό, σε συνεργασία με το Ιταλικό Ινστιτούτο RINA, ολοκληρώθηκε με επιτυχία ένα καλά σχεδιασμένο πρόγραμμα δοκιμών, το οποίο είχε και ως επίτευγμα την πρώτη επιτυχή πιστοποίηση ευρωπαϊκού αγωγού για μεταφορά έως και 100% υδρογόνου σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ASME B31.12. Με δεδομένη την υψηλή ζήτηση των αγωγών τεχνολογίας μεταφοράς υδρογόνου, η Σωληνουργεία Κορίνθου εγκατέστησε το 2021 εξειδικευμένο εργαστήριο δοκιμών κάλυβα σε περιβάλλον υδρογόνου υψηλής πίεσης και σύμφωνα με τις απαιτήσεις πιστοποίησης του προτύπου ASME B31.12

option B, πρωτοπορώντας έναντι των κατασκευαστών αγωγών σε παγκόσμιο επίπεδο. Παράλληλα, αναπτύσσεται η συμμετοχή της Εταιρίας σε ένα ευρύ πλέγμα συνεργασιών σε ερευνητικό επίπεδο με εταιρίες διανομής αερίου, διεθνή fora, όπως το EPRG και διεθνή ερευνητικά κέντρα που σχετίζονται με το αντικείμενο.

Τεχνολογίες αγωγών μεταφοράς CO₂ για συστήματα δέσμευσης και αποθήκευσης άνθρακα (CCS)

Οι τεχνολογίες δέσμευσης διοξειδίου του άνθρακα CCTS είναι απαραίτητες για τη μείωση των ρύπων που σχετίζονται με τα αέρια του θερμοκηπίου. Η Σωληνουργεία Κορίνθου διαθέτει μεγάλη εμπειρία στην κατασκευή αγωγών για εφαρμογές CCTS (Carbon Capture Transportation and Storage) και έχει παραδώσει έναν αξιοσημείωτο αριθμό αγωγών, κυρίως για εφαρμογές CCS από φυσικές πηγές, στην αγορά της Βόρειας Αμερικής, με το πλέον σημαντικότερο επίτευγμα την παραγωγή και την εγκατάσταση του πρώτου αγωγού HFW X70 sour service. Η συνεχώς αυξανόμενη ζήτηση για δέσμευση και μεταφορά διοξειδίου του άνθρακα, ειδικά από ανθρωπογενείς δραστηριότητες μειωμένης καθαρότητας, έχει αυξήσει αντίστοιχα τις απαιτήσεις για συμβατότητα υλικού. Η Εταιρία δίνει ιδιαίτερη προσοχή στις επιστημονικές εξελίξεις στον τομέα

Η Σωληνουργεία Κορίνθου είναι ο πρώτος κατασκευαστής στην Ευρώπη που παρέχει σωλήνες πιστοποιημένους για μεταφορά έως και 100% υδρογόνου

και διαθέτει μεγάλη επιστημονική εμπειρία μέσω της συμμετοχής στο σχετικό ευρωπαϊκό ολοκληρωμένο έργο RFCS (SARCO2, 2016).

Τεχνολογίες μη καταστροφικών ελέγχων

Η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει εγκαταστήσει και εφαρμόζει προηγμένο σύστημα υπερήχων (Phased Array) - την τελευταία τεχνολογία σε μη καταστροφικές δοκιμές υπερήχων - για τον έλεγχο της αυτογενούς συγκόλλησης (HFW), καθώς και συγκόλλησης βυθισμένου τόξου (SAW). Η εφαρμογή αυτής της τεχνολογίας στο εργοστάσιο της Θίσιβης έχει βελτιώσει σημαντικά την ποιότητα ελέγχου και αποτελεί μια πρωτοποριακή εφαρμογή ελέγχου υπερήχων για τη βιομηχανία του κλάδου.

Σωλήνες αντοχής σε θραύση υπό χαμηλές (υπομηδενικές) θερμοκρασίες

Η Εταιρία έχει αναπτύξει μια σειρά από ερευνητικά έργα για τη βελτιστοποίηση της απόδοσης σε συνθήκες υπό του μηδένος, όπως:

- τη μοντελοποίηση και προτυποποίηση του ποσοστού συμπίεσης (squeeze) των ελασμάτων κατά τη συγκόλληση HFW σε συνεργασία με το ερευνητικό κέντρο ArcelorMittal OCAS Belgium,

- την παρακολούθηση και προτυποποίηση της θερμοκρασίας συγκόλλησης HFW με ειδικό σύστημα θερμικής κάμερας υπέρυθρων υψηλής ανάλυσης,
- την ανάλυση μεθοδολογιών θερμικών κατεργασιών μέσω κρυσταλλογραφίας ηλεκτρονικής μικροσκοπίας (EBSD) σε συνεργασία με το ερευνητικό κέντρο Ελκεμέ,
- την ανάλυση μικρο-εγκλεισμάτων συγκολλησών HFW μέσω ηλεκτρονικής μικροσκοπίας (EDX) σε συνεργασία με το Ελκεμέ,
- την ανάλυση ιδιοτήτων δυσθραυστότητας της περιοχής ζώνης τήξης συγκολλησών βυθιζόμενου τόξου SAW και
- την ανάλυση παραμέτρων που αφορούν σε ειδικές δοκιμές CTOD (Crack-Tip Opening Displacement) σε συνεργασία με το Ελκεμέ.

Σωλήνες αντοχής σε όξινο περιβάλλον υδρόθειου

Το ερευνητικό έργο της Σωληνουργείας Κορίνθου, επικεντρώνεται στην ανάπτυξη σωλήνων SAWL για όξινες ιδιότητες σε μεγάλα πάχη ελάσματος, στην ανάπτυξη καινοτόμων μεθόδων αξιολόγησης μέσω Μη Καταστροφικών Ελέγχων και στη μελέτη συμπεριφοράς και τον σχεδιασμό σωλήνων HFW και SAWL υπό συγκεκριμένες συνθήκες έκθεσης σε υδρόθειο.

Υποθαλάσσιοι σωλήνες αντοχής σε μεγάλα βάθη/ σωλήνες αντοχής σε μόνιμη παραμόρφωση λόγω κάμψης

Η ερευνητική ομάδα εστιάζει στην μοντελοποίηση της μεθόδου των πεπερασμένων στοιχείων για τη διαδικασία διαμόρφωσης και συγκόλλησης των σωλήνων SAWL, στη διερεύνηση των συνθηκών διαμόρφωσης σωλήνων για εφαρμογές reel-laying HFW και SAWL που επιτυγχάνουν τη βέλτιστη ελαστικότητα των σωλήνων και στην ανάπτυξη εξειδικευμένων εργαστηριακών δοκιμών για την προσομοίωση των καταπονήσεων κατά την εγκατάσταση.

Το 2021 πραγματοποιήθηκαν σημαντικές δοκιμές μεγάλης κλίμακας (Full scale collapse) για την διερεύνηση της αντοχής των σωλήνων έναντι της πίεσης σε πολύ μεγάλα βάθη, σε συνεργασία με το ερευνητικό κέντρο C:FER Καναδά. Τα αποτελέσματα ήταν ιδιαίτερα επιτυχή ξεπερνώντας και τις πιο απαιτητικές σχετικές προδιαγραφές.

Επιπρόσθετα, τα μηχανικά χαρακτηριστικά των σωλήνων και η απόδοσή τους σε υποθαλάσσιες εφαρμογές προσομοιώθηκαν επιτυχώς με τη χρήση εφαρμογών πεπερασμένων στοιχείων σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών.

Επιδιώκουμε να συμβάλλουμε ενεργά στη νέα εποχή της ενεργειακής μετάβασης και στην ανάπτυξη του υδρογόνου ως εναλλακτικό καύσιμο, δημιουργώντας αξία για όλους



Σημαντικά έργα

Η Σωληνουργεία Κορίνθου ανέλαβε σύμβαση από την GAZ-SYSTEM, Πολωνίας για την προμήθεια αγωγών για τμήμα του δικτύου φυσικού αερίου Gustorzyn - Wronow

Η σύμβαση που ανατέθηκε στη Σωληνουργεία Κορίνθου από τον Διαχειριστή Μεταφοράς Αερίου της Πολωνίας, GAZ-SYSTEM SA αφορά τον αγωγό φυσικού αερίου Gustorzyn - Wronow στην Πολωνία, ο οποίος περιλαμβάνει 80 χιλιόμετρα επενδυμένων σωλήνων χάλυβα 40 ιντσών. Στόχος του έργου είναι η κατασκευή ενός αγωγού φυσικού αερίου υψηλής πίεσης από το Gustorzyn στο Wronow, ο οποίος θα επιτρέπει τη μεταφορά σε οικισμούς της Βαρσοβίας και του Lodz, στο Radom και τα περίχωρα αυτού, καθώς και στις νοτιοανατολικές περιοχές της Πολωνίας.

Η Subsea 7 απονέμει το υποθαλάσσιο έργο KEG, της Aker BP στη Σωληνουργεία Κορίνθου για σωλήνες HFW μεγάλου μήκους

Η ανάθεση αυτή προέρχεται από τη συμμαχία των Aker BP, Aker Solutions και Subsea 7 και βασίζεται στην επιτυχία προηγούμενων συνεργασιών, όπως στα έργα Skogul, Aerfugl I & II και Hod. Οι σωλήνες HFW 9 χιλιομέτρων και 16", του έργου KEG, θα κατασκευαστούν και θα επενδυθούν εξωτερικά σε μεγάλα μήκη σωλήνων στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στη Θίσβη, Βοιωτίας και θα παραδοθούν απευθείας στη Subsea 7 στη Βίγκρα Νορβηγίας για προετοιμασία και επακόλουθη πόντιση.



Η Σωληνουργεία Κορίνθου παραδίδει τον πρώτο πιστοποιημένο αγωγό μεταφοράς υδρογόνου για το δίκτυο αερίου υψηλής πίεσης της Snam στην Ιταλία

Η Σωληνουργεία Κορίνθου εκτελεί με τη Snam παραγγελία σωλήνων 440 χλμ., που αποτελούν, τους πρώτους σωλήνες για δίκτυο υψηλής πίεσης που κατασκευάστηκαν για αγωγό μεταφοράς φυσικού αερίου στην Ευρώπη, πιστοποιημένους και για την μεταφορά έως 100% υδρογόνου. Ακολουθώντας τις απαιτήσεις του προτύπου ASME

B31.12 option B, η συνεργασία αυτή παρέχει μια τεχνικά άρτια και οικονομικά εφικτή λύση για την ασφαλή μεταφορά υδρογόνου σε υψηλές πιέσεις μέσω αγωγών χάλυβα μεγάλης διαμέτρου και υψηλής αντοχής. Έτσι, οι σωλήνες που παράγονται σήμερα και εγκαθίστανται στο τρέχον δίκτυο αερίου μπορούν να καλύψουν το ενεργειακό μείγμα του αύριο. Σύμφωνα με το πρότυπο, οι σωλήνες χάλυβα ποιότητας L415ME με εξωτερική διάμετρο 26 ιντσών (660 mm) και πάχους 11,1 και 15,9 χιλ., δοκιμάστηκαν εργαστηριακά σε μέγιστη πίεση και έως 100% υδρογόνο.





Διεθνής παρουσία

Βόρεια Αμερική
> 8.500* χλμ.

Ευρώπη
> 7.000* χλμ.

Αφρική
4.400* χλμ.

Νότια Αμερική
> 300* χλμ.



*Μήκος αγωγών 2002 - 2021



Η Σωληνοουργεία Κορίνθου συνεργάζεται με τις μεγαλύτερες εταιρίες ενέργειας, παγκοσμίως, και έχει παρουσία σε περισσότερες από πενήντα χώρες

- ENERGINET
- Shell
- Total Energies
- DESFA
- Conoco Phillips
- Allseas
- Energean
- Williams
- Aker BP
- ICGB
- PETROLEUM PIPELINES CO.
- Snam Rete Gas S.p.A.
- Subsea 7
- Gaz System
- SAIPEM
- ANGLO AMERICAN

- BSOG
- Baltic connector
- TANAP
- TechnipFMC
- TAP A.G.
- Wintershall
- Plains All American
- Energy Transfer
- GRT GAZ, TIGF, GDF
- Sonatrach
- BP
- Denbury
- OMV
- BG
- Chevron

Υψηλής προστιθέμενης αξίας προϊόντα και υπηρεσίες

Τα προϊόντα της Σωληνουργείας Κορίνθου χρησιμοποιούνται για τη μεταφορά φυσικού αερίου, πετρελαίου, υδρογόνου και νερού, CO₂ και υγρών υψηλού ιξώδους (slurry), καθώς και στον κλάδο των κατασκευών.

Το προϊόντικό χαρτοφυλάκιο της Εταιρίας περιλαμβάνει:

- Σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς φυσικού αερίου και ορυκτών καυσίμων, υποθαλάσσιους και χερσαίους
- Σωλήνες εξόρυξης και άντλησης πετρελαίου και φυσικού αερίου / casing
- Κοίλες διατομές (κοίλες δοκοί)
- Σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς νερού.

Απαιτητικές εφαρμογές και ολοκληρωμένες λύσεις

Η Εταιρία παρέχει δυνατότητες για:

- Εσωτερική και εξωτερική επένδυση σωλήνων
- Εξωτερική επένδυση σκυροδέματος (CWC) για υποθαλάσσιες εφαρμογές
- Μηχανικές δομικές, χημικές αναλύσεις και μη καταστρεπτικούς ελέγχους τόσο στις πρώτες ύλες, όσο και στο τελικό προϊόν σύμφωνα με το πρότυπο EN/IEC 17025, στο διαπιστευμένο κέντρο εργαστηριακών δοκιμών που διαθέτει
- Μονάδα συγκόλλησης με εφαρμογή ειδικών χαλυβδοσυνδέσμων (weld-on connectors) για σωλήνες γεώτρησης /άντλησης

- Παροχή επιπλέον εργασιών (κατεργασία, κοπή, προκατασκευή, ειδική σήμανση κ.ά.)
- Μελέτη εναλλακτικών προτάσεων για την παραγωγική μέθοδο του σωλήνα χάλυβα (π.χ. λύσεις χρήσης συγκολλητού σωλήνα αντί για σωλήνα χωρίς ραφή)
- Βέλτιστες διαδικασίες συσκευασίας, μεταφοράς και αποθήκευσης, προμήθεια σωλήνων ή ανάθεση επένδυσης σωλήνων, εκτός της γκάμας της Σωληνουργείας Κορίνθου σε εγκεκριμένους υπεργολάβους στο πλαίσιο μεγάλων έργων για την παροχή ολοκληρωμένων λύσεων
- Συνδυασμένες μεταφορές σωλήνων



Μονάδα ERW/HFI

Χαρακτηριστικά

Ποιότητα χάλυβα: έως X80
Εξωτερική διάμετρος: 8 5/8" – 26"
Πάχος τοιχώματος: έως 25,4 χιλιοστά
Μήκος σωλήνα: έως 24 μέτρα (80')

**Ετήσια παραγωγική δυναμικότητα
400.000 τόνοι / έτος**

Μονάδα SAWL (JCOE)

Χαρακτηριστικά

Ποιότητα χάλυβα: έως X80 (X100 πρόβλεψη για το μέλλον)
Εξωτερική διάμετρος: 16" – 56"
Πάχος τοιχώματος: έως 40 χιλιοστά
Μήκος σωλήνα: έως 18,3 μέτρα (60')

**Ετήσια παραγωγική δυναμικότητα
400.000 τόνοι / έτος**



Μονάδα SAWH

Χαρακτηριστικά

Ποιότητα χάλυβα: έως X80

Εξωτερική διάμετρος: 24" - 100"

Πάχος τοιχώματος: έως 25,4 χιλιοστά

Μήκος σωλήνα: έως 18,3 μέτρα (60')

Ετήσια παραγωγική δυναμικότητα

375.000 τόνοι / έτος

Μονάδα ERW/HFI

Χαρακτηριστικά

Ποιότητα χάλυβα: έως S355J2H

Εξωτερική διάμετρος: 2" - 7 5/8"

Πάχος τοιχώματος: 2,0 - 10,0 χιλιοστά

Ετήσια παραγωγική δυναμικότητα

150.000 τόνοι / έτος

Εξωτερική επένδυση

Χαρακτηριστικά

Μονάδα TCP 100:

- Διάμετρος σωλήνα: 8 5/8" - 100"

- Μέγιστο μήκος σωλήνα: 24 μέτρα

Μονάδα TCP 48:

- Διάμετρος σωλήνα: 4 1/2" - 48"

- Μέγιστο μήκος σωλήνα: 18,3 μέτρα

Ετήσια παραγωγική δυναμικότητα

7.000.000 m² / έτος

Μονάδα εξωτερικής επένδυσης σκυροδέματος

Χαρακτηριστικά

Εξωτερική διάμετρος: 8 5/8" - 40"

Μέγιστο μήκος σωλήνα: 13 μέτρα

Πάχος σκυροδέματος: 40 - 120 χιλιοστά

Εσωτερική επένδυση

Χαρακτηριστικά

Μονάδα TLP 56:

- Διάμετρος σωλήνα: 8 5/8" - 56"

- Μέγιστο μήκος σωλήνα: 24 μέτρα

Ετήσια παραγωγική δυναμικότητα

2.000.000 m² / έτος

Μονάδα weld-on Connectors

Χαρακτηριστικά

Ποιότητα χαλυβδοσυνδέσμου: έως X100

(ποιότητα σωλήνα: έως X80)

Εύρος σημείου σύνδεσης: 3-18 μέτρα

Ετήσια παραγωγική δυναμικότητα

5.000 τεμάχια / βάρδια / έτος

Συμμετοχή σε επιστημονικές μελέτες

Οι επιστήμονές μας συμμετέχουν ενεργά στην προαγωγή της Τεχνολογίας και Καινοτομίας του κλάδου μας

● Συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο / Τμήμα Ναυπηγών

Στο γενικότερο πλαίσιο της έρευνας σε αγωγούς υδρογόνου, οι παρούσες εργασίες εστιάστηκαν στην διερεύνηση μεταξύ των συνθήκων καθοδικής φόρτισης δοκιμών σε υδρογόνο και του βαθμού υποβάθμισης των ιδιοτήτων δυσθραυστότητας για συγκολλητούς σωλήνες ποιότητας X65. Πιο συγκεκριμένα, μελετήθηκε η επίδραση διαφόρων πυκνοτήτων ρεύματος επί των συντελεστών διάχυσης του υδρογόνου στο χάλυβα και οι επερχόμενες μεταβολές της δυσθραυστότητας ανά μεταλλουργική ζώνη (συγκόλληση, θερμικά επηρεασμένη ζώνη και μέταλλο βάσης). Η σχετική διδακτορική διατριβή ολοκληρώθηκε επιτυχώς το 2021.

● Συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας / Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών

Στην παρούσα εργασία παρουσιάζεται μία μεθοδολογία για την αριθμητική προσομοίωση της μεθόδου κατασκευής σωλήνων JCO-E, βασιζόμενη σε πραγματικά δεδομένα από την μονάδα



παραγωγής SAWL της Σωληνουργεία Κορίνθου. Πιο συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκε προσομοίωση κατασκευή αγωγού διαμέτρου 26" και ποιότητας X65, κατάλληλου για υποθαλάσσια χρήση. Η προσομοίωση που επιτεύχθηκε επιτρέπει την πρόβλεψη των μηχανικών ιδιοτήτων και της αντίστασης έναντι της εξωτερικής υδροστατικής πίεσης της εν λόγω διάστασης, για διάφορα επίπεδα ρύθμισης του μηχανικού διαστολέα (expansion ratios).

● Συνεργασία με το ερευνητικό κέντρο RINA

• **Qualification of High Strength Linepipes for Hydrogen Transportation based on ASME B31.12 Code**, A. S. Tazedakis, N. Voudouris, E. Dourdounis, C. Mannucci, L. F. Di Vito, A. Fonzo, Issue March 2021, Pipeline Technology Journal.

• **A bright future ahead for Hydrogen**, A. S. Tazedakis, N. Voudouris, E. Dourdounis, C. Mannucci, L. F. Di Vito, A. Fonzo, Issue April 2021, World Pipelines.

Οι εν λόγω εργασίες παρουσιάζουν τα αποτελέσματα διαφόρων κύκλων δοκιμών μελέτης δυσθραυστότητας σε περιβάλλον υψηλής πίεσης υδρογόνου 80bar. Οι δοκιμές πραγματοποιήθηκαν στο ερευνητικό κέντρο της RINA Ιταλίας και σχεδιάστηκαν σύμφωνα με τον κώδικα σχεδιασμού αγωγών υδρογόνου ASME B31.12. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι βιβλιογραφικά ο αριθμός των δημοσιευμένων ανάλογων δοκιμών σε αγωγούς υψηλότερων ποιτήτων χάλυβα είναι ιδιαίτερα περιορισμένος.

Τα αποτελέσματα που παρουσιάστηκαν στις εν λόγω εργασίες για ποιότητα χάλυβα έως και X70 ήταν πλήρως επιτυχή εκπληρώνοντας τα κριτήρια αξιολόγησης και πιστοποίησης του κώδικα. Η δυνατότητα ολοκλήρωσης τέτοιου είδους δοκιμών, αλλά και τα ιδιαίτερα ενθαρρυντικά πρώτα αποτελέσματα, ενδυναμώνουν σημαντικά τις δυνατότητες πιστοποίησης νέων αγωγών για χρήση έως 100% υδρογόνου αλλά και τη σχετική θέση της Σωληνουργεία Κορίνθου στον εν λόγω ενεργειακό τομέα.

Συνεργασία με ερευνητικά κέντρα και Πανεπιστήμια

Η Εταιρία αναπτύσσει μακροχρόνιες συνεργασίες με Πανεπιστήμια, Ινστιτούτα και διεθνείς ερευνητικούς οργανισμούς και υλοποιεί καινοτόμα έργα

● RINA-CSM

Το Ινστιτούτο έρευνας Delta H, του διεθνούς οργανισμού RINA, έχει ως κύριο στόχο τον έλεγχο υλικών και δεξαμενών αποθήκευσης υδρογόνου έως 1.000 bar (14.500 psi). Ιδρύθηκε από το RINA το 2017, σε συνεργασία με το πανεπιστήμιο Καλαβρίας, και είναι ένα από τα λίγα ερευνητικά ινστιτούτα υδρογόνου στον κόσμο που έχει τη δυνατότητα να διεξάγει δοκιμές σε υψηλές πιέσεις μέχρι 1.000 bar. Το κέντρο έχει ως στόχο να διεξάγει την έρευνα, την ανάπτυξη, τη δοκιμή και την πιστοποίηση των υλικών και του εξοπλισμού για την αποθήκευση και τη μεταφορά του υδρογόνου.

● EPRG (European Pipeline Research Group)

Αποτελεί έναν ευρωπαϊκό ερευνητικό οργανισμό στον οποίο συμμετέχουν οι μεγαλύτεροι παραγωγοί σωλήνων, οι χρήστες αγωγών (πετρελαϊκές εταιρίες και εταιρίες αερίου), καθώς και οι μεγαλύτεροι εργολάβοι εγκατάστασης αγωγών. Καθορίζονται από κοινού μεγάλα ερευνητικά προγράμματα σε όλους τους σύγχρονους τομείς ενδιαφέροντος σε παγκόσμιο επίπεδο, καθώς υπάρχει συνεργασία με τις αντίστοιχες επιτροπές στην Αμερική (PRCI) και την Αυστραλία (APIA). Το EPRG αποτελείται από μία κύρια (plenary) και τρεις τεχνικές επιτροπές (design, materials, corrosion) και η Σωληνουργεία Κορίνθου συμμετέχει και στις τέσσερις αυτές επιτροπές.

● OCAS (OnderzoeksCentrum voor de Aanwending van Staal)

Το OCAS είναι ένα προηγμένο και προσανατολισμένο στην αγορά ερευνητικό κέντρο, με έδρα το Βέλγιο, το οποίο παρέχει προϊόντα, υπηρεσίες και λύσεις με βάση το χάλυβα και τα μέταλλα, σε εταιρίες επεξεργασίας μετάλλων παγκοσμίως.

● The Welding Institute

Αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους ερευνητικούς και τεχνολογικούς οργανισμούς, ο οποίος εδρεύει στο Ηνωμένο Βασίλειο και εξειδικεύεται στη συγκόλληση. Προσφέρει υπηρεσίες σχετικά με την τεχνολογία συγκόλλησης - συνένωσης σωλήνων. Η Σωληνουργεία Κορίνθου ενημερώνεται και κατά περίπτωση συμμετέχει

στα ερευνητικά δρώμενα, καθώς και σε σημαντικά βιομηχανικά προγράμματα.

● Ελκεμέ, Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων Α.Ε.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου διατηρεί στενή συνεργασία με το ερευνητικό κέντρο μετάλλων καθώς πραγματοποιείται εκεί μεγάλο μέρος του ερευνητικού έργου, αλλά και μέλη του Ελκεμέ συμμετέχουν στις ερευνητικές ομάδες της Εταιρίας.

● Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο

Η Σωληνουργεία Κορίνθου συνεχίζει τη συνεργασία της με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, και συγκεκριμένα με το εργαστήριο συγκολλήσεων της Σχολής Μηχανικών Μεταλλείων-Μεταλλουργών, καθώς και με το εργαστήριο ναυπηγικής τεχνολογίας της Σχολής Ναυπηγών Μηχανολόγων Μηχανικών, υποστηρίζοντας διδακτορικές διατριβές και διπλωματικές εργασίες. Συγκεκριμένα, υλοποιείται έργο με θέμα: "Hydrogen Charging", το οποίο αποτελεί μέρος διδακτορικής διατριβής.

● Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας

Η Σωληνουργεία Κορίνθου, σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο της Θεσσαλίας, έχει αναπτύξει μέθοδο προσομοίωσης της διαμόρφωσης και συγκόλλησης σωλήνων SAW με πεπερασμένα στοιχεία, με παράλληλη υποστήριξη διδακτορικών διατριβών. Επίσης, αναπτύχθηκε μοντέλο προσομοίωσης για την ανάλυση της αντοχής σωλήνων σε χρήση υποθαλάσσιων αγωγών μεγάλου βάθους.



Δημιουργώντας μακροχρόνιες συνεργασίες με τους πελάτες

Η Σωληνουργεία Κορίνθου επικεντρώνεται στην ικανοποίηση των απαιτήσεων των πελατών της, ώστε να επιτυγχάνονται οι στόχοι και οι προσδοκίες τους. Η πελατοκεντρική αυτή προσέγγιση της Εταιρίας επιστεγάζει κάθε της δραστηριότητα και αποτελεί το θεμέλιο για τις μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης που διατηρεί με τους πελάτες της. Βασικοί παράγοντες της επιτυχίας της Εταιρίας είναι οι ικανότητες του ανθρώπινου δυναμικού της, η λεπτομερής διαχείριση κάθε έργου και η τεχνογνωσία της Εταιρίας στην παροχή προσαρμοσμένων λύσεων υψηλών προδιαγραφών.

Ο βαθμός ικανοποίησης των πελατών της Εταιρίας αποτελεί σημαντικό παράγοντα για την ίδια. Διερευνώντας, αναλύοντας και παρακολουθώντας τον βαθμό ικανοποίησης των πελατών της, η Σωληνουργεία Κορίνθου προσαρμόζεται διαρκώς και ανταποκρίνεται αποτελεσματικότερα στις ανάγκες τους.

Για τη Σωληνουργεία Κορίνθου ένα έργο ολοκληρώνεται όταν λάβει από τον πελάτη τα αποτελέσματα της έρευνας ικανοποίησης. Η συγκεκριμένη έρευνα ακολουθεί τα διεθνή πρότυπα API Q1 και ISO 9001:2015 και αξιολογεί το βαθμό ικανοποίησης του πελάτη στα διάφορα στάδια υλοποίησής του.

Η Εταιρία ακολουθεί συγκεκριμένη πολιτική διαχείρισης τυχόν παραπόνων. Κατά τη διάρκεια του έτους η Εταιρία έλαβε και διεκπεραίωσε 4 παράπονα από πελάτες της, από τα οποία το ένα αφορούσε θέματα ποιότητας, ένα αφορούσε εμπορικά θέματα, και τα υπόλοιπα δύο αφορούσαν θέματα μεταφορών.



Ποιότητα

Στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση, η Σωληνουργεία Κορίνθου, εφαρμόζει πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2015 και της προδιαγραφής API Q1. Η δέσμευσή της για την ποιότητα αποτυπώνεται στη σχετική πολιτική ποιότητας της Εταιρίας.

Η ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών της Εταιρίας διασφαλίζεται:

- δίνοντας έμφαση στην κατανόηση των απαιτήσεων των πελατών και την πλήρη κάλυψή τους,
- αναπτύσσοντας τις κατάλληλες πολιτικές και διεργασίες σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της και διαθέτοντας τους απαιτούμενους πόρους,
- προσδιορίζοντας και αντιμετωπίζοντας κατάλληλα τους κίνδυνους και τις ευκαιρίες σχετικά με την ικανοποίηση των πελατών της, αλλά και με τη συμμόρφωση των προϊόντων / υπηρεσιών της,
- ελέγχοντας και αξιολογώντας σε συνεχή βάση την υλοποίηση των σχετικών πολιτικών και διεργασιών, τα αποτελέσματα της εφαρμογής τους, καθώς και τη βελτίωσή τους, όποτε αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Τα προϊόντα παραδίδονται στους πελάτες της Σωληνουργείας Κορίνθου, συνοδευόμενα από:



Πιστοποιητικό ποιότητας βάσει διεθνούς προτύπου (EN), το οποίο επιβεβαιώνει τις προδιαγραφές της παραγωγικής διαδικασίας, τις χρησιμοποιούμενες α' και β' ύλες, καθώς και το τελικό προϊόν.



Τεχνικό φάκελο δεδομένων για τις δοκιμές που έχουν πραγματοποιηθεί, σύμφωνα με τις προδιαγραφές του πελάτη.



Επιπλέον πληροφορίες σχετικά με ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση, καθώς και οδηγίες διακίνησης, αποθήκευσης και ασφαλούς χρήσης των προϊόντων.

Στο πλαίσιο του ψηφιακού της μετασχηματισμού η Εταιρία ψηφιοποίησε το σύστημα ελέγχου των εγγράφων της, αλλά και της διαχείρισης επιθεωρήσεων και σχετικών ευρημάτων, προμηθευτών, μη συμμορφώσεων/ παραπόνων πελατών και διορθωτικών ενεργειών, με τη χρήση εξειδικευμένης και παραμετροποιημένης πλατφόρμας. Μέσω του εργαλείου επιτυγχάνεται η αυτοματοποίηση των σχετικών διεργασιών του Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας, η αποτελεσματικότερη διαχείρισή του, η ελαχιστοποίηση λαθών και κατ' επέκταση η βελτίωση των παραγόμενων προϊόντων και παρεχόμενων υπηρεσιών.

Διαπιστευμένο κέντρο εργαστηριακών δοκιμών

Το κέντρο εργαστηριακών δοκιμών της Εταιρίας είναι διαπιστευμένο από το Εθνικό Συμβούλιο Διαπιστεύσεων (ΕΣΥΔ) κατά το πρότυπο ISO/IEC 17025. Διαθέτει σύγχρονο εξοπλισμό για τη μηχανουργική προετοιμασία των δοκιμών σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα πρότυπα, ενώ τηρεί μηχανογραφημένο σύστημα παρακολούθησης της προόδου των δοκιμών και της αναφοράς αποτελεσμάτων. Η Σωληνουργεία Κορίνθου υλοποίησε ένα επενδυτικό πρόγραμμα για την παροχή πρόσθετου εργαστηριακού εξοπλισμού για την κάλυψη των αναγκών ικανοποίησης των πελατών μας. Μέσω αυτών των δράσεων, στοχεύει να επεκτείνει το πεδίο των δοκιμών, την ακρίβεια των μετρήσεων και να εισαγάγει νέες τεχνολογίες – αυτοματισμούς κατά την προετοιμασία και υλοποίηση των δοκιμών. Οι δραστηριότητες του κέντρου καλύπτουν πλήρως τις απαιτήσεις των εφαρμοζόμενων προδιαγραφών καθώς και των εκάστοτε πελατών, συμπεριλαμβάνοντας μηχανικές δοκιμές, χημικές αναλύσεις, καθώς και μη καταστρεπτικούς ελέγχους.

Αξιολόγηση προμηθευτών

Η διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών που υλοποιεί η Σωληνουργία Κορίνθου έχει ενταχθεί στο πιστοποιημένο Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας (ISO 9001:2015) που εφαρμόζει.

Στη συγκεκριμένη διαδικασία περιγράφονται αναλυτικά τα κριτήρια της αρχικής αξιολόγησης, επιλογής και επαναξιολόγησης των προμηθευτών και παρουσιάζονται όλες οι λεπτομέρειες που συνοδεύουν τα συγκεκριμένα κριτήρια. Ορίζονται υπεύθυνοι αξιολόγησης του κάθε κριτηρίου καθώς και το περιεχόμενο των ερωτηματολογίων και δελτίων αξιολόγησης που συμπληρώνουν οι προμηθευτές. Τα κριτήρια αξιολόγησης περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων, την εφαρμογή πιστοποιημένων Συστημάτων Διασφάλισης Ποιότητας, Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, καθώς και την οικονομική τους επίδοση.

Επίσης, η Εταιρία, συμμορφώνεται πλήρως με τον κανονισμό REACH και ελέγχει τους συνεργάτες της για την πιστοποίηση συμμόρφωσης με τον εν λόγω κανονισμό ζητώντας την αποστολή των αντίστοιχων δελτίων δεδομένων ασφάλειας στις περιπτώσεις που απαιτείται.

Τέλος, στο πλαίσιο εφαρμογής της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης που υιοθετήθηκε το 2021, η Εταιρία ξεκίνησε τη διαδικασία ελέγχου πρακτικών βιωσιμότητας για κύριους προμηθευτές πρώτων υλών μέσω της EcoVadis, ενός από τους πλέον αναγνωρισμένους φορείς αξιολόγησης βιωσιμότητας προμηθευτών διεθνώς. Η αξιολόγηση μέσω της EcoVadis δεν αποδίδει μόνο μία βαθμολογία, αλλά επιπροσθέτως αναδεικνύει και ενθαρρύνει τη βελτίωση των επιδόσεων των προμηθευτών σε θέματα βιωσιμότητας της αλυσίδας αξίας.

Πιστοποιήσεις Εταιρίας



- ISO 9001:2015
- API Q1
- API 5CT
- API 5L
- AD 2000-Merkblatt HP 0
- AD 2000-Merkblatt W 0
- PED 2014/68 EU
- ISO 3834-2
- ISO 3183/B-Mark
- EN 10219-1

Πρότυπα παραγωγής

Σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας της Σωληνουργία Κορίνθου ακολουθούνται συγκεκριμένα πρότυπα παραγωγής και ελέγχου / δοκιμών. Με αυτόν τον τρόπο η Εταιρία, πιστοποιεί την τήρηση υψηλών προδιαγραφών κατά τη διάρκεια της παραγωγής, στοχεύοντας στην ικνυλασιμότητα και ταυτοποίηση, έχοντας ως απώτερο σκοπό τη συμμόρφωση των προϊόντων με τις προδιαγεγραμμένες απαιτήσεις.

Πρότυπα παραγωγής

Παραγωγή σωλήνων ευθείας ραφής (ERW/HFI), 26"

- API 5L
- API 5CT
- ISO 3183
- ASME B31.12
- EN 10219-1
- EN 10219-2
- DNVGL-ST-F101
- IOGP S-616

Πρότυπα παραγωγικής μεθόδου ελικοειδούς ραφής (SAWH), 100"

- API 5L
- ISO 3183
- EN 10219
- ASME B31.12

Πρότυπα παραγωγικής μεθόδου ευθείας ραφής (SAWL), 56"

- API 5L
- EN ISO 3183
- DNVGL-ST-F101
- EN 10219-1
- EN 10219-2
- IOGP S-616
- ASME B31.12

Εξωτερική επένδυση σωλήνων

- ISO 21809-1
- ISO 21809-2
- DNVGL-RP-F106
- CSA Z245-21
- DIN 30670
- DIN 30678
- NFA 49-710
- NFA 49-711
- SHELL DEP 31.40.30.31

Εξωτερική επένδυση σκυροδέματος (CWC)

- ISO 21809-5
- DNVGL-ST-F101

Εσωτερική επένδυση σωλήνων

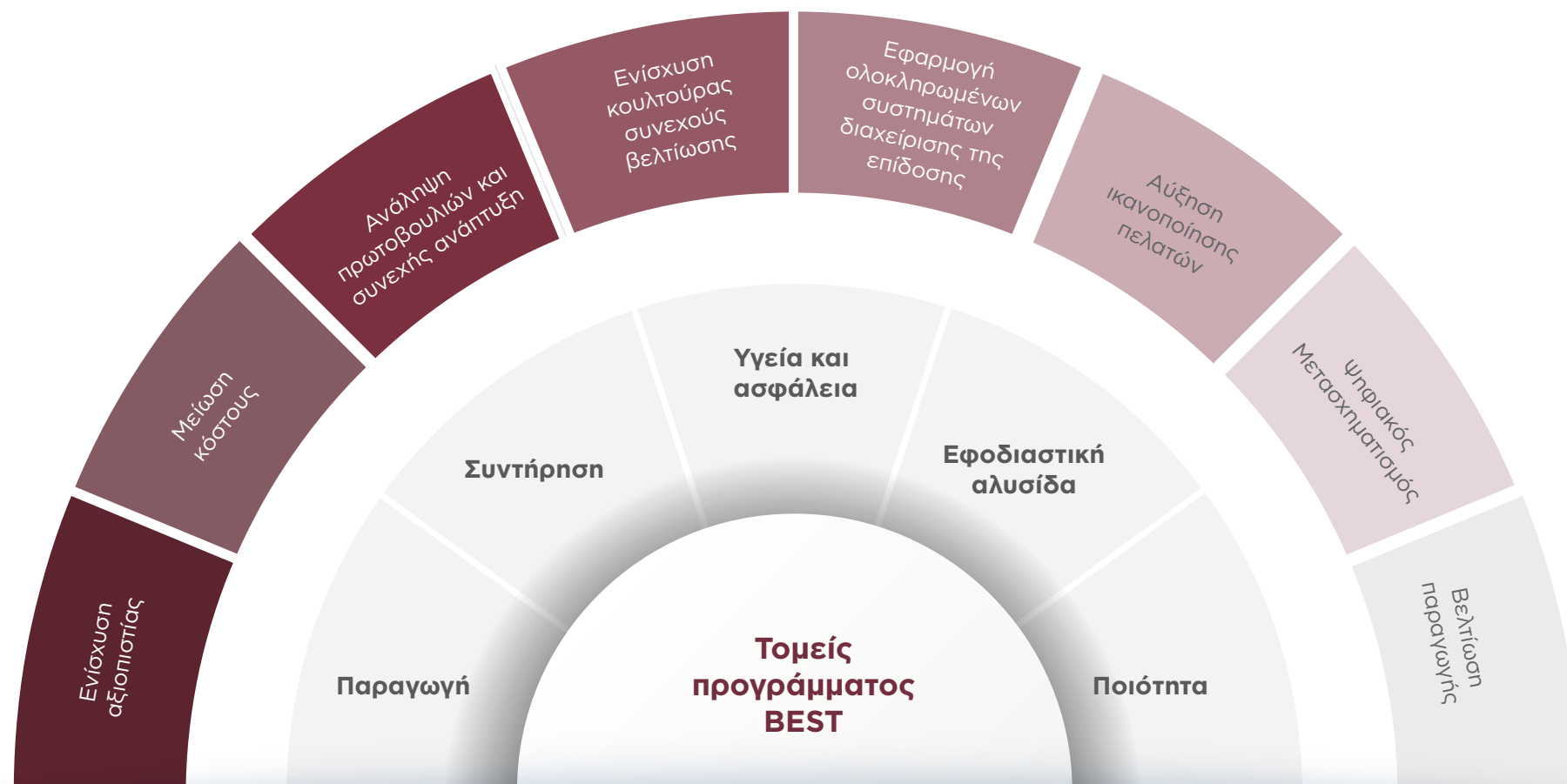
- API RP 5L2
- EN 10301
- ISO 15741
- AWWA C210
- SHELL DEP 31.40.30.35



Συνεχής βελτίωση των δραστηριοτήτων της Εταιρίας προς την επίτευξη επιχειρησιακής αριστείας

Θέτοντας ως προτεραιότητα την τεχνολογική υπεροχή και τον ψηφιακό μετασχηματισμό της, η Σωληνουργεία Κορίνθου εφαρμόζει το πρόγραμμα επιχειρησιακής αριστείας BEST. Το πρόγραμμα στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των λειτουργιών και διαδικασιών της Εταιρίας, στην αποδοτικότερη και χωρίς απώλειες λειτουργία των παραγωγικών μονάδων της, καθώς και την ταυτόχρονη ανάπτυξη των εργαζομένων και την ενδυνάμωση του καθημερινού τους ρόλου.

Στο πλαίσιο του προγράμματος BEST, πραγματοποιούνται συγκεκριμένα έργα στις παραγωγικές μονάδες τα οποία στοχεύουν στη βελτίωση της υγείας και ασφάλειας εργαζομένων και συνεργατών, στη βελτίωση της παραγωγικότητας, στη μείωση της κατανάλωσης υλικών και ενέργειας, στη βελτίωση της απόδοσης συντήρησης, στη μείωση των αποθεμάτων και του ευρύτερου κόστους διαχείρισης προϊόντων, βελτιώνοντας την ποιότητα των προϊόντων και μειώνοντας τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον.







Το επιχειρηματικό μοντέλο της Σωληνουργεία Κορίνθου

Εισροές

Πόροι που αξιοποιούνται



Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο



Βιομηχανικό κεφάλαιο



Ανθρώπινο κεφάλαιο



Περιβαλλοντικό κεφάλαιο



Κοινωνικό Κεφάλαιο



Πνευματική ιδιοκτησία και σχέσεις αλληλεπίδρασης

Όραμα και Αξίες

Στρατηγικές προτεραιότητες της Σωληνουργεία Κορίνθου:

- Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG Roadmap)
- Ψηφιακή μετάβαση
- Τεχνογνωσία ανθρώπινου δυναμικού
- Έρευνα και ανάπτυξη
- Συνεργασία με ερευνητικά κέντρα και Πανεπιστήμια
- Επενδύσεις σε τεχνολογίες αιχμής
- Εκσυγχρονισμός της παραγωγής
- Βελτίωση της αποδοτικότητας

Υψηλής προστιθέμενης αξίας προϊόντα, απαιτητικές εφαρμογές και παροχή ολοκληρωμένων λύσεων

Παραγωγή σωλήνων χάλυβα υψηλών προδιαγραφών για ασφαλή μεταφορά ορυκτών καυσίμων, φυσικού αερίου και νερού, καθώς και για τη μεταφορά CO₂ και υγρών υψηλού ιξώδους (slurry).



Παραγωγή αξίας και χρησιμότητα προϊόντων

Η Εταιρία βρίσκεται στην πρωτοπορία του κλάδου για την παροχή λύσεων μεταφοράς ενέργειας, αλλά και «πράσινου» υδρογόνου μέσα από υπάρχοντα και νέα δίκτυα αγωγών. Μέσω της ανάπτυξης καινοτόμων προϊόντων και της μείωσης του αποτυπώματος άνθρακα των δραστηριοτήτων της, η Εταιρία συμβάλλει στην ενεργειακή μετάβαση, την αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης και την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας.

- Η Σωληνοργεία Κορύνθου ενεργεί ως καταλύτης στην επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης μέσω της παροχής λύσεων και προϊόντων που διευκολύνουν την ανάπτυξη χρήσης καθαρότερων μορφών ενέργειας.
- Παροχή λύσεων μεταφοράς ενέργειας, αλλά και «πράσινου» υδρογόνου μέσα από υπάρχοντα και νέα δίκτυα αγωγών.
- Παροχή καινοτόμων προϊόντων και λύσεων που συμβάλλουν στην επίτευξη των ευρωπαϊκών και εθνικών στόχων για την αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης.

Εκροές

Αξία που δημιουργείται ανά ομάδα κοινωνικών εταίρων

- **Μέτοχοι**
Χρηματοοικονομικά οφέλη - κέρδη, ευρωστία, βιώσιμη ανάπτυξη
- **Εργαζόμενοι**
Συνεχής ανάπτυξη και ενίσχυση της κατάρτισης, ελαχιστοποίηση κινδύνων, προστασία της υγείας και ασφάλειας, αμοιβές και επιπρόσθετες παροχές
- **Πελάτες**
Προϊόντα και υπηρεσίες υψηλών προδιαγραφών, υλοποίηση έρευνας και ανάπτυξης με καινοτόμα προϊόντα, επί παραγγελία (tailor made) ανάπτυξη προϊόντων
- **Τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ**
Ενίσχυση τοπικής απασχόλησης, στήριξη φορέων, συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών
- **Ακαδημαϊκοί φορείς**
Ανταλλαγή γνώσεων, ευκαιρίες μετεκπαίδευσης και πρακτικής άσκησης
- **Προμηθευτές**
Στήριξη τοπικών προμηθευτών, αξιολόγηση και βελτίωση σχετικά με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης
- **Κρατικοί και θεσμικοί φορείς**
Συμβολή στην επίτευξη των ευρωπαϊκών και εθνικών στόχων ενεργειακής μετάβασης, ενίσχυση της οικονομικής ανάπτυξης της χώρας, συνεργασία με θεσμικούς φορείς, προμηθευτής 1^{ης} επιλογής για μεγάλα αναπτυξιακά έργα

Συμβολή στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Διπλή ουσιαστικότητα

Στο πλαίσιο της σύνταξης του παρόντος Απολογισμού, υλοποιήθηκε μελέτη ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας (double materiality) για την αναγνώριση και ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων της Σωληνουργεία Κορίνθου. Η διαδικασία αξιολόγησης και ιεράρχησης των θεμάτων βασίστηκε στην οδηγία της μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης (Non Financial Reporting Directive, 2019) της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την διπλή ουσιαστικότητα, στα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards), καθώς και στην κλαδική κατηγοριοποίηση και αξιολόγηση του Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Σύμφωνα με τις σχετικές κατευθυντήριες οδηγίες, η διπλή ουσιαστικότητα βασίζεται στον προσδιορισμό των σημαντικών θεμάτων τα οποία:

- i) συνδέουν τη Σωληνουργεία Κορίνθου με σημαντικές επιπτώσεις της λειτουργίας της στην κοινωνία, την οικονομία και το περιβάλλον (σημαντικότητα επιπτώσεων) αλλά και
- ii) στον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων που προκαλούν οικονομικές επιπτώσεις στην Εταιρία, δηλαδή που δημιουργούν ή ενδέχεται να δημιουργήσουν κινδύνους ή ευκαιρίες που επηρεάζουν τις μελλοντικές ταμειακές ροές και συνεπώς την αξία της (χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα).

Η μεθοδολογία της αξιολόγησης των θεμάτων διπλής ουσιαστικότητας βασίστηκε σε 4 στάδια:

Τα αποτελέσματα της μελέτης παρουσιάζονται στον παρακάτω χάρτη.

1

Αναγνώριση και κατανόηση των ουσιαστικών θεμάτων: πραγματοποιήθηκε έρευνα και ανάλυση του κλάδου και ενσωμάτωση των κλαδικών οδηγιών του προτύπου SASB σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρίας.

2

Αξιολόγηση και ιεράρχηση των θεμάτων αυτών μέσω τεκμηρίωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις τους στην κοινωνία και το περιβάλλον αλλά και τις επιπτώσεις στην αξία της Εταιρίας: πραγματοποιήθηκε εξειδικευμένο workshop με την Διοίκηση για τη συλλογική αξιολόγηση όλων των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης βάση συγκεκριμένων οικονομικών κριτηρίων.



3

Δέσμευση προς τους συμμετόχους για την συμπερίληψη της αντίληψής τους σχετικά με τα θέματα που προσδιορίστηκαν και αξιολογήθηκαν: Διεξαγωγή ηλεκτρονικής ανώνυμης έρευνας με στόχο την κατανόηση, συλλογή και καταγραφή της οπτικής από εκπροσώπους όλων των ομάδων συμμετόχων.

4

Επικύρωση των θεμάτων και αξιολόγηση τους από την Διοίκηση ώστε να συμβαδίζουν με τις στρατηγικές προτεραιότητες Εταιρίας.

Χάρτης ουσιαστικών θεμάτων



Ουσιαστικά θέματα

1. Καινοτομία στην παροχή λύσεων με χαμηλές εκπομπές άνθρακα
2. Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και συνεργατών
3. Ποιότητα προϊόντων
4. Κλιματική αλλαγή και ενεργειακή μετάβαση
5. Επιχειρησιακή αριστεία
6. Ανθρώπινα Δικαιώματα
7. Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
8. Υπεύθυνη διαχείριση νερού
9. Προϊοντική διαφοροποίηση στην αγορά
10. Ευημερία εργαζομένων
11. Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών
12. Ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική
13. Διασφάλιση επιχειρηματικής συνέχειας
14. Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων
15. Κυκλική οικονομία
16. Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας
17. Ψηφιακός μετασχηματισμός - έξυπνα εργοστάσια

- Environmental issues (E)**
- Social issues (S)**
- Governance issues (G)**
- Market issues**

Διάλογος με τους συμμετόχους

Η επικοινωνία με τους συμμετόχους μας είναι από τα πιο αποτελεσματικά εργαλεία στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και επίτευξης στόχων. Παράλληλα συμβάλλει στην οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης και τη μείωση ενδεχόμενων κινδύνων. Επιδιώκουμε να επικοινωνούμε ξεχωριστά με κάθε ομάδα συμμετόχων, ανά-

λογα με τις εκάστοτε περιστάσεις και πάντα στο πλαίσιο του αμοιβαίου οφέλους. Επιπλέον, για την ανάληψη συγκεκριμένων δράσεων, έχουμε βασιστεί στα αποτελέσματα της έρευνας αξιολόγησης ουσιαστικών θεμάτων που πραγματοποιήσαμε για τις ανάγκες ανάπτυξης του παρόντος Απολογισμού,

Κοινοί διαύλοι επικοινωνίας αποτελούν:

- Εταιρική ιστοσελίδα (www.cpw.gr) και ιστοσελίδα της Cenergy Holdings (www.cenergyholdings.com)
- Ετήσιος Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Μέσα κοινωνικής δικτύωσης

Μέτοχοι ●●



«Διαφάνεια και Εταιρική Διακυβέρνηση»



Δίαυλοι επικοινωνίας

- Ετήσια Γενική Συνέλευση
- Τακτικές συναντήσεις μετόχων με την ανώτατη διοίκηση της Εταιρίας
- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις και εκθέσεις
- Δημοσίευση ετήσιας οικονομικής έκθεσης
- Η μητρική εταιρία Cenergy Holdings που αποτελεί το βασικό μέτοχο της Σωληνουργία Κορίνθου καθώς και οι υπόλοιποι μέτοχοι, ενημερώνονται μέσω των τακτικών ή έκτακτων Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων, ενώ το επενδυτικό κοινό ενημερώνεται μέσω αντίστοιχων ενεργειών όπως εταιρικές παρουσιάσεις, εταιρικές ανακοινώσεις κ.λπ.

Θέματα ενδιαφέροντος

- Επίτευξη οικονομικής ανάπτυξης
- Επέκταση σε νέες αγορές
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της εξωστρέφειας της Εταιρίας
- Ορθή εταιρική διακυβέρνηση και διαφάνεια στις σχέσεις με τους συμμετόχους
- Προστασία προσωπικών δεδομένων

Πελάτες ●●●



«Δημιουργία αξίας»



Δίαυλοι επικοινωνίας

- Έρευνα ικανοποίησης πελατών
- Συνεχής φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία
- Συμμετοχή σε εκθέσεις
- Τμήμα Διαχείρισης Έργων
- Συμμετοχή σε συνέδρια, fora και εκδηλώσεις είτε του κλάδου, είτε πελατών
- Στοχευμένες ενέργειες επικοινωνίας (marketing)

Θέματα ενδιαφέροντος

- Ποιοτικά, ανταγωνιστικά προϊόντα και διαδικασίες πιστοποίησης των προϊόντων
- Υψηλής ποιότητας υπηρεσίες
- Έγκαιρη και αξιόπιστη εκτέλεση του έργου
- Πολιτικές και διαδικασίες για την άμεση εξυπηρέτηση του πελάτη
- Ενημέρωση για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες
- Συμμόρφωση με τις διεθνείς πρακτικές περιβαλλοντικής προστασίας, υγείας και ασφάλειας στην εργασία
- Συμμόρφωση με τους κανόνες κατά της διαφθοράς
- Προστασία προσωπικών δεδομένων

Εργαζόμενοι ●●●



«Ανθρώπινο κεφάλαιο»



Δίαυλοι επικοινωνίας


- Εσωτερικό ηλεκτρονικό δίκτυο της Εταιρίας (Jam) SAP SuccessFactors
- Διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού
- Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών εντύπων σε πίνακες ανακοινώσεων
- Διαδικασία αξιολόγησης εργαζομένων
- Έρευνα δέσμευσης εργαζομένων

Θέματα ενδιαφέροντος

- Ανάπτυξη και εξέλιξη
- Παροχές
- Ασφαλιστική κάλυψη
- Ίσες ευκαιρίες
- Εξασφάλιση κατάλληλων συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία
- Προστασία προσωπικών δεδομένων



Προμηθευτές ●●●

 «Διαφάνεια και Εταιρική Διακυβέρνηση»



Διάλογο επικοινωνίας

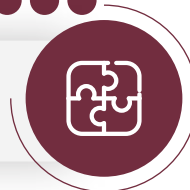
- Διεύθυνση προμηθειών ανά κατηγορία προμηθειών
- Επικοινωνία μέσω λογιστηρίου για οικονομικά θέματα
- Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών και εκδηλώσεις
- Συστηματική ενημέρωση προμηθευτών σχετικά με τις εξελίξεις της αγοράς

Θέματα ενδιαφέροντος

- Αξιοκρατική/αντικειμενική αξιολόγηση
- Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών
- Ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις της αγοράς
- Ενωμάτωση κριτηρίων υπεύθυνης λειτουργίας

Τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ ●●●

 «Κοινωνικές δράσεις»



Διάλογο επικοινωνίας

- Διαρκής επικοινωνία με τοπικούς φορείς και συλλόγους
- Συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων
- Συμμετοχή εκπροσώπων της Εταιρίας σε εκδηλώσεις, fora με στόχο την ανταλλαγή απόψεων
- Συμμετοχή στο CSR Hellas ως κύριο μέλος

Θέματα ενδιαφέροντος

- Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας
- Συνεργασία και υποστήριξη των δράσεων των ΜΚΟ
- Ανταπόκριση της Εταιρίας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας (π.χ. ενίσχυση συλλόγων)

Κρατικοί και θεσμικοί φορείς ●●●

 «Διαφάνεια και Εταιρική Διακυβέρνηση», «Κοινωνικές δράσεις»



Διάλογο επικοινωνίας

Συμμετοχή:

- στη διαμόρφωση πολιτικών και αποφάσεων (μέσω ΣΕΒ)
- σε συνέδρια
- σε εκδηλώσεις που διοργανώνονται από κρατικούς φορείς
- σε έρευνες και γνωμοδοτήσεις του κράτους
- σε τοπικούς φορείς όπως ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ)

Θέματα ενδιαφέροντος

- Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς
- Στήριξη δράσεων και προγραμμάτων της Πολιτείας
- Έγκαιρη ανταπόκριση στις απαιτήσεις του κράτους
- Συνεργασία για την ενίσχυση των ελληνικών εξαγωγών
- Προστασία προσωπικών δεδομένων

Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα ●●●

 «Διαφάνεια και Εταιρική Διακυβέρνηση»



Διάλογο επικοινωνίας

- Συναντήσεις με εκπροσώπους της Εταιρίας

Θέματα ενδιαφέροντος

- Βιωσιμότητα
- Ρευστότητα
- Στρατηγικός σχεδιασμός

Ακαδημαϊκοί φορείς ●●●

 «Δημιουργία αξίας»



Διάλογο επικοινωνίας

- Συμμετοχή σε συνέδρια
- Καινοτομία και τεχνολογία
- Διάδοση γνώσης και ανταλλαγή πληροφοριών

Θέματα ενδιαφέροντος

- Σύνδεση της ακαδημαϊκής έρευνας με τις εφαρμοσμένες πρακτικές
- Ενίσχυση και υποστήριξη του επιστημονικού έργου
- Παροχή πρακτικής άσκησης σε φοιτητές

Συχνότητα επικοινωνίας:

- Καθημερινή
- Μηνιαία
- Περιοδική



E



Περιβαλλοντική υπευθυνότητα

Η Σωληνουργεία Κορίνθου, αναγνωρίζει την ανάγκη αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής και αναλαμβάνει δράση για την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της. Ταυτόχρονα συμβάλλει στην επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης μέσω λύσεων και προϊόντων που διευκολύνουν την ανάπτυξη χρήσης καθαρότερων μορφών ενέργειας.



Η Στρατηγική μας Ενεργειακή μετάβαση



Παροχή προϊόντων και λύσεων που επιδρούν θετικά στην ενεργειακή μετάβαση



Χρήση ΑΠΕ/
καθαρής ενέργειας



Παρακολούθηση και μείωση εκπομπών άνθρακα



Εξοικονόμηση ενέργειας

Διαχείριση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος

Η Σωληνουργία Κορίνθου σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και την επιτυχή μετάβασή της σε μία οικονομία χαμηλού άνθρακα.

Έχοντας ως κύριες κατευθυντήριες γραμμές την επίτευξη net-zero εκπομπών μακροπρόθεσμα, τη μείωση χρήσης πόρων και τη βέλτιστη διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων, η Εταιρία παρακολουθεί συστηματικά τις επιδόσεις της και εστιάζει στη συνεχή βελτίωσή τους.

Στην κατεύθυνση αυτή, εφαρμόζει Συστήματα Διαχείρισης, πιστοποιημένα σύμφωνα με τα διεθνή

πρότυπα ISO 14001:2015 για την περιβαλλοντική διαχείριση και ISO 50001:2018 για την διαχείριση της ενέργειας. Για τη συστηματική παρακολούθηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, χρησιμοποιείται το πρότυπο ISO 14064-1:2018 (Specification with guidance at the organizational level for quantification and reporting of GHG emissions and removals) (GHG Scope 1 & 2), με ανάλογη πιστοποίηση κατά ISO 14064-3:2018

Κατανάλωση ενέργειας

Σημαντικό μέρος του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρίας οφείλεται στην κατανάλωση ενέργειας και τους σχετικούς παραγόμενους ρύπους. Η πλειοψηφία της καταναλισκόμενης ενέργειας είναι ηλεκτρική ενέργεια (79%), ενώ το υπόλοιπο 21% προέρχεται από την κατανάλωση ορυκτών καυσίμων. Η βελτίωση της αποδοτικό-

τητας στη χρήση, όπως και η μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στην παραγωγική διαδικασία μέσω της εφαρμογής ελέγχων, προγραμμάτων διαχείρισης και επενδύσεων εξοικονόμησης ενέργειας αποτελεί διαρκή στόχο στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης.

Συνολική και ειδική κατανάλωση ενέργειας

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας, το 2021, ανήλθε στις 34.045 MWh, μειωμένη κατά 29% σε σχέση με το 2020 και κατά 39% σε σχέση με το 2019.

Η ειδική κατανάλωση ενέργειας παρουσίασε μείωση κατά 1,62% σε σχέση με το 2020 για την ηλεκτρική ενέργεια, λόγω της αυξημένης παραγωγής κοιλοδοκού (μειωμένες απαιτήσεις σε ενέργεια) αλλά και εξαιτίας της εφαρμογής των προγραμμάτων εξοικονόμησης ενέργειας.

Εκπαιδεύουμε και ευαισθητοποιούμε τους εργαζόμενους και συνεργάτες μας στις βέλτιστες πρακτικές



Εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας

Η Εταιρία, στο παρελθόν, ολοκλήρωσε πλήρη ενεργειακό έλεγχο στις εγκαταστάσεις της με σκοπό την αναγνώριση ευκαιριών βελτίωσης και μέτρων εξοικονόμησης ενέργειας και έκτοτε εφαρμόζει διαρκές σχέδιο υλοποίησης των προτεινόμενων δράσεων, το οποίο επικαιροποιείται σε ετήσια βάση.

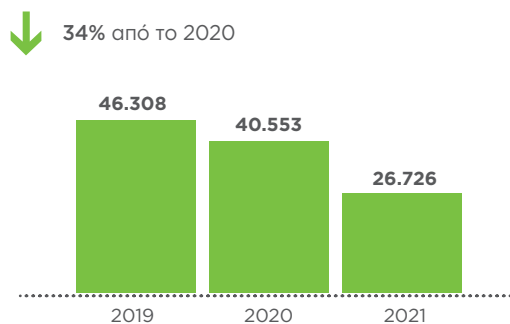
Το 2021, η Σωληνουργεία Κορίνθου προέβη σε υλοποίηση νέων προγραμμάτων βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας. Οι βελτιώσεις αυτές αντιστοιχούν σε εξοικονόμηση 786 MWh, οι οποίες αποτελούν το 2,94% της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας του 2021. Οι παρεμβάσεις εστίασαν στη ρύθμιση λειτουργικών παραμέτρων αντλητικών συγκροτημάτων κυκλοφορίας νερού και γαλακτωμάτων. Επιπροσθέτως, εγκαταστάθηκε σύστημα παρακολούθησης της κατανάλωσης για την επαλήθευση της απόδοσης των παρεμβάσεων εξοικονόμησης μετά την υλοποίησή.

Από το 2019 υλοποιούμε έργα ενεργειακής αποδοτικότητας, επιτυγχάνοντας βελτίωση που αντιστοιχεί συνολικά σε 4.720 MWh ηλεκτρικής ενέργειας.

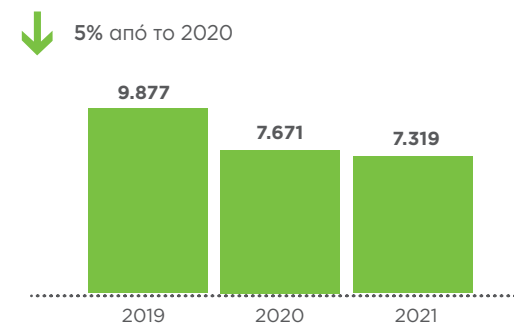
Για το 2022 προβλέπεται συνέχεια των επενδύσεων εξοικονόμησης ενέργειας, εστιάζοντας στον σχεδιασμό έργων για τη μείωση του χρόνου λειτουργίας σε κατάσταση αναμονής για μεγάλους καταναλωτές (αντλίες και κινητήρες). Επιπροσθέτως, δρομολογείται μελέτη σκοπιμότητας για την δυνατότητα αντικατάστασης καυσίμου (LPG/Diesel) στη μονάδα TCL με ηλεκτρική ενέργεια.



Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh/έτος)



Κατανάλωση θερμικής ενέργειας (MWh/έτος)

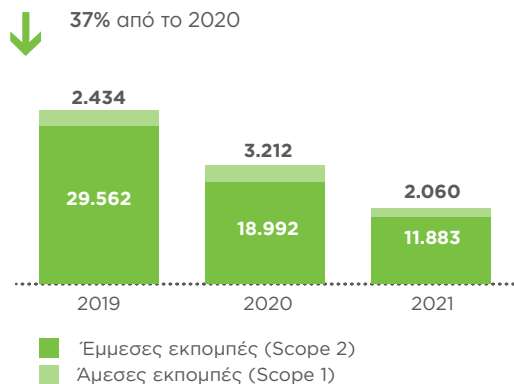


Εκπομπές άνθρακα

Η Σωληνουργεία Κορίνθου παρακολουθεί διαρκώς τις εκπομπές άνθρακα, άμεσες (Score 1) και έμμεσες (Score 2), από τις δραστηριότητές της, με στόχο την μακροπρόθεσμη μείωσή τους. Για το 2021, το σύνολο εκπομπών Score 1 και 2 διαμορφώθηκαν στους 13.943 tn CO₂e, σημειώνοντας πτώση κατά 37% σε σχέση με το 2020 (22.204 tn CO₂e). Οι ειδικές εκπομπές ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος (Score 1) παρουσίασαν μείωση κατά 4% σε σχέση με το 2020, και οι ειδικές εκπομπές Score 2 μειώθηκαν κατά 7% συγκριτικά με το προηγούμενο έτος.

Δεσμευόμαστε να αναπτύξουμε στόχους σύμφωνα με τα επιστημονικά δεδομένα, σε πλήρη συμφωνία με τη συμφωνία του Παρισιού για το κλίμα

Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (tn/έτος)



Υπολογίσθηκαν και το 2021 οι εκπομπές άνθρακα (Score 1 & 2), σύμφωνα με το ISO 14064-1:2018

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου μειώθηκαν περαιτέρω το 2021, ως αποτέλεσμα της μείωσης στην κατανάλωση ενέργειας. Έτσι, το 2021 οι συ-

νολικές άμεσες εκπομπές (Score 1) και έμμεσες εκπομπές (Score 2) διαμορφώθηκαν σε 13.943 tn CO₂e, σημειώνοντας πτώση κατά 37% σε σχέση με το 2020 και 56% σε σχέση με το 2019.



Διαχείριση νερού

Η Εταιρία εστιάζει στην αποτελεσματική χρήση του νερού, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης και την αύξηση της επαναχρησιμοποίησης στην παραγωγική διαδικασία.

Η Σωληνοργεία Κορίνθου εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης μεριμνώντας για τον τακτικό έλεγχο και συντήρηση του δικτύου, με στόχο την ελαχιστοποίηση τυχόν διαρροών, και διερευνά όλες τις διαθέσιμες πρακτικές επαναχρησιμοποίησης που επιτρέπουν την ανακύκλωση του νερού στην παραγωγική της διαδικασία.

Συνολικά το 2021 η χρήση νερού άγγιξε τα 124.352 m³, εκ των οποίων 44.191 m³, αφορούσαν κατανάλωση από το δίκτυο. Η ανακύκλωση νερού ανήλθε στα 80.161 m³, αυξημένη κατά 20% σε σχέση με το 2020.

Διαχείριση αποβλήτων

Η Εταιρία εφαρμόζει σαφείς προτεραιότητες στην διαχείριση των αποβλήτων, δίνοντας έμφαση στην ανακύκλωση και την επαναχρησιμοποίηση όπου είναι εφικτή και εξασφαλίζοντας την ορθή διαχείριση των υπόλοιπων αποβλήτων.

Παράλληλα διασφαλίζει την τήρηση όλων των νομοθετικών απαιτήσεων που σχετίζονται με τη διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων, και μεριμνά για την ανακύκλωση/εναλλακτική διάθεση των επικινδύνων αποβλήτων στο 100%.

Η συνολική παραγωγή αποβλήτων το 2021 ήταν 16.130 τόνοι, μειωμένη κατά 36% σε σχέση με το 2020. Η μείωση αυτή οφείλεται αφενός στη μειωμένη ένταση παραγωγής και αφετέρου στη βελτιστοποίηση διαδικασιών με σκοπό τη μείωση των παραγόμενων αποβλήτων και την εύρεση εναλλακτικών τρόπων διάθεσης, π.χ. βελτιώσεις στη

διαχείριση γαλακτωμάτων συνεργείου οχημάτων με σημαντική μείωση της ποσότητάς τους, διάθεση ξύλινων παλετών προς επισκευή και επαναπώληση, κλπ. Μόλις το 0,6% των παραγόμενων αποβλήτων της Εταιρίας διατέθηκε σε ΧΥΤΑ, ενώ η συντριπτική πλειοψηφία οδηγείται προς ανακύκλωση. Ένα μικρό ποσοστό (4,36%) οδηγείται προς εναλλακτική διαχείριση-αξιοποίηση με ανάκτηση ενέργειας.

Προτεραιότητες στη διαχείριση αποβλήτων

- Πρόληψη
- Ανακύκλωση
- Άλλου είδους ανάκτηση (π.χ. ενέργειας)
- Διάθεση

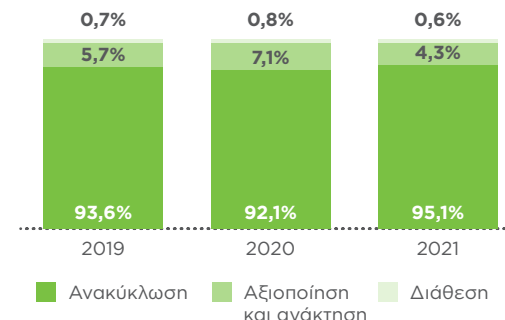
36% μείωση στα παραγόμενα απόβλητα το 2021 (tn)

4% μείωση στην παραγωγή αποβλήτων ανά μονάδα προϊόντος (kg/tn)

56% μείωση επικινδύνων αποβλήτων ανά μονάδα προϊόντος (kg/tn)

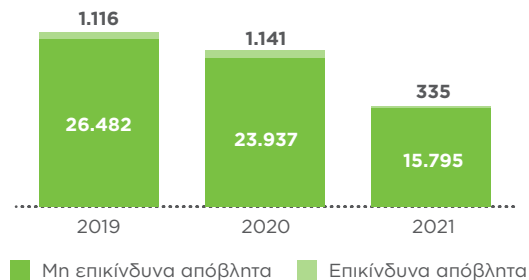
Τα μη επικίνδυνα απόβλητα κατά το 2021 ανήλθαν σε 15.795 τόνους, αντιπροσωπεύοντας το 98% του συνόλου, και παρουσιάζοντας μείωση κατά 34% σε σχέση με το 2020. Η μεγαλύτερη ποσότητα αφορά scrap χάλυβα που οδηγείται εξ' ολοκλήρου σε ανακύκλωση. Τα επικίνδυνα απόβλητα ανήλθαν σε 335 τόνους, σημειώνοντας σημαντική μείωση κατά 71% σε σχέση με το 2020.

Διαχείριση αποβλήτων ανά μέθοδο (%)



Παραγωγή αποβλήτων (tn)

↓ 36% μείωση των παραγόμενων αποβλήτων σε σχέση με το 2020



Επενδύοντας στην πρόληψη

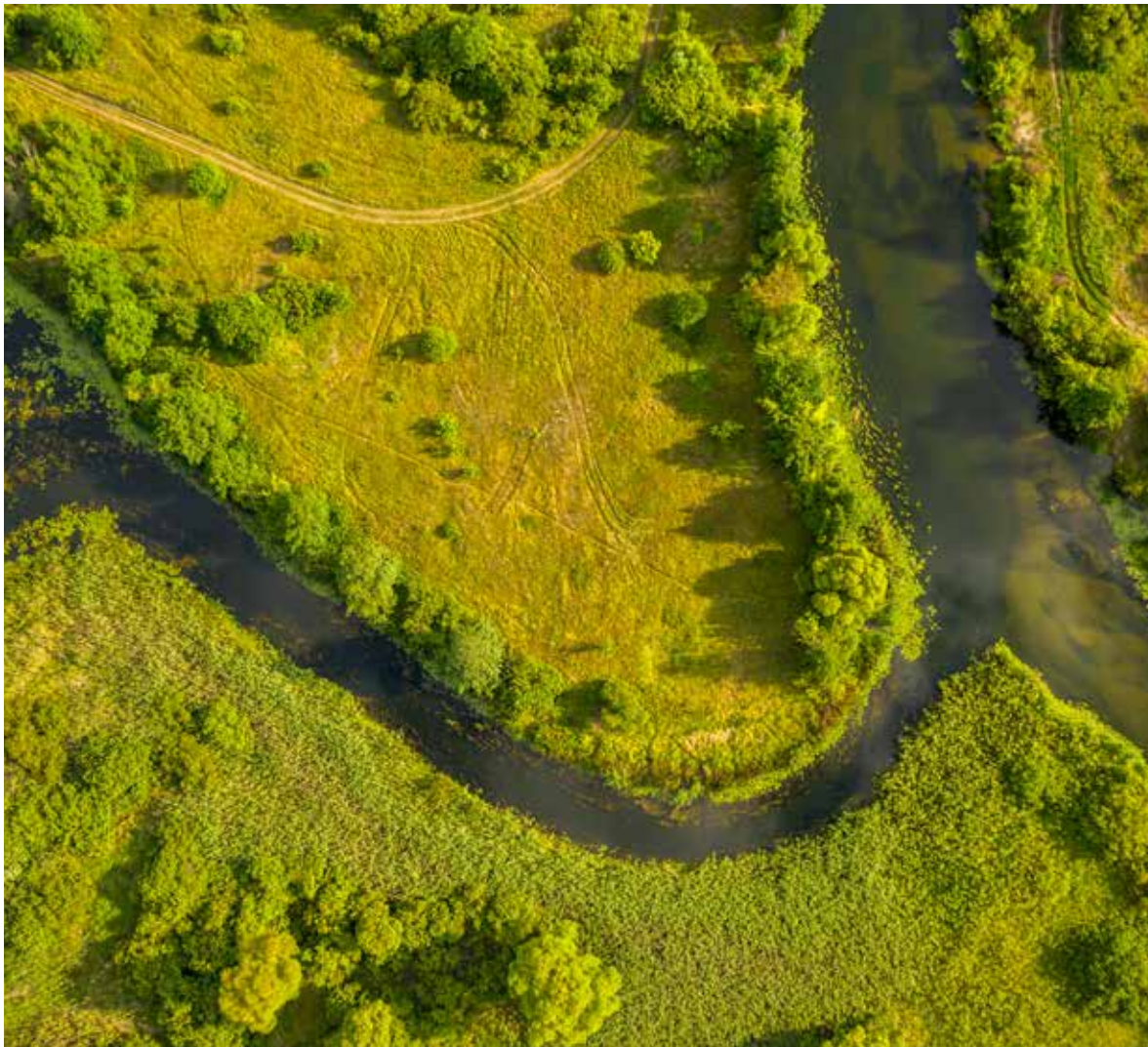
- Για το 2022 προγραμματίζεται η εγκατάσταση συστήματος εξάτμισης αποβλήτων γαλακτωμάτων, με σκοπό τον διαχωρισμό ελαίου-νερού, ώστε να μειωθεί ο συνολικός παραγόμενος όγκος αποβλήτου προς διάθεση, με παράλληλη ανάκτηση νερού, το οποίο θα διατίθεται σε άλλες χρήσεις (π.χ. πυρόσβεση, πότισμα).

Έμφαση στην επαναχρησιμοποίηση

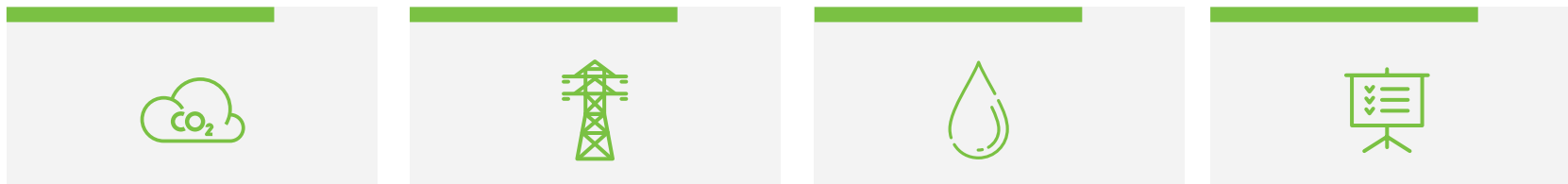
- Διαθέτοντας τις χρησιμοποιημένες παλέτες προς επισκευή, εξασφαλίζουμε την επαναχρησιμοποίησή τους.
- Πλαστικά υπολείμματα πολυαιθυλενίου παραδίδονται στην Hellenic Cables και χρησιμοποιούνται ως πρώτη ύλη.

Η συνολική παραγωγή αποβλήτων ανά μονάδα προϊόντος (kg/tn) παρουσίασε μείωση κατά το 2021 σε ποσοστό 4% σε σχέση με το 2020. Ειδικότερα, η παραγωγή επικινδύνων αποβλήτων ανά

μονάδα προϊόντος παρουσίασε σημαντική μείωση κατά 56%, ενώ στα μη επικίνδυνα απόβλητα δεν υπήρξε σημαντική μεταβολή (-1%) σε σχέση με το 2020.



Πρόοδος επίτευξης στόχων 2021



Στόχος

3%

Μείωση ειδικών
εκπομπών
Scope 1 & 2

3%

Μείωση ειδικής
κατανάλωσης
ηλεκτρικής ενέργειας

2%

Μείωση ειδικής
κατανάλωσης νερού

1,5

Ώρες εκπαίδευσης
για το περιβάλλον
ανά εργαζόμενο

Αποτέλεσμα

6,3%

Μείωση ειδικών
εκπομπών Scope 1 & 2

1,6%

Μείωση ειδικής
κατανάλωσης
ηλεκτρικής ενέργειας

5%

Αύξηση ειδικής
κατανάλωσης νερού

0,2

Ώρες εκπαίδευσης για
το περιβάλλον, καθώς
δόθηκε έμφαση στην
Υγεία και Ασφάλεια



S

- 3** ΚΛΗΥΤΕΣ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΑ

- 4** ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

- 5** ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

- 8** ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

- 11** ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ


Ανθρώπινο κεφάλαιο

Το ανθρώπινο κεφάλαιο αποτελεί τον πολυτιμότερο πόρο της Εταιρίας

Η Σωληνουργεία Κορίνθου αναγνωρίζει ότι η επίτευξη των στρατηγικών της στόχων και η μακροπρόθεσμη ανάπτυξή της συνδέονται άρρηκτα με τις σχέσεις εμπιστοσύνης που αναπτύσσει και διατηρεί με τους εργαζόμενους της. Για την Εταιρία, η παροχή ίσων ευκαιριών εξέλιξης, οι δίκαιες και αξιοκρατικές αμοιβές, καθώς και ο σεβασμός των εργαζομένων αποτελούν θεμελιώδεις αξίες και διαχρονική προτεραιότητα.

Απασχόληση στην Εταιρία

Η Σωληνουργεία Κορίνθου εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με τα διεθνή αναγνωρισμένα πρότυπα.

Η Εταιρία, σεβόμενη τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact) για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ενθαρρύνοντας την πολυμορφία, επιδιώκει την προσέλκυση και ανάπτυξη ταλαντούχων εργαζομένων, ενώ έχει αναπτύξει διαδικασίες που διασφαλίζουν την επίλυση ζητημάτων με διακριτικό και εμπιστευτικό τρόπο.

Βασικά χαρακτηριστικά της πρακτικής της Εταιρίας είναι η εφαρμογή αμερόληπτων διαδικασιών προσέλκυσης και προσλήψεων χωρίς διακρίσεις, η αμοιβή των εργαζομένων με μισθούς και επιδόματα ίσα ή υψηλότερα του κατώτατου μισθού που προβλέπει η νομοθεσία και τέλος η απασχό-

ληση υψηλού ποσοστού ανθρωπίνου δυναμικού από την ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας.

Συγκεκριμένα, ο αριθμός των εργαζομένων από την τοπική κοινωνία παραμένει υψηλός σε βάθος ετών (87% το 2020 και 81% το 2021).

449

Σύνολο εργαζομένων

8.5%

Γυναίκες στο σύνολο του ανθρωπίνου δυναμικού

78%

Διοικητικοί υπάλληλοι και εργατοτεχνικό δυναμικό

67%

Ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών

81%

Εργαζόμενοι που προέρχονται από την τοπική κοινωνία βάσει του τόπου κατοικίας

22%

Ανώτερα στελέχη και διευθυντές τμημάτων

Απασχόληση και εργασιακές συνθήκες

Βασικοί πυλώνες που διέπουν τον τρόπο διαχείρισης των θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού:



Ισχυρές βάσεις και αξίες

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής αποσαφηνίζει την αποστολή, τις αξίες και τις αρχές της Σωληνουργεία Κορίνθου, ενώ τις συνδέει με πρότυπα ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς. Ο Κώδικας καθορίζει την αρμόζουσα συμπεριφορά, ενώ αποτελεί εργαλείο υποστήριξης στη διαδικασία καθημερινής λήψης αποφάσεων.

Τα θέματα δεοντολογίας και ηθικής συμπεριφοράς αναλύονται και στην επικαιροποιημένη Πολιτική Επιχειρηματικής Ηθικής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς της Εταιρίας.



Εξειδίκευση, προσωπική ανάπτυξη και τεχνογνωσία

Η ενδυνάμωση των ταλέντων των εργαζομένων στην Εταιρία, καθώς και η ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους αποτελούν προτεραιότητα για την Εταιρία.

Επικαιροποίηση του προγράμματος ενημέρωσης των νεοπροσληφθέντων (induction program), με στόχο να εξοικειωθούν ακόμη περισσότερο οι νέοι εργαζόμενοι τόσο με την πλατφόρμα SAP SuccessFactors και τις λειτουργίες αυτής, όσο και με την κουλτούρα και αρχές του οργανισμού.



Ψηφιοποίηση

Στο ευρύτερο πλαίσιο της ψηφιακής στρατηγικής της Σωληνουργεία Κορίνθου, οι περισσότερες διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού διεκπεραιώνονται μέσω της πλατφόρμας SAP SuccessFactors. Στα πλεονεκτήματα της ψηφιακής διαχείρισης των θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού, συγκαταλέγεται η παροχή στοχευμένων υπηρεσιών, η εφαρμογή ευέλικτων, ηλεκτρονικών εγκριτικών

ροών, με την ταυτόχρονη μείωση χαρτιού, καθώς και η βελτίωση των ψηφιακών δεξιοτήτων των εργαζομένων. Οι εργαζόμενοι μπορούν, μεταξύ άλλων, να καταχωρούν και να διαχειρίζονται τα αιτήματα αδειών τους, να ολοκληρώνουν ηλεκτρονικά τη διαδικασία των αξιολογήσεων, ενώ έχουν πρόσβαση στο προσωπικό τους πλάνο ανάπτυξης και την αξιολόγησή τους.

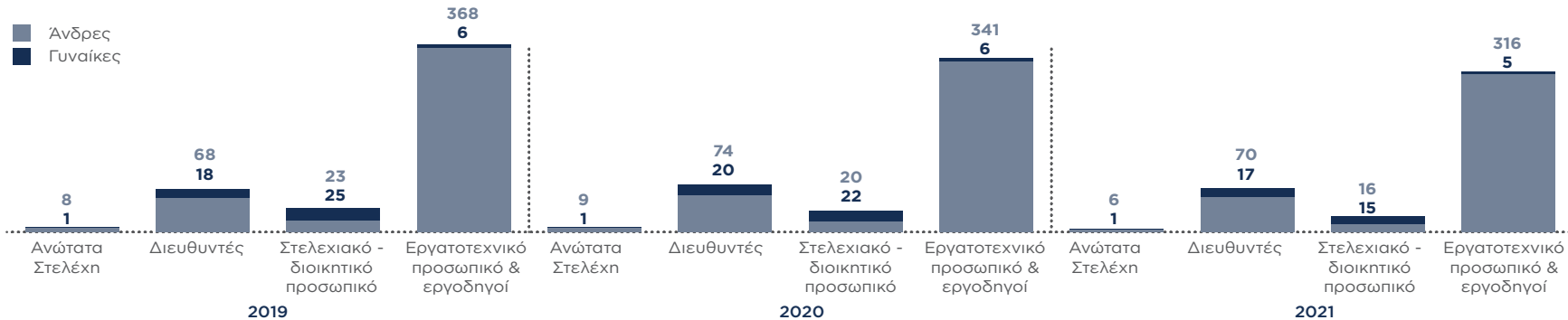


Εφαρμογή προγράμματος BEST

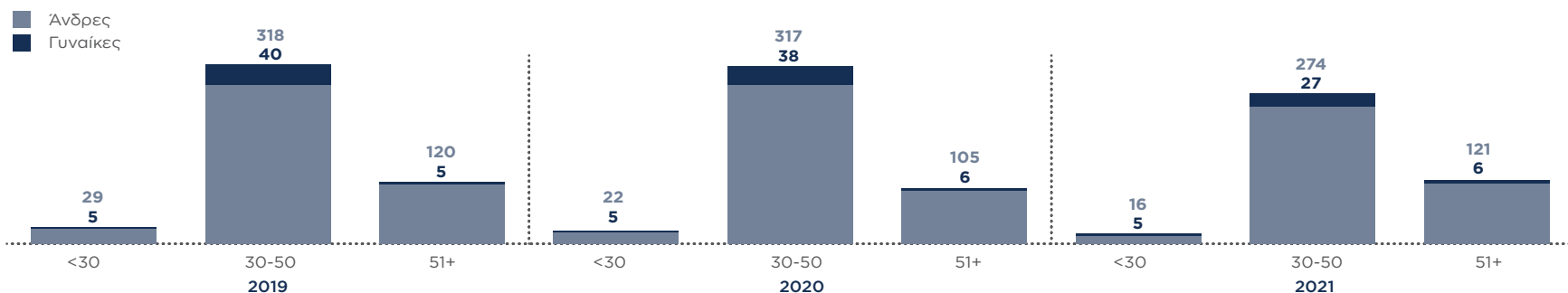
Μέσω του προγράμματος BEST η Εταιρία στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών της και την αποδοτικότερη λειτουργία της. Σημαντικό στοιχείο στην επιτυχή εφαρμογή του προγράμματος αποτελεί η ενδυνάμωση και η ανάπτυξη των ανθρώπων μας.

Έχουν σχεδιαστεί νέα εκπαιδευτικά προγράμματα σχετικά με θέματα επιχειρησιακής αριστείας και την ανάπτυξη δεξιοτήτων για όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες. Προτεραιότητα δίνεται στα θέματα IWS (Integrated Work Systems) για τους εργαζομένους στην παραγωγή.

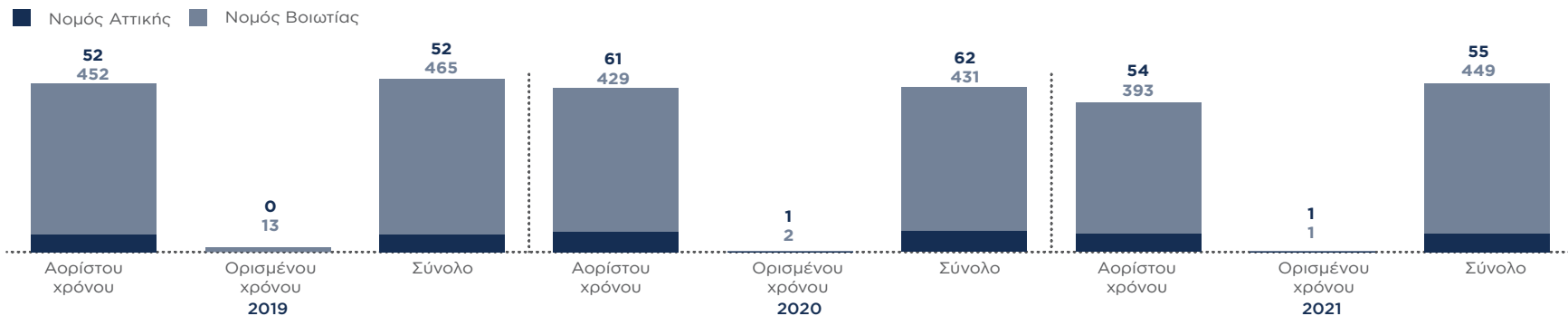
Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο και βαθμίδα



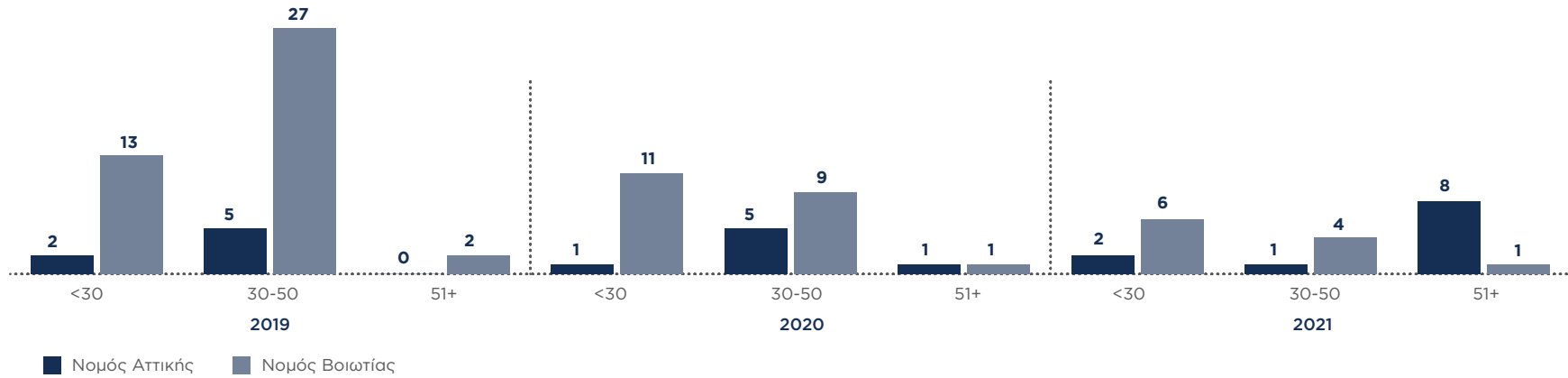
Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο και ηλικία



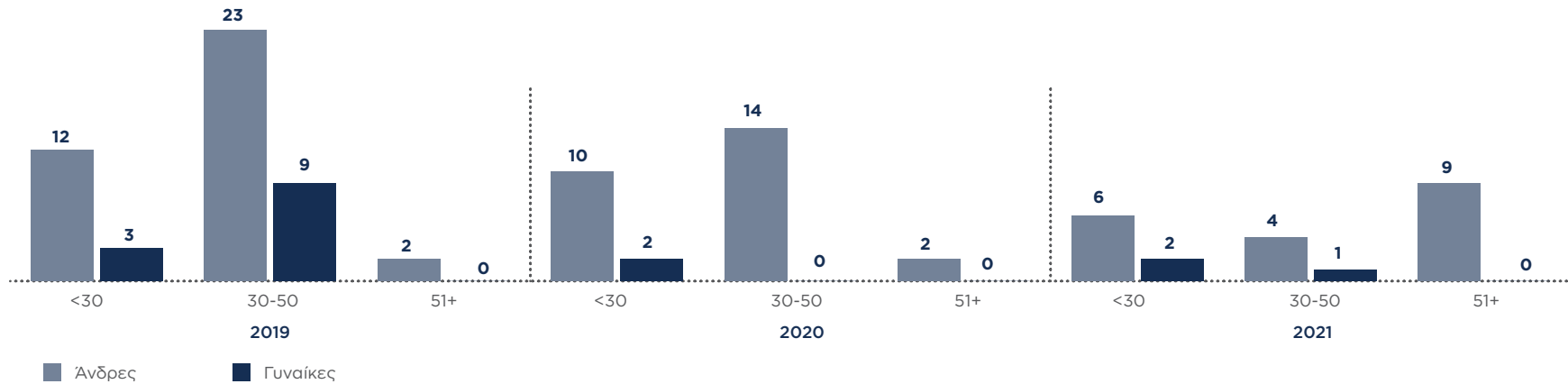
Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά περιοχή προέλευσης και σύμβαση εργασίας



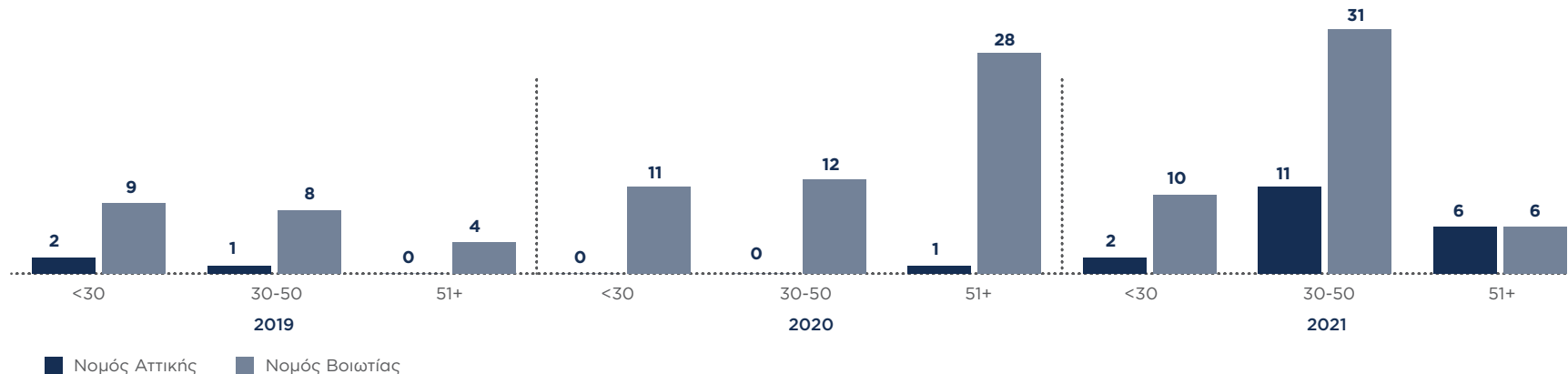
Προσλήψεις ανά περιοχή και ηλικία



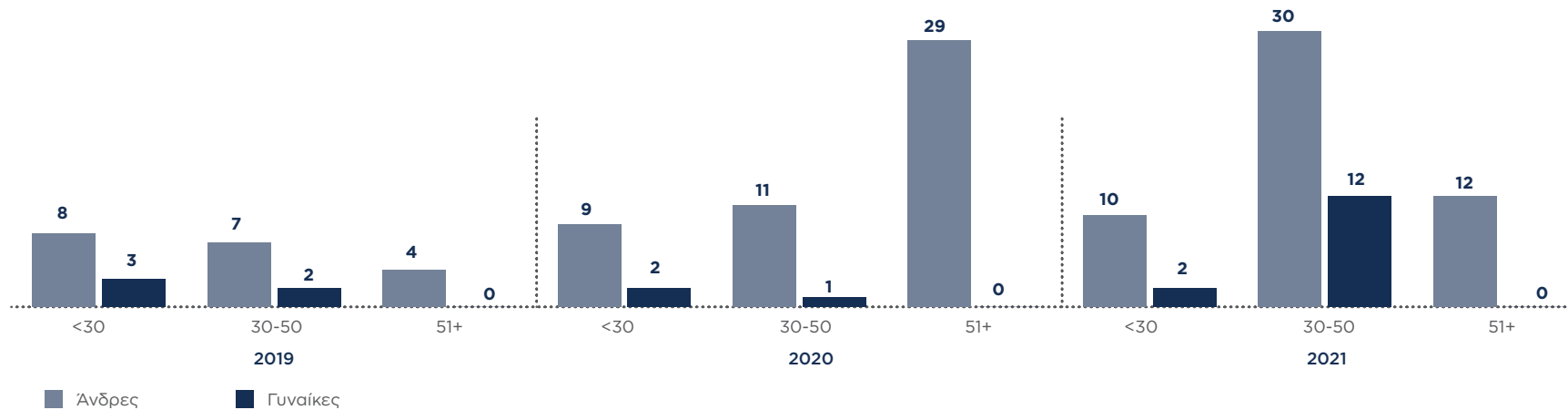
Προσλήψεις ανα φύλο και ηλικία



Αποχωρήσεις ανα περιοχή και ηλικία



Αποχωρήσεις ανα φύλο και ηλικία



Εκπαίδευση και συνεχής ανάπτυξη

Ενδυνάμωση γνώσεων και δεξιοτήτων

Η Εταιρία, έχει θέσει ως προτεραιότητα την ενίσχυση των επαγγελματικών και κοινωνικών δεξιοτήτων των ανθρώπων της και υλοποιεί ποικίλα εκπαιδευτικά προγράμματα ώστε να ανταποκρίνονται στις εξελισσόμενες ανάγκες των εργαζομένων της Εταιρίας, καθώς και του εργολαβικού προσωπικού που απασχολείται στις εγκαταστάσεις της. Η διεύρυνση του κύκλου εκπαιδεύσεων προκύπτει από τη διαδικασία αξιολόγησης, συμβάλλοντας στην αποτελεσματικότερη κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων, αλλά και της Εταιρίας.

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα, σχεδιάζονται και υλοποιούνται τόσο εσωτερικά, όσο και εξωτερικά σε συνεργασία με εξειδικευμένους εισηγητές και καλύπτουν ένα μεγάλο εύρος θεματικών από την απόκτηση εξειδικευμένης κατάρτισης έως και την ανάπτυξη δεξιοτήτων (soft skills).

Παρότι οι περιορισμοί λόγω της πανδημίας Covid-19 εξακολούθησαν σε μεγάλο βαθμό να υφίστανται και το 2021 και συγκεκριμένα μέτρα προστασίας των εργαζομένων συνέχισαν να εφαρμόζονται, υπήρξε αύξηση του αριθμού των εκπαιδεύσεων σε ποσοστό 51%, σε σχέση με το 2020.



Εκπαίδευση και τεχνογνωσία



Συνεργασία



Καθοδήγηση και ανταλλαγή γνώσεων

4.271

ώρες εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας

2.494

ώρες εκπαίδευσης συνεργατών (εργαζόμενοι εργολάβων)

252

εκπαιδεύσεις που υλοποιήθηκαν

€46.400

επενδύθηκαν σε εκπαιδεύσεις

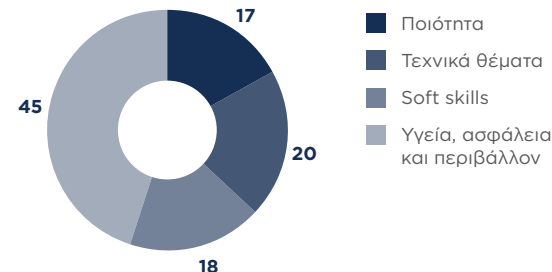
1.617

συμμετοχές εργαζομένων σε ενδο-επιχειρησιακές εκπαιδεύσεις

129

συμμετοχές εργαζομένων σε σεμινάρια εκτός Εταιρίας

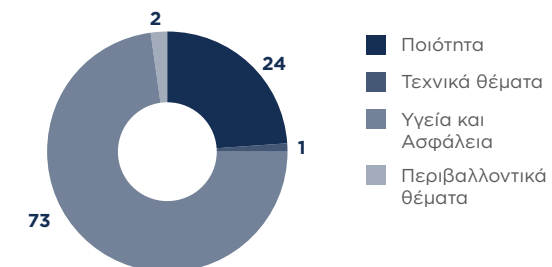
Κατανομή ωρών εκπαίδευσης ανά θεματική ενότητα (2021)



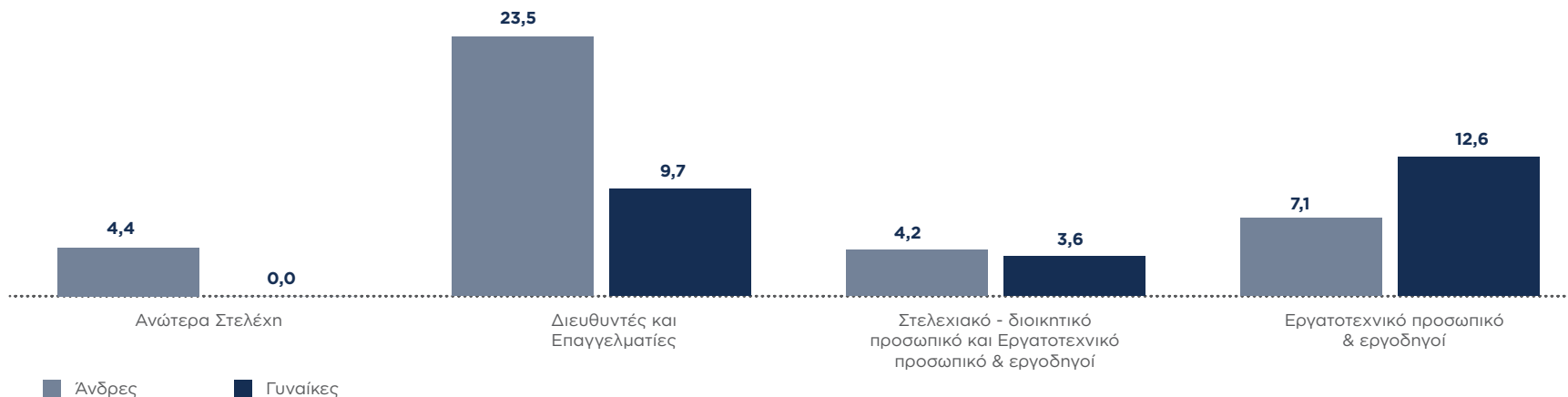
Εκπαίδευση συνεργατών

Ενισχύοντας τις προσπάθειες για συνεχή ενίσχυση των επαγγελματικών και κοινωνικών δεξιοτήτων των ανθρώπων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της, η Σωληνουργεία Κορίνθου δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην παροχή εκπαίδευσης για το εργολαβικό προσωπικό της, εστιάζοντας πρωτίστως στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Στο παρακάτω διάγραμμα καταγράφονται οι θεματικές ενότητες εκπαίδευσης και η κατανομή τους σε ώρες.

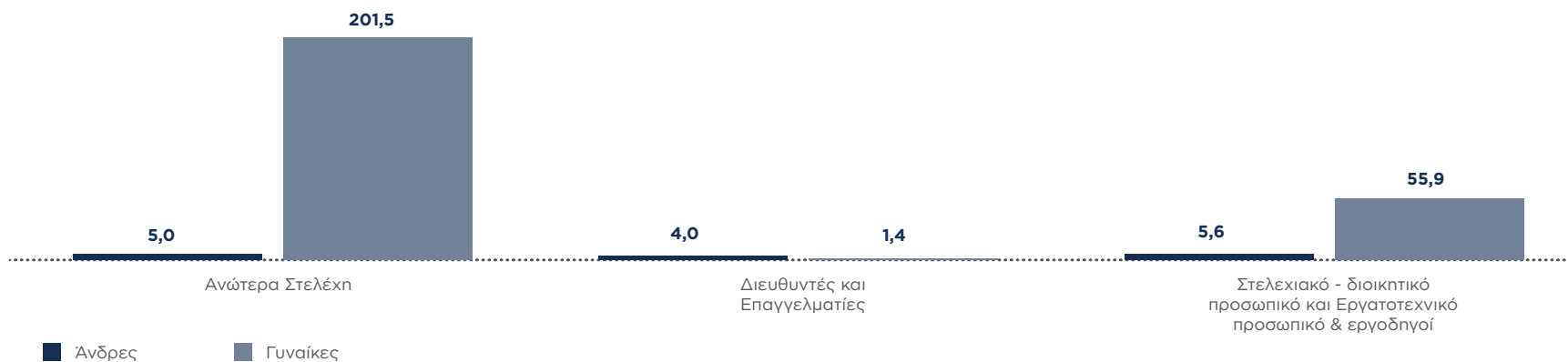
Κατανομή ωρών εκπαίδευσης εργολαβικού προσωπικού ανά θεματική ενότητα (2021)



Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο και βαθμίδα (2021)



Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο και βαθμίδα (2020)





Διαδικασία αξιολόγησης

Στη Σωληνουργία Κορίνθου πραγματοποιείται ετησίως η διαδικασία αξιολόγησης των εργαζομένων, μέσω της πλατφόρμας SAP SuccessFactors, στοχεύοντας στην αναγνώριση της υψηλής απόδοσης, τον προσδιορισμό των εκπαιδευτικών αναγκών και των σημείων προς βελτίωση, καθώς και την ανανέωση της στοχοθεσίας. Κατά τη διάρκεια του 2021, επιτεύχθηκε η αξιολόγηση του 94% του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων των ανώτερων και διευθυντικών στελεχών, των διοικητικών υπαλλήλων και εργοδηγών, καθώς και του εργατοτεχνικού δυναμικού.

Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η Σωληνουργία Κορίνθου σέβεται και προστατεύει τα διεθνώς κατοχυρωμένα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλη την αλυσίδα αξίας των δραστηριοτήτων της, ενώ οι διαδικασίες που εφαρμόζει ακολουθούν τις βέλτιστες πρακτικές. Η Εταιρία, σύμφωνα με την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εργασιακών Πρακτικών που εφαρμόζει, εστιάζει στους παρακάτω τομείς.

Σεβασμός στη διαφορετικότητα και αποφυγή διακρίσεων

Η Εταιρία προσλαμβάνει, αξιολογεί και αμείβει τους εργαζομένους χωρίς διακρίσεις σε σχέση με το φύλο, τη φυλή, τη θρησκεία, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση, τις ειδικές ικανότητες, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα, κ.ά.

Παροχή ίσων ευκαιριών

Η Εταιρία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε διάκριση κατά τις διαδικασίες πρόσλη-

ψης και αξιολόγησης όσον αφορά στο φύλο, τη θρησκεία ή την εθνικότητα. Οι μόνοι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη καθ' όλη τη διάρκεια της συνεργασίας των εργαζομένων με την Εταιρία είναι η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποτελεσματικότητα, οι δεξιότητες, τα προσόντα και η συμπεριφορά του κάθε εργαζομένου.

Απαγόρευση παιδικής και εξαναγκασμένης εργασίας

Η Σωληνουργία Κορίνθου απορρίπτει οποιαδήποτε μορφή παιδικής και υποχρεωτικής εργασίας, τηρώντας αυστηρά τα όρια της νόμιμης ηλικίας εργασίας, ενώ αναμένει από τους συνεργάτες της να εφαρμόζουν παρόμοιες πρακτικές, μέσω των όσων προβλέπονται στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.

Παρενόχληση

Στην Εταιρία απαγορεύεται κάθε μορφής παρενόχληση, ή εκφοβισμός (bullying), η αγενής και ασεβής συμπεριφορά, καθώς και τα απρεπή σχόλια.

Ενδυνάμωση σχέσεων

Η ορθή λειτουργία και η συνεχής εξέλιξη της Σωληνουργία Κορίνθου μπορεί να επιτευχθεί μόνο μέσω της αναγνώρισης της αξίας των εργαζομένων και της συμμετοχής τους στη συνεχή βελτίωση του οργανισμού.

Συνεχής επικοινωνία με τους ανθρώπους μας

Στη Σωληνουργία Κορίνθου εφαρμόζεται ένα ευέλικτο σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας το οποίο ενθαρρύνει την ανταλλαγή απόψεων, την ορθή πληροφόρηση και τον ανοιχτό διάλογο.

Ένα από τα πιο ουσιαστικά εργαλεία επικοινωνίας όλων των βαθμίδων ιεραρχίας αποτελούν οι συναντήσεις που θεσμοθετήθηκαν μέσω του προγράμματος επιχειρησιακής αριστείας “BEST”.

Πιο συγκεκριμένα, έχει καθιερωθεί συγκεκριμένο πρόγραμμα καθημερινών και εβδομαδιαίων συναντήσεων, μέσω των οποίων αυξάνεται ο βαθμός συμμετοχής των εργαζομένων της παραγωγικής μονάδας και καλλιεργείται περαιτέρω η κουλτούρα υπεύθυνης συμμετοχής και ανταλλαγής απόψεων.

Υποστηρίζουμε και σέβομαστε τις θεμελιώδεις αρχές, όπως αυτές διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων



Καθημερινές συναντήσεις κάθε τμήματος κατά την έναρξη της βάρδιας, παρουσία του διευθυντή τμήματος, μηχανικών και εργοδηγών βάρδιας



Εβδομαδιαίες συναντήσεις στελεχών (διευθυντών και ανώτερων στελεχών)



Διαδικασία αξιολόγησης



Έρευνα δέσμευσης εργαζομένων 2021



Πίνακες ανακοινώσεων στις παραγωγικές εγκαταστάσεις και άλλους χώρους



Ετήσιες συναντήσεις εργαζομένων (δια ζώσης ή διαδικτυακά)

Μηχανισμός αναφορών και παραπόνων

Η Σωληνουργεία Κορίνθου ενθαρρύνει τους εργαζομένους να γνωστοποιούν τους προβληματισμούς τους σχετικά με τις παραβιάσεις που αφορούν στην εφαρμογή της Πολιτικής και του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, συμπεριλαμβανομένης παρενόχλησης, εκφοβισμού ή διακρίσεων κατά των εργαζομένων, σοβαρών κινδύνων που μπορεί να απειλούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, των συνεργατών και πελατών της.

Πρόσθετες παροχές

Η Εταιρία προσφέρει στους ανθρώπους της πρόσθετες παροχές (π.χ. ιατροφαρμακευτική κάλυψη, παροχή διατακτικών, κατασκήνωση για παιδιά - έως 16 ετών - των εργαζομένων), βάσει ίσης μεταχείρισης, σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων. Κατά τη διάρκεια του 2021, η Σωληνουργεία Κορίνθου προχώρησε στην επιβράβευση των παιδιών των εργαζομένων που πέτυχαν την είσοδό τους σε ΑΕΙ και ΑΤΕΙ, προσφέροντας ένα φορητό ηλεκτρονικό υπολογιστή. Ως επιπλέον στήριξη προς τους εργαζόμενους, η Εταιρία αύξησε επίσης και το συνολικό ποσό των ετήσιων διατακτικών.

Ψυχική υγεία

Η Εταιρία υποστηρίζει τους ανθρώπους της, μέσω τηλεφωνικής γραμμής ψυχολογικής υποστήριξης και εξειδικευμένων ψυχολόγων. Χάρη σε αυτήν την ενέργεια όλοι οι εργαζόμενοι και οι οικογένειές τους, μπορούν να λαμβάνουν ολοκληρωμένη ειδική συμβουλευτική ενημέρωση και ψυχολογική υποστήριξη, για την αντιμετώπιση σύνθετων ζητημάτων που αδυνατούν να διαχειριστούν.

Επενδύουμε στην ευημερία των ανθρώπων μας και δημιουργούμε ελκυστικές ευκαιρίες ανάπτυξης

Πρωτοβουλίες σε συνεργασία με πανεπιστήμια και εκπαιδευτικούς φορείς

Η Σωληνουργεία Κορίνθου στηρίζει έμπρακτα την νέα γενιά και βρίσκεται στο πλευρό φοιτητών, σπουδαστών και νέων πτυχιούχων, μέσω της συνεργασίας της με πανεπιστήμια και άλλους φορείς. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία έχει στρατηγικά επιλέξει να συνεργάζεται με πανεπιστήμια και να συμμετέχει σε εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες, στοχεύοντας στην πλήρη αξιοποίηση των ικανοτήτων των νέων ανθρώπων, στην περαιτέρω ανάπτυξή τους, ενώ προσφέρει επίσης ευκαιρίες για πρακτική άσκηση ή εργασία στην Εταιρία.

Πανόραμα επιχειρηματικότητας και σταδιοδρομίας

Κατά τη διάρκεια του 2021, η Εταιρία συμμετείχε στην πιο σημαντική, καθιερωμένη διαδικτυακή συνάντηση νέων ηλικίας 18-30 ετών και του κόσμου των επιχειρήσεων, η οποία πραγματοποιήθηκε ηλεκτρονικά, μέσω διαδραστικής πλατφόρμας. Στόχος της συμμετοχής της Εταιρίας στη συγκεκριμένη πρωτοβουλία, είναι η ενημέρωση των νέων υποψηφίων για την αγορά εργασίας, τις τάσεις και τις ευκαιρίες, καθώς και η παροχή κατευθύνσεων σε σχέση με την επαγγελματική πορεία που ταιριάζει σε κάθε έναν από τους συμμετέχοντες.





Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Για τη Σωληνουργεία Κορίνθου η παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος που διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια εργαζομένων και τρίτων, συνιστά πρωταρχική και αδιαμφισβήτητη προτεραιότητα. Με στόχο κανένα ατύχημα και καμία επαγγελματική ασθένεια, η Εταιρία μεριμνά για την προαγωγή της υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας και την επίτευξη διαρκούς βελτίωσης στον τομέα. Στο πλαίσιο αυτό, ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται στην έγκαιρη αναγνώριση και ελαχιστοποίηση κάθε είδους κινδύνου που δύναται να προκύψει στις εγκαταστάσεις και τις δραστηριότητές της, και μπορεί να επηρεάσει την υγεία και ασφάλεια εργαζομένων αλλά και συνεργατών, επισκεπτών και άλλων συμμετόχων.

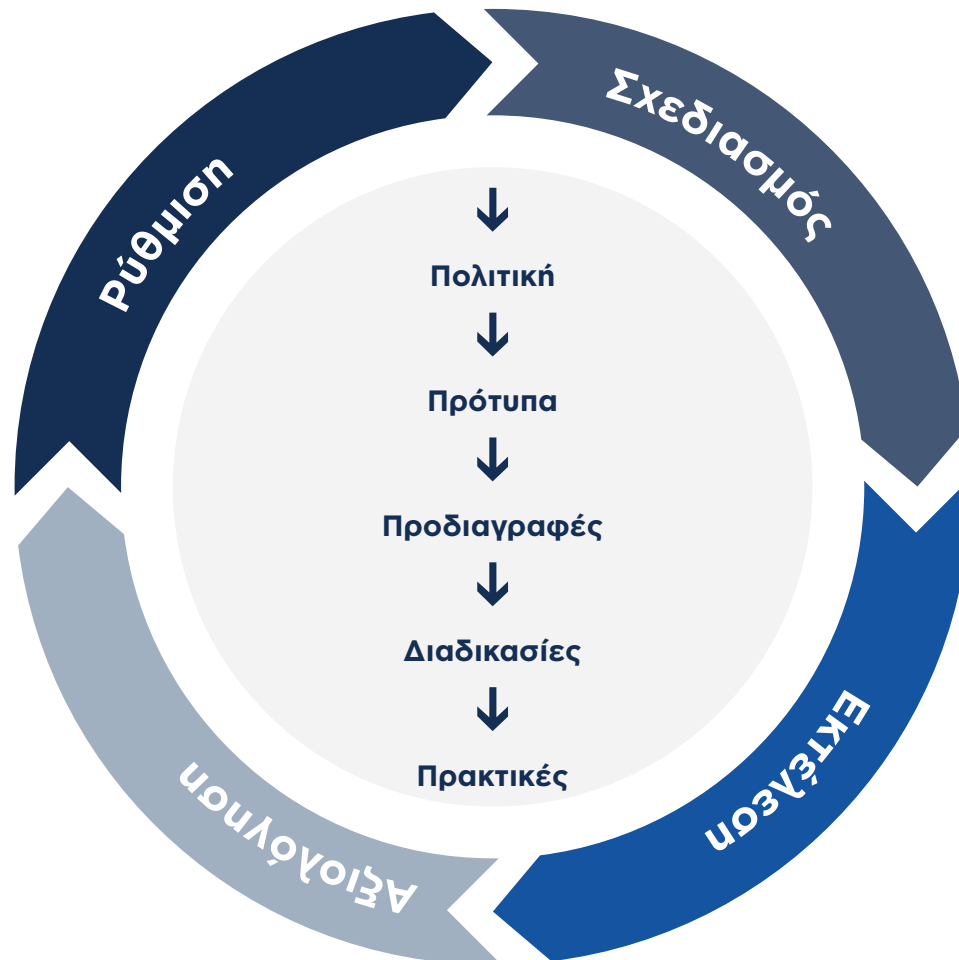
Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

Για την αποτελεσματική και ολοκληρωμένη διαχείριση των ενδεχόμενων κινδύνων, η Εταιρία εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ΣΔΥΑΕ), πιστοποιημένο κατά το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου επιδιώκει τη συνεχή βελτίωσή της αξιολογώντας σε συνεχή βάση το ΣΔΥΑΕ, τις επιδόσεις και την αποτελεσματικότητά της.

Μοντέλο διαρκούς βελτίωσης των επιδόσεων ΥΑΕ

Το 2021 επικαιροποιήθηκε η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας



Εκτίμηση και διαχείριση κινδύνων

Το 2021 ολοκληρώθηκε πλήρως η αναθεώρηση της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικών Κινδύνων (ΜΕΕΚ), με αντίστοιχη ενημέρωση όλων των διαδικασιών και οδηγιών εργασίας. Η αναθεώρηση ολοκληρώθηκε με την παροχή εκπαίδευσης προς τους εργαζόμενους σε σχέση με τις αλλαγές που προέκυψαν, ανά θέση εργασίας.

Ιεράρχηση μέτρων ελέγχου των αναγνωρισμένων κινδύνων

↑ Αποτελεσματικότητα μέτρου

- Εξάλειψη κινδύνου
- Αντικατάσταση με λιγότερο επικίνδυνο
- Εφαρμογή Μηχανικών Ελέγχων
- Διοικητικοί Έλεγχοι
- ΜΑΠ

Η πρόληψη είναι στο επίκεντρο της στρατηγικής μας

Μέτρα αποτελεσματικής διαχείρισης των κινδύνων στο χώρο εργασίας

Με βάση τη νομοθεσία και τις βέλτιστες πρακτικές



Εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις

Η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει ενσωματώσει τον έλεγχο των εργασιακών πρακτικών στην καθημερινή της λειτουργία και εφαρμόζει διαρκές πρόγραμμα εσωτερικών επιθεωρήσεων.

Οι εσωτερικοί μηχανισμοί επιθεωρήσεων υλοποιούνται σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων με τη χρήση κατάλληλα διαμορφωμένων ερωτηματολογίων, και τη συμμετοχή όλης της διοικητικής δομής (από τον Διευθυντή της παραγωγικής μονάδας έως και τους εργοδηγούς). Αναγνωρίζονται σημεία βελτίωσης και λαμβάνονται μέτρα αντιμετώπισης.

Όλες οι επιθεωρήσεις, καθώς και το σχετικό πλάνο δράσεων, καταχωρούνται στην ψηφιακή πλατφόρμα διαχείρισης ΥΑΕ «Intelex».

Η Εταιρία υποστηρίζει την διενέργεια πρόσθετων εξωτερικών επιθεωρήσεων από ειδικευμένους φορείς, στο πλαίσιο εφαρμογής βέλτιστων πρακτικών και σύναψης συνεργασιών.

626

εσωτερικές επιθεωρήσεις



2

εξωτερικές επιθεωρήσεις

2

έλεγχοι πελατών

Η κουλτούρα ασφάλειας σε πρώτο πλάνο

Το 2021 διενεργήθηκε εξωτερική αξιολόγηση του επιπέδου υγείας και ασφάλειας στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας, με σκοπό την ευθυγράμμιση με τις βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές, την ανάδειξη σημείων προς βελτίωση και τον σχεδιασμό δράσεων προς αυτήν την κατεύθυνση. Η αξιολόγηση ολοκληρώθηκε από διεθνώς αναγνωρισμένο εξειδικευμένο σύμβουλο σε θέματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας (DuPont Sustainable Solutions).

Ιδιαίτερα σημαντικό είναι και το πρόγραμμα αναγνώρισης/ανάδειξης ανασφαλών συμπεριφορών που εφαρμόζεται, βάσει της αναγνωρισμένης μεθοδολογίας «Behavioral Observation System».

Η μέθοδος εστιάζει αποκλειστικά σε στοιχεία συμπεριφοράς, ενθαρρύνοντας τη δημιουργία κουλτούρας ασφάλειας με εστίαση στην πρόληψη. Αναδεικνύονται και ενθαρρύνονται οι ασφαλείς συμπεριφορές.

Η ευαισθητοποίηση και συμμετοχή όλων των εργαζομένων αποτελεί κύριο παράγοντα για τη συνεχή βελτίωση μας στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

Ομάδα Υγείας και Ασφάλειας

Στην Εταιρία έχει συσταθεί και λειτουργεί Ομάδα Υγείας και Ασφάλειας, στην οποία συμμετέχουν 17 εργαζόμενοι ως εκπρόσωποι των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Κύριος στόχος της Ομάδας ΥΑΕ είναι η συνδρομή στην έγκαιρη και αποτελεσματική αναγνώριση των κινδύνων στις θέσεις εργασίας, αλλά και η υποβολή προτάσεων, αιτημάτων και ευρημάτων από μέρους των εργαζομένων.

Διαδικασία διαχείρισης συμβάντων

Η Σωληνουργεία Κορίνθου διερευνά σε βάθος και καταγράφει όλα τα συμβάντα που οδηγούν σε ατύχημα και διασφαλίζει στο μέτρο του δυνατού τη μη επανάληψή τους. Η διαχείριση της πληροφορίας κάθε περίπτωσης πραγματοποιείται μέσω ειδικής ψηφιακής πλατφόρμας (Intelex), διευκολύνοντας και την αποτελεσματικότερη παρακολούθηση των σχετικών δεικτών ατυχημάτων και της αποδοτικότητας του ΣΔΥΑΕ.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου εφαρμόζει επιπλέον το πρόγραμμα «Safety Trigger» για την άμεση και έγκυρη ενημέρωση συνεργατών και επισκεπτών σε σχέση με το επίπεδο ασφάλειας της κάθε μονάδας, κατά την παρουσία τους στις εγκαταστάσεις.

Ατυχήματα και συμβάντα έτους 2021

| | |
|---------------------------|-----|
| Πλήθος συμβάντων (LTIs) | 2 |
| Δείκτης συχνότητας (LTIR) | 1,7 |
| Δείκτης σοβαρότητας (SR) | 27 |
| Θανατηφόρα συμβάντα | 0 |

LTIs (Lost Time Incidents), Lost Time Incident Rate (LTIR): (αριθμός συμβάντων με απουσία από την εργασία πλήρους ωραρίου / ανθρωποώρες εργασίας) $\times 10^6$. SR (Severity Rate) (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας) $\times 10^6$

Εκπαίδευση

Η Σωληνουργεία Κορίνθου διαχρονικά επενδύει στην εκπαίδευση των ανθρώπων της και δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην εκπαίδευση που σχετίζεται με την ασφαλή εργασία αλλά και την ορθή εφαρμογή του σχεδιασμού έκτακτης ανάγκης.

312

εκπαιδεύσεις Υγείας και Ασφάλειας

3.742

ώρες εκπαίδευσης

200

ώρες εκπαίδευσης για εργασίες υψηλού κινδύνου

280

ώρες εκπαίδευσης σε εξειδικευμένες πρώτες βοήθειες

8

νέοι πιστοποιημένοι διασώστες, για την κάλυψη κάθε χώρου, κάθε βάρδιας

601

εργαζόμενοι που συμμετείχαν

6,2

ώρες εκπαίδευσης σε θέματα ΥΑΕ ανά εργαζόμενο

5

ασκήσεις αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών

Διαχείριση πανδημίας Covid-19

Από την έναρξη της πανδημίας, η Εταιρία ανέλαβε σειρά πρωτοβουλιών για την προστασία των ανθρώπων της, των επισκεπτών και τρίτων στις εγκαταστάσεις της, αλλά και τη διασφάλιση της επιχειρησιακής της συνέχειας.

4.381

PCR test διενεργήθηκαν
στο χώρο εργασίας
το 2021

Δράσεις προστασίας Covid-19

- Πρωτόκολλο διαχείρισης κρούσματος σύμφωνα με τις οδηγίες των αρμόδιων φορέων (ΕΟΔΥ, Υπ. Εργασίας)
- Αυστηρές απαιτήσεις για τον έλεγχο εισερχομένων (εργαζομένων και επισκεπτών)
- Πρόσληψη επιπλέον ειδικευμένου ιατρού (Πνευμονολόγου)
- Διαρκής ενημέρωση των εργαζομένων και σύνταξη οδηγιών
- Τοποθέτηση διαχωριστικών σε θέσεις εργασίας με αυξημένο κίνδυνο έκθεσης λόγω συχνής παρουσίας επισκεπτών (π.χ. reception)
- Χρήση εργαλείων τηλεδιάσκεψης και εξ' αποστάσεως εκπαίδευσης μέσω Η/Υ
- Υποχρεωτική χρήση μάσκας και θερμομετρήσεις
- Περιοδικά τεστ ανίχνευσης μοριακού τύπου (PCR) στους εργαζόμενους και στους εργολάβους
- Μειωμένη πληρότητα λεωφορείων μετακίνησης προσωπικού επιπλέον της οριζόμενης από τη νομοθεσία, και καταγραφή επιβατών για τη διασφάλιση της ιχνηλασιμότητας σε περίπτωση κρούσματος
- Επέκταση αποδυτηρίων προσωπικού για τη μείωση του συγχρωτισμού
- Πλήρης απολύμανση χώρων κατόπιν κρούσματος και επιπλέον τοποθέτηση συσκευών απολύμανσης αέρα σε αίθουσες συναντήσεων/συσκέψεων





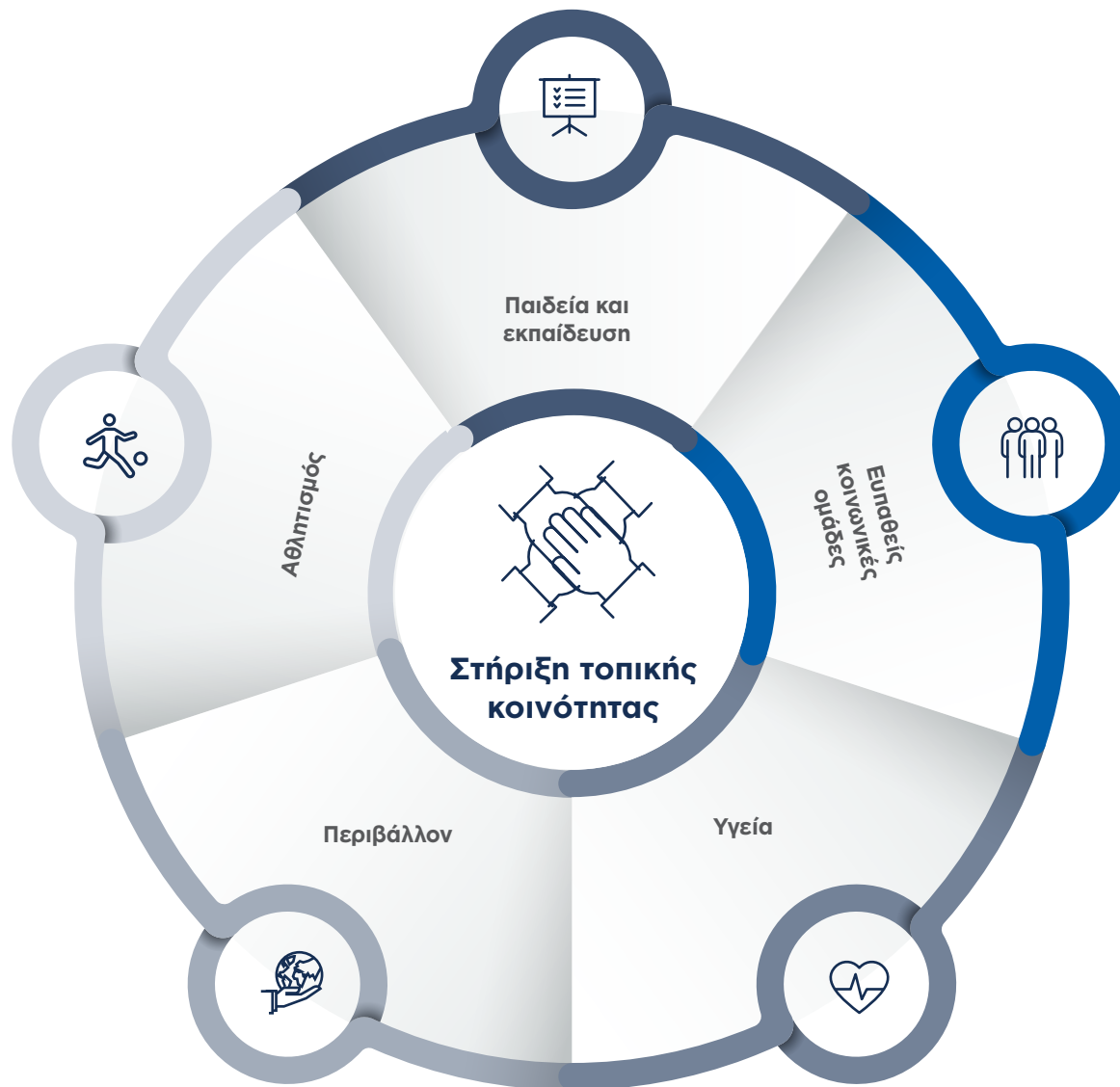
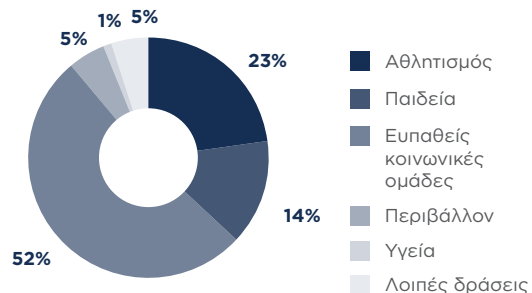
Συνεισφορά στην κοινωνία

Η Σωληνουργία Κορίνθου, μέσω της δραστηριότητάς της, δημιουργεί προστιθέμενη αξία για κάθε ομάδα κοινωνικών εταίρων της. Ιδιαίτερη έμφαση δίνει στην ανάπτυξη και ευημερία των τοπικών κοινωνιών στις οποίες λειτουργούν οι εγκαταστάσεις της, κυρίως μέσω της υλοποίησης δράσεων κοινωνικού χαρακτήρα, καθώς και της ενίσχυσης της τοπικής αγοράς εργασίας και επιχειρηματικότητας.

Στήριξη τοπικών κοινωνιών

Θεμελιώδες μέλημα της Σωληνουργία Κορίνθου είναι να αντιλαμβάνεται έγκαιρα και να αξιολογεί τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών, μέσω της επικοινωνίας της με τους τοπικούς συλλόγους, φορείς και την τοπική αυτοδιοίκηση. Στο πλαίσιο της αμφίδρομης αυτής επικοινωνίας, η Εταιρία δημιουργεί την κατάλληλη βάση για την ανάπτυξη δράσεων που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα αναγκών, στους εξής πυλώνες:

Κατανομή χορηγιών ανά πυλώνα (%)



Παιδεία και εκπαίδευση

Παιδεία και εκπαίδευση

Η Σωληνουργεία Κορίνθου βρίσκεται στο πλευρό της νέας γενιάς σε θέματα εκπαίδευσης και δια βίου μάθησης, συμβάλλοντας στην επίτευξη των στόχων τους και στηρίζοντας τα επόμενα βήματά τους στην επαγγελματική τους πορεία.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία συμμετείχε στο Πανόραμα Επιχειρηματικότητας και Σταδιοδρομίας 2021, με στόχο την ενημέρωση των νέων για τις τάσεις και τις ευκαιρίες στην αγορά εργασίας, ενώ φιλοξένησε στις εγκαταστάσεις της νέους φοιτητές, μεταφέροντας εμπειρίες και γνώση από την «πρώτη γραμμή» της κύριας παραγωγικής μονάδας της.

Επιπλέον πληροφορίες σχετικά με τις παραπάνω δράσεις παρουσιάζονται στην ενότητα «Ανθρώπινο κεφάλαιο».

Για ακόμη μια χρονιά, η Εταιρία ανταποκρίθηκε στις ανάγκες των σχολείων και των φιλανθρωπικών οργανώσεων των τοπικών κοινωνιών χορηγώντας πετρέλαιο θέρμανσης, προσφέροντας εκπαιδευτικό εξοπλισμό και διανέμοντας δώρα σε εκδηλώσεις δημοτικών και νηπιαγωγείων.

The Tipping Point

Η Εταιρία συνεργάζεται επιτυχώς τα τελευταία χρόνια με το μη κυβερνητικό οργανισμό “The Tipping Point”, ο οποίος αποσκοπεί στον επαγ-

γελματικό προσανατολισμό της νέας γενιάς στην Ελλάδα. Μέσω της συνεργασίας αυτής, η Σωληνουργεία Κορίνθου συμβάλλει στον επαγγελματικό προσανατολισμό των νέων που συμμετέχουν, μέσω βιωματικών εμπειριών.



180

μαθητές συμμετείχαν στις συναντήσεις



2

σχολεία σε Θήβα και Λιβαδειά



7

εκπαιδευτικοί ως υπεύθυνοι υλοποίησης του προγράμματος



6

στελέχη «μέντορες»

Στο πλαίσιο της συνεργασίας, 6 στελέχη από τη Σωληνουργεία Κορίνθου έχουν ήδη εκπαιδευτεί και ενταχθεί στο πρόγραμμα ως «μέντορες». Η ατομική διαδικτυακή εκπαίδευση που έλαβαν τα στελέχη αφορά όχι μόνο στο ρόλο τους ως μέντορες, αλλά και στον τρόπο υλοποίησης του προγράμματος και τη χρήση της πλατφόρμας, ώστε να συμμετέχουν ανεμπόδιστα σε συζητήσεις με μαθητές από όλη την Ελλάδα, μεταφέροντας τις γνώσεις και τις εμπειρίες τους από τον επιχειρηματικό κόσμο.

«Προοπτικές απασχολησιμότητας στη σύγχρονη ελληνική βιομηχανία»

Με τη δράση «Προοπτικές απασχολησιμότητας στη σύγχρονη ελληνική βιομηχανία», μαθητές της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε Κόρινθο, Θήβα, Λιβαδειά και Κίσαμο Χανίων είχαν την ευκαιρία, μέσω του The Tipping Point, να ενημερωθούν για τις επαγγελματικές ευκαιρίες και προοπτικές εξέλιξης που προσφέρει η σύγχρονη ελληνική βιομηχανία. Τα στελέχη της Σωληνουργείας Κορίνθου, κατέχοντας πολυετή εμπειρία και μεγάλη εξειδίκευση, μοιράστηκαν τις γνώσεις τους με τους μαθητές, προκειμένου να τους ενημερώσουν για το νέο περιβάλλον εργασίας που διαμορφώνεται στη σύγχρονη ελληνική βιομηχανία, καθώς και την ενσωμάτωση της έννοιας της διαφορετικότητας και της συνεργασίας των δυο φύλων ως παράγοντα ανάπτυξης της καινοτομίας. Οι μαθητές ενημερώθηκαν και για τις τάσεις στην αγορά εργασίας και τα νέα επαγγέλματα που δημιουργούνται στους σχετιζόμενους, με τη βιομηχανία, κλάδους.

Στόχος της συγκεκριμένης δράσης είναι να εμπνεύσει τους μαθητές να ξεκινήσουν να οραματίζονται το μέλλον τους, στον τόπο όπου κατοικούν και γνωρίζουν, καθώς και να προετοιμάσουν τα επόμενά τους βήματα, μαθαίνοντας για τις τάσεις του μέλλοντος, τις απαιτούμενες δεξιότητες, καθώς και τον τρόπο λειτουργίας ενός σύγχρονου περιβάλλοντος εργασίας.





Εισήγηση από τον κ. Βασίλειο Γκότσιπ, Διευθυντή εργοστασίου Θίσβης στο ΓΕΛ Κισσάμου Χανίων σε συνεργασία με το “Tipping Point” για τα βασικά χαρακτηριστικά της Βιομηχανικής Επανάστασης 4.0 και τα επαγγέλματα που θα έχουν ζήτηση στο εγγύς μέλλον.

Φέρνουμε το μέλλον πιο κοντά στο παρόν, με την εκπαίδευση των νέων μας



Ευπαθείς κοινωνικές ομάδες



Η Εταιρία στηρίζει έμπρακτα τους ανθρώπους που έχουν ανάγκη ενισχύοντας, υλικά και άυλα, τοπικούς φορείς και Μη Κυβερνητικούς οργανισμούς, ενώ ταυτόχρονα διοργανώνει δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης και αρωγής.

Κατά τη διάρκεια του 2021, η Εταιρία υποστήριξε χορηγικά τη δράση του Οργανισμού «Το Χαμόγελο του Παιδιού», των Παιδικών Χωριών SOS και της ΦΛΟΓΑΣ. Οι πρωτοβουλίες αυτές είχαν ως στόχο τη βελτίωση της λειτουργίας ογκολογικών τμημάτων παιδιατρικών νοσοκομείων, καθώς και την κάλυψη βασικών αναγκών των παιδιών που στηρίζουν οι συγκεκριμένοι φορείς και των οικογενειών τους. Όπως κάθε χρόνο, η Εταιρία προσέφερε είδη πρώτης ανάγκης στα κοινωνικά παντοπωλεία των δήμων της περιοχής, όπου δραστηριοποιείται, ενώ διοργάνωσε πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς, συγκεντρώνοντας ξηρή τροφή, είδη ένδυσης, παιχνίδια και βιβλία.

Ακόμη, συνέβαλε στις ανάγκες σίτισης των δημοτικών ενοτήτων Θηβών, Λιβαδειάς, Δόμβραιναις, Ελλοπίας, Θίσβης, Ξηρονομής, και Χωστίων, ενώ συνέδραμε στη θέρμανση φορέων και ιδρυμάτων της Θήβας και της Λιβαδειάς.

Υγεία



Ο πυλώνας της υγείας, είναι σημαντικός για την Εταιρία, ενώ, ιδιαίτερα κατά τη δύσκολη περίοδο της πανδημίας, αποτελεί προτεραιότητα η στήριξη δημόσιων δομών υγείας.

Εντός του 2021, η Εταιρία προχώρησε στην αγορά τεστ ανίχνευσης Covid-19, τα οποία διέθεσε στο δήμο Αλιάρτου-Θεσπιών και στο Κέντρο Ψυχικής Υγιεινής και Ερευνών. Τέλος, η Εταιρία φροντίζει σε πολλές περιπτώσεις για την κάλυψη των εξόδων ιατρικών εξετάσεων ατόμων που δυσκολεύονται να ανταπεξέλθουν οικονομικά σε βασικές ανάγκες υγείας και περίθαλψης.

Η Εταιρία υλοποίησε επίσης 3 εθελοντικές αιμοδοσίας, με 91 συμμετοχές. Η συμμετοχή των εργαζομένων αυξήθηκε κατά 30% σε σχέση με το 2020, έτος κατά το οποίο λόγω των μέτρων αντιμετώπισης της πανδημίας η συμμετοχή ήταν μειωμένη.

Περιβάλλον



Η Εταιρία συμβάλλει στην προστασία του περιβάλλοντος στηρίζοντας το Δήμο Θηβαίων και τις τοπικές κοινότητες Προδρόμου, Ελλοπίας, Δόμβραιναις, Θίσβης και Ξηρονομής στις οργανωμένες δράσεις καθαρισμού σημείων της περιοχής, όπως κοινοτικοί δρόμοι, πλατείες, ρέματα, και παραλίες.

Αθλητισμός



Η Σωληνουργεία Κορίνθου ενισχύει συστηματικά τον αθλητισμό αναγνωρίζοντας τη θετική επίδραση που έχει στην ψυχική και τη σωματική υγεία των ανθρώπων και υποστηρίζει αθλητικές δράσεις για την ενασχόληση των κατοίκων των τοπικών κοινοτήτων.

Το 2021, η Εταιρία συνέχισε να στηρίζει οικονομικά αθλητικούς ομίλους και συλλόγους, προσφέροντας χορηγίες για την κάλυψη των εξόδων φιλαθλητικών αγώνων.

Τέλος, υποστήριξε χορηγικά, για ακόμη μία χρονιά, την αθλητική διοργάνωση «Ευχίδειος Άθλος», η οποία αποτελεί δρόμο υπεραποστάσεων και καλύπτει τη διαδρομή Δελφοί-Πλαταιές.

Στήριξη τοπικής κοινότητας

Πολιτισμός



Η επικοινωνία με τους τοπικούς φορείς ανέδειξε την ανάγκη για στήριξη δράσεων με σκοπό την τόνωση της πολιτιστικής κληρονομιάς των τοπικών κοινοτήτων. Η Εταιρία βρίσκεται στο πλευρό τοπικών, πολιτιστικών συλλόγων, συμβάλλοντας στην ομαλή διεξαγωγή των έργων τους. Εντός του 2021, η Εταιρία συνέβαλε στον καθαρισμό των τοπικών κοινοτήτων Δομβραΐνας, Προδρόμου, Θίσβης, Ξηρονομής και και Ελλοπίας εν όψει πολιτιστικών εκδηλώσεων και εποχιακών εορτών.



G



Εταιρική διακυβέρνηση

Διενεργούμε τις δραστηριότητες μας με διαφάνεια και ακεραιότητα, καθώς αποτελούν θεμελιώδεις αξίες για την ανάπτυξη και διατήρηση των σχέσεων με τους συμμετόχους μας.

Η εφαρμογή προληπτικών μέτρων έναντι ενδεχόμενων κινδύνων, σε συνδυασμό με τη μηδενική ανοχή σε παράνομες ή μη ηθικές δραστηριότητες, αποτελούν τη βάση για την υπεύθυνη και μακρόχρονη λειτουργία της.

Οργάνωση διοίκησης και λειτουργία

Σημείο αναφοράς της λειτουργίας της Εταιρίας αποτελεί η εφαρμογή των αρχών και πολιτικών εταιρικής διακυβέρνησης, όπως αυτές υπαγορεύονται από την ελληνική νομοθεσία και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Η Σωληνουργία Κορίνθου φροντίζει ώστε οι δραστηριότητές της να συμμορφώνονται με τους ευρωπαϊκούς και εθνικούς νόμους και κανονισμούς, ενώ οι θεμελιώδεις αρχές και αξίες που διέπουν τον τρόπο λειτουργίας της βασίζονται στις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές διακυβέρνησης. Η Εταιρία παρακολουθεί τη συμμόρφωσή της με την κείμενη νομοθεσία και το νομοθετικό πλαίσιο και επανεξετάζει, όποτε αυτό απαιτείται, τις μεθόδους διαχείρισης που εφαρμόζει, σχετικά με τα θέματα εταιρικής διακυβέρνησης.

Πλαίσιο οργάνωσης και διοίκησης



Αρχές διαφάνειας και ακεραιότητας

Οι διαδικασίες λήψης αποφάσεων απαιτούν ακεραιότητα και υπευθυνότητα, με στόχο την προαγωγή της διαφάνειας σε όλες τις πτυχές δραστηριότητας της Εταιρίας.



Μηχανισμοί ελέγχου

Σημαντική ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου της Σωληνουργία Κορίνθου, αποτελεί η παροχή υπηρεσιών εσωτερικού ελέγχου από το Τμήμα Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου.



Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων

Η Εταιρία ακολουθεί βέλτιστες διεθνείς πρακτικές τόσο για την πρόληψη, όσο και για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων.



Σαφείς ρόλοι και αρμοδιότητες

Τα διοικητικά όργανα επιλέγονται σύμφωνα με τα προσόντα και την εμπειρία τους, ενώ έχουν καθορισμένους ρόλους και αρμοδιότητες.

Στο πλαίσιο της εύρυθμης καθημερινής λειτουργίας, η Σωληνουργεία Κορίνθου μελετά και αναλύει τόσο τους εξωγενείς παράγοντες, όσο και τις τάσεις του κλάδου, τις εξελίξεις της αγοράς και τις ανάγκες των πελατών, ενώ παράλληλα φροντίζει για τη διατήρηση άριστων σχέσεων με τους συμμετόχους της.

Ενίσχυση των δομών διακυβέρνησης της βιωσιμότητας

Η επιτυχής υλοποίηση της στρατηγικής βιωσιμότητας της Εταιρίας απαιτεί τις κατάλληλες δομές διακυβέρνησης για τα θέματα ESG, σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου. Σε αυτό το πλαίσιο, κατά τη διάρκεια του 2021, εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας η νέα στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης (“ESG Roadmap”), συμπεριλαμβανομένων σχετικών πολιτικών, στόχων και δεικτών παρακολούθησης της επίδοσης, καθώς και ενός κατάλληλου μηχανισμού δέουσας επιμέλειας, δημιουργώντας όλες τις απαραίτητες δομές για την επιτυχή υλοποίησή του.

Επιπρόσθετα, έχει συσταθεί κεντρικά μια ομάδα εργασίας για θέματα ESG, σε σχετικούς κινδύνους και ευκαιρίες, με στόχο να αντιμετωπίζονται επαρκώς. Η εν λόγω ομάδα αποτελείται από διευθυντικά στελέχη από όλα τα τμήματα και συνεδριάζει σε τακτική βάση για την πρόοδο εφαρμογής της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και τις νέες πρωτοβουλίες στους τομείς αυτούς.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Σωληνουργεία Κορίνθου, αποτελούμενο από 5 μέλη με διετή θητεία, έχει την ευθύνη της ανάπτυξης και παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης και της Πολιτικής Βιώσιμης Ανά-

πτυξης. Στο πλαίσιο αυτό, έχει αναπτυχθεί διαδικασία κατά την οποία οι διευθυντές των τμημάτων παρουσιάζουν περιοδικές ενημερωτικές εκθέσεις. Οι εν λόγω εκθέσεις, αναφέρουν την πρόοδο των εργασιών, καθώς και σχετικά σημαντικά ζητήματα, μεταξύ των οποίων και θέματα που αφορούν στην επίδοση της Εταιρίας σχετικά με το περιβάλλον, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, το ανθρώπινο δυναμικό κ.λπ.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

| | |
|--------------------------------|--------------|
| Μελέτης Φικιώρης | Πρόεδρος |
| Ιωάννης Παναγιωτόπουλος | Αντιπρόεδρος |
| Ιωάννης Σταυρόπουλος | Μέλος |
| Νικόλαος Σαρσέντης | Μέλος |
| Νικόλαος Γαλέτας | Μέλος |

Μεταξύ άλλων, οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου αφορούν:

- Στην επίβλεψη λειτουργιών και τον έλεγχο επίτευξης επιχειρηματικών στόχων και μακροπρόθεσμων σχεδίων.
- Στον καθορισμό βασικών αξιών και στόχων.
- Στην εναρμόνιση της υιοθετημένης στρατηγικής με τους στόχους.
- Στην εξάλειψη περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και απόκλισης από την πολιτική απορρήτου πληροφοριών.
- Στη διασφάλιση αξιοπιστίας και έγκριση Οικονομικών Καταστάσεων.
- Στην εξασφάλιση της άσκησης της καθημερινής επιχειρηματικής δράσης.

Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης

Το μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η εταιρία, σε συνδυασμό με την οργανωτική της δομή, συμβάλλει στην επίτευξη των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων της Διοίκησης.

Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης





Διαχείριση κινδύνων



Η Σωληνουργία Κορίνθου εφαρμόζει διαδικασίες για την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων με σκοπό τον εντοπισμό και την προετοιμασία έναντι ενδεχόμενων απειλών και ευκαιριών, ενώ περιλαμβάνει δικλείδες ασφαλείας και σχετικούς ελεγκτικούς μηχανισμούς.

Οι σχετικές διαδικασίες που εφαρμόζονται, ενσωματώνονται στα πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης της Εταιρίας (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018, ISO 50001:2018).

Βάσει του παραπάνω πλαισίου, αλλά και της αρχής της πρόληψης, εντοπίζονται έγκαιρα και αξιολογούνται οι κίνδυνοι σε όλα τα επίπεδα, ενώ υλοποιούνται προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες για την αποτελεσματική λειτουργία και απρόσκοπτη ανάπτυξη της Εταιρίας.

Κυριότεροι μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι για τη Σωληνουργία Κορίνθου:

Κίνδυνος κλιματικής αλλαγής

Η κλιματική αλλαγή θεωρείται πλέον ένα από τα σημαντικότερα παγκόσμια ζητήματα με σημαντική δυσμενή επίδραση τόσο στις δραστηριότητες της Εταιρίας (οικονομική διάσταση), όσο και στο ίδιο το φυσικό περιβάλλον και την κοινωνία (περιβαλλοντική και κοινωνική διάσταση). Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία καλείται να αντιμετωπίσει κινδύνους μετάβασης και φυσικούς κινδύνους.

- Οι **κίνδυνοι μετάβασης** συνδέονται με τους κινδύνους που προκύπτουν από τη μετάβαση σε μια οικονομία με χαμηλές εκπομπές άνθρακα και από τις ευρωπαϊκές και παγκόσμιες

απαιτήσεις και πολιτικές, οι οποίες θέτουν και απαιτούν σημαντικά μέτρα ενεργειακής απόδοσης, επιβάλλουν μηχανισμούς καθορισμού τιμών άνθρακα με σκοπό να αυξήσουν την τιμή άνθρακα και, συνεπώς, να αυξήσουν το κόστος ηλεκτρικής ενέργειας και επιβάλλουν συννοριακές προσαρμογές άνθρακα που μπορούν να διαταράξουν τις αλυσίδες εφοδιασμού, καθώς και να προκαλέσουν αντίμετρα από άλλες χώρες όπου δραστηριοποιούνται οι πελάτες της Σωληνουργία Κορίνθου.

- Οι **φυσικοί κίνδυνοι** συνδέονται με κινδύνους σχετικούς με μακροχρόνιες επιπτώσεις όπως η άνοδος της στάθμης της θάλασσας και η μειωμένη διαθεσιμότητα νερού για βιομηχανική χρήση. Με στόχο του περιορισμού των εν λόγω κινδύνων, η Εταιρία παρακολουθεί στενά τις τάσεις της πολιτικής, αναπτύσσει σχέδια δράσης και θέτει μακροπρόθεσμους στόχους για την υλοποίηση επενδύσεων σε εξοπλισμό ενεργειακής απόδοσης και μέτρων περιορισμού εκπομπών άνθρακα και προμηθεύεται ηλεκτρική ενέργεια από παραγωγούς καθαρών, ανανεώσιμων πηγών.

Κίνδυνος υγείας και ασφάλειας

Σημαντικοί κίνδυνοι ενδέχεται να προκύψουν σε σχέση με την υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού στον χώρο εργασίας, όπως ατυχήματα και τραυματισμοί. Με στόχο την αποτελεσματική διαχείριση τέτοιου είδους κινδύνων και τη συστηματική παρακολούθηση όλων των παραμέτρων ασφαλείας, η Εταιρία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, η λειτουργία του οποίου επικουρείται

από σχετικές διαδικασίες και την Ομάδα Υγείας και Ασφάλειας.

Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζεται πρόγραμμα μείωσης ατυχημάτων, υλοποιούνται συνεχείς εκπαιδεύσεις και ενημερώσεις και πραγματοποιούνται συνεχείς επενδύσεις για αντικατάσταση παλαιότερου εξοπλισμού.

Κίνδυνος ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Οι σημαντικότεροι κίνδυνοι για τα ανθρώπινα δικαιώματα συνδέονται κυρίως με την εφοδιαστική αλυσίδα της Εταιρίας, αναλόγως της χώρας δραστηριοποίησής τους. Η Εταιρία βρίσκεται σε στάδιο ανάπτυξης ενός κατάλληλου και διεξοδικού συστήματος διαχείρισης της αξιολόγησης προμηθευτών προκειμένου να διασφαλίζει ότι όλοι οι σημαντικοί προμηθευτές πληρούν συγκεκριμένα πρότυπα σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της ασφάλειας εργαζομένων, των συνθηκών εργασίας και της επιχειρηματικής δεοντολογίας.





Η Σωληνουργία Κορίνθου αντιτίθεται πλήρως σε κάθε είδους δωροδοκία και διαφθορά. Σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, καθώς και τις εσωτερικές κατευθυντήριες γραμμές για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, η Εταιρία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας που αφορά εργαζομένους, δημόσιους αξιωματούχους, επιχειρηματικούς εταίρους, ή για οποιαδήποτε πρακτική που θα μπορούσε να δημιουργήσει την εντύπωση ανάρμοστης επιρροής.

Απόσπασμα από την Πολιτική Επιχειρηματικής Ηθικής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς

Απόσπασμα από την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εργασιακών Πρακτικών

«Η Σωληνουργία Κορίνθου, υποστηρίζει και σέβεται τις θεμελιώδεις αρχές, όπως διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Επίσης υποστηρίζει την προστασία των διεθνώς κατοχυρωμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλη την αλυσίδα αξίας των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και δεν θα συμπράξει σε παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Οι πολιτικές και οι διαδικασίες της Εταιρίας συμμορφώνονται με το σύνολο της ισχύουσας εθνικής νομοθεσίας η οποία διέπει την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και της συλλογικής διαπραγμάτευσης, την τήρηση των αρχών για αποφυγή διακρίσεων, και απαγόρευση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας».

© Balticconnector

Διαχείριση θεμάτων επιχειρηματικής ηθικής και καταπολέμησης της διαφθοράς

Η Εταιρία εφαρμόζει Πολιτική Επιχειρηματικής Ηθικής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς - η οποία επικαιροποιήθηκε εντός του 2021 - προς ενίσχυση του πλαισίου προληπτικών μέτρων για την καταπολέμηση ενδεχόμενων κινδύνων που προκύπτουν από θέματα που σχετίζονται με τη διαφάνεια και τη διαφθορά.

Στην πολιτική αυτή περιγράφεται το πλαίσιο λειτουργίας της εταιρίας προκειμένου να διασφαλίζεται ότι η επιχειρηματική της δραστηριότητα ασκείται με εντιμότητα, δικαιοσύνη και ακεραιότητα.

Μηχανισμός αναφορών

Ουσιαστικό ρόλο στη δομή της εταιρικής διακυβέρνησης της Σωληνουργεία Κορίνθου θα παίξει η εφαρμογή του νέου μηχανισμού αναφορών ο οποίος θα τεθεί σε λειτουργία το 2022. Ο μηχανισμός θα αποτελέσει ένα αποτελεσματικό κανάλι επικοινωνίας με το εσωτερικό αλλά και το εξωτερικό περιβάλλον της Εταιρίας. Οι αναφορές αυτές μπορεί να αφορούν παράνομες ή μη ηθικές ενέργειες, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την προστασία των καταγγελλόντων.

Προστασία προσωπικών δεδομένων

Η Σωληνουργεία Κορίνθου αναγνωρίζει την ανάγκη προστασίας των προσωπικών δεδομένων, όχι μόνο ως νομική απαίτηση συμμόρφωσης με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό αλλά και λόγω της προστιθέμενης αξίας και του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος που προσφέρει. Η Εταιρία δεσμεύεται να προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων, των πελατών, προμη-

θευτών, συνεργατών και επενδυτών. Στόχος της είναι η τήρηση των διεθνών πρότυπων και των βέλτιστων πρακτικών έτσι ώστε να ελαχιστοποιηθεί ο κίνδυνος κατά της ιδιωτικής ζωής των ατόμων και των προσωπικών τους δεδομένων. Για το σκοπό αυτό καθορίστηκαν συγκεκριμένοι ρόλοι, διαδικασίες και έλεγχοι σε όλο το φάσμα δραστηριοτήτων της, ενώ παράλληλα δημιουργήθηκαν μηχανισμοί επισκόπησης κινδύνων και δράσεων μετριασμού τους.

- Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, βάσει των διεθνών προτύπων και καλών πρακτικών
- Συντονιστής Προστασίας Δεδομένων (Data Protection Coordinator)
- Διασφάλιση της ακεραιότητας των πληροφοριακών συστημάτων μέσω επαρκών ελέγχων ασφάλειας

Εμπιστευτικές πληροφορίες

Η Σωληνουργεία Κορίνθου προστατεύει τις εμπιστευτικές πληροφορίες όπως για παράδειγμα τεχνικές πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα, τιμές αγοράς και άλλους συμβατικούς όρους, κόστος, στρατηγικές εταιρικές πληροφορίες, εσωτερικό εταιρικό ερευνητικό υλικό και τυχόν άλλες εμπιστευτικές πληροφορίες που προκύπτουν στο πλαίσιο της επιχειρηματικής της δραστηριότητας.

Όλες οι νέες πολιτικές είναι διαθέσιμες στην εταιρική ιστοσελίδα <https://www.cpw.gr/sustainability/governance>



Συμμετοχές σε δίκτυα και φορείς

Η Σωληνουργία Κορίνθου είναι μέλος στα ακόλουθα δίκτυα και οργανισμούς:



Αποστολή του Δικτύου **CSR Hellas** είναι, η αξιοποίηση των αρχών και των πρακτικών εφαρμογών της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, για την ενίσχυση της βιωσιμότητας, της καινοτομίας και της κοινωνικής συνοχής σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.



Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ): Ένας από τους βασικούς στόχους του ΕΒΕΑ είναι η προώθηση των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η ενίσχυση της περιβαλλοντικά υπεύθυνης λειτουργίας των επιχειρήσεων.



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ): Η Σωληνουργία Κορίνθου, έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ) από το 2009: Ο ρόλος του ΣΒΣΕ επικεντρώνεται στην προβολή των αναγκών της βιομηχανίας και την εξασφάλιση των προϋποθέσεων για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης με υπεύθυνο τρόπο.



American Petroleum Institute (API): Τα μέλη του Ινστιτούτου δεσμεύονται να εντείνουν τις προσπάθειές τους για τη βελτίωση της συμβατότητας των δραστηριοτήτων τους με το περιβάλλον ενώ παράλληλα επενδύουν στην ανάπτυξη οικονομικών ενεργειακών πόρων για την παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών. Το API αντιπροσωπεύει τις εταιρίες παραγωγής πετρελαίου και φυσικού αερίου.



Ευρωπαϊκή Ένωση Παραγωγών Σωλήνων Χάλυβα (ESTA): Η ESTA είναι ο Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Χαλυβουργών Σωληνουργών που έχει συσταθεί προκειμένου να παρακολουθεί την αγορά, να εκδίδει στατιστικά στοιχεία παραγωγής, ανά χώρα να παρακολουθεί να ενημερώνει τα μέλη του σχετικά με τα μεγάλα στρατηγικά ζητήματα που επηρεάζουν τη βιομηχανία, εστιάζοντας ιδιαίτερα στην οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική βιωσιμότητα.



Οργανισμό Ελέγχου Συγκολλήσεων (The Welding Institute): Το TWI προσφέρει υπηρεσίες σχετικά με την τεχνολογία της συγκόλλησης σωλήνων και την επίλυση των πιθανών προβλημάτων που αφορούν σε όλα τα στάδια παραγωγής. Ο Οργανισμός παρέχει υψηλής ποιότητας καθοδήγηση των μελών του και βοήθεια σε εξειδικευμένα θέματα και έργα καθώς και την επικύρωση των τεχνικών που εφαρμόζονται στο εργασιακό περιβάλλον.



European Pipeline Research Group (EPRG): Το EPRG αποτελεί πιστοποιημένο οργανισμό Ευρωπαίων κατασκευαστών και εταιριών σωλήνων φυσικού αερίου. Η ερευνητική ομάδα απασχολείται σε θέματα τεχνικής ακεραιότητας των αγωγών φυσικού αερίου, την κατασκευή των αγωγών, τη λειτουργία καθώς και τη συντήρησή τους.



National Association of Pipe Coating Applicators (NAPCA): Η NAPCA αντιπροσωπεύει τους κατασκευαστές επικάλυψης / επίχρισης αγωγών, τους διανομείς των αγωγών, τις εταιρίες που συμμετέχουν στην κατασκευή και την πώληση των υλικών αυτών και τους προμηθευτές τους. Στις θεμελιώδεις αξίες του οργανισμού περιλαμβάνονται τα ηθικά πρότυπα επιχειρηματικής ανάπτυξης και η προστασία της ανθρώπινης ζωής.



Business Integrity Forum (BIF): Αποτελεί μία πρωτοβουλία της Διεθνούς Διαφάνειας-Ελλάς οργανισμό στον οποίο η Εταιρία συμμετέχει επι σειρά ετών. Στόχος της πρωτοβουλίας είναι η δημιουργία ενός δικτύου εταιριών - μελών, υπό την αιγίδα της Διεθνούς Διαφάνειας-Ελλάς, οι οποίες υιοθετώντας συγκεκριμένες πολιτικές και πρακτικές χρηστής διακυβέρνησης, δεσμεύονται για υπεύθυνη και διαφανή λειτουργία.



Hydrogen Europe*: Αποστολή του οργανισμού Hydrogen Europe είναι να συγκεντρώσει διαφορετικούς φορείς της βιομηχανίας, μεγάλες εταιρίες και μικρές επιχειρήσεις, που υποστηρίζουν τη μεταφορά υδρογόνου και τις τεχνολογίες κυψελών καυσίμου. Παράλληλα, προωθεί την υιοθέτηση μιας επαρκούς και αξιόπιστης ενέργειας που τροφοδοτεί αποτελεσματικά την οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα στην Ευρώπη.



European Clean Hydrogen Alliance*: Η Συμμαχία στοχεύει σε μία φιλόδοξη ανάπτυξη τεχνολογιών υδρογόνου έως το 2030, συνδέοντας την παραγωγή υδρογόνου από ανανεώσιμες και χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα πηγές, την ζήτηση της βιομηχανίας, τις μεταφορές και άλλους κλάδους, καθώς και τη μεταφορά και διανομή υδρογόνου. Με τη συμμαχία, η Ε.Ε. επιδιώκει να οικοδομήσει την παγκόσμια ηγετική θέση της σε αυτόν τον τομέα, έτσι ώστε να υποστηρίξει τη δέσμευσή της να επιτύχει ουδέτερο ισοζύγιο διοξειδίου του άνθρακα έως το 2050.

Η επίδοσή μας σε αριθμούς

Παρακολουθούμε συγκεκριμένους δείκτες ESG και καταγράφουμε συνεχώς την επίδοσή μας σχετικά με αυτούς. Προτεραιότητα αποτελεί η παρακολούθηση των δεικτών απασχόλησης, εκπαίδευσης και περιβαλλοντικής διαχείρισης.

| Ανθρώπινο δυναμικό | Μονάδα μέτρησης | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-----------------|-------|-------|--------------|
| Γενικά στοιχεία απασχόλησης | | | | |
| Συνολικός αριθμός εργαζομένων | # | 517 | 493 | 449 |
| Άνδρες | # | 467 | 444 | 411 |
| Γυναίκες | # | 50 | 49 | 38 |
| Ποσοστό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης | % | 100 | 100 | 100 |
| Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις | % | 3 | 3 | 3 |
| Ποσοστά κινητικότητας εργαζομένων | | | | |
| Προσλήψεις (Συνολικός αριθμός εισερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31.12) | % | 9 | 5 | 5 |
| Αποχωρήσεις (Συνολικός αριθμός εξερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31.12) | % | 5 | 11 | 4 |
| Ηλικιακή κατανομή εργαζομένων | | | | |
| Εργαζόμενοι μεταξύ 18 - 30 ετών | # | 34 | 27 | 21 |
| Εργαζόμενοι μεταξύ 30 και 50 ετών | # | 358 | 355 | 301 |
| Εργαζόμενοι άνω των 50 ετών | # | 125 | 111 | 127 |
| Στοιχεία εκπαίδευσης εργαζομένων | | | | |
| Συνολικές ώρες εκπαίδευσης (συμμετοχές x ώρες) | ώρες | 8.339 | 2.821 | 4.271 |
| Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο* | ώρες | 16,1 | 5,7 | 9,5 |
| Ανώτατα Στελέχη | ώρες | 486 | 247 | 26,5 |
| Διευθυντές | ώρες | 1.044 | 324 | 1.807 |
| Διοικητικό και εργατοτεχνικό προσωπικό και εργοδηγοί | ώρες | 6.809 | 2.251 | 2.438 |
| Συμμετοχές σε ενδο-επιχειρησιακές εκπαιδεύσεις | # | 1.396 | 250 | 1.617 |
| Συμμετοχές σε σεμινάρια-συνέδρια εκτός Εταιρίας | # | 832 | 569 | 129 |
| Σύνολο συμμετοχών σε εκπαιδεύσεις | # | 2.228 | 819 | 1.746 |
| Εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν (αριθμός σεμιναρίων) | # | 378 | 159 | 252 |

*η μείωση των ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο για το 2020-2021, οφείλεται στη μείωση του αριθμού των εκπαιδεύσεων λόγω της πανδημίας Covid-19

| Υγεία και ασφάλεια | Μονάδα μέτρησης | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|--------------------|-------|-------|--------------|
| LTIFR: Δείκτης συχνότητας συμβάντων | # | 1,0 | 1,7 | 1,7 |
| SR (Severity Rate): Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων | # | 106,0 | 119,0 | 27,0 |
| Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων | # | 0 | 0 | 0 |
| Αριθμός εκπαιδεύσεων υγείας και ασφάλειας | # | 343,0 | 500 | 312 |
| Συνολικές ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας | ώρες | 3.178 | 4.190 | 3.742 |
| Αριθμός εργαζομένων που συμμετείχαν (σύνολο εργαζομένων) | # | 270 | 458 | 601 |
| Εκπαίδευση ασφαλούς εργασίας σε ύψος (ώρες) | ώρες | 176 | 154 | 128 |
| Εκπαιδεύσεις προχωρημένων πρώτων βοηθειών (ώρες) | ώρες | 304 | 140 | 280 |
| Αριθμός ασκήσεων αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης | # | 14 | 5 | 4 |
| Αριθμός ασκήσεων πρόληψης τυχόν διαρροής στο έδαφος | # | 3 | 3 | 1 |

* *Lost Time Incident Frequency Rate (LTIFR): (αριθμός συμβάντων με απουσία από την εργασία πλήρους ωραρίου / ανθρωποώρες εργασίας) x10⁶*
** *Severity Rate (SR): (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας) x10⁶*

| Περιβάλλον | Μονάδα μέτρησης | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|----------------------|--------|--------|---------------|
| Ατμοσφαιρικές εκπομπές | | | | |
| Σύνολο άμεσων εκπομπών (scope 1) | tn CO ₂ e | 2.434 | 3.212 | 2.060 |
| Σύνολο έμμεσων εκπομπών (scope 2) | tn CO ₂ e | 29.562 | 18.992 | 12.515 |
| Ενέργεια | | | | |
| Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας | MWh | 46.308 | 40.553 | 26.726 |
| Συνολική κατανάλωση θερμικής ενέργειας | MWh | 9.877 | 7.671 | 7.319 |
| Απόβλητα | | | | |
| Επικίνδυνα απόβλητα | tn | 1.116 | 1.141 | 335 |
| Μη επικίνδυνα απόβλητα | tn | 26.482 | 23.937 | 15.795 |
| Ανακυκλωμένα | tn | 25.852 | 23.087 | 15.330 |
| Ανακτώμενα | tn | 1.564 | 1.788 | 703 |
| Υγειονομική ταφή | tn | 182,3 | 203,2 | 96 |
| Νερό | | | | |
| Κατανάλωση νερού | m ³ | 70.761 | 62.710 | 44.191 |

| Στοιχεία προμηθευτών | Μονάδα μέτρησης | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|--------------------|------|------|-----------|
| Γεωγραφική κατανομή προμηθευτών | | | | |
| Εγχώριοι προμηθευτές | % | 81 | 84 | 85 |
| Προμηθευτές εξωτερικού | % | 19 | 16 | 15 |
| Αγορές από προμηθευτές με βάση την προέλευση | | | | |
| Τοπικοί προμηθευτές* | % | 8 | 11 | 11 |
| Προμηθευτές από την υπόλοιπη Ελλάδα | % | 34 | 38 | 39 |
| Προμηθευτές εξωτερικού | % | 58 | 51 | 50 |

*πλησίον της παραγωγικής εγκατάστασης της Εταιρίας

| Οικονομικά στοιχεία (σε χιλ. ευρώ) | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---------|---------|----------------|
| Καθαρές πωλήσεις | 354.740 | 308.112 | 225.764 |
| Συνολικά έσοδα | 355.834 | 309.040 | 227.573 |
| Λειτουργικό κόστος | 339.775 | 296.729 | 220.438 |
| Πληρωμές σε παρόχους* κεφαλαίου | 11.149 | 10.329 | 6.524 |
| Καθαρά κέρδη / (ζημιές) – προ φόρων | 1.857 | 573.721 | -1.558 |
| Καθαρά κέρδη / (ζημιές) – μετά από φόρους | 1.243 | -1.204 | -4.933 |
| Ίδια κεφάλαια | 136.443 | 136.538 | 130.735 |
| Επενδύσεις πάγιου εξοπλισμού | 8.337 | 14.406 | 8.404 |
| Σύνολο επενδύσεων | 9.342 | 15.823 | 9.505 |
| Σύνολο περιουσιακών στοιχείων | 402.535 | 329.685 | 381.769 |

*Παρουσιάζονται οι πληρωμές τόκων προς παρόχους κεφαλαίου για τις χρήσεις που παρουσιάζονται στον παρόντα Απολογισμό.

Πίνακας αρχών προτύπου υπευθυνότητας AA1000AP (2018)

| Αρχή που εφαρμόζεται | Η προσέγγισή μας | Αναφορά στον Απολογισμό (σελίδα) |
|-----------------------------|--|--|
| Συμμετοχικότητα | Αλληλεπίδραση με τις ομάδες συμμετόχων και εποικοδομητικός διάλογος μέσω των θεσμοθετημένων καναλιών επικοινωνίας, για την κατανόηση των προσδοκιών και των απαιτήσεών τους. | Σελ. 30-33 |
| Ουσιαστικότητα | Καθορισμός, προτεραιοποίηση και δημοσιοποίηση των θεμάτων που είναι σημαντικά για την Εταιρία και τους συμμετόχους της, σε ετήσια βάση, σύμφωνα με προκαθορισμένα κριτήρια και βάσει των διεθνών κατευθυντήριων οδηγιών GRI Standards, AA1000AP (2018) και SASB. | Σελ. 28-33 |
| Ανταπόκριση | Ανταπόκριση της Εταιρίας στα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και διαφάνεια των σχετικών δεικτών επίδοσης. Ευθυγράμμιση της εταιρικής ανταπόκρισης με τις προσδοκίες και απαιτήσεις των συμμετόχων και ενσωμάτωσή τους στο πλάνο δράσεων της Εταιρίας. | Σελ. 4-9, 18-25, 28-29, 35-37, 43-44, 55-59, 61-65, 67-72, 74-77 |
| Επίδραση | Καθορισμός και αξιολόγηση των άμεσων και έμμεσων επιπτώσεων που προκύπτουν από τη δραστηριοποίηση της Εταιρίας, με στόχο την ανάληψη των κατάλληλων δράσεων για συνεχή βελτίωση στους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης. | Σελ. 4-9, 18-25, 28-29, 35-37, 43-44, 55-59, 61-65, 67-72, 74-77 |

Παράρτημα II.

Σύνδεση περιεχομένου του Απολογισμού με πρότυπα και πρωτοβουλίες Πίνακας σύνδεσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας

| Πυλώνας | Κριτήρια | Αναφορά στον Απολογισμό (σελίδα) και παραπομπές | Πυλώνας | Κριτήρια | Αναφορά στον Απολογισμό (σελίδα) και παραπομπές |
|---|---|--|--|--|---|
| Στρατηγική | Στρατηγική Ανάλυση & Δράση | Σελ. 1, 3, 6, 7-12, 20-23, 25, 28-29, 32-33, 41, 44, 51, 70-72 Δημοσίευση Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, βάσει διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων και κατευθυντήριων οδηγιών (GRI Standards, AA1000 και ISO 26000) | Διαδικασία Διαχείρισης | Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία | Σελίδες 3-4-6, 10-12, 18-19, 23, 24-25, 28-29 |
| | Ουσιαστικότητα | Σελίδες 30-31 | Περιβάλλον | Χρήση Φυσικών Πόρων | Σελίδες 3, 4-6, 10-12, 20, 28-29, 35-41,75 |
| | Στοχοθέτηση | Σελίδες 3, 8-9, 70-71 | | Διαχείριση Πόρων | Σελίδες 3, 4-6, 10-12, 28-29, 35-41, 75 |
| | Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain) | Σελίδες 3, 20-21, 22, 28-29, 32-33, 43, 61-65, 67-68 http://www.cpw.gr/customer-suppliers/customers/ http://www.cpw.gr/solutions/ | | Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή | Σελίδες 3, 4-6, 7, 8-9, 10-11, 38, 41, 75 |
| Διαδικασία Διαχείρισης | Υπευθυνότητα | Σελίδες 3, 20-21, 22, 28-29, 32-33, 48, 61-65, 67-68 | Κοινωνία | Εργασιακά Δικαιώματα | Σελίδες 43-52, 55-59 |
| | Κανόνες & Διαδικασίες | Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας, Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Πολιτική Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και Εργασιακών Πρακτικών, Πολιτική Επιχειρηματικής Ηθικής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς, Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών, Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων https://www.cpw.gr/sustainability/sustainability-management/ | | Ίσες Ευκαιρίες | Σελίδες 45-47, 48-49, 51, 52, 58, 59 |
| | | | | Απασχόληση | Σελίδες 43-47 |
| | | | | Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα | Σελίδες 70-72 Η Εταιρία επιλέγει τους συνεργάτες της με αυστηρά κριτήρια, παρόλα αυτά δεν περιλαμβάνει ειδικούς όρους σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα στις συμφωνίες και συμβόλαια που συνάπτει. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων προστατεύεται από την Ελληνική και διεθνή νομοθεσία και κατ' επέκταση οι συμφωνίες που η Εταιρία συνάπτει υπάγονται σε αυτό το νομοθετικό πλαίσιο. |
| | | | | Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring) | Σελίδες 4, 22-23, 25, 28-29, 30-31, 32-33, 36-41, 43-49, 57-58, 59, 61-62, 74-76 |
| Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη | Σελίδα 52 | Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή | Σελίδες 32-33, 73 | | |
| Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη | Σελίδες 28-29, 30-31, 32-33 | Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς | Σελίδες 67-72 Κατά το έτος αναφοράς (2021), δεν σημειώθηκε/αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς. | | |

Πίνακας σύνδεσης με το πρότυπο ISO 26000 και τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact)

| Σύνδεση με ISO 26000 | Αρχές του Global Compact | Πολιτικές της Σωληνουργεία Κορίνθου οι οποίες περιλαμβάνουν σχετικές αναφορές | Συστήματα και διαδικασίες |
|--|---------------------------------------|---|---|
| 6.3, 6.3.3 6.3.4, 6.3.5 6.3.6, 6.3.7 6.3.8, 6.3.9 6.3.10, Box 7 | Ανθρώπινα Δικαιώματα (Αρχές 1 και 2) | <ul style="list-style-type: none"> • Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης • Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής • Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας • Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών | <p>Η Εταιρία φροντίζει για την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Ειδικότερα η Εταιρία έχει αναπτύξει:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ειδική διαδικασία για το Σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας. • Διαδικασίες με αναφορές στο σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας». |
| 6.3, Box 7 6.3.3, 6.3.4 6.3.7, 6.3.8 6.3.10, 6.4 6.4.3, 6.4.4 6.4.5, 6.4.6 6.4.7, 6.6 6.6.4 | Συνθήκες εργασίας (Αρχές 3,4,5 και 6) | <ul style="list-style-type: none"> • Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης • Εφαρμογή επικοινωνίας «ανοιχτών θυρών» • Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής • Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας • Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών | <p>Η Εταιρία φροντίζει για τη διασφάλιση και την τήρηση των αναγνωρισμένων εργασιακών δικαιωμάτων στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Εφαρμόζει διαδικασίες όπως ορίζονται στον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας». Μέσω των διαδικασιών που εφαρμόζει διασφαλίζεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι άνω των 18 ετών.</p> |
| 6.5, 6.5.3, 6.5.4, 6.5.5, 6.5.6, 6.6, 6.6.6 | Περιβάλλον (Αρχές 7,8 και 9) | <ul style="list-style-type: none"> • Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης • Περιβαλλοντική Πολιτική • Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών | <p>Η Εταιρία εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2015 και καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των εγκαταστάσεών της. Υιοθετεί την αρχή της πρόληψης κατά τη διαχείριση των περιβαλλοντικών της θεμάτων.</p> <p>Τέλος η Εταιρία ανανέωσε το στρατηγικό της σχεδιασμό ενσωματώνοντας την ενεργειακή μετάβαση και την αποδοτικότητα στην παραγωγή προκειμένου να επικεντρωθεί πιο έντονα στην ανάπτυξη της επιχειρηματικής αριστείας και της παραγωγικής αποδοτικότητας, με στόχο την αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών προκλήσεων και τον περιορισμό της κλιματικής αλλαγής. Η Εταιρία εφαρμόζει επίσης πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης της Ενέργειας, σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 50001:2018, ενώ υπολογίζει και επαληθεύει τις εκπομπές CO₂ από τις δραστηριότητες του εργοστασίου Θίσβης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14064:2018.</p> |
| 6.6, 6.6.3, 6.6.4, 6.6.6 | Καταπολέμηση της διαφθοράς (Αρχή 10) | <ul style="list-style-type: none"> • Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής • Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας • Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών • Κανονισμός Διαφάνειας και Συμπεριφοράς Προμηθειών | <p>Η Εταιρία εφαρμόζει διαδικασίες για την καταπολέμηση της διαφθοράς, όπως ορίζονται στον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας». Επιπρόσθετα, διενεργεί πολλαπλούς ελέγχους οι οποίοι πραγματοποιούνται από τον Εσωτερικό Έλεγχο, καθώς και από ανεξάρτητη ομάδα ελεγκτών.</p> |





Πίνακας περιεχομένων GRI

| GRI Standards / SASB Code* | Δημοσιοποίηση | Αριθμός σελίδας / παραπομπή | Εξωτ. Επαλήθευση |
|---|---|--|------------------|
| GRI 101: Foundation 2016 | | | |
| GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή "core") | | | |
| Προφίλ οργανισμού | | | |
| 102-1 | Επωνυμία του οργανισμού | «Σωληνουργεία Κορίνθου Βιομηχανία Σωλήνων Ανώνυμη Εταιρία» | ✓ |
| 102-2 | Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες | Σελ. 5-7, 10-13, 16-19, 23-25, 29-29 http://www.cpw.gr/solutions/ | ✓ |
| 102-3 | Τοποθεσία της έδρας του οργανισμού | Μεσογείων 2-4, ΤΚ 11527, Αθήνα | ✓ |
| 102-4 | Τοποθεσία δραστηριοτήτων | Έδρα της Σωληνουργεία Κορίνθου είναι η Ελλάδα, με τη βασική παραγωγική της εγκατάσταση να λειτουργεί στη Θίβη. http://www.cpw.gr/contactus/ https://www.cpw.gr/facilities/ | ✓ |
| 102-5 | Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή | Σελ 32, http://www.cpw.gr/about-us/reportspresentations/financial-statements/ | ✓ |
| 102-6 | Αγορές που εξυπηρετούνται | Σελ. 4-5, 13, 16-19, 20-21 http://www.cpw.gr/customer-suppliers/customers/ http://www.cpw.gr/solutions/ | ✓ |
| 102-7 | Μέγεθος του οργανισμού | http://www.cpw.gr/about-us/reportspresentations/financial-statements/ | ✓ |
| 102-8 | Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους | 22-29, 43-51, 55-59, 74-57 | ✓ |
| 102-9 | Εφοδιαστική αλυσίδα | Σελ. 24-25, 71 | ✓ |
| 102-10 | Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας | Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.1) Δεν σημειώθηκαν σημαντικές αλλαγές σχετικά με το μέγεθος, τη δομή, το ιδιοκτησιακό καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα του οργανισμού, κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού. | ✓ |
| 102-11 | Αρχή της πρόληψης | 4-11, 39-40, 55-59, 67-68 | ✓ |
| 102-12 | Εξωτερικές πρωτοβουλίες | UN Global Compact, UN Sustainable Development Goals, Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας, Το πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000 | ✓ |
| 102-13 | Συμμετοχή σε οργανώσεις | Σελ. 73 | ✓ |
| Στρατηγική | | | |
| 102-14 | Δήλωση Διοίκησης | Σελ. 2-3 | ✓ |
| Ηθική και ακεραιότητα | | | |
| 102-16 | Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς | Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντική πολιτική, Πολιτική υγείας και ασφάλειας, Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας, Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών, Κανονισμός Διαφάνειας και Συμπεριφοράς Προμηθειών, Πολιτική ασφάλειας πληροφοριών | ✓ |

| GRI Standards / SASB Code* | Δημοσιοποίηση | Αριθμός σελίδας / παραπομπή | Εξωτ. Επαλήθευση |
|--|---|--|------------------|
| Διακυβέρνηση | | | |
| 102-18 | Δομή διακυβέρνησης | Σελ. 68 | ✓ |
| Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη | | | |
| 102-40 | Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών | Σελ. 32-33 | ✓ |
| 102-41 | Συλλογικές συμβάσεις | Σελ. 46,74 | ✓ |
| 102-42 | Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών | Σελ. 32-33 | ✓ |
| 102-43 | Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη | Σελ. 32-33 | ✓ |
| 102-44 | Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν | Σελ. 32-33 | ✓ |
| Μεθοδολογία σύνταξης Απολογισμού | | | |
| 102-45 | Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις | Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.1) | ✓ |
| 102-46 | Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων | Σελ. 30,31 | ✓ |
| 102-47 | Λίστα ουσιαστικών θεμάτων | Σελ. 30-31 | ✓ |
| 102-48 | Αναδιατυπώσεις πληροφοριών | Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.1) | ✓ |
| 102-49 | Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης απολογισμού | Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.1) | ✓ |
| 102-50 | Περίοδος αναφοράς | 1/1/2021 - 31/12/2021 | ✓ |
| 102-51 | Ημερομηνία πιο πρόσφατου προηγούμενου απολογισμού | Ιούνιος 2021 https://www.cpw.gr/media-center/Publications/ | ✓ |
| 102-52 | Κύκλος απολογισμού | Ετήσιος | ✓ |
| 102-53 | Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό | Σελ. 90 http://www.cpw.gr/contactus/ | ✓ |
| 102-54 | Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας | Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.1) | ✓ |
| 102-55 | Πίνακας περιεχομένων GRI | Σελ. 88-78 | ✓ |
| 102-56 | Εξωτερική διασφάλιση | Σελ. 88-89 | ✓ |
| Καινοτομία στην παροχή λύσεων με χαμηλές εκπομπές άνθρακα | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, ακαδημαϊκούς φορείς | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 3, 6-7, 8-9, 10-11, 13, 18-19, 20-21, 23, 25, 28-29, 30-31, 32-33 | |
| Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου | Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών | Σελ. 6, 10-11, 18-19, 20-21 | |

Πίνακας περιεχομένων GRI

| GRI Standards / SASB Code* | Δημοσιοποίηση | Αριθμός σελίδας / παραπομπή | Εξωτ. Επαλήθευση |
|---|---|--|------------------|
| Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και συνεργατών | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, κρατικούς και θεσμικούς φορείς | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 3, 23, 25, 28-29, 30-31, 32-33, 55-59 | ✓ |
| Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου | Παρακολούθηση της επίδοσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας | Σελ. 57-59, 55, 75 | ✓ |
| GRI 403 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 2018 | 403-1 Σύστημα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας | Σελ. 55-57 | ✓ |
| | 403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας | Σελ. 58, 75 | ✓ |
| Ποιότητα προϊόντων | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική / EM-IS-110a.2 | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 3, 5, 7, 8-9, 10-11, 18-19, 20-21, 22-23, 24-25, 28-29, 30-31, 32-33 | |
| GRI 417: Σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών | 417-1 Τύπος πληροφοριών που απαιτούνται για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες | Σελ. 23-24 | |
| Κλιματική αλλαγή και ενεργειακή μετάβαση | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, κρατικούς και θεσμικούς φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ακαδημαϊκούς φορείς | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 3, 4-7, 8-9, 10-11, 28-29, 35-41, 70 | ✓ |
| Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου | Συμβολή στην ενεργειακή μετάβαση | Σελ. 3, 4-7, 8-9, 35-41 | ✓ |
| GRI 302: Ενέργεια / EM-IS-130a.1 | 302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού | Σελ. 37, 41, 75 Επισημαίνεται ότι δεν αγοράζονται βιοκαύσιμα, αιθανόλη και υδρογόνο από την Εταιρία. Επίσης πρέπει να αναφερθεί, πως η Εταιρία δεν παράγει ούτε πωλεί ενέργεια. | ✓ |
| | 302-4 Πρωτοβουλίες για τη μείωση κατανάλωσης ενέργειας | Σελ. 35-37 | ✓ |

| GRI Standards / SASB Code* | Δημοσιοποίηση | Αριθμός σελίδας / παραπομπή | Εξωτ. Επαλήθευση |
|---|---|---|-------------------------|
| GRI 305: Εκπομπές / EM-IS-110a.1 | 305-1 Άμεσες εκπομπές Scope 1 | Σελ. 38-39, 75 | ✓ |
| | 305-2 Έμμεσες εκπομπές Scope 2 | Σελ. 36-37, 75 | ✓ |
| Επιχειρησιακή αριστεία | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, κρατικούς και θεσμικούς φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ακαδημαϊκούς φορείς | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 3, 6-11, 18-25, 28-29 | |
| Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου | Δραστηριότητες Εταιρίας προς την επίτευξη επιχειρησιακής αριστείας | Σελ. 25 | |
| Ανθρώπινα δικαιώματα | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 3, 8, 30-31, 32-33, 50, 67-72 | ✓ |
| Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου | Καταγραφή μη συμμορφώσεων με τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής | Σελ. 50, 67 Κατά το έτος αναφοράς του Απολογισμού (2021), δεν υπήρξαν καταγεγραμμένα περιστατικά παραβίασης του Κώδικα δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής | ✓ |
| Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Πελάτες, εργαζόμενους, ακαδημαϊκούς φορείς | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 3, 8, 29-29, 32-33, 43-51, 52, 58, 70-72 | ✓ |
| GRI 401: Απασχόληση | 401-1 Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης εργαζομένων (προσλήψεις, αποχωρήσεις) | Σελ. 46-47, 74 | ✓ |
| GRI 404: Κατάρτιση και εκπαίδευση | 404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και εργαζόμενο | Σελ. 48-49, 58, 74 | ✓ |
| Υπεύθυνη διαχείριση νερού | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, κρατικούς και θεσμικούς φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ακαδημαϊκούς φορείς | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 3, 4, 7, 8-9, 28-29, 32-33, 35-41 | ✓ |

Πίνακας περιεχομένων GRI

| GRI Standards / SASB Code* | Δημοσιοποίηση | Αριθμός σελίδας / παραπομπή | Εξωτ. Επαλήθευση |
|--|--|--|------------------|
| GRI 303: Νερό και υγρά απόβλητα / EM-IS-140a.1 | 303-5 Κατανάλωση νερού | Σελ. 39, 75 | ✓ |
| Προϊοντική διαφοροποίηση στην αγορά | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, προμηθευτές, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 3, 5, 7, 8-9, 10-11, 18-19, 20-21, 22-23, 24-25, 28-29, 30-31, 32-33 | |
| Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου | Προϊόντα και υπηρεσίες υψηλών προδιαγραφών | Σελ. 6, 19-19, 23, 28-29 | |
| Ευημερία εργαζομένων | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Πελάτες, εργαζόμενους, κρατικούς και θεσμικούς φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 3, 4, 28-29, 32-33, 43-44 | ✓ |
| Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου | Πλαίσιο πρόσθετων παροχών προς τους εργαζομένους | Σελ. 52 | ✓ |
| Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 3, 16-17, 23-25, 28-29, 32-33, 71 | ✓ |
| Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου | Σύστημα αξιολόγησης προμηθευτών | Σελ. 24 | ✓ |
| Ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, κρατικούς και θεσμικούς φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 3, 30-31, 44, 51, 71-73 | ✓ |
| GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς | 205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους | Κατά το έτος αναφοράς (2021) δεν σημειώθηκε/ αναφέρθηκε κανέναν περιστατικό διαφθοράς. | ✓ |
| Διασφάλιση επιχειρηματικής συνέχειας | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, κρατικούς και θεσμικούς φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 7, 8-9, 25, 28-29, 32-33, 55, 57, 59, 67 | |



| GRI Standards / SASB Code* | Δημοσιοποίηση | Αριθμός σελίδας / παραπομπή | Εξωτ. Επαλήθευση |
|---|--|--|------------------|
| Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου | Εφαρμογή συστήματος επιχειρησιακής συνέχειας | Σελ. 59, 71 | |
| Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, κρατικούς και θεσμικούς φορείς | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 3, 4, 7, 8-9, 29-29, 32-33, 35, 39-41, 70 | ✓ |
| GRI 306 Απόβλητα 2021 / EM-IS-150a.1 | 306-3 Ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων | Σελ. 39-41, 75 | ✓ |
| Κυκλική οικονομία | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, κρατικούς και θεσμικούς φορείς | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 3, 4-7, 8-9, 10-11, 28-29, 35-41, 70 | |
| Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου | Ανάλυση κύκλου ζωής των προϊόντων | Σελ. 7, 8, 9 | |
| Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 3, 61-65 | |
| 203: Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις | 203-1 Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες που παρέχονται για κοινό όφελος | Σελ. 62-65 | |
| Ψηφιακός μετασχηματισμός – έξυπνα εργοστάσια | | | |
| Σημαντικό θέμα για: Πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, κρατικούς και θεσμικούς φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα | | | |
| 103: Διοικητική πρακτική | 103-1, 103-2, 103-3 | Σελ. 3, 7, 8-9, 28-29, 32-33, 44, 72 | |
| Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου | Υλοποίηση προγράμματος ψηφιακού μετασχηματισμού | Σελ. 44 | |

*Σύμφωνα με το SASB Sustainability Accounting Standard «Iron & Steel Producers».

Έκθεση ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου

Προς: Διοίκηση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΣΩΛΗΝΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

1. Αντικείμενο του Έργου Εξωτερικού Ελέγχου του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η εταιρία ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΣΩΛΗΝΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ (καλούμενη εφ' εξής ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ) ανέθεσε στην TÜV HELLAS (TÜV NORD) Α.Ε. (καλούμενη εφ' εξής TÜV HELLAS) τον εξωτερικό έλεγχο περιορισμένου εύρους των στοιχείων του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2021-31/12/2021. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι κατασκευαστής σωλήνων χάλυβα για τον τομέα της ενέργειας και κατασκευών σε παγκόσμια κλίμακα και αποτελεί τον κλάδο σωλήνων χάλυβα της Cenergy Holdings.

Το αντικείμενο του έργου συνίσταται στα κάτωθι:

- A. Τον έλεγχο του επιπέδου εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης των GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards), αναφορικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για το έτος 2021, καθώς και τον έλεγχο της ακρίβειας των ισχυρισμών του συνόλου των αριθμητικών δεικτών (πλην των οικονομικών) που η Εταιρία ανέφερε στα κεφάλαια του απολογισμού (καλούμενων εφ' εξής Σύνολο Δεικτών Απολογισμού).
- B. Τον έλεγχο του επιπέδου κάλυψης των απαιτήσεων του οδηγού AA1000AP (2018), σχετικά με τις Αρχές Υπευθυνότητας όπως αυτές ορίζονται και αναλύονται στον εν λόγω οδηγό (Συμμετοχικότητα, Ουσιαστικότητα, Ανταπόκριση & Επίδραση). Ο έλεγχος διενεργήθηκε με βάση τα οριζόμενα στον Οδηγό AA1000AS v3 (Έλεγχος Τύπου 2-Μέτριο Επίπεδο).

Ο εξωτερικός έλεγχος περιορισμένου εύρους όπως ορίζεται από το ως άνω αντικείμενο του έργου, αφορά στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για το έτος 2021 και πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών GRI Standards που κατάρτισε η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στον Απολογισμό

Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής «Βασικό Επίπεδο (Core Level)» των GRI Standards και των απαιτήσεων του AA1000AP (2018).

2. Κριτήρια Υλοποίησης του Έργου

Ο εξωτερικός έλεγχος που διενεργήθηκε βασίστηκε στον έλεγχο της συμμόρφωσης με τα οριζόμενα στα πρότυπα οδηγίων:

A. GRI Standards (Core Level)

B. AA1000AP (2018)

Για τον έλεγχο της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του AA1000AP (2018), ακολουθήθηκαν τα οριζόμενα στον οδηγό AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3). Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για τον εξωτερικό έλεγχο «μετρίου» επιπέδου Τύπου 2, σύμφωνα με το οποίο ελέγχθηκε το επίπεδο τήρησης των Αρχών Υπευθυνότητας, με βάση τα οριζόμενα στο AA1000AP (2018), ενώ παράλληλα ελέγχθηκε η αξιοπιστία και η ποιότητα των πληροφοριών επίδοσης σχετικά με την βιώσιμη ανάπτυξη, με βάση βασική δειγματοληψία περιορισμένου εύρους.

3. Μεθοδολογία Υλοποίησης του Έργου

Στην βάση της συμμόρφωσης με τα κριτήρια της παραγράφου 2 και προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα, η ομάδα εξωτερικού ελέγχου της TÜV HELLAS ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για να εντοπίσει και να καθορίσει τα σημαντικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.
- Επισκοπήθηκε η προσέγγιση σύνδεσης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ με τους συμμετόχους (ενδια-

φερόμενα μέρη) της, μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.

- Επισκοπήθηκαν τα δεδομένα που διατυπώνονται στο σύνολο των δεικτών του απολογισμού σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα. Επιπρόσθετα, επισκοπήθηκαν οι μεθοδολογίες και οι πρακτικές για την εξαγωγή των αποτελεσμάτων και διενεργήθηκαν διασταυρωτικοί έλεγχοι σχετικά με την αξιοπιστία και την ποιότητα των δεικτών που αναφέρονται στον απολογισμό. Οι εν λόγω έλεγχοι συνίστανται (όχι περιοριστικά) στα ακόλουθα:
- Κατανόηση της διαχείρισης ποιότητας και των διεργασιών συλλογής αποτελεσμάτων σχετικά με τους υπό εξέταση δείκτες
- Ανασκόπηση του σχεδιασμού των διεργασιών, συστημάτων και ελέγχου σχετικά με την διαχείριση της αξιοπιστίας και ποιότητας των πληροφοριών
- Δειγματοληπτικός έλεγχος των διοικητικών πρακτικών και του ελέγχου λειτουργίας, καθώς και του τρόπου συλλογής δεδομένων για την διασφάλιση της πληρότητας και ακρίβειας των ισχυρισμών.
- Τήρηση της δέουσας τεκμηρίωσης για το σύνολο των προαναφερόμενων ελέγχων.

4. Περιορισμοί

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε αποκλειστικά στις δραστηριότητες των μονάδων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην Ελλάδα. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε συμμετόχους της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της ελληνικής και αγγλικής έκδοσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το ελληνικό κείμενο

5. Ευθύνες Εταιρίας & Φορέα Εξωτερικού Ελέγχου

Η ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι



διενεργηθέντες έλεγχοι στα πλαίσια του αντικειμένου του έργου (παράγραφος 1), δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της TÜV HELLAS αναφορικά με την ποιότητα του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων του.

Ευθύνη της TÜV HELLAS είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η TÜV HELLAS να παραθέσει στην Διοίκηση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

6. Συμπεράσματα-Προτάσεις

Με βάση το αντικείμενο του έργου (παράγραφος 1) και στο πλαίσιο των διαδικασιών εξωτερικού ελέγχου που ακολούθησε η TÜV HELLAS τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

A. Ακρίβεια και πληρότητα των δεδομένων (ποιοτικών και ποσοτικών) που σχετίζονται με την επαλήθευση επιπέδου εφαρμογής και ακρίβειας των ισχυρισμών του συνόλου των δεικτών του Απολογισμού που σχετίζονται με τα GRI Standards.

- Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψή της TÜV HELLAS το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι ο Απολογισμός δεν πληροί τις απαιτήσεις των GRI Standards επιλογής «ΒΑΣΙΚΟ» (In accordance "Core"), όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI Standards του Απολογισμού.
- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται αναφορικά με τα δεδομένα του συνόλου των δεικτών του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης.

B. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα», «Ανταπόκριση» & «Επίδραση») έναντι των κριτηρίων που βρίσκονται στο AA1000AP (2018).

Συμμετοχικότητα: Διάλογος για την Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (Συμμέτοχοι)

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιαστικά θέματα σχετικά με την Βιωσιμότητα

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες και προσδοκίες των συμμετόχων

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δεν έχει ανταποκριθεί έγκαιρα και κατάλληλα, μέσω αποφάσεων και ενεργειών, στις ανάγκες και προσδοκίες που προέκυψαν από τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Επίδραση: Επίδραση των δραστηριοτήτων της εταιρίας στα ευρύτερα οικοσυστήματα

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δεν έχει κατανοήσει και διαχειριστεί τις άμεσες και έμμεσες επιδράσεις στα ευρύτερα οικοσυστήματα που προκύπτουν από τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων (ποιοτικών & ποσοτικών) σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται αναφορικά με την κάλυψη των απαιτήσεων των

Αρχών Υπευθυνότητας, όπως αυτές τίθενται στο AA1000AP (2018). Επίσης, δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS τίποτα που θα οδηγούσε στην αμφισβήτηση της αξιοπιστίας και της ποιότητας των δεικτών επίδοσης που σχετίζονται με τις Αρχές Υπευθυνότητας.

Κατά τον έλεγχο, δεν προέκυψαν θέματα που θα οδηγούσαν σε προτάσεις βελτίωσης

7. Δήλωση αμεροληψίας και ανεξαρτησίας της ομάδας εξωτερικού ελέγχου

Η TÜV HELLAS δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικού ελέγχου του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ. Η TÜV HELLAS δεν έχει αναλάβει έργο με την ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και δεν έχει οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της.

Η TÜV HELLAS δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

Αθήνα, 7 Ιουνίου 2022
Για την **TÜV HELLAS (TÜV NORD) AE**

Νέστωρ Παπαρούπας
Product Manager



2021 ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

 ΣΦΑΙΡΟΥΡΓΕΙΑ
ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.



Προς ένα
βιώσιμο

μέλλον


CENERGY
HOLDINGS

Έντυπο αξιολόγησης και επικοινωνίας

Σε ποια ομάδα συμμετόχων της Σωληνουργεία Κορίνθου ανήκετε;

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Εργαζόμενοι | <input type="checkbox"/> Πελάτες | <input type="checkbox"/> Επενδυτές |
| <input type="checkbox"/> Μέλη τοπικών κοινοτήτων | <input type="checkbox"/> Εκπρόσωποι κρατικών ή θεσμικών φορέων | <input type="checkbox"/> Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης |
| <input type="checkbox"/> Μέτοχοι | <input type="checkbox"/> Προμηθευτές | |
| <input type="checkbox"/> Εκπρόσωποι χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων | <input type="checkbox"/> Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις | |

Αν ανήκετε σε κάποια διαφορετική κατηγορία, παρακαλώ αναφέρετε:

Επιλέξτε πόσο συμφωνείτε με τις παρακάτω δηλώσεις, αναφορικά με τα στοιχεία που παρουσιάζονται στον Απολογισμό:

(1) Διαφωνώ απόλυτα, **(2)** Διαφωνώ, **(3)** Ούτε συμφωνώ/ούτε διαφωνώ, **(4)** Συμφωνώ, **(5)** Συμφωνώ απόλυτα

- | | | | | | |
|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. Καλύπτονται οι αρχές και τα θέματα τα οποία θεωρείτε απαραίτητα για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρίας. | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> | 3 <input type="checkbox"/> | 4 <input type="checkbox"/> | 5 <input type="checkbox"/> |
| 2. Υπάρχει ισορροπία και σαφήνεια μεταξύ των ενοτήτων. | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> | 3 <input type="checkbox"/> | 4 <input type="checkbox"/> | 5 <input type="checkbox"/> |
| 3. Η δομή είναι εύληπτη και ευανάγνωστη. | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> | 3 <input type="checkbox"/> | 4 <input type="checkbox"/> | 5 <input type="checkbox"/> |
| 4. Η σχηματική απεικόνιση των στοιχείων είναι κατανοητή. | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> | 3 <input type="checkbox"/> | 4 <input type="checkbox"/> | 5 <input type="checkbox"/> |
| 5. Η εικαστική παρουσίαση είναι ικανοποιητική και οι εικόνες εμπλουτίζουν θετικά τον Απολογισμό. | 1 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> | 3 <input type="checkbox"/> | 4 <input type="checkbox"/> | 5 <input type="checkbox"/> |

Αξιολογήστε με σειρά προτεραιότητας από το 1 έως το 6 τους παρακάτω τομείς, στους οποίους, κατά τη γνώμη σας, η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει αναπτύξει αξιόλογες πρωτοβουλίες:

- | | | | | | |
|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|---|--------------------------|
| Προϊόντα και υπηρεσίες | <input type="checkbox"/> | Ανταπόκριση στην κλιματική αλλαγή | <input type="checkbox"/> | Τεχνολογία και καινοτομία (Technology & Innovation) | <input type="checkbox"/> |
| Ανθρώπινο δυναμικό | <input type="checkbox"/> | και την ενεργειακή μετάβαση | <input type="checkbox"/> | | |
| Υγεία και ασφάλεια στην εργασία | <input type="checkbox"/> | Κοινωνικές δράσεις | <input type="checkbox"/> | | |
| Αντιμετώπιση της πανδημίας Covid-19 | <input type="checkbox"/> | Διαφάνεια και εταιρική διακυβέρνηση | <input type="checkbox"/> | | |

Παρακαλούμε επισημάνετε θέματα που δεν έχουν αναφερθεί στον Απολογισμό και θα θέλατε να συμπεριληφθούν στην επόμενη έκδοση:

Υπάρχουν επιπλέον σχόλια / προτάσεις που θα θέλατε να επικοινωνήσετε στην Εταιρία;

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

Σωληνουργεία Κορίνθου Α.Ε.

Σοφία Μυλοθρίδου

Συντονίστρια ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι

Τηλ.: 210 6787534, 6974 402082

e-mail: info@cpw.gr

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΓΡΑΦΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ACTION PUBLIC RELATIONS & PUBLICATIONS
www.actionprgroup.com

*Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του Βύρωνα Νικολόπουλου,
του φωτογράφου Μεγακλή Γαντζία και της FBRH Consultants Ltd.*

*Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης
διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.*





Μέλος της CENERGY HOLDINGS

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 151 25 Μαρούσι

Τηλ.: 210 6787111, e-mail: info@cpw.gr

www.cpw.gr