ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.

50 ΧΡΟΝΙΑ

Delivering energy to the world

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2019

Περιεχόμενα

Μήνυμα Γενικού Διευθυντή

1 Παραγωγή αξίας 4

2 Οι άνθρωποί μας, το μέλλον μας 28

3 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 38

4 Περιβάλλον και κλιματική αλλαγή 46

5 Ουσιαστικότητα και επικοινωνία με τους συμμετόχους 56

6 Εταιρική διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη 68

7 Έκθεση ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου 76

8 Παραρτήματα 78

Μεθοδολογικές πληροφορίες

Πεδίο και όριο

Το παρόν έντυπο αποτελεί τον 12ο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της Σωληνουργεία Κορίνθου που αφορά στην περίοδο 01/01/2019 – 31/12/2019. Στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης περιγράφονται οι πρακτικές, πολιτικές, δράσεις, η στοχοθεσία καθώς και η οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική επίδοση της Εταιρίας. Η έκδοση του Απολογισμού πραγματοποιείται σε ετήσια βάση και τα στοιχεία που περιλαμβάνονται καλύπτουν το σύνολο των δραστηριοτήτων της Σωληνουργεία Κορίνθου στην Ελλάδα. Στις ενότητες που αφορούν τους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης δεν περιλαμβάνονται στοιχεία αναφορικά με θυγατρικές εταιρίες, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, συνεργάτες, προμηθευτές ή άλλους τρίτους. Οι όροι «Εταιρία» και «Σωληνουργεία Κορίνθου» αναφέρονται στην Ανώνυμη Εταιρία Σωληνουργεία Κορίνθου Α.Ε.

Μεθοδολογία

Η σύνταξη του Απολογισμού πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τα Πρότυπα Έκδοσης Απολογισμών Βιωσιμότητας – Global Reporting Initiative (GRI), ενώ εφαρμόστηκαν οι κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards, καλύπτοντας το επίπεδο Core. Κατά την ανάπτυξη του παρόντος Απολογισμού εφαρμόστηκαν οι αρχές για τον καθορισμό του περιεχομένου του, καθώς και το σύνολο των αρχών για την ποιότητά του. Επιπλέον, η Εταιρία αξιοποιεί τις κατευθυντήριες οδηγίες του διεθνούς προτύπου Integrated Reporting του International Integrated Reporting Council, καθώς και αυτές του προτύπου ISO 26000, και υιοθετεί τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας.

Ομάδα έργου

Η σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει πραγματοποιηθεί από την ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας, με την επιστημονική καθοδήγηση της Grant Thornton (www.grant-thornton.gr).

Εξωτερικός έλεγχος στοιχείων

Η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει πραγματοποιήσει εξωτερικό έλεγχο στο σύνολο των ουσιαστικών θεμάτων της, για τη διασφάλιση της ακρίβειας, της πληρότητας και αξιοπιστίας των επιλεγμένων στοιχείων επίδοσης, από την TUV Hellas.

Μήνυμα Γενικού Διευθυντή

Έχοντας διανύσει **μισό αιώνα ανάπτυξης** στους **κλάδους** της **ενέργειας** και των **κατασκευών**, είμαστε σε θέση να αντιμετωπίσουμε τις **προκλήσεις** του μέλλοντος με οδηγό τις **αρχές** της **βιώσιμης ανάπτυξης** και συνοδοιπόρους τους **συμμετόχους μας**

Με συνέπεια, για δωδέκατη συνεχόμενη χρονιά, παρουσιάζουμε τις δράσεις και τα προγράμματα που υλοποιούμε έχοντας πάντα ως στόχο ένα βιώσιμο μέλλον για όλους. Αποτελεί ιδιαίτερη χαρά για όλους εμάς στη Σωληνουργεία Κορίνθου να μοιραζόμαστε μαζί σας τις δράσεις και τα αποτελέσματα που πετύχαμε, καθώς όλα αυτά τα χρόνια έχουμε δομήσει την κουλτούρα και τη στρατηγική μας σύμφωνα με τις αξίες και τις αρχές μας, με υπευθυνότητα απέναντι στην κοινωνία και το περιβάλλον, επιτυγχάνοντας θετικά και μετρήσιμα αποτελέσματα. Προς αυτή την κατεύθυνση έχουμε δημιουργήσει τα απαραίτητα κανάλια επικοινωνίας για συστηματικό διάλογο με όλες τις ομάδες συμμετόχων μας, ώστε να λειτουργούμε προληπτικά και με διαφάνεια.

Η χρονιά που πέρασε, αποτελεί σταθμό για τη Σωληνουργεία Κορίνθου, καθώς γιορτάσαμε 50 χρόνια επιτυχημένης πορείας. Η Εταιρία, ανέλαβε σημαντικό αριθμό, τεχνολογικά, απαιτητικών έργων, καθώς επιλέχθηκε για την προμήθεια σωλήνων χάλυβα για την κατασκευή του Διασυνδετήριου Αγωγού Φυσικού Αερίου Ελλάδας – Βουλγαρίας, του υποθαλάσσιου αγωγού Baltic Pipe 114 χιλιομέτρων ενός πολύ σημαντικού Ευρωπαϊκού έργου υποδομής που στοχεύει στη δημιουργία νέου διαδρόμου μεταφοράς φυσικού αερίου στην Ευρωπαϊκή αγορά, καθώς και του αγωγού 150 χιλιομέτρων στην Κεντρική Ιταλία, προς αντικατάσταση του παλαιού δικτύου σωλήνων αερίου. Επίσης, συνέχισε την επιτυχημένη παρουσία με σειρά υποθαλάσσιων έργων στη Βόρεια και Νορβηγική θάλασσα καθώς και με την ανάθεση του έργου Midia gas στη Μαύρη θάλασσα.

Αναπτυχθήκαμε πιστοί στο όραμά μας «Να είμαστε ο παραγωγός σωλήνων πρώτης επιλογής στη μεταφορά ενέργειας, παγκοσμίως». Παρακολουθούμε τις εξελίξεις και ανταποκρινόμαστε στις αναδυόμενες τάσεις με σκοπό να συνεχίσουμε την αδιάλειπτη πορεία μας στη βιώσιμη ανάπτυξη. Αξιοποιώντας τη βαθιά εμπειρία μας σε απαιτητικά έργα, τα ταλέντα ή των ανθρώπων μας, την τεχνογνωσία μας και επενδύοντας στην έρευνα και ανάπτυξη και καινοτομία, πιστεύουμε ότι μπορούμε να είμαστε αποτελεσματικοί. Δίνουμε έμφαση σε προγράμματα που εξασφαλίζουν την τεχνολογική υπεροχή της Εταιρίας, τον ψηφιακό μετασχηματισμό και την επιχειρησιακή αριστεία. Πιστεύουμε ότι η

επιτυχία αυτών των προγραμμάτων θα μας επιτρέψει να επιστρέψουμε αξία στους συμμετόχους μας, ενώ, παράλληλα, αναλαμβάνουμε την ευθύνη να συμβάλλουμε θετικά στην προστασία του περιβάλλοντος. Η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής δε θα μπορούσε παρά να αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του τρόπου με τον οποίο η Εταιρία δραστηριοποιείται. Επιδιώκουμε να συμβάλλουμε αποτελεσματικά στην ενεργειακή μετάβαση και, μελλοντικά, σε μια οικονομία με μηδενικό ισοζύγιο διοξειδίου του άνθρακα. Το 2019, επενδύσαμε στη μεταφορά ηλεκτρικής ενέργειας μέσω σταθμού υπερυψηλής τάσης ώστε να διακόψουμε ολοκληρωτικά τη χρήση υποστηρικτικών μηχανημάτων παραγωγής ενέργειας. Επίσης, διασφαλίσαμε ότι το 100% των αναγκών μας σε ηλεκτρική ενέργεια και συγκεκριμένα στην παραγωγική μονάδα της Θίσβης, προέρχεται από ΑΠΕ. Είμαστε ιδιαίτερα ικανοποιημένοι με τα αποτελέσματα μείωσης, τόσο στις άμεσες όσο στις έμμεσες αέριες εκπομπές, που πετύχαμε το 2019, και θα συνεχίσουμε τις προσπάθειες μας για την περαιτέρω μείωση της ειδικής κατανάλωσης ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας. Τέλος, εφαρμόσαμε βέλτιστες πρακτικές και ρυθμίσεις στα μηχανήματα παραγωγής μέσω του προγράμματος επιχειρησιακής αριστείας BEST.

Για εμάς στη Σωληνουργεία Κορίνθου, οι άνθρωποί μας αποτελούν την πρώτη προτεραιότητα. Η διαρκής επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό είναι αναπόσταστο κομμάτι της κουλτούρας και της φιλοσοφίας μας. Το 2019, είχαμε αύξηση κατά 19% στις γυναίκες εργαζόμενες και αύξηση των ωρών εκπαίδευσής τους κατά 26%, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος. Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση της απασχόλησης από την τοπική κοινωνία, γεγονός που αποδεικνύεται, καθώς το 90% των εργαζομένων μας προέρχεται από την ευρύτερη τοπική περιοχή. Η ασφάλεια των ανθρώπων μας αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για εμάς. Η σταθερή εφαρμογή του πιστοποιημένου συστήματος διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας εμπεριέχει σημαντικές πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης και την αλλαγή στη νοοτροπία όλων των εργαζομένων, στοχεύοντας στην πρόληψη κάθε πιθανού συμβάντος ασφαλείας. Η έμφαση που δίνουμε στον τομέα της υγείας και ασφάλειας επιβεβαιώθηκε για ακόμη μία φορά, τη δύσκολη αυτή περίοδο, που η εξέλιξη της πανδημίας του COVID-19 επηρέασε τον παγκόσμιο πληθυσμό, όπως και τη χώρα μας. Η υγεία των ανθρώπων και συνεργατών μας αποτελεί πρωταρχική αξία για όλους εμάς στη Σωληνουργεία Κορίνθου και δεσμευόμαστε να την προστατεύουμε με κάθε τρόπο.

Το 2020 αναμένεται να είναι καθοριστικό έτος, σε διαφορετικά επίπεδα με προκλήσεις που δεν έχουμε ξαναγνωρίσει. Παραμένουμε συνεπείς και προσηλωμένοι στους στόχους μας, ισχυροποιούμε τη θέση μας στην αγορά και όπως πάντα συνεχίζουμε να επενδύουμε στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη διαρκή βελτίωσή μας. Η επιχειρησιακή αριστεία αποτελεί για μας μία μεγάλη επένδυση και ένα σημαντικό πρόγραμμα που προωθεί τη συνεχή βελτίωση, σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων και των διαδικασιών μας, όσον αφορά την υγεία, την ασφάλεια, το περιβάλλον, την παραγωγή, την ποιότητα καθώς και την υπευθυνότητα στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Επιδιώκουμε να είμαστε πρωτοπόροι στις τεχνολογικές καινοτομίες του κλάδου, διατηρώντας τη θέση μας ως ένας από τους μεγαλύτερους παραγωγούς σωλήνων χάλυβα εξαιρετικής ποιότητας. Είμαστε σε θέση να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις του αύριο, συμβάλλοντας παράλληλα στην οικονομική και κοινωνική ευημερία των συμμετόχων μας. Οι δεσμεύσεις μας παραμένουν σταθερές και περιλαμβάνουν τον προσανατολισμό σε επενδύσεις για την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων όπως μεταφοράς και αποθήκευσης υδρογόνου, ανταποκρινόμενοι στις απαιτήσεις της επερχόμενης ενεργειακής μετάβασης. Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί για μας μονόδρομο και μία συνεχή δέσμευση.

Ηλίας Μπεκίρος
Γενικός Διευθυντής

1 Παραγωγή αξίας

1969
έτος ίδρυσης

45
πωλήσεις σε πάνω από 45 χώρες

BEST
εφαρμογή προγράμματος επιχειρησιακής αριστείας

«Όπου υπάρχει άμιλλα,
εκεί υπάρχει και νίκη»

Αριστοτέλης

925

χιλ. τόνοι ετήσια παραγωγική δυναμικότητα

3.000

χλμ. υποθαλάσσιοι αγωγοί (2002 – 2019)

50

χρόνια εμπειρίας και τεχνογνωσίας

Φιλοσοφία μας είναι η **συνεχής** επιδίωξη της **αριστείας** σε όλους τους τομείς των **δραστηριοτήτων** μας

Βόρεια Αμερική

8.500*
χλμ.

Ευρώπη

6.500*
χλμ.

Νότια Αμερική

200*
χλμ.

Diamonds of the Greek Economy 2019

Η Σωληνουργεία Κορίνθου διακρίθηκε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, ως μία από τις δυναμικότερες και υγιέστερα αναπτυσσόμενες ελληνικές επιχειρήσεις, στο πλαίσιο της απονομής των βραβείων επιχειρησιακής αριστείας "Diamonds of the Greek Economy 2019".

Συνολικό μήκος εγκατεστημένων αγωγών 22.000 χλμ.

** Μήκος αγωγών πετρελαίου και φυσικού αερίου 2002 - 2019*

Κοινοπολιτεία Ανεξάρτητων Κρατών και Ασία

250*
χλμ.

Μέση Ανατολή

2.300*
χλμ.

Αφρική

4.400*
χλμ.

Παγκόσμια παρουσία

Δυναμική παγκόσμια παρουσία, σε πάνω από 45 χώρες, μέσω εκτεταμένου δικτύου πωλήσεων.

Επένδυση σε τεχνολογίες αιχμής και στο ανθρώπινο κεφάλαιο

Επενδύουμε στην ποιότητα, την υψηλή τεχνολογία, καθώς και σε εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό. Στις σύγχρονες μονάδες της Εταιρίας, παράγονται τεχνολογικά εξελιγμένα προϊόντα.

Πελατοκεντρική φιλοσοφία

Άμεση ανταπόκριση στις τάσεις της αγοράς. Παροχή υπηρεσιών υψηλών προδιαγραφών για την κάλυψη των εξειδικευμένων αναγκών των πελατών.

Όραμα και **αποτελεσματικότητα** στον μεταβαλλόμενο **κόσμο** της **ενέργειας**

Όραμα, αποστολή, αξίες

Όραμα

Να είμαστε ο παραγωγός σωλήνων πρώτης επιλογής στη μεταφορά ενέργειας, παγκοσμίως.

Αποστολή

Η αποστολή μας είναι να παρέχουμε εξατομικευμένες λύσεις σωλήνων χάλυβα και κοίλων δοκών υψηλής προστιθέμενης αξίας στους κλάδους ενέργειας και κατασκευών.

Αξίες

Αξιοπιστία, Ακεραιότητα, Πάθος για την ποιότητα και την αριστεία, Δέσμευση για καινοτομία, Ικανοποίηση πελατών

Στρατηγικές προτεραιότητες

Εδώ και 50 χρόνια, η Σωληνουργεία Κορίνθου είναι διεθνώς, ένας από τους σημαντικότερους παραγωγούς σωλήνων χάλυβα και κοίλων δοκών υψηλών προδιαγραφών διεθνώς. Τα προϊόντα της χρησιμοποιούνται σε έργα μεταφοράς ενέργειας και σε μεγάλα κατασκευαστικά έργα.

Στρατηγικές μας προτεραιότητες αποτελούν:

- **Στοχεύουμε** να συνεισφέρουμε θετικά στην **ενεργειακή μετάβαση** και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, μέσω της ανάπτυξης καινοτόμων προϊόντων και της **μείωσης του αποτυπώματος άνθρακα των δραστηριοτήτων μας.**
- Στοχεύουμε να καθιερώσουμε την Εταιρία μας, ως την **πρώτη επιλογή** για τους πελάτες μας. Ικανοποιώντας τις υψηλές προσδοκίες τους, κερδίζοντας την εμπιστοσύνη τους, προσφέροντας προϊόντα κορυφαίας ποιότητας και άριστη εξυπηρέτηση στη σημερινή, ιδιαίτερα, ανταγωνιστική αγορά.
- **Επιδιώκουμε** να είμαστε πάντα ένα βήμα μπροστά, αναπτύσσοντας σύγχρονα προϊόντα και υπηρεσίες που βασίζονται σε **νέες τεχνολογίες** και ισχυρά εδραιωμένες τεχνικές δεξιότητες.
- **Επενδύουμε** συνεχώς σε τεχνολογίες αιχμής καθώς και στην εξέλιξη του έμπειρου και άριστα καταρτισμένου **ανθρωπίνου δυναμικού μας.** Είμαστε αποφασισμένοι να επιτύχουμε μακρόχρονη ανάπτυξη με οφέλη για τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους ανθρώπους και τους μετόχους μας, καθώς και την τοπική κοινωνία.

Μισός αιώνας εμπειρίας

©TAP

Δεκαετία 2010

Δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους μας

Η στρατηγική της Σωληνουργεία Κορίνθου στηρίζεται στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, την καινοτομία και τη δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους της. Η υλοποίηση στρατηγικών επενδύσεων και η συμμετοχή της σε απαιτητικά και μεγάλα έργα του κλάδου ενέργειας εδραίωσαν και ισχυροποίησαν τη θέση της στη διεθνή αγορά. Η Εταιρία Σωληνουργεία Κορίνθου Εταιρία Συμμετοχών Α.Ε., απορροφάται δια συγχώνευσης από τη Cenergy Holdings S.A.

©Allseas

Δεκαετία 1990

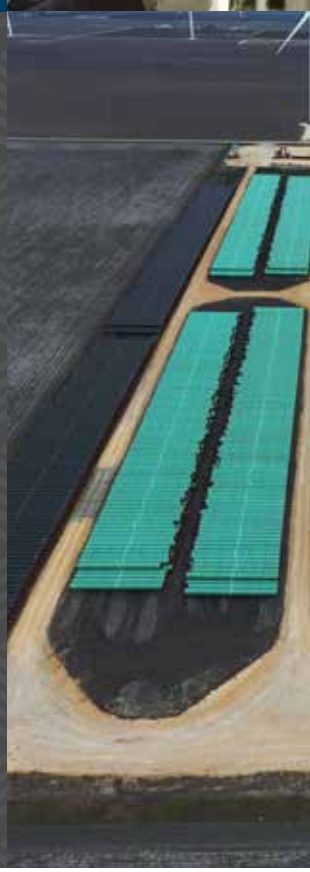
Διεθνής αναγνώριση

Η Εταιρία περιλαμβάνεται στους εγκεκριμένους προμηθευτές διεθνών εταιριών πετρελαίου και φυσικού αερίου και αναλαμβάνει την παραγωγή σωλήνων για μεγάλα και απαιτητικά έργα σε όλο τον κόσμο.

Δεκαετία 1980

Καθιέρωση στις διεθνείς αγορές

Πραγματοποιούνται στρατηγικές συνεργασίες με παραγωγούς υψηλής ποιότητας πρώτων υλών. Οι παραγωγικές διαδικασίες της Εταιρίας πιστοποιούνται σύμφωνα με διεθνή πρότυπα.



Δεκαετία 2000

Επαναπροσδιορισμός της επιχειρηματικής στρατηγικής

Η Σωληνουργεία Κορίνθου λειτουργεί νέες υπερσύγχρονες μονάδες παραγωγής στη Θίσβη Βοιωτίας. Υλοποιεί, επιτυχώς, πρόγραμμα αναδιάρθρωσης του συνόλου των διαδικασιών της και εκδίδει τον πρώτο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης.

©Energean

©Cheniere

Δεκαετία 1970

Ανάπτυξη και εξαγωγικός προσανατολισμός

Αναβαθμίζονται οι παραγωγικές διαδικασίες της Εταιρίας και εκτελούνται οι πρώτες παραγγελίες για τη Βόρεια Αμερική, την Ασία, την Ευρώπη, τη Βόρεια Αφρική και τη Μέση Ανατολή.

Δεκαετία 1960

Ίδρυση

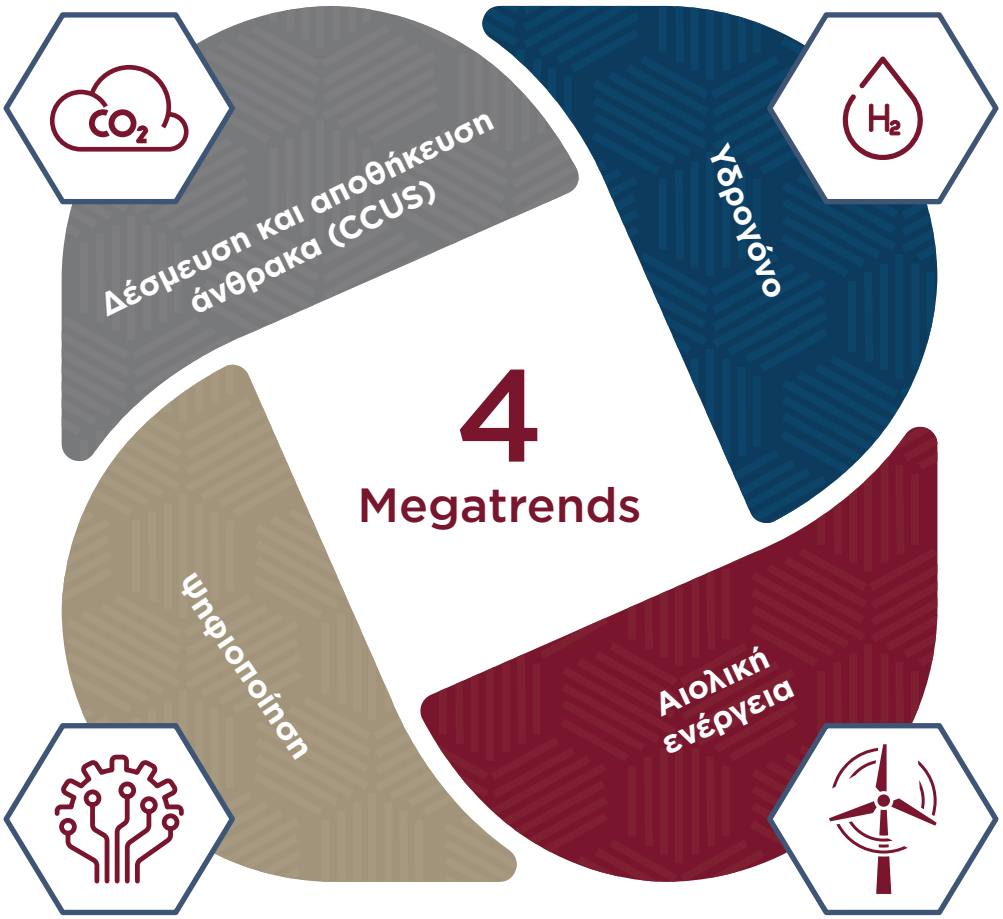
Η Εταιρία ξεκίνησε το 1969 με την ίδρυσή της και την έναρξη λειτουργίας της πρώτης παραγωγικής μονάδας στην Κόρινθο.

Δρομολογούμε **δράσεις** για ένα **μέλλον** με μηδενικό **αποτύπωμα άνθρακα** και καινοτόμες **λύσεις** που συμβάλλουν στην **αντιμετώπιση** της **κλιματικής αλλαγής**

Το μέλλον της ενέργειας

Κλιματική αλλαγή

Η Σωληνουργεία Κορίνθου ενημερώνεται συνεχώς για τις διεθνείς τάσεις σε θέματα που αφορούν στις δραστηριότητες της και υποστηρίζει τους στόχους της Συμφωνίας του Παρισιού (Paris Agreement). Η εν λόγω κατεύθυνση αποτελεί μια δυναμική στρατηγική επιλογή ώστε να ενισχυθεί η ανταγωνιστικότητα και να προωθηθεί η μετάβαση προς ένα μέλλον χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, με γνώμονα τη δημιουργία αξίας για τους συμμετόχους. Η Εταιρία παρακολουθεί στενά τις δράσεις και τις δεσμεύσεις που τέθηκαν στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (European Green Deal) και λαμβάνει μέτρα για τη μείωση των περιβαλλοντικών της επιδράσεων και του αποτυπώματος άνθρακα στις παραγωγικές της διαδικασίες. Με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρία δίνει τη δυνατότητα και στους πελάτες της να μειώσουν τις εκπομπές τους.



Αιολική ενέργεια

Η αιολική ενέργεια προσφέρει σήμερα μια τεχνολογικά ώριμη, οικονομικά ανταγωνιστική και φιλική προς το περιβάλλον ενεργειακή επιλογή. Αποτελεί ανεξάντλητη πηγή ενέργειας, χωρίς περιβαλλοντική επιβάρυνση. Ο κλάδος της αιολικής ενέργειας ειναι απο τις ταχύτερα αναπτυσσόμενες ενεργειακές τεχνολογίες, ιδιαίτερα στα υπεράκτια επιπλέοντα αιολικά πάρκα.

Υδρογόνο

Ο ρόλος του υδρογόνου στο μελλοντικό ενεργειακό μείγμα αποτελεί σημαντικό μέρος στην πορεία προς την ενεργειακή μετάβαση, καθώς θεωρείται το καθαρό καύσιμο του μέλλοντος. Μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις, είναι η παραγωγή «πράσινου» υδρογόνου από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου εστιάζει στην έρευνα για την ανάπτυξη σωλήνων μεταφοράς υδρογόνου και μίγματος υδρογόνου-φυσικού αερίου. Περισσότερες πληροφορίες στην ενότητα «Καινοτομία».

Ψηφιοποίηση

Οι προκλήσεις στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού της βιομηχανίας και οι ευκαιρίες για την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών για την ενεργειακή διαχείριση, αποτελούν παγκόσμια πρόκληση στον βιομηχανικό κλάδο.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου υλοποιεί πρόγραμμα ψηφιακού μετασχηματισμού, αξιοποιώντας όλα τα πλεονεκτήματα που της προσφέρει η χρήση νέων τεχνολογιών. Τα τελευταία χρόνια η Εταιρία έχει ψηφιοποιήσει μεγάλο μέρος του συστήματος ανθρωπίνου δυναμικού, μέσω της cloud πλατφόρμας «SAP SuccessFactors». Χρησιμοποιείται επίσης η ψηφιακή πλατφόρμα Intelex, για την αναφορά όλων των περιστατικών υγείας ασφάλειας, καθώς και περιβαλλοντικών συμβάντων. Τέλος, με τη χρήση εξειδικευμένης και παραμετροποιημένης πλατφόρμας, επιτυγχάνεται η αυτοματοποίηση των διεργασιών του Συστήματος Διαχείρισης της Ποιότητας. Περισσότερες πληροφορίες στην ενότητα: «Πρόγραμμα ψηφιακού μετασχηματισμού».

Δέσμευση και αποθήκευση άνθρακα (CCUS)

Η τεχνολογία δέσμευσης και αποθήκευσης άνθρακα αποτρέπει την απελευθέρωση διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα που προέρχεται από την καύση ορυκτών καυσίμων. Αποτελεί μια δοκιμασμένη και συνεχώς εξελισσόμενη τεχνολογία που συμβάλλει στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει ήδη μακρά εμπειρία στην παραγωγή αγωγών μεταφοράς CO_2. Τα τελευταία 15 χρόνια η Εταιρία έχει παράξει αγωγούς μεταφοράς CO_2 συνολικού μήκους πάνω από 1.150χλμ. και είναι έτοιμη να αντιμετωπίσει κάθε νέα πρόκληση.

Μοντέλο παραγωγής αξίας*

Εισροές περιουσιακών και άυλων στοιχείων

Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο

Βιομηχανικό κεφάλαιο

Ανθρώπινο κεφάλαιο

Δικτύωση και σχέσεις αλληλεπίδρασης

Περιβαλλοντικό κεφάλαιο

Αλυσίδα αξίας

Απαιτητικές εφαρμογές και ολοκληρωμένες λύσεις

Παγκόσμιο δίκτυο πωλήσεων

Πελατοκεντρική φιλοσοφία

Καινοτομία και τεχνολογική υπεροχή

Υψηλής προστιθέμενης αξίας προϊόντα

Σωλήνες χάλυβα:
Μεταφοράς:
- Πετρελαίου
- Φυσικού αερίου
- Υδρογόνου
- Νερού
- CO_2
- Υγρών υψηλού ιξώδους

Γεώτρησης και άντλησης (OCTG)

Κατασκευών

Συγκράτησης εδάφους

Υπηρεσίες και ολοκληρωμένες λύσεις

Παγκόσμια παρουσία

** βάσει Integrated Reporting Framework του Διεθνούς Συμβουλίου Ολοκληρωμένων Αναφορών (International Integrated Reporting Council)*

Αξία που παράγεται για κάθε ομάδα συμμετόχων

Μέτοχοι
Χρηματοοικονομικά οφέλη – κέρδη, ευρωστία, βιώσιμη ανάπτυξη

Πελάτες
Προϊόντα και υπηρεσίες υψηλών προδιαγραφών, έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία (R&D&I), κατά περίπτωση (tailor made) ανάπτυξη προϊόντων

Εργαζόμενοι
Συνεχής ανάπτυξη, εκπαίδευση και ενίσχυση της κατάρτισης, ελαχιστοποίηση κινδύνων, προστασία της υγείας και της ασφάλειας, αμοιβές και επιπρόσθετες παροχές

Προμηθευτές
Στήριξη τοπικών προμηθευτών, αξιολόγηση και βελτίωση σχετικά με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης

Τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ
Ενίσχυση τοπικής απασχόλησης, στήριξη φορέων, συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών

Κρατικοί και θεσμικοί φορείς
Ενίσχυση της οικονομικής ανάπτυξης της χώρας, συνεργασία με θεσμικούς φορείς

Ακαδημαϊκοί φορείς
Ανταλλαγή γνώσεων, ευκαιρίες μετεκπαίδευσης και πρακτικής άσκησης

Ουσιαστικά θέματα** ανά άξονα

Εταιρική διακυβέρνηση

- Ανάπτυξη και βιωσιμότητα
- Επιχειρησιακή αριστεία
- Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
- Προστασία δεδομένων
- Ψηφιακός μετασχηματισμός
- Επικοινωνία με τους συμμετόχους

Αγορά

- Ποιότητα προϊόντων
- Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών
- Υπευθυνότητα προμηθευτικής αλυσίδας
- Πελατοκεντρική φιλοσοφία

Ανθρώπινο δυναμικό και κοινωνία

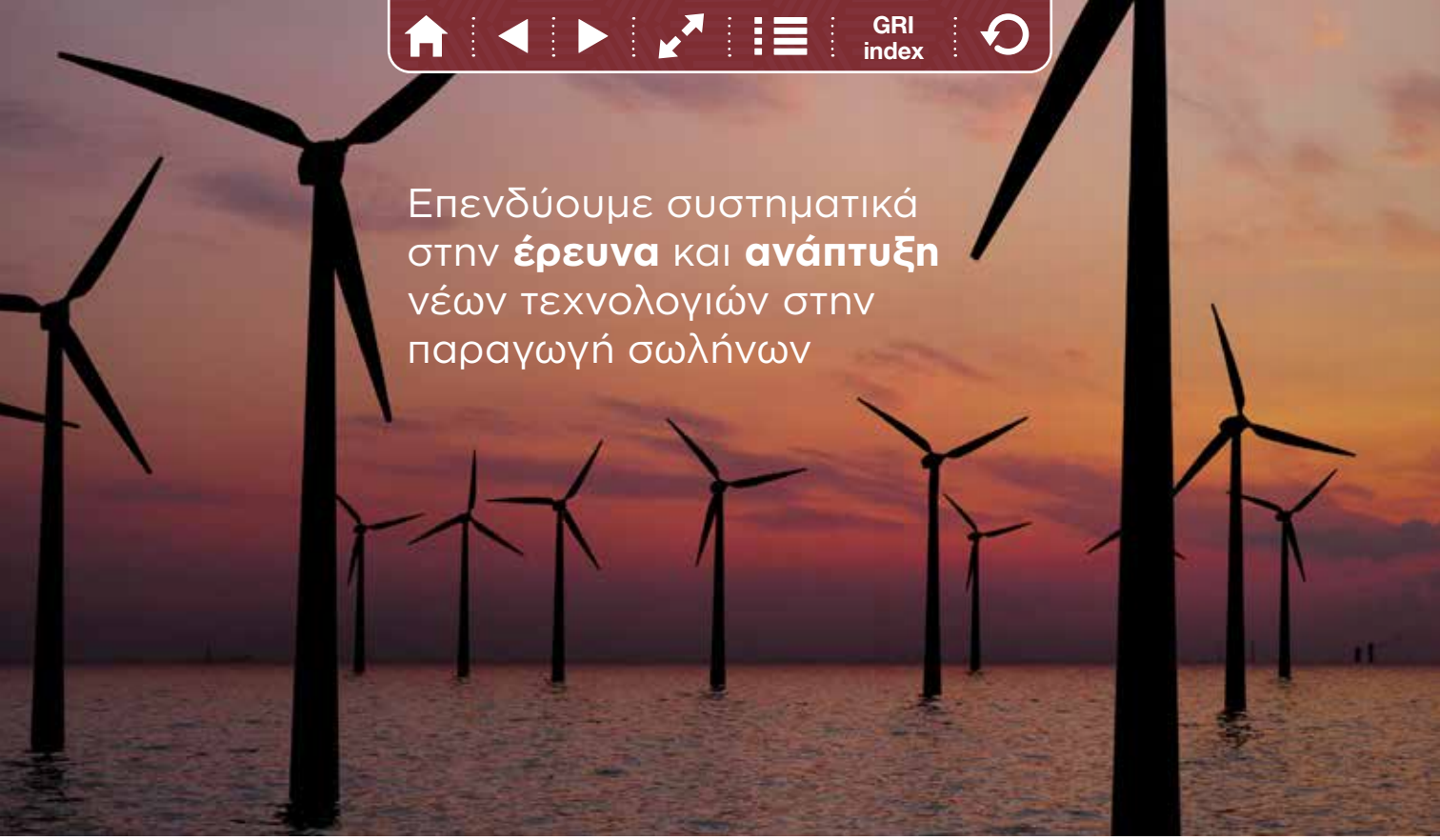
- Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
- Ανάπτυξη και εκπαίδευση
- Ισότητα και ανθρώπινα δικαιώματα
- Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών

Περιβάλλον

- Ενέργεια και εκπομπές
- Διαχείριση αποβλήτων
- Κλιματική αλλαγή

***Η ανάλυση της ουσιαστικότητας περιγράφεται στις σελίδες 58-59*

Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη



Επενδύουμε συστηματικά στην **έρευνα** και **ανάπτυξη** νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων

Ανάπτυξη σωλήνων για μεταφορά υδρογόνου και μίγματος υδρογόνου-φυσικού αερίου

Η ευρεία εξάπλωση των εγκαταστάσεων παραγωγής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, καθώς και η βελτιστοποίηση των μεθόδων ηλεκτρόλυσης έχουν καταστήσει το υδρογόνο (ή μίγμα υδρογόνου-φυσικού αερίου) ως μία ιδιαίτερα ελκυστική λύση για τη μεταφορά και αποθήκευση ενέργειας με μηδενικούς ρύπους και έκλυση CO_2. Με το «πράσινο» υδρογόνο ως κύριο ενεργειακό μέσον, έχουν ήδη δρομολογηθεί νέα έργα υποδομής μεγάλης κλίμακας (mega-projects) σε Ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο.

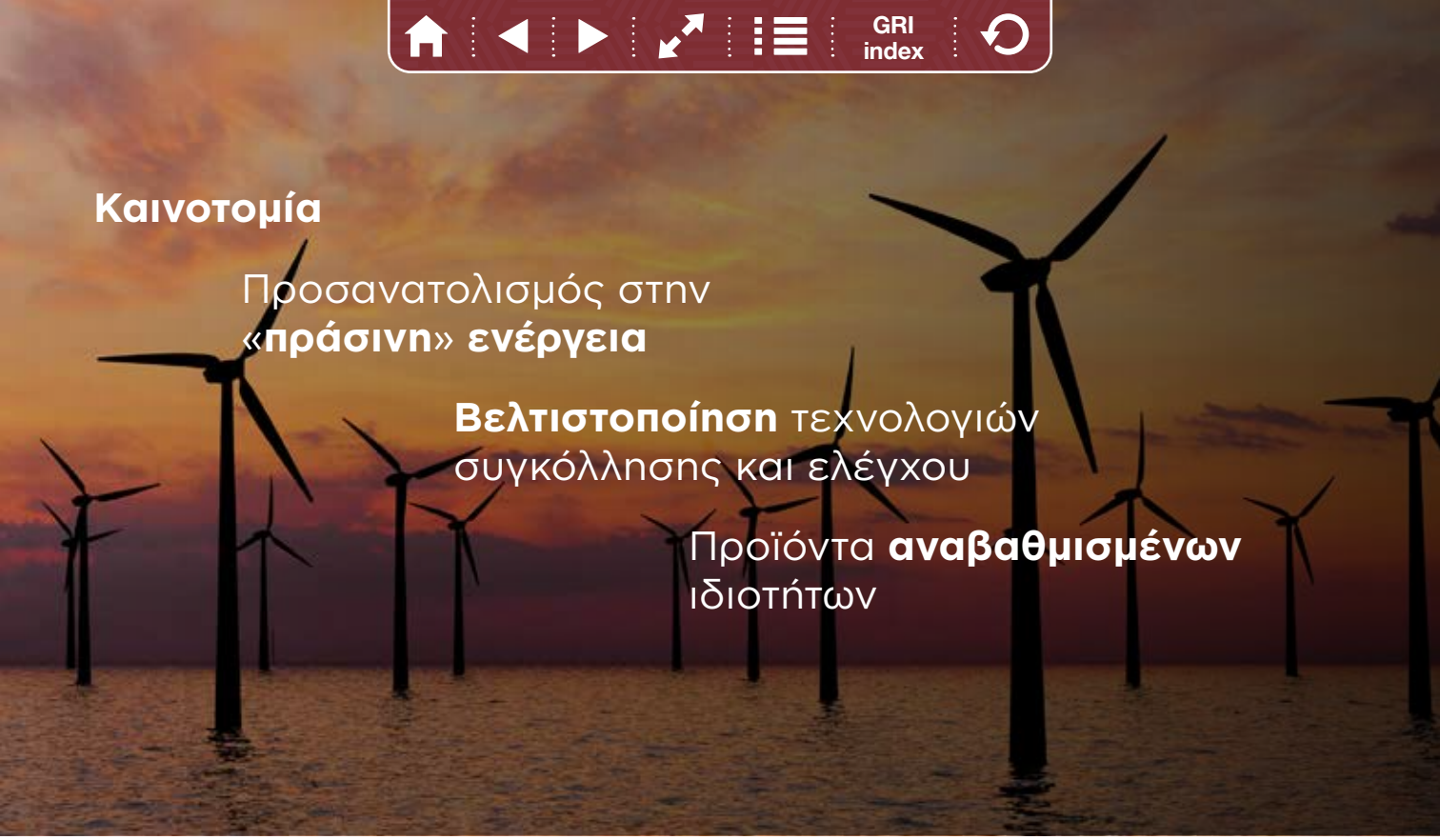
Η επιλογή των κατάλληλων υλικών για την κατασκευή σωλήνων μεταφοράς υδρογόνου, καθώς και η πιστοποίηση ενός προϊόντος που θα εγγυάται τη μακροχρόνια ασφαλή χρήση του σε πλήρεις συνθήκες λειτουργίας αποτελεί ερευνητική προτεραιότητα για τη Σωληνουργεία Κορίνθου. Στο πλαίσιο αυτό έχει δρομολογηθεί ένα κατάλληλα σχεδιασμένο πρόγραμμα εξειδικευμένων δοκιμών σε συνεργασία με το ερευνητικό ινστιτούτο RINA Italy. Επίσης, αναπτύσσεται ένα ευρύ πλέγμα συνεργασιών σε ερευνητικό επίπεδο με εταιρίες διανομής αερίου, διεθνή fora, όπως το EPRG και διεθνή ερευνητικά κέντρα που σχετίζονται με το αντικείμενο.

Βελτιστοποίηση τεχνολογίας αυτογενούς συγκόλλησης HFW / Βελτιστοποίηση τεχνολογίας συγκόλλησης βυθιζόμενου τόξου SAW

Στο πλαίσιο της βελτιστοποίησης και προτυποποίησης των τεχνολογιών συγκολλήσεων, πραγματοποιούνται συνεχείς δράσεις βελτιώσεων στις αρχές των σύγχρονων μεθόδων σχεδιασμού πειραμάτων (Design of Experiments) και των μεθοδολογιών αξιολόγησης Lean Six Sigma.

Τεχνολογίες μη καταστροφικών ελέγχων

Η Σωληνουργεία Κορίνθου εγκατάστησε και εφαρμόζει την προηγμένη τεχνική phased array - την τελευταία τεχνολογική εξέλιξη στον τομέα των μη καταστροφικών δοκιμών μέσω υπερήχων - στον έλεγχο της συγκόλλησης στα άκρα των σωλήνων αυτογενούς συγκολλήσης (HFW), καθώς και συγκόλλησης βυθιζόμενου τόξου (SAW). Η εφαρμογή της τεχνολογίας αυτής στο εργοστάσιο της Θίσβης βελτιώνει σημαντικά την ποιότητα του ελέγχου, ενώ ταυτόχρονα αποτελεί μία πρωτοποριακή εφαρμογή ελέγχου υπερήχων για τη βιομηχανία του κλάδου.



Καινοτομία

Προσανατολισμός στην **«πράσινη» ενέργεια**

Βελτιστοποίηση τεχνολογιών συγκόλλησης και ελέγχου

Προϊόντα **αναβαθμισμένων** ιδιοτήτων

Σωλήνες αντοχής σε όξινο περιβάλλον υδροθείου

Το ερευνητικό έργο της Σωληνουργεία Κορίνθου, επικεντρώνεται στην ανάπτυξη σωλήνων SAWL για όξινες ιδιότητες σε μεγάλα πάχη ελάσματος, στην ανάπτυξη καινοτόμων μεθόδων αξιολόγησης μέσω μη καταστροφικών ελέγχων και στη μελέτη συμπεριφοράς και τον σχεδιασμό σωλήνων HFW και SAWL υπό συγκεκριμένες συνθήκες έκθεσης σε υδρόθειο.

Υποθαλάσσιοι σωλήνες αντοχής σε μεγάλα βάθη / σωλήνες αντοχής σε μόνιμη παραμόρφωση λόγω κάμψης

Η ερευνητική ομάδα επικεντρώνεται στη μοντελοποίηση με τη μέθοδο πεπερασμένων στοιχείων της διεργασίας διαμόρφωσης και συγκόλλησης για σωλήνες SAWL, στη διερεύνηση των συνθηκών διαμόρφωσης σωλήνων για εφαρμογές reel-laying HFW και SAWL που επιτυγχάνουν τη βέλτιστη ελαστικότητα των σωλήνων και στην ανάπτυξη εξειδικευμένων εργαστηριακών δοκιμών για την προσομοίωση των καταπονήσεων κατά την εγκατάσταση.

Σωλήνες αντοχής σε θραύση υπό χαμηλές (υπομηδενικές) θερμοκρασίες

Η Εταιρία εξελίσσει μια σειρά ερευνητικών έργων για τη βελτιστοποίηση των ιδιοτήτων σε υπομηδενικές συνθήκες όπως:

- Τη μοντελοποίηση και προτυποποίηση του ποσοστού συμπίεσης (squeeze) των ελασμάτων κατά τη συγκόλληση HFW σε συνεργασία με το ερευνητικό κέντρο ArcelorMittal OCAS Belgium,
- την παρακολούθηση και προτυποποίηση της θερμοκρασίας συγκόλλησης HFW με ειδικό σύστημα θερμικής κάμερας υπέρυθρων υψηλής ανάλυσης,
- την ανάλυση μεθοδολογιών θερμικών κατεργασιών μέσω κρυσταλλογραφίας ηλεκτρονικής μικροσκοπίας (EBSD) σε συνεργασία με το ερευνητικό κέντρο Ελκεμέ (www.elkeme.gr),
- την ανάλυση μικρο-εγκλεισμάτων συγκολλήσεων HFW μέσω ηλεκτρονικής μικροσκοπίας (EDX) σε συνεργασία με το Ελκεμέ,
- την ανάλυση ιδιοτήτων δυσθραυστότητας της περιοχής ζώνης τήξης συγκολλήσεων βυθιζόμενου τόξου SAW και
- την ανάλυση παραμέτρων που αφορούν σε ειδικές δοκιμές CTOD (Crack-Tip Opening Displacement) σε συνεργασία με το Ελκεμέ.

Συνεργασία με ερευνητικά κέντρα και πανεπιστήμια

Η Εταιρία παρακολουθεί στενά τις διεθνείς επιστημονικές εξελίξεις και τάσεις και δημιουργεί σχέσεις μακροχρόνιας συνεργασίας με ινστιτούτα, πανεπιστήμια και διεθνείς ερευνητικούς οργανισμούς, υλοποιώντας παράλληλα πρωτοποριακά τεχνικά έργα.

EPRG (European Pipeline Research Group)

Αποτελεί έναν ευρωπαϊκό ερευνητικό οργανισμό στον οποίο συμμετέχουν οι μεγαλύτεροι παραγωγοί σωλήνων, οι χρήστες αγωγών (πετρελαϊκές εταιρίες και εταιρίες αερίου), καθώς και οι μεγαλύτεροι εργολάβοι εγκατάστασης αγωγών. Καθορίζονται από κοινού μεγάλα ερευνητικά προγράμματα σε όλους τους σύγχρονους τομείς ενδιαφέροντος σε παγκόσμιο επίπεδο, καθώς υπάρχει συνεργασία με τις αντίστοιχες επιτροπές στην Αμερική (PRCI) και την Αυστραλία (APIA). Το EPRG αποτελείται από μία κύρια (plenary) και τρεις τεχνικές επιτροπές (design, materials, corrosion) και η Σωληνουργεία Κορίνθου συμμετέχει με εκπροσώπους και στις τέσσερις ανωτέρω επιτροπές.

The Welding Institute

Προσφέρει υπηρεσίες σχετικά με την τεχνολογία συγκόλλησης - συνένωσης σωλήνων. Η Σωληνουργεία Κορίνθου ενημερώνεται και κατά περίπτωση συμμετέχει στα ερευνητικά δρώμενα, καθώς και σε σημαντικά βιομηχανικά προγράμματα.

Ελκεμέ, Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων Α.Ε.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου διατηρεί στενή συνεργασία με το ερευνητικό κέντρο μετάλλων καθώς πραγματοποιείται εκεί μεγάλο μέρος του ερευνητικού έργου, αλλά και στελέχη του ΕΛΚΕΜΕ συμμετέχουν στις ερευνητικές ομάδες της Εταιρίας.

Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο

Η Σωληνουργεία Κορίνθου συνεχίζει τη συνεργασία της με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, και συγκεκριμένα με το εργαστήριο συγκολλήσεων της Σχολής Μηχανικών Μεταλλείων-Μεταλλουργών καθώς και με το εργαστήριο ναυπηγικής τεχνολογίας της Σχολής Ναυπηγών Μηχανολόγων Μηχανικών, υποστηρίζοντας διδακτορικές διατριβές και διπλωματικές εργασίες. Συγκεκριμένα, υλοποιείται έργο με θέμα: "Hydrogen Charging", το οποίο αποτελεί μέρος διδακτορικής διατριβής.

Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας

Η Σωληνουργεία Κορίνθου, σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο της Θεσσαλίας, έχει αναπτύξει μέθοδο προσομοίωσης της διαμόρφωσης και συγκόλλησης σωλήνων SAW με πεπερασμένα στοιχεία, με παράλληλη υποστήριξη διδακτορικών διατριβών.

Το ερευνητικό μας έργο

Τα στελέχη της Εταιρίας παρουσιάζουν τις μελέτες τους και σημαντικό μέρος του επιστημονικού έργου που υλοποιούν σε συνέδρια και σε επιστημονικά διεθνή περιοδικά.

Μελέτη επίδρασης των συνθηκών καθοδικής φόρτισης εντός περιβάλλοντος υδρογόνου στη δυσθραυστότητα συγκολλητών χαλύβδινων σωληνώσεων μεταφοράς υδρογονανθράκων τύπου X65, 7ο Πανελλήνιο Συνέδριο Μεταλλικών Υλικών 2019.

Μελέτη Μικροδομής Χάλυβα από Αγωγό Ευθείας Ραφής με Αντίσταση σε Διάβρωση HIC, 7ο Πανελλήνιο Συνέδριο Μεταλλικών Υλικών 2019.

Numerical Simulation of JCO-E Pipe Manufacturing Process and Its Effect on the External Pressure Capacity of the Pipe, ASME Journal of Offshore Mechanics and Arctic Engineering, 2019, Vol. 141 / 011704.

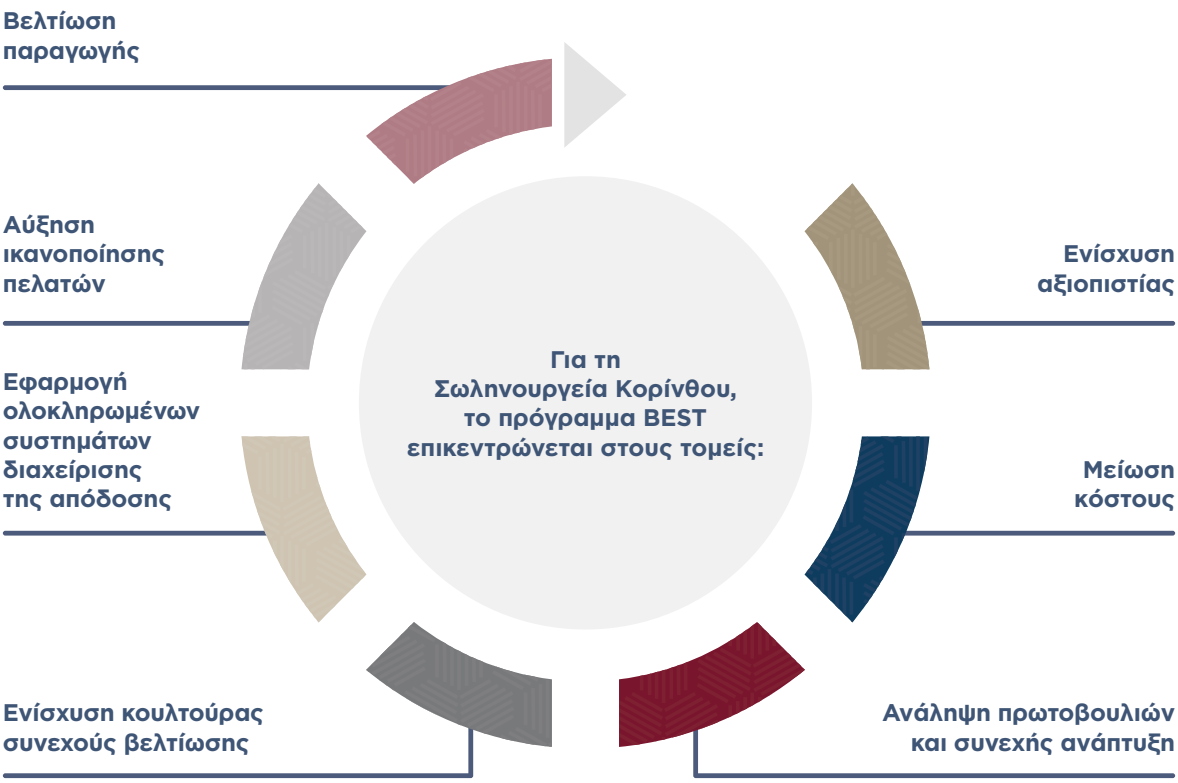
©Baltic connector

Το πρόγραμμα **BEST** αποτυπώνει τη **στρατηγική της Εταιρίας** για την επίτευξη της **επιχειρησιακής αριστείας**

Πρόγραμμα επιχειρησιακής αριστείας BEST

Θέτοντας ως προτεραιότητα την τεχνολογική υπεροχή και τον ψηφιακό μετασχηματισμό της, η Σωληνουργεία Κορίνθου ξεκίνησε τον Ιούλιο 2019, την εφαρμογή του πρωτοποριακού προγράμματος επιχειρησιακής αριστείας BEST. Μέσω του προγράμματος αυτού η Εταιρία στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των λειτουργιών και διαδικασιών της, στην αποδοτικότερη – χωρίς απώλειες – λειτουργία των παραγωγικών μονάδων της, καθώς και την ταυτόχρονη ανάπτυξη των εργαζομένων και ενδυνάμωση του καθημερινού τους ρόλου.

Επιπλέον, μέσω του προγράμματος BEST δίνεται προτεραιότητα στη μείωση της κατανάλωσης της ενέργειας, στην αποτελεσματικότερη χρήση πόρων και υλικών σε συνδυασμό με τη μείωση των αποθεμάτων και του ευρύτερου κόστους διαχείρισης των προϊόντων, συμβάλλοντας δυναμικά στη μείωση των επιδράσεων που έχουν οι δραστηριότητές της στο περιβάλλον.



Επιταχύνουμε δυναμικά τον **ψηφιακό** μετασχηματισμό **ενισχύοντας** τις προοπτικές **ανάπτυξης** της Εταιρίας

Πρόγραμμα ψηφιακού μετασχηματισμού

Η Σωληνουργεία Κορίνθου υλοποιεί πρόγραμμα ψηφιακού μετασχηματισμού, αξιοποιώντας όλα τα πλεονεκτήματα που της προσφέρει η χρήση νέων τεχνολογιών και ψηφιακών μέσων. Στόχος της Εταιρίας είναι η εφαρμογή ενός σύγχρονου, διαφανούς και αξιόπιστου, ψηφιακού μοντέλου που να αναβαθμίζει σημαντικά το εταιρικό περιβάλλον, απλοποιώντας διαδικασίες και εταιρικές πρακτικές, διευρύνοντας τις δυνατότητες συνεργασίας και βελτιώνοντας αισθητά την επικοινωνία.

Ψηφιακή διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού

Από το 2018, η Σωληνουργεία Κορίνθου εισήγαγε μία σημαντική καινοτομία στην υπηρεσία των εργαζομένων της, υιοθετώντας την κορυφαία cloud πλατφόρμα διαχείρισης ανθρώπινου κεφαλαίου «SAP SuccessFactors».

Η καινοτομία αυτή επιτρέπει στους εργαζόμενους της Εταιρίας εμπειρίες που αναγνωρίζουν την ατομική τους αξία και τους παρακινεί με συνέπεια να επιτύχουν κορυφαία επίπεδα απόδοσης. Μέσω της SAP πλατφόρμας SuccessFactors, η Εταιρία αναπτύσσει νέες ψηφιακές δυνατότητες και λειτουργίες και εντάσσει στο επίκεντρο της ψηφιακής της στρατηγικής τους εργαζόμενους.

Η λειτουργία της πλατφόρμας συμβάλλει καθοριστικά στον επανασχεδιασμό εταιρικών διαδικασιών, ώστε η καθημερινότητα των εργαζομένων να είναι περισσότερο απλή και αποτελεσματική. Στα πλεονεκτήματα της ψηφιακής διαχείρισης των θεμάτων ανθρωπίνου δυναμικού, συγκαταλέγεται η παροχή στοχευμένων υπηρεσιών, η εφαρμογή ευέλικτων, ηλεκτρονικών εγκριτικών ροών, με την ταυτόχρονη μείωση χαρτιού, καθώς και η βελτίωση των ψηφιακών δεξιοτήτων των εργαζομένων. Χρησιμοποιώντας την ευέλικτη αυτή ψηφιακή καινοτομία, οι εργαζόμενοι, μεταξύ άλλων:

- Καταχωρούν και διαχειρίζονται τα αιτήματα αδειών τους.
- Ολοκληρώνουν ηλεκτρονικά τη διαδικασία των αξιολογήσεων.
- Έχουν πρόσβαση στο προσωπικό τους προφίλ.

Ψηφιακή διαχείριση και παρακολούθηση συμβάντων

Η Εταιρία προχώρησε ακόμη ένα βήμα, στοχεύοντας στη συνεχή και αποτελεσματική παρακολούθηση τυχόν συμβάντων. Εγκαθιστώντας τη ψηφιακή πλατφόρμα Intelex, η οποία έχει προσαρμοστεί στις ανάγκες της Εταιρίας, διευκολύνεται η αναφορά όλων των περιστατικών υγείας ασφάλειας, καθώς και περιβαλλοντικών συμβάντων. Παράλληλα, γίνεται υποβολή επιθεωρήσεων υγείας και ασφάλειας, παρατηρήσεων ανασφαλών συνθηκών και συμπεριφορών, ενώ παρακολουθούνται σχετικοί δείκτες και όλο το σχέδιο δράσης βελτίωσης των θεμάτων υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος.

Θέματα ποιότητας

Στο πλαίσιο του ψηφιακού μετασχηματισμού η Εταιρία και για την αποτελεσματικότερη διαχείριση του Συστήματος Ποιότητας, ψηφιοποίησε το σύστημα ελέγχου των εγγράφων της, αλλά και της διαχείρισης επιθεωρήσεων και σχετικών ευρημάτων, προμηθευτών, μη συμμορφώσεων/παραπόνων πελατών και διορθωτικών ενεργειών, με τη χρήση εξειδικευμένης και παραμετροποιημένης πλατφόρμας. Μέσω του εργαλείου επιτυγχάνεται η αυτοματοποίηση των σχετικών διεργασιών του Συστήματος Διαχείρισης της Ποιότητας, η ελαχιστοποίηση λαθών και κατ' επέκταση η βελτίωση των παραγόμενων προϊόντων και παρεχόμενων υπηρεσιών.

Τα νέα μας

© Nicolas Martiny

Η Σωληνουργεία Κορίνθου επιλέχθηκε για τον αγωγό I.G.B. - Διασυνδετήριος Αγωγός Ελλάδας – Βουλγαρίας

Η σύμβαση προμήθειας των σωλήνων για τον αγωγό μήκους 187 χλμ. θα εκτελεστεί σε μια περίοδο 12 μηνών. Οι σωλήνες χάλυβα διαμέτρου 32 ιντσών (812 χιλιοστά). θα παραχθούν κατά τη χρονική περίοδο 2019-2020 στη μονάδα παραγωγής της Σωληνουργεία Κορίνθου στη Θίσβη Βοιωτίας. Οι υψηλές προδιαγραφές παραγωγής και ποιότητας διασφαλίζουν ότι ο αγωγός πληροί τα υψηλότερα κριτήρια ασφάλειας και τις βέλτιστες πρακτικές μηχανολογικού σχεδιασμού. Το αντικείμενο της προμήθειας περιλαμβάνει επίσης την εξωτερική αντιδιαβρωτική επένδυση τριών στρώσεων, πολυαιθυλενίου (3LPE) και την εσωτερική εποξική βαφή οι οποίες θα εφαρμοστούν στην ιδία εγκατάσταση με την παραγωγή του σωλήνα.

Ανάθεση του υποθαλάσσιου αγωγού Baltic Pipe στη Σωληνουργεία Κορίνθου από την Energinet

Η Σωληνουργεία Κορίνθου, ανέλαβε τη σύμβαση προμήθειας για έργο υποθαλάσσιου αγωγού από την Energinet, που περιλαμβάνει 114 χλμ. σωλήνων χάλυβα (SAWL) διαμέτρων 32 και 36 ιντσών με εξωτερική αντιδιαβρωτική επένδυση πολυαιθυλενίου, εσωτερική εποξειδική επένδυση καθώς επίσης και εξωτερική επένδυση τσιμέντου, ανόδια και καμπύλες. Η σύμβαση προμήθειας που ανατέθηκε στη Σωληνουργεία Κορίνθου σχετίζεται με το υποθαλάσσιο τμήμα (Energinet LOT1) του αγωγού Baltic Pipe και περιλαμβάνει 43.000 τόνους σωλήνων χάλυβα. Ο αγωγός Baltic Pipe είναι ένα σημαντικό Ευρωπαϊκό έργο υποδομής που στοχεύει στη δημιουργία ενός νέου διαδρόμου μεταφοράς φυσικού αερίου στην ευρωπαϊκή αγορά φυσικού αερίου. Ο νέος αγωγός θα συνδέσει το υφιστάμενο δίκτυο φυσικού αερίου της Νορβηγίας στη Βόρεια Θάλασσα με αυτά της Δανίας και της Πολωνίας.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου επιλέχθηκε για το έργο Midia Gas στη Μαύρη Θάλασσα

Η Σωληνουργεία Κορίνθου επιλέχθηκε για την κατασκευή και προμήθεια σωλήνων διαμέτρου 8 ιντσών για τη γραμμή εισόδου και 16 ιντσών για τον αγωγό μεταφοράς φυσικού αερίου. Οι σωλήνες κατασκευάστηκαν κατά τη διάρκεια του 2019 στην παραγωγική εγκατάσταση της Θίσβης και οι εργασίες εγκατάστασης θα ξεκινήσουν εντός του 2020. Η σύμβαση προμήθειας περιλαμβάνει επίσης και την εξωτερική αντιδιαβρωτική επίστρωση 3LPE και επίστρωση βάρους σκυροδέματος.

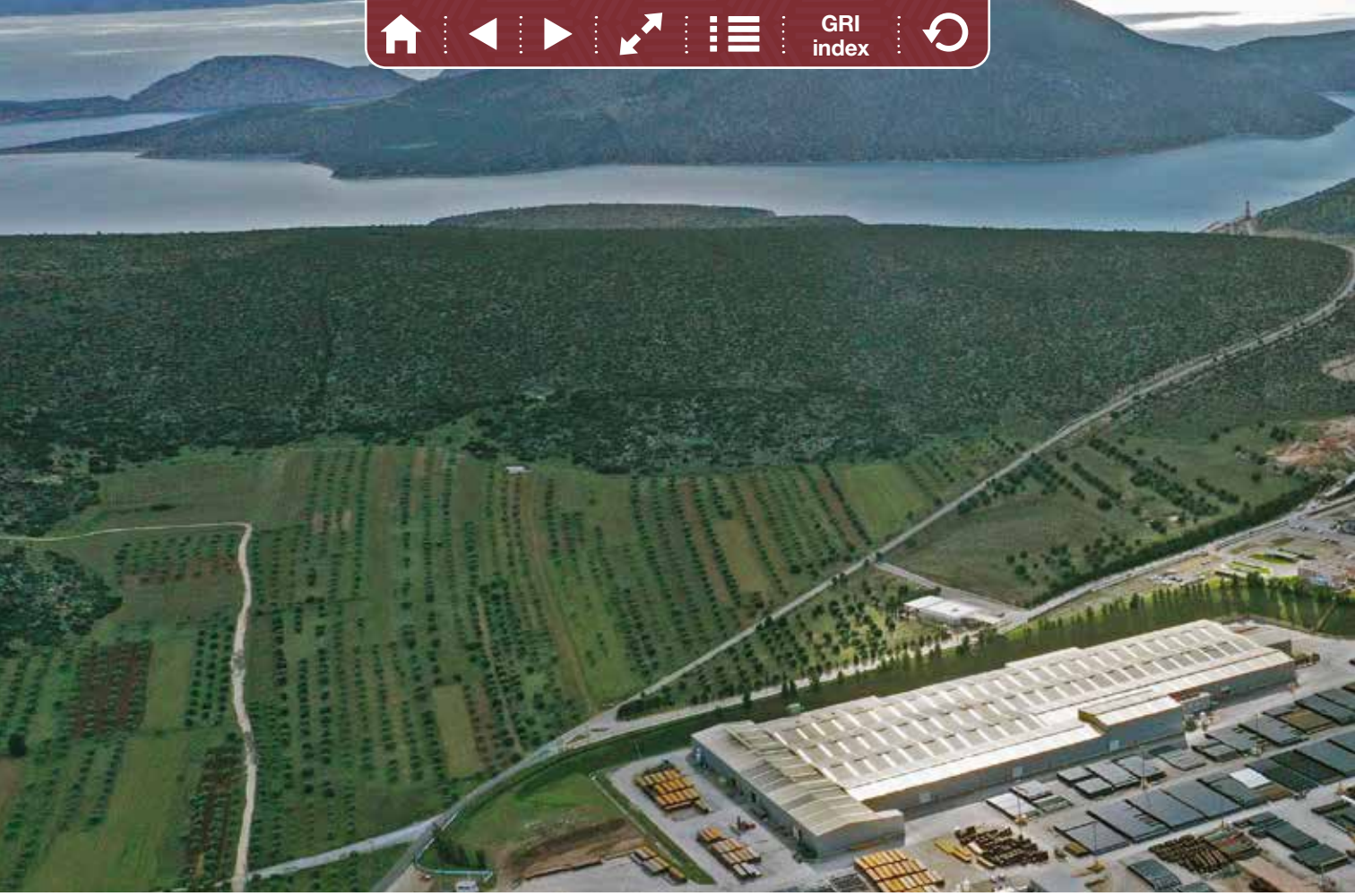
Η Snam, Ιταλίας αναθέτει 150 χλμ. αγωγού φυσικού αερίου στη Σωληνουργεία Κορίνθου

Η Snam S.p.A., μια από τις κορυφαίες εταιρίες φυσικού αερίου στην Ευρώπη με κύριες δραστηριότητες στην Ιταλία, προχώρησε σε ανάθεση έργου 150 χλμ. αγωγού φυσικού αερίου στη Σωληνουργεία Κορίνθου. Ο αγωγός αερίου εξωτερικής διαμέτρου 26 ιντσών (660 χιλιοστά) θα χρησιμοποιηθεί για την αντικατάσταση παλαιού δικτύου σωλήνων αερίου στην κεντρική Ιταλία.

Μεγάλα έργα

Τα τελευταία χρόνια, η Εταιρία έχει υλοποιήσει μεγάλο αριθμό τεχνολογικά απαιτητικών έργων, παγκοσμίως, ενισχύοντας περαιτέρω τις δραστηριότητές της.

Πελάτης	Περιγραφή	Έτος
Technip	Υποθαλάσσιοι αγωγοί συνολικού μήκους 67 χλμ. (Σολβέιγκ, Νορβηγία και Φινλάγκαν, Η.Β.).	2019
Saipem	Tolmount υποθαλάσσιος αγωγός συνολικού μήκους 52 χλμ. (Η.Β.).	2019
Anglo American	Αγωγός για τη μεταφορά υγρού υψηλού ιξώδους συνολικού μήκους 35 χλμ. (Χιλή).	2019
BSOG	Midia υποθαλάσσιος αγωγός συνολικού μήκους 145 χλμ. (Ρουμανία).	2019
Technip	Karish υποθαλάσσιος αγωγός συνολικού μήκους 101 χλμ. μεγάλου βάθους (ΝΑ Μεσόγειος).	2018
Subsea 7	Υποθαλάσσιοι αγωγοί συνολικού μήκους 196 χλμ. (Βόρεια Θάλασσα Η.Β., Η.Π.Α. και θάλασσα Νορβηγίας).	2015-2019
Baltic connector	Υποθαλάσσιος αγωγός συνολικού μήκους 79 χλμ. μεταξύ Φιλανδίας και Εσθονίας	2018
TANAP	"Trans Anatolian offshore pipeline" υποθαλάσσιος αγωγός συνολικού μήκους 37 χλμ. (Τουρκία).	2017
Gaz System	Χερσαίοι αγωγοί συνολικού μήκους 215 χλμ. (Πολωνία).	2017-2019
Technip	Υποθαλάσσιος αγωγός συνολικού μήκους 65 χλμ. (Νορβηγία).	2017-2018
TAP A.G.	Trans Adriatic αγωγός μεταφοράς φυσικού αερίου συνολικού μήκους 495 χλμ. (Ελλάδα).	2016-2017
Wintershall	Maria υποθαλάσσιος reel-lay αγωγός συνολικού μήκους 50 χλμ. (Νορβηγία).	2016
Plains All American	Χερσαίοι αγωγοί μεταφοράς πετρελαίου συνολικού μήκους 2.160 χλμ. (Η.Π.Α. - συμπεριλαμβανομένων και των Cactus II και Wink to McCamey).	2015-2019
Energy Transfer	Αγωγοί μεταφοράς φυσικού αερίου συνολικού μήκους 770 χλμ. (Η.Π.Α.).	2015-2019
GRT GAZ, TIGF, GDF	Αγωγοί μεταφοράς φυσικού αερίου συνολικού μήκους 560 χλμ. (Γαλλία).	2003-2016
Snam Rete Gas	Αγωγοί μεταφοράς φυσικού αερίου συνολικού μήκους 810 χλμ. (Ιταλία).	2011-2019
Sonatrach	Αγωγοί μεταφοράς φυσικού αερίου συνολικού μήκους 1.400 χλμ. (Αλγερία).	2005 - 2019
BP	In Amenas, χερσαίοι αγωγοί μεταφοράς φυσικού αερίου συνολικού μήκους 184 χλμ. (Αλγερία).	2006, 2009, 2012
Denbury	Greencore αγωγός μεταφοράς CO_2 συνολικού μήκους 385 χλμ. (Η.Π.Α.).	2011-2012
OMV	Nawara, αγωγός μεταφοράς φυσικού αερίου συνολικού μήκους 395 χλμ. (Τυνησία).	2013
OMV	Αγωγός μεταφοράς φυσικού αερίου συνολικού μήκους 62 χλμ. (WAG III Αυστρία).	2011
BG	"Knarr field development" υποθαλάσσιος αγωγός μεταφοράς φυσικού αερίου συνολικού μήκους 107 χλμ. (Νορβηγία) και "Hasdrubal" υποθαλάσσιος αγωγός μεταφοράς φυσικού αερίου συνολικού μήκους 120 χλμ. (Τυνησία).	2012, 2007
Chevron	Υποθαλάσσιοι αγωγοί συνολικού μήκους 128 χλμ. (Ολλανδία, Αγκόλα, Ταϊλάνδη).	2002 - 2010
Spectra Energy	South East Supply Header, αγωγός μεταφοράς φυσικού αερίου συνολικού μήκους 443 χλμ. (Η.Π.Α.).	2007
Chevron	WAGP-West African Gas υποθαλάσσιος αγωγός μεταφοράς φυσικού αερίου συνολικού μήκους 490 χλμ. (Γκάνα).	2005
Shell	Υποθαλάσσιοι αγωγοί συνολικού μήκους 204 χλμ. (κόλπος Μεξικού - Shell Deep-water, Βόρεια θάλασσα - Shell Η.Β., Δυτική Αφρική - Shell Νιγηρίας).	2005



Προϊόντα, υπηρεσίες και εγκαταστάσεις

Υψηλής προστιθέμενης αξίας προϊόντα

Τα προϊόντα της Σωληνουργεία Κορίνθου χρησιμοποιούνται για τη μεταφορά πετρελαίου, φυσικού αερίου, υδρογόνου και νερού, CO_2 και υγρών υψηλού ιξώδους (slurry), καθώς και στον κλάδο των κατασκευών. Το προϊοντικό χαρτοφυλάκιο της Εταιρίας περιλαμβάνει:

- Σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς πετρελαίου και φυσικού αερίου, υποθαλάσσιους και χερσαίους
- Σωλήνες εξόρυξης και άντλησης πετρελαίου και φυσικού αερίου / casing
- Κοίλες διατομές (κοίλες δοκοί)
- Σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς νερού

Απαιτητικές εφαρμογές και ολοκληρωμένες λύσεις

Η Εταιρία παρέχει τις δυνατότητες για:

- Εσωτερική και εξωτερική επένδυση σωλήνων, καθώς και εξωτερική επένδυση σκυροδέματος (CWC) για υποθαλάσσιες εφαρμογές.
- Μηχανικές δομικές, χημικές αναλύσεις και μη καταστρεπτικούς ελέγχους τόσο στις πρώτες ύλες, όσο και στο τελικό προϊόν σύμφωνα με το πρότυπο EN/IEC 17025, στο διαπιστευμένο κέντρο εργαστηριακών δοκιμών της Εταιρίας.
- Μονάδα συγκόλλησης με εφαρμογή ειδικών χαλυβδοσυνδέσμων (weld-on connectors) για σωλήνες γεώτρησης /άντλησης.
- Παροχή επιπλέον εργασιών όπως κατεργασία, κοπή, προκατασκευή, ειδική σήμανση κ.ά.
- Μελέτη εναλλακτικών προτάσεων για την παραγωγική μέθοδο του σωλήνα χάλυβα, με σκοπό τη μείωση του κόστους υλικού χωρίς συμβιβασμούς στη λειτουργικότητα και την ποιότητα (π.χ. λύσεις χρήσης συγκολλητού σωλήνα αντί για σωλήνα χωρίς ραφή).
- Βέλτιστες διαδικασίες συσκευασίας, μεταφοράς και αποθήκευσης, προμήθεια σωλήνων ή ανάθεση επένδυσης σωλήνων, εκτός της γκάμας της Σωληνουργεία Κορίνθου σε εγκεκριμένους υπεργολάβους στο πλαίσιο μεγάλων έργων (projects) για την παροχή ολοκληρωμένων λύσεων.
- Συνδυασμένες μεταφορές σωλήνων (φόρτωση και εκφόρτωση πλοίου, θαλάσσια μεταφορά, μεταφορά με τραίνο, εκφόρτωση και οδική μεταφορά).

Οι παραγωγικές μας εγκαταστάσεις	Χαρακτηριστικά	Ετήσια παραγωγική δυναμικότητα
Μονάδα ERW/HFI	• Ποιότητα χάλυβα: έως X80 • Εξωτερική διάμετρος: 8 5/8'' – 26'' • Πάχος τοιχώματος: έως 25,4 χιλιοστά • Μήκος σωλήνα: έως 24 μέτρα (80')	**400.000 τόνοι / έτος**
Μονάδα SAWH	• Ποιότητα χάλυβα: έως X80 • Εξωτερική διάμετρος: 24'' – 100'' • Πάχος τοιχώματος: έως 25,4 χιλιοστά • Μήκος σωλήνα: έως 18,3 μέτρα (60')	**375.000 τόνοι / έτος**
Μονάδα SAWL (JCOE)	• Ποιότητα χάλυβα: έως X80 (X100 πρόβλεψη για το μέλλον) • Εξωτερική διάμετρος: 16'' – 56'' • Πάχος τοιχώματος: έως 40 χιλιοστά • Μήκος σωλήνα: έως 18,3 μέτρα (60')	**400.000 τόνοι / έτος**
Μονάδα ERW/HFI	• Ποιότητα χάλυβα: έως S355J2H • Εξωτερική διάμετρος: 2'' - 7 5/8'' • Πάχος τοιχώματος: 2,0 - 10,0 χιλιοστά	**150.000 τόνοι / έτος**
Εξωτερική επένδυση	**Μονάδα TCP 100:** • Διάμετρος σωλήνα: 8 5/8'' – 100'' • Μέγιστο μήκος σωλήνα: 24 μέτρα **Μονάδα TCP 48:** • Διάμετρος σωλήνα: 4 1/2'' – 48'' • Μέγιστο μήκος σωλήνα: 18,3 μέτρα	**7.000.000 m² / έτος**
Εσωτερική επένδυση	**Μονάδα TLP 56** • Διάμετρος σωλήνα: 8 5/8'' – 56'' • Μέγιστο μήκος σωλήνα: 24 μέτρα	**2.000.000 m² / έτος**
Μονάδα εξωτερικής επένδυσης σκυροδέματος (CWC)	• Εξωτερική διάμετρος: 8 5/8'' – 40'' • Μέγιστο μήκος σωλήνα: 13 μέτρα • Πάχος σκυροδέματος: 40 - 120 χιλιοστά	
Μονάδα weld-on Connectors	• Ποιότητα χαλυβδοσυνδέσμου: έως X100 (ποιότητα σωλήνα: έως X80) • Εύρος σημείου σύνδεσης: 3-18 μέτρα	**5.000 τεμάχια/βάρδια/έτος**

Συνεχίζουμε με **συνέπεια** εδώ και **50 χρόνια** παραδίδοντας προϊόντα και υπηρεσίες **υψηλής προστιθέμενης αξίας**

Ποιότητα

Διαχείριση της ποιότητας
Η Σωληνουργεία Κορίνθου επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση και εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2015 και της προδιαγραφής API Q1. Η δέσμευσή της για τη σταθερή ποιότητα αποτυπώνεται στην Πολιτική Ποιότητας.
Η Εταιρία διαχειρίζεται την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών της:

- Δίνοντας έμφαση στην κατανόηση των αναγκών/προσδοκιών των πελατών και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών καθώς και την πλήρη κάλυψή τους,
- αναπτύσσοντας τις κατάλληλες πολιτικές και διεργασίες σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της και διαθέτοντας τους απαιτούμενους πόρους,
- προσδιορίζοντας και αντιμετωπίζοντας κατάλληλα τους κινδύνους και τις ευκαιρίες σχετικά με την ικανοποίηση των πελατών της, αλλά και με τη συμμόρφωση των προϊόντων της,
- ελέγχοντας και αξιολογώντας σε συνεχή βάση την υλοποίηση των σχετικών πολιτικών και διεργασιών, τα αποτελέσματα της εφαρμογής τους, καθώς και τη βελτίωσή τους, όποτε αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Τα προϊόντα παραδίδονται στους πελάτες της Σωληνουργεία Κορίνθου, συνοδευόμενα από τα ακολουθα απαιτούμενα έγγραφα

1. Πιστοποιητικό ποιότητας βάσει διεθνών προτύπων, το οποίο επιβεβαιώνει τις προδιαγραφές της παραγωγικής διαδικασίας, τις χρησιμοποιούμενες α' και β' ύλες, καθώς και το τελικό προϊόν.

2. Τεχνικό φάκελο δεδομένων για τις δοκιμές που έχουν πραγματοποιηθεί, σύμφωνα με τις προδιαγραφές του πελάτη.

3. Επιπλέον πληροφορίες σχετικά με ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση, καθώς και οδηγίες διακίνησης, αποθήκευσης και ασφαλούς χρήσης των προϊόντων.

Διαπιστευμένο κέντρο εργαστηριακών δοκιμών

Το κέντρο εργαστηριακών δοκιμών της Εταιρίας είναι διαπιστευμένο από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης (ΕΣΥΔ) κατά το πρότυπο ISO/IEC 17025. Διαθέτει σύγχρονο εξοπλισμό για τη μηχανουργική προετοιμασία των δοκιμίων σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα πρότυπα, ενώ τηρεί μηχανογραφημένο σύστημα παρακολούθησης της προόδου των δοκιμών και της αναφοράς αποτελεσμάτων.

Με στόχο την αύξηση της ικανοποίησης των πελατών μας εφαρμόζουμε επενδυτικό πρόγραμμα για την αγορά επιπλέον εργαστηριακού εξοπλισμού. Μέσω των δράσεων αυτών, στοχεύουμε στη διεύρυνση του πεδίου δοκιμών, στην ακρίβεια των μετρήσεων, καθώς και στην εισαγωγή νέων τεχνολογιών – αυτοματισμών κατά την προετοιμασία και την πραγματοποίηση των δοκιμών.

Οι δραστηριότητες του κέντρου καλύπτουν πλήρως τις απαιτήσεις των εφαρμοζόμενων προδιαγραφών καθώς και των εκάστοτε πελατών, συμπεριλαμβάνοντας: μηχανικές δοκιμές, χημικές αναλύσεις, καθώς και μη καταστρεπτικούς ελέγχους.

Πιστοποιήσεις Εταιρίας

API Q1	PED 2014/68 EU
API 5CT	ISO 3834-2
API 5L	ISO 3183/B-Mark
AD 2000-Merkblatt HP 0	EN 10219-1
AD 2000-Merkblatt W 0	ISO 9001

Πρότυπα παραγωγής

Σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας της Εταιρίας ακολουθούνται συγκεκριμένα πρότυπα παραγωγής. Με αυτόν τον τρόπο η Εταιρία, πιστοποιεί την τήρηση υψηλών προδιαγραφών κατά τη διάρκεια της παραγωγής, στοχεύοντας στην ιχνηλασιμότητα και ταυτοποίησή τους.

Παραγωγή σωλήνων ευθείας ραφής (ERW/HFI), 26”	• API 5L • API 5CT • ISO 3183 • EN10219	• DNVGL-ST-F101 • CSA Z245.1.
Πρότυπα παραγωγικής μεθόδου ελικοειδούς ραφής (SAWH), 100”	• API 5L • ISO 3183	• EN 10219 • CSA Z245.1.
Πρότυπα παραγωγικής μεθόδου ευθείας ραφής (SAWL), 56”	• API 5L • ISO 3183 • DNVGL-ST-F101 • EN10219 • CSA Z245.1.	
Εξωτερική επένδυση σωλήνων	• ISO 21809-1 • ISO 21809-2 • DNVGL-RP-F106 • CSA Z245.20 • DIN 30670	• DIN 30678 • NACE SP0394
Εξωτερική επένδυση σκυροδέματος (CWC)	• ISO 21809-5	
Εσωτερική επένδυση σωλήνων	• API RP 5L2 • EN 10301	• ISO 15741 • AWWA C210

2 Οι άνθρωποι μας, το μέλλον μας

19%
αύξηση των γυναικών εργαζομένων

90%
εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία

26%
αύξηση ωρών εκπαίδευσης των γυναικών εργαζομένων

«Σ' αυτόν τον κόσμο,
ο καθένας μας χρειάζεται
όλους τους άλλους»

Γιώργος Σεφέρης

100%
εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης

8.339
ανθρωποώρες εκπαίδευσης

13%
αύξηση εκπαιδεύσεων

Οι **άνθρωποί** μας έχουν **ευκαιρίες** προσωπικής **ανάπτυξης** και διακρίνονται για τα **αποτελέσματά** τους

Οι άνθρωποί μας

Η επιτυχής υλοποίηση της στρατηγικής της Σωληνουργεία Κορίνθου και η διατήρηση της μακροπρόθεσμης απόδοσής της, είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τους ανθρώπους της.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου κατά τη διάρκεια του 2019 απασχόλησε 515 εργαζομένους. Το 94% αυτών είναι διοικητικοί υπάλληλοι και εργατικό δυναμικό, ενώ το 6% είναι ανώτερα στελέχη και διευθυντές τμημάτων. Το 69% των εργαζομένων ανήκει στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών, με το 7% αυτών να είναι κάτω των 30 ετών. Το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών αυξήθηκε κατά 19% καθώς καταγράφηκε αύξηση στις προσλήψεις γυναικών σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

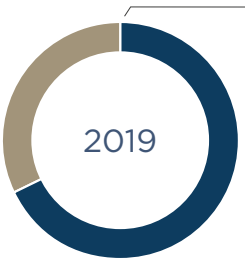
Η Εταιρία, απασχολεί μεγάλο ποσοστό εργαζομένων από την ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας. Ο αριθμός των εργαζομένων από την τοπική κοινωνία παραμένει υψηλός σε βάθος ετών (90,4% το 2018 και 90% το 2019).

Γενικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού 2019

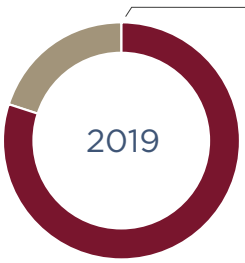
Γυναίκες 50 | Άνδρες 465 | Σύνολο 515

Ηλιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού

68%
Άνδρες εργαζόμενοι μεταξύ 30-50 ετών



80%
Γυναίκες εργαζόμενες μεταξύ 30-50 ετών



Ισχυρές βάσεις και αξίες

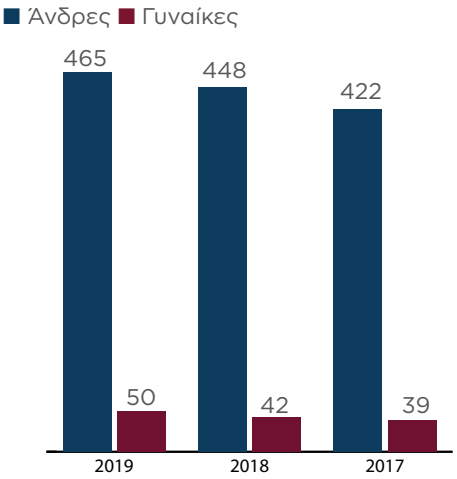
Ο σεβασμός των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και η παροχή ίσων ευκαιριών αποτελούν χαρακτηριστικά στοιχεία της λειτουργίας της Εταιρίας. Σεβόμενη τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact) για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει ενσωματώσει στη σχετική διαδικασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων τις απαραίτητες προβλέψεις για την αντιμετώπιση θεμάτων που μπορεί να προκύψουν, καθώς και τις διαδικασίες για τη διαχείρισή τους, ενώ παράλληλα προσδιορίζει τις ευθύνες και τις αρμοδιότητες των εργαζομένων.

Μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, η Σωληνουργεία Κορίνθου αποσαφηνίζει την αποστολή, τις αξίες και τις αρχές της και τα συνδέει με πρότυπα ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς. Αποτελεί εργαλείο υποστήριξης στη διαδικασία καθημερινής λήψης αποφάσεων των εργαζομένων. Ενθαρρύνει συζητήσεις δεοντολογίας και συμμόρφωσης, δίνοντας τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να χειρίζονται ηθικά διλήμματα που αντιμετωπίζουν στην καθημερινή εργασία. Παράλληλα, τους βοηθά να κατανοήσουν καλύτερα τον τρόπο με τον οποίο μπορούν να προστατεύσουν τη φήμη της Εταιρίας από αποκλίνουσες, ως προς τον Κώδικα, συμπεριφορές.

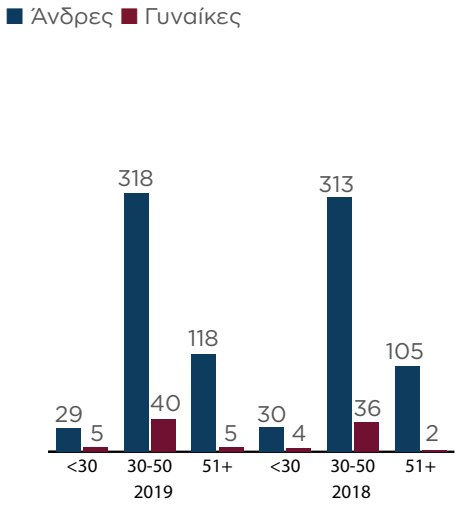
Μέσα στο έτος, η Εταιρία αναθεώρησε τον Κώδικα Δεοντολογίας, ενσωματώνοντας πληροφορίες για την προστασία προσωπικών δεδομένων, τον τρόπο επικοινωνίας περιστατικών παραβίασής του και τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας.

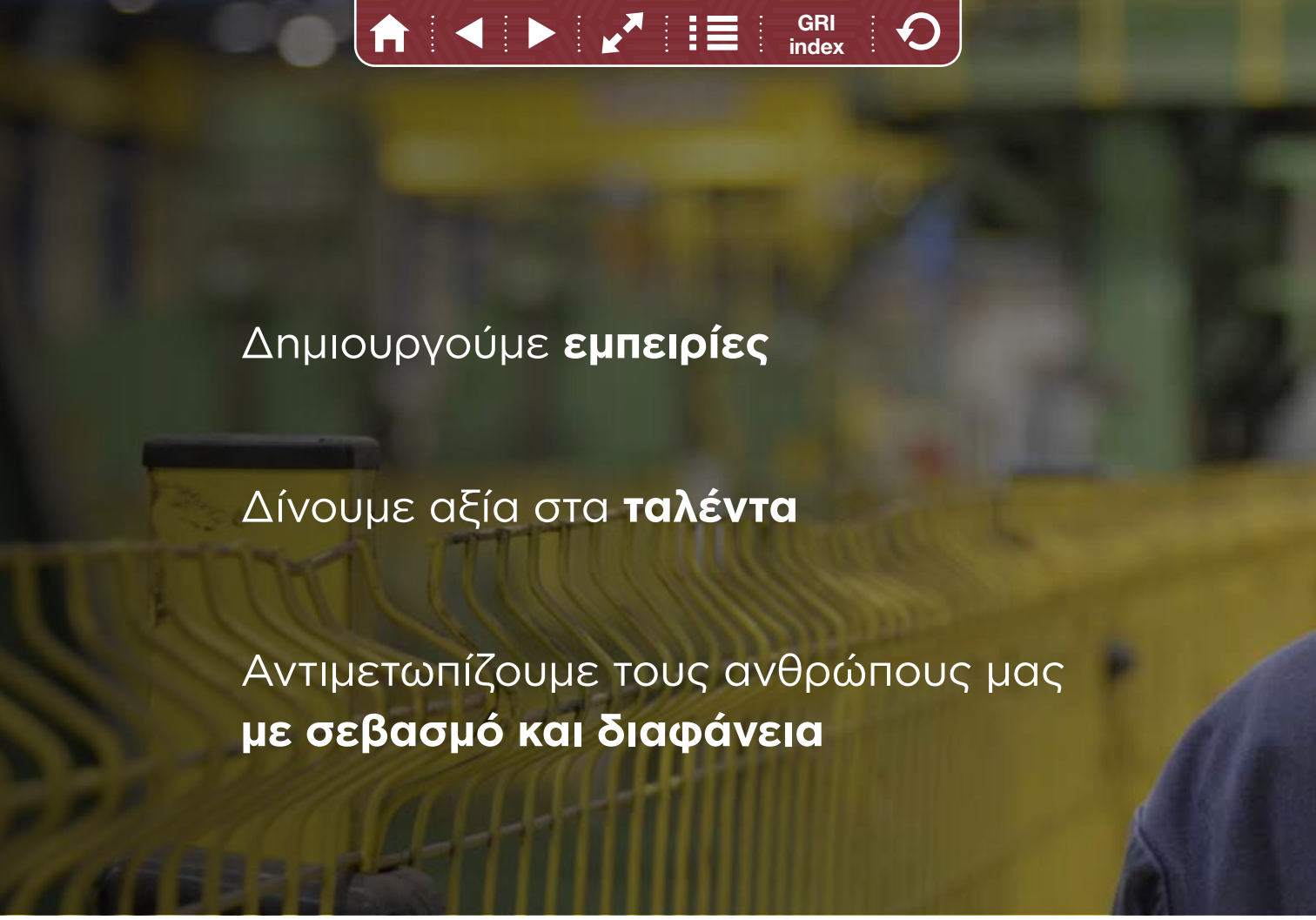
Εντός του 2019, διενεργήθηκε έρευνα αξιών με στόχο τη μέτρηση του βαθμού ταύτισης των προσωπικών αξιών των εργαζομένων με τις τρέχουσες αξίες της Εταιρίας, τις αποκλίσεις και τα σημεία βελτίωσης. Στην έρευνα συμμετείχαν όλοι οι εργαζόμενοι και το ποσοστό ανταπόκρισης ανήλθε στο 76% των εργαζομένων, ενώ οι αξίες που αναδείχθηκαν ήταν ο σεβασμός, η ειλικρίνεια, η ακεραιότητα, η συνεργασία και η υπευθυνότητα στην εργασία.

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο



Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο και ηλικιακή κατηγορία





Δημιουργούμε **εμπειρίες**

Δίνουμε αξία στα **ταλέντα**

Αντιμετωπίζουμε τους ανθρώπους μας **με σεβασμό και διαφάνεια**

Επικοινωνία

Στην Εταιρία εφαρμόζεται ένα ευέλικτο σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας, «ανοιχτών θυρών», το οποίο προωθεί τον ανοιχτό διάλογο, την ανταλλαγή απόψεων και την ουσιαστική πληροφόρηση.

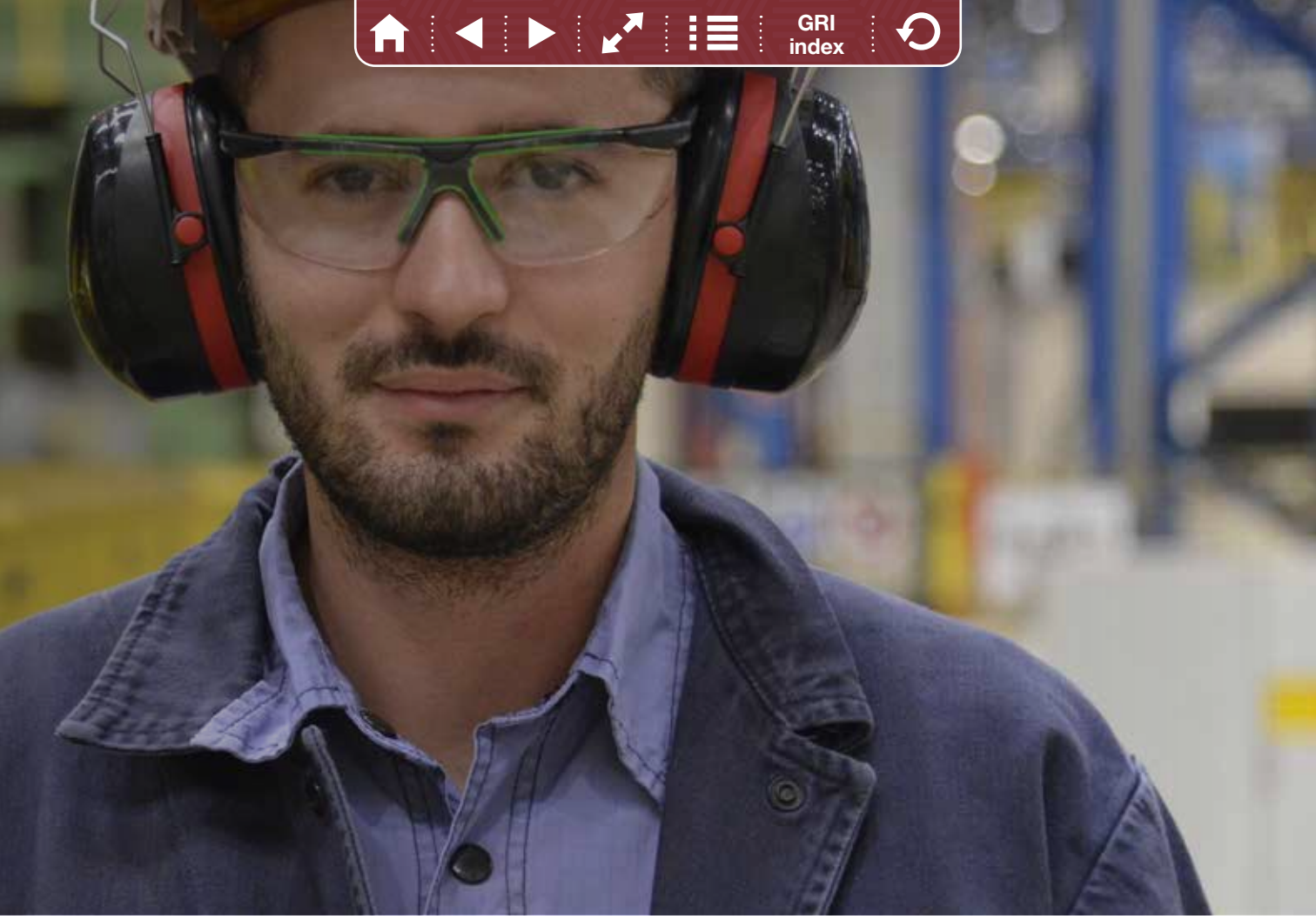
Τα κανάλια του συστήματος εσωτερικής επικοινωνίας «ανοιχτών θυρών», είναι:

- Οι καθημερινές συναντήσεις κάθε τμήματος κατά την έναρξη της βάρδιας, στις οποίες συμμετέχουν ο διευθυντής του Τμήματος, οι μηχανικοί και οι εργοδηγοί της βάρδιας.
- Οι εβδομαδιαίες συναντήσεις στελεχών (διευθυντών και ανώτερων στελεχών).
- Η διαδικασία αξιολόγησης.
- Το εσωτερικό δίκτυο (intranet).
- Οι αναρτήσεις στους πίνακες ανακοινώσεων στις παραγωγικές εγκαταστάσεις και σε άλλους χώρους.
- Η ετήσια συνάντηση του προσωπικού στην κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας.

Οι συναντήσεις μεταξύ των εργαζομένων ενδυναμώθηκαν ακόμη περισσότερο με την εφαρμογή του προγράμματος επιχειρησιακής αριστείας "BEST", αποτελώντας ένα από τα σημαντικότερα εργαλεία επικοινωνίας όλων των βαθμίδων ιεραρχίας. Στο πλαίσιο του προγράμματος, καθιερώθηκε μια νέα ρουτίνα καθημερινών και εβδομαδιαίων συναντήσεων, με σκοπό την επίλυση θεμάτων και την ενδυνάμωση της επικοινωνίας. Μέσω αυτών των συναντήσεων αυξάνεται ο βαθμός συμμετοχής των εργαζομένων της παραγωγικής μονάδας, ενώ καλλιεργείται η κουλτούρα υπεύθυνης συμμετοχής και ανταλλαγής απόψεων.

Προσέλκυση

Η προσέλκυση και διατήρηση ικανών ανθρώπων συμβάλλει στη μακροχρόνια απόδοση της Εταιρίας. Φροντίζουμε για τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο χαρακτηρίζεται, από το υψηλό επίπεδο των στελεχών και εργαζομένων από ίσες ευκαιρίες εξέλιξης, σεβασμό στη διαφορετικότητα και συνεχείς εκπαιδεύσεις. Σχετικά με θέματα προσλήψεων, αμοιβών, προαγωγών και εκπαιδεύσεων, η Εταιρία εφαρμόζει διαδικασίες με αμερόληπτα κριτήρια, τα οποία δεν συνδέ-



ονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων σχετικά με το φύλο, την εθνικότητα, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση και άλλα χαρακτηριστικά.

Αξιολόγηση

Μέσω της αξιολόγησης που υλοποιείται με τη χρήση της πλατφόρμας SuccessFactors, αναγνωρίζεται η υψηλή απόδοση των εργαζομένων, ενδυναμώνεται η επικοινωνία μεταξύ αξιολογητή και εργαζόμενου, προσδιορίζονται οι εκπαιδευτικές τους ανάγκες και τίθενται επαγγελματικοί και προσωπικοί στόχοι.

Κάθε χρόνο, στη Σωληνουργεία Κορίνθου αξιολογούνται τα διευθυντικά και ανώτερα στελέχη, καθώς και οι διοικητικοί υπάλληλοι και εργοδηγοί, ώστε να ενισχύεται το δίκαιο εργασιακό περιβάλλον και το πλάνο λειτουργίας των θέσεων εργασίας. Κατά τη διάρκεια του 2019, πραγματοποιήθηκαν οι αξιολογήσεις απόδοσης των εργαζομένων για το έτος 2018 και ολοκληρώθηκαν οι αξιολογήσεις για 8 διευθυντικά στελέχη, 37 ανώτερα στελέχη και 88 διοικητικούς υπαλλήλους και εργοδηγούς. Η διαδικασία αξιολόγησης του συνόλου του εργατικού δυναμικού θα ολοκληρωθεί εντός του 2020.

Πρόσθετες παροχές

Πέραν των αμοιβών που καθορίζονται από το νόμο, η Εταιρία προσφέρει στους ανθρώπους της μία σειρά πρόσθετων παροχών (π.χ. παροχές υγείας, παροχή διατακτικών, κατασκήνωση για παιδιά - έως 16 ετών - των εργαζομένων), βάσει ίσης μεταχείρισης, σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων.

Η απόδοση των ανθρώπων μας είναι άμεσα συνδεδεμένη με τη ψυχική τους υγεία. Στη Σωληνουργεία Κορίνθου επιδιώκουμε να προσφέρουμε έναν χώρο εργασίας όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να αισθάνονται ασφαλείς και να αναπτύσσουν τα ταλέντα τους. Στο πλαίσιο αυτό οι εργαζόμενοι και οι οικογένειές τους μπορούν να επικοινωνούν με εξειδικευμένους ψυχολόγους, μέσω της τηλεφωνικής γραμμής ψυχολογικής υποστήριξης που παρέχει δωρεάν η Εταιρία, με σκοπό την υποστήριξή τους στη διαχείριση δύσκολων καταστάσεων που τυχόν βιώνουν.

Για τους ανθρώπους μας το **ταξίδι της γνώσης** δεν **σταματά ποτέ**

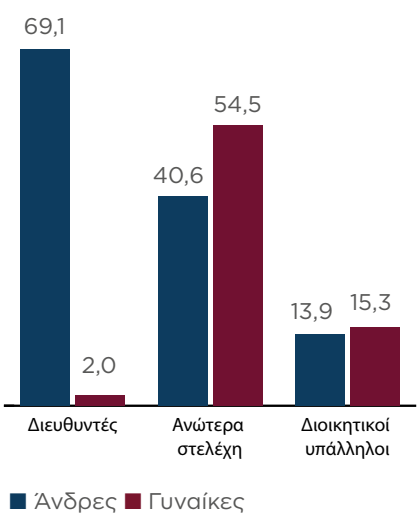
Εκπαίδευση

Η συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων των εργαζομένων αποτελούν ένα από τα σημαντικότερα χαρακτηριστικά της επιχειρησιακής αριστείας, αρχή, βάσει της οποίας λειτουργεί η Εταιρία.

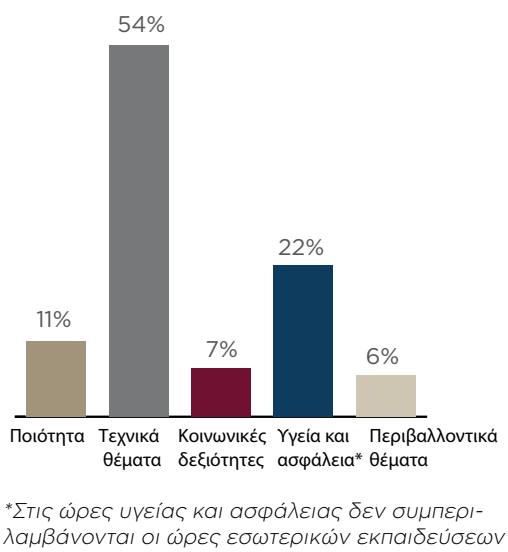
Στη Σωληνουργεία Κορίνθου σχεδιάζονται και υλοποιούνται ποικίλα εκπαιδευτικά προγράμματα με στόχο την ενίσχυση των επαγγελματικών και κοινωνικών δεξιοτήτων των εργαζομένων μας, καθώς και τη συνεχή τους ανάπτυξη. Κάθε χρόνο οι θεματικές των εν λόγω προγραμμάτων επαναξιολογούνται και διευρύνονται, για την αποτελεσματικότερη ανταπόκριση στις εκπαιδευτικές ανάγκες που προκύπτουν από τη διαδικασία αξιολόγησης.

Σχετικά με τα εκπαιδευτικά προγράμματα, αυτά μπορεί να σχεδιάζονται και να υλοποιούνται τόσο εσωτερικά, όσο και εξωτερικά σε συνεργασία με εξειδικευμένους εισηγητές. Οι θεματικές των προγραμμάτων ποικίλουν και μπορεί να αφορούν στην απόκτηση εξειδικευμένης κατάρτισης, καθώς και στην ανάπτυξη δεξιοτήτων (soft skills).

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο και ιεραρχική βαθμίδα



Κατανομή ωρών εκπαίδευσης ανά θεματική ενότητα (%)



**Στις ώρες υγείας και ασφάλειας δεν συμπεριλαμβάνονται οι ώρες εσωτερικών εκπαιδεύσεων στα σχετικά θέματα.*

Οι εργαζόμενοί μας **εξελίσσουν** τα **ταλέντα** τους, αποκτούν νέες **δεξιότητες**, συμμετέχουν σε πρωτοβουλίες **καινοτομίας**, είναι συνοδοιπόροι της **στρατηγικής** και της **κουλτούρας** μας

1.396
συμμετοχές εργαζομένων
σε ενδο-επιχειρησιακές εκπαιδεύσεις

832
συμμετοχές εργαζομένων σε σεμινάρια
εκτός Εταιρίας

Στοιχεία εκπαίδευσης	Μονάδα μέτρησης	**2019**	2018	2017
Συνολικός αριθμός ανθρωποωρών εκπαίδευσης*	#	**8.339**	9.440	5.402
Εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν	#	**378**	336	188
Ώρες εκπαίδευσης ανά ιεραρχική βαθμίδα				
Διευθυντές	#	**486**	941	225
Ανώτερα στελέχη	#	**1.044**	2.637	711
Διοικητικοί υπάλληλοι και εργατικό προσωπικό	#	**6.809**	5.862	4.446
Συμμετοχές				
Συμμετοχές σε ενδο-επιχειρησιακές εκπαιδεύσεις	#	**1.396**	2.026	1.100
Συμμετοχές σε σεμινάρια-συνέδρια εκτός Εταιρίας	#	**832**	191	82
Σύνολο συμμετοχών σε εκπαιδεύσεις	#	**2.228**	2.217	1.182

**(συμμετοχές εργαζομένων x ώρες εκπαίδευσης)*

Η **παρακολούθηση** της **προόδου** των στόχων ανθρώπινου δυναμικού διασφαλίζει την **ορθή διαχείριση** και τη **βελτίωση** της απόδοσης των **ανθρώπων** μας

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο και ιεραρχική βαθμίδα

Διευθυντές 1%
2019:
Άνδρες 5
Γυναίκες 1
2018:
Άνδρες 12
Γυναίκες 1

Ανώτερα στελέχη 5%
2019:
Άνδρες 23
Γυναίκες 2
2018:
Άνδρες 32
Γυναίκες 6

Διοικητικοί υπάλληλοι και εργατικό προσωπικό 94%
2019: Άνδρες 437 **Γυναίκες** 47
2018: Άνδρες 404 **Γυναίκες** 35

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά περιοχή απασχόλησης και σύμβαση εργασίας

Βοιωτία 90%
2019:
Αορίστου 452
Ορισμένου 13
2018:
Αορίστου 413
Ορισμένου 30

Αττική 10%
2019:
Αορίστου 50
Ορισμένου 0
2018:
Αορίστου 44
Ορισμένου 3

Προσλήψεις ανά περιοχή και ηλικία

Προσλήψεις
Βοιωτία 86%
2019:
<30 13
30-50 27
51+ 2
2018:
<30 18
30-50 26
51+ 0

Προσλήψεις
Αττική 14%
2019:
<30 2
30-50 5
51+ 0
2018:
<30 2
30-50 5
51+ 0

Αποχωρήσεις ανά περιοχή και ηλικία

Αποχωρήσεις
Βοιωτία 86%
2019:
<30 9
30-50 8
51+ 4
2018:
<30 7
30-50 7
51+ 6

Αποχωρήσεις
Αττική 14%
2019:
<30 2
30-50 1
51+ 0
2018:
<30 1
30-50 1
51+ 1

Βασικά στοιχεία ανθρωπίνου δυναμικού

Στη Σωληνουργεία Κορίνθου παρακολουθούμε συγκεκριμένους δείκτες με σκοπό τη βελτίωση διαχείρισης της απόδοσης των ανθρώπων μας και την εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών, όπου απαιτείται. Οι βασικοί δείκτες απόδοσης ανθρώπινου δυναμικού είναι μετρήσεις βάσει δεδομένων και ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική και τους στόχους της Εταιρίας. Πρωτίστως, φροντίζουμε για τη διατήρηση του αριθμού των ανθρώπων μας, καθώς και την πρόσληψη νέων εργαζομένων, ενισχύοντας ιδιαίτερα την τοπική κοινωνία.

Προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία

Προσλήψεις
Άνδρες 68%
2019:
<30 12
30-50 23
51+ 2
2018:
<30 17
30-50 30
51+ 0

Προσλήψεις
Γυναίκες 32%
2019:
<30 3
30-50 9
51+ 0
2018:
<30 3
30-50 1
51+ 0

Αποχωρήσεις ανά φύλο και ηλικία

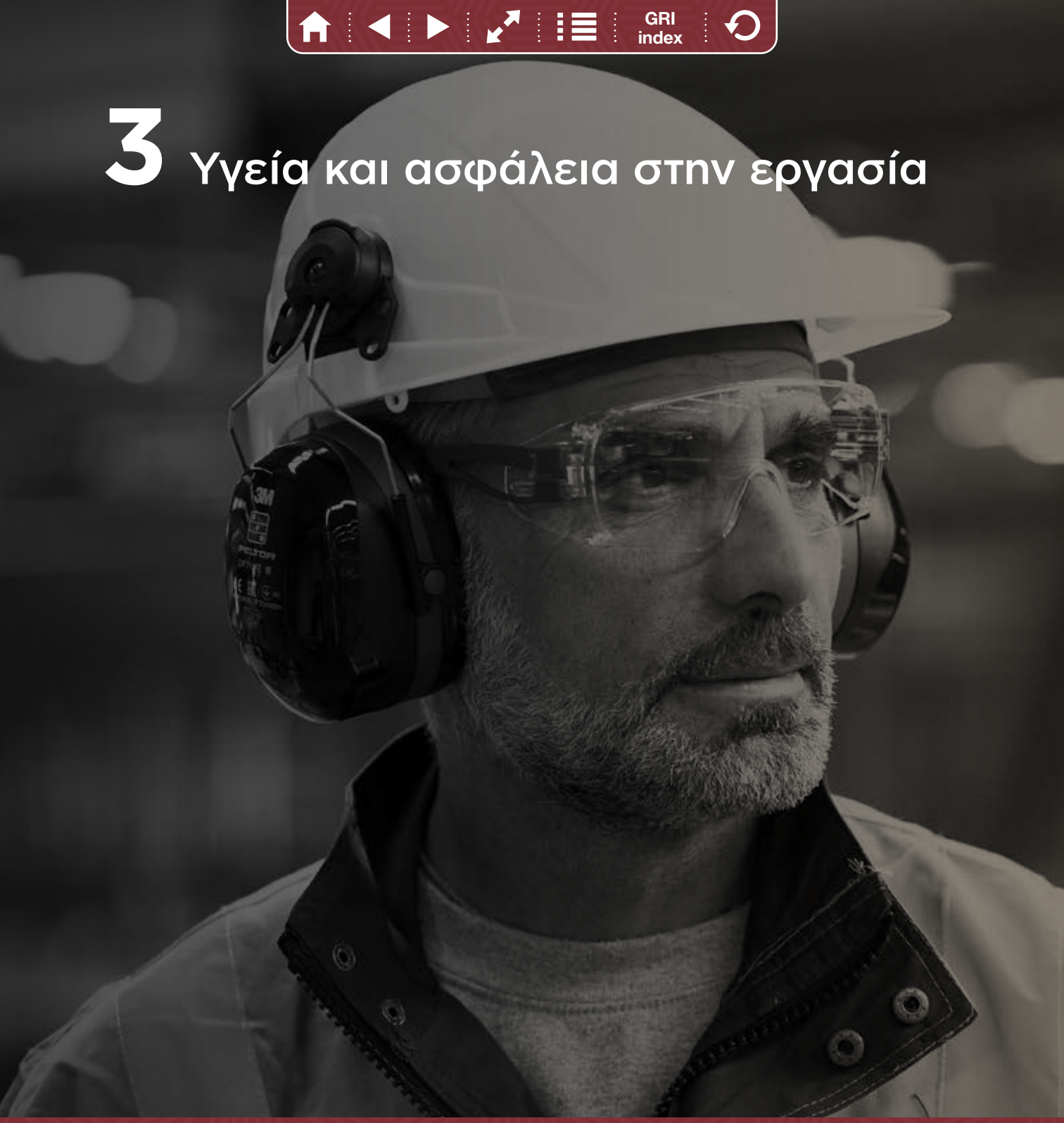
Αποχωρήσεις
Άνδρες 74%
2019:
<30 8
30-50 7
51+ 4
2018:
<30 7
30-50 8
51+ 7

Αποχωρήσεις
Γυναίκες 26%
2019:
<30 3
30-50 2
51+ 0
2018:
<30 1
30-50 0
51+ 0

Γενικά στοιχεία απασχόλησης	Μονάδα μέτρησης	**2019**	2018	2017
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	#	**515**	490	461
Ποσοστά κινητικότητας εργαζομένων*				
Εισερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εισερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31.12)	%	**9%**	10%	10%
Εξερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εξερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31.12)	%	**5%**	5%	5%

**Τα ποσοστά κινητικότητας εργαζομένων των προηγούμενων ετών έχουν αναθεωρηθεί, λόγω αλλαγής στη μέθοδο υπολογισμού.*

3 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία



420
επιθεωρήσεις υγείας και ασφάλειας

14
ασκήσεις και εκπαιδεύσεις εκτάκτων αναγκών

343
σεμινάρια υγείας και ασφάλειας

«Κάλλιον το προλαμβάνειν ή το θεραπεύειν»

Ιπποκράτης

3.178

ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας

7,8

ώρες / εργαζόμενο εκπαίδευσης υγείας και ασφάλειας

15

«χρυσοί» κανόνες ασφαλείας

Για τη Σωληνουργεία Κορίνθου η προστασία της υγείας των εργαζομένων μας σε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον αποτελεί ορθή επιχειρηματική πρακτική. Ο καθένας από εμάς μοιράζεται αυτή την ευθύνη για την εξασφάλιση της μακροχρόνιας επιτυχίας μας.

Μέτρα προάσπισης της υγείας και ασφάλειας

Η Εταιρία αναγνωρίζει ότι η ολοκληρωμένη διαχείριση υγείας και ασφάλειας αποτελεί βασικό στοιχείο για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την εξάλειψη των ατυχημάτων. Με βάση τη στρατηγική της Εταιρίας για την προάσπιση της υγείας, την πρόληψη και μείωση των ατυχημάτων στο σύνολο των παραγωγικών, υποστηρικτικών και διοικητικών εγκαταστάσεών της εφαρμόζονται συγκεκριμένες δράσεις και κανόνες ασφαλείας.

Χρυσοί κανόνες ασφαλείας

Στις εγκαταστάσεις της Σωληνουργεία Κορίνθου εφαρμόζονται οι 15 «χρυσοί» κανόνες ασφάλειας, οι οποίοι αφορούν σε όλα τα απαραίτητα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται κατά την εκτέλεση των εργασιών.

Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας

Καθορίζει το πλαίσιο των αρχών και κανόνων με σκοπό την προαγωγή υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας για όλους. Επιπλέον, μέσω της πολιτικής η Εταιρία βελτιώνει τα συστήματα, τα πρότυπα και τις πρακτικές που εφαρμόζονται.

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001:2007. Στόχος του συστήματος είναι η αναγνώριση των επαγγελματικών κινδύνων και η λήψη μέτρων διαχείρισής τους. Το ΣΔΥΑΕ εδράζεται στην Πολιτική ΥΑΕ και απαρτίζεται από σύνολο διαδικασιών.

Πρόγραμμα μείωσης ατυχημάτων

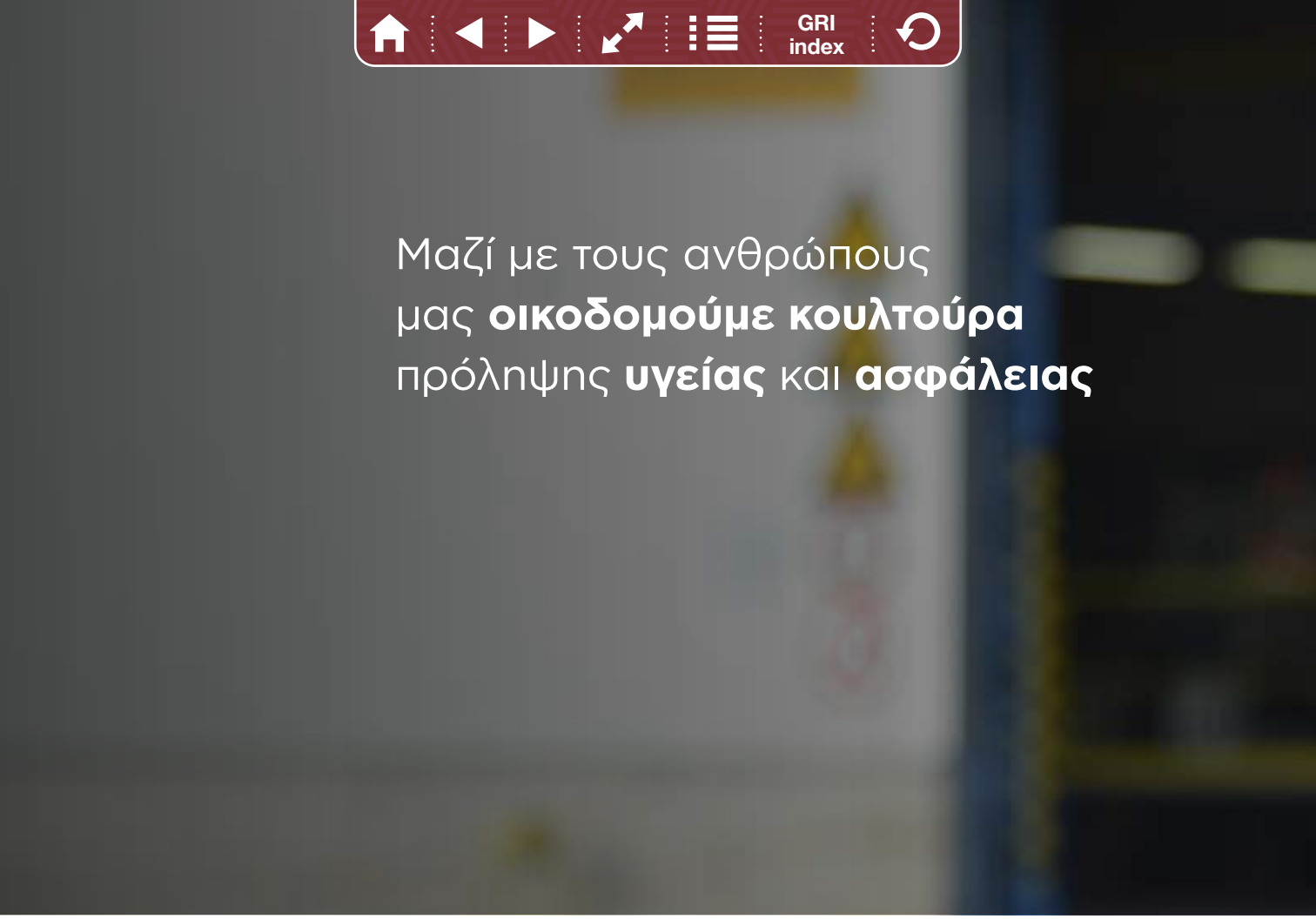
Εκτελούνται συστηματικοί έλεγχοι ασφαλείας στη γραμμή παραγωγής, ακολουθώντας ένα καθημερινό πλάνο, με στόχο την εξάλειψη μη ασφαλών συμπεριφορών και την προληπτική αξιολόγηση των επιπέδων ασφαλείας σε κάθε βάρδια.

Ψηφιακή διαχείριση συμβάντων

Μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας Intelex, προσαρμοσμένη στις ανάγκες της Εταιρίας, διευκολύνεται η παρακολούθηση και αναφορά των συμβάντων στη μονάδα παραγωγής, η ανάλυση τάσεων και η κατάρτιση νέων επενδύσεων, διαδικασιών και οδηγιών σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Προγράμματα ευαισθητοποίησης

Πραγματοποιούνται προγράμματα ευαισθητοποίησης εργαζομένων σχετικά με την ασφαλή εργασιακή συμπεριφορά.



Μαζί με τους ανθρώπους μας **οικοδομούμε κουλτούρα** πρόληψης **υγείας** και **ασφάλειας**

Πρακτικές πρόληψης

Η Εταιρία, αξιολογεί συστηματικά την επίδοσή της στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας. Παρακολουθεί τους ενδεχόμενους κινδύνους μέσω της ετήσιας περιοδικής αναθεώρησης της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ), ώστε να διασφαλίζει συνεχώς τις κατάλληλες συνθήκες υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας,

Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας

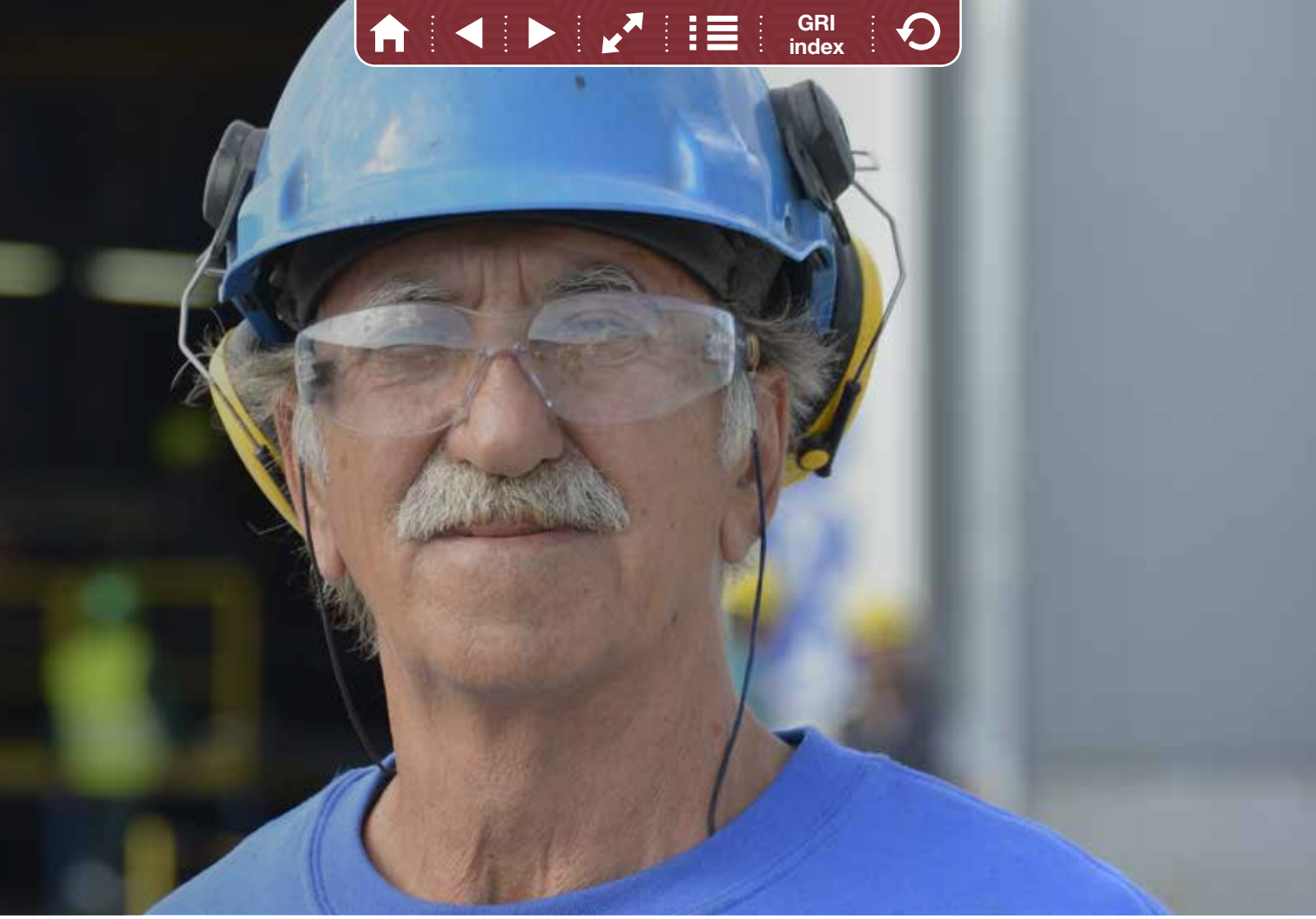
Στην Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας, συμμετέχουν 17 εργαζόμενοι. Εκπροσωπεί το σύνολο των εργαζομένων και κύρια αρμοδιότητά της είναι η συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή όλων των σχετικών θεμάτων, με στόχο την ορθή λειτουργία του ΣΔΥΑΕ. Πραγματοποιεί τακτικές εσωτερικές επιθεωρήσεις σε όλα τα τμήματα παραγωγής και υποβάλλονται προτάσεις βελτίωσης. Το 2019, αναθεωρήθηκε η διαδικασία εσωτερικών επιθεωρήσεων με την προσθήκη περισσότερων σημείων ελέγχου, δημιουργώντας ένα πληρέστερο εργαλείο αξιολόγησης.

Έμφαση στην πρόληψη

Η ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας και η πρόληψη κάθε είδους συμβάντος αφορά στο σύνολο των εργαζομένων και έχει στόχο τη μέγιστη μείωση αλληλεπίδρασης του ανθρώπινου παράγοντα με τους σταθμούς εργασίας. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της ενισχυμένης σήμανσης ασφαλείας, της οριοθέτησης διαδρόμων κυκλοφορίας για πεζούς και οχήματα, του αποκλεισμού επικίνδυνων διαβάσεων, της ελεγχόμενης πρόσβασης στους χώρους κίνησης σωλήνων και της ελεγχόμενης διέλευσης στις ράμπες κύλισης σωλήνων. Επιπλέον, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας του αέρα πραγματοποιήθηκαν αναλυτικές μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων (VOCs) σε 15 σημεία, σε όλες τις θέσεις εργασίας και σε όλο το εύρος της παραγωγικής εγκατάστασης.

Διαχείριση συμβάντων

Η διαδικασία διαχείρισης συμβάντων, μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας Intelex εφαρμόζεται κάθε φορά που προκύπτει οποιοδήποτε περιστατικό ανεξαρτήτου σοβαρότητας και ενημερώνεται ο υπεύθυνος



υγείας και ασφάλειας. Διεξάγεται έρευνα και σχεδιάζονται όλες οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες. Πραγματοποιείται επίσης στατιστική ανάλυση των συμβάντων, ώστε να διευκολύνεται η ετήσια αναθεώρηση του ΣΔΥΑΕ.

Εκπαιδεύσεις υγείας και ασφάλειας

Όλα τα στελέχη και οι εργαζόμενοι της Εταιρίας, συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα για την προαγωγή και υιοθέτηση ασφαλούς εργασιακής συμπεριφοράς. Πραγματοποιήθηκαν συνολικά 3.178 ώρες εκπαίδευσης και 343 σεμινάρια, με τους συμμετέχοντες να ξεπερνούν τους 270. Επίσης πραγματοποιήθηκαν 14 ασκήσεις αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης (πυρασφάλεια, εργασία σε ύψος, πρώτες βοήθειες, εκκένωση κτιρίου) και 3 ασκήσεις πρόληψης τυχόν διαρροής στο έδαφος. Τέλος, πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση οδηγικής κουλτούρας και ασφάλειας στα στελέχη της Εταιρίας από διαπιστευμένο εξωτερικό συνεργάτη.

Πρόγραμμα ευαισθητοποίησης

Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να υποβάλλουν τις απόψεις και προτάσεις τους μέσω του αντίστοιχου προσωπικού σημειωματάριου. Επιπλέον, όλοι οι εργαζόμενοι μπορούν, μέσω ειδικού εντύπου, να υποβάλλουν τις προτάσεις τους ανώνυμα ή επώνυμα, στα κυτία «υποδείξεων/προτάσεων», συμβάλλοντας με τη σειρά τους στον έγκαιρο εντοπισμό σημαντικών θεμάτων υγείας και ασφάλειας. Οι προτάσεις βελτίωσης εξετάζονται και αξιολογούνται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων από την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας, σε συνεργασία με τον Διευθυντή της παραγωγικής μονάδας.

Η τήρηση των κανόνων ασφαλείας και η προαγωγή της υπεύθυνης εργασιακής συμπεριφοράς από όλους τους εργαζόμενους είναι βασική αρχή της Σωληνουργεία Κορίνθου. Προς αυτή την κατεύθυνση, συνεισφέρουν η εφαρμογή του ολιστικού 5S σε όλες τις εγκαταστάσεις της και η υλοποίηση προγραμμάτων ευαισθητοποίησης. Στο πλαίσιο αυτό το 2019, βραβεύτηκε η ομάδα της ηλεκτρολογικής συντήρησης coatings που εφάρμοσε αποτελεσματικά το 5S.

CORINTH

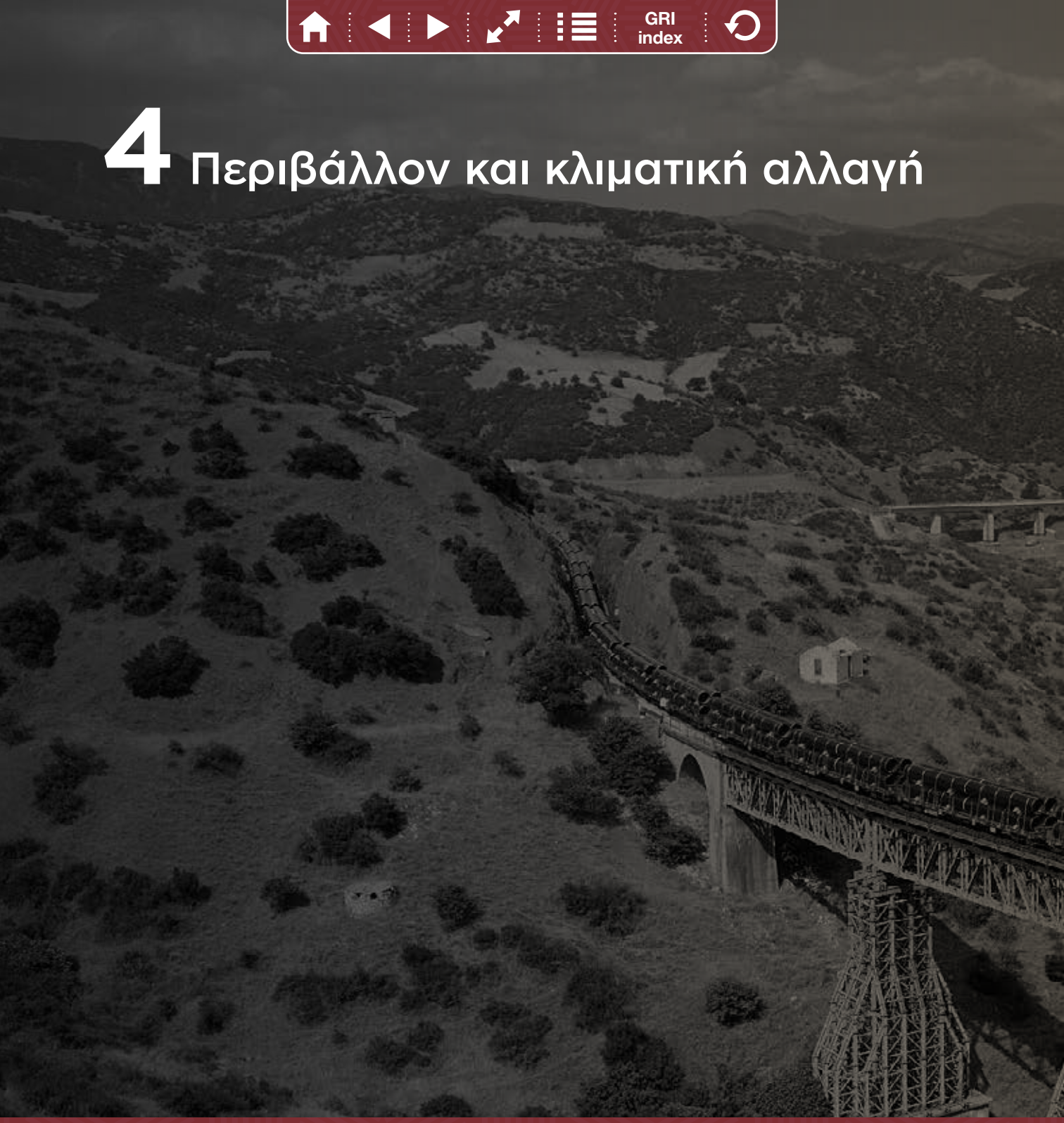
Η αξιολόγηση των επιδόσεών μας επιβεβαιώνει τη **δέσμευσή** μας για **συνεχή βελτίωση** στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η παρακολούθηση των δεικτών υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας δίνει τη δυνατότητα στη Σωληνουργεία Κορίνθου να συλλέξει δεδομένα προκειμένου να βελτιώσει τις επιδόσεις της στον τομέα αυτό. Μέσω της συνεχούς παρακολούθησης, η Εταιρία μπορεί να εντοπίσει έγκαιρα τα σημεία ή περιοχές που χρήζουν παρέμβαση και βελτίωση. Ως εκ τούτου πραγματοποιεί έρευνες, συλλέγει και αναλύει στατιστικά δεδομένα για το εργατικό δυναμικό και παρακολουθεί τους ακόλουθους δείκτες επίδοσης:

Οι επιδόσεις μας	Μονάδα μέτρησης	**2019**	2018	2017
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (LTIFR)*		**1,04**	3,39	3,03
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (SR)**		**106**	118,1	374
Εκπαιδεύσεις	ώρες	**3.178**	5.000	2.473
Εργασία σε ύψος	ώρες	**176**	176	176
Προχωρημένες πρώτες βοήθειες	ώρες	**304**	320	320
Σεμινάρια	ώρες	**343**	468	214
Ασκήσεις αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης	#	**14**	17	13
Αναλυτικές μετρήσεις VOCs	σημ. μετρ.	**15**	5	15

**Lost Time Incident Frequency Rate (LTIFR): (αριθμός συμβάντων με απουσία από την εργασία πλήρους ωραρίου / ανθρωποώρες εργασίας) x10^6*
***Severity Rate (SR): (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας) x10^6*

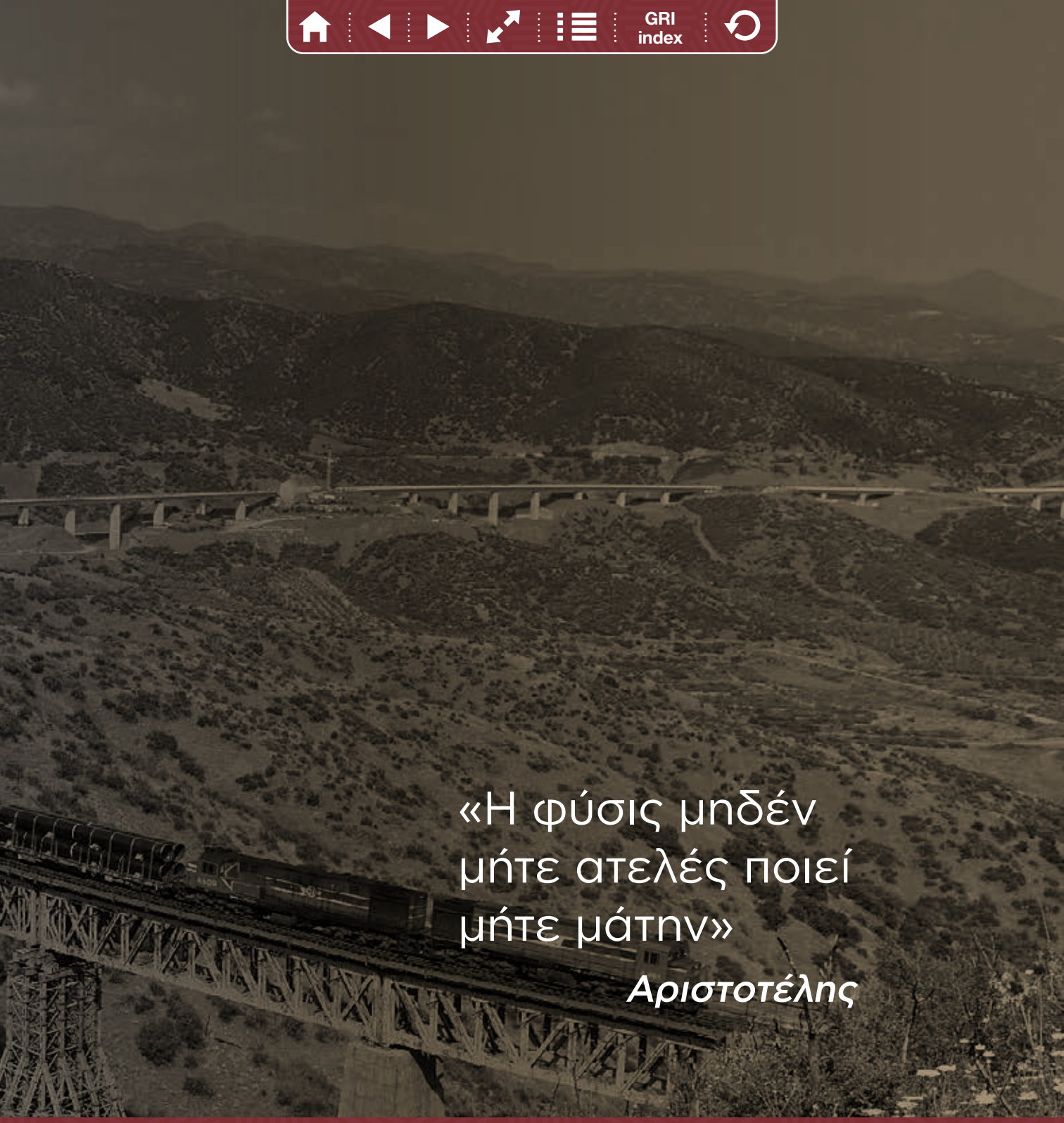
4 Περιβάλλον και κλιματική αλλαγή



100%
ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές

466
ώρες εκπαίδευσης σε περιβαλλοντικά θέματα

50001
πιστοποιητικό ενεργειακής διαχείρισης



«Η φύσις μηδέν μήτε ατελές ποιεί μήτε μάτην»

Αριστοτέλης

2019
βραβείο στα Energy Mastering Awards

32%
ανακύκλωση νερού

94%
ανακύκλωση αποβλήτων

Αναγνωρίζουμε ότι η προστασία του περιβάλλοντος συνδέεται με την ποιότητα ζωής και την ευημερία των ανθρώπων, άρα η ανάγκη για τη μετάβαση της οικονομίας σε ένα φιλικό προς το περιβάλλον μοντέλο, γίνεται πλέον επιτακτική. Η Εταιρία στοχεύει να συμβάλλει στη διατήρηση του φυσικού περιβάλλοντος και στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής, μειώνοντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των λειτουργιών της. Οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνουμε, στοχεύουν στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξής της.

Επενδύουμε στο μέλλον

Η Σωληνουργεία Κορίνθου κατανοεί την πρόκληση της κλιματικής αλλαγής και αναλαμβάνει την ευθύνη για τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Επιπλέον, αναγνωρίζει το ενδιαφέρον των συμμετόχων της για τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζει τις προκλήσεις που διαμορφώνονται ως απόρροια της κλιματικής αλλαγής. Με βάση τα παραπάνω, η Εταιρία ενσωμάτωσε στον στρατηγικό της σχεδιασμό δράσεις για την ενεργειακή μετάβαση και τη βελτίωση της αποδοτικότητας στην παραγωγή προκειμένου να ανταποκριθεί στις προκλήσεις αυτές.

Κλιματική αλλαγή

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί επίκεντρο συζητήσεων, ενώ οι επιπτώσεις της στο σύνολο της οικονομίας και το φυσικό περιβάλλον είναι επιστημονικά ακλόνητες. Το προηγούμενο έτος, η Διακυβερνητική Επιτροπή για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC) δημοσίευσε ειδική έκθεση για τις επιπτώσεις της υπερθέρμανσης του πλανήτη κατά 1,5°C σε σύγκριση με τα προ-βιομηχανικά επίπεδα, ενώ στα τέλη του 2019 ανακοινώθηκε η Πράσινη Συμφωνία (European Green Deal) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ενεργοποιώντας επενδυτικά σχέδια και χρηματοδοτικά εργαλεία υποστήριξης της προστασίας του περιβάλλοντος. Ο ρόλος των επιχειρήσεων στη μείωση των εκπομπών άνθρακα και τον περιορισμό της κλιματικής αλλαγής είναι καθοριστικός, μέσω της μετάβασης σε μία οικονομία χαμηλών ρύπων.

Σήμερα, ο βιομηχανικός κλάδος καλείται να ικανοποιήσει τις παγκόσμιες απαιτήσεις ενός αυξανόμενου πληθυσμού, μειώνοντας ταυτόχρονα σημαντικά τις επιπτώσεις του στο κλίμα.

Η παραγωγή ακατέργαστου χάλυβα είναι υπεύθυνη για το 5% (1.690Mt) του παγκόσμιου ετήσιου αποτυπώματος διοξειδίου του άνθρακα (CO_2), ενώ αναμένονται σημαντικές αυξήσεις στην παραγωγή λόγω αύξησης τόσο του πληθυσμού, όσο και του ΑΕΠ.

Σύμφωνα με έρευνες του παγκόσμιου οργανισμού IEA (International Energy Agency), τα επόμενα πέντε έως δέκα χρόνια, οι μειώσεις εκπομπών CO_2 που έχουν ανακοινωθεί από τη Συμφωνία του Παρισιού για το Κλίμα, μπορούν να επιτευχθούν επιταχύνοντας την εφαρμογή μέτρων ενεργειακής απόδοσης και βέλτιστων διαθέσιμων τεχνολογιών.

© Subsea 7

Η Εταιρία έχει προχωρήσει σε **δράσεις** για την αντιμετώπιση της **κλιματικής αλλαγής** που θα την καταστήσουν παραγωγό σωλήνων χάλυβα με δραστηριότητες **μηδενικού αποτυπώματος άνθρακα**.

Προτεραιότητά μας η συνεχής βελτίωση της **ενεργειακής αποδοτικότητας** στην παραγωγική **διαδικασία**

Ενεργειακή μετάβαση

Η κλιματική αλλαγή είναι ένας καθοριστικός παράγοντας που απαιτεί την ενεργειακή μετάβαση, δεδομένου ότι η κατανάλωση και παραγωγή ενέργειας ευθύνονται για τα δύο τρίτα των παγκόσμιων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Ο ρόλος του υδρογόνου στο μελλοντικό ενεργειακό μείγμα και η αποθήκευση ενέργειας αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ενεργειακής μετάλλαξης. Παρουσιάζει μεγάλη ευελιξία και ποικιλία ως προς τις εν δυνάμει εφαρμογές που μπορεί να έχει. Μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως καύσιμο θέρμανσης στις μεταφορές ή στην ηλεκτροπαραγωγή, ενώ εφαρμογή μπορεί να βρει στην αποθήκευση ενέργειας.

Σήμερα το υδρογόνο παράγεται, κυρίως, από το φυσικό αέριο σε ποσοστό 68% και ακολουθούν, αντίστοιχα, το πετρέλαιο με 16%, ο άνθρακας με 11% και η ηλεκτρική ενέργεια με 5%*.

Η Εταιρία συμμετέχει σε μεγάλο βαθμό στην αξιολόγηση και ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και λύσεων μεταφοράς και αποθήκευσης υδρογόνου, ενισχύοντας την ενεργειακή μετάβαση χαμηλών ρύπων.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την ανάπτυξη νέων προϊόντων στην ενότητα «Καινοτομία» (σελ. 16-17).

**βάσει στοιχείων απο τον οργανισμό International Renewable Energy Agency (IRENA)*

Ενεργειακή αποδοτικότητα

Η Σωληνουργεία Κορίνθου εφαρμόζει, σε πιλοτικό επίπεδο, πρακτικές επιχειρηματικής αριστείας που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα βέλτιστων εφαρμογών ενεργειακής αποδοτικότητας.

Στο πλαίσιο της προσπάθειας αυτής, η Εταιρία βραβεύτηκε στα Energy Mastering Awards 2019, σχετικά με την εφαρμογή επιτυχημένων πρακτικών ενεργειακής διαχείρισης και αποτελεσματικής διαχείρισης της ενέργειας.

Η Εταιρία έχει ήδη θέσει σε εφαρμογή πρόγραμμα βέλτιστων ρυθμίσεων και με στόχο την αποφυγή τυχόν μεταβολών κατά την παραγωγική διαδικασία και κατ' επέκταση τη μείωση των μη προγραμματισμένων διακοπών.

Επιπλέον, για την ομαλή λειτουργία του εξοπλισμού και των μηχανημάτων παραγωγής, η Εταιρία επένδυσε στη μεταφορά ηλεκτρικής ενέργειας μέσω Σταθμού Υπερυψηλής Τάσης. Στόχος της Εταιρίας είναι η διακοπή της χρήσης υποστηρικτικών μηχανημάτων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας (γεννήτριες πετρελαίου), οι οποίες από το 2014 μέχρι σήμερα καταναλώνουν κατά μέσο όρο 340 τόνους πετρελαίου ετησίως, επιτυγχάνοντας με αυτόν τον τρόπο και την άμεση μείωση των ατμοσφαιρικών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας, η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης της ενέργειας, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 50001:2018.

Η συνεχής **καταγραφή** και παρακολούθηση των **περιβαλλοντικών δεικτών**, αποτελεί προτεραιότητα μας

Διαχείριση και προστασία του περιβάλλοντος

Η Σωληνουργεία Κορίνθου λαμβάνει μέτρα προκειμένου να προστατεύσει το φυσικό περιβάλλον και να συμβάλλει στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, μειώνοντας τις περιβαλλοντικές της επιπτώσεις. Αυτή η δέσμευση διαμορφώνει τον τρόπο με τον οποίο προμηθεύεται πρώτες ύλες, παράγει, και μεταφέρει τα προϊόντα της. Η μακροπρόθεσμη στρατηγική της Εταιρίας για την όσο το δυνατόν περιορισμένη επίδρασή της στο περιβάλλον, επιτυγχάνεται εστιάζοντας στους παρακάτω τομείς:

Ορθή διαχείριση της ενέργειας

Πραγματοποιείται συνεχής έλεγχος σχετικά με την αποδοτική κατανάλωση της ενέργειας, με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης του εξοπλισμού και των μηχανημάτων παραγωγής.

Πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015. Το σύστημα περιλαμβάνει δράσεις και μέτρα για τη διασφάλιση της περιβαλλοντικής ακεραιότητας των περιοχών που δραστηριοποιείται.

Περιβαλλοντική εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση

Για τη Σωληνουργεία Κορίνθου, η προστασία του περιβάλλοντος συνδέεται άμεσα με την προσωπική και έμπρακτη συμβολή κάθε εργαζόμενου και ως συνέπεια προγραμματίζονται εκπαιδεύσεις και σεμινάρια σχετικά με την περιβαλλοντική διαχείριση.

Ψηφιακή διαχείριση συμβάντων

Μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας Intelex, δίνεται η δυνατότητα να καταγράφονται αναφορές και περιβαλλοντικά συμβάντα που ενδέχεται να προκύψουν κατά την εκτέλεση εργασιών.

Ορθολογική διαχείριση αποβλήτων

Πραγματοποιείται συγκεκριμένη διαδικασία διαχείρισης αποβλήτων με στόχο τη μείωση του όγκου τους.

Αποτελεσματική παρακολούθηση της χρήσης νερού

Η Εταιρία εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης στην κατανάλωση νερού και σε συνεχή βάση ελέγχει, συντηρεί και βελτιώνει, όπου είναι απαραίτητο, το δίκτυό της.

Στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση

Για να διατηρήσουμε τη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος και να συνεχίσουμε να λειτουργούμε ως υπεύθυνη Εταιρία, παραμένουμε προσηλωμένοι στις δράσεις για την αντιμετώπιση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, μειώνοντας την ενέργεια που καταναλώνεται και ελέγχοντας τις επιπτώσεις στο περιβάλλον.

Μετράμε την ενέργεια και το αποτύπωμα άνθρακα

Η διαχείριση της ενέργειας και η παρακολούθηση των σχετικών δεικτών αποσκοπεί στη λήψη των κατάλληλων αποφάσεων για ευεργετικές παρεμβάσεις στη διαδικασία αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής.
Οι ανάγκες σε ηλεκτρική ενέργεια της παραγωγικής μονάδας στη Θίσβη Βοιωτίας, η οποία είναι υπεύθυνη για το 91% των συνολικών ενεργειακών αναγκών της Εταιρίας, διασφαλίζονται κάτω από αποκλειστική χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας ανά τόνο προϊόντος για το 2019 σημείωσε μικρή μείωση κατά 0,2 kWh συγκριτικά με το προηγούμενο έτος (30,7 kWh/τόνο προϊόντος για το 2019), η οποία οφείλεται στη μειωμένη λειτουργία γεννητριών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Ο ίδιος λόγος συνέβαλλε και στη αντίστοιχη μικρή μείωση των άμεσων εκπομπών CO_2, οι οποίες ανήλθαν σε 7,4 κιλά ανά τόνο προϊόντος, κατά 0,1 κιλά λιγότερες συγκριτικά με το 2018. Για το ίδιο έτος, η ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανά τόνο προϊόντος ανήλθε σε 144 kWh αυξημένη κατά 26 kWh, οφειλόμενη στις μεταβολές του προϊοντικού μείγματος (product mix).

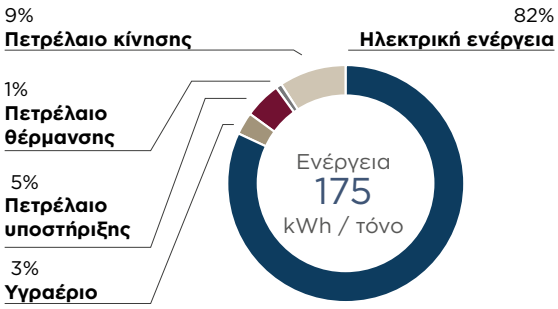
Ελέγχουμε τη χρήση νερού

Η Εταιρία ακολουθεί την αρχή της πρόληψης και στην κατανάλωση νερού, φροντίζοντας για την ελαχιστοποίηση του υδατικού αποτυπώματός της. Τακτικά ελέγχει και συντηρεί το δίκτυό της, με στόχο την αποφυγή τυχόν διαρροών. Στο πλαίσιο της εξοικονόμησης των φυσικών πόρων, η Εταιρία εστιάζει σε πρακτικές ανακυκλοφορίας – ανακύκλωσης του νερού στην παραγωγική της διαδικασία. Κατά το 2019, η ειδική κατανάλωση νερού ανήλθε σε 0,22 κυβικά μέτρα (m^3) ανά τόνο προϊόντος, μειωμένο κατά 8%, σε σύγκριση με το 2018.

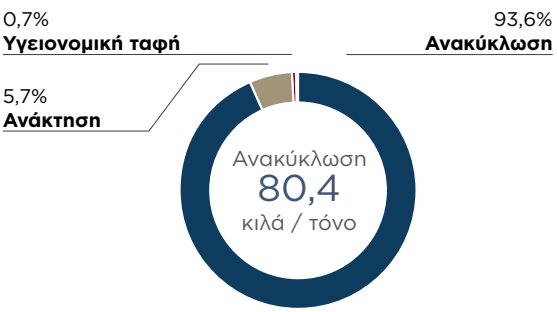
Διαχειριζόμαστε τα απόβλητα

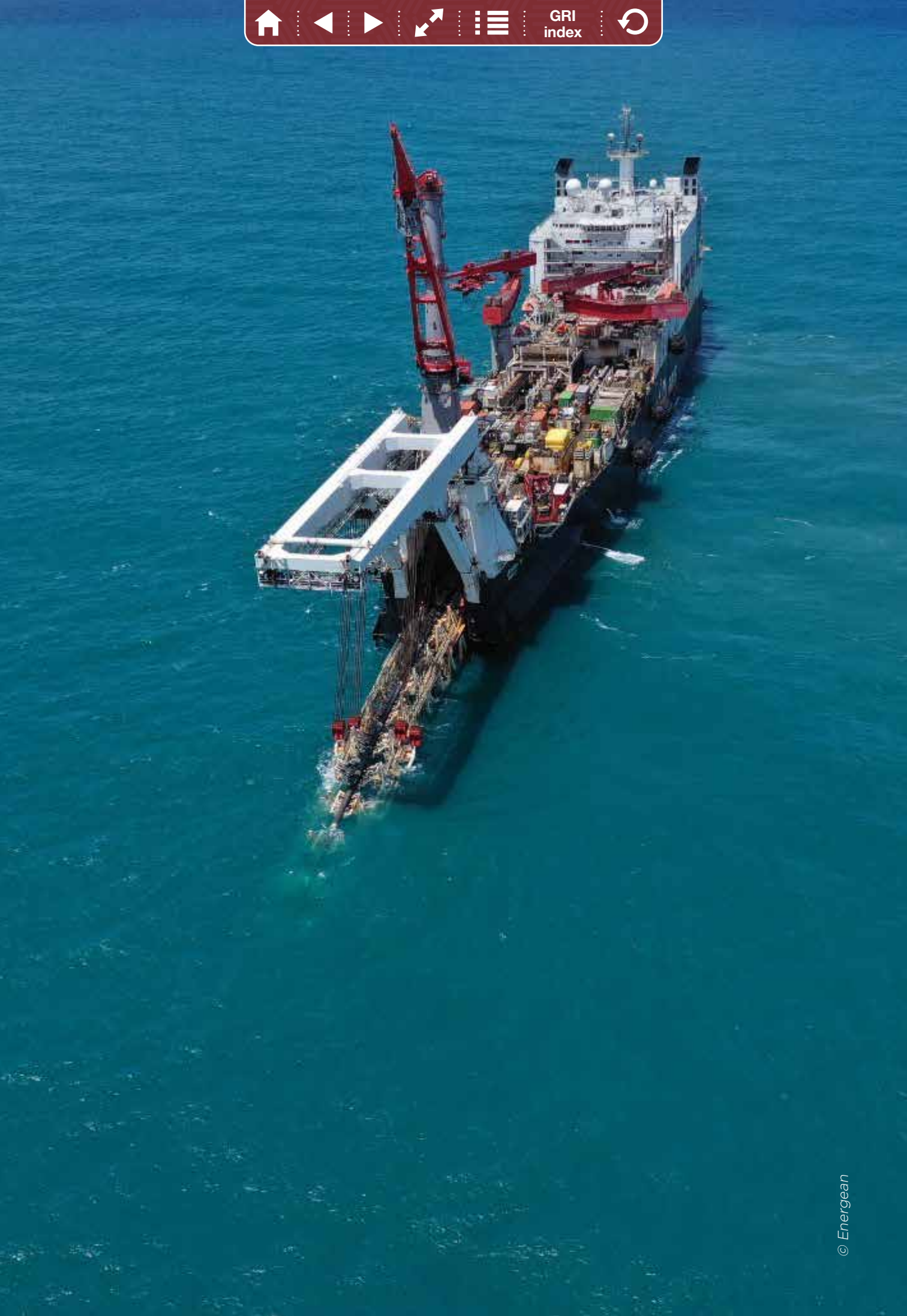
Μέσω της αποτελεσματικής διαχείρισης αποβλήτων, η Σωληνουργεία Κορίνθου επιτυγχάνει σημαντική μείωση του όγκου τους. Το μεγαλύτερο ποσοστό τους κατά 93,6% προωθείται για ανακύκλωση, το 5,7% ανακτάται (ενεργειακή ανάκτηση ή άλλου είδους αξιοποίηση) και ένα πολύ μικρό ποσοστό οδηγείται προς υγειονομική ταφή (landfill). Επιπλέον, η Εταιρία συνεργάζεται με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες για τη διαχείριση όλων των ειδών των αποβλήτων.

Κατανάλωση ενέργειας ανά πηγή



Απόβλητα ανά μέθοδο διαχείρισης





© Energean

100% των αναγκών σε **ηλεκτρική ενέργεια** για το 2019, προέρχεται απο **Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας**

Οι επιδόσεις μας	Μονάδα	**2019**	2018	2017
Ενέργεια				
Ηλεκτρική ενέργεια	kWh/τόνο	**143,9**	118,5	108,4
Θερμική ενέργεια	kWh/τόνο	**30,7**	30,9	27,7
Εκπομπές ρύπων CO_2*				
Σύνολο άμεσων εκπομπών (κατ. 1)	κιλά/τόνο	**7,4**	7,5	6,7
Σύνολο έμμεσων εκπομπών (κατ. 2)	κιλά/τόνο	**0,0**	78,4	67,7
Συν. εκπομπές (κατ. 1 και 2)	κιλά/τόνο	**7,4**	85,9	74,4
Νερό				
Κατανάλωση νερού	m^3/τόνο	**0,22**	0,24	0,23
Ανακύκλωση νερού	m^3/τόνο	**0,10**	0,13	0,08
Απόβλητα				
Ανακτώμενα	κιλά/τόνο	**4,9**	4,7	5,2
Ανακυκλωμένα	κιλά/τόνο	**80,4**	77,8	67,5
Υγειονομικής ταφής	κιλά/τόνο	**0,6**	0,4	0,5

** Οι αέριες εκπομπές υπολογίζονται σύμφωνα με το πρωτόκολλο Greenhouse Gas Protocol Corporate και η μονάδα που χρησιμοποιείται είναι CO_2 (ισοδύναμο διοξειδίου του άνθρακα).*

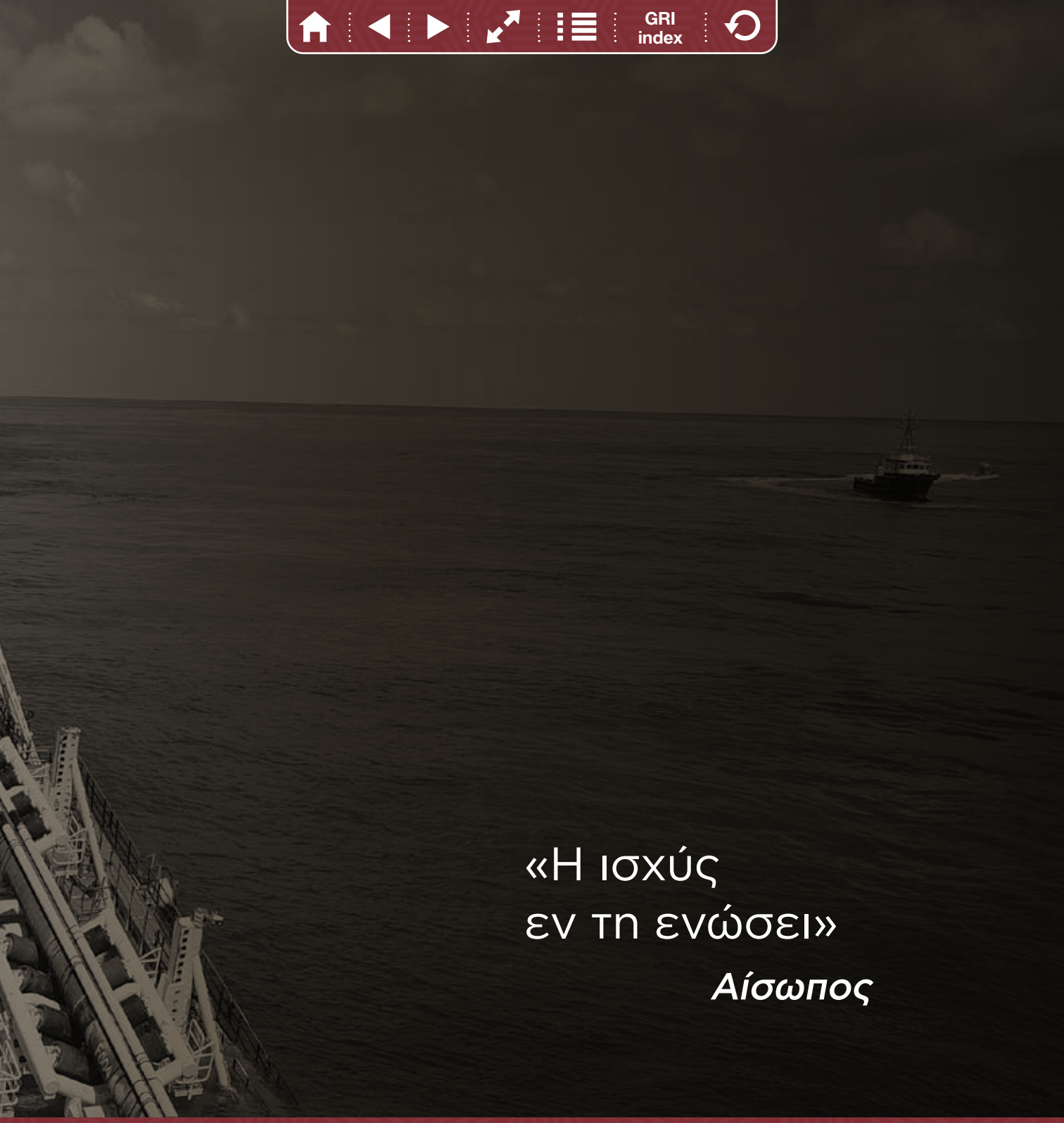
5 Ουσιαστικότητα και επικοινωνία με τους συμμετόχους

© Noble Energy

86%
ικανοποίηση πελατών σχετικά με θέματα ποιότητας

81%
εγχώριοι προμηθευτές

148
σε ενίσχυση δράσεων τοπικής κοινωνίας - χορηγίες (χιλ. ευρώ)



«Η ισχύς
εν τη ενώσει»

Αίσωπος

299

προμήθειες υλικών
και υπηρεσιών (εκατ. ευρώ)

SDGs

συμβάλλουμε σε 7
Παγκόσμιους Στόχους για τη
Βιώσιμη Ανάπτυξη του ΟΗΕ

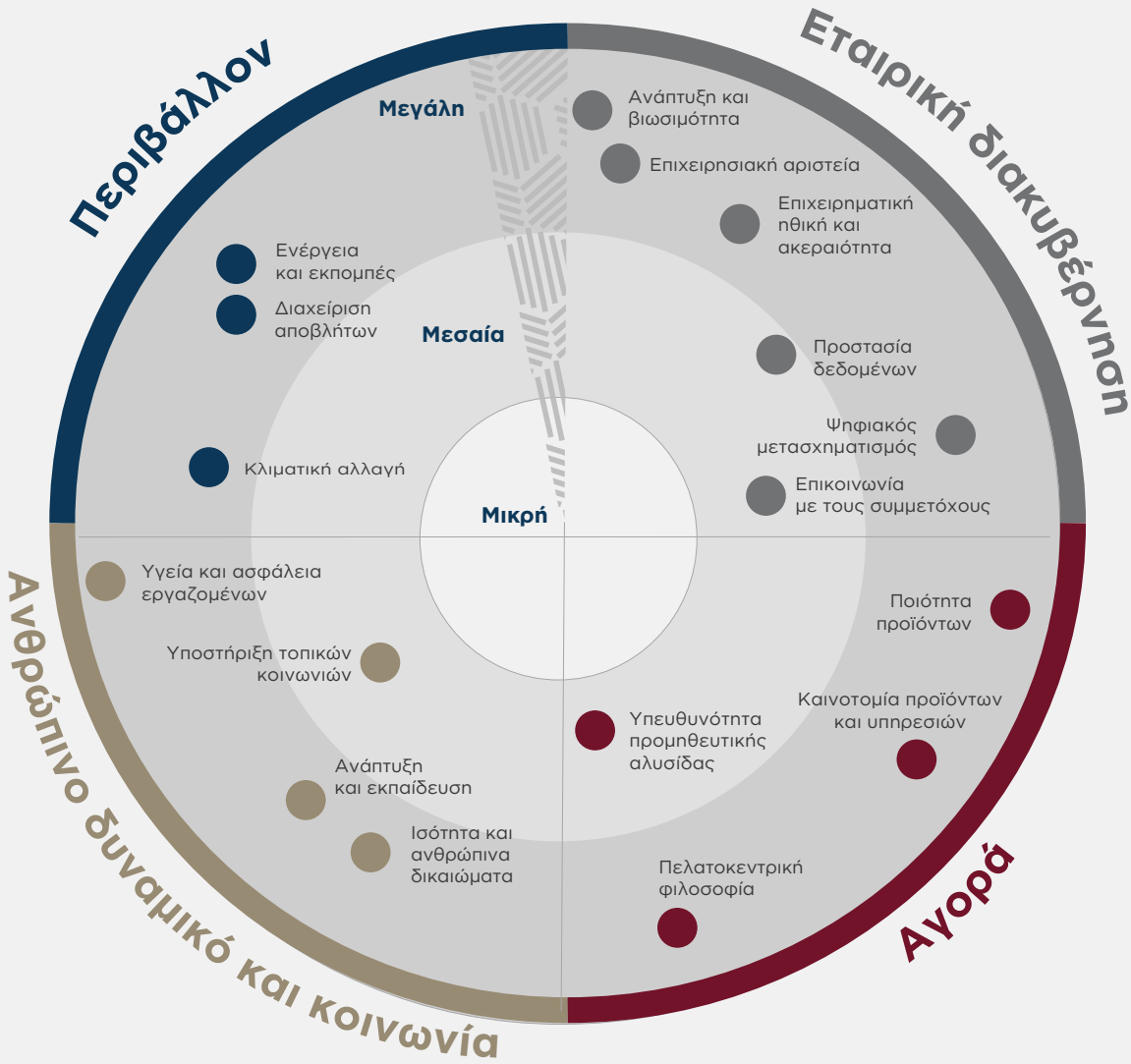
17

ουσιαστικά
θέματα

Ουσιαστικότητα

Η Σωληνουργεία Κορίνθου αξιολογεί τα πιο σημαντικά θέματα που προκύπτουν από τη λειτουργία και τη δραστηριότητά της για κάθε άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η αξιολόγηση των θεμάτων αυτών, αποτελεί σημαντικό εργαλείο στην κατάρτιση του ετήσιου σχεδίου δράσεων της Εταιρίας, καθώς και στη διαμόρφωση του περιεχομένου του ετήσιου Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Σημαντικότητα Οικονομικών, Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών ουσιαστικών θεμάτων για τη Σωληνουργεία Κορίνθου



Η **αξιολόγηση** των **ουσιαστικών θεμάτων** συμβάλλει στην αντιμετώπιση των **προκλήσεων** που επηρεάζουν τη **στρατηγική μας** στον **δρόμο** προς τη **βιώσιμη ανάπτυξη**

Αξιολόγηση ουσιαστικών θεμάτων
Για τον καθορισμό του περιεχόμενου του παρόντος Απολογισμού πραγματοποιήθηκε εκ νέου αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρίας.

Για τον προσδιορισμό των θεμάτων προς αξιολόγηση, πραγματοποιήθηκε εκτενής έρευνα των σημαντικών θεμάτων εταιριών του κλάδου (benchmarking), λήφθηκαν υπόψη τα θέματα που προτείνονται ως ουσιώδη από το παγκόσμιο, κλαδικό πλαίσιο αναφοράς Sustainability Accounting Standards Board (SASB), ενώ εντοπίστηκαν οι νέοι και αναδυόμενοι παράγοντες που επηρεάζουν τον κλάδο δραστηριοποίησης της Εταιρίας. Βάσει των παραπάνω, καταρτίστηκε ένας πίνακας θεμάτων προς αξιολόγηση, ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Τα θέματα αυτά αξιολογήθηκαν από την ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, σε ειδική συνάντηση εργασίας. Στην αξιολόγηση ενσωματώθηκαν και οι απόψεις εκπροσώπων των ομάδων συμμετόχων, όπως αυτές καταγράφηκαν στην ηλεκτρονική έρευνα αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων, το 2019. Τα αποτελέσματα της έρευνας, οδηγούν την Εταιρία στην εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων και την εκ νέου ιεράρχηση των ουσιαστικών της θεμάτων. Συνολικά, η διαδικασία αξιολόγησης και ιεράρχησης των σημαντικών θεμάτων βασίστηκε στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative και στο πρότυπο AA1000 του διεθνούς οργανισμού AccountAbility.

Σύνδεση των ουσιαστικών θεμάτων με τους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της συμβολής στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων του Ο.Η.Ε για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (United Nations Sustainable Development Goals – SDGs), στο μέτρο των δυνατοτήτων της, η Εταιρία έχει συνδέσει τα ουσιαστικά θέματά της με 7 Παγκόσμιους Στόχους. Μέσω αυτής της διαδικασίας, η Σωληνουργεία Κορίνθου σχεδιάζει και υλοποίει δράσεις, ώστε να ανταποκρίνεται πληρέστερα στους υποστόχους αυτών. Παρακάτω, τα ουσιαστικά θέματα συνδέονται με τους Στόχους, τους σχετικούς υποστόχους, καθώς και με συγκεκριμένους δείκτες επίδοσης βάσει της Οδηγίας της Διάσκεψης των Ηνωμένων Εθνών για το Εμπόριο και την Ανάπτυξη* (ISAR SDG Reporting).

Ουσιαστικά θέματα και Παγκόσμιοι Στόχοι (UN SDGs)

SDGs	Υποστόχοι και δείκτες παρακολούθησης	Ουσιαστικά θέματα
4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	**Σχετικός υποστόχος:** 4.3 Ισότιμη πρόσβαση για όλες τις γυναίκες και τους άνδρες σε προσιτή και ποιοτική, τεχνική και επαγγελματική κατάρτιση. ***Δείκτης παρακολούθησης:*** 4.3.1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο / κατηγορία εργαζομένων	Ανάπτυξη και εκπαίδευση
7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	**Σχετικός υποστόχος:** 7.2 Ουσιαστική αύξηση του ποσοστού των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο παγκόσμιο ενεργειακό μείγμα. ***Δείκτης παρακολούθησης:*** 7.2.1 Ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές, ως ποσοστό της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας κατά την περίοδο αναφοράς	Ενέργεια και εκπομπές
8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	**Σχετικοί υποστόχοι:** 8.2 Επίτευξη υψηλότερων επιπέδων οικονομικής παραγωγικότητας μέσω της διαφοροποίησης, της τεχνολογικής αναβάθμισης και καινοτομίας, στρέφοντας την προσοχή σε τομείς υψηλής προστιθέμενης αξίας και εντάσεως εργασία. 8.5 Πλήρης και παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας για όλες τις γυναίκες και τους άνδρες, για τους νέους ανθρώπους και τα άτομα με αναπηρίες, καθώς και εξασφάλιση της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας. 8.8. Προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και προαγωγή ασφαλών συνθηκών εργασίας για όλους τους εργαζόμενους. ***Δείκτες παρακολούθησης:*** 8.2.1 Έσοδα μείον το κόστος των αγορασθέντων υλικών, αγαθών και υπηρεσιών (ακαθάριστη προστιθέμενη αξία, GVA) 8.5.1 Συνολικά κόστη εργατικού δυναμικού (μισθοί και παροχές) προς τα συνολικά έσοδα της Εταιρίας 8.8.1 Δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας ατυχημάτων	Ανάπτυξη και βιωσιμότητα Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	**Σχετικοί υποστόχοι:** 9.3 Ενίσχυση της πρόσβασης των μικρών βιομηχανικών και άλλων ειδών επιχειρήσεων σε χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, παρέχοντας προσιτές πιστώσεις αλλά και να διευκολύνει την ενσωμάτωσή τους στην αλυσίδα της αξίας και τις αγορές. 9.4 Αναβάθμιση του τομέα της βιομηχανίας, αυξάνοντας την αποτελεσματικότητα της χρήσης των πόρων και ενθάρρυνση της υιοθέτησης περισσότερων «καθαρών» και περιβαλλοντικά ορθών τεχνολογιών και βιομηχανικών μεθόδων. 9.5 Ενίσχυση της επιστημονικής έρευνας, αναβάθμιση των τεχνολογικών ικανοτήτων του βιομηχανικού κλάδου σε όλες τις χώρες και ιδίως στις αναπτυσσόμενες. Ενθάρρυνση της καινοτομίας και αύξηση του αριθμού εργαζομένων, καθώς και των δαπανών για την έρευνα και την ανάπτυξη στον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα. ***Δείκτες παρακολούθησης:*** 9.3.1 Ποσοστό αγορών από τοπικούς προμηθευτές 9.4.1 Ατμοσφαιρικές εκπομπές (scope 1 & scope 2) 9.5.1 Συνολικές επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη	Επιχειρησιακή αριστεία Ψηφιακός μετασχηματισμός Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών Υπευθυνότητα προμηθευτικής αλυσίδας Κλιματική αλλαγή

SDGs	Υποστόχοι και δείκτες παρακολούθησης	Ουσιαστικά θέματα
12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	**Σχετικός υποστόχος:** 12.5. Ουσιαστική μείωση στην παραγωγή αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της μείωσης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης. ***Δείκτης παρακολούθησης:*** 12.5.1 Ποσότητες αποβλήτων που επαναχρησιμοποιήθηκαν ή ανακυκλώθηκαν	Διαχείριση αποβλήτων Ποιότητα προϊόντων Πελατοκεντρική φιλοσοφία
16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ	**Σχετικός υποστόχος:** 16.5 Ουσιαστική μείωση κάθε μορφής διαφθοράς και δωροδοκίας. ***Δείκτης παρακολούθησης:*** 16.5.2 Σύνολο προστίμων που επιβλήθηκαν για περιστατικά διαφθοράς	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα Προστασία δεδομένων Ισότητα και ανθρώπινα δικαιώματα
17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ	**Σχετικός υποστόχος:** 17.17 Προώθηση αποτελεσματικών συμπράξεων στο δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα και μεταξύ της κοινωνίας των πολιτών, επωφελούμενες από την εμπειρία και τις στρατηγικές άντλησης πόρων που παρέχουν οι εταίροι. ***Δείκτης παρακολούθησης:*** 17.17.1 Συνολικό ποσό δωρεών και επενδύσεων προς την ευρύτερη κοινωνία	Επικοινωνία με τους συμμετόχους Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών

** Το ISAR SDG Reporting αποτελεί ένα πλαίσιο δεικτών επίδοσης που συνδέονται με τους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Αναπτύχθηκε το 2018 μέσω συνεργασίας της Διάσκεψης των Ηνωμένων Εθνών για το Εμπόριο και την Ανάπτυξη (UNCTAD) και του Διεθνούς Συμβουλίου Ολοκληρωμένων Αναφορών (IIRC) ως ένα μεθοδολογικό εργαλείο που έχει σκοπό να βοηθήσει τις επιχειρήσεις και άλλους ιδιωτικούς φορείς να παρέχουν βασικά στοιχεία επιδόσεων σε ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης με συνεπή και συγκρίσιμο τρόπο.*

Επίτευξη στόχων 2019 και στοχοθεσία για το 2020

Πεδίο δράσης	Στόχοι 2019	Επίδοση	Στόχοι 2020
Ανθρώπινο δυναμικό	1. Εκπαίδευση σχετικά με την προαγωγή των ίσων ευκαιριών και την καταπολέμηση των διακρίσεων στο εργασιακό περιβάλλον.	**Ο στόχος μετατέθηκε στο 2020.**	1. Εκπαίδευση – ενημέρωση σχετικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας, την καταπολέμηση της Διαφθοράς και το whistleblowing.
	2. Διεξαγωγή έρευνας ανθρωπίνου δυναμικού, ώστε να εντοπιστούν οι αξίες και οι συμπεριφορές που διασφαλίζουν τη συνεχή εξέλιξη και αριστεία.	**Επετεύχθη**	2. Ψηφιοποίηση των διαδικασιών εκπαίδευσης των εργαζομένων μέσω του συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού – SAP Success Factors
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	1. Επίτευξη μέσου όρου εκπαίδευσης σε >=6,5 ώρες / εργαζόμενο.	**Επετεύχθη** Ο μέσος όρος εκπαίδευσης ανήλθε σε 7,8 ώρες / εργαζόμενο.	1. Επίτευξη μέσου όρου εκπαίδευσης σε >=5,5 ώρες / εργαζόμενο.
	2. Οργάνωση αιμοδοσίας με ενθάρρυνση για αύξηση συμμετοχής από εργαζόμενους.	**Επετεύχθη**	2. Οργάνωση 4 κύκλων αιμοδοσίας με ενθάρρυνση για αύξηση συμμετοχής από εργαζόμενους.
	3. Εκπαίδευση σχετικά με θέματα υγείας, ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος σε τοπικά σχολεία (εργονομία, οδική ασφάλεια, ηλεκτρικός κίνδυνος, γλιστρήματα και πτώσεις, διαχείριση αποβλήτων, κ.λπ.)	**Ο στόχος μετατέθηκε στο 2020.**	3. Εκπαίδευση σχετικά με θέματα υγείας, ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος σε τοπικά σχολεία (εργονομία, οδική ασφάλεια, ηλεκτρικός κίνδυνος, γλιστρήματα και πτώσεις, διαχείριση αποβλήτων, κ.λπ.)
Περιβάλλον	1. Βελτίωση υποδομών στον χώρο προσωρινής αποθήκευσης στερεών και υγρών αποβλήτων.	**Επετεύχθη**	1. Επίτευξη μέσου όρου περιβαλλοντικής εκπαίδευσης σε >=1,0 ώρες / εργαζόμενο.
	2. Περιβαλλοντικές δράσεις: δενδροφύτευση.	**Επετεύχθη** Φυτεύτηκαν 1.800 δέντρα	2. Περιβαλλοντικές δράσεις: υλοποίηση δενδροφύτευσης

Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με ομάδες συμμετόχων

Η επικοινωνία και ο ανοιχτός διάλογος με τους συμμετόχους, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη Σωληνουργεία Κορίνθου, συμβάλλοντας στην κατανόηση και ανταπόκριση στα ζητήματα που τους αφορούν.

Η Εταιρία επικοινωνεί με τους συμμετόχους της μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας της (www.cpw.gr), της ιστοσελίδας της Cenergy Holdings (www.cenergyholdings.com), του ετήσιου απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς επίσης και μέσω της συμμετοχής της σε συνέδρια, fora και θεσμικούς φορείς, των δελτίων τύπων, ανακοινώσεων και καταχωρήσεων. Επιπλέον, επικοινωνεί ξεχωριστά με κάθε ομάδα συμμετόχων ανάλογα με τις εκάστοτε περιστάσεις και πάντα στο πλαίσιο του αμοιβαίου οφέλους.

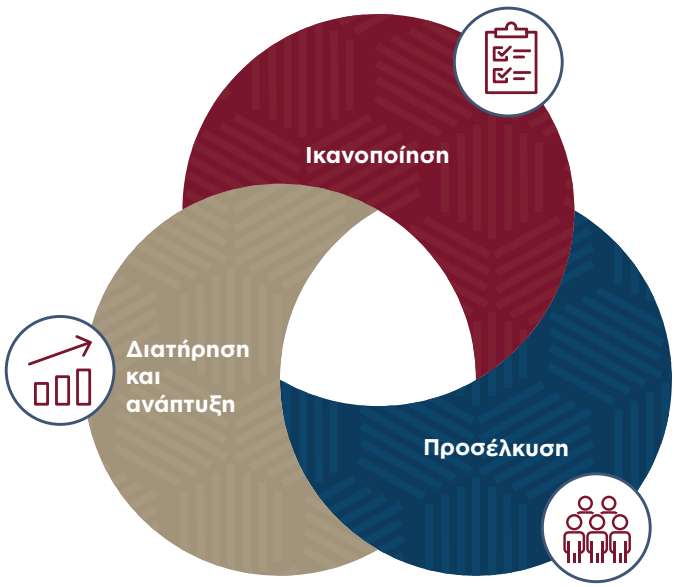
Δίαυλοι επικοινωνίας	Θέματα που απασχολούν την κάθε ομάδα	Η ανταπόκρισή μας
Μέτοχοι		
• Ετήσια Γενική Συνέλευση • Τακτικές συναντήσεις μετόχων με την ανώτατη διοίκηση της Εταιρίας • Δελτία τύπου, ανακοινώσεις και Εκθέσεις • Δημοσίευση ετήσιας οικονομικής έκθεσης Η μητρική εταιρία Cenergy Holdings και βασικός μέτοχος της ενημερώνεται μέσω της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων (τακτικής ή έκτακτης), η οποία με τη σειρά της ενημερώνει το επενδυτικό κοινό και τους μετόχους της μέσω αντίστοιχων ενεργειών όπως Γενικές Συνελεύσεις, παρουσιάσεις, εταιρικές ανακοινώσεις	• Επίτευξη οικονομικής ανάπτυξης • Επέκταση σε νέες αγορές • Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της εξωστρέφειας της Εταιρίας • Ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση Διαφάνεια στις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη,	Αναλυτικές πληροφορίες στην ενότητα: "6. Εταιρική διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη" Συχνότητα επικοινωνίας: **Μηνιαία**
Πελάτες		
• Έρευνα ικανοποίησης πελατών • Συνεχής φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία • Συμμετοχή σε εκθέσεις • Τμήμα Διαχείρισης έργων και διαδικασίες πιστοποιήσεων των προϊόντων • Συμμετοχή σε συνέδρια, fora και εκδηλώσεις είτε του κλάδου, είτε πελατών • Στοχευμένες ενέργειες διαφήμισης (marketing)	• Ποιοτικά και ανταγωνιστικά προϊόντα • Υψηλής ποιότητας υπηρεσίες • Έγκαιρη και αξιόπιστη εκτέλεση του έργου • Πολιτικές και διαδικασίες για την άμεση εξυπηρέτηση του πελάτη • Ενημέρωση για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες • Συμμόρφωση με τις διεθνείς πρακτικές προστασίας περιβάλλοντος και ασφάλειας στην εργασία • Συμμόρφωση με τους κανόνες κατά της διαφθοράς • Προστασία προσωπικών δεδομένων	Αναλυτικές πληροφορίες στις ενότητες: "1. Παραγωγή αξίας", 3. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία", "4. Περιβάλλον και κλιματική αλλαγή", "5. Ουσιαστικότητα και επικοινωνία με τους συμμετόχους" Συχνότητα επικοινωνίας: **Καθημερινή**
Εργαζόμενοι		
• Εσωτερικό ηλεκτρονικό δίκτυο της Εταιρίας • Διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού • Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών εντύπων σε πίνακες ανακοινώσεων • Διαδικασία αξιολόγησης εργαζομένων	• Ανάπτυξη και εξέλιξη • Παροχές • Ασφαλιστική κάλυψη • Ίσες ευκαιρίες • Παροχή συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία • Προστασία προσωπικών δεδομένων	Αναλυτικές πληροφορίες στις ενότητες: "2. Οι άνθρωποί μας, το μέλλον μας" και "3. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία" Συχνότητα επικοινωνίας: **Καθημερινή**

Δίαυλοι επικοινωνίας	Θέματα που απασχολούν την κάθε ομάδα	Η ανταπόκρισή μας
Προμηθευτές		
• Διεύθυνση προμηθειών ανά κατηγορία προμηθειών • Επικοινωνία μέσω λογιστηρίου για οικονομικά θέματα • Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών και εκδηλώσεις • Συστηματική ενημέρωση προμηθευτών σχετικά με τις εξελίξεις της αγοράς	• Αξιοκρατική/αντικειμενική αξιολόγηση • Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών • Ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις της αγοράς • Ενσωμάτωση κριτηρίων υπεύθυνης λειτουργίας	Αναλυτικές πληροφορίες στις ενότητες: “1. Παραγωγή αξίας” και “5. Ουσιαστικότητα και επικοινωνία με τους συμμετόχους” Συχνότητα επικοινωνίας: **Καθημερινή**
Τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ		
• Διαρκής επικοινωνία με τοπικούς φορείς και συλλόγους • Συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων • Συμμετοχή εκπροσώπων της Εταιρίας σε εκδηλώσεις, fora με στόχο την ανταλλαγή απόψεων • Συμμετοχή στο CSR Hellas ως κύριο μέλος	• Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας • Συνεργασία και υποστήριξη των δράσεων των ΜΚΟ • Ανταπόκριση της Εταιρίας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας (π.χ. ενίσχυση συλλόγων)	Αναλυτικές πληροφορίες στην ενότητα: “5. Ουσιαστικότητα και επικοινωνία με τους συμμετόχους” Συχνότητα επικοινωνίας: **Καθημερινή**
Κρατικοί και θεσμικοί φορείς		
• Συμμετοχή στη διαμόρφωση πολιτικών και αποφάσεων (μέσω ΣΕΒ) • Συμμετοχή σε συνέδρια • Συμμετοχή σε εκδηλώσεις που διοργανώνονται από κρατικούς φορείς • Συμμετοχή σε έρευνες και γνωμοδοτήσεις του κράτους • Συμμετοχή σε τοπικούς φορείς όπως ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ) και η ΕΒΙΚΕΝ (Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας)	• Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς • Στήριξη δράσεων και προγραμμάτων της Πολιτείας • Έγκαιρη ανταπόκριση στις απαιτήσεις του κράτους • Συνεργασία για την ενίσχυση των ελληνικών εξαγωγών	Αναλυτικές πληροφορίες στις ενότητες: “1. Παραγωγή αξίας” και “6. Εταιρική διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη” Συχνότητα επικοινωνίας: **Μηνιαία**
Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα		
• Συναντήσεις με εκπροσώπους της Εταιρίας	• Βιωσιμότητα • Ρευστότητα • Στρατηγικός σχεδιασμός	Αναλυτικές πληροφορίες στην ενότητα: “6. Εταιρική διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη” Συχνότητα επικοινωνίας: **Μηνιαία**
Ακαδημαϊκοί φορείς		
• Συμμετοχή σε συνέδρια • Έρευνες • Δραστηριότητες διάδοσης γνώσης και ανταλλαγής πληροφοριών	• Σύνδεση της ακαδημαϊκής έρευνας με τις εφαρμοσμένες πρακτικές • Ενίσχυση και υποστήριξη του επιστημονικού έργου (π.χ. μέσω συνεργασιών συμμετοχής σε ευρωπαϊκά προγράμματα) • Παροχή πρακτικής άσκησης σε φοιτητές	Αναλυτικές πληροφορίες στις ενότητες: “1. Παραγωγή αξίας” και “5. Ουσιαστικότητα και επικοινωνία με τους συμμετόχους” Συχνότητα επικοινωνίας: **Όποτε κρίνεται απαραίτητο**

Σχέσεις συνεργασίας με πελάτες

Στη Σωληνουργεία Κορίνθου εστιάζουμε στην ικανοποίηση των αναγκών των πελατών μας, ώστε να επιτυγχάνονται οι στόχοι και οι προσδοκίες τους. Η επιτυχία της στρατηγικής μας επιλογής αποδεικνύεται από τις μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης που διατηρούμε με τους πελάτες μας. Είναι αποτέλεσμα των ικανοτήτων των ανθρώπων μας, της λεπτομερούς διαχείρισης κάθε έργου, και της τεχνογνωσίας μας στην παροχή προσαρμοσμένων λύσεων υψηλών προδιαγραφών.

Δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους πελάτες



Ικανοποίηση πελατών

Η Σωληνουργεία Κορίνθου διερευνά, αναλύει και παρακολουθεί συστηματικά τον βαθμό ικανοποίησης των πελατών της, ώστε να προσαρμόζεται διαρκώς και να ανταποκρίνεται αποτελεσματικότερα στις ανάγκες τους. Για τη Σωληνουργεία Κορίνθου ένα έργο ολοκληρώνεται όταν λάβει από τον πελάτη τα αποτελέσματα της έρευνας ικανοποίησης. Η συγκεκριμένη έρευνα ακολουθεί τα διεθνή πρότυπα API Q1 και ISO 9001:2015 και αξιολογεί το βαθμό ικανοποίησης του πελάτη στα διάφορα στάδια υλοποίησής του. Για το έτος 2019 το ποσοστό ανταπόκρισης στην έρευνα διαμορφώθηκε στο 88%.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου, μένοντας πιστή στην πελατοκεντρική της φιλοσοφία, υποστηρίζει συγκεκριμένη διαδικασία διαχείρισης τυχόν παραπόνων. Στη διάρκεια του έτους η Εταιρία έλαβε και διεκπεραίωσε τρία παράπονα από πελάτες της, από τα οποία το ένα αφορούσε θέματα ποιότητας, και τα υπόλοιπα δύο θέματα μεταφορών.

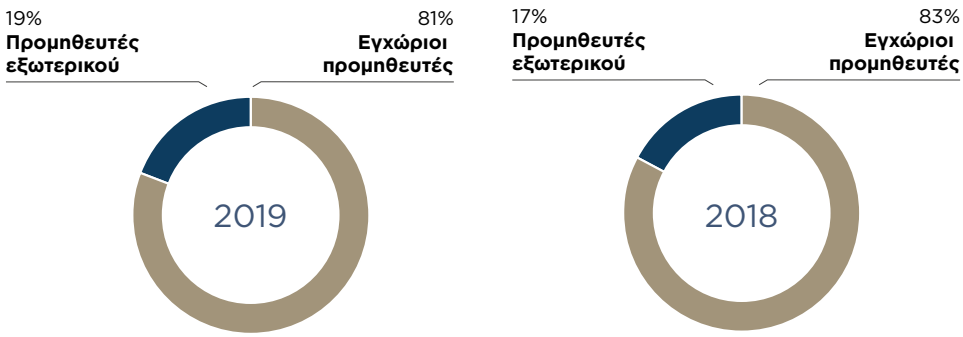
Αποτελέσματα έρευνας ικανοποίησης πελατών	**2019**
Στάδιο προσφοράς	**80%**
Διαχείριση παραγγελίας	**83%**
Ποιότητα	**86%**
Χρόνος παράδοσης	**80%**
Υγεία και ασφάλεια	**81%**
Εγκαταστάσεις και προσωπικό	**87%**
Ποιότητα εγγράφων	**83%**

Σχέσεις εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές

Η υψηλή ποιότητα υλικών στην παραγωγή καθορίζει τις μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης και συνεργασίας της Εταιρίας με τους πελάτες της, ενώ ταυτόχρονα αποτελεί αδιαπραγμάτευτο κριτήριο για τη συνεργασία με τους προμηθευτές της. Η Εταιρία, διακρίνει τους προμηθευτές της σε πρώτων υλών, βοηθητικών υλών, αναλωσίμων, υπηρεσιών και λοιπών υλικών, ανάλογα με το είδος των προμηθειών που παρέχουν.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου, για τη διασφάλιση της διαφάνειας στις σχέσεις της με όλες τις κατηγορίες προμηθευτών, εφαρμόζει Κανονισμό Διαφάνειας και Συμπεριφοράς Προμηθειών. Ο συγκεκριμένος Κανονισμός ορίζει τις γενικές αρχές και τους βασικούς κανόνες ηθικής και διαφάνειας και αναφέρει τις επιχειρησιακές οδηγίες για τη συνολική ορθή λειτουργία του τμήματος προμηθειών και την πρόληψη έναντι συμβάντων διαφθοράς.

Γεωγραφική κατανομή προμηθευτών



Αξιολόγηση νέων και επαναξιολόγηση υφιστάμενων προμηθευτών

Η Σωληνουργεία Κορίνθου εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία για την αξιολόγηση των προμηθευτών της, σε τακτά χρονικά διαστήματα. Η διαδικασία αξιολόγησης εντάσσεται στο πιστοποιημένο Σύστημα Διασφάλισης της ποιότητας (ISO 9001:2015). Κριτήρια της αξιολόγησης είναι, μεταξύ άλλων, η εφαρμογή πιστοποιημένων συστημάτων διασφάλισης της ποιότητας, της υγείας και ασφάλειας, του περιβάλλοντος, καθώς και η οικονομική τους επίδοση. Η Εταιρία, συμμορφώνεται πλήρως με τον κανονισμό REACH και ελέγχει τους συνεργάτες της για την πιστοποίηση συμμόρφωσης με τον εν λόγω κανονισμό, ενώ ζητά πάντα και την αποστολή των αντίστοιχων δελτίων δεδομένων ασφαλείας, όπου απαιτείται.

Δημιουργία αξίας για την κοινωνία

Η Σωληνουργεία Κορίνθου, μέσω των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων δημιουργεί αξία για κάθε ομάδα συμμετόχων της. Στόχος της Εταιρίας είναι να συμβάλλει στην ανάπτυξη ενός βιώσιμου κοινωνικού συνόλου, καθώς και στην ευρύτερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

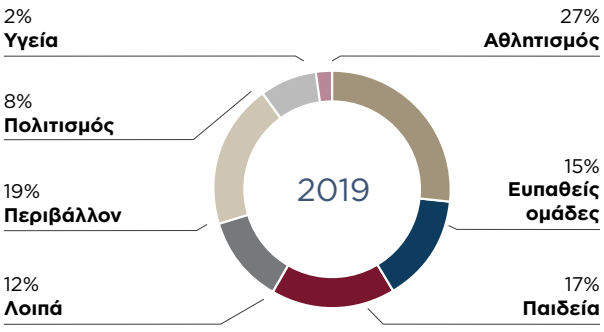
Σε αυτό το πλαίσιο, η Σωληνουργεία Κορίνθου, υποστηρίζει ενεργά τις τοπικές κοινωνίες, στις οποίες λειτουργούν οι εγκαταστάσεις της, κυρίως μέσω της ενίσχυσης της τοπικής αγοράς εργασίας και της τοπικής επιχειρηματικότητας, καθώς και μέσω της υλοποίησης δράσεων κοινωνικού χαρακτήρα.

Ετήσια συμβολή στην κοινωνική ανάπτυξη	**2019**	2018
Αμοιβές και λοιπές παροχές εργαζομένων (σε εκατ. ευρώ)	**21**	21
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε εκατ. ευρώ)	**53**	17
Καταβεβλημένοι φόροι (σε εκατ. ευρώ)	**0**	0,12
Ενίσχυση δράσεων της τοπικής κοινωνίας - χορηγίες (σε χιλ. ευρώ)	**148**	96
Προμήθειες υλικών και υπηρεσιών (σε εκατ. ευρώ)	**299**	371

Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών

Μέσω της αποδοτικής συνεργασίας και επικοινωνίας με τους συμμετόχους, η Σωληνουργεία Κορίνθου στηρίζει έμπρακτα την τοπική κοινωνία. Η Εταιρία αντιλαμβάνεται έγκαιρα και αξιολογεί τις ανάγκες που προκύπτουν, και δρα αποτελεσματικά σε κάθε ζήτημα που μπορεί να προκύψει. Η Σωληνουργεία Κορίνθου επιδιώκει να υποστηρίζει διάφορες δράσεις των τοπικών κοινοτήτων, καλύπτοντας ένα ευρύ πλαίσιο αναγκών παρέχοντας χορηγίες και εθελοντικές υπηρεσίες τόσο σε τοπικούς φορείς όσο και στην τοπική αυτοδιοίκηση.

Κοινωνικές δράσεις 2019



Αθλητισμός

Η Σωληνουργεία Κορίνθου υποστηρίζει συστηματικά αθλητικές πρωτοβουλίες και δράσεις της περιοχής, δεδομένου ότι κάθε αθλητική δραστηριότητα έχει διαρκή θετική επίδραση στην καθημερινότητα των κατοίκων των τοπικών κοινοτήτων και αποτελεί μία υγιή διέξοδο για τους νέους. Συγκεκριμένα, υποστήριξε τον 3ο Αγώνα Αγάπης Δομβραίνα-Θίσβη-Δομβραίνα, που πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα του Δήμου Θηβαίων και στον οποίο συμμετείχαν 101 άτομα, τόσο από την Εταιρία, όσο και από την τοπική κοινωνία. Επιπλέον υποστήριξε χορηγικά 7 τοπικές ποδοσφαιρικές ομάδες οι οποίες έχουν ποικίλες ανάγκες σε όλη τη διάρκεια της αγωνιστικής περιόδου.

Παιδεία

Η Εταιρία, για ακόμη μία χρονιά, ανέλαβε εργασίες συντήρησης, κάλυψε τις ανάγκες θέρμανσης, και παρείχε μέσα υλικοτεχνικής υποδομής. Επιβράβευσε αριστούχους μαθητές για την είσοδό τους σε ΑΕΙ και κάλυψε το κόστος για την παροχή σεμιναρίων πληροφορικής σε 21 μαθητές. Επιπλέον, η Εταιρία, αποτέλεσε χρυσό χορηγό του 8ου Γυμνάσιου Χαλανδρίου, στο «GRECIA PREMIO F1 in Schools National Competition», το μεγαλύτερο διαγωνισμό τεχνολογίας στον κόσμο και ένα από τα πιο ολοκληρωμένα εκπαιδευτικά προγράμματα για την ενίσχυση του ενδιαφέροντος των μαθητών για τις Φυσικές Επιστήμες, Νέες Τεχνολογίες, Μηχανική και Μαθηματικά (STEM Education).

Ευπαθείς κοινωνικές ομάδες

Η Εταιρία υποστηρίζει κάθε χρόνο τα Κοινωνικά Παντοπωλεία των δήμων της περιοχής και κατά το 2019 ενίσχυσε τους Δήμους Θηβαίων, Λεβαδέων και Αλιάρτου-Θεσπιών, παρέχοντας επαρκή σίτιση. Η Εταιρία επίσης ενίσχυσε το Γηροκομείο Θηβών καθώς και τα ιδρύματα φροντίδας ηλικιωμένων Θήβας και Λειβαδιάς καλύπτοντας τις ανάγκες τους για πετρέλαιο θέρμανσης.

Πολιτισμός

Η Εταιρία ενίσχυσε χορηγικά πολιτιστικούς συλλόγους και ποικίλες πολιτιστικές εκδηλώσεις. Ειδικότερα, κατά το 2019 υποστήριξε, τον σύλλογο γυναικών Ελλοπίας για την κατασκευή βιβλιοθήκης, τη θεατρική ομάδα Ξηρονομής, τον εκπολιτιστικό σύλλογο Θεσπιών «ο Δημόφιλος», τον πολιτιστικό σύλλογο Ορχομενού, τον εκπολιτιστικό σύλλογο Λεύκτρων, καθώς και το κέντρο Θηβαϊκού Πολιτισμού.

Περιβάλλον

Η Σωληνουργεία Κορίνθου κάλυψε μέρος υλικοτεχνικής υποδομής της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Θήβας, ενώ συνέδραμε σε δράσεις καθαρισμού τοπικών περιοχών(παραλίες, πλατείες και σχολεία). Επιπλέον, προσέφερε στον Δήμο Θηβαίων εξοπλισμό για την απρόσκοπτη αποκομιδή των απορριμμάτων.

Υγεία

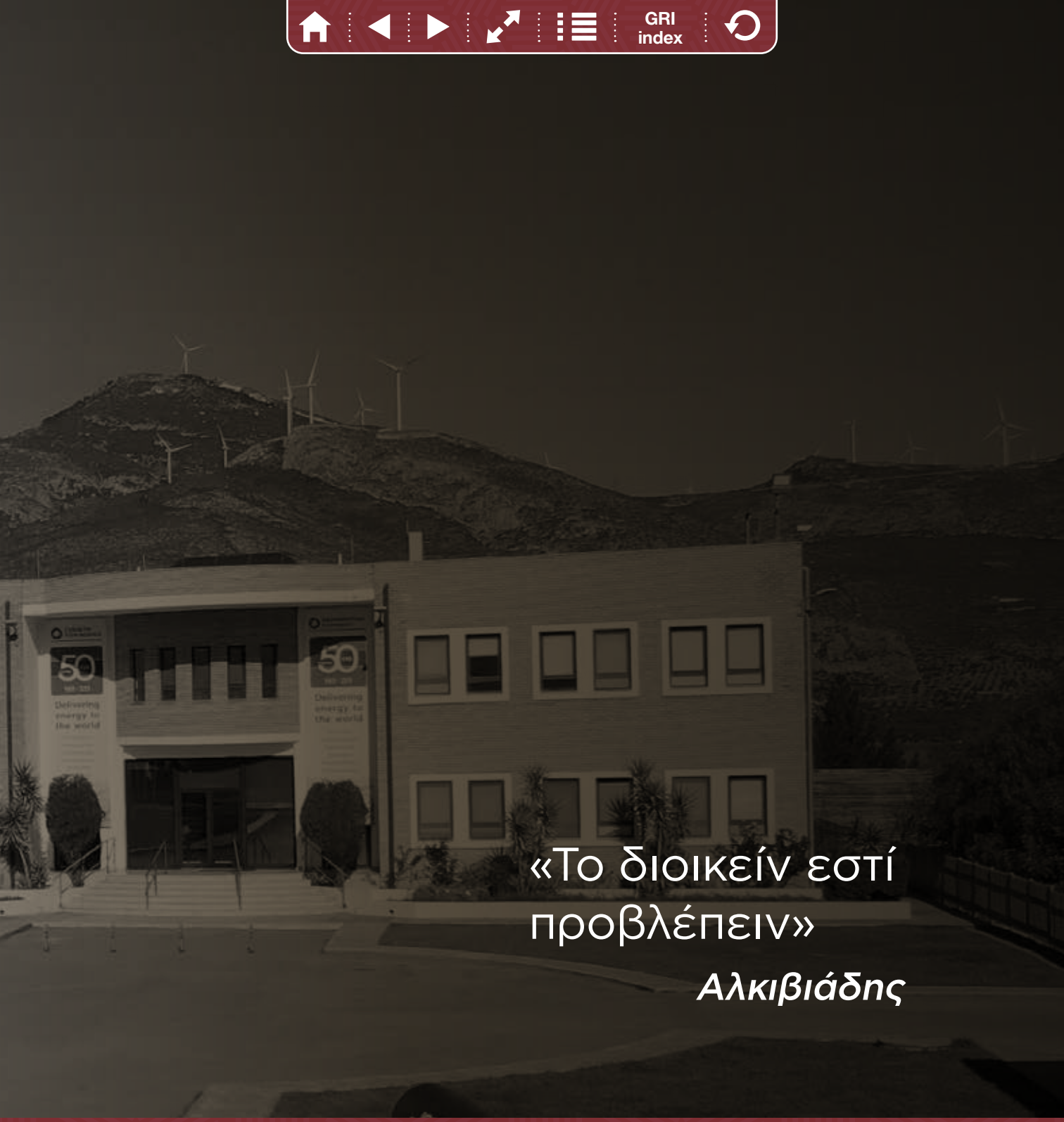
Στον άξονα της υγείας παρασχέθηκε οικονομική ενίσχυση σε συμπολίτες που αντιμετώπισαν πολύ σοβαρά θέματα υγείας. Για άλλη μία χρονιά, η Σωληνουργεία Κορίνθου, κάλυψε τα έξοδα μετακίνησης σε γυναίκες από την τοπική κοινωνία, προκειμένου να πραγματοποιήσουν τις ετήσιες ιατρικές εξετάσεις τους στην Αθήνα.

6 Εταιρική διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη

355
κύκλος εργασιών
(εκατ. ευρώ)

339
επενδύσεις 1998-2019
(εκατ. ευρώ)

ΔΔΕ
Διεθνής Διαφάνεια Ελλάς
συμμετοχή επι σειρά ετών



«Το διοικείν εστί προβλέπειν»

Αλκιβιάδης

BIF

ενεργό μέλος

CSR

Hellas, μέλος δικτύου από το 2009

53

πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (εκατ. ευρώ)

Λειτουργούμε υπεύθυνα εφαρμόζοντας πρακτικές ορθής Εταιρικής Διακυβέρνησης σε κάθε πτυχή των δραστηριοτήτων μας. Η αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων και η ενίσχυση των συστημάτων εσωτερικής οργάνωσης είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με τη μακρόχρονη ανάπτυξη της Σωληνουργεία Κορίνθου.

Η προσέγγισή μας

Στο πλαίσιο της εύρυθμης λειτουργίας της, η Σωληνουργεία Κορίνθου αναλύει διάφορους παράγοντες. Σε αυτούς περιλαμβάνονται η παρακολούθηση και άμεση ανταπόκριση στις τάσεις της αγοράς και τις ανάγκες των πελατών, η διατήρηση άριστων σχέσεων με τα συμμετόχους της, καθώς και η εφαρμογή τεχνολογικών καινοτομιών. Το επιχειρηματικό μοντέλο που εφαρμοζει η Εταιρία αποτυπώνεται ως ακολούθως:

Το επιχειρηματικό μοντέλο

Κύριες συνεργασίες
- Προμηθευτές υψηλής ποιότητας πρώτων υλών
- Φορείς διασφάλισης ποιότητας
- Ερευνητικά κέντρα και οργανισμοί
- Ειδικοί συνεργάτες στο πλαίσιο υλοποίησης των έργων

Κύριες δραστηριότητες
- Κορυφαίος διεθνώς παραγωγός σωλήνων χάλυβα υψηλών
- προδιαγραφών για ασφαλή μεταφορά πετρελαίου, φυσικού αερίου και νερού καθώς και για τη μεταφορά CO_2 και υγρών υψηλού ιξώδους (slurry), καθώς και στον κλάδο των κατασκευών και της δόμησης.

Βασικοί πόροι
- Παραγωγικές εγκαταστάσεις
- Υψηλού επιπέδου μηχανολογικός εξοπλισμός
- Λιμενικές εγκαταστάσεις
- Υψηλά καταρτισμένο προσωπικό

Ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα
- Καινοτομία και τεχνολογική υπεροχή
- Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών
- Πελατοκεντρική φιλοσοφία
- Αυστηρά πρότυπα παραγωγής
- Διαπιστευμένο κέντρο εργαστηριακών οδηγών, σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO/IEC 17025
- Παγκόσμιο δίκτυο πωλήσεων σε πάνω από 40 χώρες
- 925.000 τόνοι ετήσιας παραγωγικής δυναμικότητας

Διάρθρωση κόστους
- Επενδύσεις σε νέες μονάδες παραγωγής
- Συντηρήσεις υποδομών και εξοπλισμού των παραγωγικών εγκαταστάσεων
- Πιστοποιήσεις προϊόντων και εγκαταστάσεων

Σχέσεις πελατών
- Πελατοκεντρική φιλοσοφία
- Έρευνες ικανοποίησης πελατών- κατά τα προβλεπόμενα στα διεθνή πρότυπα API Q1 και EN ISO 9001:2015
- Καταρτισμένη ομάδα διαχείρισης έργων.

Κατηγορίες πελατών
- Εταιρίες πετρελαίου και φυσικού αερίου
- Κατασκευαστικές εταιρίες
- Εμπορικοί οίκοι

Κανάλια
- Διεθνείς εκθέσεις
- Διαγωνισμοί

Παραγωγή αξίας και χρησιμότητα
- Μεταφορά ενέργειας
- Φιλοσοφία one-stop-shop
- Εκτέλεση μεγάλων έργων

Διάρθρωση εσόδων
- Πωλήσεις προϊόντων
- Παροχή υπηρεσιών ολοκληρωμένης εξυπηρέτησης (one-stop-shop)

Εταιρική Διακυβέρνηση

Οι δραστηριότητες της Σωληνουργεία Κορίνθου συμμορφώνονται με τους ευρωπαϊκούς και εθνικούς νόμους και κανονισμούς, ενώ οι θεμελιώδεις αρχές και αξίες που διέπουν τον τρόπο λειτουργίας της βασίζονται στις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές διακυβέρνησης. Η Εταιρία παρακολουθεί τη συμμόρφωσή της με την κείμενη νομοθεσία και το νομοθετικό πλαίσιο, ενώ παρακολουθεί και ελέγχει τις μεθόδους διαχείρισης σχετικά με τα θέματα των μετόχων της, μέσω του συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης. Απώτερος σκοπός του συστήματος που εφαρμόζεται είναι να συμβάλλει στην επιτυχή υλοποίηση των στρατηγικών στόχων της Εταιρίας και χαρακτηρίζεται από:

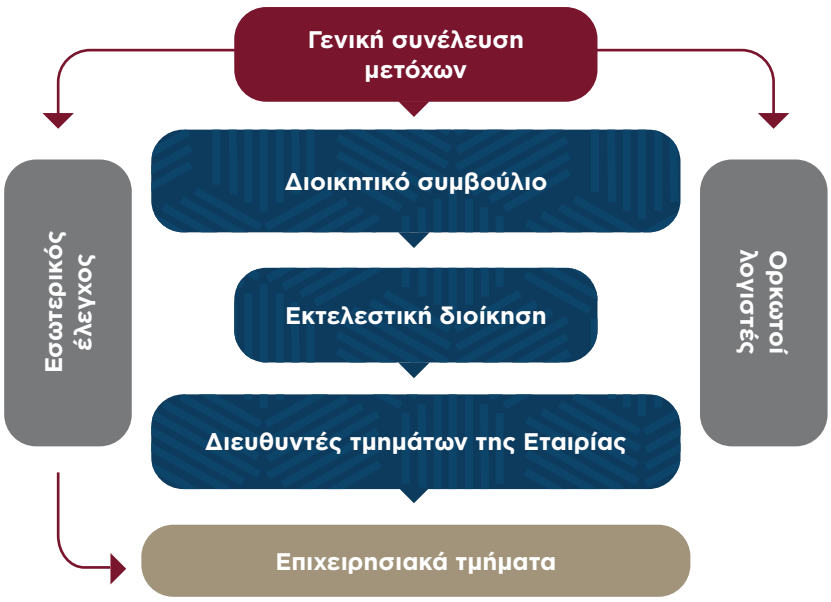
Σαφείς ρόλους και αρμοδιότητες
Τα διοικητικά όργανα επιλέγονται σύμφωνα με τα προσόντα και την εμπειρία τους στον τομέα την Εταιρικής Διακυβέρνησης και έχουν καθορισμένους ρόλους.

Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων
Η Εταιρία ακολουθεί βέλτιστες διεθνείς πρακτικές τόσο για την πρόληψη, όσο και για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων.

Διαφάνεια και ακεραιότητα
Οι διαδικασίες λήψης αποφάσεων απαιτούν ακεραιότητα και υπευθυνότητα, με στόχο την προαγωγή της διαφάνειας σε όλες τις πτυχές δραστηριότητας της Εταιρίας.

Εσωτερικός έλεγχος
Σημαντική ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου της Σωληνουργεία Κορίνθου, αποτελεί η παροχή υπηρεσιών εσωτερικού ελέγχου από το Τμήμα Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου.

Πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης



Λειτουργούμε με **ακεραιότητα** και βαθύ **αίσθημα ευθύνης,** παραμένουμε **συνεπείς** στις **αρχές** και **αξίες μας**

Διοικητικό Συμβούλιο και διαδικασίες διαχείρισης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Σωληνουργεία Κορίνθου, αποτελούμενο από 6 μέλη με διετή θητεία, έχει την ευθύνη της ανάπτυξης και παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης. Στο πλαίσιο αυτό, έχει αναπτυχθεί διαδικασία κατά την οποία οι διευθυντές των τμημάτων παρουσιάζουν περιοδικές ενημερωτικές εκθέσεις. Οι εν λόγω εκθέσεις, αναφέρουν την πρόοδο των εργασιών, που έχουν αναλάβει, καθώς και σχετικά σημαντικά ζητήματα, μεταξύ των οποίων και θέματα που αφορούν στην επίδοση της Εταιρίας σχετικά με το περιβάλλον, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, το ανθρώπινο δυναμικό κ.λπ.

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

- Μελέτης Φικιώρης, Πρόεδρος
- Ιωάννης Παναγιωτόπουλος, Αντιπρόεδρος
- Ιωάννης Σταυρόπουλος, Μέλος
- Αδαμάντιος Βασιλάκης, Μέλος
- Νικόλαος Γαλέτας, Μέλος
- Νικόλαος Σαρσέντης, Μέλος*

** Μέλος από το Μάιο 2020*

Ο ρόλος και οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

- Επίβλεψη λειτουργιών και έλεγχος επίτευξης επιχειρηματικών στόχων και μακροπρόθεσμων σχεδίων.
- Καθορισμός βασικών αξιών και στόχων.
- Εναρμόνιση υιοθετημένης στρατηγικής με τους στόχους.
- Εξάλειψη περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και απόκλισης από την πολιτική απορρήτου πληροφοριών.
- Διασφάλιση αξιοπιστίας και έγκριση Οικονομικών Καταστάσεων.
- Εξασφάλιση της άσκησης της καθημερινής επιχειρηματικής δράσης.

Διαχείριση κινδύνων

Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων της Σωληνουργεία Κορίνθου, έχει σχεδιαστεί να εντοπίζει και να διαχειρίζεται ενδεχόμενες απειλές και ευκαιρίες και περιλαμβάνει δικλείδες ασφαλείας και ελεγκτικούς μηχανισμούς μέσα στην Εταιρία. Μέσω του συστήματος και υιοθετώντας την αρχή της πρόληψης εντοπίζει έγκαιρα και αξιολογεί τους κινδύνους σε όλα τα επίπεδα ενώ υλοποιεί προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες ώστε να διασφαλίζει την αποτελεσματική λειτουργία και βιώσιμη ανάπτυξή της. Οι διαδικασίες που εφαρμόζονται, ακολουθούν τα πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης της Εταιρίας (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και OHSAS 18001:2007).

Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς

Στο πλαίσιο λήψης προληπτικών μέτρων για την καταπολέμηση ενδεχόμενων κινδύνων που προκύπτουν από θέματα που σχετίζονται με τη διαφάνεια και τη διαφθορά, η Εταιρία εφαρμόζει Πολιτική ακεραιότητας και διαφάνειας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Η Πολιτική περιλαμβάνει ειδικές προβλέψεις για την απαγόρευση ενεργειών και συμπεριφορών που συνιστούν πράξεις διαφθοράς. Επίσης, η Πολιτική εξασφαλίζει ότι η επιχειρηματική δεοντολογία και ακεραιότητα της Σωληνουργεία Κορίνθου υποστηρίζεται από το σύνολο των εργαζομένων, ενώ η εφαρμογή της ειναι υποχρεωτική για τους επιχειρηματικούς εταίρους και προμηθευτές της.

Επιπλέον, κατά την πρόσφατη επικαιροποίηση του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, στην Εταιρία συστάθηκε Επιτροπή Κώδικα Δεοντολογίας. Στο ίδιο πλαίσιο τέθηκε σε εφαρμογή ένας ασφαλής μηχανισμός αναφορών που επιτρέπει σε όλους τους εργαζόμενους, προμηθευτές, πελάτες και συνεργάτες να αναφέρουν – ανώνυμα ή επώνυμα - στην Επιτροπή Δεοντολογίας τυχόν περιστατικά παραβίασης του Κώδικα. Η νεα διαδικασία επιτρέπει στην Εταιρία να λαμβάνει προληπτικά ή διορθωτικά μέτρα για αποκλίνουσες, σε σχέση με τον Κώδικα και τις σχετικές διαδικασίες και πολιτικές, πράξεις και συμπεριφορές, ενώ ταυτόχρονα να προστατεύει αποτελεσματικά όσους προβαίνουν σε αναφορές περιστατικών.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου είναι μέλος στο Business Integrity Forum (BIF), το οποίο αποτελεί πρωτοβουλία της Διεθνούς Διαφάνειας-Ελλάς και αφορά στη δημιουργία ενός δικτύου, το συντονισμό του οποίου έχει η Διεθνής Διαφάνεια-Ελλάς, με τη συμμετοχή εταιριών – μελών, οι οποίες δεσμεύονται να λειτουργούν με διαφάνεια, υιοθετώντας συγκεκριμένες πολιτικές και πρακτικές χρηστής διακυβέρνησης. Μέσω της συμμετοχής της στο BIF, η Εταιρία έχει τη δυνατότητα πρόσβασης σε καλές πρακτικές χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, και ενημέρωσης για τις τελευταίες εξελίξεις σε θέματα διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς.

Η Σωληνουργεία Κορίνθου συμμετέχει επί σειρά ετών στη «Διεθνή Διαφάνεια Ελλάς» (www.transparency.gr).

Βασικοί οικονομικοί δείκτες (σε χιλ. ευρώ)	**2019**	2018	2017
Καθαρές πωλήσεις	**354.740**	427.514	326.118
Συνολικά έσοδα	**355.834**	429.425	327.271
Λειτουργικό κόστος	**339.775**	418.256	312.353
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	**53.408**	17.119	24.228
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) – προ φόρων	**1.857**	1.005	(4.931)
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) – μετά από φόρους	**1.243**	2.597	116
Συνολικές πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (καταβεβλημένοι φόροι)	**0**	120	505
Ίδια κεφάλαια	**136.443**	133.925	132.839
Επενδύσεις πάγιου εξοπλισμού	**8.337**	3.558	3.010
Σύνολο επενδύσεων	**9.342**	4.045	3.190
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	**402.535**	463.639	414.707

Συμμετοχές σε δίκτυα και φορείς

Αποστολή του Δικτύου **CSR Hellas** είναι, η αξιοποίηση των αρχών και των πρακτικών εφαρμογών της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, για την ενίσχυση της βιωσιμότητας, της καινοτομίας και της κοινωνικής συνοχής σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.

Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ): Ένας από τους βασικούς στόχους του ΕΒΕΑ είναι η προώθηση των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η ενίσχυση της περιβαλλοντικά υπεύθυνης λειτουργίας των επιχειρήσεων.

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ): Η Σωληνουργεία Κορίνθου, έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ) από το 2009: Ο ρόλος του ΣΒΣΕ επικεντρώνεται στην προβολή των αναγκών της βιομηχανίας και την εξασφάλιση των προϋποθέσεων για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης με υπεύθυνο τρόπο.

American Petroleum Institute (API): Τα μέλη του Ινστιτούτου δεσμεύονται να εντείνουν τις προσπάθειές τους για τη βελτίωση της συμβατότητας των δραστηριοτήτων τους με το περιβάλλον ενώ παράλληλα επενδύουν στην ανάπτυξη οικονομικών ενεργειακών πόρων για την παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών. Το API αντιπροσωπεύει τις εταιρίες παραγωγής πετρελαίου και φυσικού αερίου.

Ευρωπαϊκή Ένωση Παραγωγών Σωλήνων Χάλυβα (ESTA): Η ESTA είναι ο Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Χαλυβουργών Σωληνουργών που έχει συσταθεί προκείμενου να παρακολουθεί την αγορά, να εκδίδει στατιστικά στοιχεία παραγωγής, ανά χώρα να παρακολουθεί να ενημερώνει τα μέλη του σχετικά με τα μεγάλα στρατηγικά ζητήματα που επηρεάζουν τη βιομηχανία, εστιάζοντας ιδιαίτερα στην οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική βιωσιμότητα.

Οργανισμό Ελέγχου Συγκολλήσεων (The Welding Institute): Το TWI προσφέρει υπηρεσίες σχετικά με την τεχνολογία της συγκόλλησης σωλήνων και την επίλυση των πιθανών προβλημάτων που αφορούν σε όλα τα στάδια παραγωγής. Ο Οργανισμός παρέχει υψηλής ποιότητας καθοδήγηση των μελών του και βοήθεια σε εξειδικευμένα θέματα και έργα καθώς και την επικύρωση των τεχνικών που εφαρμόζονται στο εργασιακό περιβάλλον.

European Pipeline Research Group (EPRG): Το EPRG αποτελεί πιστοποιημένο οργανισμό Ευρωπαίων κατασκευαστών και εταιριών σωλήνων φυσικού αερίου. Η ερευνητική ομάδα απασχολείται σε θέματα τεχνικής ακεραιότητας των αγωγών φυσικού αερίου, την κατασκευή των αγωγών, τη λειτουργία καθώς και τη συντήρηση τους.

National Association of Pipe Coating Applicators (NAPCA): Η NAPCA αντιπροσωπεύει τους κατασκευαστές επικάλυψης / επίχρισης αγωγών, τους διανομείς των αγωγών, τις εταιρίες που συμμετέχουν στην κατασκευή και την πώληση των υλικών αυτών και τους προμηθευτές τους. Στις θεμελιώδεις αξίες του οργανισμού περιλαμβάνονται τα ηθικά πρότυπα επιχειρηματικής ανάπτυξης και η προστασία της ανθρώπινης ζωής.

7 Έκθεση ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου

Προς: Διοίκηση της
ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.

1. Έκθεση Εξωτερικού Ελέγχου
Η εταιρία **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.** (καλούμενη εφ' εξής ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ) ανέθεσε στην **TÜV HELLAS (TÜV NORD) Α.Ε.** (καλούμενη εφ' εξής TÜV HELLAS) τον εξωτερικό έλεγχο περιορισμένου εύρους των στοιχείων του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο **1/1/2019-31/12/2019.**

2. Αντικείμενο του έργου εξωτερικού ελέγχου του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης
Αντικείμενο του έργου αποτελεί ο έλεγχος επιπέδου εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης των GRI Sustainability Reporting Standards **(GRI Standards)**, αναφορικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** για το έτος 2019, καθώς και ο έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών του συνόλου των αριθμητικών δεικτών (πλην των οικονομικών) που η Εταιρία ανέφερε στα κεφάλαια του απολογισμού (καλούμενων εφ' εξής **Σύνολο Δεικτών Απολογισμού).**

Ο έλεγχος του επιπέδου εφαρμογής και του συνόλου των δεικτών του απολογισμού, πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών GRI Standards που κατάρτισε η **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής «core option» των GRI Standards.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για τον έλεγχο των ως άνω δεδομένων, βασίστηκε στις απαιτήσεις του προτύπου AA1000 Assurance Standard (2008). Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για την παροχή υπηρεσιών «μετρίου» επιπέδου εξωτερικού ελέγχου Τύπου 2, βάσει AA1000AS, σύμφωνα με το οποίο «ο πάροχος της παρούσας διαδικασίας ελέγχου επιτυγχάνει μέτριου επιπέδου έλεγχο σε περιπτώσεις όπου επαρκή αποδεικτικά στοιχεία έχουν ληφθεί για την υποστήριξη της δήλωσης του, ώστε ο κίνδυνος το συμπέρασμα να είναι λανθασμένο να έχει περιορισθεί, αλλά να μην έχει μειωθεί σε πολύ χαμηλό ή μηδενικό επίπεδο».

3. Τα συμπεράσματα της TÜV HELLAS Α.Ε.
Με βάση το αντικείμενο του έργου και στο πλαίσιο των διαδικασιών εξωτερικού ελέγχου που ακολούθησε η **TÜV HELLAS**, τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

Α. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα» και «Ανταπόκριση») έναντι των κριτηρίων του AA1000APS.

Συμμετοχικότητα: Διάλογος για την Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (Συμμέτοχοι)
- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιώδη θέματα σχετικά με την Βιωσιμότητα
- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες και προσδοκίες των συμμετόχων
- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Ανταπόκρισης κατά την επιλογή των θεμάτων που συμπεριελήφθησαν στον Απολογισμό.

Β. Ακρίβεια και πληρότητα των δεδομένων (ποιοτικών και ποσοτικών) που σχετίζονται με τον έλεγχο επιπέδου εφαρμογής και τον έλεγχο της ακρίβειας των ισχυρισμών του συνόλου των δεικτών του Απολογισμού που σχετίζονται με τα GRI Standards.
- Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψή της TÜV HELLAS το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι ο Απολογισμός δεν πληροί τις απαιτήσεις των GRI Standards επιλογής **«ΒΑΣΙΚΟ» (In accordance_"Core")**, όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI Standards του Απολογισμού.
- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται αναφορικά με τα δεδομένα του συνόλου των δεικτών του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης.

4. Περιορισμοί επισκόπησης

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε στην δραστηριότητες της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** στην Ελλάδα. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε θυγατρικές εταιρίες και συμμετόχους της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.** Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της ελληνικής και αγγλικής έκδοσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το ελληνικό κείμενο.

5. Μεθοδολογία επισκόπησης

Προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα η ομάδα εξωτερικού ελέγχου της **TÜV HELLAS** ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** για να εντοπίσει και να καθορίσει τα σημαντικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.
- Επισκοπήθηκε η προσέγγιση σύνδεσης της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** με τους συμμετόχους της, μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τους συμμετόχους σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.
- Επισκοπήθηκαν τα δεδομένα που διατυπώνονται στο σύνολο των δεικτών του Απολογισμού σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα και εισηγήθηκαν βελτιώσεις για τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης όπου κρίθηκε απαραίτητο.

Σημείωση: *οι συνεντεύξεις με τα στελέχη της* ***ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ*** *διενεργήθηκαν με την μέθοδο της τηλέ-διάσκεψης, λόγω των μέτρων περιορισμού της ασθένειας COVID-19.*

6. Ευθύνες και αρμοδιότητες

Η ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο έλεγχος επιπέδου εφαρμογής, καθώς και ο έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών για το σύνολο των δεικτών του Απολογισμού, δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της **TÜV HELLAS** αναφορικά με την ποιότητα του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων του.

Ευθύνη της **TÜV HELLAS** είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η **TÜV HELLAS** να παρουσιάσει στην Διοίκηση της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

7. Αμεροληψία και ανεξαρτησία της ομάδας εξωτερικού ελέγχου

Η **TÜV HELLAS** δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικού ελέγχου του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ**. Η **TÜV HELLAS** δεν έχει αναλάβει έργο με την **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** και δεν έχει οποιοδήποτε συνεργασία με τους συμμετόχους που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεών της.

Η **TÜV HELLAS** δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ**.

Αθήνα, 8 Ιουλίου 2020
Για την **TÜV HELLAS (TÜV NORD) AE**

Νέστωρ Παπαρούπας
Sustainability Product Manager

AA1000
Licensed Assurance Provider
000-209

8 Παραρτήματα

Πίνακας σύνδεσης με το πρότυπο ISO 26000 και τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact)

Σύνδεση με ISO 26000	Αρχές του Οικονομικού Συμφώνου	Πολιτικές της Σωληνουργεία Κορίνθου οι οποίες περιλαμβάνουν σχετικές αναφορές	Συστήματα και διαδικασίες
6.3 6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.6 6.3.7 6.3.8 6.3.9 6.3.10 Box 7	Ανθρώπινα Δικαιώματα (Αρχές 1 και 2)	• Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης • Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής • Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας • Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών	Η Εταιρία φροντίζει για την τήρηση των ανθρώπινων δικαιωμάτων στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Ειδικότερα η Εταιρία έχει αναπτύξει: • Ειδική διαδικασία για το Σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας. • Διαδικασίες με αναφορές στο σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας».
6.3 Box 7 6.3.3 6.3.4 6.3.7 6.3.8 6.3.10 6.4 6.4.3 6.4.4 6.4.5 6.4.6 6.4.7 6.6 6.6.4	Συνθήκες εργασίας (Αρχές 3,4,5 και 6)	• Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης • Εφαρμογή επικοινωνίας «ανοιχτών θυρών» • Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής • Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας • Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών	Η Εταιρία φροντίζει για τη διασφάλιση και την τήρηση των αναγνωρισμένων εργασιακών δικαιωμάτων στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Εφαρμόζει διαδικασίες όπως ορίζονται στον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας». Μέσω των διαδικασιών που εφαρμόζει διασφαλίζεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι άνω των 18 ετών.
6.5 6.5.3 6.5.4 6.5.5 6.5.6 6.6 6.6.4 6.6.6	Περιβάλλον (Αρχές 7,8 και 9)	• Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης • Περιβαλλοντική Πολιτική • Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών	Η Εταιρία εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2015 και καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των εγκαταστάσεών της. Υιοθετεί την αρχή της πρόληψης κατά τη διαχείριση των περιβαλλοντικών της θεμάτων. Τέλος η Εταιρία ανανέωσε το στρατηγικό της σχεδιασμό ενσωματώνοντας την ενεργειακή μετάβαση και την αποδοτικότητα στην παραγωγή προκειμένου να επικεντρωθεί πιο έντονα στην ανάπτυξη της επιχειρησιακής αριστείας και της παραγωγικής αποδοτικότητας, με στόχο την αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών προκλήσεων και τον περιορισμό της κλιματικής αλλαγής.
6.6 6.6.3 6.6.4 6.6.6	Καταπολέμηση της διαφθοράς (Αρχή 10)	• Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής • Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας • Πολιτική ακεραιότητας και διαφάνειας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας • Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών • Κανονισμός Διαφάνειας και Συμπεριφοράς Προμηθειών	Η Εταιρία εφαρμόζει διαδικασίες για την καταπολέμηση της διαφθοράς, όπως ορίζονται στον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας». Επιπρόσθετα, διενεργεί πολλαπλούς ελέγχους οι οποίοι πραγματοποιούνται από τον Εσωτερικό Έλεγχο, καθώς και από ανεξάρτητη ομάδα ελεγκτών.

Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας

Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	1.Παραγωγή αξίας (σ.4-7), Στρατηγικές προτεραιότητες (σ.9), Το μέλλον της ενέργειας (σ.12), Μοντέλο παραγωγής αξίας (σ.14), Το επιχειρηματικό μοντέλο (σ.70) UN Global Compact, UN Sustainable Development Goals, Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας, Το πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000
	2. Ουσιαστικότητα	Μοντέλο παραγωγής αξίας (σ.14), Ουσιαστικότητα (σ.58)
	3. Στοχοθέτηση	Μήνυμα Γενικού Διευθυντή (σ.2), Όραμα, αποστολή, αξίες (σ.8), Στρατηγικές προτεραιότητες (σ.9), Μοντέλο παραγωγής αξίας (σ.14), Πρόγραμμα επιχειρησιακής αριστείας (σ.20), Πρόγραμμα ψηφιακού μετασχηματισμού (σ.21), 5.Ουσιαστικότητα και επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.56), Επίτευξη στόχων 2019 και στοχοθεσία για το 2020 (σ.61) http://www.cpw.gr/solutions/
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	Μοντέλο παραγωγής αξίας (σ.14), 5.Ουσιαστικότητα και επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.56) § Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με ομάδες συμμετόχων (σ.62), Σχέσεις εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές (σ.65), Το επιχειρηματικό μοντέλο (σ.70) http://www.cpw.gr/customer-suppliers/customers/ http://www.cpw.gr/solutions/
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	5. Υπευθυνότητα	Μοντέλο παραγωγής αξίας (σ.14), 2. Οι άνθρωποί μας, το μέλλον μας (σ.28), 3. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σ.38), 4. Περιβάλλον και κλιματική αλλαγή (σ.46), 5. Ουσιαστικότητα και επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.56) § Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με ομάδες συμμετόχων (σ.62), Δημιουργία αξίας για την κοινωνία (σ.66)
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, Πολιτική ακεραιότητας και διαφάνειας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντική πολιτική, Πολιτική υγείας και ασφάλειας, Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας, Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών, Κανονισμός Διαφάνειας και Συμπεριφοράς Προμηθειών
	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση	Έκθεση εξωτερικού ελέγχου (σ.76)
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Μοντέλο παραγωγής αξίας (σ.14), Το επιχειρηματικό μοντέλο (σ.70), 2. Οι άνθρωποί μας, το μέλλον μας (σ.28), 3. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σ.38), 5. Ουσιαστικότητα και επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.56)
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	5.Ουσιαστικότητα και επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.56) § Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με ομάδες συμμετόχων (σ.62)
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	Στρατηγικές προτεραιότητες (σ.9), Το μέλλον της ενέργειας (σ.12), Μοντέλο παραγωγής αξίας (σ.14), Καινοτομία (σ.16), Συνεργασία με ερευνητικά κέντρα και πανεπιστήμια (σ.18), Προϊόντα, υπηρεσίες και εγκαταστάσεις (σ.24), Ποιότητα (σ.26)
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	4.Περιβάλλον και κλιματική αλλαγή (σ.46), Στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση (σ.53), Οι επιδόσεις μας (σ.55) Επισημαίνεται ότι δεν αγοράζονται βιοκαύσιμα, αιθανόλη και υδρογόνο από την Εταιρία. Επίσης πρέπει να αναφερθεί, πως η Εταιρία δεν παράγει ούτε πωλεί ενέργεια. Το μείγμα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τον πάροχο Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ), για το 2019 περιλάμβανε 100% πηγές ανανεώσιμης ενέργειας.
	12. Διαχείριση Πόρων	4.Περιβάλλον και κλιματική αλλαγή (σ.46), Στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση (σ.53), Οι επιδόσεις μας (σ.55)
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	4.Περιβάλλον και κλιματική αλλαγή (σ.46), Επενδύουμε στο μέλλον (σ.48), Κλιματική αλλαγή (σ.48), Στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση (σ.53), Οι επιδόσεις μας (σ.55)
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	14. Εργασιακά Δικαιώματα	2. Οι άνθρωποί μας, το μέλλον μας (σ.28), § Οι άνθρωποί μας (σ.30), Ισχυρές βάσεις και αξίες (σ.31), 3. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σ.38) § Πρακτικές πρόληψης (σ.42)
	15. Ίσες Ευκαιρίες	2. Οι άνθρωποί μας, το μέλλον μας (σ.28), § Οι άνθρωποί μας (σ.30), Ισχυρές βάσεις και αξίες (σ.31)
	16. Απασχόληση	2. Οι άνθρωποί μας, το μέλλον μας (σ.28), § Οι άνθρωποί μας (σ.30), Ισχυρές βάσεις και αξίες (σ.31), Προσέλκυση (σ.32), Αξιολόγηση (σ.33), Πρόσθετες παροχές (σ.33), 5. Ουσιαστικότητα και επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.56) § Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με ομάδες συμμετόχων (σ.62), Δημιουργία αξίας για την κοινωνία (σ.66)
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	Σχέσεις εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές (σ.65) Η Εταιρία επιλέγει τους συνεργάτες της με αυστηρά κριτήρια, παρόλα αυτά δεν περιλαμβάνει ειδικούς όρους σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα στις συμφωνίες και συμβόλαια που συνάπτει. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων προστατεύεται από την Ελληνική και διεθνή νομοθεσία και κατ' επέκταση οι συμφωνίες που η Εταιρία συνάπτει υπάγονται σε αυτό το νομοθετικό πλαίσιο.
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	2. Οι άνθρωποί μας, το μέλλον μας (σ.28), § Οι άνθρωποί μας (σ.30), Ισχυρές βάσεις και αξίες (σ.31), Προσέλκυση (σ.32), 5. Ουσιαστικότητα και επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.56) § Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με ομάδες συμμετόχων (σ.62), Δημιουργία αξίας για την κοινωνία (σ.66)
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	Συμμετοχές σε δίκτυα και φορείς (σ.75)
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Κατά το έτος αναφοράς, δεν σημειώθηκε/αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς. Επίσης, κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού, δεν παρουσιάστηκε καμία καταγγελία και δεν επιβλήθηκε στην Εταιρία κανένα πρόστιμο για κοινωνικά και οικονομικά θέματα.

8 Πίνακας περιεχομένων GRI

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Εξωτερικός έλεγχος
GRI 101: Foundation 2016			
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή «core»)			
Προφίλ οργανισμού			
102-1	Επωνυμία του οργανισμού	«Σωληνουργεία Κορίνθου Βιομηχανία Σωλήνων Ανώνυμη Εταιρία»	✓
102-2	Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	Σελ. 2, 4-7, 9, 14, 16, 22, 23, 24, 70 http://www.cpw.gr/solutions/	✓
102-3	Τοποθεσία της έδρας του οργανισμού	Μεσογείων 2-4, ΤΚ 11527, Αθήνα	✓
102-4	Τοποθεσία δραστηριοτήτων	Σελ. 24 Έδρα της Σωληνουργεία Κορίνθου είναι η Ελλάδα, με τη βασική παραγωγική της εγκατάσταση να λειτουργεί στη Θίσβη. http://www.cpw.gr/contactus/ https://www.cpw.gr/facilities/	✓
102-5	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	Σελ. 10, 62	✓
102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	Σελ. 4-7, 9, 12, 14, 16, 22, 23, 24, 70 http://www.cpw.gr/customer-suppliers/customers/, http://www.cpw.gr/solutions/	✓
102-7	Μέγεθος του οργανισμού	Σελ. 4-7, 14, 24, 28, 68, 70, 74 http://www.cpw.gr/about-us/reportspresentations/financial-statements/	✓
102-8	Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους	Σελ. 28, 30, 32, 36	✓
102-9	Εφοδιαστική αλυσίδα	Σελ. 65	✓
102-10	Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	Σελ. 1 Δεν σημειώθηκαν σημαντικές αλλαγές σχετικά με το μέγεθος, τη δομή, το ιδιοκτησιακό καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα του οργανισμού, κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού.	✓
102-11	Αρχή της πρόληψης	Σελ. 12, 14, 16, 20, 21, 26, 28, 38, 42, 50, 51, 52, 53, 72, 74	✓
102-12	Εξωτερικές πρωτοβουλίες	UN Global Compact, UN Sustainable Development Goals, Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας, Το πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000	✓
102-13	Συμμετοχή σε οργανώσεις	Σελ. 75	✓
Στρατηγική			
102-14	Δήλωση Διοίκησης	Σελ. 2	✓
Ηθική και ακεραιότητα			
102-16	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, Πολιτική ακεραιότητας και διαφάνειας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντική πολιτική, Πολιτική υγείας και ασφάλειας, Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας, Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών, Κανονισμός Διαφάνειας και Συμπεριφοράς Προμηθειών	✓
Διακυβέρνηση			
102-18	Δομή διακυβέρνησης	Σελ. 72, 73 http://www.cpw.gr/about-us/whoweare/	✓
Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη			
102-40	Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 62	✓
102-41	Συλλογικές συμβάσεις	Σελ. 28	✓

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Εξωτερικός έλεγχος
102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 59, 62	✓
102-43	Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 59, 62	✓
102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	Σελ. 56, 62	✓
Μεθοδολογία σύνταξης Απολογισμού			
102-45	Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	Σελ. 1	✓
102-46	Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων	Σελ. 1	✓
102-47	Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 14, 58	✓
102-48	Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Σελ. 1	✓
102-49	Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης απολογισμού	Σελ. 1	✓
102-50	Περίοδος αναφοράς	01/01/2019 - 31/12/2019	✓
102-51	Ημερομηνία πιο πρόσφατου προηγούμενου απολογισμού	01/01/2018 - 31/12/2018	✓
102-52	Κύκλος απολογισμού	Ετήσιος	✓
102-53	Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	Σελ. 1 http://www.cpw.gr/contactus/	✓
102-54	Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	Σελ. 1	✓
102-55	Πίνακας περιεχομένων GRI	Σελ. 80	✓
102-56	Εξωτερική διασφάλιση	Σελ. 76	✓
Ουσιαστικά Θέματα			
Ανάπτυξη και βιωσιμότητα			
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, κρατικούς και θεσμικούς φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ακαδημαϊκούς φορείς			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 2, 4-7, 8, 9, 12, 14, 68	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 2, 4-7, 9, 12, 14, 68	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 58, 62, 68, 70, 74	✓
GRI 201:	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 14, 66, 74	✓
Επιχειρησιακή αριστεία			
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, κρατικούς και θεσμικούς φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ακαδημαϊκούς φορείς			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 2, 4-7, 8, 9, 14, 20, 21	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 4-7, 9, 14, 16, 18, 20, 21, 24, 26, 28, 31, 38, 68, 70	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 20, 21, 58, 62, 68, 70, 72	✓
	Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου: Υλοποίηση προγράμματος επιχειρησιακής αριστείας	Σελ. 20, 21	✓
Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα			
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, κρατικούς και θεσμικούς φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 2, 9, 14, 20, 28, 31, 68, 70, 72, 73, 74	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 68, 70, 72, 73, 74	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 58, 62, 68, 70, 72, 73, 74	✓

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Εξωτερικός έλεγχος
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή του	Κατά το έτος αναφοράς δεν σημειώθηκε/ αναφέρθηκε κανέναν περιστατικό διαφθοράς.	✓
Προστασία δεδομένων			
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, κρατικούς και θεσμικούς φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 28, 31, 56, 64	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 28, 31, 56, 64	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 28, 31, 56, 58, 64	✓
GRI 418 Ιδιωτικότη-τα πελατών	418-1 Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων αναφορών που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων πελατών	Κατά το έτος αναφοράς του Απολογισμού (2019), δεν υπήρξαν καταγεγραμμένα περιστατικά παραβίασης ιδιωτικότητας των πελατών και απώλειας δεδομένων τους.	✓
Επικοινωνία με τους συμμετόχους			
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, κρατικούς και θεσμικούς φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ακαδημαϊκούς φορείς			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 2, 4-7, 8, 9, 14, 18, 20, 24, 26, 28, 38, 56, 68, 70	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 14, 56	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 14, 56, 62	✓
	Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου: Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τις ομάδες συμμετόχων	Σελ. 62	✓
Ποιότητα προϊόντων			
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 2, 4-7, 8, 9, 10, 14, 16, 18, 20, 24, 26, 27, 28, 31, 34	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 4-7, 14, 16, 18, 20, 24, 26	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 4-7, 14, 16, 18, 20, 24, 26, 56, 62, 70	✓
GRI 417: Σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	417-1 Τύπος πληροφοριών που απαιτούνται για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες	Σελ. 26, 27	✓
Ψηφιακός μετασχηματισμός			
Σημαντικό θέμα για: Πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, κρατικούς και θεσμικούς φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 2, 9, 12, 14, 20, 21	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 2, 9, 12, 14, 20, 21, 56, 62	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 21	✓
	Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου: Υλοποίηση προγράμματος ψηφιακού μετασχηματισμού	Σελ. 21	✓
Υπευθυνότητα προμηθευτικής αλυσίδας			
Σημαντικό θέμα για: Πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 2, 8, 9, 14, 20, 24, 56	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 56, 62, 65, 70	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 56, 62, 65	✓

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Εξωτερικός έλεγχος
GRI 308: Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών	308-1 Νέοι προμηθευτές που ελέγχθηκαν βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων	Σελ. 65	✓
GRI 414: Αξιολόγηση προμηθευτών βάσει κοινωνικών κριτηρίων	414-1 Νέοι προμηθευτές που ελέγχθηκαν βάσει κοινωνικών κριτηρίων	Σελ. 65	✓
Πελατοκεντρική φιλοσοφία			
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 2, 4-7, 8, 9, 10, 14, 16, 18, 20, 24, 26, 31, 34, 70	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 4-7, 8, 9, 10, 14, 16, 20, 24, 26, 28, 31, 34, 70	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 14, 16, 20, 24, 26, 56, 62, 64	✓
	Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου: Δείκτης μέτρησης ικανοποίησης πελατών	Σελ. 64	✓
Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών			
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, ακαδημαϊκούς φορείς			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 2, 4-7, 8, 9, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21, 24, 26, 27	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 12, 14, 16, 18, 48, 50, 51, 70	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 12, 14, 16, 18, 48, 50, 51, 56, 62, 70	✓
	Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου: Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών	Σελ. 12, 16, 18, 48, 50, 51	✓
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων			
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, κρατικούς και θεσμικούς φορείς			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 2, 8, 9, 14, 20, 21, 38	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 9, 14, 20, 21, 38	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 20, 21, 38, 40, 56, 62	✓
	Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου: Παρακολούθηση της επίδοσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Σελ. 38, 45	✓
GRI 403 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	Σελ. 40, 42	✓
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας	Σελ. 43, 45	✓
Ανάπτυξη και εκπαίδευση			
Σημαντικό θέμα για: Πελάτες, εργαζόμενους, ακαδημαϊκούς φορείς			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 2, 8, 9, 14, 20, 21, 38, 46	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 20, 21, 28, 38, 46	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 20, 21, 28, 30, 31, 34, 38, 42, 46, 52, 56, 62	✓
GRI 401: Απασχόληση	401-1 Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης εργαζομένων (προσλήψεις, αποχωρήσεις)	Σελ. 30, 37	✓

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Εξωτερικός έλεγχος
GRI 404: Κατάρτιση και εκπαίδευση	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και εργαζόμενο	Σελ. 34	✓
Ισότητα και ανθρώπινα δικαιώματα			
Σημαντικό θέμα για: Πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 2, 8, 9 , 14, 20, 28, 68	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 28, 31, 32, 68	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 28, 31, 32, 56, 62, 68, 74	✓
	Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου: Καταγραφή μη συμμορφώσεων με τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής	Σελ. 74	✓
Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών			
Σημαντικό θέμα για: Εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 2, 4-7, 8, 9, 14, 28, 32, 56	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 28, 32, 56, 66	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 28, 32, 56, 66	✓
203: Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	203-1 Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες που παρέχονται για κοινό όφελος	Σελ. 55, 66	✓
Ενέργεια και εκπομπές			
Σημαντικό θέμα για: Πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, κρατικούς και θεσμικούς φορείς			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 2, 4-7, 8, 9, 12, 14, 16, 20, 21, 46	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 4-7, 12, 14, 16, 20, 21, 46	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 4-7, 12, 14, 16, 20, 21, 46, 56, 62, 70	✓
GRI 302: Ενέργεια	302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού	Σελ. 51, 53, 55 Επισημαίνεται ότι δεν αγοράζονται βιοκαύσιμα, αιθανόλη και υδρογόνο από την Εταιρία. Επίσης πρέπει να αναφερθεί, πως η Εταιρία δεν παράγει ούτε πωλεί ενέργεια. Το μείγμα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τον πάροχο Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ), για το 2019 περιλάμβανε 100% πηγές ανανεώσιμης ενέργειας.	✓
	302-3 Ενεργειακή ένταση	Σελ. 55	✓
	302-4 Πρωτοβουλίες για τη μείωση κατανάλωσης ενέργειας	Σελ. 51, 52, 53	✓
GRI 305: Εκπομπές	305-1 Άμεσες εκπομπές GHG (Κατ. 1)	Σελ. 53, 55	✓
	305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Κατ. 2)	Σελ. 53, 55	✓
Διαχείριση αποβλήτων			
Σημαντικό θέμα για: Πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, κρατικούς και θεσμικούς φορείς			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 14, 16, 20, 21, 46	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 14, 16, 20, 21, 46	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 14, 16, 20, 21, 46, 56, 62, 70	✓

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Εξωτερικός έλεγχος
GRI 306: Υγρές εκροές και απόβλητα	306-2 Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	Σελ. 53, 55	✓
Κλιματική αλλαγή			
Σημαντικό θέμα για: Μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, κρατικούς και θεσμικούς φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ακαδημαϊκούς φορείς			
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Σελ. 2, 9, 12, 14, 16, 46	✓
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 9, 12, 14, 16, 46, 48, 50, 52	✓
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 9, 12, 14, 16, 46, 48, 50, 52, 56, 62, 70	✓
	Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου: Συμβολή στην ενεργειακή μετάβαση	Σελ. 9, 12, 16, 48, 50, 52, 53, 55	✓

Έντυπο επικοινωνίας

Σε ποια ομάδα συμμετόχων της Σωληνουργεία Κορίνθου ανήκετε;

☐ Εργαζόμενοι
☐ Μέτοχοι
☐ Πελάτες
☐ Μέλη τοπικών κοινοτήτων
☐ Εκπρόσωποι κρατικών ή θεσμικών φορέων
☐ Προμηθευτές
☐ Επενδυτές
☐ Εκπρόσωποι χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων
☐ Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις
☐ Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης

Άλλο: ----------

Σε ποια ενότητα του Απολογισμού δώσατε τη μεγαλύτερη προσοχή;

Ενότητες του Απολογισμού	**Εξαιρετική**	**Ικανοποιητική**	**Χρειάζεται βελτίωση**
Παραγωγή αξίας	☐	☐	☐
Οι άνθρωποί μας, το μέλλον μας	☐	☐	☐
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	☐	☐	☐
Περιβάλλον και κλιματική αλλαγή	☐	☐	☐
Ουσιαστικότητα και επικοινωνία με τους συμμετόχους	☐	☐	☐
Εταιρική διακυβέρνηση και οικονομική ανάπτυξη	☐	☐	☐

Σχετικά με τα στοιχεία που παρουσιάζονται στις ενότητες του Απολογισμού:
Επιλέξτε πόσο συμφωνείτε με τις παρακάτω δηλώσεις:
(1) Διαφωνώ απόλυτα, **(2)** Διαφωνώ, **(3)** Ούτε συμφωνώ/ούτε διαφωνώ, **(4)** Συμφωνώ, **(5)** Συμφωνώ απόλυτα

1. Καλύπτονται οι αρχές και τα θέματα τα οποία θεωρείτε απαραίτητα για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρίας.	1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐
2. Υπάρχει ισορροπία και σαφήνεια μεταξύ των ενοτήτων, αναφορικά με την ανάπτυξή τους.	1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐
3. Η δομή είναι λειτουργική για την εύκολη ανάγνωση του Απολογισμού.	1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐
5. Τα διαγράμματα και οι πίνακες είναι κατανοητά και απεικονίζονται σε ικανοποιητικό βαθμό.	1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐
6. Η εικαστική παρουσίαση είναι ικανοποιητική και οι εικόνες εμπλουτίζουν θετικά τον Απολογισμό.	1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐

Αξιολογείστε με σειρά προτεραιότητας από το 1 έως το 6 τους παρακάτω τομείς, στους οποίους, κατά τη γνώμη σας, η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει αναπτύξει αξιόλογες πρωτοβουλίες:

Προϊόντα και υπηρεσίες ☐
Ανθρώπινο δυναμικό ☐
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία ☐
Ανταπόκριση στην κλιματική αλλαγή και ενεργειακή μετάβαση ☐
Υπεύθυνες προμήθειες ☐
Επικοινωνία με συμμέτοχους και κοινωνική υποστήριξη ☐

Παρακαλούμε επισημάνατε θέματα που δεν έχουν αναφερθεί στον Απολογισμό και θα θέλατε να συμπεριληφθούν στην επόμενη έκδοση:

Ποιες δράσεις θα προτείνατε να αναλάβει η Εταιρία, προκειμένου να ανταποκριθεί καλύτερα στις ανάγκες και τους προβληματισμούς σας;

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

Σωληνουργεία Κορίνθου Α.Ε.
Σοφία Μυλοθρίδου
Συντονίστρια ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης
Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι
Τηλ.: 210 6787534, 6974 402082
e-mail: info@cpw.vionet.gr

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Βύρωνα Νικολόπουλου καθώς και των Σάιμον Πιτσιλλίδη και Μεγακλή Γαντζία.

Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.

ACTION PUBLIC RELATIONS & PUBLICATIONS
www.actionprgroup.com

ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.

Delivering energy to the world

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 151 25 Μαρούσι
Τηλ.: 210 6787111, e-mail: info@cpw.vionet.gr
www.cpw.gr