



Enter/
Exit

Full
Screen



GRI index

2018

Απολογισμός
Βιώσιμης
Ανάπτυξης



**ΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ
ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.**

Delivering energy to the world



Περιεχόμενα

Μήνυμα Γενικού Διευθυντή	2
1. Εταιρικό προφίλ	4
2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα	14
3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους	24
4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	32
5. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα	38
6. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος	46
7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους	54
8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης	70
9. Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό	72
10. Έκθεση επαλήθευσης	74
11. Πίνακας περιεχομένων GRI	76



Enter/
Exit



Full
Screen



GRI index



Μήνυμα Γενικού Διευθυντή

“Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί τη βάση για την πρόοδο και την εξέλιξή μας, έχουμε δημιουργήσει τα απαραίτητα κανάλια επικοινωνίας για συστηματικό διάλογο με τους συμμετόχους μας, ώστε να λειτουργούμε προληπτικά και με διαφάνεια απέναντι σε όλους.”

Αποτελεί ιδιαίτερη χαρά για όλους εμάς στη Σωληνουργία Κορίνθου η ολοκλήρωση της ενδέκατης έκδοσης του ετήσιου Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας. Θεμελιώνοντας, όλα αυτά τα χρόνια, την υπευθυνότητα και τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης ως βασικά δομικά συστατικά της κουλτούρας μας, δίνουμε πλέον την ίδια σημασία στις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές μας επιδόσεις. Η επιτυχία για εμάς είναι βιώσιμη μόνον όταν υπάρχουν θετικά αποτελέσματα σε κάθε έναν από τους παραπάνω τομείς.

Η παροχή ολοκληρωμένων λύσεων προστιθέμενης αξίας και η επίτευξη της επιχειρηματικής αριστείας αποτελεί για εμάς στρατηγική επιλογή, ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και θέμα εταιρικής υπευθυνότητας. Είμαστε περήφανοι που μέσω της πολυετούς εμπειρίας μας και των έργων που υλοποιήσαμε, έχουμε επιτύχει να κατατάσσεται η Σωληνουργία Κορίνθου, σήμερα, ανάμεσα στις κορυφαίες εταιρίες του κλάδου σε παγκόσμιο επίπεδο. Η δραστηριοποίησή μας στην αγορά βασίζεται στη φιλοσοφία one-stop-shop, ενώ παράλληλα έχουμε τη δυνατότητα να προσφέρουμε προϊόντα και λύσεις που αναπτύσσονται με βάση τις ειδικές απαιτήσεις και τεχνικές προδιαγραφές του κάθε έργου (custom made), ή/και της εφαρμογής των σωλήνων χάλυβα (application based).

Το 2018 ήταν για τη Σωληνουργία Κορίνθου μία χρονιά σημαντική, καθότι συμπλήρωσε μισό αιώνα ιστορίας από την έναρξη λειτουργίας της το 1969, ενώ, παράλληλα, σημείωσε ρεκόρ πωλήσεων και παραγωγής. Συγκεκριμένα οι πωλήσεις παρουσίασαν αύξηση κατά 35%, ενώ η παραγωγή έφτασε περίπου τους 450.000 τόνους. Τη χρονιά αυτή η Εταιρία μας ανέλαβε ένα μεγάλο αριθμό τεχνολογικά απαιτητικών έργων, ενισχύοντας

περαιτέρω το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα. Η ανάληψη των έργων παραγωγής σωλήνων χάλυβα για τον υποθαλάσσιο αγωγό μεγάλου βάθους Karish στη ΝΑ Μεσόγειο, καθώς και για τον υποθαλάσσιο αγωγό Balticconnector, ο οποίος θα συνδέσει τη Φινλανδία με την Εσθονία, αποτελούν σημεία-σταθμό για την Εταιρία.

Καθώς η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί τη βάση για την πρόοδο και την εξέλιξή μας, έχουμε δημιουργήσει τα απαραίτητα κανάλια επικοινωνίας για συστηματικό διάλογο, ώστε να λειτουργούμε προληπτικά και με διαφάνεια απέναντι σε όλους τους συμμετόχους μας.

Οι άνθρωποί μας αποτελούν τον σημαντικότερο πόρο μας και για αυτό εστιάζουμε ιδιαίτερα σε θέματα εκπαίδευσης, αξιολόγησης, συνεχούς ανάπτυξης και εξέλιξης. Κατά το 2018, ο αριθμός των εργαζομένων μας αυξήθηκε κατά 6%, πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 9.000 ανθρωπώρες εκπαίδευσης και βελτιώθηκαν ακόμη περισσότερο οι δείκτες υγείας και ασφάλειας, ενώ καλλιεργούμε συνεχώς την κουλτούρα σεβασμού και ομαδικότητας. Η σταθερή εφαρμογή του προγράμματος 5S συνεχίζει να αποδίδει καρπούς με εμφανείς βελτιώσεις στην καθαριότητα, την ευταξία, την υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας.

Με αφετηρία το έτος 2018, θέσαμε συγκεκριμένα πρότυπα αριστείας και ειδικότερα προχωρήσαμε στην ανάπτυξη ενός νέου προγράμματος Βιομηχανικής Αριστείας. Μέσω του προγράμματος αυτού, στοχεύουμε στη συνεχή βελτίωση των λειτουργιών και των διαδικασιών μας, δίνοντας προτεραιότητα σε συγκεκριμένα έργα βελτίωσης του επιπέδου υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, βελτίωσης της παραγωγικότητας, μείωσης της κατανάλωσης υλικών και ενέργειας, βελτίωσης της αποτελεσματικότητας της

συντήρησης, μείωσης των αποθεμάτων και του ευρύτερου κόστους διαχείρισης των προϊόντων και μείωσης των επιπτώσεων που έχουν οι δραστηριότητές μας στο περιβάλλον.

Για το 2019, θα συνεχίσουμε την υλοποίηση επενδύσεων στον τομέα υγείας και ασφάλειας καθώς και τη σταδιακή αλλά σταθερή υλοποίηση ενεργειών και πρακτικών στο πλαίσιο του προγράμματος Βιομηχανικής Αριστείας. Ταυτόχρονα, η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού μας, όλων των βαθμίδων, θα αποτελέσει το επίκεντρο των προσπαθειών όλων μας. Με συστηματική εκπαίδευση, ξεκάθαρους στόχους και αρμοδιότητες, συχνή επικοινωνία με τους προϊσταμένους και κατά το δυνατό βέλτιστη συσχέτιση αμοιβών και αποτελεσμάτων στοχεύουμε να διαμορφώσουμε ένα περιβάλλον

εργασίας που θα ανταποκρίνεται στις προσδοκίες του κάθε εργαζόμενου.

Το 2019 η Εταιρία μας μπαίνει στο 2ο μισό του αιώνα της ιστορίας της, με τις καλύτερες προοπτικές και με ανθρώπινο δυναμικό που γνωρίζει πώς να αντεπεξέρχεται στις δυσκολίες, να βάζει στόχους και να τους πετυχαίνει.

Με διαρκή προσανατολισμό προς την αριστεία και τη συνεχή βελτίωση θα διατηρήσουμε μακροπρόθεσμα τα ανταγωνιστικά μας πλεονεκτήματα, στο διαρκώς μεταβαλλόμενο διεθνές περιβάλλον. Σκοπός μας είναι να παραμείνουμε πρωταγωνιστές στον κλάδο μας σε παγκόσμιο επίπεδο και δεν θα συμβιβαστούμε με τίποτα λιγότερο.

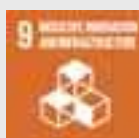
Ηλίας Μπεκίρος
Γενικός Διευθυντής



1. Εταιρικό προφίλ



Παγκόσμιοι στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη





Πωλήσεις σε πάνω από 45 χώρες παγκοσμίως



331 εκ. ευρώ επενδύσεις (1998 - 2018)



427 εκ. ευρώ κύκλος εργασιών



925.000 τόνοι ετήσια παραγωγική δυναμικότητα



2.800 χλμ. υποθαλάσσιων αγωγών (2002 – 2018)

Η Σωληνουργία Κορίνθου διαθέτει από τις πλέον σύγχρονες μονάδες παραγωγής χαλυβδοσωλήνων, διεθνώς, επενδύοντας στην υψηλή τεχνογνωσία και στο εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό. Στόχος της Εταιρίας είναι η βέλτιστη ποιότητα σε συνδυασμό με την άριστη εξυπηρέτηση σε μια ιδιαίτερα ανταγωνιστική αγορά.



1. Εταιρικό προφίλ

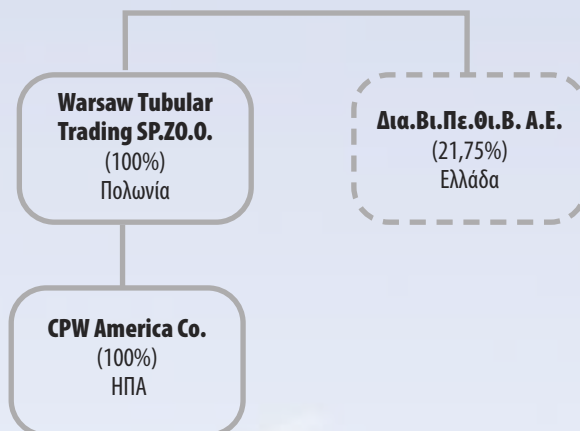
1.1 Φιλοσοφία λειτουργίας

Έδρα της Σωληνουργεία Κορίνθου είναι η Ελλάδα, ενώ διαθέτει θυγατρικές εταιρίες στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής και την Πολωνία. Κύριο αντικείμενο δραστηριότητας της Warsaw Tubular Trading (Πολωνία) είναι η συμμετοχή της σε εταιρίες ομοειδούς δραστηριότητας. Στο πλαίσιο αυτό η Warsaw Tubular Trading κατέχει το 100% των μετοχών της CPW America Co. (Η.Π.Α.), η οποία προωθεί τα προϊόντα της Σωληνουργεία Κορίνθου και έχει αναλάβει την εξυπηρέτηση των πελατών της στη Βόρεια και τη Νότια Αμερική.

Στην Ελλάδα, η Σωληνουργεία Κορίνθου συμμετέχει με 21,75% στη Δια.Βι.Πε.Θι.Β. Α.Ε., η οποία διαχειρίζεται τη θεσμοθετημένη Βιομηχανική Περιοχή Θίβης, εντός της οποίας λειτουργεί η κύρια παραγωγική μονάδα της Εταιρίας.



Delivering energy to the world



Η φιλοσοφία μας

Φιλοσοφία μας αποτελεί η συνεχής επιδίωξη αριστείας σε όλους τους τομείς των δραστηριοτήτων μας. Μέσω της φιλοσοφίας αυτής, αναπτυσσόμαστε με υπευθυνότητα λαμβάνοντας υπόψη την κάλυψη των απαιτήσεων και αναγκών όλων των συμμετόχων μας. Η συνεχής επιδίωξη αριστείας αποτυπώνεται στην:



Παγκόσμια παρουσία

Δυναμική παγκόσμια παρουσία, μέσω της παραγωγής σωλήνων χάλυβα υψηλών προδιαγραφών και κοίλων δοκών, που χρησιμοποιούνται σε έργα ενέργειας και σε μεγάλα κατασκευαστικά έργα. Επίσης, μέσω των εμπορικών αντιπροσώπων σε όλο τον κόσμο, ανταποκρινόμαστε άμεσα στις ανάγκες των πελατών μας.



Επένδυση σε τεχνολογία αιχμής

Η Σωληνουργεία Κορίνθου επενδύει στην ποιότητα, την τεχνογνωσία, καθώς και σε εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό. Στις σύγχρονες μονάδες της Εταιρίας, παράγονται τεχνολογικά εξελιγμένα προϊόντα σε υψηλά επίπεδα παραγωγικής δυναμικότητας, πάντα με σεβασμό στο περιβάλλον.



Πελατοκεντρική φιλοσοφία

Η Σωληνουργεία Κορίνθου παρέχει εξειδικευμένες λύσεις και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας στους πελάτες της.

Όραμα

«Να είμαστε ο παραγωγός σωλήνων πρώτης επιλογής στη μεταφορά ενέργειας, παγκοσμίως»

Αποστολή Αξίες

Η αποστολή μας είναι να παρέχουμε εξατομικευμένες λύσεις σωλήνων χάλυβα και κοίλων δοκών υψηλής προστιθέμενης αξίας στους κλάδους ενέργειας και κατασκευών.

- Αξιοπιστία
- Ακεραιότητα
- Πάθος για την ποιότητα και την αριστεία
- Δέσμευση για καινοτομία
- Ικανοποίηση πελατών

Σκοπός και στόχοι

- Σκοπός μας είναι να είμαστε η πρώτη επιλογή για τους πελάτες μας, ικανοποιώντας τις υψηλές προσδοκίες τους, κερδίζοντας την εμπιστοσύνη τους, προσφέροντας προϊόντα κορυφαίας ποιότητας και άριστη εξυπηρέτηση στη σημερινή ιδιαίτερα ανταγωνιστική αγορά.
- Στοχεύουμε να είμαστε πάντα ένα βήμα μπροστά, να προβλέπουμε τις ανάγκες των πελατών μας και να αναπτύσσουμε ένα μεγάλο εύρος ανταγωνιστικών προϊόντων και υπηρεσιών που βασίζονται σε νέες τεχνολογίες και ισχυρά εδραιωμένες τεχνικές δεξιότητες.
- Με συνεχείς επενδύσεις, έμπειρο και αφοσιωμένο ανθρώπινο δυναμικό, μοναδική γεωγραφική θέση για την εξυπηρέτηση στρατηγικών αγορών, είμαστε αποφασισμένοι να επιτύχουμε μακρόχρονη Βιώσιμη Ανάπτυξη με οφέλη για τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους ανθρώπους, τους μετόχους μας και την τοπική κοινωνία.



© TAP

1.2 Η πορεία της Σωληνουργεία Κορίνθου

Δεκαετία 1960

Η Εταιρία ξεκίνησε το 1969 με την ίδρυσή της και της έναρξη λειτουργίας της παραγωγικής μονάδας στην Κόρινθο.

Δεκαετία 1970

Μια δεκαετία εξαιρετικής σημασίας για την Εταιρία. Πραγματοποιούνται επενδύσεις αναβάθμισης των παραγωγικών διαδικασιών και εκτελούνται οι πρώτες παραγγελίες από Βόρεια Αμερική, Ασία, Ευρώπη, Βόρεια Αφρική και Μέση Ανατολή.

Δεκαετία 1980

Καθιέρωση της Εταιρίας ως παραγωγός σωλήνων χάλυβα υψηλών προδιαγραφών. Στρατηγικές συνεργασίες με παραγωγούς πρώτων υλών υψηλής ποιότητας και πιστοποιήσεις σύμφωνα με διεθνή πρότυπα, αποτελούν τα θεμέλια για την επέκταση της Εταιρίας στις διεθνείς αγορές.



Δεκαετία 1990

Η διαρκής ανοδική πορεία των προηγούμενων ετών σε συνδυασμό με σειρά επενδύσεων και τεχνολογικών αναβαθμίσεων, είχε σαν αποτέλεσμα την πιστοποίηση της Εταιρίας από διεθνείς εταιρίες πετρελαίου και φυσικού αερίου και την ανάθεση μεγάλων και απαιτητικών έργων σε όλο τον κόσμο.

Δεκαετία 2000

Μια δεκαετία σταθμός για την εξέλιξη της Εταιρίας. Δημιουργείται νέα υπερσύγχρονη μονάδα παραγωγής στη Θίσβη Βοιωτίας και η Εταιρία εκδίδει τον πρώτο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Δεκαετία 2010

Η υλοποίηση στρατηγικών επενδύσεων σε συνδυασμό με επιτυχημένες συνεργασίες με τις μεγαλύτερες εταιρίες πετρελαίου και φυσικού αερίου, καθιέρωσαν την Εταιρία στον κλάδο παραγωγής σωλήνων χάλυβα υψηλών προδιαγραφών, διεθνώς. Η στρατηγική της Σωληνουργία Κορίνθου στηρίζεται στη βιώσιμη ανάπτυξη, την καινοτομία και τη δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους της. Την ίδια δεκαετία η Σωληνουργία Κορίνθου Εταιρία Συμμετοχών Α.Ε., απορροφάται δια συγχώνευσης από τη Cenergy Holdings S.A. Σε συνέχεια των επενδύσεων για την είσοδό της στην αγορά των υποθαλάσσιων αγωγών, η Εταιρία ανέλαβε το έργο Karish, το πρώτο της έργο deep off shore, μέγιστου βάθους 1.750 μέτρων.



1.3 Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Οι αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης συνιστούν αναπόσπαστο στοιχείο της φιλοσοφίας που διέπει την επιχειρηματική συμπεριφορά της Σωληνουργεία Κορίνθου και αναγνωρίζονται ως πηγή δημιουργίας αξίας. Στόχος της Εταιρίας είναι να δημιουργεί προστιθέμενη αξία για όλους τους

συμμετόχους της μέσω των δραστηριοτήτων της.

Η Εταιρία έχει καθορίσει τους παρακάτω άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης στους οποίους αποτυπώνεται η στρατηγική της προσέγγιση.

Οικονομική ανάπτυξη και εταιρική διακυβέρνηση
Επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων, εφαρμόζοντας σύστημα χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης.



Αγορά
Επένδυση στην έρευνα και ανάπτυξη, παρέχοντας ολοκληρωμένες λύσεις υψηλής προστιθέμενης αξίας.



Ανθρώπινο δυναμικό
Οι άνθρωποι αποτελούν το σημαντικότερο κεφάλαιο της Εταιρίας.



Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Η συνεχής βελτίωση στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία είναι αδιαπραγμάτευτος στόχος όλων.

Περιβάλλον
Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης και πραγματοποίηση ενεργειών για την προστασία του περιβάλλοντος.



Τοπική κοινωνία
Υποστήριξη δράσεων που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών, όπου δραστηριοποιείται η Εταιρία.



Η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει υιοθετήσει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία ενσωματώνει τις αξίες της Εταιρίας και εφαρμόζεται σε όλα τα επίπεδα και τομείς δραστηριοποίησής της. Στην πολιτική αυτή, αποτυπώνεται η δέσμευση της Εταιρίας για την παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, για την εξέλιξη και ανάπτυξη των ανθρώπων της, τη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος μέσω

υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης, την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων, καθώς και την εφαρμογή υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών.

*Περισσότερα στοιχεία σχετικά με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξη στον σύνδεσμο:
<http://www.cpw.gr/csr-policy-gr.pdf>*

1.4 Ουσιαστικά θέματα

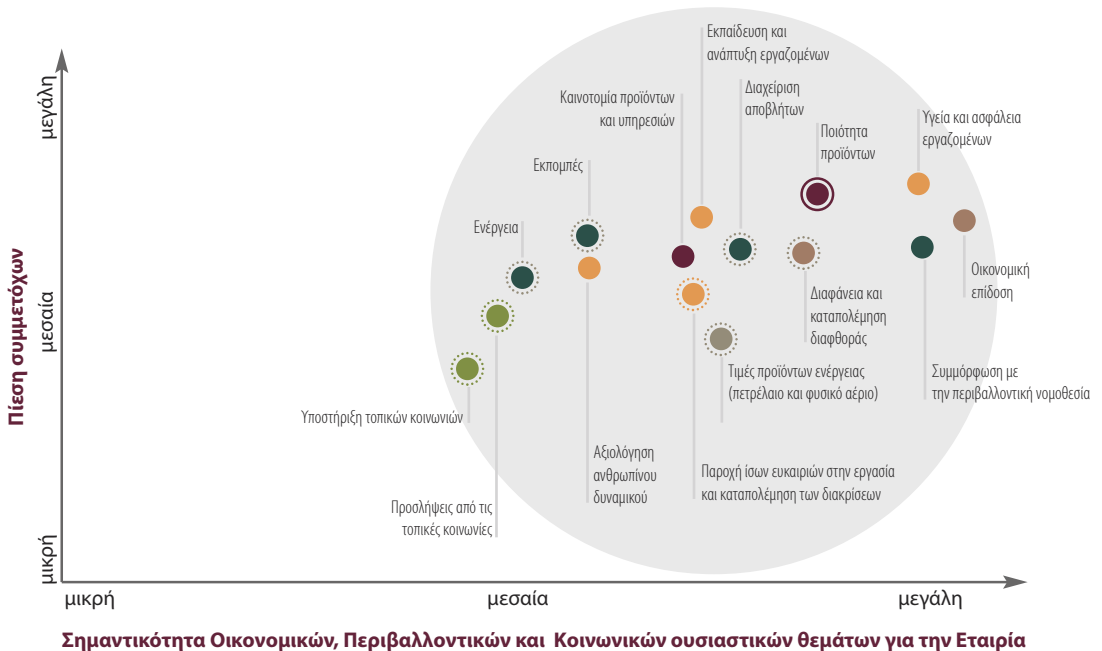
Η Σωληνουργεία Κορίνθου αξιολογεί τα πιο σημαντικά θέματα που προκύπτουν από τη λειτουργία και τη δραστηριότητά της, για κάθε άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει αναγνωρίσει. Η αξιολόγηση των θεμάτων αυτών, αποτελεί σημαντικό εργαλείο στην οριστικοποίηση του ετήσιου πλάνου δράσεων της Εταιρίας, καθώς και στη διαμόρφωση του περιεχομένου του ετήσιου Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η Εταιρία επικαιροποιεί, σε ετήσια βάση, τον χάρτη των σημαντικών της θεμάτων με βάση την πληροφόρηση που λαμβάνει από τις ομάδες των συμμετόχων της. Κατά το 2018, η Σωληνουργεία Κορίνθου προχώρησε στην καταγραφή των απόψεων εκπροσώπων από όλες τις ομάδες συμμετόχων για τα ουσιαστικά θέματα της Εταιρίας, μέσω ηλεκτρονικής έρευνας. Τα αποτελέσματα της έρευνας αυτής, βοήθησαν την Εταιρία να εξάγει πολύτιμα συμπεράσματα και να ιεραρχήσει εκ νέου τα ουσιαστικά θέματά της.

Κύρια στάδια της διαδικασίας αναγνώρισης ουσιαστικών θεμάτων

1. Αρχική έρευνα και καταγραφή θεμάτων
2. Ιεράρχηση θεμάτων βάσει της εσωτερικής αξιολόγησής τους από την ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης
3. Επικοινωνία των σημαντικών θεμάτων στους συμμετόχους, καταγραφή των απόψεων και των εντυπώσεών τους, μέσω ηλεκτρονικής έρευνας
4. Ενσωμάτωση των απόψεων των συμμετόχων και διαμόρφωση της τελικής έκθεσης αξιολόγησης των σημαντικότερων θεμάτων της Εταιρίας

Χάρτης ουσιαστικών θεμάτων



Εκτός ορίων Εταιρίας
 Εντός ορίων Εταιρίας
 Εντός και εκτός

● Οικονομική ανάπτυξη και εταιρική διακυβέρνηση
 ● Αγορά
 ● Ανθρώπινο δυναμικό
 ● Κοινωνία
 ● Περιβάλλον
 ● Εξωγενείς παράγοντες



1.5 Σημαντικά νέα και διακρίσεις

Αγωγός Balticconnector: Η Σωληνουργία Κορίνθου ανέλαβε την παραγωγή σωλήνων για τον υποθαλάσσιο αγωγό που θα συνδέσει τη Φινλανδία με την Εσθονία

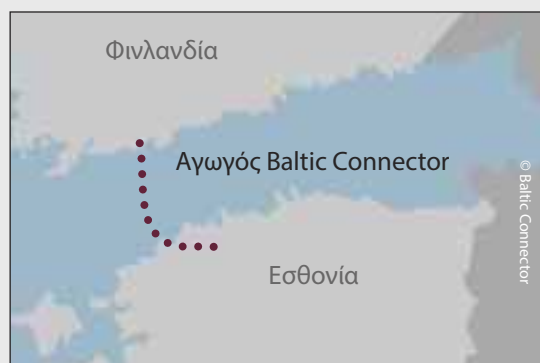
Εντός του 2018, η Baltic Connector και η Elering ανέθεσαν στη Σωληνουργία Κορίνθου την παραγωγή και προμήθεια σωλήνων χάλυβα για τον υποθαλάσσιο αγωγό Balticconnector, ο οποίος θα συνδέσει τη Φινλανδία με την Εσθονία. Η Σωληνουργία Κορίνθου θα κατασκευάσει ένα μέρος των σωλήνων (μήκους 79 χλμ.) του υποθαλάσσιου αγωγού και σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα, η κατασκευή του συνολικού έργου θα ξεκινήσει το 2019.

Με την ολοκλήρωσή του, ο αγωγός Balticconnector θα συνδέσει τα δίκτυα φυσικού αερίου της Φινλανδίας και των χωρών της Βαλτικής και θα επιτρέψει το άνοιγμα της αγοράς φυσικού αερίου στη Φινλανδία.

Υποθαλάσσιος αγωγός μεγάλου βάθους Karish

Η Σωληνουργία Κορίνθου, εντός του 2018, υπέγραψε συμφωνία με την TechnipFMC για την παραγωγή και προμήθεια των σωλήνων χάλυβα για τον υποθαλάσσιο αγωγό του κοιτάσματος φυσικού αερίου Karish της Enegean στη Νοτιοανατολική Μεσόγειο. Πρόκειται για σωλήνες LSAW (ευθείας ραφής) συνολικού μήκους 101 χλμ., διαμέτρου 24 και 30 ιντσών για τον υποθαλάσσιο αγωγό φυσικού αερίου που συνδέει τον διανομέα, που βρίσκεται σε μέγιστο βάθος 1.750 μέτρων, με τον χερσαίο τερματικό σταθμό.

Η κατασκευή σωλήνων για τον υποθαλάσσιο αγωγό που βρίσκεται σε αυτό το μεγάλο βάθος, αποτελεί σημαντικό σταθμό στη δυναμική πορεία ανάπτυξης



της Σωληνουργία Κορίνθου, ως προμηθευτή των μεγαλύτερων εταιριών έρευνας και εκμετάλλευσης υποθαλάσσιων ενεργειακών κοιτασμάτων.

Διακρίσεις της Σωληνουργία Κορίνθου

Creative Greece Awards 2018: Η Σωληνουργία Κορίνθου διακρίθηκε στο ετήσιο Forum Επιχειρηματικής Αριστείας για την Ελλάδα της Εξωστρέφειας, το οποίο αφορά στην ενίσχυση των επιχειρήσεων της χώρας με στόχο την γρήγορη επανεκκίνηση της οικονομίας.

Η Σωληνουργία Κορίνθου βραβεύτηκε για την υψηλή εξαγωγική της δραστηριότητα.

Diamonds of the Greek Economy 2018: Η Σωληνουργία Κορίνθου ήταν ανάμεσα στις 25 επιχειρήσεις-«διαμάντια» που βραβεύθηκαν ως οι

υγιέστερα αναπτυσσόμενες εταιρίες, καθώς και για την προσφορά τους στην εθνική οικονομία. Η βράβευση πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της διοργάνωσης "Diamonds of the Greek Economy

2018", η οποία πραγματοποιήθηκε από την εταιρία New Times Publishing, υπο την αιγίδα του ΣΕΒ και παρουσία εκπροσώπων της Πολιτείας.

Συμμετοχές σε δίκτυα και φορείς

Η Σωληνουργία Κορίνθου συμμετέχει είτε υποχρεωτικά, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της (ΕΒΕΑ και το API), είτε

προαιρετικά σε μια σειρά από φορείς. Ειδικότερα η Εταιρία είναι μέλος στα ακόλουθα δίκτυα και οργανισμούς.



Δίκτυο CSR Hellas. Αποστολή του Δικτύου CSR Hellas είναι η αξιοποίηση των αρχών και των πρακτικών εφαρμογών της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, για την ενίσχυση της βιωσιμότητας, της καινοτομίας και της κοινωνικής συνοχής σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.



Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ). Ένας από τους βασικούς στόχους του ΕΒΕΑ είναι η προώθηση των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η ενίσχυση της περιβαλλοντικά υπεύθυνης λειτουργίας των επιχειρήσεων.



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ). Η Σωληνουργία Κορίνθου, έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ). Ο ρόλος του ΣΒΣΕ επικεντρώνεται στην προβολή των αναγκών της βιομηχανίας και την εξασφάλιση των προϋποθέσεων για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης με υπεύθυνο τρόπο.



American Petroleum Institute (API). Τα μέλη του Ινστιτούτου δεσμεύονται να εντείνουν τις προσπάθειές τους για τη βελτίωση της συμβατότητας των δραστηριοτήτων τους με το περιβάλλον ενώ παράλληλα επενδύουν στην ανάπτυξη οικονομικών ενεργειακών πόρων για την παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών. Το API αντιπροσωπεύει τις εταιρίες παραγωγής πετρελαίου και φυσικού αερίου.



Ευρωπαϊκή Ένωση Παραγωγών Χαλυβδοσωλήνων (ESTA). Η ESTA είναι ο Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Χαλυβουργών Σωληνουργών που έχει συσταθεί προκείμενου να παρακολουθεί την αγορά, να εκδίδει στατιστικά στοιχεία παραγωγής ανά χώρα,

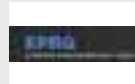
να παρακολουθεί και να ενημερώνει τα μέλη του σχετικά με τα μεγάλα στρατηγικά ζητήματα που επηρεάζουν τη βιομηχανία, εστιάζοντας ιδιαίτερα στην οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική βιωσιμότητα.



Business Integrity Forum (BIF). Το BIF είναι μια πρωτοβουλία της Διεθνούς Διαφάνειας Ελλάς και πρόκειται για ένα δίκτυο εταιριών – μελών, οι οποίες δεσμεύονται να λειτουργούν με διαφάνεια, υιοθετώντας συγκεκριμένες πολιτικές και πρακτικές χρηστής διακυβέρνησης.



Οργανισμός Ελέγχου Συγκολλήσεων (The Welding Institute). Το TWI προσφέρει υπηρεσίες σχετικά με την τεχνολογία της συγκόλλησης σωλήνων και την επίλυση των πιθανών προβλημάτων που αφορούν σε όλα τα στάδια παραγωγής. Ο Οργανισμός παρέχει υψηλής ποιότητας καθοδήγηση των μελών του και βοήθεια σε εξειδικευμένα θέματα και έργα καθώς και την επικύρωση των τεχνικών που εφαρμόζονται στο εργασιακό περιβάλλον.



European Pipeline Research Group (EPRG). Το EPRG αποτελεί πιστοποιημένο οργανισμό Ευρωπαίων κατασκευαστών και εταιριών σωλήνων φυσικού αερίου. Η ερευνητική ομάδα απασχολείται σε θέματα τεχνικής ακεραιότητας των αγωγών φυσικού αερίου, την κατασκευή των αγωγών, τη λειτουργία καθώς και τη συντήρησή τους.



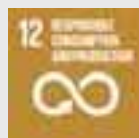
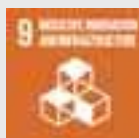
National Association of Pipe Coating Applicators (NAPCA). Η NAPCA αντιπροσωπεύει τους κατασκευαστές επικάλυψης / επίχρισης αγωγών, τους διανομείς των αγωγών, τις εταιρίες που συμμετέχουν στην κατασκευή και την πώληση των υλικών αυτών και τους προμηθευτές τους. Στις θεμελιώδεις αξίες του οργανισμού περιλαμβάνονται τα ηθικά πρότυπα επιχειρηματικής ανάπτυξης και η προστασία της ανθρώπινης ζωής.



2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα



Παγκόσμιοι στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη





* Μήκος αγωγών πετρελαίου και φυσικού αερίου 2002 - 2018

Η Σωληνουργία Κορίνθου προσφέρει ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας στους πελάτες της, επενδύοντας σε τεχνολογίες αιχμής, στην έρευνα και την ανάπτυξη.

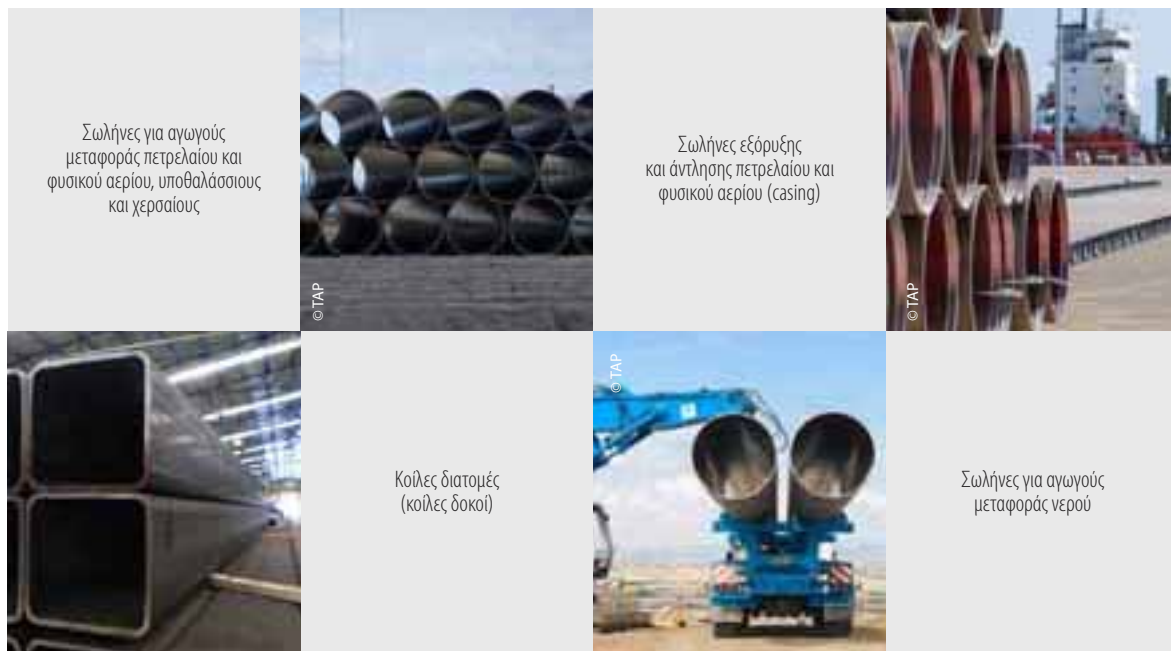


2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

2.1 Προϊόντα

Τα προϊόντα της Σωληνουργεία Κορίνθου χρησιμοποιούνται για τη μεταφορά πετρελαίου, φυσικού αερίου, νερού, CO₂ και υγρών υψηλού

ιξώδους (slurry), καθώς και στον κλάδο των κατασκευών. Ειδικότερα αφορούν τις ακόλουθες κατηγορίες:



2.2 Υπηρεσίες

Η Σωληνουργεία Κορίνθου λειτουργεί σε μία ιδιαίτερα ανταγωνιστική αγορά και προσφέρει

υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας στους πελάτες της. Οι υπηρεσίες αυτές αφορούν:



Εσωτερική και εξωτερική επένδυση σωληνών. Επιπλέον, προσφέρει εξωτερική επένδυση σκυροδέματος (CWC) για υποθαλάσσιες εφαρμογές.



Πραγματοποίηση καταστροφικών και μη καταστροφικών δοκιμών ή ελέγχων (ΜΚΔ ή ΜΚΕ αντίστοιχα), τόσο στις πρώτες ύλες όσο και στο τελικό προϊόν σύμφωνα με το πρότυπο EN/ISO 17025 στο διαπιστευμένο εργαστήριο της Εταιρίας.



Μονάδα συγκόλλησης με εφαρμογή ειδικών χαλυβοδοσυνδέσμων (weld-on connectors) για σωλήνες γεώτρησης /άντλησης.



Επιπλέον εργασίες που μπορεί να παρασχεθούν στις εγκαταστάσεις της, π.χ. κατεργασία, κοπή, προκατασκευή, ειδική σήμανση κ.ά.



Παροχή εναλλακτικών προτάσεων για την παραγωγική μέθοδο του σωλήνα χάλυβα, με σκοπό τη μείωση του κόστους υλικού χωρίς συμβιβασμούς στη λειτουργικότητα και την ποιότητα (π.χ. λύσεις χρήσης συγκολλητού σωλήνα αντί για σωλήνα χωρίς ραφή).



Βέλτιστες διαδικασίες συσκευασίας, μεταφοράς και αποθήκευσης, προμήθειας σωληνών ή ανάθεσης επένδυσης σωληνών, εκτός της γκάμας της Σωληνουργεία Κορίνθου σε εγκεκριμένους εργολάβους στο πλαίσιο μεγάλων έργων για την παροχή ολοκληρωμένων λύσεων.



Συνδυασμένες μεταφορές σωληνών (φόρτωση και εκφόρτωση πλοίου, θαλάσσια μεταφορά, μεταφορά με τρένο, εκφόρτωση και οδική μεταφορά).

2.3 Φιλοσοφία one-stop-shop

Η Σωληνουργεία Κορίνθου αποτελεί σημαντικό προμηθευτή προϊόντων και λύσεων για μεγάλα έργα στον κλάδο ενέργειας. Τα προϊόντα και οι λύσεις, που η Εταιρία προσφέρει, αναπτύσσονται κατά περίπτωση (tailor made), πάντα με βάση τις ειδικές απαιτήσεις και τεχνικές προδιαγραφές του κάθε έργου ή/και της εφαρμογής των σωλήνων χάλυβα (application based).

Έχοντας σαν βάση τη φιλοσοφία one-stop-shop, η Εταιρία είναι σε θέση να προσφέρει στους πελάτες της ολοκληρωμένες και εξειδικευμένες λύσεις, οι οποίες αποτελούν έναν επιτυχημένο συνδυασμό προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας και ποιότητας.



Παροχή ολοκληρωμένων λύσεων





2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

2.4 Εκτέλεση μεγάλων έργων

Η Σωληνουργία Κορίνθου αξιοποιεί την αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης των διεθνών αγορών, μέσω της υλοποίησης επενδύσεων σε ενεργειακά έργα και έργα υποδομών, συμμετέχοντας στα μεγαλύτερα από αυτά.

Τα τελευταία χρόνια, η Εταιρία έχει υλοποιήσει μεγάλο αριθμό τεχνολογικά απαιτητικών έργων, παγκοσμίως, ενισχύοντας περαιτέρω τις δραστηριότητές της.

Πελάτης	Περιγραφή έργου	Έτος
Technip	Karish υποθαλάσσιος αγωγός συνολικού μήκους 101 χλμ. μεγάλου βάθους στην ΝΑ Μεσόγειο	2018-2019
Noble/Allseas	Leviathan υποθαλάσσιος αγωγός 15 χλμ. στη ΝΑ Μεσόγειο	2018
Williams	Nese, Υποθαλάσσιος αγωγός 43 χλμ. στην Ανατολική Ακτή των ΗΠΑ	2018
Subsea 7	100 χλμ. υποθαλάσσιων reel-lay αγωγών στη Βόρεια θάλασσα (Skogul, Aerflugl, Alligin, Nova)	2018-2019
Baltic connector	Υποθαλάσσιος αγωγός 79 χλμ. μεταξύ Φιλανδίας και Εσθονίας	2018
TANAP	"Trans Anatolian offshore pipeline", υποθαλάσσιος αγωγός 37 χλμ. στην Τουρκία	2017
Gaz System	198 χλμ. χερσαίων αγωγών στην Πολωνία	2017-2018
Technip	55 χλμ. υποθαλάσσιων reel lay αγωγών στη Βόρεια θάλασσα (Fenja & Dvalin)	2017-2018
TAP A.G.	Trans Adriatic pipeline, 495 χλμ. αγωγός φυσικού αερίου στην Ελλάδα	2016-2017
Wintershal	Marja pipeline, 50 χλμ. υποθαλάσσιου αγωγού με τη μέθοδο reel-lay στη Νορβηγία	2016
Plains All American	2.160 χλμ. χερσαίων αγωγών πετρελαίου στις Η.Π.Α. (που περιλαμβάνουν και τα Cactus II & Wink to McCamey)	2015-2016
Energy Transfer	DAPL & Rover, 550 χλμ. αγωγών φυσικού αερίου στις Η.Π.Α.	2015
GRT GAZ, TIGF, GDF	560 χλμ. αγωγών φυσικού αερίου στη Γαλλία	2003-2016
Snam Rete Gas	475 χλμ. αγωγών φυσικού αερίου στην Ιταλία	2011-2016
BP (British Petroleum)	In Amenas, 184 χλμ. χερσαίων αγωγών φυσικού αερίου στην Αλγερία	2006, 2009, 2012
OMV	Nawara, 395 χλμ. αγωγού φυσικού αερίου στην Τυνησία και WAG III 62 χλμ. αγωγού φυσικού αερίου στην Αυστρία	2011-2013
Denbury	Greencore pipeline, 385 χλμ. αγωγού CO ₂ στις Η.Π.Α.	2011-2012
Chevron	128 χλμ. (συνολικά) υποθαλάσσιου αγωγού στην Ολλανδία, την Αγκόλα και την Ταϊλάνδη	2002 - 2010
Sonatrach	1.050 χλμ. αγωγού φυσικού αερίου στην Αλγερία (El Merk Lot 2, Medgaz κ.ά.)	2005 - 2010
Spectra Energy	South East Supply Header, 443 χλμ. και Sabal Trail 36 χλμ. αγωγοί φυσικού αερίου στις Η.Π.Α.	2007 - 2016
Chevron	WAGP-West African Gas pipeline, 490 χλμ. υποθαλάσσιου αγωγού στην Γκάνα	2005
Shell	204 χλμ. υποθαλάσσιων αγωγών της Shell Deepwater στον κόλπο του Μεξικού, Shell UK στη Βόρεια θάλασσα και Shell Νιγηρίας στη Δυτική Αφρική	2002

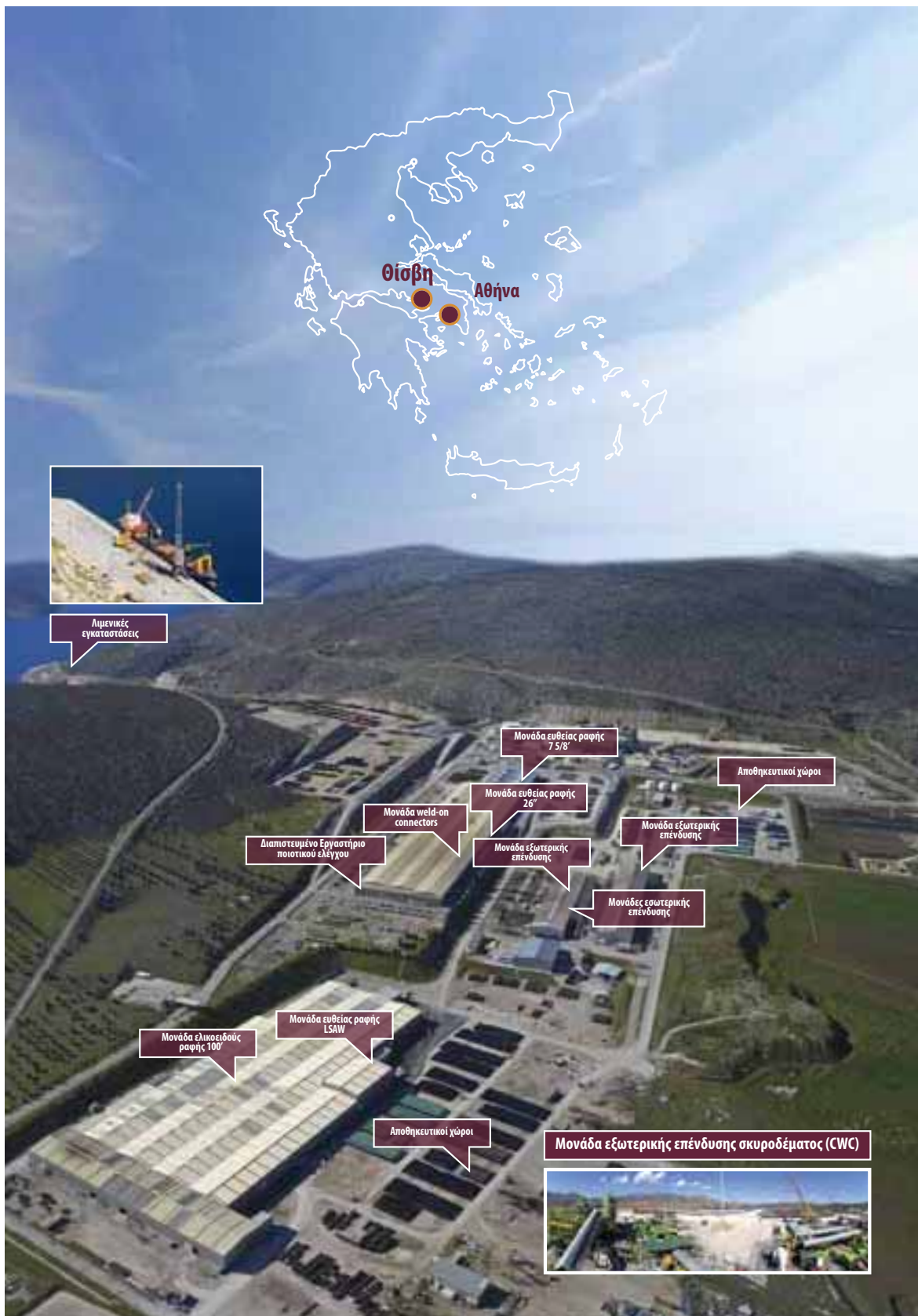
Ανάληψη πρώτου έργου για υποθαλάσσιο αγωγό μεγάλου βάθους

Τον Ιούνιο του 2018, η Σωληνουργία Κορίνθου υπέγραψε συμφωνία με την TechnipFMC για την παραγωγή και προμήθεια των σωλήνων χάλυβα για τον υποθαλάσσιο αγωγό, μεγάλου βάθους, του κοιτάσματος φυσικού αερίου Karish στη Νοτιοανατολική Μεσόγειο. Η συμφωνία περιλαμβάνει σωλήνες LSAW (ευθείας ραφής) διαμέτρου 24 και 30 ιντσών για τον υποθαλάσσιο αγωγό φυσικού αερίου που βρίσκεται σε μέγιστο βάθος 1.750 μέτρων, ενώ το συνολικό μήκος είναι 101 χλμ.

Η παραπάνω ανάθεση ενός υποθαλάσσιου αγωγού σε μεγάλο βάθος, αποτελεί σταθμό στη δυναμική πορεία ανάπτυξης της Σωληνουργία Κορίνθου, ως προμηθευτής των μεγαλύτερων εταιριών έρευνας και εκμετάλλευσης υποθαλάσσιων ενεργειακών κοιτασμάτων.

Η παραγωγή των σωλήνων για την κατασκευή του εν λόγω αγωγού, είναι σε εξέλιξη στην παραγωγική εγκατάσταση της Σωληνουργία Κορίνθου, στη Θίσβη.

2.5 Οι εγκαταστάσεις μας





2. Ολοκληρωμένες
υπηρεσίες
και προϊόντα

Παραγωγική μονάδα Θίσβης, Ελλάδα



Μονάδα ERW/HFI 400.000 τόνοι / έτος

- Ποιότητα χάλυβα: έως x80
- Εξωτερική διάμετρος: 8 5/8" – 26"
- Πάχος τοιχώματος: έως 25,4 χιλιοστά
- Μήκος σωλήνα: έως 24 μέτρα (80')

Μονάδα SAWH 375.000 τόνοι / έτος

- Ποιότητα χάλυβα: έως x80
- Εξωτερική διάμετρος: 24" – 100"
- Πάχος τοιχώματος: έως 25,4 χιλιοστά
- Μήκος σωλήνα: έως 18,3 μέτρα (60')

Μονάδα SAWL (JCOE) 400.000 τόνοι / έτος

- Ποιότητα χάλυβα: έως x80 (x100 πρόβλεψη για το μέλλον)
- Εξωτερική διάμετρος: 16" – 56"
- Πάχος τοιχώματος: έως 40 χιλιοστά
- Μήκος σωλήνα: έως 18,3 μέτρα (60')

Μονάδα ERW/HFI 150.000 τόνοι / έτος

- Ποιότητα χάλυβα: έως S355J2H
- Εξωτερική διάμετρος: 2" - 7 5/8"
- Πάχος τοιχώματος: 2,0 - 10,0 χιλιοστά

Εξωτερική επένδυση 7.000.000 m² ετήσια παραγωγική δυναμικότητα

Μονάδα TCP 48 :

- Διάμετρος σωλήνα: 4 1/2" – 48"
- Μέγιστο μήκος σωλήνα: 18,3 μέτρα

Μονάδα TCP 100 :

- Διάμετρος σωλήνα: 8 5/8" – 100"
- Μέγιστο μήκος σωλήνα: 24 μέτρα

Εσωτερική επένδυση 2.000.000 m² ετήσια παραγωγική δυναμικότητα

Μονάδα TLP 56 :

- Διάμετρος σωλήνα: 8 5/8" – 56"
- Μέγιστο μήκος σωλήνα: 24 μέτρα

Μονάδα εξωτερικής επένδυσης σκυροδέματος (CWC)

- Εξωτερική διάμετρος: 8 5/8" – 40"
- Μέγιστο μήκος σωλήνα: 13 μέτρα
- Πάχος σκυροδέματος: 40 - 120 χιλιοστά

Διαπιστευμένο Εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου

Το εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου είναι διαπιστευμένο από το Εθνικό Συμβούλιο Διαπιστεύσεων (ΕΣΥΔ) κατά το πρότυπο ISO/IEC 17025. Διαθέτει σύγχρονο εξοπλισμό για την μηχανουργική προετοιμασία των δοκιμών σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα πρότυπα, ενώ τηρεί μηχανογραφημένο σύστημα παρακολούθησης της προόδου των δοκιμών και της αναφοράς αποτελεσμάτων. Οι δραστηριότητές του καλύπτουν πλήρως τις απαιτήσεις των εφαρμοζόμενων προδιαγραφών καθώς και των εκάστοτε πελατών, συμπεριλαμβάνοντας:

- Εργαστηριακές δοκιμές ελέγχου σωλήνων, μεταξύ των οποίων και δοκιμές χαλύβων NACE HIC/SSCC/SOHIC για όξινα περιβάλλοντα (sour service) υψηλής περιεκτικότητας σε H₂S
- Εργαστηριακές δοκιμές ελέγχου εξωτερικής προστατευτικής επένδυσης
- Μη Καταστροφικές δοκιμές ελέγχου σωλήνων

Μονάδα weld-on connectors

- 15.000 τόνοι/έτος
- Ποιότητα χαλυβδουσυνδέσμου: έως x100 (ποιότητα σωλήνα: έως x80)
- Εύρος σημείου σύνδεσης: 3-18 μέτρα

Λιμενικές εγκαταστάσεις

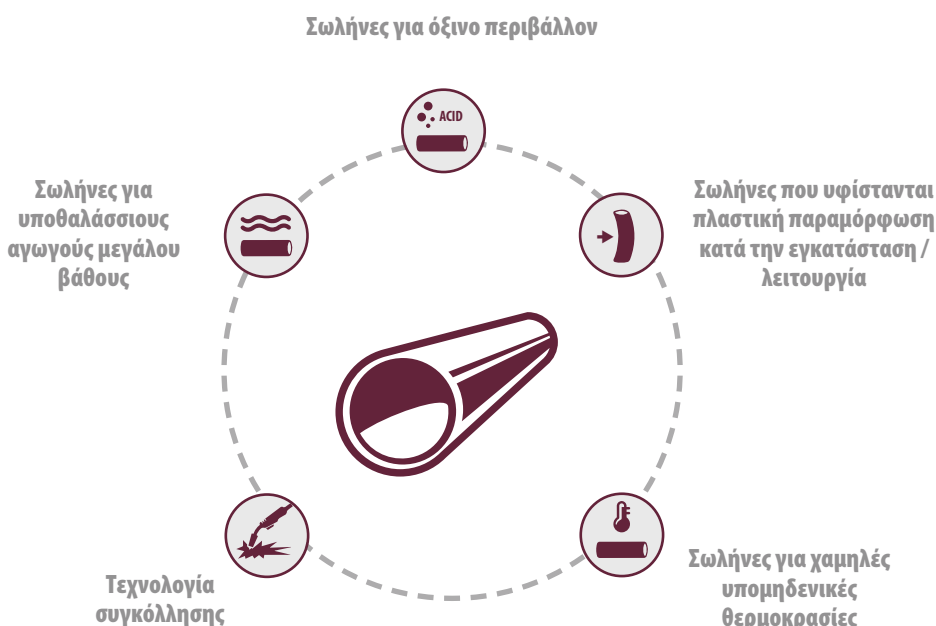
Αποκλειστική χρήση

2.6 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών

Η Σωληνουργία Κορίνθου, ο κλάδος δραστηριοποίησης της οποίας χαρακτηρίζεται από συνεχή τεχνολογική εξέλιξη και διαφοροποιήσεις στην παραγωγική διαδικασία, επενδύει συστηματικά στην έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων. Η Εταιρία παρακολουθεί στενά τις διεθνείς επιστημονικές εξελίξεις και τάσεις και δημιουργεί σχέσεις μακροχρόνιας συνεργασίας με Ινστιτούτα και διεθνείς ερευνητικούς οργανισμούς, υλοποιώντας παράλληλα πρωτοποριακά τεχνικά έργα.

Τομείς Τεχνολογίας και Ανάπτυξης

Η Σωληνουργία Κορίνθου έχει ορίσει πέντε βασικούς τομείς Τεχνολογίας και Ανάπτυξης σχετικά με την ανάπτυξη νέων, καινοτόμων και ποιοτικά αναβαθμισμένων προϊόντων, σε συνδυασμό με τη διάθεση υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας. Οι τομείς αυτοί αποτυπώνονται παρακάτω:



Τεχνικά έργα

Παρακολούθηση θερμοκρασίας συγκόλλησης μονάδας ERW/HFI 26”:

Η διαδικασία υψίσυχνης συγκόλλησης που εφαρμόζεται για τη συγκόλληση σωλήνων ευθείας ραφής διαφέρει από τις συμβατικές μεθόδους συγκόλλησης. Η Σωληνουργία Κορίνθου, χρησιμοποιώντας μία άκρως ειδικευμένη εφαρμογή της μεθόδου της θερμογραφίας, εγκατέστησε μία υψηλής συχνότητας θερμογραφική μηχανή για τη συνεχή και σε πραγματικό χρόνο παρακολούθηση της θερμοκρασίας της περιοχής της συγκόλλησης στη μονάδα ERW/HFI. Επιπλέον, μέσω αυτής της εφαρμογής, η Εταιρία διερευνά τις δυνατότητες

χρησιμοποίησης της θερμοκρασίας συγκόλλησης ως εργαλείο ελέγχου της παραγωγικής διεργασίας.

Εφαρμογή phased array στον έλεγχο συγκόλλησης της μονάδας ERW/HFI 26”:

Η Σωληνουργία Κορίνθου εγκατέστησε και εφαρμόζει την προηγμένη τεχνική phased array - την τελευταία τεχνολογική εξέλιξη στον τομέα των μη καταστροφικών δοκιμών μέσω υπερήχων - στον έλεγχο της συγκόλλησης στα άκρα των σωλήνων ευθείας ραφής. Η εφαρμογή της τεχνολογίας αυτής στο εργοστάσιο της Θίσβης βελτιώνει σημαντικά την ποιότητα του ελέγχου, ενώ ταυτόχρονα είναι μία πρωτοποριακή εφαρμογή ελέγχου υπερήχων για τη βιομηχανία του κλάδου.



2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα

Προσδιορισμός της θερμοκρασίας μετάβασης από την όλκιμη στην ψαθυρή θραύση, με χρήση μαγνητικών μεθόδων:

Η δοκιμή Drop Weight Tear test (DWTT) αποτελεί έναν από τους πιο σημαντικούς ελέγχους στη βιομηχανία των αγωγών και σχετίζεται με την ολκιμότητα των σωλήνων σε υπομηδενικές θερμοκρασίες. Η Σωληνουργία Κορίνθου ανέπτυξε κατάλληλη μη καταστροφική πειραματική διάταξη, με την οποία επιτυγχάνεται η καταγραφή συγκεκριμένων μαγνητικών χαρακτηριστικών των υπό μελέτη χαλύβων, τα οποία συνδέονται με τη μικροδομή τους. Η Σωληνουργία Κορίνθου ανέπτυξε επίσης μέθοδο προσδιορισμού της θερμοκρασίας μετάβασης από την όλκιμη στην ψαθυρή θραύση, μέσω ανάλυσης των μαγνητικών χαρακτηριστικών του υλικού.

Ερευνητικά κέντρα - Πανεπιστήμια

EPRG (European pipeline research group): Αποτελεί έναν ευρωπαϊκό ερευνητικό οργανισμό στον οποίο συμμετέχουν οι μεγαλύτεροι παραγωγοί σωλήνων, οι χρήστες αγωγών (πετρελαϊκές εταιρίες και εταιρίες αερίου), καθώς και οι μεγαλύτεροι εργολάβοι εγκατάστασης αγωγών. Καθορίζονται από κοινού μεγάλα ερευνητικά προγράμματα σε όλους τους σύγχρονους τομείς ενδιαφέροντος σε παγκόσμιο επίπεδο, καθώς υπάρχει συνεργασία με τις αντίστοιχες επιτροπές στην Αμερική (PRCI) και την Αυστραλία (APIA). Το EPRG αποτελείται από μία κύρια (plenary) και τρεις τεχνικές επιτροπές (design, materials, corrosion) και η Σωληνουργία Κορίνθου συμμετέχει με εκπροσώπους και στις τέσσερις ανωτέρω επιτροπές.

The Welding Institute: Προσφέρει υπηρεσίες σχετικά με την τεχνολογία συγκόλλησης - συνένωσης σωλήνων. Η Σωληνουργία Κορίνθου ενημερώνεται και κατά περίπτωση συμμετέχει στα ερευνητικά δρώμενα, καθώς και σε σημαντικά βιομηχανικά προγράμματα.

Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων

(Ελκεμέ Α.Ε.): Η Σωληνουργία Κορίνθου διατηρεί στενή συνεργασία με το ερευνητικό κέντρο μετάλλων Ελκεμέ. Η συνεργασία της Σωληνουργίας Κορίνθου με

το Ελκεμέ εστιάζεται κυρίως στους τομείς:

- διεξαγωγή δοκιμών CTOD για την ανάλυση της δυσθραυστότητας (toughness) χαλύβων υψηλής αντοχής,
- έρευνα σε σωλήνες υψίσυχνης συγκόλλησης (ERW/HFW) για την επίτευξη ειδικών απαιτήσεων δυσθραυστότητας σε ιδιαίτερα χαμηλές θερμοκρασίες.

Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο:

Η Σωληνουργία Κορίνθου συνεχίζει τη συνεργασία της με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, και συγκεκριμένα με το εργαστήριο συγκολλήσεων της Σχολής Μηχανικών Μεταλλείων-Μεταλλουργών καθώς και με το εργαστήριο ναυπηγικής τεχνολογίας της Σχολής Ναυπηγών Μηχανολόγων Μηχανικών, υποστηρίζοντας διδακτορικές διατριβές και διπλωματικές εργασίες. Συγκεκριμένα, υλοποιείται έργο με θέμα: "Hydrogen Charging", το οποίο αποτελεί μέρος διδακτορικής διατριβής.

Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας: Η Σωληνουργία Κορίνθου, σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο της Θεσσαλίας, αναπτύσσει μέθοδο προσομοίωσης της τεχνικής JCOE με πεπερασμένα στοιχεία, με παράλληλη υποστήριξη διδακτορικής διατριβής.

Ερευνητικά προγράμματα

Ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα για τη δημιουργία μοντέλου προσομοίωσης της μικροδομής σωλήνων (Toolkit for the design of damage tolerant microstructures - Toolkit):

Ξεκίνησε τον Ιούλιο του 2016, είναι πρόγραμμα τριετούς διάρκειας (2016-2019) και συντονίζεται από το Πανεπιστήμιο RWTH Aachen. Το έργο έχει ως στόχο τη δημιουργία ενός εργαλείου προσομοίωσης, το οποίο λαμβάνοντας υπόψη τις ζητούμενες μηχανικές ιδιότητες σωλήνων, θα εκτιμά την απαιτούμενη μικροδομή τους. Βασικό αντικείμενο της μελέτης αποτελεί η επίδραση που ασκεί η διαμόρφωση στις τελικές ιδιότητες των υπό μελέτη κατασκευών. Έχει πραγματοποιηθεί η υποβολή της ενδιάμεσης έκθεσης προϊόντος.

2.7 Διαχείριση της ποιότητας

Η Σωληνουργία Κορίνθου εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2015 και της προδιαγραφής

API Q1, ενώ έχει αναπτύξει πολιτική ποιότητας, η οποία ανασκοπείται περιοδικά, ώστε να υποστηρίζει την καθιέρωση και υλοποίηση των στόχων ποιότητας και συνεχούς βελτίωσης.

Διαχείριση ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών



Δίνει έμφαση στην κατανόηση των απαιτήσεων των πελατών και την πλήρη κάλυψή τους



Προσδιορίζει και αντιμετωπίζει τους κινδύνους και τις ευκαιρίες σχετικά με την ικανοποίηση των πελατών της, αλλά και με τη συμμόρφωση των προϊόντων της



Αναπτύσσει πολιτικές και διαδικασίες σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων και διαθέτει τους απαιτούμενους πόρους



Ελέγχει και αξιολογεί συνεχώς την υλοποίηση των σχετικών πολιτικών και διεργασιών, τα αποτελέσματα της εφαρμογής τους, καθώς και τη βελτίωσή τους, όποτε αυτό κρίνεται απαραίτητο

Πρότυπα παραγωγής προϊόντων

Σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας της Εταιρίας ακολουθούνται συγκεκριμένα πρότυπα παραγωγής. Με αυτόν τον τρόπο η Εταιρία, πιστοποιεί την τήρηση υψηλών προδιαγραφών κατά τη διάρκεια της παραγωγής, στοχεύοντας στην ιχνηλασιμότητα και ταυτοποίησή τους.

Παραγωγή σωλήνων ευθείας ραφής (ERW/HFI), 26'

• API 5L	• API 5CT
• ISO 3183	• EN 10219
• DNVGL-ST-F101	

Πρότυπα παραγωγικής μεθόδου ελικοειδούς ραφής (SAWH), 100"

• API 5L	• ISO 3183
• EN 10219	

Πρότυπα παραγωγικής μεθόδου ευθείας ραφής (SAWL), 56"

• API 5L	• EN ISO 3183
• DNVGL-ST-F101	• EN 10219

Εξωτερική επένδυση σωλήνων

• ISO 21809-1	• DIN 30678
• ISO 21809-2	• NFA 49-710
• DNVGL-RP-F106	• NFA 49-711
• CSA Z245-21	• SHELL DEP
• DIN 30670	

Εξωτερική επένδυση σκυροδέματος (CWC)

• ISO 21809-5

Εσωτερική επένδυση σωλήνων

• API RP 5L2	• ISO 15741
• EN 10301	• AWWA C210
• SHELL DEP	

Τα προϊόντα της Σωληνουργεία Κορίνθου παραδίδονται στον πελάτη μαζί με σχετικό πιστοποιητικό ποιότητας, το οποίο επιβεβαιώνει τις προδιαγραφές της παραγωγικής διαδικασίας, τις χρησιμοποιούμενες α' και β' ύλες, καθώς και το τελικό προϊόν.

Όλα τα προϊόντα συνοδεύονται από έναν τεχνικό φάκελο - βιβλίο δεδομένων (data book) με πληροφορίες για τις δοκιμές που έχουν πραγματοποιηθεί, ανάλογα με τις προδιαγραφές που τίθενται από κάθε πελάτη. Στο ίδιο πλαίσιο, ο πελάτης παραλαμβάνει επιπλέον πληροφορίες σχετικά με ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση, καθώς και οδηγίες διακίνησης, αποθήκευσης και ασφαλούς χρήσης των προϊόντων.



3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους



Παγκόσμιοι στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη





Οι άνθρωποί μας αποτελούν τον πυρήνα για κάθε επιτυχία της Σωληνοουργεία Κορίνθου. Έχουμε την ηθική υποχρέωση να στηρίζουμε τις προσπάθειές τους. Με τη συμβολή, την ενέργεια και τη δημιουργικότητά τους, υποστηρίζουν το όραμα της Εταιρίας και συνεχίζουμε να χτίζουμε το μέλλον και να είμαστε ιδιαίτερα ανταγωνιστικοί στην αγορά όπου δραστηριοποιούμαστε.



3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

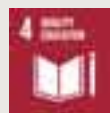
Εργαζόμενοι: Η φιλοσοφία μας στην πράξη

Μέσω της συνεχούς ανάπτυξής μας και ανταποκρινόμενοι στις προκλήσεις της αγοράς εργασίας **δημιουργούμε νέες θέσεις εργασίας** και επενδύουμε σε συστήματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. Με αυτόν τον τρόπο ενισχύεται, πρωτίστως, η τοπική αγορά εργασίας της ευρύτερης περιοχής της Βοιωτίας, στην οποία η Εταιρία δραστηριοποιείται.

Σημαντικό θέμα για εμάς αποτελεί η παροχή ενός περιβάλλοντος μάθησης και **συνεχούς εκπαίδευσης**. Στην Εταιρία σχεδιάζονται και υλοποιούνται εκπαιδευτικά προγράμματα, μέσω των οποίων το σύνολο των εργαζομένων αναπτύσσεται και εξελίσσεται. Η Σωληνουργία Κορίνθου στοχεύει, επίσης, στη διεύρυνση των εκπαιδευτικών θεματικών δίνοντας έμφαση στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων.



Η Εταιρία φροντίζει για την **αντικειμενική και αξιοκρατική αξιολόγηση των εργαζομένων της** με στόχο τη δημιουργία ενός δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος, καθώς και ενός λειτουργικού πλάνου λειτουργίας των θέσεων εργασίας.



Ο σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων και η παροχή ίσων ευκαιριών αποτελούν βασικά στοιχεία της λειτουργίας της Εταιρίας. Σεβόμενη τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact) για την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων, η Σωληνουργία Κορίνθου έχει ενσωματώσει στη σχετική διαδικασία τις απαραίτητες προβλέψεις για την αντιμετώπιση θεμάτων που μπορεί να προκύψουν, καθώς και τις διαδικασίες για τη διαχείρισή τους, ενώ παράλληλα προσδιορίζει τις ευθύνες και τις αρμοδιότητες των εργαζομένων.



Η Εταιρία έχει αναπτύξει και υιοθετεί Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, ο οποίος αποτελεί το πλαίσιο αρχών εύρυθμης λειτουργίας της Εταιρίας, καθώς και το βασικό εργαλείο για τη διαμόρφωση ενιαίας εταιρικής

κουλτούρας. Στον Κώδικα, περιγράφονται με σαφήνεια οι αρχές επαγγελματικής και ηθικής συμπεριφοράς, που θα πρέπει να τηρούν όλοι οι εργαζόμενοι, καθώς και ο τρόπος με τον οποίο η Εταιρία διεξάγει υπεύθυνα τις δραστηριότητές της.

3.1 Προφίλ ανθρώπινου δυναμικού

Οι άνθρωποι της Σωληνουργία Κορίνθου βρίσκονται στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων της και η διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης και στενής συνεργασίας μαζί τους, αποτελεί διαχρονικό στόχο της Εταιρίας.

Η Σωληνουργία Κορίνθου απασχολεί 490 εργαζομένους. Το 90% αυτών είναι διοικητικοί υπάλληλοι και εργατικό δυναμικό και το 10% είναι ανώτερα στελέχη και διευθυντές τμημάτων. Το 71% των εργαζομένων της Εταιρίας κυμαίνεται σε ηλικίες μεταξύ 30-50 ετών, ενώ το 7% των εργαζομένων είναι κάτω των 30 ετών.



6%
αύξηση
ανθρώπινου
δυναμικού



90,4%
οι εργαζόμενοι
από την τοπική
κοινωνία



349
εργαζόμενοι μεταξύ
30-50 ετών, εκ των
οποίων οι 36 είναι
γυναίκες



51
νέες
προλήψεις



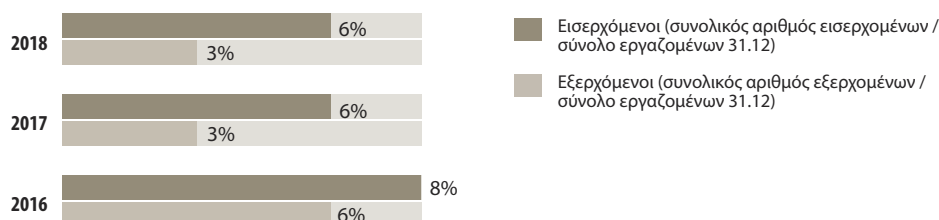
100%
πλήρους
απασχόλησης

Η Εταιρία, στο πλαίσιο της πρακτικής της για συνεχή στήριξη της τοπικής αγοράς και οικονομίας, απασχολεί μεγάλο ποσοστό εργαζομένων από την ευρύτερη περιοχή της

Βοιωτίας. Το ποσοστό των εργαζομένων από την τοπική κοινωνία παραμένει υψηλό σε βάθος ετών, σημειώνοντας, κατά τη διάρκεια του 2018, μία μικρή αύξηση, της τάξης του 6%.

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο	2016	2017	2018
Άνδρες	403	422	448
Γυναίκες	37	39	42
Σύνολο	440	461	490

Κινητικότητα εργαζομένων (%)



Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο και ηλικιακή κατηγορία	2017			2018		
	<30	30-50	51+	<30	30-50	51+
Άνδρες	25	298	99	30	313	105
Γυναίκες	2	35	2	4	36	2
Σύνολο	27	333	101	34	349	107

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού απασχόλησης και σύμβαση εργασίας	2017			2018		
	Αορίστου	Ορισμένου	Σύνολο	Αορίστου	Ορισμένου	Σύνολο
Αττική	44	0	44	44	3	47
Βοιωτία	404	13	417	413	30	443
Σύνολο	448	13	461	457	33	490

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο και ιεραρχική βαθμίδα	2017			2018		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	12	1	13	12	1	13
Ανώτερα στελέχη	31	6	37	32	6	38
Διοικητικοί υπάλληλοι και εργατικό προσωπικό	379	32	411	404	35	439



3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

3.2 Προσέλκυση και διατήρηση

Προτεραιότητα της Σωληνουργεία Κορίνθου αποτελεί η προσέλκυση και η διατήρηση ικανών στελεχών και εργαζομένων, στοχεύοντας στη σταθερά υψηλή απόδοση της Εταιρίας.

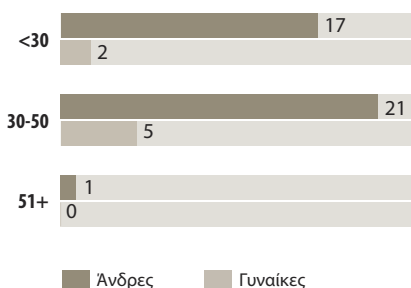
Η Σωληνουργεία Κορίνθου, σχετικά με θέματα προσλήψεων, αμοιβών, προαγωγών και εκπαιδύσεων, εφαρμόζει διαδικασίες με

αμερόληπτα κριτήρια, τα οποία δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων σχετικά με το φύλο, την εθνικότητα, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση και άλλα χαρακτηριστικά. Στο ίδιο πλαίσιο, η Εταιρία αναγνωρίζει τα δικαιώματα των εργαζομένων της, φροντίζει για την ανταμοιβή τους και παρέχει ίσες ευκαιρίες, σεβόμενη πάντα τη διαφορετικότητα.

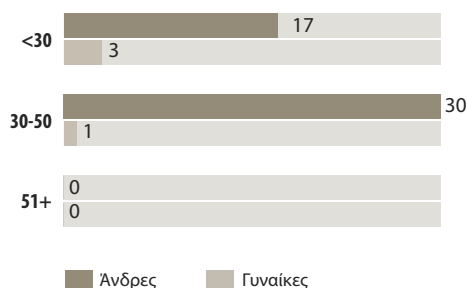
Συνολικές προσλήψεις ανά περιοχή και ηλικία

	2017			2018		
	<30	30-50	51+	<30	30-50	51+
Αττική	1	4	0	2	5	0
Βοιωτία	18	22	1	18	26	0
Σύνολο	19	26	1	20	31	0

Προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία (2017)



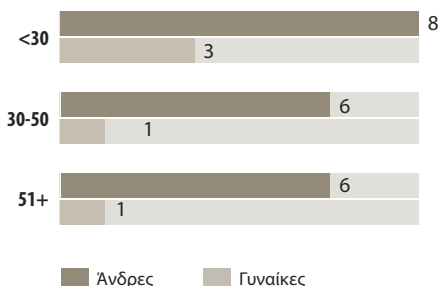
Προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία (2018)



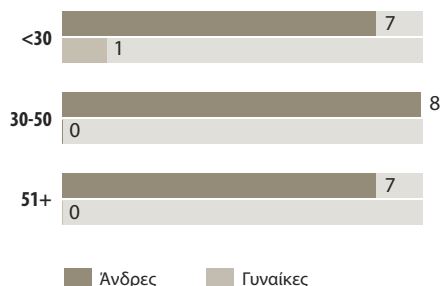
Συνολικές αποχωρήσεις ανά περιοχή και ηλικία

	2017			2018		
	<30	30-50	51+	<30	30-50	51+
Αττική	1	4	1	1	1	1
Βοιωτία	10	3	6	7	7	6
Σύνολο	11	7	7	8	8	7

Αποχωρήσεις ανά φύλο και ηλικία (2017)



Αποχωρήσεις ανά φύλο και ηλικία (2018)





Σημαντικό εργαλείο στη διατήρηση και αποτελεσματική διαχείριση των εργαζομένων της Σωληνουργεία Κορίνθου αποτελεί η πλατφόρμα “Success Factors”, η οποία ολοκληρώθηκε και ξεκίνησε τη λειτουργία της εντός του 2018. Η εν λόγω πλατφόρμα αποτελεί ένα σύγχρονο και διαδραστικό σύστημα, μέσω του οποίου απλοποιούνται οι διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, ενισχύεται η ευελιξία των ίδιων των εργαζομένων, ενδυναμώνεται ο ρόλος των προϊσταμένων ενώ, παράλληλα, μειώνεται η χρήση και εκτύπωση χαρτιού.

Η Εταιρία είναι αντίθετη σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης και εφαρμόζει συστήματα και πολιτικές ώστε να μην υφίσταται καμία διάκριση (μισθολογική ή άλλου τύπου) για τις ίδιες θέσεις εργασίας στο σύνολο των δραστηριοτήτων της.

Πρόσθετες παροχές

Η Σωληνουργεία Κορίνθου φροντίζει για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των εργαζομένων της μέσω παροχών, οι οποίες λειτουργούν ως εργαλείο ενδυνάμωσης των σχέσεών της με το ανθρώπινο δυναμικό της. Πέραν των αμοιβών που καθορίζονται από το νόμο, η Εταιρία προσφέρει στους ανθρώπους της μία σειρά πρόσθετων παροχών (π.χ. υγείας, επιβράβευσης, διατακτικές, κατασκήνωση για παιδιά εργαζομένων έως 16 ετών), βάσει ίσης

μεταχείρισης, σε όλες τις βαθμίδες εργαζομένων.

Στο παραπάνω πλαίσιο, οι εργαζόμενοι της Σωληνουργεία Κορίνθου, καθώς και οι οικογένειές τους, έχουν επίσης τη δυνατότητα πρόσβασης σε τηλεφωνική γραμμή ψυχολογικής υποστήριξης, η οποία σχεδιάστηκε για όλες τις εταιρίες της Cenergy Holdings και λειτουργεί όλο το 24ωρο, 365 μέρες το χρόνο, χωρίς χρέωση. Η γραμμή είναι απόλυτα εμπιστευτική και επιστημονικά ασφαλής, χάρη στη συνδρομή εξειδικευμένων, πιστοποιημένων και ανεξάρτητων ψυχολόγων. Στόχος της πρωτοβουλίας αυτής είναι η συμβολή στην άμβλυνση ή ακόμα και την επίλυση προσωπικών ή οικογενειακών ζητημάτων, που μπορεί να σχετίζονται, μεταξύ άλλων, με άγχος, διαχείριση αλλαγών, ασθένεια, κατάθλιψη ή διαχείριση πένθους.



3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

3.3 Εκπαίδευση

Η Σωληνοργεία Κορίνθου στοχεύει στην ενίσχυση των επαγγελματικών δεξιοτήτων των εργαζομένων της, μέσω συνεχούς εκπαίδευσης και κατάρτισης.

εξειδικευμένης κατάρτισης, καθώς και την απόκτηση κοινωνικών δεξιοτήτων.

Στην Εταιρία σχεδιάζονται και υλοποιούνται εκπαιδευτικά προγράμματα, βάσει των αποτελεσμάτων που προκύπτουν από τη διαδικασία αξιολόγησης, τα οποία αφορούν στην απόκτηση

Αξίζει να σημειωθεί, πως ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης για το 2018, ήταν 19,6 ώρες για τους άνδρες εργαζόμενους και 15,7 ώρες για τις γυναίκες εργαζόμενες.



2.026
ώρες σε
ενδοεπιχειρησιακές
εκπαιδεύσεις



191
συμμετοχές
σε σεμινάρια
εκτός Εταιρίας



186.000
επενδύθηκαν
σε εκπαιδεύσεις

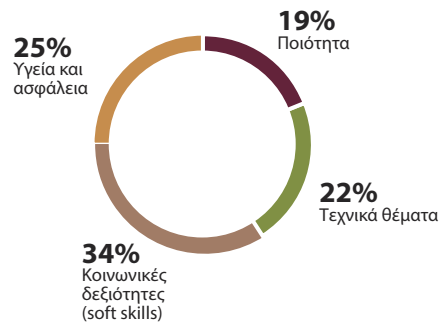


9.440
ανθρωποώρες
εκπαίδευσης

2017
Κατανομή ωρών εκπαίδευσης ανά θεματική
ενότητα (σε %)*



2018
Κατανομή ωρών εκπαίδευσης ανά θεματική
ενότητα (σε %)*



*Τα ποσοστά του έτους 2017 έχουν αναθεωρηθεί, καθώς εντός του 2018 άλλαξαν οι θεματικές ενότητες εκπαίδευσεων και ο τρόπος υπολογισμού των συμμετοχών των εργαζομένων.

Ανάλυση ωρών εκπαίδευσης ανά ιεραρχική βαθμίδα

2018	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	901	40	941	75,08	40,00	72,4
Ανώτερα στελέχη	2.366	271	2.637	73,94	45,17	69,4
Διοικητικοί υπάλληλοι και εργατικό προσωπικό	5.513	349	5.862	13,65	0,8	13,4
Σύνολο	8.780	660	9.440	19,6	15,7	19,3

2017	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	225	0	225	18,75	0,00	17,3
Ανώτερα στελέχη	664	47	711	21,42	7,83	19,2
Διοικητικοί υπάλληλοι και εργατικό προσωπικό	4.189	277	4.466	11,05	0,7	10,9
Σύνολο	5.078	324	5.402	12,0	8,3	11,7

3.4 Αξιολόγηση

Μέσω του συστήματος αξιολόγησης αναγνωρίζεται η υψηλή απόδοση των εργαζομένων, ενώ ταυτόχρονα συνδέεται με συγκεκριμένους στόχους και προσδιορίζονται οι εκπαιδευτικές τους ανάγκες.

Με βάση το τρέχον σύστημα αξιολόγησης, το 2018 αξιολογήθηκαν συνολικά 12 διευθυντικά στελέχη, 35 ανώτερα στελέχη της Εταιρίας, καθώς και 90 διοικητικοί υπάλληλοι και εργαζόμενοι στην παραγωγή.

3.5 Πρακτική ανοιχτών θυρών

Με στόχο την εδραίωση κλίματος εμπιστοσύνης, στην Εταιρία εφαρμόζεται πρακτική «ανοιχτών θυρών», που προωθεί τον ανοιχτό διάλογο, την ανταλλαγή απόψεων και την ουσιαστική πληροφόρηση, ενώ ταυτόχρονα ενισχύει την εταιρική κουλτούρα. Τα κανάλια του συστήματος εσωτερικής επικοινωνίας «ανοιχτών θυρών», είναι:

- Οι καθημερινές συναντήσεις κάθε τμήματος κατά την έναρξη της βάρδιας, στις οποίες συμμετέχουν ο διευθυντής του Τμήματος, οι

μηχανικοί και οι εργοδηγοί της βάρδιας.

- Η διαδικασία αξιολόγησης.
- Το εσωτερικό δίκτυο (intranet).
- Οι αναρτήσεις στους πίνακες ανακοινώσεων στις παραγωγικές εγκαταστάσεις και σε άλλους χώρους.
- Η ετήσια συνάντηση του προσωπικού στην κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας.
- Οι εβδομαδιαίες συναντήσεις στελεχών (διευθυντών και ανώτερων στελεχών).

Στοχοθεσία

Στόχος 2018

Αποτέλεσμα

Δημιουργία ηλεκτρονικής πλατφόρμας και διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού (Success Factors).

Επετεύχθη



Στόχοι 2019

1. Εκπαίδευση σχετικά με την προαγωγή των ίσων ευκαιριών και την καταπολέμηση των διακρίσεων στο εργασιακό περιβάλλον.
2. Διεξαγωγή έρευνας ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να εντοπιστούν οι αξίες και οι συμπεριφορές που διασφαλίζουν τη συνεχή Εξέλιξη και Αριστεία.



4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία



Παγκόσμιος στόχος για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη





Η Σωληνουργία Κορίνθου θέτει ως προτεραιότητά της τη διατήρηση του υψηλού επιπέδου υγείας και ασφάλειας στην εργασία, καθώς η διασφάλιση του ανθρώπινου παράγοντα είναι στρατηγικά και άρρηκτα συνδεδεμένη με την επιχειρηματική της ανάπτυξη.



4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Ασφαλής εργασία: Η φιλοσοφία μας στην πράξη

Στο πλαίσιο παροχής ενός ασφαλούς χώρου εργασίας, η Εταιρία αναλαμβάνει ποικίλες δράσεις επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στις εγκαταστάσεις της, με τελικό στόχο την εξάλειψη οποιασδήποτε μορφής ατυχημάτων. Η δέσμευσή της αυτή εκφράζεται στην Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, που έχει υιοθετήσει.



Βασικό εργαλείο της Σωληνουργεία Κορίνθου για τη διάχυση της κουλτούρας ασφάλειας στον οργανισμό αποτελεί η εφαρμογή των χρυσών κανόνων ασφάλειας, καθώς και οι συνεχείς εκπαιδεύσεις των εργαζομένων που πραγματοποιούνται σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες.

Επιπλέον, η Εταιρία εφαρμόζει ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ΣΔΥΑΕ), πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001:2007. Το ΣΔΥΑΕ εδράζεται στην πολιτική ΥΑΕ, απαρτίζεται από σύνολο διαδικασιών που έχουν εκπονηθεί με στόχο την αναγνώριση των επαγγελματικών κινδύνων και τη λήψη κατάλληλων μέτρων διαχείρισής τους.

Περισσότερα στοιχεία σχετικά με την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρίας περιλαμβάνονται στην εταιρική ιστοσελίδα www.crw.gr στην ενότητα: Βιώσιμη Ανάπτυξη / Υγεία και ασφάλεια / Διαχείριση υγείας και ασφάλειας

4.1 Οι πρακτικές μας

Η Εταιρία αξιολογεί συστηματικά την επίδοσή της στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας, μέσω του πιστοποιημένου Συστήματος που εφαρμόζει, καθώς και μέσω της ετήσιας περιοδικής αναθεώρησης της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ).

Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας

Στο πλαίσιο της ορθής λειτουργίας του ΣΔΥΑΕ λειτουργεί Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας, η οποία αναφέρεται στο Διευθυντή του εργοστασίου και στην οποία συμμετέχουν 27 εργοδηγοί και 72 εργαζόμενοι. Η Επιτροπή εκπροσωπεί το σύνολο των εργαζομένων για τα θέματα υγείας και ασφάλειας και κύρια αρμοδιότητά της είναι η συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή όλων των σχετικών θεμάτων. Μεταξύ άλλων, μέλη της Επιτροπής πραγματοποιούν τακτικές εσωτερικές επιθεωρήσεις σε όλα τα τμήματα των παραγωγικών εγκαταστάσεων της Εταιρίας και, βάσει των αποτελεσμάτων αυτών, υποβάλλουν προτάσεις βελτίωσης και διορθωτικές ενέργειες.

Η υλοποίηση των εσωτερικών επιθεωρήσεων αποτελεί σημαντικό στοιχείο του ΣΔΥΑΕ, καθώς αυτές συμβάλλουν στην αναγνώριση επικίνδυνων καταστάσεων, στον εντοπισμό επικίνδυνων ενεργειών,

στον εποικοδομητικό διάλογο μεταξύ επιθεωρητών και επιθεωρούμενων για την προώθηση καλών πρακτικών υγείας και ασφάλειας, καθώς και στη λήψη κατάλληλων προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών.

Κατά τη διάρκεια του 2018, αναθεωρήθηκε η διαδικασία εσωτερικών επιθεωρήσεων με την προσθήκη επιπλέον δικλείδων ασφάλειας και περισσότερων σημείων ελέγχου δημιουργώντας ένα πληρέστερο εργαλείο αξιολόγησης με τη μορφή ερωτηματολογίου.

Έμφαση στην πρόληψη

Η ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας και η πρόληψη κάθε είδους συμβάντος, αφορά το σύνολο των εργαζομένων και επιτυγχάνεται μέσω συγκεκριμένων παρεμβάσεων στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας:

- Την ενισχυμένη σήμανση ασφαλείας.
- Την οριοθέτηση διαδρόμων κυκλοφορίας για τους πεζούς και τα οχήματα.
- Τον αποκλεισμό των επικίνδυνων διαβάσεων.
- Την ελεγχόμενη πρόσβαση στους χώρους κίνησης σωλήνων, μέσω θυρών ασφαλείας.
- Την ελεγχόμενη διέλευση στις ράμπες κύλισης σωλήνων με τοποθέτηση φωτεινών προειδοποιητικών σημάτων.



Στο πλαίσιο της πρόληψης, εντός του 2018 πραγματοποιήθηκαν 235 αναλυτικές μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων όπως σκόνη, θόρυβος, VOCs, θερμική άνεση και φωτισμός, σε όλες τις θέσεις εργασίας και σε όλο το εύρος της παραγωγικής εγκατάστασης. Με βάση αυτές τις μετρήσεις καταρτίστηκε πρόγραμμα διορθωτικών ενεργειών για περαιτέρω βελτίωση των συνθηκών εργασίας και υλοποιείται, αναλόγως, το πρόγραμμα παρακολούθησης υγείας από τον ιατρό εργασίας για το 2019.

Διαχείριση συμβάντων

Η διαδικασία διαχείρισης συμβάντων τίθεται σε εφαρμογή κάθε φορά που προκύπτει οποιοδήποτε συμβάν ανεξαρτήτου σοβαρότητας. Κατά τη διάρκεια εφαρμογής της διαδικασίας διεξάγεται έρευνα για το συμβάν και σχεδιάζονται όλες οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες. Πραγματοποιείται επίσης στατιστική ανάλυση των συμβάντων, ώστε να διευκολύνεται η ετήσια αναθεώρηση του ΣΔΥΑΕ.

Εκπαίδευση 64 στελεχών στις μεθόδους διαχείρισης, διερεύνησης και ανάλυσης αιτιών συμβάντων.

Ενεργή συμμετοχή εργαζομένων

Η Εταιρία, επιδιώκοντας τη συνεργασία του συνόλου των εργαζομένων, τους προτρέπει να υποβάλλουν τις απόψεις και προτάσεις τους. Πιο συγκεκριμένα, οι εργοδηγοί, όσο και οι εργαζόμενοι στις παραγωγικές μονάδες, μπορούν να υποβάλλουν οποιαδήποτε πρότασή τους, μέσω του προσωπικού σημειωματαρίου θεμάτων υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος. Επίσης, όλοι οι εργαζόμενοι μπορούν μέσω ειδικού εντύπου, να υποβάλλουν τις προτάσεις τους ανώνυμα ή επώνυμα, στις κάλπες «υποδείξεων/προτάσεων», συμβάλλοντας με τη σειρά τους στον έγκαιρο εντοπισμό ανασφαλών συνθηκών ή καταστάσεων που χρήζουν άμεσης παρέμβασης και βελτίωσης.

Οι προτάσεις βελτίωσης εξετάζονται και αξιολογούνται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων από την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση του εργοστασίου.

Ολιστικό 5S

Η Σωληνοουργία Κορίνθου αναμένει από το σύνολο των ανθρώπων της να τηρούν τους κανόνες ασφαλείας και να προάγουν την υπεύθυνη εργασιακή συμπεριφορά. Προς αυτή την κατεύθυνση, συνεισφέρουν η εφαρμογή του ολιστικού 5S σε όλες τις εγκαταστάσεις της και η υλοποίηση προγραμμάτων ευαισθητοποίησης των



4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

εργαζομένων. Το ολιστικό 5S, το οποίο αποτελεί εργαλείο του Lean Manufacturing (σύστημα Λιτής Παραγωγής), είναι επικεντρωμένο στη δημιουργία ενός καθαρού και οργανωμένου εργασιακού περιβάλλοντος, ενώ βελτιώνει ουσιαστικά τις πρακτικές εργασίας.

Εκπαιδεύσεις σχετικά με ασφαλή εργασιακή συμπεριφορά

Η Σωληνουργία Κορίνθου, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, υλοποιεί εκπαιδευτικά προγράμματα για την προαγωγή και υιοθέτηση ασφαλούς εργασιακής συμπεριφοράς. Το 2018 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 5.000 ώρες εκπαίδευσης και 63 σεμινάρια, σχετικά με θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος, με τους συμμετέχοντες να ξεπερνούν τους 450. Κάθε χρόνο στην Εταιρία πραγματοποιούνται επίσης ασκήσεις εκτάκτων αναγκών, κατά τις οποίες ελέγχεται και βελτιώνεται η ετοιμότητα των εργαζομένων. Το 2018 πραγματοποιήθηκαν 17 ασκήσεις αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης (πυρασφάλεια, εργασία σε ύψος, πρώτες βοήθειες, εκκένωση κτιρίου) και 2 ασκήσεις πρόληψης τυφών διαρροής ουσιών στο έδαφος. Αναγνωρίζοντας την αξία της εκπαίδευσης σχετικά με την κατανόηση και συνειδητοποίηση των κινδύνων από τους εργαζομένους η Εταιρία σχεδιάζει την αναδιοργάνωση του εκπαιδευτικού της προγράμματος.

Συνεχής εκπαίδευση 23 εργαζομένων στην παροχή πρώτων βοηθειών (πιστοποίηση επιπέδου 3)

Χρυσό κανόνες ασφάλειας

Στις εγκαταστάσεις της Σωληνουργία Κορίνθου εφαρμόζονται οι 15 «χρυσό» κανόνες ασφάλειας που αφορούν σε όλα τα απαραίτητα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται κατά την εκτέλεση των εργασιών. Σκοπός της πρωτοβουλίας είναι η ενσωμάτωσή τους στην εργασιακή κουλτούρα των ανθρώπων της Σωληνουργία Κορίνθου.

Οι κανόνες είναι αναρτημένοι σε ευδιάκριτα σημεία με συχνή επισκεψιμότητα στους χώρους των παραγωγικών εγκαταστάσεων και αφορούν σε:



- Χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ).
- Μη εργασία κάτω από αναρτημένα φορτία/σωλήνες.
- Μη κατανάλωση αλκοολούχων ποτών και μη χρήση απαγορευμένων ουσιών.
- Τήρηση κανόνων οδικής κυκλοφορίας και όρια ταχύτητας.
- Πιστή εφαρμογή των οδηγιών για εργασία σε ύψος.
- Διατήρηση καθαρού και τακτοποιημένου χώρου εργασίας.
- Ιδιαίτερη προσοχή στην κίνηση των οχημάτων.
- Εφαρμογή Οδηγιών Ασφαλούς εργασίας.
- Έλεγχος εξοπλισμού και εργαλείων για φθορές, πριν τη χρήση τους.
- Προστασία άκρων από κινούμενα μέρη μηχανών.
- Απαγόρευση εισόδου σε ραυλόδρομους σωλήνων από μη ελεγχόμενα σημεία.
- Μη επέμβαση σε μηχανήματα εν λειτουργία.
- Προστασία ασφάλειας συναδέλφων και άμεση αναφορά σε προϊστάμενους για οποιαδήποτε ανασφαλή ενέργεια και κατάσταση.
- Ορθή χρήση σκάλας.
- Απαγόρευση χρήσης κινητού τηλεφώνου, κατά τη διάρκεια της οδήγησης ή εργασίας.

4.2 Δείκτες υγείας και ασφάλειας

Η Εταιρία, καταγράφει και παρακολουθεί συγκεκριμένους δείκτες υγείας και ασφάλειας,

εντοπίζοντας έγκαιρα τα σημεία ή περιοχές που χρήζουν τυχόν ανάγκη παρέμβασης και βελτίωσης.

	2016	2017	2018
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (LTIFR)	6,04	3,03	3,39
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (SR)	139,5	374,0	118,1

LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate: (αριθμός συμβάντων/ανθρωποώρες εργασίας) *10⁶

SR – Severity Rate: (Αριθμός ημερολογιακών ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος/ ανθρωποώρες εργασίας)*10⁶

Στοχοθεσία

Στόχος 2018

Αποτέλεσμα

1. Επίτευξη μέσου όρου εκπαίδευσης σε $\geq 4,5$ ώρες / εργαζόμενο.
2. Αναλυτικές μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων σε όλες τις θέσεις εργασίας.
3. Ενοποίηση του Ολιστικού 5S με το ενοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Επετεύχθη

Επετεύχθη

Επετεύχθη

Στόχοι 2019

1. Επίτευξη μέσου όρου εκπαίδευσης σε $\geq 6,5$ ώρες / εργαζόμενο.
2. Οργάνωση αιμοδοσίας με ενθάρρυνση για αύξηση συμμετοχής από εργαζόμενους.
3. Εκπαίδευση σχετικά με θέματα υγείας, ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος σε τοπικά σχολεία (εργονομία, οδική ασφάλεια, ηλεκτρικός κίνδυνος, γλιστρήματα και πτώσεις, διαχείριση αποβλήτων, κ.λπ.).



5. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα



Παγκόσμιος στόχος για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη





Η υιοθέτηση πρακτικών χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης, η αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων και η ενίσχυση των συστημάτων εσωτερικής οργάνωσης είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με τα θετικά οικονομικά αποτελέσματα της Σωληνουργεία Κορίνθου.



Τρόπος διοίκησης: Η φιλοσοφία μας στην πράξη

Το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρίας αναπτύσσεται στη βάση μιας ολοκληρωμένης και με σαφείς ρόλους οργανωτικής δομής. Σε συνδυασμό με την υιοθέτηση βέλτιστων διεθνών πρακτικών διακυβέρνησης, η ανταγωνιστικότητα της Εταιρίας ενισχύεται, ενώ βελτιστοποιείται σε μεγάλο βαθμό η εσωτερική επικοινωνία και συνεργασία.



Καθώς η οικονομική ανάπτυξη και η επίτευξη διαφάνειας στον τρόπο διοίκησης της Εταιρίας αποτελούν σημαντικά θέματα για τη Σωληνουργεία Κορίνθου, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στη λήψη όλων των προληπτικών μέτρων έναντι ενδεχόμενων κινδύνων. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Πολιτική ακεραιότητας και διαφάνειας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Επιπλέον, συμμετέχει επίσης ενεργά ως μέλος στο Business Integrity Forum (BIF) της Διεθνούς Διαφάνειας, παρακολουθώντας στενά τις διεθνείς τάσεις.

Η συμμόρφωση με τη νομοθεσία είναι ακόμη ένα σημαντικό ζήτημα για τη Σωληνουργεία Κορίνθου και, μέσω της αποτελεσματικής διαχείρισης των κινδύνων, των διαδικασιών και των πολιτικών της, η Εταιρία ακολουθεί πιστά το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.



5.1 Επιχειρηματικό μοντέλο

Η Σωληνουργεία Κορίνθου έχει ενσωματώσει στο επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της παράγοντες, όπως η άμεση ανταπόκριση στις τάσεις της αγοράς και στις ανάγκες των πελατών, η διατήρηση άριστων σχέσεων με τους συνεργάτες της, καθώς και η εφαρμογή τεχνολογικών καινοτομιών. Μέσω των πρακτικών αυτών η Εταιρία στοχεύει στη βελτίωση των εταιρικών της

επιδόσεων και στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους της.

Για την επίτευξη αυτών των στόχων η Εταιρία, εξελίσσεται διαρκώς μέσω νέων επενδύσεων, αναπτύσσει το ανθρώπινο δυναμικό της και αξιοποιεί αποδοτικά τα κεφάλαια που διαθέτει.

Επιχειρηματικό μοντέλο





5.2 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Στη Σωληνουργεία Κορίνθου εφαρμόζεται συγκεκριμένο μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης, μέσω του οποίου η Εταιρία διαχειρίζεται επιτυχώς τα θέματα των μετόχων και παρακολουθεί αποτελεσματικά τη συμμόρφωσή της με την

κείμενη σχετική νομοθεσία και το νομοθετικό πλαίσιο. Το εν λόγω μοντέλο συμβάλλει επίσης στην επιτυχή υλοποίηση των στρατηγικών στόχων του οργανισμού και χαρακτηρίζεται από:



Σαφείς ρόλοι και αρμοδιότητες

Τα διοικητικά όργανα επιλέγονται σύμφωνα με τα προσόντα και την εμπειρία τους στο τομέα την Εταιρικής Διακυβέρνησης και έχουν ρόλους σαφώς καθορισμένους



Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων

Η Εταιρία ακολουθεί βέλτιστες δεθνής πρακτικές τόσο για την πρόληψη, όσο και για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων

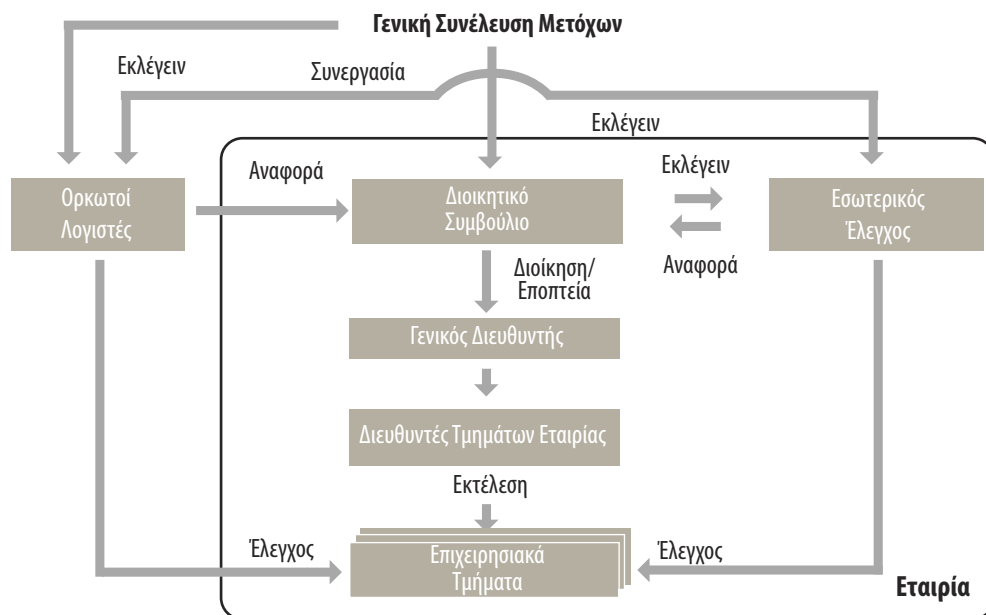


Διαφάνεια και ακεραιότητα

Οι διαδικασίες λήψης αποφάσεων βασίζονται στην υπευθυνότητα, με στόχο την προαγωγή της διαφάνειας σε όλες τις πτυχές δραστηριότητας της Εταιρίας

Σημαντική ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου της Σωληνουργεία Κορίνθου, αποτελεί η παροχή

υπηρεσιών εσωτερικού ελέγχου από το Τμήμα Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου.





Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Σωληνουργεία Κορίνθου έχει την ευθύνη της ανάπτυξης και παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης και της πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, δίνοντας ιδιαίτερη σημασία σε θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος. Έχει αναπτυχθεί διαδικασία κατά την οποία οι διευθυντές των τμημάτων παρουσιάζουν περιοδικές ενημερωτικές εκθέσεις στις οποίες αναφέρουν την πρόοδο των εργασιών, που έχουν αναλάβει, καθώς και σχετικά σημαντικά ζητήματα, μεταξύ των οποίων και θέματα που αφορούν στην επίδοση της Εταιρίας σχετικά με το περιβάλλον, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, το ανθρώπινο δυναμικό κ.λπ.

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

- Μελέτης Φικιώρης, Πρόεδρος
- Ιωάννης Παναγιωτόπουλος, Αντιπρόεδρος
- Ιωάννης Σταυρόπουλος, Μέλος
- Αδαμάντιος Βασιλάκης, Μέλος
- Νικόλαος Γαλέτας, Μέλος
- Ευάγγελος Συρίγος, Μέλος

Ο ρόλος και οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου αναλύονται ως ακολούθως:

- Επίβλεψη λειτουργιών και έλεγχος επίτευξης επιχειρηματικών στόχων και μακροπρόθεσμων σχεδίων.
- Καθορισμός βασικών αξιών και στόχων.
- Εναρμόνιση υιοθετημένης στρατηγικής με τους στόχους.
- Εξάλειψη περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και απόκλισης από την πολιτική απορρήτου πληροφοριών
- Διασφάλιση αξιοπιστίας και έγκριση Οικονομικών Καταστάσεων.
- Εξασφάλιση της άσκησης της καθημερινής επιχειρηματικής δράσης.

Διαχείριση κινδύνων

Καθώς η έγκαιρη και αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων επιτρέπει στην Εταιρία να επιτυγχάνει τους στρατηγικούς της στόχους, η Σωληνουργεία Κορίνθου εφαρμόζει συγκεκριμένο πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων. Μέσω αυτού, και υιοθετώντας την Αρχή της Πρόληψης, εντοπίζει έγκαιρα και αξιολογεί τους κινδύνους ανά περιοχή, έτσι ώστε να διασφαλίζει την αποτελεσματική λειτουργία και βιώσιμη ανάπτυξή της.



5. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα

Σχετικά με τους λειτουργικούς κινδύνους, οι διαδικασίες που ακολουθούνται έχουν ενσωματωθεί στα πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης της Εταιρίας (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και OHSAS 18001:2007). Μέσω των Συστημάτων Διαχείρισης αναγνωρίζονται και αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Εταιρία, τίθενται τα απαιτούμενα όρια ανάληψης κινδύνου και υλοποιούνται οι κατάλληλες προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες. Προτεραιότητα της Εταιρίας αποτελεί η συνεχής αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων διαχείρισης κινδύνων και το πεδίο παρακολούθησής τους.

Αναλυτικότερα στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2018 (ενότητα «Κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες», www.cpw.gr / Η Εταιρία / Οικονομική Πληροφόρηση και Παρουσιάσεις).

Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς

Στο πλαίσιο λήψης προληπτικών μέτρων για την καταπολέμηση ενδεχόμενων κινδύνων που προκύπτουν από θέματα που σχετίζονται με τη διαφάνεια και τη διαφθορά, η Σωληνουργία Κορίνθου έχει αναπτύξει σχετικές δικλείδες ασφαλείας. Επιπλέον, για την ορθή διαχείριση σχετικών θεμάτων, η Εταιρία εφαρμόζει Πολιτική ακεραιότητας και διαφάνειας κατά

της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Μέσω αυτής, εξασφαλίζεται ότι η επιχειρηματική δεοντολογία και ακεραιότητα της Σωληνουργία Κορίνθου υποστηρίζεται από το σύνολο των διευθυντών, στελεχών, υπευθύνων και υπαλλήλων. Η Εταιρία αναμένει από τους εργαζόμενους και επιχειρηματικούς εταίρους της να αντιμετωπίζουν θέματα δωροδοκίας και διαφθοράς με τρόπο που να είναι συνεπής με τις αρχές που ορίζονται στην παρούσα πολιτική και δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για πρακτικές διαφθοράς τρίτων που εκτελούν εργασίες για λογαριασμό της.

Η Σωληνουργία Κορίνθου είναι μέλος στο Business Integrity Forum (BIF), το οποίο είναι μια πρωτοβουλία της Διεθνούς Διαφάνειας και πρόκειται για ένα δίκτυο εταιριών – μελών, οι οποίες δεσμεύονται να λειτουργούν με διαφάνεια, υιοθετώντας συγκεκριμένες πολιτικές και πρακτικές χρηστής διακυβέρνησης. Μέσω της συμμετοχής της στο BIF, η Σωληνουργία Κορίνθου έχει τη δυνατότητα πρόσβασης σε καλές πρακτικές χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, και ενημέρωσης για τις τελευταίες εξελίξεις σε σχετικά θέματα.

Η Σωληνουργία Κορίνθου συμμετέχει επί σειρά ετών στη «Διεθνή Διαφάνεια Ελλάς» (www.transparency.gr).

5.3 Οικονομικά αποτελέσματα

Το 2018, η Σωληνουργία Κορίνθου κατέγραψε αύξηση κύκλου εργασιών παρά τις συνεχιζόμενες μακροοικονομικές αναταραχές, όπως το Brexit, η επιβολή εμπορικών δασμών από τις ΗΠΑ και ο απρόβλεπτος χαρακτήρας των διακυμάνσεων των τιμών πετρελαίου και φυσικού αερίου. Η

Σωληνουργία Κορίνθου, εκμεταλλεόμενη την υψηλή τεχνογνωσία και εξειδίκευσή της, αλλά και την υγιή χρηματοοικονομική της διάρθρωση κατάφερε να κεφαλαιοποιήσει την θετική αυτή πορεία της και να βελτιώσει σημαντικά τα οικονομικά της αποτελέσματα για τη χρήση 2018.

Οικονομικά στοιχεία (σε χιλ. ευρώ)	2016*	2017	2018
Καθαρές πωλήσεις	282.443	326.118	427.514
Συνολικά έσοδα	286.483	327.271	429.730
Λειτουργικό κόστος	266.192	312.353	418.256
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	57.165	24.228	17.119
Καθαρά Κέρδη / (ζημιές) – προ φόρων	9.716	(4.931)	1.005
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) – μετά από φόρους	7.045	116	2.597
Συνολικές πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (καταβεβλημένοι φόροι)	424	505	120
Ίδια κεφάλαια	149.705	132.839	133.925
Επενδύσεις πάγιου εξοπλισμού	8.835	3.010	3.558
Σύνολο επενδύσεων	1.678	1.678	1.679
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	438.649	414.707	463.639

* Για σκοπούς συγκρισιμότητας με τα στοιχεία των άλλων ετών παρατίθενται αθροιστικά τα αποτελέσματα, με τις απαραίτητες προσαρμογές, των εταιριών Σωληνουργία Κορίνθου Βιομηχανία Σωλήνων Α.Ε. και Σωληνουργία Κορίνθου Εταιρία Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρία.



Enter/
Exit

Full
Screen



GRI index



©Noble Energy



6. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος



Παγκόσμιοι στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη





Η μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος είναι προτεραιότητα για τη Σωληνουργία Κορίνθου. Τόσο η Εταιρία όσο και ο κάθε εργαζόμενος αναγνωρίζει τη μεγάλη σημασία της προστασίας του περιβάλλοντος και λαμβάνει ουσιαστικά μέτρα για την επίτευξη αυτής.



6. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος

Προστασία περιβάλλοντος: Η φιλοσοφία μας στην πράξη

Η **ορθή διαχείριση της ενέργειας** και η συνεχής καταγραφή και παρακολούθηση των σχετικών δεικτών, αποτελεί σημαντικό θέμα για τη Σωληνουργία Κορίνθου, με απώτερο στόχο τη μείωση της κατανάλωσης. Εντός του 2018 ολοκληρώθηκε, σε ποσοστό 100%, η ενεργειακή αναβάθμιση του φωτισμού σε όλες τις παραγωγικές μονάδες της Σωληνουργία Κορίνθου, με αλλαγή των συμβατικών λαμπτήρων με φωτιστικά τεχνολογίας LED. Στόχοι της εν λόγω επένδυσης είναι, τόσο η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, όσο και η βελτίωση των συνθηκών και της ποιότητας του φωτισμού. Τα στοιχεία που συλλέχθηκαν κατά την πιλοτική εφαρμογή 12 μηνών, έδειξαν πως το ποσοστό εξοικονόμησης ενέργειας ήταν μεγαλύτερο από 60%, ενώ οι μετρήσεις που αφορούσαν την ποσότητα του φωτισμού είχαν βελτιωθεί κατά 10-15%. Στο ίδιο πλαίσιο, η Εταιρία θεωρεί πολύ σημαντική την καταγραφή και παρακολούθηση των εκπομπών που προκύπτουν από την παραγωγική της διαδικασία.



Φροντίζοντας επίσης το φυσικό τοπίο στην περιοχή όπου δραστηριοποιείται, η Εταιρία προχώρησε στη φύτευση 400 δέντρων στον περίβολο της παραγωγική της εγκατάστασης.



Σημαντικό θέμα για την Εταιρία αποτελεί η **ορθή διαχείριση των αποβλήτων** που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία καθώς και η αύξηση των ποσοστών ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης.

Βασική επίσης ανάγκη αποτελεί η **αποτελεσματική παρακολούθηση της χρήσης νερού** σε όλες τις εγκαταστάσεις της Εταιρίας, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης και της άσκοπης χρήσης του.

Λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας στο περιβάλλον, λειτουργούμε με διαφάνεια και υπευθυνότητα σε συνεργασία με τους σχετικούς φορείς. Μετράμε, διαχειριζόμαστε και μειώνουμε το ανθρακικό μας αποτύπωμα κάνοντας χρήση των βέλτιστων διαθέσιμων τεχνολογιών περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Η συνολική προσέγγιση της Σωληνουργία Κορίνθου για τη συνεχή βελτίωση

των περιβαλλοντικών της επιδόσεων στηρίζεται στην υιοθέτηση συγκεκριμένης **περιβαλλοντικής πολιτικής** και στην εφαρμογή ολοκληρωμένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

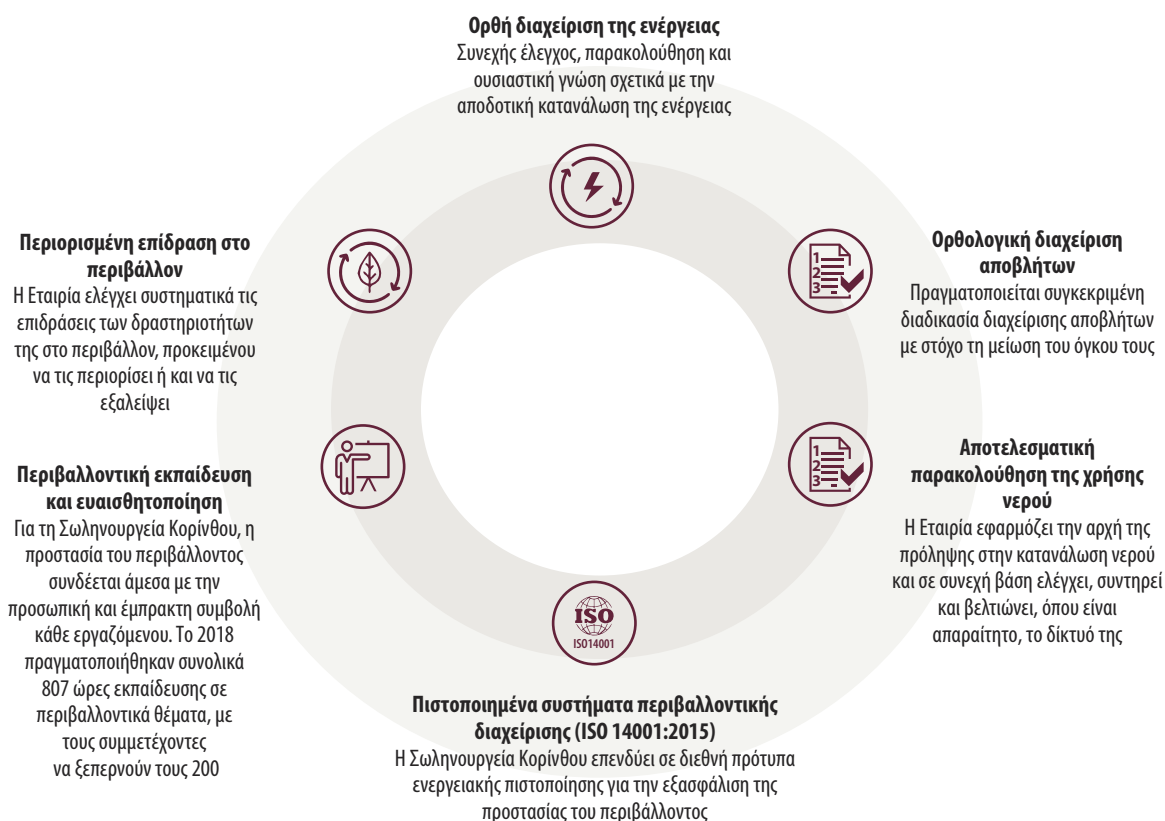
Περισσότερα στοιχεία σχετικά με την Περιβαλλοντική Πολιτική της Εταιρίας περιλαμβάνονται στην εταιρική ιστοσελίδα www.crw.gr στην ενότητα: Βιώσιμη Ανάπτυξη / Περιβάλλον / Περιβαλλοντική Διαχείριση



6.1 Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση

Ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί δέσμευση για τη Σωληνουργία Κορίνθου. Η Εταιρία,

αναγνωρίζοντας τις προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής λαμβάνει μέτρα περιβαλλοντικής διαχείρισης και προστασίας.



Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζουμε (πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015) βασίζεται στο τρίπτυχο:

Μετράμε



Διαχειριζόμαστε



Μειώνουμε



περιβαλλοντικών προγραμμάτων, είναι ο προϊστάμενος Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, ο οποίος αναφέρεται στον Διευθυντή του εργοστασίου Θίσβης. Τα εν λόγω προγράμματα, σχετίζονται με:

- Την υιοθέτηση κατάλληλων προληπτικών μέτρων για την προστασία του περιβάλλοντος.
- Τη μείωση, στο ελάχιστο δυνατό, της αποθηκευμένης ποσότητας επικίνδυνων ουσιών.
- Τη συνεργασία με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες για τη διαχείριση αποβλήτων.
- Την εκπαίδευση των εργαζομένων για την άμεση και ορθή αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών.
- Την υλοποίηση ασκήσεων ετοιμότητας.

Αρμόδιος για την παρακολούθηση της πορείας του Συστήματος και του συντονισμού των



6. Μέρη για την προστασία του περιβάλλοντος

6.2 Παρακολούθηση δεικτών περιβαλλοντικής επίδοσης

Η Σωληνοργεία Κορίνθου καταγράφει, ελέγχει και πραγματοποιεί δράσεις προκειμένου να μειώνει τις ατμοσφαιρικές εκπομπές που εκλύονται στην ατμόσφαιρα από τις δραστηριότητές της.

Σε παγκόσμιο επίπεδο δίνεται έμφαση στις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα και στην εφαρμογή στρατηγικής επίτευξης χαμηλών ρύπων στην ατμόσφαιρα. Οι άμεσες εκπομπές αερίων ρύπων (Κατηγορία 1 – GHG score 1)

σχετίζονται με την καύση του πετρελαίου κίνησης, θέρμανσης, το πετρέλαιο για τη χρήση γεννητριών και τέλος με τη χρήση LPG. Οι έμμεσες εκπομπές αερίων ρύπων (Κατηγορία 2 – GHG score 2) προέρχονται από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ενώ οι έμμεσες εκπομπές αερίων ρύπων (Κατηγορία 3 – GHG score 3) προέρχονται από τις συνέπειες των δραστηριοτήτων της Εταιρίας και προκύπτουν από πηγές που δεν ανήκουν ή δεν ελέγχονται από την Εταιρία.

Συνολικές καταναλώσεις

Οι ετήσιες αέριες εκπομπές (CO₂) που προέρχονται από τις δραστηριότητες και τις μονάδες της Σωληνοργείας Κορίνθου ανέρχονται σε 45.908 τόνους, οι περισσότεροι από τους οποίους προέρχονται από την ηλεκτρική ενέργεια σε ποσοστό 91%. Αμέσως μετά, οι μεταφορές (οχήματα βαρέως τύπου) είναι υπεύθυνες για το 6% των συνολικών ρύπων και ακολουθούν οι πηγές ενέργειας LPG και Diesel καθώς και το νερό με πολύ μικρά ποσοστά επιβάρυνσης.

Στα παρακάτω διαγράμματα αναλύονται η συνολική παραγωγή διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) σε ποσοστό (%) ανά πηγή ενέργειας, καθώς και οι συνολικές

καταναλώσεις της Σωληνοργείας Κορίνθου σε συνδυασμό με τους ετήσιους συνολικούς αέριους ρύπους (CO₂).

Κατανομή συνολικών καταναλώσεων (%)



Ετήσιες εκπομπές (τόνοι CO₂/έτος)

Πηγή ενέργειας	Κατανάλωση	Κατηγορία εκπομπών 1 (Άμεσοι) ⁽¹⁾	Κατηγορία εκπομπών 2 (Έμμεσοι) ⁽²⁾	Κατηγορία εκπομπών 3 (Έμμεσοι) ⁽³⁾	Εκπομπές εκτός κατηγοριών ⁽⁴⁾	Συνολικές εκπομπές (τόνοι CO ₂ /έτος)
Ηλεκτρική ενέργεια (MWh)	51.411	-	32.130	9.422	-	41.552
Οχήματα (χλμ.)	2.110	2.027	-	482	-	2.509
Πετρέλαιο (MWh)	3.594	890	-	209	205	1.100
Υγραέριο (MWh)	2.664	571	-	72	-	643
Νερό (m ³)	104.416	-	-	102	-	102
Σύνολο		3.488	32.130	10.289	206	45.908

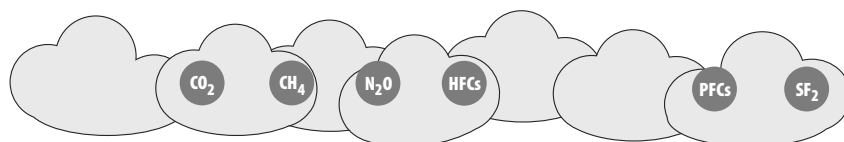
1. Ο υπολογισμός ρύπων έγινε βάση του ανάλογου συντελεστή για κάθε πηγή ενέργειας σύμφωνα με τον οργανισμό IEA (International Energy Agency)

2. Ο υπολογισμός ρύπων έγινε βάση του συντελεστή διοξειδίου του άνθρακα της χώρας 0,62497

3. Ο υπολογισμός ρύπων έγινε βάση του ανάλογου συντελεστή για κάθε πηγή ενέργειας σύμφωνα με τον οργανισμό IEA (International Energy Agency) και περιλαμβάνει συντελεστές παραγωγής ενέργειας (WTT of Generation) και μεταφοράς και διανομής (Transmission and Distribution T&D)

4. Οι εκπομπές εκτός κατηγοριών δεν περιλαμβάνονται στις εκπομπές Κατηγορίας 1, διότι η επίδραση της Κατηγορίας 1 της συγκεκριμένης πηγής ενέργειας έχει καθοριστεί ως καθαρό «0» (δεδομένου ότι η πηγή ενέργειας αυτούσια απορροφά ισοδύναμη ποσότητα CO₂ κατά τη διάρκεια της παραγωγής και απελευθερώνεται μέσω της καύσης)

Πρωτοβουλία πρωτοκόλλου αερίων του θερμοκηπίου (Greenhouse Gas Protocol Initiative)



Αναλυτική καταγραφή εκπομπών και καταναλώσεων ενέργειας ανά τόνο προϊόντος της Σωληνουργεία Κορίνθου

Ατμοσφαιρικές εκπομπές

Το 2018 οι έμμεσες και άμεσες εκπομπές CO₂ της Σωληνουργεία Κορίνθου ανήλθαν σε 81,5 κιλά ανά τόνο προϊόντος, παρουσιάζοντας αύξηση κατά περίπου 8% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Αυτό οφείλεται κυρίως στον αυξημένο χρόνο λειτουργίας των γεννητριών της Εταιρίας, ώστε να αντιμετωπιστεί η κατά περιόδους

αστάθεια/ασυνέχεια της παροχής ρεύματος από το δημόσιο δίκτυο, γεγονός που λόγω της φύσης των παραγωγικών διεργασιών, μπορεί να οδηγήσει σε σοβαρά ποιοτικά σφάλματα.

	2016	2017	2018
Ειδικές συνολικές εκπομπές (κιλά CO ₂ /τόνο προϊόντος)	80,9	74,4	81,5

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις ατμοσφαιρικές εκπομπές κατά την τελευταία τριετία, στην ενότητα «8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης».



6. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος

Κατανάλωση θερμικής ενέργειας

Η διαχείριση της ενέργειας και η παρακολούθηση των σχετικών δεικτών αποσκοπεί στη λήψη των κατάλληλων αποφάσεων για παρεμβάσεις που θα μειώσουν τη συμβολή της Εταιρίας στο φαινόμενο του θερμοκηπίου και την κλιματική αλλαγή.

Η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας για το 2018 παρέμεινε περίπου στα ίδια επίπεδα συγκριτικά με το προηγούμενο έτος.

	2016	2017	2018
Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (GJ/τόνο προϊόντος)	0,14	0,10	0,11

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας

Για το 2018, η ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανά τόνο προϊόντος σημειώθηκε στις 118 κιλοβατώρες. Η αύξηση, σε σχέση με το προηγούμενο έτος, οφείλεται στην αυξημένη παραγωγή κατά τη διάρκεια του 2018.

	2016	2017	2018
Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (KWh/τόνο προϊόντος)	123	108	118

Εντός του 2018, η διαχείριση των ενεργειακών καταναλώσεων των εγκαταστάσεων της Σωληνοργείας Κορίνθου, πιστοποιήθηκε κατά το πρότυπο ISO 50001:2011. Στο πλαίσιο της

ενεργειακής πιστοποίησης και του σχετικού πλάνου δράσεων η Εταιρία έχει καταρτίσει πλάνο δράσεων με στόχο την μείωση του ενεργειακού της αποτυπώματος. Επιπλέον, η Σωληνοργεία Κορίνθου αποφάσισε να προχωρήσει σε νέες επενδύσεις, οι οποίες έχουν συμπεριληφθεί σε πενταετές πλάνο υλοποίησης.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις καταναλώσεις ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας κατά την τελευταία τριετία, στην ενότητα «8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης».

Κατανάλωση νερού

Η Σωληνοργεία Κορίνθου τροφοδοτείται με νερό μέσω του τοπικού δικτύου της ΕΥΔΑΠ, από την τεχνητή λίμνη του Μόρνου (για βιομηχανική χρήση), καθώς και από το δίκτυο υδροδότησης της Δημοτικής Ενότητας Θήβας (για αστική χρήση). Η Εταιρία εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης σε όλο το εύρος των θεμάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης, επομένως και στην κατανάλωση νερού και σε συνεχή βάση ελέγχει, συντηρεί και βελτιώνει, όπου είναι απαραίτητο, το δίκτυό της, με στόχο την αποφυγή διαρροών και συνεπώς την ελαχιστοποίηση του υδατικού αποτυπώματός της.

Επιπλέον, η Εταιρία έχοντας μεγάλη ευαισθησία στην εξοικονόμηση των φυσικών πόρων, εστιάζει σε πρακτικές ανακυκλοφορίας – ανακύκλωσης του νερού στην παραγωγική της διαδικασία.



Κατά το 2018, καταγράφηκε μικρή αύξηση στη συνολική κατανάλωση νερού ανά τόνο προϊόντος σε σχέση με το 2017, παρά τη σημαντική αύξηση της παραγωγής.

	2016	2017	2018
Ειδική κατανάλωση νερού (m ³ /τόνο προϊόντος)	0,23	0,23	0,24

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την κατανάλωση νερού κατά την τελευταία τριετία, στην ενότητα «8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης».



6.3 Διαχείριση αποβλήτων

Η Σωληνουργία Κορίνθου εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία διαχείρισης αποβλήτων με στόχο τη μείωση του όγκου τους. Το μεγαλύτερο ποσοστό τους ανακυκλώνεται, ένα μικρότερο προωθείται για ανάκτηση (ενεργειακή ή άλλου είδους αξιοποίηση) και το μικρότερο οδηγείται προς υγειονομική ταφή (landfill).

Επιπλέον, η Εταιρία συνεργάζεται αποκλειστικά και μόνο με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες για τη διαχείριση όλων των ειδών των αποβλήτων.

Περισσότερες πληροφορίες για τη διαχείριση αποβλήτων της τελευταίας τριετίας, στην ενότητα «8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης».

Εντός του 2018, η Σωληνουργία Κορίνθου ανέπτυξε και ξεκίνησε να εφαρμόζει στα κεντρικά της γραφεία στο Μαρούσι, νέο πρόγραμμα υπεύθυνης διαχείρισης των απορριμμάτων «**Effective Recycling**», με στόχο την αύξηση των ποσοστών ανακύκλωσης. Με την έναρξη του προγράμματος, όλοι οι εργαζόμενοι στο κτήριο ενημερώθηκαν, μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, για τους χώρους τοποθέτησης των νέων κάδων, καθώς και για τις οδηγίες ορθής ανακύκλωσης συσκευασιών.

Στοχοθεσία

Στόχος 2018

1. Ολοκλήρωση της ενεργειακής επιθεώρησης σε ολόκληρη την παραγωγική μονάδα και πιστοποίηση κατά ISO 50001:2011.
2. Επίτευξη μέσου όρου εκπαίδευσης σε θέματα περιβάλλοντος $\geq 1,4$ ώρες / εργαζόμενο.

Αποτέλεσμα

Επετεύχθη



Επετεύχθη



Στόχοι 2019

1. Βελτίωση υποδομών στον χώρο προσωρινής αποθήκευσης στερεών και υγρών αποβλήτων.
2. Περιβαλλοντικές δράσεις: δενδροφύτευση και καθαρισμός παραλιών.



7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους

Παγκόσμιοι στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη





Για τη Σωληνουργεία Κορίνθου, η συνεργασία με τους συμμετόχους αποτελεί τη βάση για την αξιολόγηση των δράσεων και πρακτικών της. Μέσω της επικοινωνίας της με όλες τις ομάδες συμμετόχων δίνει την απαραίτητη έμφαση στις ανάγκες και προσδοκίες τους. Ο διάλογος που αναπτύσσεται, συμβάλλει στη διαμόρφωση της εταιρικής στρατηγικής.



7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους

Επικοινωνία και ανοιχτός διάλογος με τους συμμετόχους: Η φιλοσοφία μας στην πράξη

Μία από τις προτεραιότητες της Σωληνουργεία Κορίνθου αποτελεί η επικοινωνία και ο ανοιχτός διάλογος με τις ομάδες συμμετόχων της, καθώς μέσω αυτής της διαδικασίας, η Εταιρία καταλήγει σε χρήσιμα συμπεράσματα για τον τρόπο και το βαθμό που οι δραστηριότητές της, επηρεάζουν τις ομάδες αυτές. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρία συμβάλλει στην αποτελεσματική διαχείριση κοινωνικών και περιβαλλοντικών ζητημάτων, ενώ ταυτόχρονα ανακαλύπτει νέες προκλήσεις και νέες ευκαιρίες δραστηριοποίησης. Ως μέλος του CSR Hellas, η Εταιρία προσπαθεί να συμβάλλει στην αντιμετώπιση κοινωνικών και άλλων προκλήσεων, μέσω συνεργασιών και ανταλλαγής απόψεων στο πλαίσιο του δικτύου.



Σημαντικό, επίσης, θέμα είναι η υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών κοντά στις οποίες δραστηριοποιείται, κυρίως μέσω της ενίσχυσης της τοπικής αγοράς εργασίας και της τοπικής επιχειρηματικότητας, καθώς και μέσω της υλοποίησης δράσεων κοινωνικού χαρακτήρα.



7.1 Πλαίσιο επικοινωνίας και δέσμευσης με τους συμμετόχους

Οι κοινοί δίαυλοι επικοινωνίας για όλους τους συμμετόχους είναι:

- Η εταιρική ιστοσελίδα www.cpw.gr, καθώς και η ιστοσελίδα της Cenergy Holdings <http://www.cenergyholdings.com>
- Ο ετήσιος Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Οι εταιρικές παρουσιάσεις σε συνέδρια, fora και θεσμικούς φορείς

- Τα δελτία τύπου, ανακοινώσεις, καταχωρήσεις, άρθρα κ.λπ.

Μέσω της επικοινωνίας και της συνεργασίας με κάθε ομάδα συμμετόχων, η Εταιρία καταγράφει τα σημαντικά θέματα, αξιολογεί τις απόψεις και τις ανάγκες τους και καθορίζει πλάνο δράσεων, ώστε να ανταποκρίνεται σε αυτές.



@TAP

Θέματα που τους απασχολούν**Κανάλια επικοινωνίας****Μέτοχοι**

Συχνότητα επικοινωνίας:
Μηνιαία

- Επίτευξη οικονομικής ανάπτυξης
- Επέκταση σε νέες αγορές
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της εξωστρέφειας της Εταιρίας
- Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
- Διαφάνεια στις σχέσεις με τους συμμετόχους

- Ετήσια Γενική Συνέλευση
- Τακτικές συναντήσεις μετόχων με την ανώτατη Διοίκηση της Εταιρίας
- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις και εκθέσεις
- Δημοσίευση ετήσιας οικονομικής έκθεσης

Η μητρική εταιρία Cenergy Holdings και βασικός μέτοχος της ενημερώνεται μέσω της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων (τακτικής ή έκτακτης), η οποία με τη σειρά της ενημερώνει το επενδυτικό κοινό και τους μετόχους της μέσω αντίστοιχων ενεργειών όπως Γενικές Συνελεύσεις, παρουσιάσεις, εταιρικές ανακοινώσεις κ.λπ.

Η ανταπόκριση της Εταιρίας: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «5. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα».

Πελάτες

Συχνότητα επικοινωνίας:
Καθημερινή

- Ποιοτικά και ανταγωνιστικά προϊόντα
- Υψηλής ποιότητας υπηρεσίες
- Έγκαιρη και αξιόπιστη εκτέλεση του έργου
- Πολιτικές και διαδικασίες για την άμεση εξυπηρέτηση του πελάτη
- Ενημέρωση για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες
- Συμμόρφωση με τις διεθνείς πρακτικές προστασίας περιβάλλοντος και ασφάλειας στην εργασία
- Συμμόρφωση με τους κανόνες κατά της διαφθοράς

- Έρευνα ικανοποίησης πελατών
- Συνεχής φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία
- Συμμετοχή σε εκθέσεις
- Τμήμα Διαχείρισης έργων και διαδικασίες πιστοποιήσεων των προϊόντων
- Συμμετοχή σε συνέδρια, fora και εκδηλώσεις είτε του κλάδου, είτε πελατών
- Στοχευμένες ενέργειες διαφήμισης (marketing)

Η ανταπόκριση της Εταιρίας: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες: «1. Εταιρικό προφίλ», «2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα» και «7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους».

Εργαζόμενοι

Συχνότητα επικοινωνίας:
Καθημερινή

- Ανάπτυξη και εξέλιξη
- Παροχές
- Ασφαλιστική κάλυψη
- Ίσες ευκαιρίες
- Παροχή συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία

- Εσωτερικό ηλεκτρονικό δίκτυο της Εταιρίας
- Διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού
- Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών εντύπων σε πίνακες ανακοινώσεων
- Διαδικασία αξιολόγησης εργαζομένων

Η ανταπόκριση της Εταιρίας: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες: «3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους» και «4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία».

Προμηθευτές

Συχνότητα επικοινωνίας:
Καθημερινή

- Αξιοκρατική/αντικειμενική αξιολόγηση
- Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών
- Ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις της αγοράς
- Ενσωμάτωση κριτηρίων υπεύθυνης λειτουργίας

- Διεύθυνση προμηθειών ανά κατηγορία προμηθειών
- Επικοινωνία μέσω λογιστηρίου για οικονομικά θέματα
- Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών και εκδηλώσεις
- Συστηματική ενημέρωση προμηθευτών σχετικά με τις εξελίξεις της αγοράς

Η ανταπόκριση της Εταιρίας: Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους».



7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους

Θέματα που τους απασχολούν

Κανάλια επικοινωνίας

Τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ

Συχνότητα επικοινωνίας:
Καθημερινή

- Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας
- Συνεργασία και υποστήριξη των δράσεων των ΜΚΟ
- Ανταπόκριση της Εταιρίας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας (π.χ. ενίσχυση συλλόγων)

- Διαρκής επικοινωνία με τοπικούς φορείς και συλλόγους
- Συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων
- Συμμετοχή εκπροσώπων της Εταιρίας σε εκδηλώσεις, fora με στόχο την ανταλλαγή απόψεων
- Συμμετοχή στο CSR Hellas ως κύριο μέλος

Η ανταπόκριση της Εταιρίας Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους».

Κρατικοί και θεσμικοί φορείς

Συχνότητα επικοινωνίας:
Μηνιαία

- Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς
- Στήριξη δράσεων και προγραμμάτων της Πολιτείας
- Έγκαιρη ανταπόκριση στις απαιτήσεις του κράτους
- Συνεργασία για την ενίσχυση των ελληνικών εξαγωγών

- Συμμετοχή στη διαμόρφωση πολιτικών και αποφάσεων (μέσω ΣΕΒ)
- Συμμετοχή σε συνέδρια
- Συμμετοχή σε εκδηλώσεις που διοργανώνονται από κρατικούς φορείς
- Συμμετοχή σε έρευνες και γνωμοδοτήσεις του κράτους
- Συμμετοχή σε επαγγελματικούς φορείς όπως ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ) και η EBIKEN (Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας)

Η ανταπόκριση της Εταιρίας Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «5. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα».

Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα

Συχνότητα επικοινωνίας:
Μηνιαία

- Βιωσιμότητα
- Ρευστότητα
- Στρατηγικός σχεδιασμός

- Συναντήσεις με εκπροσώπους της Εταιρίας

Η ανταπόκριση της Εταιρίας Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «5. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα».

Ακαδημαϊκοί φορείς

Συχνότητα επικοινωνίας:
Όποτε κρίνεται απαραίτητο

- Σύνδεση της ακαδημαϊκής έρευνας με τις εφαρμοσμένες πρακτικές
- Ενίσχυση και υποστήριξη του επιστημονικού έργου (π.χ. μέσω συνεργασιών συμμετοχής σε ευρωπαϊκά προγράμματα)
- Παροχή δυνατότητας πρακτικής άσκησης σε φοιτητές

- Συμμετοχή σε συνέδρια
- Έρευνες
- Δραστηριότητες διάδοσης γνώσης και ανταλλαγής πληροφοριών

Η ανταπόκριση της Εταιρίας Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα».



7.2 Σχέσεις συνεργασίας με πελάτες

Η ισχυρή πελατοκεντρική φιλοσοφία της Εταιρίας αποτελεί ένα από τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα. Η καθημερινή επικοινωνία με τους πελάτες της, η ανάλυση των ιδιαίτερων απαιτήσεών τους, οι καταρτισμένες ομάδες

διαχείρισης των έργων, καθώς και η παροχή προσαρμοσμένων λύσεων για τη μέγιστη ικανοποίησή τους, αποτελούν μερικά μόνο από τα χαρακτηριστικά της πελατοκεντρικής αυτής φιλοσοφίας.



Ικανοποίηση πελατών

Η Σωληνουργία Κορίνθου παρακολουθεί το βαθμό ικανοποίησης των πελατών της, ώστε να βελτιώνεται συνεχώς και να ανταποκρίνεται αποτελεσματικότερα στις ανάγκες τους. Η Εταιρία διεξάγει έρευνα ικανοποίησης πελατών κατά τα προβλεπόμενα από τα διεθνή πρότυπα API Q1 και ISO 9001:2015 με την ολοκλήρωση κάθε έργου. Αποστέλλεται σχετικό ερωτηματολόγιο, για τη συμπλήρωση του οποίου ο πελάτης καλείται να απαντήσει σε μία σειρά ερωτημάτων.

Ποσοστό ανταπόκρισης: 96%

Αποτελέσματα έρευνας ικανοποίησης πελατών για το 2018

Στάδιο προσφοράς	84%
Διαχείριση παραγγελίας	85%
Ποιότητα	84%
Χρόνος παράδοσης	82%
Υγεία και ασφάλεια	87%
Εγκαταστάσεις και προσωπικό	89%
Ποιότητα εγγράφων	81%

Παράλληλα, η Εταιρία αποδέχεται ως μέσο βελτίωσης τυχόν παράπονα που υποβάλλονται από τους πελάτες της, τα καταγράφει και τα επεξεργάζεται με μεθοδικό τρόπο. Κατά το 2018 η Εταιρία επεξεργάστηκε πέντε αναφορές παραπόνων πελατών σχετικά με θέματα παραγγελιών τους.



7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους

7.3 Σχέσεις αμοιβαίου οφέλους με τους προμηθευτές

Ο στόχος της Σωληνουργεία Κορίνθου για χρήση υψηλής ποιότητας υλικών στην παραγωγή της, καθορίζει τις μακροχρόνιες συνεργασίες και σχέσεις εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές της. Η Εταιρία για την ορθότερη επικοινωνία και διαχείριση των προμηθευτών της, ανάλογα με το είδος των προμηθειών που παρέχουν, τους διακρίνει σε προμηθευτές πρώτων υλών, βοηθητικών υλών, αναλώσιμων και λοιπών υλικών.

Στο πλαίσιο των σχέσεων αμοιβαίου οφέλους με τους προμηθευτές της, η Εταιρία εφαρμόζει, από το 2018, τον Κανονισμό Διαφάνειας και Συμπεριφοράς Προμηθειών. Ο συγκεκριμένος Κανονισμός ορίζει τις γενικές αρχές και τους βασικούς κανόνες ηθικής και διαφάνειας και θέτει τις κεντρικές επιχειρησιακές οδηγίες για τη συνολική ορθή λειτουργία του Τμήματος Προμηθειών και την αποφυγή συμβάντων διαφθοράς.

Επιλογή προμηθευτών

Η Εταιρία φροντίζει να επιλέγει προμηθευτές οι οποίοι δραστηριοποιούνται κοντά στην παραγωγική εγκατάσταση της Θίσβης, ή στην ευρύτερη Περιφερειακή Ενότητα της Βοιωτίας, και εφόσον η προμήθεια δύναται να υλοποιηθεί από τοπικό συνεργάτη με τους λοιπούς ίδιους όρους. Ειδικότερα, κατά το 2018 από το σύνολο των 689 ενεργών προμηθευτών της Εταιρίας, οι 575 προήλθαν από την ελληνική αγορά.

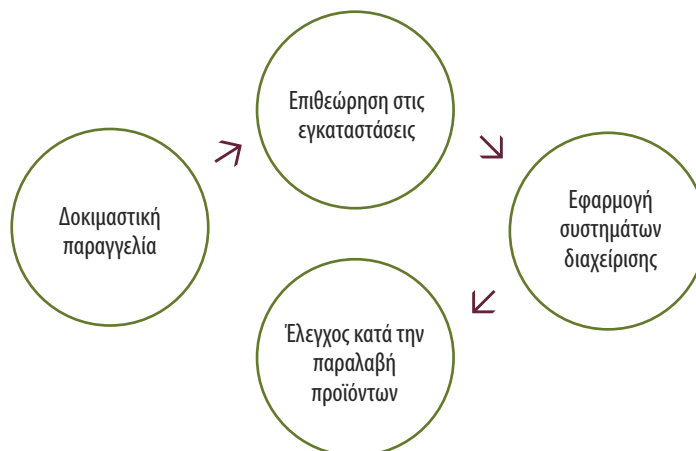
Γεωγραφική κατανομή προμηθευτών	2017	2018
Εγχώριοι προμηθευτές	80%	83%
Προμηθευτές εξωτερικού	20%	17%

Αξιολόγηση και επαναξιολόγηση προμηθευτών

Η Σωληνουργεία Κορίνθου, για την αξιολόγηση ή / και επαναξιολόγηση των προμηθευτών, βασίζεται σε μια σειρά κριτηρίων όπως η ποιότητα, η ύπαρξη πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας (ISO 9001:2015), Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015 ή άλλο αντίστοιχο), διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001:2007), καθώς και η οικονομική τους κατάσταση. Επίσης, σύμφωνα με τη διαδικασία παραγγελίας - προμήθειας συγκεκριμένων υλών, απαιτείται η πιστοποίηση συμμόρφωσης με τον κανονισμό REACH και η αποστολή των αντίστοιχων Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας (SDS).

Κατά τη διάρκεια του 2018, η Σωληνουργεία Κορίνθου απέστειλε σε προμηθευτές της ερωτηματολόγιο προς συμπλήρωση, σχετικά με τις ανανεώσεις των πιστοποιητικών των συστημάτων διαχείρισης, ώστε να συλλέγει ετήσια στατιστικά για όλους τους προμηθευτές της. Το εν λόγω ερωτηματολόγιο απαντήθηκε περίπου από το 70-80% των προμηθευτών.

Διαδικασία αξιολόγησης προμηθευτών / εργολάβων



7.4 Σχέσεις αξίας με την κοινωνία

Η Σωληνοργεία Κορίνθου δημιουργεί προστιθέμενη αξία μέσω των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων, η οποία αφορά διαφορετικές ομάδες συμμετόχων.

Στόχος της Εταιρίας είναι να συμβάλει στην ανάπτυξη ενός βιώσιμου κοινωνικού συνόλου και στην ευρύτερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

Ετήσια συμβολή στην κοινωνική ανάπτυξη	Κοινωνικό προϊόν	
	2017	2018
Αμοιβές και λοιπές παροχές εργαζομένων (σε εκ. ευρώ)	18	21
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε εκ. ευρώ)	24	17
Καταβλητέοι φόροι (σε χιλ. ευρώ)	504	120
Ενίσχυση δράσεων της τοπικής κοινωνίας (σε χιλ. ευρώ)	169	96
Προμήθειες υλικών και υπηρεσιών (σε εκ. ευρώ)	251	371
Πωλήσεις (σε εκ. ευρώ)	326	427





7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους

Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών

Η Σωληνουργεία Κορίνθου υποστηρίζει τις τοπικές κοινωνίες, δίπλα στις οποίες δραστηριοποιείται, αναπτύσσοντας σχέσεις συνεργασίας και επικοινωνίας, ώστε να αντιλαμβάνεται έγκαιρα τις ανάγκες τους. Η Εταιρία υποστηρίζει τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και παρέχει χορηγίες και δωρεές τόσο σε φορείς, όσο και σε διάφορες δράσεις των τοπικών κοινοτήτων, καλύπτοντας ένα σημαντικό πλαίσιο αναγκών.

Κοινωνικές δράσεις 2018 ανά κατηγορία



Ειδικότερα, ανά κατηγορία:

Παιδεία: Η Σωληνουργεία Κορίνθου ανταποκρινόμενη στις ανάγκες των σχολείων της περιοχής για ακόμη μία χρονιά, ανέλαβε εργασίες συντήρησης σχολικών κτηρίων, κάλυψε ανάγκες θέρμανσης σχολείων της περιοχής καθώς και τις δαπάνες μετακίνησης των μαθητών σε εκπαιδευτικά προγράμματα. Επιβράβευσε αριστούχους μαθητές για την εισοδό τους σε ΑΕΙ με την παροχή φορητών υπολογιστών και παρείχε μέσα υλικοτεχνικής υποδομής σε εργαστήρια και σε γυμναστήρια σχολικών μονάδων της περιοχής. Κατά τη διάρκεια του 2018, η Εταιρία υποστήριξε χορηγικά το 85ο Συνέδριο της Διεθνούς Ομοσπονδίας Ενώσεων Βιβλιοθηκών και Ιδρυμάτων (IFLA), το οποίο φιλοξενήθηκε στην Αθήνα.

Υγεία: Η Εταιρία στον τομέα της υγείας συνέβαλε στον εξοπλισμό του Ιατρείου της Δομβραϊνας, υποστήριξε την ίδρυση ενός πολυδύναμου κέντρου ψυχικής υγείας στο Λαφύστι (περιοχή Λιβαδειάς) και προσέφερε έναν αυτόματο εξωτερικό απινιδωτή στην Ομάδα Διαχείρισης Κρίσεων (ΟΔΙΚ), Παράρτημα Θήβα. Είναι εγκατεστημένος σε χώρο που παραχωρήθηκε από τον Δήμο Θήβας.



Ευπαθείς κοινωνικές ομάδες: Η Εταιρία υποστηρίζει κάθε χρόνο τα Κοινωνικά Παντοπωλεία των δήμων της περιοχής και κατά το 2018 ενίσχυσε τους Δήμους Θηβαίων, Λεβαδέων και Αλιάρτου-Θεσπιών. Η Εταιρία επίσης συνέδραμε στις δράσεις των θεραπευτηρίων χρόνιων παθήσεων. Για πρώτη χρονιά η Σωληνουργεία Κορίνθου υποστήριξε τις δράσεις του Προγράμματος Φροντίζω της Δομής «Γέφυρα» της Στερεάς Ελλάδας.

Πολιτισμός: Η Εταιρία ενίσχυσε χορηγικά πολιτιστικούς συλλόγους και ποικίλες πολιτιστικές εκδηλώσεις, με στόχο την ανάδειξη και διατήρηση της τοπικής πολιτιστικής κληρονομιάς.

Περιβάλλον: Η Σωληνουργεία Κορίνθου υποστήριξε την Πυροσβεστική Υπηρεσία Θηβών στις εξοπλιστικές της ανάγκες. Επιπλέον, συνέδραμε σε δράσεις που αφορούσαν στον καθαρισμό των τοπικών περιοχών (παραλίες, πλατείες και σχολεία) και συνέδραμε στον εξοπλισμό για τη απρόσκοπτη αποκομιδή των απορριμμάτων.

Αθλητισμός: Η Σωληνουργεία Κορίνθου υποστηρίζει συστηματικά αθλητικές

πρωτοβουλίες και δράσεις της περιοχής, δεδομένου ότι κάθε αθλητική δραστηριότητα έχει διαρκή θετική επίδραση στην καθημερινότητα των κατοίκων των τοπικών κοινοτήτων και αποτελεί μία υγιή διέξοδο για τους νέους.

Επιπλέον υποστηρίζει χορηγικά τοπικές ποδοσφαιρικές ομάδες οι οποίες έχουν ποικίλες ανάγκες σε όλη τη διάρκεια της αγωνιστικής περιόδου.

Δομή «Γέφυρα»

Το πρόγραμμα αποτελεί μια νέα οργανωτική προσέγγιση στη διαχείριση των αναγκών και την παροχή υπηρεσιών για την ανακούφιση των ευπαθών και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων της Περιφερειακής Ενότητας Στερεάς Ελλάδας. Η αναγκαιότητα ύπαρξής του εδράζεται στην κάλυψη των άμεσων και καθημερινών αναγκών των πολιτών της Περιφερειακής Ενότητας, οι οποίες δεν αντιμετωπίζονται από τις υφιστάμενες δομές, καθώς και στον συντονισμό των δράσεων.



Βασικό αντικείμενο αποτελεί ο σχεδιασμός και η υλοποίηση παρεμβάσεων καταπολέμησης της φτώχειας και εμβάθυνσης της κοινωνικής συνοχής, αποσκοπώντας στην κάλυψη του κενού μεταξύ ωφελούμενων και λοιπών υφιστάμενων δομών, στην αναζήτηση και εφαρμογή κοινωνικών καινοτομιών και την άντληση - διαχείριση πόρων.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη Γέφυρα στην ιστοσελίδα: <https://www.gefyra.com.gr/>



2ος αγώνας Δρόμου αγάπης Δομβραΐνας – Θίσβης

Τον Μάιο του 2018, η Σωληνουργία Κορίνθου από κοινού με την εταιρία Δια.Βι.Πε.Θι.Β. (φορέα διαχείρισης της βιομηχανικής περιοχής Θίσβης), διοργάνωσαν τον δεύτερο «Αγώνα Δρόμου Αγάπης Δομβραΐνας – Θίσβη», υπό την αιγίδα του δήμου Θηβαίων. Σκοπός του αγώνα ήταν η προαγωγή του «ευ αγωνίζεσθαι» καθώς και η ενίσχυση της αλληλεγγύης και της αγάπης προς τον συνάνθρωπο. Οι συμμετέχοντες προσέφεραν τρόφιμα ή/και είδη ένδυσης, τα οποία διατέθηκαν σε ανθρώπους που βρίσκονται σε ανάγκη από τη Δημοτική Ενότητα Θίσβης σε συνεργασία με το Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου Θηβαίων.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον αγώνα αγάπης στην ιστοσελίδα της Εταιρίας <http://www.cpw.gr/media-center/news-events/newsevent-2os-agwnas-agaphs-dombrainas-8isbhs-dombrainas>



7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους

7.5 Σύνδεση ουσιαστικών θεμάτων με τις ομάδες συμμετόχων

Η διαδικασία αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων (materiality analysis) της Σωληνοργεία Κορίνθου ενσωματώνει το ενδιαφέρον που εκφράζεται από τις ομάδες συμμετόχων της Εταιρίας, για κάθε ένα από τα

θέματα αυτά. Στον ακόλουθο πίνακα καταγράφονται οι ομάδες συμμετόχων ανά ουσιαστικό θέμα, καθώς και το όριο του κάθε θέματος σε σχέση με τις δραστηριότητες της Εταιρίας.

Σύνδεση θεμάτων με συμμετόχους

Ουσιαστικά θέματα 2018	Όρια ουσιαστικών θεμάτων	Συμμέτοχους που αφορά
Οικονομική ανάπτυξη και εταιρική διακυβέρνηση		
Οικονομική επίδοση	Εντός και εκτός	Μέτοχοι, Πελάτες, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, Κρατικοί και θεσμικοί φορείς, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα
Διαφάνεια και καταπολέμηση διαφθοράς	Εντός	Μέτοχοι, Πελάτες, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, Κρατικοί και θεσμικοί φορείς, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα
Αγορά		
Ποιότητα προϊόντων	Εντός και εκτός	Μέτοχοι, Πελάτες, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Ακαδημαϊκοί φορείς, Κρατικοί και θεσμικοί φορείς
Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών	Εντός	Μέτοχοι, Πελάτες, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Ακαδημαϊκοί φορείς
Ανθρώπινο δυναμικό και κοινωνία		
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	Εντός	Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Πελάτες, Προμηθευτές, Κρατικοί και θεσμικοί φορείς
Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού	Εντός	Μέτοχοι, Εργαζόμενοι
Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	Εντός	Μέτοχοι, Πελάτες, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές
Παροχή ίσων ευκαιριών στην εργασία και καταπολέμηση των διακρίσεων	Εντός	Μέτοχοι, Πελάτες, Εργαζόμενοι
Προσλήψεις από τις τοπικές κοινωνίες	Εντός και εκτός	Εργαζόμενοι, Τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ
Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών	Εντός και εκτός	Εργαζόμενοι, Τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ
Περιβάλλον		
Διαχείριση αποβλήτων	Εντός και εκτός	Πελάτες, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές
Ενέργεια	Εντός	Πελάτες, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές
Εκπομπές	Εντός	Πελάτες, Εργαζόμενοι
Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	Εντός και εκτός	Μέτοχοι, Πελάτες, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ, Κρατικοί και θεσμικοί φορείς, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα
Εξωγενείς παράγοντες		
Τιμές προϊόντων ενέργειας (πετρέλαιο και φυσικό αέριο)	Εκτός	Μέτοχοι, Πελάτες, Προμηθευτές, Κρατικοί και θεσμικοί φορείς, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα

7.6 Εγχειρίδιο ανάπτυξης Απολογισμών Βιωσιμότητας του κλάδου πετρελαίου και φυσικού αερίου

Η Σωληνοργεία Κορίνθου αναπτύσσει τον ετήσιο Απολογισμό της σύμφωνα με διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες. Στο πλαίσιο αυτό, παρακάτω παρατίθεται η αντιστοιχία των δεικτών επίδοσης του εγχειριδίου σύνταξης Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης του κλάδου πετρελαίου και φυσικού

αερίου, με τους δείκτες GRI Standards. Το συγκεκριμένο εγχειρίδιο είναι αποτέλεσμα της συνεργασίας των φορέων IPIECA (Global Oil and Gas Industry Association for Environmental and Social Issues), API (American Petroleum Institute) και OGP (International Association of Oil and Gas Producers).

Τομέας	Δείκτες εγχειριδίου	Δείκτες GRI Standards
I. Περιβάλλον		
Στοιχεία σχετικά με τους δείκτες περιβαλλοντικής διαχείρισης της Σωληνοργείας Κορίνθου περιλαμβάνονται στην Ενότητα: «6. Μέριμνα για την προστασία Περιβάλλοντος»	E1: Εκπομπές αέριων ρύπων E2: Χρήση ενέργειας E3: Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας E4: Καίμενο αέριο E5: Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα E6: Χρήση νερού E7: Απορρίψεις νερού E8: Άλλες εκπομπές αέριων ρύπων E9: Διαρροές	305-1, 305-2, 305-3 305-4, 305-5 302-1, 302-3, 302-4 302-5 Μη εφαρμόσιμο στη Σωληνοργεία Κορίνθου 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 306-5 303-1, 303-2, 303-3 306-1, 306-5 305-6, 305-7 306-3, 301-2, 306-2, 306-4
II. Υγεία και ασφάλεια		
Στοιχεία σχετικά με τους δείκτες διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία της Σωληνοργείας Κορίνθου περιλαμβάνονται στην Ενότητα: «4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία»	E10: Απόβλητα HS1: Εκπροσώπηση / συμμετοχικότητα HS2: Υγεία και Ασφάλεια ανθρώπινου δυναμικού HS3: Εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες HS4: Προϊόντική υπευθυνότητα	403-1, 403-4 403-3 403-4, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 102-2, 417-3
III. Ανθρώπινο Δυναμικό, Κοινωνία, Οικονομία		
Στοιχεία σχετικά με τους δείκτες διαχείρισης του Ανθρώπινου δυναμικού, των σχέσεων με την κοινωνία και της συμβολής της Σωληνοργείας Κορίνθου στην οικονομία, περιλαμβάνονται στις Ενότητες:	i) Κοινωνία και οικονομία SE1: Επιδράσεις στις τοπικές κοινωνίες SE2: Δικαιώματα ιθαγένειας SE3: Ακούσια μετεγκατάσταση πληθυσμών SE4: Κοινωνικές επενδύσεις	413-1, 413-2 411-1 Μη εφαρμόσιμο στη Σωληνοργεία Κορίνθου 201-1, 203-1, 203-2 204-1
«3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους», «4. Υγεία ασφάλεια στην εργασία» και «7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους»	ii) Τοπικές κοινωνίες SE5: Δαπάνες σε τοπικούς προμηθευτές SE6: Προσλήψεις από τις τοπικές κοινωνίες SE7: Πρακτικές προμηθειών	202-2, 203-2 204-1 412-3, 412-2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 412-1
	iii) Ανθρώπινα δικαιώματα SE8: Ανθρώπινα δικαιώματα SE9: Ανθρώπινα δικαιώματα και προμηθευτές SE10: Ανθρώπινα δικαιώματα και προσωπικό ασφαλείας	407-1, 408-1, 414-1, 103-2 410-1
	iv) Επιχειρηματική ηθική και διαφάνεια SE11: Καταπολέμηση της διαφθοράς SE12: Καταπολέμηση της διαφθοράς στις σχέσεις με τους συνεργάτες SE13: Διαφάνεια πληρωμών SE14: Δημόσια πολιτική	205-1, 205-2, 205-3 205-1, 414-1, 414-2 201-1, 201-4, 415-1 415-1
	v) Εργασιακές πρακτικές SE15: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες SE16: Σχέσεις ανθρώπινου δυναμικού / Διοίκησης SE17: Εκπαίδευση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού SE18: Μηχανισμοί αναφορών σχετικά με τις εργασιακές πρακτικές και τα ανθρώπινα δικαιώματα	202-1, 401-1, 405-1, 405-2 402-1, 403-4 404-1, 404-2, 404-3 103-2, 406-1



7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους

7.7 Πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000

Η Σωληνουργία Κορίνθου, σε συνδυασμό με τα συστήματα ISO που εφαρμόζει ήδη, ενσωματώνει σταδιακά τις κατευθυντήριες οδηγίες του προτύπου ISO 26000 στις διαδικασίες της. Η προσπάθεια ενσωμάτωσης των αρχών του προτύπου είναι μια συνεχής διαδικασία, καθώς αποτελεί πλαίσιο οδηγιών και όχι πιστοποιήσιμο σύστημα διαχείρισης. Ειδικότερα, παρακάτω αποτυπώνονται οι δεσμεύσεις και δράσεις της Εταιρίας, ανά άξονα του προτύπου:

Εταιρική Διακυβέρνηση: Η επιλογή κατάλληλων αρχών και πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης και η προάσπιση των συμφερόντων όλων των συμμετόχων της, αποτελούν προτεραιότητες για τη Σωληνουργία Κορίνθου. Η Εταιρία εφαρμόζει διαδικασίες για την «Πρόληψη και καταπολέμηση της Διαφθοράς» και έχει ήδη αναπτύξει Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής. Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «5. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα».

Πρακτικές ηθικής λειτουργίας: Μέσω των αποφάσεων που λαμβάνει τόσο σε στρατηγικό όσο και σε λειτουργικό επίπεδο, η Σωληνουργία Κορίνθου, επιδιώκει να προάγει την αντίληψη της επιχειρηματικής ηθικής και να διασφαλίζει τη διαφανή λειτουργία της. Οι πρακτικές που ενσωματώνονται στο σύνολο των δραστηριοτήτων της βασίζονται στους κανόνες και τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες «1. Εταιρικό προφίλ», «2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα» και «5. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα».

Θέματα πελατών: Η Σωληνουργία Κορίνθου επενδύει στην έρευνα και την ανάπτυξη τεχνολογιών αιχμής για την παραγωγή προϊόντων υψηλής ασφάλειας και ποιότητας, με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών της. Επιλέγει προσεκτικά τους προμηθευτές των πρώτων και βοηθητικών υλών της και φροντίζει να λειτουργεί με υπευθυνότητα και ηθική σε μια ιδιαίτερα ανταγωνιστική αγορά. Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες «2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα» και «7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους».

Εργασιακές πρακτικές: Η Εταιρία δίνει έμφαση στην ανάπτυξη αξιολογικού συστήματος προσέλκυσης εργαζομένων, διαφανούς συστήματος αμοιβών και προαγωγών, ενημερωμένου συστήματος εκπαίδευσης και ανάπτυξης, καθώς και στη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001:2007). Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες «3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους» και «4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία».

Ανθρώπινα δικαιώματα: Στη Σωληνουργία Κορίνθου ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η παροχή ίσων ευκαιριών συνιστούν αναπόσπαστες αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της. Επίσης, εφαρμόζεται ειδική διαδικασία για το «Σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας» και η Εταιρία πραγματοποιεί σε τακτά χρονικά διαστήματα εξειδικευμένη εκπαίδευση για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους».

Συνεργασία με τις τοπικές κοινότητες: Η Εταιρία συνεργάζεται αρμονικά με τους φορείς των τοπικών κοινοτήτων και λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και ανησυχίες τους. Έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ειδική διαδικασία για την «Κοινωνική δράση και συνεργασία». Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους».

Περιβάλλον: Η Σωληνουργία Κορίνθου αναγνωρίζει τη σημασία της αρχής της πρόληψης και εφαρμόζει πιστοποιημένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015. Σχεδιάζει και πραγματοποιεί δράσεις για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της δίνοντας έμφαση στη σωστή διαχείριση των αποβλήτων της, όπως η περαιτέρω αξιοποίηση και ανακύκλωσή τους. Η Εταιρία αναμένει αντίστοιχη υπεύθυνη συμπεριφορά απέναντι στο περιβάλλον και από τους προμηθευτές της. Περισσότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα «6. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος».

7.8 Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ

Η Σωληνουργεία Κορίνθου σέβεται τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) και μέσω του Απολογισμού της επικοινωνεί τις δράσεις που υλοποιεί ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης.

Αναλυτικότερα, οι πολιτικές που εφαρμόζει και οι δράσεις που αναλαμβάνει η Εταιρία για την τήρηση των Αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου, παρουσιάζονται παρακάτω:

10 Αρχές του Global Compact

Πολιτικές οι οποίες περιλαμβάνουν σχετικές αναφορές

Συστήματα και διαδικασίες

Ανθρώπινα Δικαιώματα

1η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων

2η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων

- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής
- Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρία φροντίζει για τη διασφάλιση της τήρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Ειδικότερα η Εταιρία έχει αναπτύξει:

- Ειδική διαδικασία για το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας.
- Διαδικασίες με αναφορές στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας».

Συνθήκες εργασίας

3η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπαθούν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης

4η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπαθούν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας

5η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπαθούν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας

6η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσπαθούν την εξάλειψη των διακρίσεων σε σχέση με τις προσλήψεις και την απασχόληση

- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Εφαρμογή πρακτικής «ανοιχτών θυρών»
- Πολιτική ίσων ευκαιριών και αποφυγής κάθε είδους διακρίσεων
- Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής
- Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρία φροντίζει για τη διασφάλιση και την τήρηση των αναγνωρισμένων εργασιακών δικαιωμάτων στο σύνολο των δραστηριοτήτων της.

Εφαρμόζει διαδικασίες όπως ορίζονται στον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας». Μέσω των διαδικασιών που εφαρμόζει διασφαλίζεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι άνω των 18 ετών.

Περιβάλλον

7η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις

8η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας

9η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον

- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Περιβαλλοντική Πολιτική

Η Εταιρία εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2015 και καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των εγκαταστάσεών της. Επίσης, η Εταιρία υιοθετεί την αρχή της πρόληψης κατά τη διαχείριση των περιβαλλοντικών της θεμάτων.

Καταπολέμηση της διαφθοράς

10η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφή διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.

- Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής
- Πολιτική ακεραιότητας και διαφάνειας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας
- Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρία εφαρμόζει διαδικασίες για την καταπολέμηση της διαφθοράς, όπως ορίζονται στον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας». Επιπρόσθετα, διενεργεί πολλαπλούς ελέγχους οι οποίοι πραγματοποιούνται από τον Εσωτερικό Έλεγχο, καθώς και από ανεξάρτητη ομάδα ελεγκτών.



7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους

7.9 Πίνακας Συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας



Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	UN Global Compact, UN Sustainable Development Goals, Sustainable Greece 2020 – Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας, Το πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000, Εγχειρίδιο ανάπτυξης Απολογισμών Βιωσιμότητας του κλάδου πετρελαίου και φυσικού αερίου
	2. Ουσιαστικότητα	1.4 Ουσιαστικά θέματα (σ.11)
	3. Στοχοθέτηση	Μήνυμα Γενικού Διευθυντή (σ.2), 1.2 Η πορεία της Σωληνοργεία Κορίνθου (σ.8), 2.5 Οι εγκαταστάσεις μας (σ.19), 2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.14), 2.1 Προϊόντα (σ.16), 2.2 Υπηρεσίες (σ.16) http://www.cpw.gr/solutions/ 3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους § Στοχοθεσία (σ. 31), 4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία § Στοχοθεσία (σ. 37), Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος § Στοχοθεσία (σ. 53)
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	1.2 Η πορεία της Σωληνοργεία Κορίνθου (σ.8), 2.5 Οι εγκαταστάσεις μας (σ.19), 2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.14), 2.2 Υπηρεσίες (σ.16), 7.3 Σχέσεις αμοιβαίου οφέλους με τους προμηθευτές (σ.60), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70) http://www.cpw.gr/customer-suppliers/customers/ http://www.cpw.gr/solutions/
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	5. Υπευθυνότητα	1.1 Φιλοσοφία λειτουργίας (σ.6), 1.3 Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.10), 5.1 Το επιχειρηματικό μοντέλο της Σωληνοργεία Κορίνθου (σ.41), 5.2 Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης (σ.42)
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	5.2 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης (σ.42), Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, Πολιτική Πρόληψης φαινομένων διαφθοράς και Δωροδοκίας, Κανονισμός Διαφάνειας και Συμπεριφοράς, Πολιτική ίσων ευκαιριών και αποφυγής κάθε είδους διακρίσεων, Εσωτερικός κανονισμός εργασίας
	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	10. Έκθεση Επαλήθευσης (σ. 74)
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	1.1 Φιλοσοφία λειτουργίας (σ.6), 1.3 Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.10), 5.1 Το επιχειρηματικό μοντέλο της Σωληνοργεία Κορίνθου (σ.41), 5. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα (σ.38), 5.2 Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης (σ.42)
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	7 .Η επικοινωνία με τους συμμετόχους § Πλαίσιο επικοινωνίας (σ.56)
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	2.6 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών (σ.21), 6. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος § Προστασία περιβάλλοντος: Η φιλοσοφία μας στην πράξη (σ.48), 6.2 Παρακολούθηση δεικτών περιβαλλοντικής επίδοσης § Συνολικές καταναλώσεις (σ.50) § Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.51), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)

Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	6. Μέρηματα για την προστασία του περιβάλλοντος § Προστασία περιβάλλοντος: Η φιλοσοφία μας στην πράξη (σ.48), 6.2 Παρακολούθηση δεικτών περιβαλλοντικής επίδοσης § Συνολικές καταναλώσεις § Κατανάλωση θερμικής ενέργειας (σ.52) § Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σ.52), Κατανάλωση νερού (σ.52), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70) Επισημαίνεται ότι δεν αγοράζονται βιοκαύσιμα, αιθανόλη και υδρογόνο από την Εταιρία. Επίσης πρέπει να αναφερθεί, πως η Εταιρία δεν παράγει ούτε πωλεί ενέργεια. Το μείγμα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τον πάροχο Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ), για το 2018 περιλάμβανε 18,60% πηγές ανανεώσιμης ενέργειας. Ειδικότερα, το μείγμα καυσίμου για όλη τη χώρα κατά τη διάρκεια του 2018 όπως έχει δημοσιευτεί από τη ΔΕΗ, είχε ως ακολούθως: Λιγνιτική: 27,97%, Φυσικού Αερίου: 23,17%, Υδροηλεκτρική: 9,43%, ΑΠΕ: 18,60%, Διασυνδέσεις: 19,26%.
	12. Διαχείριση Πόρων	6. Μέρηματα για την προστασία του περιβάλλοντος § Προστασία περιβάλλοντος: Η φιλοσοφία μας στην πράξη (σ.48), 6.1 Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση (σ.49), 6.2 Παρακολούθηση δεικτών περιβαλλοντικής επίδοσης § Συνολικές καταναλώσεις (σ.52) § Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.51), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	6. Μέρηματα για την προστασία του περιβάλλοντος § Προστασία περιβάλλοντος: Η φιλοσοφία μας στην πράξη (σ.48), 6.1 Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση (σ.49), 6.2 Παρακολούθηση δεικτών περιβαλλοντικής επίδοσης § Συνολικές καταναλώσεις (σ.52) § Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.51), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)
	14. Εργασιακά Δικαιώματα	3.3 Εκπαίδευση (σ.30), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)
	15. Ίσες Ευκαιρίες	4.2 Δείκτες υγείας και ασφάλειας (σ.37), 4.1 Οι πρακτικές μας (σ.34), 3.3 Εκπαίδευση (σ.30), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)
	16. Απασχόληση	3.3 Εκπαίδευση (σ.30), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	7.3 Σχέσεις αμοιβαίου οφέλους με τους προμηθευτές (σ.60) Η Εταιρία επιλέγει τους συνεργάτες της με αυστηρά κριτήρια, παρόλα αυτά δεν περιλαμβάνει ειδικούς όρους σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα στις συμφωνίες και συμβόλαια που συνάπτει. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων προστατεύεται από την Ελληνική και διεθνή νομοθεσία και κατ' επέκταση οι συμφωνίες που η Εταιρία συνάπτει υπάγονται σε αυτό το νομοθετικό πλαίσιο.
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	5.3 Οικονομικά αποτελέσματα (σ.44), 7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54) § Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών (σ.62), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	1.5 Σημαντικά νέα και διακρίσεις § Συμμετοχές σε δίκτυα και φορείς (σ.12)
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Κατά το έτος αναφοράς, δεν σημειώθηκε/αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς. Επίσης, κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού, δεν παρουσιάστηκε καμία καταγγελία και δεν επιβλήθηκε στην Εταιρία κανένα πρόστιμο για κοινωνικά και οικονομικά θέματα.



8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης		Μονάδα μέτρησης	2016	2017	2018	Σύνδεση με GRI Standards
Οικονομική ανάπτυξη						
Οικονομική επίδοση	Καθαρές πωλήσεις	χιλ. ευρώ	282.443	326.118	427.514	201-1
	Συνολικά έσοδα	χιλ. ευρώ	286.483	327.271	429.730	201-1
	Λειτουργικό κόστος	χιλ. ευρώ	266.192	312.353	418.256	201-1
	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	χιλ. ευρώ	57.165	24.228	17.119	201-1
	Καθαρά κέρδη / (ζημιές) – προ φόρων	χιλ. ευρώ	9.716	-4.931	1.005	201-1
	Καθαρά κέρδη / (ζημιές) – μετά από φόρους	χιλ. ευρώ	7.045	116	2.597	201-1
	Συνολικές πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (καταβεβλημένοι φόροι)	χιλ. ευρώ	424	505	120	201-1
	Ίδια κεφάλαια	χιλ. ευρώ	149.705	132.839	133.925	201-1
	Επενδύσεις πάγιου εξοπλισμού	χιλ. ευρώ	8.835	3.010	3.558	201-1
	Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	χιλ. ευρώ	438.649	414.707	463.639	201-1
Οικονομική βοήθεια που ελήφθη από το κράτος (εκτός ΟΑΕΔ)	ευρώ	0	0	0	201-4	
Αγορά						
Προμηθευτές	Προμήθειες υλικών και υπηρεσιών	εκ. ευρώ	277	251	371	204-1
	Γεωγραφική κατανομή προμηθευτών					204-1
	Εγχώριοι προμηθευτές	%	M/Δ*	80%	83%	204-1
	Προμηθευτές εξωτερικού	%	M/Δ*	20%	17%	204-1
Πελάτες	Αριθμός παραπόνων	#	0	2	5	102-43
	Μέσος όρος πωλήσεων ανά γεωγραφική περιοχή					102-7
	Ελλάδα	%	10%	13%	4%	102-7
	Υπόλοιπη Ευρώπη	%	12%	11%	0%	102-7
	Αμερική	%	41%	39%	48%	102-7
	Ασία	%	8%	8%	0%	102-7
	Ε.Ε.	%	22%	22%	47%	102-7
	Άφρική	%	7%	6%	1%	102-7
	Πωλήσεις ανά κατηγορία πελάτη					102-7
	Εταιρίες πετρελαίου και φυσικού αερίου	%	80%	78%	90%	102-7
Κατασκευαστικές εταιρίες	%	12%	16%	7%	102-7	
Εμπορικοί Οίκοι	%	8%	6%	3%	102-7	
Ποσοστό ανταπόκρισης πελατών στην έρευνα ικανοποίησης	%	69%	79%	96%	102-44	
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία						
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (LTIFR)	%	6,04	3,03	3,39	403-2
	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (SR)	%	139,5	133,9	118,1	403-2
	Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	#	0	0	0	403-2
	Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	#	0	0	0	403-2

* Λόγω αλλαγής του τρόπου καταγραφής κατά το 2017 δεν είναι διαθέσιμα αντίστοιχα και συγκρίσιμα στοιχεία για το έτος 2016.

Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης		Μονάδα μέτρησης	2016	2017	2018	Σύνδεση με GRI Standards
Απασχόληση						
Ανθρώπινο δυναμικό	Εργαζόμενοι	#	440	461	490	102-8
	Ποσοστό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	%	100%	100%	100%	102-8
	Προσλήψεις	#	49	46	51	401-1
	Εργαζόμενοι κάτω των 30 ετών	#	20	27	34	405-1
	Εργαζόμενοι μεταξύ 30 και 50 ετών	#	324	333	349	405-1
	Εργαζόμενοι άνω των 50 ετών	#	96	101	107	405-1
Εκπαίδευση και ανάπτυξη	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης (συμμετοχές x ώρες)	#	3.161,5	5.402	9.440**	404-1
	Ποσό που δαπανήθηκε για την εκπαίδευση	ευρώ	70.072	127.120	186.058	404-1
	Συμμετοχές σε ενδο-επιχειρησιακές εκπαιδύσεις	#	894	1.100	2.026	404-1
	Συμμετοχές σε σεμινάρια-συνέδρια εκτός Εταιρίας	#	8	82	191	404-1
	Σύνολο συμμετοχών σε εκπαιδύσεις	#	902	1.182	2.217**	404-1
	Εκπαιδύσεις που πραγματοποιήθηκαν	#	114	188	336	404-1
Περιβάλλον						
Ατμοσφαιρικές εκπομπές	Ειδικές άμεσες εκπομπές	κιλά CO ₂ /τόνο προϊόντος	9,2	6,7	7,6	305-2
	Ειδικές έμμεσες εκπομπές	κιλά CO ₂ /τόνο προϊόντος	71,6	63,3	74,0	305-2
Ενέργεια	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας (ηλεκτρική)	GJ/ τόνο προϊόντος	0,44	0,39	0,44	302-1
	Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πηγή					
	LPG	tn	145,6	150,6	192,1	302-1
	Πετρέλαιο για παραγωγή ενέργειας	lt	286.770	39.513	303.503	302-1
	Πετρέλαιο θέρμανσης	lt	44.267	39.155	32.436	302-1
Διαχείριση αποβλήτων	Επικίνδυνα απόβλητα					
	Ανακύκλωση	τόνος	9,4	13,6	11,9	306-2
	Ανάκτηση (ενεργειακή ή άλλου είδους αξιοποίηση)	τόνος	1.200	1.102	1.297	306-2
	Μη επικίνδυνα απόβλητα					
	Ανακύκλωση	tn	23.163	24.317	33.736	306-2
	Ανάκτηση (ενεργειακή ή άλλου είδους αξιοποίηση)	tn	1.347	809,6	762,7	306-2
Νερό	Υγειονομική ταφή (Landfill)	tn	215,4	174,4	187,4	306-2
	Ποσότητα νερού που καταναλώθηκε	Nm ³	71.864	84.459	104.416	303-1
	Ποσότητα νερού που χρησιμοποιήθηκε	Nm ³	92.132	114.020	160.639	303-3
Κοινωνία						
	Αμοιβές και λοιπές παροχές εργαζομένων	εκ. ευρώ	19	18	21	201-1
	Κοινωνικές δράσεις (τοπικής και ευρύτερης κοινωνίας)	χιλ. ευρώ	78	169	96	203-1
	Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία	#	395	417	443	202-2
	Ποσοστό στελεχών που προέρχονται από την τοπική κοινωνία	%	28%	30%	30%	202-2

** Κατά τη διάρκεια του 2018, αναθεωρήθηκαν τόσο οι θεματικές ενότητες εκπαιδύσεων, όσο και ο τρόπος υπολογισμού των συμμετοχών των εργαζομένων.



9. Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό

Πεδίο και όριο

Η Σωληνουργία Κορίνθου εκδίδει Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης σε ετήσια βάση και ο παρών Απολογισμός για το έτος 2018 (περίοδος 1/1/2018 – 31/12/2018) αποτελεί την ενδέκατη κατά σειρά έκδοση. Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας παρουσιάζει την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική επίδοση της Σωληνουργία Κορίνθου, καθώς και το σύνολο των πολιτικών, διαδικασιών, δράσεων και στόχων που θέτει στον κάθε άξονα. Ο Απολογισμός καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρίας στην Ελλάδα, καθώς εκεί λειτουργεί η βασική παραγωγική δραστηριότητά της. Τα σημαντικά θέματα, τα οποία προέκυψαν από τη διαδικασία της επικαιροποίησης από τις ομάδες των ενδιαφερομένων μερών, μέσω ηλεκτρονικής έρευνας, επίσης αφορούν στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην Ελλάδα. Τα αποτελέσματα της εν λόγω διαδικασίας παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Εταιρικό προφίλ». Θέματα που αφορούν σε θυγατρικές εταιρίες, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, συνεργάτες, προμηθευτές ή άλλους τρίτους, δεν συγκαταλέγονται στον παρόντα Απολογισμό.

Οι όροι «Εταιρία» και «Σωληνουργία Κορίνθου» αναφέρονται στην Σωληνουργία Κορίνθου Βιομηχανία Σωλήνων Α.Ε.

Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018, ο οποίος συνιστά τον πιο πρόσφατο, καθώς και όλοι οι προηγούμενοι Απολογισμοί της Σωληνουργία Κορίνθου είναι διαθέσιμοι στην ιστοσελίδα <http://www.cpw.gr> (ενότητα Βιώσιμη Ανάπτυξη / Απολογισμοί Βιώσιμης Ανάπτυξης).

Μεθοδολογία

Η σύνταξη του Απολογισμού έγινε σύμφωνα με τα πρότυπα έκδοσης Απολογισμών Βιωσιμότητας του Global Reporting Initiative (GRI) και συγκεκριμένα σύμφωνα με τις οδηγίες GRI Standards (2016), καλύπτοντας το επίπεδο Core. Κατά την ανάπτυξη του παρόντος Απολογισμού εφαρμόστηκαν οι αρχές για τον καθορισμό του περιεχομένου του, καθώς και το σύνολο των αρχών για την ποιότητά του. Επιπλέον, η Εταιρία αξιοποιεί τις κατευθυντήριες οδηγίες του διεθνούς προτύπου ISO26000, υιοθετεί και συμμορφώνεται με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας, ενώ λειτουργεί

σύμφωνα με τις αρχές του Οικονομικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UNG).

Η σύνταξη του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018 της Σωληνουργία Κορίνθου πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της Εταιρίας Grant Thornton (www.grant-thornton.gr).



Περιορισμοί και σημαντικές αλλαγές

Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018 της Σωληνουργία Κορίνθου καλύπτει ένα μεγάλο εύρος θεμάτων, που αφορούν στην οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική επίδραση της Εταιρίας, χωρίς να υφίσταται κάποιος συγκεκριμένος περιορισμός ως προς το πεδίο ή το όριο του Απολογισμού που να επηρεάζει τη σύγκριση των δεδομένων του Απολογισμού από έτος σε έτος. Σε περιπτώσεις αναθεωρήσεων, υπάρχει ειδική παραπομπή στις επιμέρους ενότητες, πίνακες ή διαγράμματα διευκρινίζοντας τους λόγους για τους οποίους εκτελέστηκε η εκάστοτε αναθεώρηση.

Ομάδα έργου

Η σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει ανατεθεί σε εξειδικευμένη ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία συστήνεται από στελέχη όλων των εμπλεκόμενων διευθύνσεων και τμημάτων. Κύριος ρόλος της ομάδας είναι να συγκεντρώσει τα απαραίτητα δεδομένα (ποιοτικά και ποσοτικά) που αφορούν στους τομείς βιωσιμότητας της Σωληνουργία Κορίνθου.

Εξωτερική επαλήθευση

Η Σωληνουργία Κορίνθου προέβη, για έβδομη συνεχόμενη χρονιά, σε εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων που αφορούν όλους τους δείκτες επίδοσης σχετικούς με τα ουσιαστικά θέματα της Εταιρίας. Η λεπτομερής έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης περιλαμβάνεται στην τελευταία ενότητα του παρόντος Απολογισμού.

Πηγές πληροφόρησης

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που δημοσιεύονται, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής, που εφαρμόζει η Εταιρία, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των συστημάτων διαχείρισης. Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα, τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, αναφέρεται, πάντα, ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του Global Reporting Initiative.

Ενημερώσεις ή πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τη Σωληνουργία Κορίνθου, είναι διαθέσιμες είτε μέσω της ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας, είτε στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.cpw.gr.

Στοιχεία επικοινωνίας: Παρακαλούμε αποστείλατε τυχόν παρατηρήσεις, σχόλια ή τη συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στην ακόλουθη διεύθυνση, συμβάλλοντας ενεργά στη βελτίωση και περαιτέρω ανάπτυξή μας.

Σωληνουργία Κορίνθου Α.Ε.
Σοφία Μυλοθρίδου
Συντονίστρια ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης
Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι,
Τηλ.: 210 6787534, 6974 402082
E-mail: info@cpw.vonet.gr
www.cpw.gr

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Σπύρου Χαρακτινού, καθώς και των Βύρωνα Νικολόπουλου, Εριέττας Παπαδογιάννη, Σάιμον Πιτσιλίδη και Μεγακλή Γαντζία.



Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.



10. Έκθεση Επαλήθευσης

Προς: Διοίκηση της
ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.

1. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης

Η εταιρεία **Σωληνουργία Κορίνθου Α.Ε.** (καλούμενη εφ' εξής **Σωληνουργία Κορίνθου**) ανέθεσε στην **TÜV HELLAS (TÜV NORD) Α.Ε.** (καλούμενη εφ' εξής **TÜV HELLAS**) την εξωτερική επαλήθευση περιορισμένου εύρους των στοιχείων του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2018-31/12/2018.

2. Αντικείμενο του έργου εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αντικείμενο του έργου αποτελεί ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης των GRI Sustainability Reporting Standards (**GRI Standards**), αναφορικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας για το έτος 2018, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας των ισχυρισμών του συνόλου των αριθμητικών δεικτών (πλην των οικονομικών) που η εταιρία ανέφερε στα κεφάλαια του απολογισμού (καλούμενων εφ' εξής **Σύνολο Δεικτών Απολογισμού**).

Ο Έλεγχος του Επιπέδου Εφαρμογής και του συνόλου των Δεικτών του απολογισμού, πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών GRI Standards που κατάρτισε η **Σωληνουργία Κορίνθου** στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» των GRI Standards.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για την επαλήθευση των ως άνω δεδομένων, βασίστηκε στις απαιτήσεις του προτύπου AA1000AS (2008). Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για την παροχή υπηρεσιών «μετρίου» επιπέδου διασφάλισης Τύπου 2, βάσει AA1000AS, σύμφωνα με το οποίο «ο πάροχος της διασφάλισης επιτυγχάνει μέτριο επίπεδο διασφάλιση σε περιπτώσεις όπου επαρκή αποδεικτικά στοιχεία έχουν ληφθεί για την υποστήριξη της δήλωσης του, ώστε ο κίνδυνος το συμπέρασμα να είναι λανθασμένο να έχει περιορισθεί, αλλά να μην έχει μειωθεί σε πολύ χαμηλό ή μηδενικό επίπεδο».

3. Τα συμπεράσματα της **TÜV HELLAS AE**

Με βάση το αντικείμενο του έργου και στο πλαίσιο

των διαδικασιών επαλήθευσης που ακολούθησε η **TÜV HELLAS** τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:



A. Τήρηση των Αρχών υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα» και «Ανταπόκριση») έναντι των κριτηρίων που βρίσκονται στο AA1000APS.

Συμμετοχικότητα: Διάλογος για την Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η **Σωληνουργία Κορίνθου** δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιωσιμότητα.

Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιαστικά θέματα σχετικά με την Βιωσιμότητα

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της **Σωληνουργία Κορίνθου** δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας.

Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες & προσδοκίες των Ενδιαφερομένων Μερών

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η **Σωληνουργία Κορίνθου** δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Ανταπόκρισης κατά την επιλογή των θεμάτων που συμπεριελήφθησαν στον Απολογισμό.

B. Ακρίβεια και πληρότητα των δεδομένων

(ποιοτικών & ποσοτικών) που σχετίζονται με την επαλήθευση επιπέδου εφαρμογής και ακρίβειας ισχυρισμών του συνόλου των Δεικτών του Απολογισμού που σχετίζονται με τα GRI Standards.

- Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψή της **TÜV HELLAS** το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι ο Απολογισμός δεν πληροί τις απαιτήσεις των GRI Standards επιλογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» (**In accordance_“Core”**), όπως αποτυπώνεται στον

Πίνακα Περιεχομένων GRI Standards του Απολογισμού.

- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων αναφορικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται σχετικά με τα δεδομένα του συνόλου των Δεικτών του απολογισμού.

4. Περιορισμοί επισκόπησης

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε στην δραστηριότητες της **Σωληνοργεία Κορίνθου** στην Ελλάδα. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε θυγατρικές εταιρείες και συμμετόχους της **Σωληνοργεία Κορίνθου**. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της Ελληνικής και Αγγλικής έκδοσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το Ελληνικό Κείμενο.

5. Μεθοδολογία επισκόπησης

Προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα η ομάδα εξωτερικής διασφάλισης της **TÜV HELLAS** ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η **Σωληνοργεία Κορίνθου** για να εντοπίσει και να καθορίσει τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της **Σωληνοργεία Κορίνθου** που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.
- Επισκοπήθηκε η προσέγγιση σύνδεσης της **Σωληνοργεία Κορίνθου** με τα ενδιαφερόμενα μέρη της μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.
- Επισκοπήθηκαν τα δεδομένα που διατυπώνονται στο σύνολο των δεικτών του απολογισμού σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα και εισηγήθηκαν βελτιώσεις στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης όπου κρίθηκε απαραίτητο.

6. Ευθύνες και Αρμοδιότητες

Η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της **Σωληνοργεία Κορίνθου** είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας του συνόλου των δεικτών του απολογισμού, δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της **TÜV HELLAS** αναφορικά με την ποιότητα του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων του. Ευθύνη της **TÜV HELLAS** είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η **TÜV HELLAS** να παρουσιάσει στην Διοίκηση της **Σωληνοργεία Κορίνθου** εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

7. Αμεροληψία και Ανεξαρτησία τη ομάδας εξωτερικής επαλήθευσης

Η **TÜV HELLAS** δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης της **Σωληνοργεία Κορίνθου**. Η **TÜV HELLAS** δεν έχει αναλάβει έργο με την **Σωληνοργεία Κορίνθου** και δεν έχει οποιαδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της. Η **TÜV HELLAS** δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της **Σωληνοργεία Κορίνθου**.

Αθήνα, 8 Ιουλίου 2019

Για την **TÜV HELLAS (TÜV NORD) AE**

Νέκτωρ Παπαρούπας

Sustainability Product Manager



AA1000

Licensed Assurance Provider
000209



11. Πίνακας περιεχομένων GRI

GRI	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξωτερική επαλήθευση
GRI 101: Foundation 2016				
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή "core")				
Προφίλ οργανισμού				
102-1	Επωνυμία του οργανισμού	«Σωληνουργεία Κορίνθου Βιομηχανία Σωλήνων Ανώνυμη Εταιρεία»	-	√
102-2	Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	Μήνυμα Γενικού Διευθυντή (σ.2), 1.2 Η πορεία της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.8), 2.5 Οι εγκαταστάσεις μας (σ.19), 2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.14), 2.1 Προϊόντα (σ.16), 2.2 Υπηρεσίες (σ.16), 5.1 Το Επιχειρηματικό μοντέλο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.41) http://www.cpw.gr/solutions/	-	√
102-3	Τοποθεσία της έδρας του οργανισμού	Μεσογείων 2-4, ΤΚ 11527, Αθήνα	-	√
102-4	Τοποθεσία δραστηριοτήτων	1.1 Φιλοσοφία λειτουργίας (σ.6), 2.5 Οι εγκαταστάσεις μας (σ.19), http://www.cpw.gr/contactus/	-	√
102-5	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	1.2 Φιλοσοφία λειτουργίας (σ.6)	-	√
102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	1.1 Φιλοσοφία λειτουργίας (σ.6), 2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.14), 2.1 Προϊόντα (σ.16), 2.2 Υπηρεσίες (σ.16), 2.5 Οι εγκαταστάσεις μας (σ.19), 5.1 Το Επιχειρηματικό μοντέλο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.41) http://www.cpw.gr/customer-suppliers/customers/ , http://www.cpw.gr/solutions/	-	√
102-7	Μέγεθος του οργανισμού	1.1 Φιλοσοφία λειτουργίας (σ.6), 2.5 Οι εγκαταστάσεις μας (σ.19), 3.1 Προφίλ ανθρώπινου δυναμικού (σ.26), 5. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα (σ.38), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70) http://www.cpw.gr/about-us/reportspresentations/financial-statements/ ,	-	√
102-8	Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους	3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους (σ.24), 3.1 Προφίλ ανθρώπινου δυναμικού (σ.26), 3.2 Προσέλκυση και διατήρηση (σ.28), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)	-	√
102-9	Εφοδιαστική αλυσίδα	7.3 Σχέσεις αμοιβαίου οφέλους με τους προμηθευτές (σ.60), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)	-	√

GRI	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξωτερική επαλήθευση
102-10	Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδα	9. Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.72) Δεν σημειώθηκαν σημαντικές αλλαγές σχετικά με το μέγεθος, τη δομή, το ιδιοκτησιακό καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα του οργανισμού, κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού.	-	√
102-11	Αρχή της πρόληψης	1.3 Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.10), 2.7 Διαχείριση της ποιότητας (σ.22), 3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους (σ.24), 4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σ.32), 4.1 Οι πρακτικές μας (σ.34), § Έμφαση στην πρόληψη (σ.34), § Χρυσοί κανόνες ασφάλειας (σ.36), 6. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος (σ.46), 6.1 Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση (σ.49)	-	√
102-12	Εξωτερικές πρωτοβουλίες	UN Global Compact, UN Sustainable Development Goals, Sustainable Greece 2020 – Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας, Το πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000, Εγχειρίδιο ανάπτυξης Απολογισμών Βιωσιμότητας του κλάδου πετρελαίου και φυσικού αερίου	-	√
102-13	Συμμετοχή σε οργανώσεις	1.5 Σημαντικά νέα και διακρίσεις § Συμμετοχές σε δίκτυα και φορείς (σ.13)	-	√
Στρατηγική				
102-14	Δήλωση Διοίκησης	Μήνυμα Γενικού Διευθυντή (σ.2)	-	√
Ηθική και ακεραιότητα				
102-16	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	7.7 Το πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000 (σ.66) Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, Πολιτική Πρόληψης φαινομένων διαφθοράς και Δωροδοκίας, Κανονισμός Διαφάνειας και Συμπεριφοράς, Εσωτερικός κανονισμός εργασίας	-	√
Διακυβέρνηση				
102-18	Δομή διακυβέρνησης	5. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα (σ.38) http://www.cpw.gr/about-us/whoweare/	-	√
Διαβούλευση με τους συμμετόχους				
102-40	Κατάλογος ομάδων συμμετόχων	7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54) 7.1 Πλαίσιο επικοινωνίας και δέσμευσης με τους συμμετόχους (σ. 56)	-	√
102-41	Συλλογικές συμβάσεις	8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)	-	√
102-42	Αναγνώριση και επιλογή συμμετόχων	7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54) 7.1 Πλαίσιο επικοινωνίας και δέσμευσης με τους συμμετόχους (σ. 56)	-	√
102-43	Προσέγγιση στη διαβούλευση με τους συμμετόχους	7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54) 7.1 Πλαίσιο επικοινωνίας και δέσμευσης με τους συμμετόχους (σ. 56)	-	√
102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54) 7.1 Πλαίσιο επικοινωνίας και δέσμευσης με τους συμμετόχους (σ. 56)	-	√



GRI	Πρότυπο Δημοσιοποίησης	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξωτερική επαλήθευση
Μεθοδολογία σύνταξης Απολογισμού				
102-45	Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	9. Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.72)	-	√
102-46	Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων	9. Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.72)	-	√
102-47	Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	1.4 Ουσιαστικά θέματα (σ.11)	-	√
102-48	Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	9. Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.72)	-	√
102-49	Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης απολογισμού	9. Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.72)	-	√
102-50	Περίοδος αναφοράς	01/01/2018 - 31/12/2018	-	√
102-51	Ημερομηνία πιο πρόσφατου προηγούμενου απολογισμού	01/01/2017 - 31/12/2017	-	√
102-52	Κύκλος απολογισμού	Ετήσιος	-	√
102-53	Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	9. Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.72) http://www.cpw.gr/contactus/	-	√
102-54	Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	9. Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό (σ.72)	-	√
102-55	Πίνακας περιεχομένων GRI	Πίνακας περιεχομένων GRI (σ.76)	-	√
102-56	Εξωτερική διασφάλιση	10. Έκθεση Επαλήθευσης (σ.74)	-	√
Ουσιαστικά θέματα				
Οικονομική επίδοση				
GRI 103:	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και	Μήνυμα Γενικού Διευθυντή (σ.2), 1.3 Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.10)	-	√
Διοικητική	των ορίων του			
πρακτική				
2018	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	5. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα (σ.38)	-	√
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	5.2 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης (σ.42) 5.3 Οικονομικά αποτελέσματα (σ.44)	-	√
GRI 201:	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	5.2 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης (σ.42), 5.3 Οικονομικά αποτελέσματα (σ.44) 7.4 Σχέσεις αξίας με την κοινωνία (σ.61) § Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών (σ.62)	-	√
Οικονομική				
επίδοση				
Διαφάνεια και καταπολέμηση της διαφθοράς				
GRI 103:	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και	1.1 Φιλοσοφία λειτουργίας (σ.6), 1.3 Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.10), 5. Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομικά αποτελέσματα (σ.38)	-	√
Διοικητική	των ορίων του			
πρακτική				
2018	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	5.2 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης § Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς (σ.44)	-	√
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	5.2 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης § Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς (σ.44), 7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54), 7.1 Πλαίσιο επικοινωνίας και δέσμευσης με τους συμμετόχους (σ.56)	-	√

GRI	Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξωτερική επαλήθευση
GRI 205:	Καταπολέ- μηση της διαφθοράς	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους	Κατά το έτος αναφοράς, δεν σημειώθηκε/αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς.	-	√
Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία					
GRI 103:	Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	1.1 Φιλοσοφία λειτουργίας (σ.6), 1.3 Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.10)	-	√
2018		103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	5.2 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης § Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς (σ.44), 6.1 Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση (σ.49)	-	√
		103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	5.2 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης (σ.38), 7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54), 7.1 Πλαίσιο επικοινωνίας και δέσμευσης με τους συμμετόχους (σ. 56)	-	√
GRI 307:	Περιβαλ- λοντική συμμόρφωση	307-1 Μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	Η Εταιρία παρακολουθεί συστηματικά την Εθνική και Κοινοτική περιβαλλοντική νομοθεσία και συμμορφώνεται με όλες τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Σε αυτό το πλαίσιο, κατά το 2018, δεν παρουσιάστηκε καμία καταγγελία και δεν της επιβλήθηκε κανένα πρόστιμο για περιβαλλοντικά θέματα.	-	√
Ποιότητα προϊόντων					
GRI 103:	Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	2. Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα (σ.14), 2.1 Προϊόντα (σ.16), 2.2 Υπηρεσίες (σ.16)	-	√
2018		103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	2.7 Διαχείριση της ποιότητας (σ.22)	-	√
		103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	2.7 Διαχείριση της ποιότητας (σ.22), 7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54), 7.1 Πλαίσιο επικοινωνίας και δέσμευσης με τους συμμετόχους (σ.56)	-	√
GRI 417:	Σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	417-1 Τύπος πληροφοριών που απαιτούνται για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες 417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά τη σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	2.7 Διαχείριση της ποιότητας § Πρότυπα παραγωγής προϊόντων (σ.23) Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης.	-	√
Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών					
GRI 103:	Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Μήνυμα Γενικού Διευθυντή (σ.2), 1.1 Φιλοσοφία λειτουργίας (σ.6), 1.3 Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.10)	-	√
2018		103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	2.6 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών (σ.21), 3.1 Το επιχειρηματικό μοντέλο της Σωληνουργεία Κορίνθου (σ.41)	-	√
		103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	2.6 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών (σ.21), 7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54)	-	√



GRI	Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξωτερική επαλήθευση
		Δείκτης Σωληνοουργεία Κορίνθου: Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών στην παραγωγή σωλήνων	2.6 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών § Τομείς τεχνολογίας και ανάπτυξης (σ.21) § Τεχνικά έργα (σ.21) § Ερευνητικά κέντρα - Πανεπιστήμια (σ.22), § Ερευνητικά προγράμματα (σ.22)	-	√
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων					
GRI 103:	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	1.1 Φιλοσοφία λειτουργίας (σ.6), 1.3 Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.10), 3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους (σ.24)	-	√
Διοικητική πρακτική 2018	103-2	Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σ.32)	-	√
	103-3	Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	4.1 Οι πρακτικές μας (σ.34)	-	√
GRI 403	403-2	Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων στην εργασία ανά φύλο και περιοχή	4.2 Δείκτες υγείας και ασφάλειας (σ.37), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)	-	√
Υγεία και Ασφάλεια	403-4	Θέματα υγείας και ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με τα εργατικά συνδικάτα	Οι συμβάσεις των εργαζομένων με την Εταιρία, περιλαμβάνουν όλα τα θέματα υγείας και ασφάλειας που προβλέπονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.	-	√
Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού					
GRI 103:	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους (σ.24), 3.1 Προφίλ ανθρώπινου δυναμικού (σ.26)	-	√
Διοικητική πρακτική 2018	103-2	Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους (σ.24), Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής και Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας	-	√
	103-3	Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	3.4 Αξιολόγηση (σ.31), 7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54), 7.1 Πλαίσιο επικοινωνίας και δέσμευσης με τους συμμετόχους (σ.56)	-	√
GRI 404:	404-3	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εκπαίδευση	3.4 Αξιολόγηση (σ.31)	-	√
Κατάρτιση και εκπαίδευση	Παροχή ίσων ευκαιριών στην εργασία και καταπολέμηση των διακρίσεων				
GRI 103:	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	1.1 Φιλοσοφία λειτουργίας (σ.6), 1.3 Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.10), 3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους (σ.24)	-	√
Διοικητική πρακτική 2018	103-2	Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους (σ.24)	-	√
	103-3	Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54), 7.1 Πλαίσιο επικοινωνίας και δέσμευσης με τους συμμετόχους (σ.56)	-	√

GRI	Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξωτερική επαλήθευση
		Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου: Παροχή ίσων ευκαιριών και καταπολέμηση των διακρίσεων	3.2 Προσέλκυση και διατήρηση (σ.28), 7.7 Πρότυπο για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000 (σ.66), 7.8 Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (σ.67), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)	-	√
Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων					
GRI 103:	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	1.1 Φιλοσοφία λειτουργίας (σ.6), 1.3 Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.10), 3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους (σ.24)	-	√
2018	103-2	Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους (σ.24)	-	√
	103-3	Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54), 7.1 Πλαίσιο επικοινωνίας και δέσμευσης με τους συμμετόχους (σ.56)	-	√
GRI 404:	404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και εργαζόμενο	3.3 Εκπαίδευση (σ.30), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)	-	√
Προσλήψεις από τις τοπικές κοινωνίες					
GRI 103:	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	1.1 Φιλοσοφία λειτουργίας (σ.6), 1.3 Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.10), 3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους (σ.24)	-	√
2018	103-2	Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους (σ.24)	-	√
	103-3	Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54) § Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών (σ.62)	-	√
		Δείκτης Σωληνουργεία Κορίνθου: Προσλήψεις από τις τοπικές κοινωνίες	3.1 Προφίλ ανθρώπινου δυναμικού (σ.26), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)	-	√
Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών					
GRI 103:	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	1.1 Φιλοσοφία λειτουργίας (σ.6), 1.3 Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.10), 3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους (σ.24)	-	√
2018	103-2	Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	3. Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους (σ.24), 3.4 Αξιολόγηση (σ.31)	-	√
	103-3	Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54) § Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών (σ.62)	-	√
203: Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	203-1	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες που παρέχονται για κοινό όφελος	3.4 Αξιολόγηση (σ.31), 7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54) § Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών (σ.62), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)	-	√
Διαχείριση αποβλήτων					
GRI 103:	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	6. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος (σ.46)	-	√



GRI	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Παράλειψη	Εξωτερική επαλήθευση
2018	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	1.3 Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.10), 6.1 Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση (σ.49)	-	√
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54), 7.1 Πλαίσιο επικοινωνίας και δέσμευσης με τους συμμετόχους (σ.56)	-	√
GRI 306: Υγρές εκροές και απόβλητα	306-2 Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	6.3 Διαχείριση αποβλήτων (σ.53), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)	-	√
Ενέργεια				
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	6. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος (σ.46)	-	√
2018	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	1.1 Φιλοσοφία λειτουργίας (σ.6), 1.3 Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.10), 6.1 Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση (σ.49)	-	√
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54), 7.1 Πλαίσιο επικοινωνίας και δέσμευσης με τους συμμετόχους (σ.56)	-	√
GRI 302: Ενέργεια	302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού	6. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος § Προστασία περιβάλλοντος: Η φιλοσοφία μας στην πράξη (σ.48), 6.2 Παρακολούθηση δεικτών περιβαλλοντικής επίδοσης § Συνολικές καταναλώσεις (σ.50) § Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.51) § Κατανάλωση θερμικής ενέργειας (σ.52) § Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σ.52), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70) Επισημαίνεται ότι δεν αγοράζονται βιοκαύσιμα, αιθανόλη και υδρογόνο από την Εταιρία. Επίσης πρέπει να αναφερθεί, πως η Εταιρία δεν παράγει ούτε πωλεί ενέργεια. Το μείγμα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τον πάροχο Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ), για το 2018 περιλάμβανε 19,89% πηγές ανανεώσιμης ενέργειας. Ειδικότερα, το μείγμα καυσίμου για όλη τη χώρα κατά τη διάρκεια του 2018 όπως έχει δημοσιευτεί από τη ΔΕΗ, είχε ως ακολούθως: Λιγνιτική: 30,85%, Φυσικού Αερίου: 31,05%, Υδροηλεκτρική: 6,51%, ΑΠΕ: 19,89%, Διασυνδέσεις: 11,74%.	-	√
	302-3 Ενεργειακή ένταση	8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)	-	√
	302-4 Πρωτοβουλίες για τη μείωση κατανάλωσης ενέργειας	6. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος § Προστασία περιβάλλοντος: Η φιλοσοφία μας στην πράξη (σ.48)	-	√
	302-5 Πρωτοβουλίες για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών και βαθμός μείωσης των επιδράσεων	2.6 Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών (σ.21)		

GRI	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Εξωτερική Παράλειψη	επαλήθευση
Εκπομπές				
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	6. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος (σ.46)		√
2018	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	1.3 Η στρατηγική προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.10), 6. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος (σ.46), 6.1 Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση (σ.49)		√
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	7. Η επικοινωνία με τους συμμετόχους (σ.54), 7.1 Πλαίσιο επικοινωνίας και δέσμευσης με τους συμμετόχους (σ.56)		√
GRI 305: Εκπομπές	305-1 Άμεσες εκπομπές CO ₂	6. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος § Προστασία περιβάλλοντος: Η φιλοσοφία μας στην πράξη (σ.48), 6.1 Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση (σ.49)	-	√
		6.2 Παρακολούθηση δεικτών περιβαλλοντικής επίδοσης § Συνολικές καταναλώσεις (σ.50) § Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.51), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)		√
	305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Greenhouse Gas)	6. Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος § Προστασία περιβάλλοντος: Η φιλοσοφία μας στην πράξη (σ.48), 6.1 Ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση (σ.49), 6.2 Παρακολούθηση δεικτών περιβαλλοντικής επίδοσης § Συνολικές καταναλώσεις (σ.50) § Ατμοσφαιρικές εκπομπές (σ.51), 8. Βασικοί δείκτες επίδοσης ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σ.70)	-	√

Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και επικοινωνίας

Ποια είναι η εντύπωσή σας για κάθε ενότητα και συνολικά για τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018 της Σωληνοργεία Κορίνθου;

Ενότητες του Απολογισμού	Εξαιρετική	Ικανοποιητική	Χρειάζεται βελτίωση
Εταιρικό προφίλ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Με υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Η επικοινωνία με τους συμμετόχους	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Γενική - συνολική εικόνα του Απολογισμού	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018 της Σωληνοργεία Κορίνθου επιλέξτε κατά πόσον συμφωνείτε με τις παρακάτω δηλώσεις:

	1	2	3	4	5
1. Παρουσιάζονται με σαφήνεια οι δράσεις της Εταιρίας στους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Υπάρχει ισορροπία μεταξύ των ενότητων, αναφορικά με την ανάπτυξή τους.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Η δομή του Απολογισμού είναι λειτουργική.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Τα διαγράμματα και οι πίνακες είναι κατανοητά.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Η εικαστική παρουσίαση είναι ικανοποιητική και εμπλουτίζει θετικά τον Απολογισμό.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(1) Διαφωνώ απόλυτα, (2) Διαφωνώ, (3) Ούτε συμφωνώ/ούτε διαφωνώ, (4) Συμφωνώ, (5) Συμφωνώ απόλυτα

Παρακαλούμε επισημάνετε θέματα ή στοιχεία που αναζητήσατε και δεν έχουν αναφερθεί στον Απολογισμό, ώστε να συμπεριληφθούν στην επόμενη έκδοση:

Ποιες δράσεις θα προτεινάτε να αναλάβει η Εταιρία, προκειμένου να ανταποκριθεί καλύτερα στις ανάγκες και τους προβληματισμούς σας;

Σε ποια ομάδα συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της Σωληνοργεία Κορίνθου ανήκετε;

Εργαζόμενος Προμηθευτής Μέτοχος Επενδυτής Πελάτης Εκπρόσωπος χρηματοπιστωτικού ιδρύματος
Κάτοικος από την τοπική κοινότητα Μέλος μη κυβερνητικής οργάνωσης Εκπρόσωπος από κρατικό/θεσμικό φορέα
Εκπρόσωπος μέσου μαζικής ενημέρωσης Άλλο: _____

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

Σωληνοργεία Κορίνθου Α.Ε.

Σοφία Μυλοθρίδου

Συντονίστρια ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι,

Τηλ.: 210 6787534, 6974 402082

E-mail: info@cpw.vionet.gr



Enter/
Exit

Full
Screen



GRI index



**ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ
ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.**

Delivering energy to the world

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 151 25 Μαρούσι
Τηλ.: 210 6787534, E-mail: info@cpw.vionet.gr
www.cpw.gr